

最新工伤合同到期赔偿金算 工伤赔偿协议合同(通用6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

工伤合同到期赔偿金算篇一

甲方(单位)：_____有限公司，地址：_____。

法定代表人：_____

乙方(工人)：_____，男，_____岁，住_____市_____，身份证号：_____。

乙方于_____年_____月_____日发生伤害事故，经治疗后成植物人。为妥善解决乙方受伤事宜，甲乙双方本着平等自愿、互谅互让的原则，经友好协商达成如下协议：

1、自乙方受伤之日起截止本协议签订之日所实际发生的和其它应当由甲方支付的医疗费、交通费等各项费用共计_____元(大写：_____人民币)，在本协议签订之前已由甲方全部付清，协议签订之后乙方不得以任何理由向甲方主张前述期间发生的任何费用。

2、经甲乙双方协商同意，甲方再向乙方一次性支付伤残待遇、解除劳动关系一次性医疗补助金和伤残就业补助金等依法应由甲方支付的全部费用(以下合并简称“一次性补助金”)，合计人民币_____元(大写：_____)。

3、本协议签订后日内，甲方向乙方支付人民币_____元(大写：_____)，余款人民币_____元(大写：_____)于付清。

4、乙方收到一次性补助金后，应当合理分配、处理，自觉留足可能发生的后续治疗、康复、生活等费用。乙方分配、处理前述费用的方式由乙方自行决定，后果由乙方自行承担。

5、甲乙双方签署本协议后，劳动关系即行终止。同时乙方承诺不再以任何形式、任何理由就与劳动有关的事宜向甲方要求其他任何费用或承担任何责任。

6、若甲方迟延向乙方支付本协议约定的一次性补助金，则每迟延一日甲方应向乙方支付一次性补助金的3%作为滞纳金，滞纳金总额最多不超过一次性补助金总额的20%。

7、乙方领取甲方支付的一次性补助金后，又以任何理由向甲方提出任何费用和责任要求的，乙方应当退还甲方为解决本事宜所支付的全部费用，并承担因违约而给甲方造成的全部损失，同时应向甲方支付一次性补助金的20%的违约金。

8、本协议为双方平等、自愿协商的结果，是双方真实意思的表示，并且公平、合理。

9、本协议内容甲乙双方已经全文阅读并理解无误，甲乙双方明白违反本协议所涉及的后果，甲乙双方对此协议处理结果完全满意。

10、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，协议自甲乙双方签字后即发生法律效力。

11、本协议为一次性终结处理协议，双方当事人应以此为断，全面切实履行合同，不得再以任何理由纠缠。乙方今后身体或精神出现任何问题均与甲方无关。

甲方(签字):_____

乙方(签字):_____

_____年_____月_____日

工伤合同到期赔偿金算篇二

甲方：乙方：

甲、乙双方因乙方工伤事故赔偿问题，经自愿、平等协商一致，签订本协议，并严格

按照本协议书条款执行：

1、乙方于今年进入甲方维修队任职杂工员工。于20xx年x月x日在xx市工程施工时，由于乙方擅自操作抽水机并导致其右手被严重挤伤(第2-5指毁损伤)。后甲方及时送往xx市x人民医院接受治疗，治疗期间甲方派专人对乙方进行护理，并已支付其在工伤治疗期间的一切费用(含医疗费)。现已愈合出院。

2、现乙方要求甲方就上述工伤事故给予其赔偿并提出离职。双方经协商一致，确定由甲方支付给乙方一次性工伤赔偿款(包括后续医疗费、工伤伤残补助金、一次性医疗和就业补助金、工伤期间工资、护理费、经济补偿等各项费用)共计人民币贰拾万元整(现金付款)，以终结双方有关工伤事故赔偿问题的一切权利义务关系，并放弃追究甲方的一切法律责任。自签订本协议之日起，乙方不得就上述赔偿问题另行主张任何权利，甲方也不再承担任何义务。如乙方违背上述约定给甲方造成损失，甲方将依法追究乙方赔偿责任。

3、甲方应在签订本协议后三天内一次性向乙方支付上述赔偿费，乙方自收到甲方的赔偿款之日搬离甲方维修队。

4、本协议自签订时生效

甲方(签字) 乙方(签字按手模)

20xx年x月x日 20xx年x月x日

延伸阅读：

工伤事故赔偿流程是怎样的

工伤事故赔偿纠纷怎么处理

工伤索赔时效该是多久, 工伤事故赔偿怎么计算

工伤合同到期赔偿金算篇三

被申请人：北京市_____有限责任公司

地址：北京市朝阳区____街道____号

法定代表人：李__ 职务：董事长

电话：_____ 邮编：1000__

申请事项和理由：

申请人王__诉被申请人_____有限责任公司工伤赔偿一案，贵院于____年__月__日已审理完结，下达了[_____]法民初字第__号民事判决书，并于____年__月__日发生了法律效力。该判决书规定，被告北京市_____有限公司在本判决书生效后__日内赔偿给王__工伤期间工资，医疗费、一次性工伤补助金等共计__万元。但是被申请人对贵院的上述判决拒绝履行，本应于____年__月__日以前归还的__万元，至今分文未付。致使申请人的合法权益受到不应有的损害。根据《中华

《中华人民共和国民事诉讼法》第216条、232条之规定，特请求贵院依法执行，强令被申请人如数给付限定期限内的款项，并加倍支付拖延履行期间的债务利息，承担申请强制执行的费用，以维护申请人的合法权益。

此致

北京市__区人民法院

申请人：王__

____年__月__日

附件：__人民法院民事判决书1份

工伤合同到期赔偿金算篇四

甲方：身份证号：

乙方：身份证号：

双方本着公平合理、协商一致的原则，医疗补助费、伤残就业补助金一事，经双方协商，达成以下协议内容：

三、甲、乙双方签订本协议后，乙方自愿放弃享有仲裁、诉讼的权利。

四、甲、乙双方均已了解协议的法律含义，双方为完全自愿的情况下签定本协议。

五、本协议一式两份，双方各执一份。本协议自双方签章之日起生效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

工伤合同到期赔偿金算篇五

乙方(劳动者)： _____

甲、乙双方就乙方在_____年____月____日上班时
间受伤补偿事宜，经友好协商后，乙方要求与公司达成如下协
议：

- 1、左眼眼睑缝合数针，致使左眼不能完全睁开，视力受到影
响，
- 2、左手桡骨粉碎性骨折，术后恢复好之后，左手力量受到影
响，不能做重活，
- 3、左腿髌臼骨折，恢复好之后，行动受到影响，严重影响工
作和生活自理能力，
- 4、左侧骨盆骨折，恢复之后对正常行动产生一定的影响，
- 5、左脚第五趾粉碎性骨折，对正常的站立及行走产生一定的
障碍。

甲乙双方对以上伤情及伤情对以后工作和生活产生的影响确认无误。

二、甲方在治疗期间第一时间垫付医药费，并且在乙方受伤后第一时间送往医院进行治疗，让乙方的伤情及时得到控制，让乙方家属急切的心情得到宽慰。本着友好协商的原则甲乙双方达成以下协议，支付款项包括但不限于医疗费、伤残补助金、停工留薪、生活护理费。

双方协商一致，依据、：《工伤保险条例》、《_____省工伤保险实施办法》、《_____省工伤职工配置辅助器具管理暂行办法》、《劳动能力鉴定职工工伤与职业病致残等级》等行政法规和法律文件达成以下赔偿内容：

1、（一）医疗费

1、法律依据：《工伤保险条例》第30条第3款。治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准。

2、包括：住院期间、康复训练期间、工伤复发期间的医疗费用。因乙方身体多处骨折，年龄较大，恢复期间及恢复后由此次工伤引起的并发症和对身体带来的负面作用进行治疗和康复，中间产生的费用由甲方负责。并且甲方先行垫付治疗和康复费用。

4、停工留薪期待遇：

第一、停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付；

第二、停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇；

第三、计算初始日期，_____年_____月_____日

第四、计算标准月薪_____元

第五、生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责；

第六、停工留薪期内因工伤导致死亡的，按因工死亡处理享受全部的工亡待遇

三、乙方自愿放弃其它任何经济赔偿要求，也放弃向有关部门提起工伤认定、工伤等级认定及仲裁或诉讼的主张，除协议所列内容乙方今后不会以任何理由再向甲方追讨任何待遇及经济补偿。

四、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签署之日起生效。

乙方代表签名：_____

工伤合同到期赔偿金算篇六

劳动争议发生后，当事人应当协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

一、用人单位以超过仲裁时效的理由推托拒付工伤赔偿金的理由是不成立的。

《中华人民共和国劳动争议处理条例》第六条规定：“劳动争议发生后，当事人应当协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人

民法院起诉。”

如果双方没有达成协议，那么双方的争议受仲裁时效约束。但是双方已经达成协议了，就不再受仲裁时效的约束了。双方达成了协议，如果对方不履行协议，就相当于违约，可以起诉到法院，这时候的纠纷不是在仲裁委员会的受理范围内了。

二、双方若之前已经达成赔偿协议，无需再仲裁，直接起诉即可。

劳动争议发生后，当事人可以协商解决，这是节约成本、最直接、最快捷的方法。双方达成赔偿协议，说明双方已无争议，债权债务关系已经确定，只待履行即告消灭。一方不履行协议，另一方可以依据该赔偿协议向法院提起诉讼。因工伤赔偿事项已转变为债权债务关系，可以不经过劳动争议仲裁程序，自然不受申请仲裁期限的限制。