

部门负责人辞职报告书 部门负责人辞职 报告(精选8篇)

整改报告可以帮助我们总结经验教训，为下一阶段的工作积累经验 and 提供参考。在下面，小编为大家整理了一些优秀的竞聘报告范文，希望能够给大家撰写竞聘报告提供一些参考和借鉴。

部门负责人辞职报告书篇一

2020部门负责人辞职报告(一)

尊敬的领导：

您好!我是生产部经理xx□我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自xxxx年xx月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任?这个岗位，是否合适我?我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在这4年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的

付出不足以让我觉得有所成，反而越发的感觉很失败，失去信心。我认为我仍然不适合做这个职务。虽然我常常自求进步，但因为无法让自己进入状态，无法有力执行领导的工作安排，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧，在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx

2020部门负责人辞职报告(二)

尊敬的部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能□xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因□20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

2020部门负责人辞职报告(三)

尊敬的领导：

你好！我是工程部的××，下面是我的辞职报告。

非常感谢领导给予在工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀！由于某些个人原因，今天我在这里提出辞职申请。

在××两年的时间里，公司给予我多次参加大大小小的工程项目，使我在这个施工方面上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和工程部各位同事以及其他部分同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对工程部，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

×的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

2020部门负责人辞职报告(四)

尊敬的领导：

您好！我是生产部经理xx□我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自xxxx年xx月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自

己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任？这个岗位，是否合适我？我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在这4年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以让我觉得有所成，反而越发的感觉很失败，失去信心。我认为我仍然不适合做这个职务。虽然我常常自求进步，但因为无法让自己进入状态，无法有力执行领导的工作安排，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧，在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼！

辞职人：***

20xx年xx月xx日

2020部门负责人辞职报告(五)

尊敬的部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能[]xx通信研究所

的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因□20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人：***

20xx年xx月xx日

部门负责人辞职报告书篇二

尊敬的韩总：

作为一名在酒店工作了大半年的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。

但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。韩总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在20xx.3.16号。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。您是我们酒店的经理。在我上班之前，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高樊。，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的经理。

而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一。由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心，所以想公司提出了辞呈，忘领导批准。

申请人□xxx

xx年xx月xx日

[]

部门负责人辞职报告书篇三

尊敬的领导：

你好！

因为自身的原因，我无法适应公司的规则，无法为公司创造更多的业绩，实在很抱歉。我决定离开这个岗位，去寻求适合自己的生活规则。都知道我比别人更努力，在任何事情上，我都是这样认真对待，不管以后从事什么行业，我都会用这种态度去面对。但我的努力，并不只是想和最差的人相比较，何况在这个行业中，我比最差的人还要差。公司需要成绩，同样，我也需要成绩。我不想付出了更多，却得不到回报的工作上浪费太多的时间。至少我还年轻有更多的时间去追求属于自己的生活规则。我上无老，下无小，自己的生活水平又不高，也不急着去挣多少钱。

非常感谢领导给予在核算部门工作的机会以及在这一年里对我的帮助和关怀！我觉得我的能力不是很强，因此我想继续回学校进修，所以今天我在这里提出辞职申请。

在这一年的时间里，公司给予我多次实践的机会，使我在工作岗位上积累了许多的技术，市场，核算等方面的一些经验，而且也学到了工作以外的处世为人等做人的道理。这些我很珍惜也很感谢公司，这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和网络部各位同事的朝夕相处的一年里，也使我对网络部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

在经过20xx年下半年的时间里，酒店给予了很好的机会，由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对酒店这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给酒店做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在酒店的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和酒店考虑，自己现向酒店提出辞职，望酒店给予批准。

现在的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿贵公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

再次感谢！

我可能会在x月份某个您觉得方便的时候离开公司。从xxx年入职以来，我一直都很享受这份工作。转眼快x年过去了，我要重新确定我未来的方向。诚然，论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都很满意。但，因为某些个人的理由，我最终选择了开始新的工作。希望您能早日找到合适的人手接替我的工作。

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

文档为doc格式

部门负责人辞职报告书篇四

2018年公司部门负责人辞职报告一

尊敬的部长：

您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能[]xx通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；

产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因□20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xx通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xx通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

2018年公司部门负责人辞职报告二

尊敬的公司领导：

您好！

首先非常感谢公司对我能力的信任，使我得已加入这个团队。在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作经验，增长了阅历。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻项目部工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励！希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼！真心祝愿公司在以后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

2018年公司部门负责人辞职报告三

公司领导：

本人考虑再三，决意就此辞去，另就他途，期与准许。余在公司三载，赖周总相携，诸事顺遂，感念无尽，即今从辞，亦不敢忘；另如李总、朱总，贾总者，平时虽相言不多，交面不繁，然亦长者，体恤良多。及项目组，李、张二经理，不小余智陋，面提耳输，技术、生活多做指点，受益实多，在此无以复言，唯多做感谢，徒表我心。

今辞去，可为原因者三。

有言道，父母在，不远游，期或近之，此其一也；

劳苦三载，东奔西顾，未曾少安，绩或无表，无功亦苦，薪给僵持，无期奈何，是者三。除其而外者，书不尽言，无叙也。

辞不达意，万望纳言。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

2018年公司部门负责人辞职报告四

尊敬的领导：

你好！我是工程部的××，下面是我的辞职报告。

非常感谢领导给予在工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀！由于某些个人原因，今天我在这里提出辞职申请。

在××两年的时间里，公司给予我多次参加大大小小的工程项目，使我在这个施工方面上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和工程部各位同事以及其他部分同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对工程部，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

×的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

2018年公司部门负责人辞职报告五

亲爱的xx领导：

您好！

去年的这个时候，一次偶然的机会来到了陌生的北仑、陌生的xx。那时候xx给我留下深刻的印象。oa、sap等信息化产品的实施在一个民企成功实施实属不易。就这样在三个月前，怀着美好的理想来到了xx。随着时间的推移，熟悉了宁波、熟悉了北仑、熟悉了xx也熟悉了自己的需要。我需要的是一个更有竞争，更有压力的工作，我不想在刚毕业的时候就失去对工作的激情。前一阵子跟同学聊天，同学说我不应该选择宁波，宁波不是我的归宿，当同学滔滔不绝的说自己的工作，我显的很兴奋而又有些失落，的确，我不应该选择安稳，我需要一份充满激情的、能让自己感到无穷动力的工作。

可能刚毕业的我还有很多学生气，但是我还是坚定自己的选择。做出这个决定有着多方面的原因：

第五、我相信您给我的年薪承诺，但是现在在华远的本科生的月薪居然比研究生还高，我感觉自己的自尊心受到了打击。的确，目前自己还没有为公司创造价值，一个月拿xx多块钱

似乎也有点多的，但是xx钱对于离我的目标和能力是有较多的差距的。

虽然只有匆匆的三个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。在这里特别感谢华远技术部的xx领导、康盛姐、叶冠密姐和市场开发部的阎伟领导、郑波、盛俊姐。感谢所有给予过我帮助的同事们。

再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开xx公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝xx公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

部门负责人辞职报告书篇五

尊敬的领导：

您好！我是生产部经理xxx已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自20xx年以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自

己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任？这个岗位，是否合适我？我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

部门负责人辞职报告书篇六

尊敬的领导：

感谢车间领导对我的信任！在这工作有六年了，现任轮辋副班长兼职团支部书记，任团支部书记四年，轮辋副班长也有一年了，学到了很多知识，也学会了做事先做人的道理。在此期间自学读完了大学企业管理专业，为了适应企业现代化管理，学习了计算机，现在已通过了国家职业资格四级的考试。非常感激车间给予了我这样的机会学习。虽然在轮辋线的管理和调整已经基本掌握，但因各种原因，我决定向车间领导申请，辞去轮辋副班长兼职团支部书记职务。提出辞职我想了很久，要在车间自我提升及成长为独挡一面的能手，是我

一直向往的，但现在的环境下可能很难。我和班长的性格大家也应该都有所了解，在一起合作，工作很难开展。现在班长和我的工作方法、工作态度大有分歧。工作上没有沟通，班组管理现在很混乱，也谈不上管理，不知道班长是想从管理中抓生产还是从生产中抓管理，可现在两项都没有成绩。现在的工作压力很大，班长把很多自己份内的工作安排到我身上，不去做，影响了团结，去做的太多，自己太疲惫了。自己在20xx年对焊岗位上因疲劳过度得了腰间盘突出，身体不是很好，现在很难在全心的工作。

我也意识到了自己的个性。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得现在我还继续在这个位置不会给班组带来更好的成绩。如果班组班长的思想不统一，很难成为优秀的班组，介此，不如我主动离开，让他自由的发展。

我提交这份辞职报告以后，我还会不断的学习，充实自己。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

部门负责人辞职报告书篇七

崔总：

你好！

十分感谢你对我的信任，让我任xx项目部负责人一职，一起共事让我感到非常荣幸，但鉴于目前公司现状，我经过慎重考虑，决定辞去xx项目部总经理一职，请你谅解，我辞职的原因如下：

一、公司的多个楼号已进入工程主体决算阶段，以我目前的身份不适合参与这项工作，不管我做出何种决策，受伤的总是我自己，我在心理上承受不了这么大的压力，我怕自己崩溃。

二、目前xx项目部已从年初最艰难的时期渡过，各开工楼号基本上已进入正常施工阶段，各购房单位也都有积极配合的态度，拆迁安置工作我想在你亲自关注下也能很快步入正规。但项目经营思路和策略上我的思想和公司不能同步，特别是在管理方法上我感到非常不能适应。

三、个人身体原因，我在今年四月份的体检中查出已有糖尿病早期症状，我的`体重已从年初的90公斤下降到现在的72公斤，我的身体状况已承受不了公司交给我的重担，我想辞职后入院治疗。

基于以上原因，我认为自己已不适合做xx项目部的负责人、决定辞去xx项目部总经理一职。

申请人：

xx年xx月xx日

部门负责人辞职报告书篇八

尊敬的领导：

您好！

在递交这份辞职申请时，我的心情十分沉重。现在药店的'发展需要大家竭尽全力，现在由于我的一些个人原因的影响，无法为药店做出相应的贡献。因此请求允许离开。

当前药店正处于繁忙的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，

而我在这时候却因个人原因无法为医院分忧，实在是深感歉意。

我希望药店在百忙之中抽出时间处理一下工作交接问题。本人在20xx年5月30日申请离职，希望能得到药店的准许！

感谢诸位在我在药店给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日