

公司年度安全生产工作汇报 公司安全生产年度工作计划(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公司年度安全生产工作汇报篇一

在生产过程中，最重要的就是避免人员伤亡和财产损失，制定安全生产工作计划可以进一步保证生产经营活动的顺利进行。下面是由小编为大家整理的“公司安全生产年度工作计划”，仅供参考，欢迎大家阅读。

一、指导思想

全面贯彻落实党的xx精神，深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面落实各级安全生产会议和农村、农业工作会议精神，切实加强安全生产规章制度的建设，扎实开展农业安全生产各项工作，进一步强化安全发展理念，强化安全生产责任制落实，狠抓安全隐患整改，深化安全生产专项整治，实现我区农业安全生产形势持续稳定好转，为我区农业农村经济健康稳定发展提供安全保障。

二、工作目标

确保机关和系统各单位没有人员伤亡事故发生；

确保我区农业、畜牧水产等行业不发生重大安全事故；

杜绝群死群伤重特大恶性事故发生。进一步提高安全管理水

平，夯实安全生产工作基础，探索和建立农业安全生产长效管理机制。

三、工作安排

（一）加强安全宣传教育，强化安全发展意识。一是利用多种途径，大力宣传党中央、国务院关于加强安全生产工作的重要指示精神，宣传安全发展科学理念，宣传安全生产方针政策和法律法规等。二是开展以“关爱生命、安全发展”为主题的“安全生产月”活动，特别要注重《安全生产法》、《农产品质量安全法》的宣传，动员全社会更加关心支持、参与监督农业安全生产工作。三是结合阳光工程等项目的实施，抓好农业从业人员特别是农民工的安全教育和培训。

（二）建立健全安全生产责任制。制订和完善安全生产责任制，根据安全生产工作目标，按照“谁主管、谁负责”原则和“横向到边、纵向到底”的要求，责任落实到人。本单位的主要负责人是本部门、本单位职责范围内安全生产工作第一责任人，分管安全生产的副职以及其他副职严格落实“一岗双责”，对分管范围内的安全生产工作直接负责。要把安全生产纳入单位工作计划，要建立健全各项规章制度，严格以制度管人，以制度管事，促进农业安全管理进一步规范化、制度化。

（三）强化农产品质量安全监控。一要抓好农产品生产源头质量安全管理。在加强农产品产前、产中、产后全过程质量控制的基础上，把源头治理作为重点，切实加强对农产品生产源头的管理。积极推行农业投入品的购销、使用台帐制度。还要加强对农业投入品的质量抽查工作，对违法生产、销售或使用农业投入品的行为，必须严厉查处。二要加大农业标准化实施力度。加强农技推广人员和生产者标准化知识的培训，严格按农业生产技术规程进行操作，全面提高农业标准化水平。三要抓好农业生产全程质量安全监督。要依法实施农产品生产记录制度，强化农产品质量安全追溯管理，要在

农产品生产中积极推广和使用有机、低毒、低残留农药，积极应用生物和生态防治病虫害技术等农业标准化新技术，确保农产品质量安全。

（四）认真开展农资打假专项治理工作。要深刻认识农资打假工作的重要性，把农资打假作为整顿和规范市场经济秩序工作的重点纳入重要议事日程上来，主动做好牵头工作，坚持和完善联动机制，充分发挥各级农资打假协调机构的作用，及时协商解决工作中存在的问题确保了农资打假工作各项措施落到实处。

（五）加强应急救援建设，增强突发事件应急处置能力。充分发挥应急救援队伍在应对自然灾害、事故灾难中的重要作用，全面提升应对各种突发事件的处置能力，降低突发事件造成的伤亡和损失，加强重大动物疫情应急救援队和重大植物疫病应急救援队建设。

（六）严格节日值班制度，确保节日安全。重大活动和节假日期间要严格执行值班制度和领导带班制度，确保人员到位，信息畅通，并要求值班人员坚守岗位，认真履行职责，做好安全管理工作，做好值班记录和报告记录，一旦发生险情或事故，要及时组织力量进行抢险救援和妥善处置，有关情况要按照规定逐级上报。

四、保障措施

（一）加强安全生产组织领导。进一步健全完善农业安全生产管理机构，及时调整补充安全生产领导小组成员，不断加强农业安全管理队伍和组织体系建设。

每半年听取一次安全生产工作情况汇报。

优先安排安全生产管理体系建设资金，确保安全生产各项工作正常运转；

积极探索建立安全生产应急基金，确保农业重点区域事故隐患的及时整治。

在新的一年里进一步做好本部门的工作，制定好工作上的总体规划，无论是对本部门成长还是公司的发展壮大，都有着重要的战略意义！为此，我订立了xx年车间安全生产的工作计划，以便使公司能在新的一年里有更大的进步和更好的业绩。

一，安全生产

全年目标：

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

主要措施：

（1）加强对新员工的安全生产培训，建立长、中、短期的安全培训机制。

（2）培养员工安全生产的意识，了解安全对车间生产及个人的重要意义，真正做到安全生产深入人心。

（3）定期检查车间安全隐患并及时排除，限度的减少潜在的危险因素。

（4）制定安全生产手册和安全生产知识宣传栏，设立危险区域警示标志。

（5）制定突发安全事故及时处理办法，及事后相关责任追究制度，把个人及公司损失降到最低。

二，确保产品质量

全年目标：

全年实现无大批量枪体报废，无大批量降低产品质量的加工不良，降低产品不良率和报废率，确保实现xx年公司制定的产品一次交验合格率的总体目标。

主要措施：

- （1）严格按照图纸设计要求进行加工。
- （2）所有调试工序均需写出书面调试数据资料经xx部门组装测试后由组长批准方可正式生产。
- （3）加强对员工质量检查的培训，牢记枪体孔位检查的要点重点。
- （4）进一步规范线上检查表的填写，确保所有检查数据的真实性有效性。
- （5）建立机台操作人员xx质量检查人员副组长组长的四级日检查制度。
- （6）定期检查机台夹具刀具确保产品的加工精度和生产的稳定性。
- （7）增加产品入库前检查项，保证入库产品孔位无铜铝屑残留，工序无遗漏。
- （8）组织技术人员副组长组长定期进行学习和技术交流，提高机加工水平，改善加工工艺，优化加工程序，使产品质量再上一个新台阶。

三，提高产品产量

全年目标：

全年按期交付生管部制定的产品产量计划，确保公司关于xx年产品产量计划的实现。

主要措施：

（1）加强对刀具夹具图纸量具的管理，为产品生产调试的做好准备工作，（2）配合生管部合理安排机台和人员，确保生产的高效性和流畅性。

（3）改善改进加工方法，优化加工程序，限度地发挥机台刀具的加工能力，实现高效率加工。

（4）进一步提高员的工机台操作技能和产品的装夹速度，调动员工工作积极性。

（5）定期对机台进行维修和保养，检查相关生产设备，提高开机时间，降低机台故障率。

（6）建立日产量公布制度，制定员工日工作绩效考核表以及相应的奖惩制度。

（7）鼓励员工在工作中创新，培养团队协作精神。

公司年度安全生产工作汇报篇二

以邓小平理论和“三个代表”为指导，认真贯彻党的十六大精神，以全面实施《安全生产法》为主线，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强基础工作，强化监督管理，着眼于建立安全生产的长效机制和提高安全生产监管水平，努力控制和减少建筑施工重大伤亡事故的发生，实现施工生产安全，努

力保障建筑安全生产形势的基本稳定。

全面完成建设部和省安委会下达的建筑行业安全生产工作目标。杜绝三级以上重、特大事故的发生，减少和降低一般伤亡事故的发生，年度因工死亡率控制在万分之零点五五。事故多发地区死亡事故降低20-30%。

(一)、进一步提高认识，加强领导

继续深入学习贯彻党和国家领导人关于安全生产工作的一系列重要指示精神，从改革、发展和稳定的高度，从“三讲”的角度，以对人民生命健康和国家财产安全负责的精神，增强做好安全工作的使命感和责任感。要进一步提高安全生产意识和安全法制观念，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，切实将安全生产工作摆上重要议事日程，加强领导。当前机构改革和企业改组、改制过程中，要加强和稳定安全生产管理队伍，安全生产工作只能加强，不能削弱。

(二)建立和推行施工现场安全生产保证体系

(三)、 强化安全生产责任落实，严格考核。

1、继续开展安全生产目标责任管理，健全和完善安全生产岗位责任制，同时要把工作重点放在目标责任的考核上。

2、各市、县建设行政主管部门要进一步规范有关涉及安全的项目审批、审批后的现场督查、安全生产检查和行政处罚等行政行为，落实安全生产责任，同时要加快建立和完善各级建筑安全监督机构，配备满足需要的人员编制并在政府财政中解决经费来源，还没有设立建筑安全监督机构的地区，要抓紧建立。

3、各市、县建设行政主管部门要督促企业安全生产责任制的落实，做好安全生产的基础工作。要重点督促企业落实企业

主要负责人和工程项目经理的安全责任制度，对于发生重大安全责任事故的，要吊销其个人执业资格和岗位证书，5年内不得重新申请，情节特别恶劣的，终身不得申请；落实应当具备的安全生产条件所必需的资金投入；落实安全生产管理机构的设立并配备与企业经营规模相适应的、具备有关专业技术职称的专职安全管理人员。

4、各市、县建设行政主管部门要采用事故起数、伤亡人数、事故比较增幅和亿元产值死亡率作为安全生产主要评价指标。同时要建立上级对下级的监督考核机制。省厅将组织对各市的安全监督管理机构、安全监督人员进行考核。

(四) 进一步加强安全生产监督管理

1、认真组织开展建筑安全生产大检查，各市至少要组织两次大检查，检查要有针对性。要通过检查来提高企业的安全生产管理水平和施工现场的安全防护水平，促进企业创建安全文明工地和安全文明小区。

2、加大企业伤亡事故的经济责任，加大安全生产的经济处罚力度，促进安全生产工作。同时，要大力推行职工意外伤害保险。

3、在部分安全管理工作基础较好的企业中推行职业安全卫生管理体系认证工作，积极预防和控制伤亡事故的发生，规范企业的职业安全卫生管理，努力促进施工企业建立现代企业制度。

4、根据《安全生产法》的要求，组织开展建筑业企业法人任职资格考核，以使建筑业企业主要负责人具备相应的安全生产知识和管理决策能力。

5、进一步加大“建筑工程施工许可证”发放前的安全审查力度。各建设行政主管部门要认真组织开展建筑工程的安全报监审

查。未经安全报监审查或审查不合格的，不得发放《建筑工程施工许可证》。

6、继续大力开展安全生产专项治理□20xx年，要重点抓好模板工程、高处坠落、塔吊拆装等专项治理，要根据本地实际制定具体方案和措施，突出重点，分类监管。要督促企业制定专项治理措施，措施要落实工程项目。

(五)认真做好安全生产培训教育工作

20xx年，各市、县建设行政主管部门要重点突出对施工现场一线操作人员安全知识的培训和对企业负责人、项目经理和安全管理人员的培训工作。

1、各市要建立安全生产培训教育基地，充分发挥一、二级建筑企业安全培训教育基地的作用，扩大培训教育面推动培训教育活动制度化、规范化、基地化□20xx年施工现场一线的操作人员培训内容重点是安全操作基本技能和安全防护、救护基本知识，且培训不得少于15课时，未经培训的不得上岗作业。

2、各市要组织开展对施工企业主要负责人、项目经理和安全管理人员的安全生产知识和管理能力的培训(施工企业主要负责人、项目经理和安全管理的安全考核工作省厅将另行文规定)。

3、各市要制定安全管理执法人员的安全培训教育计划，并报省厅安全办备案。从今年起，省厅将组织对县以上建设行政主管部门分管安全工作的负责人、建筑安全监督机构的监督执法人员进行分期分批轮训。

4、认真、扎实做好“安全生产月”活动期间的安全宣传教育工作，努力营造全社会关注安全，关爱生命的良好氛围。

(六) 进一步规范事故管理

1、各地要高度重视事故管理工作，每起事故都要按照规定及时上报、调查、处理和结案，依法查处事故瞒报、谎报和拖延不报的有关责任人。要认真做好建设行业安全事故的季报和年报工作。要加大事故的处理工作力度，坚持“四不放过”原则，严肃追究事故责任单位和责任人的责任，该降级的降级，该取消任职资格的取消任职资格，情节严重的要移交司法部门追究刑事责任。

2、要建立建筑行业诚信制度，对发生事故的责任单位和个人在结案处理后，要在当地媒体予以公开曝光。同时要建立企业主要负责人和项目负责人不良业绩记录，并作为企业资质年检、主要负责人任职资格考核和工程项目招标投标的重要依据。

公司年度安全生产工作汇报篇三

20xx年下半年是公司机构改革进程中的管理关键年，在这半年中，继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，落实安全生产责任制，切实抓好安全生产管理工作，认真落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国安全生产法》《建设工程安全生产管理条例》等各项安全生产法规、规范的实施，全面落实安全目标管理责任制考核，控制各类事故的发生，确保公司各项安全工作目标任务圆满完成。现制定20xx年下半年安全工作措施计划如下：

一、20xx年下半年安全目标：

- 1、重伤、重大及特大安全事故为零；
- 2、机械设备重大事故为零；
- 3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过3‰；

5、按招标文件的要求及规定确保全年安全资金投入百分百及时落实到位；

6、提高隐患整改率，确保安全隐患百分百整改，及时整改率达到95%以上。

二、安全生产计划

(一)全面落实安全生产责任制

安全生产责任制的完善和实施是公司20xx年下半年安全生产工作的一个重点。公司建立健全严格的安全生产责任制，各单位应全面落实安全生产责任制，层层签定安全生产责任书，在此基础上，进一步在工作中切实落实执行，明确岗位职责，设立安全生产管理机构，由担任分管领导，担任安全科室负责人，形成一级抓一级，逐级抓落实。

通过完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须先管安全”的原则，确保安全生产。

(二)开展安全生产专项整治，有效遏制重特大事故的发生

20xx年下半年专项整治的重点在制度建设、严格执行标准、技术方案和重点环节的有效控制等方面，达到标本兼治的目的。

一是强调责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。

二是严格验收检查，特别是对临时用电、大型机械设备、脚

手架、起重吊装工程、深基坑支撑、高空作业及危险性较大的工程，要特别编制有针对性的专项安全施工方案。同时还要加大重大隐患的监控和整改力度，项目部安全管理人员要加强日常安全检查，对查出的事故隐患，按照“四不放过”的原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

(三)加大安全监督检查力度，严格执行“安全检查”制度

公司安全生产管理机构采取定期检查与巡检相结合的方式和随机抽查的办法，实行动态管理。强化隐患整改及跟踪反馈工作，对查出的隐患应及时进行整改，并及时反馈，未及时反馈的工地按不合格工地处理，复检或两次检查不合格的工地按公司有关文件执行处罚，追究有关人员责任，并强制停工整改直至合格。

(四)加强安全宣传、培训，着重对标准、规范的学习

安全工作的好坏与领导干部是否掌握安全法规及安全知识密切相关，因而，加强对领导干部安全法规及安全知识的培训工作是下半年安全工作长效管理的重点内容之一。

公司年度安全生产工作汇报篇四

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，树立良好的安全文化氛围，提高员工的安全思想意识，按照上级有关部门安全生产文件精神，结合我司的实际工作，特制定如下工作计划：

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针，2020年为实现安全生产少事故、无事故这一目标，要继续深入地学习《中华人民共和国安全生产法》、《道路交通安全法》、《安全操作技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体

职工的头脑，用法规规范分公司的安全生产行为，要明确安全生产职责，建立行之有效的规章制度，从分公司经理、副经理、安检员、财务、站务、机修、驾乘、门卫等人员落实安全生产职责。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

2020年安全生产仍坚持总公司有关规定，“谁主管谁负责，上下责任连带利益风险互挂”的原则。分公司贯彻执行安全生产防范工作实行主要领导是第一责任人负总责主抓，分管领导向正职负责积极配合侧重抓，其余管理成员积极围绕中心协同抓。年初要与全体员工签安全生产责任状，为保证2006年安全生产目标的如期完成提供了可靠保障。

2020年按上级主管部门及总公司的要求制定出事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，并制定出科学的应急体系，组织机构，职责，责任追究及要求到位到人，目标任务细化、量化达到上级主管部门及总公司的要求的标准。

每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工重点教育，反复教育，要有针对性，实效性。安全教育由分公司经理主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质，杜绝事故这一根本目的。要加大安全监察力度，一是对分公司内部实行经常性的安全检查制度，指定专人建立事故隐患档案，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对交通事故隐患实行定领导、定管理、定车组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。以实现分公司交通事故少发生、不发生的交通安全目标。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在2020年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

在2020年的工作中，分公司将配合有关部门及总公司加强防汛工作，进行一次防汛演习，充分做到人员关键时刻拉上去，确保正常的生产经营。

组织员工积极参加总公司组织的各种安全生产活动：“春运生产安全学习”、“安全月生产竞赛”、“安康杯”、“消防防火演练”等。让全体员工在学习活动中使“安全”二字紧入心中，以此在日常的营运生产中确保安全，保证正常的营运生产工作。

公司年度安全生产工作汇报篇五

安全生产是指在生产经营活动中，为了避免造成人员伤害和财产损失的事故而采取相应的事故预防和控制措施。以下是工作计划网小编为大家整理一篇关于20xx年运输公司安全生产工作计划，仅供参考。更多文章尽在工作计划网。

一、总体思路

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

二、工作目标

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。2、道路交通安全行车事故不超

过22万公里/次，承担同责以上交通事故责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。3、从业人员持证上岗达100%。4、安全隐患整改率100%□5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

三、具体措施

1、加强组织建设以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位(部门)负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

2、加强安全教育培训1)岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等)。2)日常教育和培训。各单位(部门)每月至少对职工进行安全教育，安全教育培训时间不少于2学时;做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

3、加强安全会议及节假日值班制度1)安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。2)节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。3)加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

4、加强安全隐患排查。