

更换项目经理申请书 项目经理申请书(模板8篇)

学生会申请书是学生申请加入学生会时所需要提交的一种书面材料，它能够展现申请者的能力和对学生会的理解。在阅读范文时，可以学习范文的结构和语言表达方式，提高自己的申请书的写作能力。

更换项目经理申请书篇一

尊敬的公司领导：

您好！

在xx公司工作快有三个月的时间了。在人事部现担任人事部秘书职务，自从我第一天来到这个岗位上工作我就深知自己责任的重大。我必须倾注所有的情感和汗水以此来报答公司领导对我的信任。这段时间以来，我一直无愧于心，方方面面我不敢说尽职尽责，但至少我尽了自己全部的努力来做好我的每一项工作。中国有句俗语：人往高处走，水往低处流。就像大部份人一样，我希望我所付出的努力可以被领导看到，我的能力可以得到领导的赏识。只要有一个机会出现在面前，我想无论是谁，只要他有自信和信心，他就一定不会放过这个机会。

今天，我郑重的向公司提出人事部办公室主任一职申请。我明白在新的岗位上工作压力会更大，困难会更多。但我已经作好了准备，随时准备迎接新的挑战。不管遇到什么麻烦，我都将和我的领导及同事并肩战斗。我相信自己的能力，因为这一切都来源于我对这个工作多年来的热爱，以及全体人事部同事们不懈的支持。在此恳请公司领导给我这个锻炼的机会，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的每一项工作。

更换项目经理申请书篇二

XX总：

你好！

十分感谢你对我的信任，让我任xxx项目部负责人一职，一起共事让我感到非常荣幸，但鉴于目前公司现状，我经过慎重考虑，决定辞去xxx项目部总经理一职，请你谅解，我辞职的原因如下：

一、公司的多个楼号已进入工程主体决算阶段，以我目前的身份不适合参与这项工作，不管我做出何种决策，受伤的总是我自己，我在心理上承受不了这么大的压力，我怕自己崩溃。

二、目前xxx项目部已从年初最艰难的时期渡过，各开工楼号基本上已进入正常施工阶段，各购房单位也都有积极配合的态度，拆迁安置工作我想在你亲自关注下也能很快步入正规。但项目经营思路和策略上我的思想和公司不能同步，特别是在管理方法上我感到非常不能适应。

三、个人身体原因，我在今年我的体重已从年初的90公斤下降到现在的72公斤，我的身体状况已承受不了公司交给我的重担，我想辞职后入院治疗。

基于以上原因，我认为自己已不适合做xxx项目部的负责人、决定辞去xxx项目部总经理一职。

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

更换项目经理申请书篇三

尊敬的经理：

我已接受一家出版社的聘用，担任执行编辑一职，因此我将辞去在xxx公司担任的项目经理职位。我喜欢我的新工作，希望它可以给我新的挑战。我在本公司工作任职的最后一天是xx年8月10日，离职前我有充足的时间完成一些未完的项目并做好工作交接。如果您发现以往的工作有什么问题，请在方便的时候与我联系，我希望调迁工作能够顺利进行。为xxx公司服务的这段经历让我受益非浅，我很庆幸能够有机会为贵公司工作。

并祝贵公司前程似锦！

xxx

20xx年xx月xx日

更换项目经理申请书篇四

xx总：

你好！

十分感谢你对我的信任，让我任xxx项目部负责人一职，一起共事让我感到非常荣幸，但鉴于目前公司现状，我经过慎重考虑，决定辞去xxx项目部总经理一职，请你谅解，我辞职的原因如下：

一、公司的多个楼号已进入工程主体决算阶段，以我目前的身份不适合参与这项工作，不管我做出何种决策，受伤的总是我自己，我在心理上承受不了这么大的压力，我怕自己崩

溃。

二、目前xxx项目部已从年初最艰难的时期渡过，各开工楼号基本上已进入正常施工阶段，各购房单位也都有积极配合的态度，拆迁安置工作我想在你亲自关注下也能很快步入正规。但项目经营思路和策略上我的思想和公司不能同步，特别是在管理方法上我感到非常不能适应。

三、个人身体原因，我在今年我的体重已从年初的90公斤下降到现在的72公斤，我的身体状况已承受不了公司交给我的重担，我想辞职后入院治疗。

基于以上原因，我认为自己已不适合做xxx项目部的负责人、决定辞去xxx项目部总经理一职。

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

更换项目经理申请书篇五

本人于20xx年xx月xx日进入公司，根据公司的需要，目前担任项目主管一职，负责项目xx工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，能完成领导交付的工作。和公司员工关系相处融洽而和睦，配合部门领导完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。面对公司项目经理职位空缺，现对该职位提出申请。

我认为项目经理就是项目负责人，负责整个项目的计划、实施和控制。项目经理首先应是有过类似本项目的项目实施经验，对项目有一个清醒地认识，同时对该行业的相关知识有

扎实的基础；对该项目能够做出一个科学的、切合实际情况的实施方案，在必要的时候能够帮助自己的组员解决问题，但并不是说项目经理必须是任何技术问题都非常精通，比如对于项目的网络构架，项目经理可以咨询相关专业人员。但无论如何，项目经理都应该熟悉和了解项目中的每一项技术，只有这样才能全面掌握项目。其次项目经理应具有协调、组织的能力，能够调节整个项目团队的气氛，在遇到挫折时“升温”，在过分乐观时“降温”；同时应具有同项目单位进行沟通、协调的能力，为自己组员的项目实施做好环境的准备；在遇到关键或疑难问题时，能够通过各种途径找到问题的答案。因此，项目经理应该是技术和管理的结合。

本人如果能有幸担任公司项目经理，将会从以下几个方面考虑进行以后的工作：1. 重视对项目组的管理，奖罚分明。

由于目前公司历史发展原因，虽然公司已经有一套比较完整的项目管理制度，但仍然有进一步完善的空间。另外，要严格执行制度，做到奖罚及时、分明。在制度建设上应要避免以下两种情况：一是无项目管理制度，仅凭个人经验实施项目管理；二是书生制度，照搬教条，纸上谈兵，束之高阁。

项目的实施需要制定计划。具体操作过程中应该避免以下几种现象：一是项目计划的制定不够严谨，随意性大，可操作性差；二是缺乏贯穿项目全程的`详细项目计划，甚至采取每周制定下周工作计划的逐周项目计划方式；三是项目进度的检查（与进度计划比对）和控制不足，不能维护项目计划的严肃性。

在项目的实施过程中，经常会将整个项目分成若干个小的项目，因此要做到各个项目之间的有效、合理衔接，保持整体计划的合理性和连贯性。

对于员工管理工作，我认为可以从以下五个方面的工作入手：

(2) 使部门的每一位成员都了解其职责、职权范围以及与其他人的工作关系。了解所辖员工的能力，知道他们各自的特点、能力大小等，只有这样才知道将什么人放到什么岗位上，做好“人——岗位——能力”的匹配。另外，在做好“人——岗位——能力”匹配的基础上，还要明确员工对内与对外的工作关系。

(3) 定期检查员工的工作绩效及个人潜力，使员工个人得到成长与发展。员工个人绩效是奖励的依据，评估个人潜力，则看员工有没有进一步发展的基础。如果员工有潜力，那么经理人则要帮助下属员工，让他跟企业一起成长与发展。

(4) 应该做到赏罚分明，以提高员工的工作效率。对员工的激励需要因人而异、奖励适度、奖励合理。另外工资与奖金并非是总是奖赏唯一的方式，精神上的鼓励也是提高员工的工作效率的措施之一，比如鼓励员工向前发展，对其进步成绩的肯定并公开赞扬等等。

以上是本人对公司项目经理一职的看法和以后的工作指导思想。我相信，在公司的领导下，通过我的认真学习与积累，不断的提出问题，解决问题。成为公司优秀的一份子，不辜负领导对我的期望。在此我提出申请，希望自己能成为公司的项目经理，恳请领导予以批准。

申请人□xxx

20xx年3月19日

更换项目经理申请书篇六

本人xx□于_____年在合肥市肥东县出生，读书至高中，由于家庭原因，中途辍学，独自一人来到蚌埠。从事于家庭装修这一行业已经有20个年头了，我热爱这一行业，工作时总是兢兢业业、勤勤恳恳，认真研究业务技术。在我凭借着自

己独特的工作技术与管理技术进入壹间装饰公司并担任项目经理一职，这是我第一次担任项目经理工作。根据我国《建设项目工程总承包管理规范》。项目经理责任制度是我国建设工程管理体制的一项重大改革，对加强工程项目管理，确保工程质量、安全、进度和成本等目标的实现起到了十分重要的作用。所以我一直以来在公司里奋力工作，为公司的发展竭尽全力。

在工作时，我将“要么不做，要么最好”视为我的座右铭。对于任何事我都是认认真真，一丝不苟地去完成。记得那是在_____年的冬季，考虑到天气寒冷的原因，油漆的喷刷可能会体现不出应有的效果，我带领所有的工作人员利用仅有的几个阳光日加班为房东创造出最好的效果。有人问我值得这样做么我就回答一句：这是我的职责。对，这是我的责任，我对公司的责任，对房东的责任，更是对项目经理这一职位的责任。

带着“对人耐心，对事认真”的原则，完美地我完成了一项又一项公司交给我的任务。例如：琥珀花园10号楼邵先生家，13号楼雷先生家，20号楼姜先生家，碧水湾11号楼席小姐家，百合国际公馆，兰亭茶叙，春轩堂，百莲凯。

伴随着公司领导对我的信任，我将全身全力投身于公司的发展当中。相信在公司领导的正确带领和我们不懈的努力下，公司的业绩将会蒸蒸日上；我们的设计理念与管理模式将会家喻户晓；我们的工作团队将会日益壮大。

望领导批准我的申请。

申请人□xx

_____年____月____日

更换项目经理申请书篇七

尊敬的总经理先生：

您好！

本人xxx于xx年xx月xx日入职贵公司，在您的关心、支持和同事们的帮助下，收获很大，增长了见识，开阔了视野，积累了经验，令我终生受益。但由于私人原因，本人认真考虑后，还是决定辞去现职位，离开贵公司，具体原因如下：

一、经验不足，水平有限。本人所学的园林专业，主攻园林绿化，但园林建筑在工程中所占的比例很重，我经验不足，错漏百出，难以专业胜任有关技术和管理工作，施工过程证明我不是一个合格的工程师，更不是一个合格的项目经理，还有很多东西需重新学习。因此应由更专业、更有水平、更优秀的人来任此职位。

二、精力不足，健康欠佳。最近，本人食欲不振，常感冒头昏，总感到精力明显不足，即使睡眠充足，也常常在上班时打瞌睡，萎靡不振，精神状态不佳，影响工作。经医生检查，本人肝功能不正常，可能有肝炎传染病，建议多休息。本人觉得有道理，故决定还是养好身子要紧。

三、家有急事，无法脱身。我一个人在广州打工，但家中尚有妻儿老小需要我照顾。最近更是发生了一些麻烦事，应抽出1—2个月时间才能处理好。为不影响到公司工作的开展，本人决定还是应放弃现有工作，处理好有关家事，才能安心工作。因为本人的离职而给公司造成的不便，本人深表歉意和遗憾。同时感谢贵公司和xx经理给予我的宝贵学习机会，我会好好铭记。祝事事顺利、生意兴隆！

如果可以，本人申请最后工作至xx年xx月xx日，并希望能在离职时领取到本人应得的工资、补贴和提成。请批准我的申

请！不胜感谢！

XXX

20xx年xx月xx日

更换项目经理申请书篇八

xx总：

你好！

十分感谢你对我的信任，让我任xxx项目部负责人一职，一起共事让我感到非常荣幸，但鉴于目前公司现状，我经过慎重考虑，决定辞去xxx项目部总经理一职，请你谅解，我辞职的原因如下：

一、公司的多个楼号已进入工程主体决算阶段，以我目前的身份不适合参与这项工作，不管我做出何种决策，受伤的总是我自己，我在心理上承受不了这么大的压力，我怕自己崩溃。

二、目前xxx项目部已从年初最艰难的时期渡过，各开工楼号基本上已进入正常施工阶段，各购房单位也都有积极配合的态度，拆迁安置工作我想在你亲自关注下也能很快步入正规。但项目经营思路和策略上我的思想和公司不能同步，特别是在管理方法上我感到非常不能适应。

三、个人身体原因，我在今年我的体重已从年初的90公斤下降到现在的72公斤，我的身体状况已承受不了公司交给我的重担，我想辞职后入院治疗。

基于以上原因，我认为自己已不适合做xxx项目部的负责人、决定辞去xxx项目部总经理一职。

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日