

最新企业安全生产知识培训总结 企业安全生产工作总结(通用9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

企业安全生产知识培训总结篇一

20xx年，在公司的正确领导下，紧紧围绕公司的'整体工作思路及工作重点，不断提高工程监理的水平，杜绝重大安全事故的发生。以公司质量目标为工作目标，本着严格监理、热情服务、守法公正、科学诚信的企业精神，经过一年的努力，本人基本实现了本年度的工作目标。作为监理公司的一员，现将本年度工作、学习情景向领导作以下汇报：

- 1、在工程进行过程中掌握工程设计图纸，找出质量控制难点确定控制目标，同时查阅本工程各种专业的施工规范和质量检验标准以满足本工程的需要。对进场的专业施工单位进行资质及方案审查。
- 2、重视对进场材料、构配件的检查和验收，要求施工单位进场材料必须附产品出厂合格证，并及时报监理部进行进场材料的外观检验和质量证明文件审查，并签署合格材料报审资料。对于外观检验和检测结果不合格的材料，要求承包单位立即清出现场，不得使用。同时在监理过程中对使用的材料采取跟踪监督，杜绝承包单位在使用材料时存在以次充好，偷梁换柱的现象发生。
- 3、对隐蔽工程和关键部位的施工实行旁站监理，并要求监理人员做好旁站监理记录。严格要求承包单位分项分部的施工

报检程序，避免工程实体与资料脱节，确保施工进度与资料同步进行。对于施工过程中存在的质量、安全及进度问题先口头交流，再书面要求并追踪最终开专题会议进行解决。组织召开专业质量专题会议、安全会议及进度专题会议，并协调现场相关人员每周对施工现场进行安全大检查。

4、与建设单位做好紧密配合，对施工单位编制的施工进度计划进行提前审查，经与业主协商并征得同意，对施工单位不合理的工序安排提出意见，要求其合理调整，使进度计划满足实际工程需要，对于每个工种施工前必须做样板间经我监理部及业主检查验收合格方可大面积展开，并同时构成书面记录。施工过程中的每单项工程工程量完成情景做到心中有数，每完成一个项目工程及时报业主进行确认。

1、在工作过程中我发现自身业务水平、专业技术之局限，知识面的不足。

a□对部分细部验收规范、强制性规定的界限不明确；

b□在工作中，对施工单位的口头指令比较多；

c□与施工方沟通不够等造成监理工作很被动。在以后的工作中，对工程进度的控制还应当从实施情景着手，避免进度计划与实体脱节。

同时加强自身安全生产管理专业知识的学习积累，以满足安全生产需要。

2、提议公司能够在适当的时候多组织经验丰富的专业人员，对我们监理人员进行培训，以增强专业水平。

我做为监理工程师，从事工程师工作时间不算太长，工作中还存在许多不足之处，今后我会更加的严格要求自我，努力钻研业务、不断更新和补充新的知识，提高业务水平和工作

本事，总结经验，更好的完成监理工作。

企业安全生产年度工作总结

时光荏苒岁月如梭，不知不觉中已到了20xx年年末，回首这一年，不禁感慨万千，在这一年中，有欢笑也有泪水，可是很充实也学到了很多的东西，在领导和同事的进取帮忙下，各方面的本事都有所提高，没有辜负大家对我的新任，现将本年度的安全生产工作总结如下：

把学习作为工作和生活中的一项重要资料，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自我的政治水平，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

在工作中，严格遵守班组里的各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

我深知在社会发展如此之快的今日不断学习提高是多么的重要，仅有能认真学习才能更好的完成自我的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能，我从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，大大的提高了工作效率。利用业余时间参加高等教育自学考试，并于今年拿下本科毕业证。为自我更好的完成本职工作打下了坚实的基础。

心系客户，想之所想，急之所急，“客户满意、业务发展”始终作为我的工作目标，尽自我所能为客户排忧解难，主动热情，迅速办理，及时回复，用诚心、细心、耐心、精心，为客户供给优质热忱的服务。

在20xx年这一年里，经本人在学习、工作、生活等各方面的努力，得到了分公司各位领导和班组所有员工、相关班组的

一致认可。再次被组员评选为20xx年分公司先进生产工作者。本人在近些年来所取得的成绩，都离不开分公司领导和同事的热心的帮忙。

在未来的新一年中，我必须要把工作做的更出色些，把每一位用户都当成自我知心的朋友，热心的为用户服务。勇于应对各种困难和挑战，努力铸就生命的辉煌。尽自我最大努力，为我们的企业贡献自我的一份力量，为我们的企业树立新的形象，朝着“更快、更高、更强”方向迈进，突破，没有终点。

企业安全生产知识培训总结篇二

安全是企业兴衰的基石，是企业的生命线，是效率的前提。安全生产关系到员工生命和企业财产的安全，关系到社会稳定。因此，作为一名危险行业的员工，应该加强安全技术培训和学习，增强自身的安全意识，提高个人的安全应对潜力。

通过对公司组织的典型事故调查报告的学习，我内心震惊，进行了深刻的反思。我想知道为什么会发生这些事故。是人还是机构?根据我个人的理解，根本原因在于人们的安全意识不够高，这让我意识到在我的工作和生活中，我们应该加强带头、预防为主的思想，从根本上消除安全事故。一旦发生生产安全事故，将对个人、公司和社会产生不可估量的影响。有多少年轻人的生命会因为一次安全事故而终止，有多少人失去温暖的家。同时也会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失。再加几个就来不及了。所以安全工作贵在防患于未然，务必将安全第一，预防为主要的理念灌注在每个人的意识里，时时刻刻牢记安全。

认真贯彻遵循安全第一、预防为主的原则，在日常工作中透过对人的安全意识的提高来提高对物的安全状态的管理，所以人员的定期安全培训、安全学习显得尤为重要，只有从根本上提高了人的安全意识，提高人自身安全防范应对潜力，

严格按照各项规章制度办事，才能更好的发挥对物的安全状态的管理以、对突发事件的控制以及保证物的安全状态发挥正常的价值作用。对于物的安全状态的管理，透过对设备的维护保养、检修管理，有效防止设备处于亚健康状态。人员按章操作及设备的良好状态从而保证设备的正常运行，提高设备利用率，保证正常生产运行，杜绝安全事故。提高自身素质不仅仅是安全生产管理的要求，也是企业发展的需要，在班组绩效考核中要把自身的安全知识，安全技术水平，业务潜力相结合，使自我具有较高的技能，较强的分析决定和紧急状况处理潜力，实现安全工作要我安全—我要安全—我懂安全—我会安全的转变。

安全生产是企业的头等大事，在今后的工作中，我会认真贯彻落实公司的安全生产方针，认真执行公司安全生产管理理念，并将安全生产工作放在自我的职业价值中去。

企业安全生产知识培训总结篇三

中国石化山东石油分公司“我要安全”活动自1月8日开展以来，我威海配送中心紧紧围绕“我要安全”这个主题，根据省公司活动进程安排，层层深入地展开活动。为了将活动更好的进行下去，并取得预期的效果，现将过去一阶段的工作做如下总结：

一、宣传发动阶段：

召开了“我要安全”活动动员大会，传达了省公司开展“我要安全”主题活动精神和实施方案，布置活动开展的要求和办法。公布《威海配送中心“我要安全”活动实施细则》和《开展我要安全大讨论活动方案》，要求配送中心全体员工统一思想，明确此次活动的意义，要深刻领会“我要安全”的精髓和内涵，转变思想观念，变“要我安全”为“我要安全”，进一步提高安全生产意识，确保配送中心安全生产。

先后编办黑板报3期次，并在流量亭、门卫岗位墙壁等处，悬挂“共担安全责任”、“共保安全发展”、“共享安全成果”、“我要安全，责任在我”、“我为安全，安全为我”、“事故猛于虎，安全莫马虎”、“亲情警示你，家人关爱你”、“安全人人抓，幸福千万家”、“安全为本，平安是福”等横幅、标语十余副，宣传“我要安全”活动口号和精神。提醒员工时刻约束自己的行为，遵章守纪，严格执行安全禁令，规范操作行为，让安全成为员工生活的一部分。

后期组织相继开展威海配送中心“我要安全”文化宣传活动、全员重温安全承诺活动、管理人员观念转变学习活动等认真做好“我要安全”活动的宣传发动阶段的工作。使全体员工在浓郁的宣传活动中，及时更新观念，转变思想，全身心的投入到“我要安全”活动中来。

二、运行落实阶段：

配送中心紧跟省公司活动进程，在运行落实阶段，先后布置了“我要安全”征文活动、安全知识竞赛活动、合理化建议征集活动、标准化操作活动、安全生产禁令深化活动、安全教育寓教于乐活动、全员消防会操活动、争当“安全卫士”活动。制作了7期板报，结合活动开展的内容、要求以板报宣传和悬挂横幅、张贴标语、制作警示牌、班组活动留言板、提示卡、活动专栏等多种形式，使活动的开展充溢着良好的氛围，贴近岗位工作，使“我要安全”的理念“植于心，见于行”处处见宣传，人人讲安全。

上报省公司“我要安全”活动征文15篇；组织员工开展安全知识竞赛考试及现场竞赛55/11次；全员征集合理化建议并上报合理化建议3次/8条；开展轻油发货操作及消防内燃机操作等5项标准化操作；组织学习“安全生产禁令”制定“威海配送中心安全管理考核细则”；开展了安全教育寓教于乐活动，由各个班组员工进行以“我要安全”为主题的演讲活动，并在演讲活动中穿插上以“讲安全”三句半等由员工自己编排的节

目;组织消防预案演练及消防比武科目训练等46人/13次,)其中进行消防水带连接一人二、一人三比赛1次,野外使用8公斤、35公斤干粉灭火器扑灭地面火灾和石棉被扑救大桶火灾实战演练1次,验证了员工对消防器材的使用掌握情况,以及扑救火灾的实战技巧和经验。

对员工的合理化建议采纳并整改的有13条,其中为配送车辆司机及外来入库人员配置手机、烟火存放柜2个;对巡检过程中存在安全隐患的巡检点进行位置上的变更3处;对消防栓、消防水炮重新标注地面放大号码;对所有进出罐区的踏梯进行夜间发光标志的张贴;对提出的下班后在关闭用电器的同时应关闭插座电源的建议,进行采纳和推广;对5号发油鹤位鹤管在使用中存在不灵便的问题,暂时从发货安排上做了调整,尽量减少该鹤位发油频次等。

企业安全生产知识培训总结篇四

20xx年,在市区各级领导及公司领导的大力支持与指导下,我矿自开工以来,始终把安全作为重点工作来抓。在生产过程中,我矿认真贯彻落实上级一系列安全方针、政策、指示和精神,始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针,牢固树立“以人为本、安全为天”思想理念。紧紧围绕公司制定的全年安全目标,加大安全教育培训力度,严格落实安全生产责任制,强化安全现场管理,努力提高全员素质,以员工素质保安全。

突出抓好采掘工程质量、机电与运输安全、顶板与支护、“一通三防”等工作。认真组织安全隐患自查自检和专项检查工作,狠抓“三违”,努力把安全隐患消灭在萌芽状态。通过我矿全体员工的共同努力,20xx年我矿取得了轻伤事故呈现下降趋势,没有发生重大伤亡事故的好成绩。现将20xx年安全工作总结如下:

(一) 强化落实“一岗双责”安全责任

1、按照“管生产必须管安全”的原则，以全员业务保安为核心，建立健全“一岗双责”的安全岗位责任制。责任范围涵盖各级领导、各专业副总工程师、各部室（区队）及班组负责人，并落实到生产全过程。强化各级安全责任落实，实行层层安全承诺制。

2、严肃事故责任追究。发生事故，除追究责任单位领导主体责任，还要追究当班跟班领导、班长、安检员的相关责任，制定事故“三违”连带制度，根据事故分析，连带相关责任人。

（二）强化现场管理，完善领导干部下井带班制度

为切实加强井下作业现场安全管理，充分发挥领导管理干部履职作用，加强对重点部位、关键环节的巡视检查，及时发现和组织消除事故隐患，我矿制定了《矿领导带班下井轮流制度》、《领导干部带班下井交接班制度》、《矿领导带班下井安全生产管理制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》及《矿领导带班下井公示制度》。明确了我矿入井带班人员、下井带班个数、带班时间及带班下井工作职责。严格履行带班职责，保证矿井安全生产。

1、矿领导带班下井前，首先向矿调度询问井下当班安全重点部位，下井后与交班人履行交接手续，询问井下安全状况，确定安全重点后，有目的地深入采掘面、重点工程、以及生产条件差、特殊地段等作业现场。

2、矿领导在带班过程中，通过定时与矿调度联系和不间断的走动巡查，全面掌控当班井下安全状况，紧紧盯住重点部位的瓦斯、水、顶板等重大隐患不放；盯住“三违”不放；盯住重点采掘工作面安全质量不放。

3、矿领导在完成当班带班任务时，在指定地点与接班人详细交代井下当班安全状况、存在的问题及原因，让接班人充分

了解井下安全重点，进一步处理隐患及问题。

4、严格公示，全面监督矿领导带班下井情况。我矿在井口显著位置设置了矿领导带班下井公示牌板，并在矿调度室设置了矿领导带班下井公示滚动屏，全天24小时公示带班人员姓名、职务。

开工前，制定了全年安全培训计划，开工后积极做好员工安全教育培训，不断提高员工自身素质。采用人工讲课、电视录像观看、事故案例分析、现场教育等方式进行培训，通过安全教育培训，提高全员安全意识，对所有入职人员进行了入厂三级安全教育，经考试合格，并进行了健康体检检查，合格人员才方准入职。加强健康、安全、环境管理体系培训，组织员工学习本岗位的操作规程及相关文件，并对岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行了学习。今年以来共举办开工培训、岗中培训、特种作业人员培训、矿领导培训21次。

同时，充分利用宣传标语和宣传栏进行安全生产宣传活动，加强节前安全教育，确保了节假日期间的安全生产，每日进行班前会学习活动。通过各种形式的安全教育，为广大职工开辟了学知识、长技能的'渠道，提高了操作水平和安全文化素质。增强了施工人员的安全意识，提高了自我保护能力。在六月份，我矿积极开展六月份安全大检查、大学习活动，在十月份，在我矿开展《煤矿安全规程》新规程的学习活动，培训学习率达100%。

另外今年增加风险源辨识，应急管理，事故预防处理、职业卫生等内容培训，通过对各岗位存在的危险源进行识别，从而防止施工过程中潜在安全、环境事故的发生。

安全生产费用主要用于安全防护、设备更新、应急物资。为所有进场施工人员配备了安全帽、工作服、防尘口罩等个人安全防护用品，并检查监督施工人员正确佩戴。在危险部位

挂设警示标牌。每天对施工现场作业人员的安全防护用品佩戴情况进行巡检，发现问题及时解决。

按照公司及矿方规定，对作业现场进行全过程的'监督检查和隐患排查，及时发现事故隐患，排除作业过程中的不安全因素，纠正违章违规作业情况，监督安全技术措施的实行，主要有以下几种形式：

- (1) 安全人员的日常巡查；
- (2) 周安全检查；
- (3) 月安全检查；
- (4) 专项安全检查；
- (5) 节假日前、季节性安全检查；
- (6) 综合检查；
- (7) 市区级领导检查。

现场安全管理过程中，我们突出重点，加大现场巡检力度，及时发现安全隐患并跟踪整改落实。今年开工之际，面临1084综采面和1083综采面的搬家倒面工作，时间紧，任务重，路线长，工序繁杂，给我矿的安全管理带来很大压力。根据工作需要，我们及时调整工作思路，调整技术力量好的安检员进行现场跟踪监督检查。

压责任，压任务。从工作面施工、绞车固定使用、钢丝绳完好、信号使用、设备固定、顶板支护管理、运输搬运、“三违查处”等各个方面入手，要求勤检查，细检查，狠处罚。把安全隐患消灭在萌芽状态，经过大家的共同努力，保证了1084和1083工作面的搬家工作安全完成，同时也保证

了1082工作面的顺利安装和试运行。

搬家倒面工作结束后，我们又及时对安检人员进行合理安排，把重点放在1082工作面回采和1095运、回两巷的安全管理上，始终把采掘工作面支护、工程质量、设备运行、“三违查处”、文明生产、供电运输安全、消防、地面卫生作为工作重点来抓，每周开展安全大检查活动，配合市区及其他上级部门进行安全检查，对查出的问题及时下达整改通知单，限时定人进行处理，然后通过复查，对处理不到位的单位和个人进行处罚，保证安全隐患及时消除。另外我矿还加大“雨季三防”的检查鼓励工作，每周派专人到采矿区、泄洪沟检查采空区裂隙、积水、挖沙等情况，发现险情及时处理。保证了安全工作的顺利进行。

通过检查查出的隐患，全部按“四不放过”原则进行整改闭合。对现场隐患进行排查，多次重复出现的问题进行分析，制定管理措施，加强监督落实。通过安全检查，确保大大减少作业现场的安全隐患，给广大作业人员创造了一个安全的施工环境。由于大家齐心协力，共抓安全，今年我矿取得了轻伤事故（13起）明显下降，没有发生重伤及死亡事故的好成绩。

企业安全生产知识培训总结篇五

各位领导：

为切实加强企业生产安全生产工作，提高企业的安全生产管理，有效避免和减少生产安全事故发生。根据省安委会办公室《关于加强企业班组安全建设和作业场所安全管理工作的指导意见》和省安监局《关于加强企业企班组安全建设和作业场所安全管理工作实施方案》（甘安管政法[20_]38号），20_年，我公司组织管理人员认真学习，制订实施方案，并动员了全体员工落实活动，现将我公司20_年元月以来的安全生产工作汇报如下：

一、成立公司安全生产领导小组并组强安全生产大检查，组建活动安全网络，大造安全生产声势。公司在这次活动中，在原有的安全生产领导小组及其成员基础上补充生产一线各车间负责人组成安全生产月活动及安全生产大检查领导小组，总经理担任组长。在此基础上，各车间班组设立安全监管联络员，形成自下而上的安全网络组织。定期向员工公示公司安全生产现状，通过这些组织宣传工作，极大地强化了全员安全意识。

二、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将班组安全生产建设纳入企业安全生产整体工作，将安全生产责任落实到每一个工作岗位、每个员工。公司召开了以安全生产为专题的会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

三、建立健全了公司安全生产监督检查制度，对公司安全生产进行定期或不定期全面大检查。今年6月中旬，由公司领导带队，员工代表参与，搞了一次公司全面的安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、仓库、消防器材及设施及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患十余处，如配电房警示标志及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求；制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。9月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率100%，消防器材完好有效使用率100%，推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

四、提高全员安全意识和战斗力。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下

两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

综上所述，20_年度我公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，从成立安全生产领导小组、建立安全网络组织、配装安全设施、制订安全制度，到培训员工安全知识，组建义务消防骨干队，不断检查、发现、整改安全隐患。进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管力度，严格执行各项制度，严格遵守劳动安全操作规程，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

企业安全生产知识培训总结篇六

x年，集团公司所属各单位均实现了年初制定的安全生产工作目标：无死亡、无重伤、无直接经济损失x元以上的生产安全事故。集团公司全年共发生各类小事故及事故险情，直接经济损失3.x元。其中：发生小事故和事故险情，直接经济损失1.x元；发生小事故，直接经济损失1.x元；x发生小事故，直接经济损失0.x元。这事故及险情分别是：

1、元月7日□xx1504浮吊变幅曲拐轴断裂，造成直接经济损

失1.x元。

2、4月29日□xx5t龙门吊大车被风吹出轨道，发生险情，未造成直接经济损失。

3、5月6日□xx5t台架机房着火，造成直接经济损失0.x元。

4、6月13日□xx17#库上高机坍塌，造成一协议工轻伤，直接经济损失0.x元。

5、7月22日□x501轮对外作业时，被气囊缠住螺旋桨，造成尾轴漏油，直接经济损失0.x元。 6、9月17日□xx25t汽车吊在配合六码头5003修理时发生侧翻，造成直接经济损失1.x元。

(一)、明确安全目标，落实安全责任。

3月3日，集团公司召开了安全生产工作会议，确定了安全生产的“三无”目标(即：无死亡、无重伤、无一次性直接经济损失x元以上的生产安全事故)，明确了安全生产及设备管理的八项任务(即：加强学习，提高认识;明确职责，落实责任;广泛发动，开展活动;搞好教育，培训到位;加强检查，整改到位;完善制度，夯实基础;现场管理，监督到位;更新改造，全面完成)。在会上，集团公司董事长与下属各单位分别签订了《安全生产责任书》。

(二)、强化现场管理，杜绝“三违”现象。

按照《港码头作业现场管理规定》，集团公司所属各单位在全年的安全生产中，都做到了只要有生产作业就有安全监督人员在现场，“三违”现象得到及时纠正，生产中遇到的安全问题也能及时得以解决，确保了现场作业安全有序，有效地防止了生产安全事故的发生。集团公司还继续坚持双休日、长假日领导带班值班和码头巡查制度，促进了全港的安全工

作。

(三)、加强安全检查，查找事故隐患。

今年，集团公司组成安全检查组开展了全港安全大检查，还多次进行其它安全专项检查。一是在长假节前开展安全生产大检查。元旦、春节、五一、国庆节前，集团公司进行了规模较大、范围较广的安全生产大检查，查思想、查管理、查隐患，并在检查后对各单位安全情况进行点评，要求各单位对检查出的事故隐患及时整改。二是针对季节变化、水位高低，在枯水、洪水以及酷暑、严冬到来前，开展了安全专项检查。各单位在集团公司检查的基础上进行了更为仔细和深入的检查，将检查的情况进行通报，并落实整改责任人和整改时间。

企业安全生产知识培训总结篇七

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不

到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方

面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种

作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我场检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

20xx年在正确领导下，遵照年度安全生产工作要求，严格防范安全事故发生，全面落实安全生产责任制，扎实开展了“安全生产月”、安全生产大检查、安全宣传教育培训等重要活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势，为公司全面完成生产经营任务奠定基础□20xx年安全生产工作开展状况如下：

一、20xx年安全生产工作开展状况

（一）强化管理基础建设，加强队伍建设。

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，调整了安委会成员，由安委会负责公司安全生产管理工作的组织落实，并设立安委会办公室，负责处理日常工作。所有部门均明确了兼职安全员，并制订了《工作职责》，安全职责得到落实。

（二）安全生产月活动开展状况[由整理]

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展方案，明确各部门活动开展负责人，以多种交流平台开展广泛宣传，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训，透过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，对公司安全生产工作起到了用心作用；按照治隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就办公区域进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。

（三）安全生产大检查开展状况

按照相关文件要求，制定了安全生产大检查实施方案，并集中开展了两级安全生产大检查，检查单位覆盖了公司所有部门，下发了《安全隐患排查表》和《安全工工作自查状况表》，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，各部门均按期上报检查状况，确保安全生产大检查各项资料得到落实。

（四）安全生产宣传教育培训状况

围绕主题，充分利用会议、培训和办公系统等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。先后组织进行xx次隐患排查，组织xx次全员消防安全知识培训，增加了

员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和保密管理规定的岗前培训；在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作布置。

二、20xx年安全生产重点工作

（一）不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

（二）加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

（三）加强车辆安全管理职责及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，加强公司驾乘人员的安全意识。

（四）进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高员工保密意识，严防失泄密事件发生。

（五）进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

（六）进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

（七）全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务顺利完成。

公司注册资本xx万元，总资产亿元，设备年生产能力万双，厂区占地面积xx平方米，建筑面积xx平方米，现有员工xx名，xx集团生产的产品遍布国内上海、广东、重庆等31个省、市自治区；国外主要销往欧美、澳洲、中东、东南亚等30多个国家和地区，深受国内外客商喜爱[]20xx年完成工业总产值xx万元，销售收入达xx万元，出口总额万美元，连续多年保持快速发展。

认真抓好安全生产工作是一项至关重要的工作，为了对社会、对企业、对每个职工负责，多年来，公司紧紧围绕安全生产、国泰民安主题，积极贯彻安全第一，预防为主工作方针，大力推进企业安全文化建设。我们清醒地认识到：没有安全就没有效益；安全是企业生存、发展、壮大的重要保证，现就公司在安全生产上的工作进行以下总结：

加强安全生产宣传、教育工作，提高全体职工的安全意识。

宣传、教育工作是首要的任务，为了做好安全生产工作，公司历来很重视安全宣传、教育工作，具体做法是：

- 1、在公司的每月十二个版面的宣传栏中，规定了每期不少于二个版面宣传刊登消防安全生产管理知识；在订阅的各类书刊中，安全生产、劳动保护的杂志、书刊占30%。
- 2、针对公司近年来生产发展迅速，新增职工多，特别是外地职工对交通规则的意识淡薄的现象，公司专门组织举办交通安全学习讲座向员工讲课，宣传交通规则。
- 3、做好员工的安全生产培训工作。我公司对新进员工首先进行为期二天的安全生产、基本工艺生产流程等等的培训，再根据不同的工种进行为期八天至半个月的跟班学习操作规程，经过考核合格后方可持证上岗。并按专业工作需要，积极派员外出参加各类安全知识培训班，例如：电工、电焊工、机械、电气操作工、消防知识等学习和考试，达到持证上岗。

4、公司安全领导小组专门组织人员编写《员工安全手册》发放给员工，每人一册，以规范员工生产、生活行为，提高自觉性与自律能力。

5、在厂区的公共场所、职工宿舍、生产车间内的墙壁上都设有安全、文明生产、操作规程、安全疏散灯、禁止吸烟的标语和标志。

企业安全生产知识培训总结篇八

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。

结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开（停）做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

企业安全生产知识培训总结篇九

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。