

# 领导在年终总结会上的讲话 年终总结会上的讲话稿(优质9篇)

学期总结是我们对自己学术表现的回顾和总结，对于进一步提高有着重要的意义。在这里，小编为大家整理了一些具有代表性的知识点总结范文供大家参考。

## 领导在年终总结会上的讲话篇一

大家好！

竞争不同情弱者，竞争不相信眼泪。竞争激发人的无限潜能。同学们，你们的发展也逼迫老师们更快地发展，其实老师们也在跟你们展开一场竞争，学习的竞争，进步的竞争，发展的竞争。不过这场竞争双方都不能失败，对我们来说，而且永无止境。毕竟发展才是硬道理。我们老师们发展是为了更好地胜任工作，更好地引导你们，不是为了给你们知识，更不仅仅是本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃让你们考上大学，知识要你们自己去探究，要你们亲自去创造，老师应该是引导者，是放飞学生梦想的人，是点燃学生激情的人，是激发学生创造的人，是鼓励学生永远进取的人，是以人格魅力塑造学生高雅品味的人。这是老师的崇高目标和神圣职责。我们将在这圣洁的教坛鞠躬尽瘁，以自己的良心和责任真诚面对学生的前途。

同学们，放飞你们的梦想，点燃你们的激情，挥洒青春的力量，活出青春的精彩。青春不承认失败，青春不属于灰色。

如果在明天的社会上，所有曾从一中走出去的人，都能用自己杰出的才能服务社会，创造财富，福泽他人，以自己富有魅力的人格和高雅的品味成为社会修身之范，那将是一中最大的成功、老师们最大的自豪和幸福，更是我们将鞠躬尽瘁为之奋斗的目标！

三年发展规化描绘了我们近期应该达到的发展程度，省级文明单位也是我们早已应该的拥有，把一中办成全省示范性高中乃至全国知名高中也一定会在我们的手中实现。让我们一起梦想，让我们一起创造，让我们共同期待。时代在变，社会在变，观念在变，但奋斗不变，执着不变，未来无限。

成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造，让我们携手共进，把××一中变成所有曾为之奋斗并受之恩泽的人心中永远的自豪！

谢谢大家！

文档为doc格式

## 领导在年终总结会上的讲话篇二

大家晚上好！

一、联袂发展，合作双赢。

对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：

1、公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。

二、和衷共济，携手共赢。

三、做人之本，成事之基。

谢谢各位。

# 领导在年终总结会上的讲话篇三

20xx年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年,内心不禁感慨万千,这一年,虽没有轰轰烈烈的战果,但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在过去的一年中,生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合下,紧紧围绕公司的经营目标及下达的经济责任制共同努力工作。在此,我对生产部一年来的工作予以回顾和总结如下:

## 一、工作回顾

### 1、生产完成情况

在过去的一年里,生产部将安全生产当重点来抓,每月组织相关部门进行安全文明生产大检查,及时消除车间存在的安全隐患,同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的督查,保证了生产车间的有序运行,全年度未发生一起重伤事故和重大设备事故。

### 3、未完成产量原因分析

(1)因矿山特殊地理环境及现状,没有固定水源,枯水期蓄水不足导致停机频繁发生。

(2)未取得采矿权证,国土、安监等相关部门经常检查责令停机;

(3)苦水期电力紧张,电网公司限电停产;

(4)操作工多属当地民工,文化素质低,操作技能欠缺,给料不稳定,生产部年终总结报告 磨矿细度未能得到有效控制。

(6)入磨粒度没得到有效控制,入磨粒度较大造成磨矿周期长,生产效率低。

## 二、存在的不足

在这一年的工作中，生产部虽然做了很多工作，但仍然存在一些不足之处。

2、人员配置不足，造成对生产现场督促不到位，不同程度的影响生产；

5、有些管理制度操作性不强，甚至没有健全。

## 三、几点建议

2、对抛废系统进行改造，加大抛废磁场强度，提高抛废效率；

3、对破碎系统进行改造，减小破碎粒度；

4、加大人员招聘力度，补齐差缺人员缺口，以保证监管到位。

总之，面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情

对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，坚决完成公司下达的各项生产指标，为公司完成生产经营任务尽职尽责，为公司发展再创辉煌做出应有的贡献。

## 领导在年终总结会上的讲话篇四

20xx年，我公司计划生育工作在集团公司计生办的正确领导下，认真学习实践科学发展观，以建设和谐矿区为目标，切实转变工作作风，狠抓宣传教育工作，建立健全工作机制，

加强基础管理，提高服务水平，计生工作突出措施得力，圆满完成了全年计划生育工作任务，现将我公司20xx年度计划生育工作从以下五个方面，简单总结汇报如下：

## 一、计划生育考核目标完成情况

20xx年，全公司共增加新生儿人口31人，综合节育率98%；长效节育率88%；符合政策生育率100%；信访按期结案率100%；人口计生知识普及率达到90%以上，圆满完成了全年度制定的各项指标。

## 二、加强组织领导，突出计划生育目标责任制

根据集团公司计生委年初的安排，我公司紧紧围绕全年计划生育率、节育率等目标，不断强化计划生育责任制，健全计划生育管理体制，对20xx年计划生育工作进行了周密部署。年初，公司分管领导和基层单位签订了《20xx年人口和计划生育工作目标管理责任书》和《计划生育避孕药具工作管理责任书》，以优质服务和建章立制作为重点，提高人口素质，坚决执行“一票否决”制，建立起科学管理、优质服务和宣传教育相统一的工作机制。

## 三、突出形式多样的人口和计划生育宣传教育

为进一步改变职工的生育观念和职工实行计划生育的自觉性，创造良好的舆论氛围。今年以来公司计生办加大了宣传教育工作力度，全年开展计划生育宣传活动6次，更换宣传栏12次，现场免费发放各种避孕药具200余盒，并征订了《中国人口报》、《人口与计划生育》和《人生》等报刊杂志。通过加大计生的宣传力度，切实提高了职工实行计划生育的自觉性，为圆满完成20xx年的计生工作提供了良好的思想保证。与此同时，今年公司对各基层单位的计生干事进行了计划生育条例和避孕药具知识业务培训，发放《计划生育法律法规规范性文件汇编》、《山西省人口和计划生育条例》40

余本，并进行了培训和考试，使计生干事的业务技能和素质得到了有效提升。

#### 四、突出计划生育优质服务工作

今年5月份，由集团公司计生委与西xx有限公司，在xx公司举办“育龄妇女健康知识巡回讲座”讲授活动，现场向公司女职工讲授生殖健康知识，提供生殖保健咨询服务，从生理、心理、健康及贴近生活等方方面面，进行深层次健康宣传教育，加深女职工对疾病的认知，增强关爱自我，保护自我的意识。9月份，公司积极配合集团公司、矿区计生办为公司已婚育龄妇女进行“三查”，即查环、查孕、查病，应查人数618人，实查人数575人，普查率93%，上环率90%，其中检查出患有肌瘤9人，卵巢囊肿9人，纤维瘤1人，此次检查活动主要检查女职工生理健康及节育措施落实情况，这次妇科检查赢得了广大女工的一致好评。公司党政领导也非常重视计划生育优待政策的落实情况，在休假上给予女职工很大支持。

#### 五、突出计划生育优待政策。

为了认真落实计划生育的优待政策，关心女职工的疾苦。今年以来，公司计生办工作人员及时走访了女职工育龄妇女，了解实行节育措施后的身体状况，将关于生殖健康的宣传资料以及避孕药具送到女工手中，并免费发放各种避孕药具400余盒，春节期间对符合晚婚晚育的独生子女职工送去慰问金3600元，截止10月份止，今年发给退休职工计生一次性奖励14000元。

#### 六、突出档案更新，完善计生信息动态管理。

基础管理的前提是提供的第一手数据资料一定要详实、可靠和准确并更新及时。公司将个人档案信息全部录入计算机，并完善各项档案资料，建立了计生信息制度。每月末各基层单位均对计生数据进行及时更新，确保数据真实可靠，为计

生工作提供了第一手的管理依据，确保了计生工作的动态管理。

总之，在过去的年里，我们虽然做了一些实事，在某些工作取得了一定成绩，但是，面对新形势和新要求，我们还有很大差距。我公司属于异地办企，流动人口多难度大，宣传教育工作还需进一步加强，计生队伍素质还有待提高。在新的一年里，我公司的口和计划生育工作需要继续以贯彻落实中央《决定》为指南，坚持以稳定低生育水平为中心，努力完成/各项目标责任制和任务，为完成上述工作，从以下两个方面入手：

一是深入开展宣传工作，转变婚育观念。宣传教育工作要继续坚持以传播计划生育政策、法律、法规知识为重点，以建立社会主义新型生育文化为目标，进一步倡导科学、文明的生育观，在优生优育知识、计划生育政策、生殖健康等方面内容进行全面宣传，提高员工思想教育。

二是转变作风，全面加强计划生育工作队伍的自身建设。推进计生工作，需要的是一支政治上合格、业务上精通、作风上过硬的高素质队伍。并要聘请专人对全公司的专兼职计生干事进行一次业务知识培训，以提高计生工作人员的业务能力和理论水平，提高计生管理能力，确保计生工作再上新台阶。

## 领导在年终总结会上的讲话篇五

20xx年，我单位的计划生育工作在党政、县委县政府、计生委领导的高度重视下，在县计生办的具体指导下，认真贯彻落实20xx年计划生育工作会议精神。加强宣传教育，促进职工婚育观念转变；深化优质服务，达到职工群众满意；推进新型生育文化建设；落实优惠政策，推行利益导向机制。

现将各项工作简要总结如下：

1. 计划生育率100%;到12月份,我单位在册总人数为131人,其中:正式员工为102人,临时用工29人。全年新出生人口与死亡人口均为零,计划生育率为100%;年度内计生对象采取避孕措施及时率为100%;统计准确率达到100%;其它各项指标均达标。

2. 育龄人员《流动人口婚育证明》持证率100%;今年以来,我单位紧紧围绕全面落实计生政策工作方针,始终把宣传教育放在计划生育工作的首位,利用元旦、春节、元宵节的庆祝活动、慰问活动,进行以《条例》、《人口与计划生育法》为主要内容的见缝插针的宣传。同时,注重阵地宣传教育,通过张贴宣传画、黑板报等形式对育龄员工进行潜移默化的教育,充分发挥阵地的宣传教育作用,通过宣传,进一步增强了广大育龄员工计划生育意识,提高了计划生育的自觉性。同时,扎扎实实开展服务工作,认真组织参加厂计生办进行的“三查”(查环、查孕、查病)工作,完成了上级计生办部署的各项检查工作。在我单位开展知情优质服务,让育龄妇女即要知情选择,也要知道常用避孕方法的用法、副作用、注意事项及避孕失败的处理方法,避孕药具使用、管理规范,服务周到,对流动人口提供免费药具服务。对育龄人员《流动人口婚育证明》持证率达100%。

4. 与单位职工签订计划生育合同,自觉做好流动人口计划生育管理工作;根据县计生办的要求,建立计生台帐,按时报送有关报表,做到报表清楚、数据准确无误,符合规范要求;全年组织召开职工工作会议若干次,贯彻落实计生政策及厂计生办相关工作精神;参加上级计生办组织的相关会议,并组织完成所部署的相关工作。

最后,为使计划生育工作常抓不懈,公司组织机构建设还将加强,以确保20xx年计划生育工作的顺利开展。



# 领导在年终总结会上的讲话篇六

尊敬的蔡总、各位同事：

大家好！我代表生产部一百五十余名员工对本部门 年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节 日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

## 一、工作回顾

### 1、产品产量方面

### 2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下 两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到 96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

### 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面总结发言稿在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角

色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢 行政部 对员工的教育 和 工程部 的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

## 5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

### 二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

#### 1、 质量管理方面

1) . 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) . 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) . 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

## 2、 人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度 和培训计划 。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

## 3、 物料消耗管理方面

三、 从公司整体方面，我有一几点建议 。

1、 建立健全的工作质量职责制度 。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、 因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

## 四、 自身总结

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在 订单 上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性 ， 不 善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. 生产进度状况不能 完全 掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

## 20xx 年度工作规划

### 1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

### 2. 竭尽全力完成 生产任务

在 生产过程中 充分沟通，过程受控， 在生产上 更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成 生产任务。

### 3. 完善自身素质。

## 领导在年终总结会上的讲话篇七

同志们：

带着昨日的汗水和成绩，怀着对明天的希望与憧憬，我们满怀激情的迎来了20xx年，在这辞旧迎新的时刻，我仅代表建设管理服务中心所有员工向关心与支持我中心发展的领导、部门以及奋战在各条战线的兄弟姐妹致以诚挚的感谢和美好的祝愿！

岁月不居，天道酬勤，在过去的一年里，我中心在新区党工委、管委会的正确领导和各相关部门的大力支持下，秉承新区“想干、敢干、快干”精神，以让新区“一年一个样、三年大变样”为己任，团结一致，攻坚克难。以创新工程管理机制，提高执行力；完善制度建设，增强规范化精细化管理；重视团队建设，打造职业建设铁军为理念，强化安全文明施工，积极落实工程质量管理，抓紧推行工程信息化、工程档案标准化管理。

20xx年期间，达到了在建项目109项，已完工57项，共完成政府投资20.8亿元；合同签订538份，总标的额约21.37亿元；工程付款审核720份，支付工程款约12亿元；合计开展前期项目118项的好成绩。完成了坪山体育中心(大运篮球馆)建设、聚龙山保障性住房等九个亮点工程的建设。

一元复始，气象万千，新的成绩催生新的起点，新的希望承载新的使命。20xx年我中心将继续借鉴20xx年工作中取得的有益经验，进一步创新工作机制，采取多项有力举措，实现规范化、信息化、精细化管理，确保20xx年工作目标顺利完成。20xx年，中心继续推动新区的重点工程建设，稳扎稳打，以工程建设为重点，以专业管理为抓手，以技术创新为突破口，以质量建设为切入点，以队伍建设为保证，实现工程投资、质量、安全、进度、团队建设五大目标，精心构筑建筑业“法制、诚信、健康、和谐”的发展架构，推动工程建设管理水平再上新台阶，确保全年无一起质量安全事故，以促和谐、保民生为根本，落实好民生工程建设，更高更好完成新区工程建设任务，为新区经济社会和谐发展做出积极贡献！

东风浩荡满眼春，万里征程催人急！新的一年，机遇与挑战并存，希望与困难同在。面对前所未有的发展良机 and 跨越振新的宏伟蓝图，我中心全体职工一定会团结一心，务实重干，勇往直前，再铸辉煌！

## 领导在年终总结会上的讲话篇八

同志们：

很高兴参加文峰山医院年度工作总结表彰大会，首先我代表县卫生局向获得表彰的集体和个人表示衷心的祝贺，向一年来辛勤工作并取得可喜成绩的全体同志们表示亲切的问候！

文峰山医院是全县规模较大、整体技术水平相对较高的综合医院，近年来医院保持了快速而稳健的发展势头，硬件建设

及软件管理等各方面都走在全县乡镇医疗单位的前列。20xx年全院各项工作又取得了显著成绩，医院业务总量明显增加，业务范围不断扩大，医疗质量稳步提高，医德医风明显好转。成绩的取得归功于医院团结、务实、锐意创新的领导班子，归功于一支服从大局、爱岗敬业、默默奉献医院职工队伍，归功于严格、规范、高效的内部管理体系。刚才，许院长对医院年度工作进行了全面的总结部署，我完全同意，下面，我就新时期医院工作讲几点意见，供大家参考。

## 一、解放思想，切实增强加快发展发展的意识

20xx年是规划的开局之年，全国上下又迎来了新一轮加快发展的高潮，当前各个地区、各个行业，经会的各项事业都已进入了全面加快发展的关键时期，机遇和挑战并存，加快发展成为解决发展过程中矛盾和问题的根本出路。大发展小困难，小发展大困难，不发展更困难，解放思想加快发展已成为全社会的共识。我们医疗卫生单位也要树立全县上下一盘棋的思想，结合医院实际，抓住机遇，大胆改革，锐意创新、协调发展。广大医院干部职工要增强加快发展的责任感和紧迫感，爱岗敬业，团结拼搏，为提高医疗卫生服务质量，满足人民的医疗需求，为全县卫生事业的加快发展发挥积极作用。

## 二、继续深入推进医药卫生体制改革

今年是深化医改攻坚克难的关键之年，乡镇医院要积极探索突破口，统筹推进医院的管理、人事、分配、基本药物配备使用等综合改革，进一步细化任务，把握工作重点，全力推进基本药物制度实施工作，大力促进基本公共卫生服务逐步均等化，完善9类基本公共卫生服务项目等医改各项工作任务，确保年度任务顺利完成。

三、大力实施科教和人才战略，提高医院综合服务水平 随着经济发展和人民生活水平的提高，广大群众对医疗保健质量

的需求越来越高，加之，随着行业作风的逐步转变，群众对医疗服务需求关注的焦点逐渐向诊疗技术水平、服务范围、医疗安全等方面转变，医疗质量已成为医院适应新形势、迎接新挑战的关键因素，这就要求我们必须坚定不移地实施科教和人才战略，带动和提升医院整体技术水平和医疗质量。技术创新离不开人才，吸引人才，留住人才，努力建设一支素质高、业务精的实用型卫生技术队伍，增强医院发展后劲，使医院走向可持续发展的科学发展之路。

#### 四、狠抓行业作风建设，切实提高卫生行业窗口服务形象

行风建设是一项民心工程，关系到卫生系统在老百姓心目中的整体形象，也是构建和谐医患关系的关键一环。近几年卫生系统开展了“两好一满意”活动，医疗卫生单位在活动期间全面实施了“医疗质量万里行活动”，建立了医德医风档案，行业作风得到的明显好转，赢得了社会的广泛肯定，取得了较好的成绩。下一步要建立院长一手抓医院管理，一手抓医德医风的“一岗双责”制度，把加强医德医风建设，规范医疗行为作为院长的重要职责。主动接受社会监督。敞开大门正医风，在加强内部监管的同时，主动邀请人大代表、政协委员和新闻单位加强对卫生行业的监督。通过采取各项强有力的措施，力争把这项与人民群众利益息息相关的工作抓实、抓紧，抓好，抓出实效。

同志们，医疗卫生工作是一项神圣而伟大的工作，大家要为从事这一行业感到光荣和自豪，同时更要牢记责任的重大。新的一年，让我们继续以“三个代表”重要思想为指导，深入实践科学发展观，认真贯彻落实xx届六中全会精神，扎实推进医药卫生体制改革，紧紧围绕全县经济建设和卫生工作中心任务，进一步振奋精神，加压鼓劲，同心同德，齐心协力，努力开创医院建设与发展的新的辉煌。

谢谢大家！

## 领导在年终总结会上的讲话篇九

首先，我站到这个台子上来对大家演讲，着实有些忐忑。因为在座的有很多都是业务精、作风硬、思想端的饱学之士。而我只不过是荒漠中的一粒沙，大海中的一滴水，天空中的半片云，和大家相比，如萤火之光与日月争辉。但来到这里，就是让弘扬正气、树立榜样的、使人进步的，我也只能拣好的说了。

体卫科的工作主要有体育、卫生、文艺三个方面。我主要做卫生方面的工作，配合参与体育文艺工作。如何把工作干得更好，我认同张xx局长说过的一句话“教育局的每一位职工都应该是教育专家”。当然我做不到专家水平，但做到了对工作的熟悉。一、熟悉国家方针政策、法律法规，比如《学校艺术教育规程》、《学校卫生工作条例》、《学校体育工作十项规定》《中央7号文件关于加强青少年体质健康工作的意见》等，因为我们的工作是要依靠的这些东西，而不是依靠权力。即便是上级赋予我们一定的权利，肩负的应该是更多的责任和义务。二、熟悉工作内容，我做到体育、文艺不外行，卫生工作了如指掌。我对全县大多数音体美教师比较了解，知道他们的业务特长和工作单位，偶尔自己也能玩一两样糊弄一下外行；卫生工作包括食品卫生安全、卫生保健、传染病防控等。食品卫生工作：我对全县200多家学校和幼儿园食堂的地理位置、房屋结构、人员管理状况、经营性质、地面、墙壁、灶台、灶具、消毒柜、留样柜、门窗、下水道、垃圾桶、索证索票、长期存在的问题、整改进度等了然于心。卫生保健工作主要是扎实开展学生健康体检，和健康教育工作。传染病防控除做好学校常规的防控工作，还要应对突发的手足口、禽流感等流行病的防控工作。

在工作态度方面，1、对上我做到包括局党组、杨局长、张科长交办的工作，不能丢下，自进教育局以来从来没有因为个人的原因延误教育局的工作，并且上级交办的工作绝不会等



领导交办第二次。2、对兄弟科室的工作全力配合。3、对下检查学校从来都是站在服务指导对学生负责的立场上去做工作。比如对待民办学校，我就经常对他们说“教育局的检查目的是为了你们规范办学，而不是停止办学，更不是刁难办学”，有些学校食堂达到办证标准没有办到许可证的，体卫科就积极协调办证，学校也会积极配合教育局的工作，减少一些误会。所以每年去学校无数次，从未和被检单位闹过一次不愉快的事情。

总之，我的工作中有些微不足道的成绩，首先是局党组杨局长、张科长的指挥得当，（特别是杨局长，多年来对体卫科大力支持和高度的信任，正是这种信任，才是体卫科的工作不敢有丝毫的懈怠）。其次是体卫科全体帮衬的好（张科长运筹帷幄之中，决胜千里之外；王xx个子不高水平高，到那都是元帅风度；张xx周到细致，一丝不苟，是我们的红管家；张xx年轻时尚，思路开阔，一条好的建议总能起到事半功倍的作用；侯xx生龙活虎，朝气蓬勃干起活来从不喊累，有这些伙计在一起工作我这个跑龙套的还能掉队吗。），还有兄弟科室捧场好，各个学校给的面子宽。希望大家一如既往的帮助我，支持我，使我不断的去伪存真、逐丑立美，从人格上、学识上向大家靠拢。

谢谢大家！

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

## 要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

## 要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

## 要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。