

最新用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例 劳动人事争议仲裁申请书(实用19篇)

离婚申请书的内容应该详细、准确，反映出夫妻关系的实际情况。掌握一些模板和示例更多申请书范文可以帮助你提高你的写作水平和表达能力。

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇一

被申请人__第七研究设计院。地址：_市_区_南路西一巷五号。

法定代表人刘_院长。

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至_市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，__年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。__年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的.人事档

案。

现申请人已在_市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至_市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此敬

敬礼

—

20__年__月__日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇二

被申请人：__公司，地址：__，电话：__。

法定代表人：__，__公司

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资10000元
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款5000元
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20__年6月正式到被申请人李__在__公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到此刻的七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的'净利仍能到达10万元，对于这样的利润对于被申请人李__丰田旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼！

申请人：____

__年__月__日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇三

申请人：

被申请人：

申请事项：

请求中止对南通____物流有限公司与申请人承揽合同纠纷一案的仲裁。

事实与理由：

南通___物流有限公司(下称___公司)与申请人承揽合同纠纷一案，贵委正在仲裁中。

___公司的仲裁请求：责令申请人支付逾期付款的违约金。该项仲裁请求所依据的事实是申请人未能按约于20__年7月30日前支付609231元货款。

客观事实上，虽然《协议》约定：“申请人的拆迁队伍20__年7月25日左右(不能超过7月30日)进场前再付609231元，余款25万元拆卸结束前一次性支付”。但由于___公司长期拖欠盐城港口集团的租金，港口集团在申请人与___公司签订协议后即告知申请人：该起重机已被留置，你公司不能拆走。

基于上述___公司可能无法履行协议的事实，申请人要求___公司尽快解决其与港口集团的矛盾。然而直至今年元月份，申请人才得以根据其其与港口集团达成的协议，将第二笔货款609231元化为601160元和8071元的两张汇票给___，由___公司将其中一笔601160元的汇票在___账上入一下的同时直接汇到港口集团，港口集团在收到该款项后解除对起重机的扣压。谁知___公司言而无信，601160万元货款入账后却不转汇给港口集团。为避免钱、物两空，申请人不得已之下于20__年2月18日向盐城市亭湖区人民法院申请对该起重机进行财产保全，并于20__年2月20日向亭湖区人民法院提起民事诉讼，要求排除港口集团对申请人拆除起重机的妨碍。紧接着，港口集团以租赁合同纠纷对___公司提起民事诉讼，同时亦向法院申请对___公司进行财产保全。

上述___公司对申请人恶意隐瞒起重机被港口集团扣留的事实，导致申请人无法按约定的时间进场拆除起重机而依法行使合同的不安抗辩权并中止履行协议的事实，直接影响到本案的审理结果，而该节事实必须以申请人向盐城市亭湖区人民法院提起的要求排除妨碍的另一案的审理结果为依据。鉴于另一案尚未审结，申请人依法向贵委提出如上中止本案仲裁的请求，望予批准。

此敬

敬礼！

申请人：__

20__年__月__日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇四

被申请人□xx

法定代表人□xx

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付失业保险待遇损失 $860 \times 80\% \times 5 = 3440$ 元；
- 2、被申请人向申请人补交两个月的基本养老保险和医疗保险；
- 3、支付经济补偿金860元($3440 \times 0.25 = 860$ 元)；
- 4、合计人民币4300元。
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20xx年4月应聘到某有限公司□20xx年3月聘用合同到期，双方不再续约。由于公司管理人员管理水平极其有限，解聘时没有为申请人提供解除劳动关系证明，没有提醒或为申请人办理劳动手册，没有提醒或为申请人办理失业待遇核

定手续，没有提醒或为申请人办理失业证，等等。总之，几乎没有任何手续或提醒。

以至申请人在此后的求职和生活中屡屡碰壁，也失去几次工作机会和按时享受失业保险待遇的机会，给申请人造成了一定的经济损失和精神压力。申请人在与一些单位和部门机构打交道的过程中，才明白这些手续的重要性，积极督促被申请人提供一些便利，办理了劳动手册和失业证。

此外，被申请人在申请人两个月的试用期间，没有交纳任何社会保险费用。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》和《失业保险条例》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

申请人□xx

二〇xxx年三月十四日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇五

申请人：___，男，汉族，19__年__月__日出生，现住__市__区__路__小区，联系电话：

被申请人：__公司，住所地：__市__区__路__号

法定代表人：___；职务：董事长；联系电话：

请求事项：

1. 依法裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金__元；

2. 裁决被申请人向申请人支付

20__

年_月至

20__

年_月（共计10个月）未签订合同双倍工资__元；

事实和理由：

20__

年_月_日，申请人进入被申请人单位工作，任行政主管一职。双方约定试用期一个月，试用期满后每月工资__元，但被申请人并未与申请人签订劳动合同。

20__

年_月_日，申请人与被申请人签订一年期限的劳动合同，合同期限自

20__

年_月_日至

20__

年_月_日，合同约定每月工资__元。合同签订后，被申请人并没有按劳动合同法规定将劳动合同交付申请人。

20__

年__月__日，被申请人分管副总经理__电话通知申请人，公司已经招聘新行政主管人员顶替申请人职位，与申请人解除劳动合同，并要求尽快做好交接工作。__月__日至__月__日，根据被申请人要求，申请人准备好相关交接资料。__月__日，申请人与新聘用的行政人员正式交接资料。交接完成后，被申请人通知申请人不用来上班，并表示尽快将当月工资和经济补偿金发放给申请人。__月__日，被申请人通过快递将《解除劳动关系通知书》送达申请人，以无故缺勤为由解除劳动关系，且不向申请人支付经济补偿金。

申请人认为，

20__

年__月__日至

20__

年__月期间，被申请人没有与申请人签订书面劳动合同，违反了《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条之规定，被申请人应当向被申请人每月支付二倍的工资。同时，被申请人为了达到不支付经济补偿金的目的，在单方面解除劳动合同的情况下，采取欺骗的手段，骗取申请人完成工作交接后，再编造“擅自旷工，无故缺勤”的谎言解除劳动关系，违反了《劳动合同法》第五十条之规定“用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付”。因此，根据《劳动合同法》第四十条、四十七条之规定，申请人已经在被申请人单位工作满一年时间，应当支付一个月的经济补偿金。

为维护申请人合法权益，特向贵委申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上依法裁决。

此致

__市__区劳动仲裁委员会

申请人：

20__

年__月__日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇六

申请反请求申请人：_____，性别：____，汉族□20xx
年____月____日出生，今年____岁，_____户口，原住址：
_____，职业_____，联系方
式：_____。

反请求被申请人：_____，性别：____，汉族□20xx
年____月____日出生，今年____岁，_____户口，原住址：
_____，职业_____，联系方
式：_____。

仲裁反请求：_____

事实和理由：_____

证据和证据来源，证人姓名和住址：_____

此致

劳动争议仲裁委员会

反申请人：_____ (签名或盖章)

_____年_____月_____日

附：本申请书副本____份

人：_____，男，_____岁，住_____县_____镇_____村，身份证号码_____，联系方式_____。

被申请人：_____，男，_____岁，联系方式_____。

申请事项：

请求贵局依法帮助我追回被申请人欠我的劳动报酬人民币_____元。

我是一名农民工，经招工跟随老板_____从事建筑工程□20xx年_____月_____日至20xx年_____月_____日
在_____（老板）承接工程的_____工地工作，
当时约定工资为每月_____元，每月_____日结算。
我工作期间认真努力并遵守劳动纪律，结果老板
贰_____无故拒绝支付我从_____月_____日到_____月_____日_____个月的工资，共计_____元，我多次找其讨要无果。我家是农村，经济条件不好，家有高龄老母亲需要赡养，小孩还要读书，全靠我打工维持生活，现老板拒绝支付报酬，已经对我家生活产生严重影响。

特此申请贵局依法维护我的`合法权益，追回我的血汗钱，深以为谢！

申请人：_____（此处手写签名）

20xx年_____月_____日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇七

申请人：（签名或盖章）

年月日

附：1、副本份（同被申请人数量）；

2、证据目录（按顺序列明证据名称、要证明的事实）。

说明：1、划线以上部分为申请书的主要内容，应用a4纸打印；

2、请求事项应简明扼要地写明具体要求，涉及金额的应简单说明；

3、申诉书副本份数应按被申请人数量提交。

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇八

被申请人□xxx法定代表人□xxx注册号□xxx地址□xxx

请求事项：

一：追讨8月份拖欠的工资共计4000元整。

二：发还209月工资4000元整。

三：补还每月莫名扣除二百伍拾圆整的工资；共计1000元整。

四：补还4月5月6月7月每月少发的工资310+552+560+662=合计2084元整。五：该公司未与本人签订书面劳动合同六个月，要求赔偿双倍工资24000元整。六：非法解除劳务关系未提前通知本人，要求经济赔偿金共计8000元整。

合计总金额：43084.00(肆万叁仟零捌拾肆圆整)。

事实和理由：

一、该公司至今未发放与本人8月份工资(4000元)，约定发放当月工资时间为次月16日。该公司一直不按时发放工资，如：6月份的工资拖欠至8月10日发放。现公司又拖欠员工8月份工资。

二、该公司9月份工资本人要求按时发放。

三、本人4月—7月的工资单中显示本人的工资与实际发放的工资不符。每月缺少绩效奖励250元/月，共计1000元。

四、对于面试时负责人曾与本人承诺试用期工资(是除去所有需缴纳四金及公积金的'金额)到手工资3500元整。试用期后工资(是除去所有需缴纳四金及公积金的金额)到手工资4000元整。事后工资未按照面试时承诺的工资发放则是在3500与4000元的工资，除去需缴纳社保的金额之后发放给本人的工资(详可见工资明细)。与负责人沟通过此事，也确认过此事，因负责人忙于工作一直拖欠此事。4月实际发放工资3190元、5月实际发放工资3448元、6月实际发放工资3440元、7月实际发放工资3338元，合计工资实际发放13416元；应发放15500元整(附工资单及兴业银行工资卡记录)

五、根据劳动合同法第二章第十条的规定，该公司未与本人订立书面劳动合同，故根据劳动合同法第七章第八十二条的规定，要求该公司向本人支付二倍的工资。本人月工资为4000元，合计24000元。

六、根据劳动合同法第四章第四十一条的规定，用人单位裁员应提前三十天向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，才可以裁员。但该公司因经营状况不好需裁员为由，未提前三十天向员工告知，也没有听取员工的意见，在员工毫不知

情的情况下，当日裁除员工当日与员工商量劝离协议。本人不能接受该公司这么做，且认为该做法属于非法解除劳动合同关系。故根据劳动合同法第七章第八十七条的规定，要求公司向本人支付赔偿金8000元。(有证人可以作证)该公司这种行为连给员工找工作的时间都没有；由于国庆长假即将临近，工作又不能马上找到；且生活压力增大，工资又拖欠着，没有工资本人实在无法维持基本生活，还要花时间找工作，这让员工毫无选择。请求仲裁委员会帮助劳动者尽快处理此事。

此致

劳动人争议仲裁委员会

申请人(签名或盖章)□xxx

xx年xx月xx日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇九

申诉人：_____ (签名或盖章)

_____年_____月_____日

附：1. 副本_____份；

2. 物证_____件；

3. 书证_____件。

注：1. 申诉书应用钢笔书写或打印。

2. 请求事项应简明扼要地写明具体要求。

3. 事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小纸续加中页。

4. 申诉书副本份数，应按被诉人人数量提交。

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十

申请人：_____，男，19_____年_____
月_____日出生，汉族，住_____
市_____区_____路_____号。

被申请人：_____有限公司，住所_____
市_____区_____路_____号。

法定代表人：_____，_____有限公司
董事长。

申请事项：

1、请求强制执行_____劳人仲裁字[_____]
第_____号仲裁裁决书，即被申请人向申请人支付
违法解除劳动合同的赔偿金_____元人民币，支
付失业金损失_____元人民币，带薪年休假工
资_____元人民币。以上共计_____元人
民币。

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人诉被申请人劳动关系发生争议一案，_____
年_____月_____日_____市劳动人事争
议仲裁委员会做出_____劳人仲裁字[_____]
第_____号裁决，确定被申请人向申请人支付违法
解除劳动合同的赔偿金_____元人民币，支付失
业金损失_____元人民币，带薪年休假工
资_____元人民币。以上共计_____元

人民币。现在该仲裁裁决已经生效。申请人曾多次向被申请人提出要求其履行上述申请为维护申请人的合法权益，特申请贵院强制执行该裁决。

此致

_____市_____区人民法院

附：本申请书1份。

申请人：_____

_____年_____月_____日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十一

被申请人按顺序写，一般事实工作单位为主要被申请放上面，被申请人数没有限制，一般仲裁都会收，除非仲裁刁难劳动者找借口不收，劳动者可以ems立案面单写清仲裁立案申请书几页一式几份多少请求多少被申请人。对于仲裁员不收阻碍劳动者维权，可以向上级法院投诉或相关部门信访局投诉，口头立案都可以，更何况书面提交，只有判输赢不应阻碍劳动者立案，不想收受理，应出不受理通知书。请示事项：

1、请求裁决被申请人共同支付申请人在xxxxx公司工作解除劳动关系经济补偿金共计人民币xxx元。

事实和理由：

过错情况下，劳动者应当享受为企业工作年限补偿。

劳动者基本情况(必填)：

是否签订劳动合同(是)单位业主是否逃匿(否)

是否已经离开单位(是)是否已向劳动监察部门举报(否)

此致

上海市xx区劳动(人事)争议仲裁委员会

申请人：.年月日

附：1、申请人身份证复印件一份；

2、被申请人工商信息各一份；

3、三份劳务派遣合同、银行清单各复印件一式x份。

一式x份

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十二

(一) 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十九条规定，仲裁申请书应当载明下列事项：

3、仲裁请求事项和所依据的事实、理由；

4、与请求事项相关的证据和证据来源，证人姓名和住所（身份证明、通讯地址和联系电话等）。

(二) 请求事项应当具体明确，请求时限、数额均需列明；完整如实填写申请书。

(三) 事实和理由简明扼要，一般应包括劳动（聘用）关系起始时间、解除或终止劳动（聘用）合同时间、发生争议的事实、与请求相关的理由及相应证据等。

(四) 劳动人事争议仲裁申请书必须用钢笔或水笔填写，或

按格式提供打印文本。

（五）仲裁申请人为劳动者的，申请书应当由申请人本人签名或盖章并注明申请日期；申请人为用人单位的，应盖公章或者由法定代表人（单位负责人）签名盖章。

劳动仲裁咨询网提醒：

仲裁申请书是启动劳动仲裁程序的关键法律文书，同时也是申请人准备传递信息给仲裁员的重要桥梁，对其字词及句意均因仔细考量。

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十三

申请人：（法定代理人）：委托代理人：被申请人：仲裁请求：
事实和理由：此致

×××人事争议仲裁委员会

申请人：（签名盖章）

××年××月××日

附：1. 副本份

2. 证据件

说明：

一、申请人可以按照本样式用a4纸制作仲裁申请书。（标题用小二黑体，正文三号仿宋）。

二、当事人（指申请人、被申请人）为公民的，应当载明姓名、

性别、年龄(出生年月日)、民族、籍贯、职业与职务、工作单位和住所(家庭地址、电话、邮政编码);法定代理人除写明前述事项外,还需写明其与当事人的关系。

当事人为法人或其他组织的,则应写明详细名称、住所(地址)、法定代表人或者主要负责人的姓名、职务;委托代理人为一般公民的,应写事项同公民当事人;律师则写明其姓名和所在律师事务所及职务。

三、当事人可按照实际情况续页。

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十四

请求事项:事实和理由(主要包括入职时间、解除或终止劳动/聘用合同的时间及原因、工作岗位、工资标准、工资构成、证据和证据来源、证人姓名和住所等):

此致

深圳市劳动人事争议仲裁委员会

申请人:(签名或盖章)

XXXX年XX月XX日

注:

- 1、申请书除提交正本外,还应按被申请人的人数提交副本;
- 2、申请书应用黑色钢笔书写或打印,打印件需由申请人用钢笔签名;
- 3、事实和理由部分空格不够用时,可用同样大小纸续加中页;

4、申请人是用人单位的，参照本申请书格式填写。

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十五

申请人：(法定代理人)：委托代理人： 被申请人： 仲裁请求：

事实和理由：

此致

×××人事争议仲裁委员会

申请人：(签名盖章)××年××月××日

附：1. 副本 份

2. 证据 件 说明：

一、申请人可以按照本样式用a4纸制作仲裁申请书。(标

1 题用小二黑体，正文三号仿宋)。

二、当事人(指申请人、被申请人)为公民的，应当载明姓名、性别、年龄(出生年月日)、民族、籍贯、职业与职务、工作单位和住所(家庭地址、电话、邮政编码)；法定代理人除写明前述事项外，还需写明其与当事人的关系。

当事人为法人或其他组织的，则应写明详细名称、住所(地址)、法定代表人或者主要负责人的姓名、职务；委托代理人为一般公民的，应写事项同公民当事人；律师则写明其姓名和所在律师事务所及职务。

三、当事人可按照实际情况续页。

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十六

间：

（签名或盖章）年 月 日

申请人：

时 劳动人事争议仲裁申请书

申请人： 性别： 身份证号码： 工作单位： 职务： 家庭住址： 通讯地址： 联系电话： 邮政编码： 被申请人： 住所地： 法定代表人： 职务： 单位性质： 通讯地址： 联系电话： 邮政编码：

请求事项：（请求应明确具体、简明扼要、分项列明）

事实与理由：

此致

xx市xx区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

年 月 日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十七

申请反请求申请人：_____，性别：____，汉族□20xx年____月____日出生，今年____岁，_____户口，原住址：_____，职业_____，联系方式：_____。

反请求被申请人：_____，性别：____，汉族□20xx
年____月____日出生，今年____岁，_____户口，原住址：

_____，职业_____，联系方
式：_____。

仲裁反请求：_____

事实和理由：_____

证据和证据来源，证人姓名和住址：_____

此致

劳动争议仲裁委员会

反申请人：_____ (签名或盖章)

____年____月____日

附：本申请书副本__份

人：____，男，____岁，住____
县____镇____村，身份证号码____，
联系方式_____。

被申请人：____，男，____岁，联系方
式_____。

申请事项：

请求贵局依法帮助我追回被申请人欠我的劳动报酬人民
币_____元。

我是一名农民工，经招工跟随老板_____从事建筑
工程□20xx年____月____日至20xx年____月____日

在_____ (老板) 承接工程的_____ 工地工作，当时约定工资为每月_____元，每月_____日结算。我工作期间认真努力并遵守劳动纪律，结果老板
贰_____无故拒绝支付我从_____月_____日到_____月_____日_____个月的工资，共计_____元，我多次找其讨要无果。我家是农村，经济条件不好，家有高龄老母亲需要赡养，小孩还要读书，全靠我打工维持生活，现老板拒绝支付报酬，已经对我家生活产生严重影响。

特此申请贵局依法维护我的合法权益，追回我的血汗钱，深以为谢！

申请人：_____ (此处手写签名)

20xx年_____月_____日

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十八

申请人：风险提示：

包括劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所。同时要注意的是留下劳动者自己的联系方式，方便仲裁委员会决定立案时通知双方。被申请人：风险提示：

用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。当劳务派遣劳动者申请仲裁时，请注意被申请人应是两个主体，一是派遣单位，派遣单位是劳动者的用人单位，二是用工单位，即劳动者实际提供劳动的法人。法定代表人（或主要负责人）：仲裁请求：风险提示：

也就是你想主张的事项。比如，支付拖欠工资、支付经济补偿金、未签订劳动合同的双倍工资等。需要特别注意的是，仲裁请求要写明所要求的事项和具体数额。

二、依法裁决被申请人现金支付申请人半个月工资的经济补偿计_____元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人_____年_____月_____日至_____年_____月_____日单位应缴纳社会劳动保险费_____元。事实与理由：申请人于_____年_____月_____日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口头约定试用期为_____个月，工资为_____元；第_____个月转正后每个月工资为_____元。直至_____年_____月_____日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满_____年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付_____年_____月_____日到_____年_____月_____日工资计元（其中_____月_____元、_____月_____元、_____月_____元、_____月_____元）；根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿计元。被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计_____元此致_____劳动争议委员会申请人：
（签名或盖章）_____年_____月_____日附件：申请书副本_____份，有关证据材料_____份。注：

1、请针对请求事项填写案件事实，与请求事项无关的案件事实不必填写。

2、请求事项应简明扼要地写明。

3、相关事实与法律理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸续加中页。

用人单位申请劳动仲裁的仲裁案例篇十九

申诉人：_____，女，_____年
_____月_____日出生，住
_____号。

住所：_____

法定代表人：_____

法定代表人：_____

请求事项：_____

- 1、解除申诉人与第一被申请人之间的劳动合同；
- 2、由两被申请人连带向申诉人支付经济补偿金
_____元；
- 4、由被申请人连带向申诉人支付违约金 _____ 元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；
- 6、仲裁费用由被申请人连带承担。

事实与理由：

申诉人于_____年进入第一被申请人处工作
并与其签订了为期3年的劳动合同，_____年
_____月_____日 合同期满后
双方分别于_____年_____月
_____年_____月又续签了为期3年的合同，合同
于_____年_____

月_____ 日到期。_____

年_____ 月，申诉人被第一被上诉人派遣到
由其控股的子公司武汉_____ 有限责任公司工作，
仍于第一被上诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先
后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，
经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付
加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人
从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申
诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉
人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申诉人
还多次擅自调低申诉人的工资标准。_____

年_____ 月，在没有办理任何手续的情况
下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，
请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

_____ 劳动争议仲裁委员会

申诉人：_____