

参观电子厂的感受和收获 参观公司学习 心得体会(精选10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

参观电子厂的感受和收获篇一

2月29日、30日，变管一所新员工在运行部李森、杨熹两位老师的带领下分组前往宏仁变电站进行主变、高压柜验收项目及标准的学习。

由于当天下着雨并且宏仁变电站仍在施工建设中，有的道路上堆放有施工的材料，路面湿滑，老师首先给我们强调了站内需要注意的安全事项，随后给我们讲解了《变电站设备验收及投产准备作业指导书》，重点介绍了“油浸变压器”和“高压开关柜”的抽查验收流程。有了专业知识的支撑，我们进行了变压器器身检查、散热器及附件检查和温度表检查等项目的模拟验收。随后我们来到了高压室，着重学习了高压柜的外观检查、导线的固定检查以及断路器触头检查等验收注意事项。

顺利完成了变压器和高压柜的模拟验收后，李师和杨师对整个验收流程进行了梳理，做了详细的总结，并为我们解答了验收过程中遇到的各种疑问。通过培训，我们认识到验收是一项严谨而又细致的工作，变压器是否固定牢固、器件外观是否正常、每一颗螺丝是否上到位，这些都需要在项目验收时进行检查，为今后设备正常可靠的运行提供保障。

这次培训不仅包含丰富的理论知识还有现场的实际验收体验，更是严谨工作态度的培养，使我们成为合格的电力人又迈进

了一步！

参观电子厂的感受和收获篇二

为了使大学生亲身体会毕业后工作环境及为以后积极就业做好充分准备，职协举办了一次参观公司的活动。于xx年11月9日13点整，在会长和各个部门的带领下，我们一行来到深圳市特纳电子有限公司参观。带领我们参观的是公司负责人陈雄师兄。陈雄师兄的平易近人和蔼可亲给我们留下了深刻的印象。

首先，师兄带我们参观了产品展览室，详细地给我们介绍了公司的最新产品，如网络机顶盒、安卓播放器、多屏分享器等，让我们开拓了视野，增长了见识，同时使我们对自己的专业产生了浓厚的兴趣。

然后，陈雄师兄待我们参观了公司员工工作室及研发室。每个工作人员都配有一台电脑，有的还配有多个显示器，真的是现代化、高科技化。师兄又分别给我们介绍了硬件工程师、软件工程师和调试工程师的工作要求和工作内容，极大地增加了我们队这些工程师工作的了解，也激起了我们努力把自己锻造成优秀的工程师的强烈愿望。其中，会长诚心地向师兄请教了许多一直困扰我们的问题。比如，如何才能做到积极就业、公司研发产品方向如何确定、公司工作人员一天的工作时长、加班加点的问题等。师兄都耐心详细地为我们拨开云雾，让我们看到未来的美好。

接着，师兄带我们参观了会议室。会议室环境优雅，会议桌中央放着一排绿色观赏植物，显得格外舒适。师兄在会议室现场演示了各种新产品的功能，为我们上了一节生动有趣的技术讲解课。

在我们陶醉于各种产品的先进技术时，师兄不忘嘱咐我们在大学里要好好学习，把基础打扎实，专心学好专业知识，做

一位适应目前就业环境的优秀大学生。

最后，会长作为代表向陈雄师兄赠送纪念品并和大家合影留念，参观公司的活动在轻松愉悦的气氛中完美落幕。感谢陈雄师兄给予我们这次参观公司的机会，我们定不会辜负师兄厚望，努力学习文化知识，知难而上，激流勇进，争取成为国家栋梁。

参观电子厂的感受和收获篇三

最近，我公司组织了一次参观调研活动，让我们前往一些行业领先企业参观，借鉴他们的成功经验和先进的管理模式。通过这次活动，我们团队有了更深刻的认识和领悟，也收获了许多宝贵的经验和启示。下面，我将分享一下我对这次参观调研的点滴心得体会。

二、参观调研带给我的启迪

在行业领先企业的参观调研中，我从多个方面吸取了宝贵的经验和启示。首先，我深刻地意识到了企业发展中的人才培养问题。各个企业无不把人才培养放在了首位，注重人才的培养和锻炼，这种理念和做法让我深受启发。其次，越来越多的企业注重推广和升级自己的产品和服务，从而与市场需求对接，而这些企业的成功都源于高效的营销策略和创新意识。他们不断研究市场和客户，避免市场滞胀，创造领先地位。最后，我也深刻受到了企业发展中组织架构和管理模式的影响。不同企业之间的管理方式和组织架构有很大的差别，我们可以汲取他们的优点，然后结合公司自身特点来优化自身管理模式和组织架构。这些启示对我的职业发展有着重要的影响和启示。

三、参观调研中的交流与学习

这次参观调研也给我带来了一个极好的机会来与其他企业的

同行们交流和学习。我们在参观途中，不断地与各个企业的人员进行沟通和交流，听取他们自身的经验和故事，不断地学习借鉴。通过与他们的交流，我们不仅可以学到更多的专业知识和技能，也可以收获更多的思维方式和实践经验。我们的合作伙伴同样也对我们很友好，与他们的交流也是让我们很受益的经验。因此，这次参观调研对于工作和个人都是一次意义重大的学习和交流之旅。

四、实践中的思考与落实

在经过一周的参观调研后，我开始思考如何把这些宝贵的经验和启示融入到我们的实际运营中。首先，我们回归公司后就进行了一次内部交流，分享每个人在参观调研中所学到的重点。接着，我们开会讨论为公司运营做出的改进和创新措施，将其纳入年度计划中。同时，我也会结合自身的职能，深入思考如何运用这些启示提高自身的绩效和贡献。所以，参观调研不仅是一次学习和交流的过程，而且也是一个需要落实到实践的过程。在落实中思考和反思，才能真正给我们带来长久的成果和价值。

五、总结

总的来说，这次参观调研是一次非常难得的机会，既让我了解了行业内先进企业的发展动态，也让我更深刻地认识到了企业发展面临的挑战和机遇。通过这次参观调研，我不仅明确了自身的发展方向和职业规划，也为公司带来了实际的改进和创新措施。因此，我深刻地感受到，只有不断地学习和实践，才能真正让自己更有价值和成长，也才能让公司永葆竞争和发展之力。

参观电子厂的感受和收获篇四

9月16号上午，我们07级学生一起踱步来到了上海xx科技有限公司，带着疑问，我们走进了这家在我印象中是做服装的公

司。

进入公司，公司负责人简单的帮我们介绍了下公司的概况。上海xx科技有限公司是专门从事新型功能材料研发、生产与销售的高新技术企业，由xx集团与宁波xx股份有限公司共同投资组建，注册资金1.53亿元。公司主要从事锂离子电池综合负极材料、正极材料、电解液以及高强高密高纯的各向同性炭材料等系列产品的研发、生产和销售，年销售总额超5亿元，产品畅销国内外，是目前世界上经营锂离子电池材料品种最齐、规模最大、市场客户最多的专业高科技公司。负极材料年生产能力为450吨□20xx年3月底二期工程投产后，年生产能力达到1000吨以上。其中由公司自主研究、开发、拥有独立知识产权的负极材料d中间相炭微球，自20xx年投产以来，一直以品质优良、性能稳定、安全一致性好得到了广大客户的亲睐和信任，其技术水平与产品质量国内唯一，国际领先，位居同类产品前列。打破了日本该项目在国际上的技术垄断和市场垄断，填补了国内空白，对增强我国锂电池生产企业的市场竞争能力，支持民族高科技产业的发展具有十分重要的意义。而今天我们参观的厂区只是生产电池负极材料。

xx科技主要生产锂离子电池负极材料。在工作人员的带领下，我们进入了他们的生产车间，只见员工都戴着面罩在那里工作。经工作人员介绍，我们更加深的了解到，我们手机上所用的锂电池负极的材料。做负极的材料主要是石墨，而石墨的好坏对锂电池的质量起到了很重要的作用。接着我们来到了该公司的实验室，在实验室里，我们看到了研究人员对负极材料的分析。我们这才了解到，手机锂电池负极其实是石墨材料均匀附着在铜膜上，然后卷成圈塞进手机电池壳里面。

在快结束的之前，我问了下带领我们的车间主任杨铁军，他跟我讲了这样一段话“xx的技术创新不仅仅体现在图纸和思路，更为企业带来巨大的经济效益，在激烈的市场竞争中始终立于不败之地。企业每年将销售收入的5%投入到创新能力建设

上，截至去年年底已累计投入科研费用8000多万元，建立了上海市锂离子电池负极材料和特种炭素材料企业技术中心，还与合肥工业大学合作建立了农产品生物化工工程技术研究中心，建立了xx新材料研究院，企业的创新能力不断增强□xx已经踏上科技企业的崭新征程，去创造更加辉煌的未来。”

xx公司从“xx西服不要太潇洒”转型为“科技创造未来”的科技集团型企业，让我们从中学到了很多，虽然我们以后不一定会从事这一行，但xx科技公司的精神已经能让我们重新定位自己。

短暂的参观在xx科技公司领导的欢送中结束了。

参观电子厂的感受和收获篇五

近期，我有幸参观了某知名公司的展厅，这是一次难得的机会能够近距离了解该公司的发展历程、产品展示以及企业文化。通过参观，我深深感受到了这家公司的实力和魅力，并从中获得了很多启发和思考。以下是我观展的心得体会。

第二段：展示产品令人眼前一亮

展厅的第一区域展示的是该公司的核心产品和技术创新。无论是展示的种类还是展示的方式都非常吸引人，每一款产品都展现出了公司对于技术创新和品质的高度追求。其中引起了我特别关注的是他们最新研发的机器人产品，它们不仅具备高度智能化和人性化的特点，而且在质量和实用性上都达到了极高的水平。这让我对该公司的研发实力和未来的发展充满了期待。

第三段：企业文化展示人性化

展厅中的第二区域则是企业文化展示区，这里展示了公司的价值观、使命和企业文化。通过海报、照片和文字展示，

我看到了这家公司强调团队合作、创新和客户至上的价值观。在参观期间，我很荣幸地目睹了一场冠军团队的颁奖仪式，看到公司对优秀员工的认可与褒奖。这让我领略到了该公司的文化氛围和员工工作态度，他们的团队精神和协作能力给我留下了深刻的印象。

第四段：了解公司的发展历程

展厅的第三区域是该公司的发展历程展示。这个区域以时间为线索，详细记载了公司从创立到发展的各个阶段。通过展示产品研发、市场拓展和品牌建设等关键节点，我对该公司的成长之路有了更加清晰的认知。更令我惊叹的是，该公司在发展过程中始终秉承着创新精神，不断引进先进技术和设备，以及加强人才培养。这种稳步发展的态势为我树立了榜样，激励着我追求卓越。

第五段：总结与反思

通过参观公司展厅，我不仅仅得到了对该公司的全方位了解和认知，更重要的是让我深刻思考了自身的发展与提升。这家公司所展示的产品和服务以及企业文化和发展历程都给予我很大的启发和鞭策。我深刻感受到创新和团队合作的重要性，同时也明确了自身需要不断努力提升自己的技术和专业知识。通过与公司的交流和互动，我相信我能够在自己的领域有所成就，并为社会做出积极贡献。

以上是我参观公司展厅的心得体会，这次参观让我对这家公司的发展充满了信心和期待。同时也给了我很多启示和反思，让我更加明确了自己的职业目标和发展方向。我相信，只要我坚持不懈地努力学习和实践，就一定能够取得自己的成功，并在未来的职业生涯中实现更大的突破。

参观电子厂的感受和收获篇六

第一段：引言（100字）

最近，我参观了一家颇具声誉的人工智能[AI]公司，这次参观给我留下了深刻的印象。人工智能技术正日益成为社会发展的重要驱动力，因此，了解AI公司的发展现状和前沿技术变得愈发重要。在参观过程中，我不仅对AI技术有了更深入的了解，还深切地感受到了AI公司的核心价值观和团队精神。

第二段：技术实践与创新（250字）

在参观AI公司的技术实践部门时，我惊叹于他们在人工智能领域的创新和研究成果。他们以先进的深度学习算法和强大的计算能力为基础，成功开发出许多令人惊叹的AI应用。我有幸见证了一个智能机器人能够通过自主学习和感知环境，实现精准的物体识别和情感分析。这一切都离不开AI公司在新技术领域的持续投入和不断创新的精神。

第三段：人文关怀与社会责任（300字）

除了在技术创新方面有所成就[AI]公司还注重人文关怀和社会责任。他们致力于解决一些社会问题，例如，通过人工智能技术帮助解读医学影像，提高疾病诊断的准确性和效率，为广大患者带来更好的医疗体验。与此同时[AI]公司也在努力防范技术滥用和数据隐私问题，确保人工智能技术在社会中的安全和可持续发展。

第四段：团队合作与创新文化（300字）

在参观AI公司的研发团队时，我深刻体会到了团队合作和创新文化的重要性。团队成员不仅对AI技术有着扎实的专业知识和经验，还能够高效协作，推动项目的进展。他们鼓励员

工提出创新想法，并通过团队会议和交流分享，促进不同领域的交叉融合。这种积极的团队氛围激发了每个人的潜能，推动着公司的持续创新和发展。

第五段：总结与展望（250字）

参观AI公司给我留下了深刻的印象，不仅让我更深入地了解了人工智能技术的发展现状和前沿问题，还让我领悟到一个高质量的技术公司需要具备的核心价值观和团队精神。在AI领域，技术实践与创新是重中之重，但人文关怀和社会责任也不能忽视。团队合作和创新文化是实现技术突破和产品创新的推动力量。我相信，随着人工智能技术的进一步发展，这家AI公司将持续引领行业的变革，同时也为我们的生活带来更多的便利和可能性。

总结：通过参观AI公司，我对人工智能技术有了更深入的了解，也领悟到一个优秀的技术公司所应具备的核心价值观和团队精神。这次参观让我深感人工智能技术的无限潜能，同时也提醒我们要面对和解决相关的伦理和社会问题。我相信，只有在技术的创新和人类文明的共同进步之间取得平衡，人工智能才能更好地造福于全人类。

参观电子厂的感受和收获篇七

为期两天的成都之行结束了，虽然时间很短，但行程很满、很充实，想看的，都看到了，想知道的，能知道的都知道了。经过两天的学习，感触很多。对于成都供电公司，与我们分属两个不同体系下的供电单位，有很多不同之处，也有很多相同之处，然之也有很多可借鉴的地方。

跳过第一天座谈会的概况了解，直接谈谈成都供电公司的“调控一体化”，偌大调控大厅分三排，第一排为“地调监控”，我们有幸和当值值班长在多次电话打断的情况下聊了几分钟，了解到监控班组共20人，五班三运转，每值3至4人，

监控成都供电公司（包括限公司）220千伏及以下200多个变电站，平时主要业务是，这200多个变电站的信号分析、处理及事故处理，外加所有断路器的操作（巡维班组通常情况下不进行断路器的操作）。看着他们紧张而有序的处理着各个变电的异常信号，和他们使用的open3000系统是分不开的，另外他们班组自己开发出了一套交接班软件各种异常信号记录直接输入系统，交接班时直接通过此软件交接班，大大的节省了记录和交接班时间。第二排为“主网地调”，第三排为“配网调度”对0千伏到220千伏电压等级设备有管辖或被授权管辖，这就使整个成都供电公司所有运行人员只对两级调度——地调和配调。这也减少了沟通协调出现的问题及运行人员对调度受令资格考试的次数。诚然这样的调控一体化的模式在某种程度上节约了人力资源，但对系统可靠性，提出了很高的要求，对极端情况下大信息处理的能力也会存在某种弊端。

第二天参观了一座城区内的220千伏智能变电站，带领我们参观的他们这个巡维班组的班长，在与她交流的过程中了解到，成都供电公司（除开限公司）所辖80多个220千伏及0千伏变电站，有五个巡维班组，每个班组平均管将近20个变电站，每个班组30人，班组长、副班长各一名，技术负责人2名，这四人为长白班，其余人员上一天休两天，每值有一名值班长，由于管辖的全部是城区变电站，最远的受控站也只有30分的车程，所以相比之下在运行人员的调配上比我们显得更宽裕些。他们的检修人员是在另一个基层——“检修工区”，这一点我们的“运检合一”和他们走了一条不同的路，孰好孰坏不是我所能评价的，但发挥出各自最大的优势，减小自身的劣势，就是一条能提高生产效率的道路。

还有许多看到了细节的东西，这里就不一一赘述，我看到了许多安全文化方面、班组人文气息比我们做的好的地方，也看到了某些制度化、流程化，还有安全管理方面不如我们的地方，但取长补短就是我们这次交流学习的目的，运行人员作为设备运维生产一线确实不易，保护、检修作为设备正常

运行的最后一道防线更为不易，如何能抓住运检合一的优势提高我们运维、检修质量，提高我们的生产效率，在“一体化”的框架下走出一条属于我们自己的精益化道路，成为我们追求目标，也是我们电企后耐以生存的砝码。

参观电子厂的感受和收获篇八

第一段：介绍背景和体会的重要性（200字）

近年来，越来越多的公司开始开设展厅，用以展示自身的产品、技术和发展历程。这些展厅为顾客、合作伙伴和员工提供了一个了解公司的机会，也为公司与外界建立了更紧密的联系。对于参观者来说，展厅不仅是了解公司的一个窗口，也是一次拓宽视野、吸收新知识的机会。在我最近的一次参观中，我深刻地体会到了公司展厅参观的重要性。

第二段：详细描述参观的公司展厅（200字）

我参观的这家公司是一家知名的科技公司，其展厅占地广阔，分为不同的展区，展示了公司的产品、技术及应用场景。展厅内设有多媒体互动展示区，参观者可以通过触摸屏、影像展示等方式了解公司的产品性能和使用方法。此外，展厅内还设有模拟实验室、虚拟现实体验区等，参观者可以亲身感受公司的技术创新和科研成果。整个展厅的布局设计非常精致，从展品的选择到展示方式的创意，都充分展示了公司的专业和实力。

第三段：从技术、创新和时尚三个方面谈参观心得（400字）

参观过程中，我深感公司在技术方面的卓越。展厅中展示的产品以及技术应用都极具前瞻性和市场竞争力。技术的创新推动了公司持续发展，并在行业中树立起了标杆。我还了解到公司在技术研发上的用心，不断投入资源和人力，为客户提供更高品质的产品和服务。

其次，公司展厅体现了创新精神的重要性。展览中的产品种类繁多，有些甚至是全球首创或领先技术。公司不仅在自身产品的创新上投入了大量资源，还积极与其他科技公司进行合作，推动行业创新。这种开放、合作的态度使公司在市场上保持了竞争优势，也为外界树立了一个激励创新的样板。

最后，公司展厅的设计风格充满时尚感。从展品的外观设计到整个展厅的装饰，都体现了现代科技与艺术的结合。这种时尚感不仅使展览更具吸引力，也体现了公司对于品牌形象的重视。通过时尚的展示方式，公司展现了对于年轻人的吸引力和对于时尚市场的关注。

第四段：展览带来的收获和启示（200字）

通过参观公司展厅，我不仅仅了解到了公司的产品和技术，还对于企业文化和发展理念有了更深入的了解。我深刻意识到，技术创新和市场导向是公司获得成功的关键。作为一个学生，我也被激发出更强烈的求知欲和创新意识。展厅参观也为我提供了向未来的阶段性目标迈进的动力，我希望将来能够在一家科技公司中实现自己的价值，为推动科技创新和社会进步贡献力量。

第五段：总结体会并展望（200字）

公司展厅参观不仅仅是一次参观，更是一次学习和体验的过程。通过参观，我不仅了解到了公司的发展历程，还对于当下的科技发展趋势有了更深刻的认识。作为一个年轻人，我也更加明确了个人的职业发展方向和学习目标。我相信，在公司展厅这种互动展示的环境中，更多的参观者将受到激发、受益匪浅，为个人和社会的发展注入新的动力。

参观电子厂的感受和收获篇九

荣事达集团坐落于双凤开发区，环境安宁，给我的第一感觉是一位深沉的开拓者，走进大门，便可见两行醒目的大字“态度决定高度，思路决定出路”当时心里在想，集团董事长肯定经常以此两句教育员工，这应该是他们的格言吧。

我们一并参观了企业文化博物馆，路过研发厅、会计厅、财务室、职工休息处，而后，在会议室，聆听集团销售总监的话语令我感悟非非。

荣事达的董事长潘保春先生令我敬佩，当初的创业之路是如此的艰辛，而在短短的几年间，就将产业规模发展如此之大，打造了一个一级品牌，有时候我们经常抱怨困难、坎坷，遇到逆境截足而止，从潘保春先生乃至一切的成功人士无不是从逆境中走向辉煌，也许今天的我们微不足道，但只要我们肯努力，不畏艰难，大胆实践，走出未来的一条康庄大道未尝不可。

说得最多的是人才，在当今无处不充满竞争的社会里，人才始终最为一流“产品”比各种用人单位取用，而作为一名真正的人才就要将自己所学的理论知识与实践相结合，初入职场，我们要从基础做起，用心学习，吸取经验，加强悟性，俗话说“万丈高楼平地起”夯实基础，构建上层建筑，踏实前进，终取高端。我们不要拘泥于眼前的路，将眼光看远，心有多高，舞台就有多大，给自己一个宽裕的舞台，做快乐的舞者。

还有一点让我高兴的是，用人单位并不是100%找与其工作对口专业的毕业生，刚走入职场的大大学生并没有多大的区别，而只要你适应工作，努力工作，学有所专，则必定专有所成，未来的舞台是宽广的，那就看自己怎么把握了。

一个成功的人后面必有一群人的支持，建立良好的人际关系也是我们学习的一重要部分，他人的意见与想法也许会给我们带来意想不到的惊喜，与他人处理好关系是培养我们良好

团队意识的途径，打造一流的人际关系是为你将来的职场做一个良好的准备吧！

创新是一个社会、时代进步的灵魂，企业的发展离不开创新精神，从荣事达可以看出，不管是对产品的改进还是市场的开发，创新都在其中发挥巨大作用，培养咱创新精神就要善于思考，勤于学习！

现在在大学里就要好好学习，充分利用时间，多与外面的社会接触。

6月28日中午，跟随者“青年马克思主义者培养工程”大学生骨干培训班学习参观了哈药集团三精制药厂，在三精制药厂员工的带领下我们接连参观了三精制药厂接待中心、员工食堂、物流车间、制药生产车间、冻干车间。这次实践活动对我来说有着更大的现实意义，因为我是学包装工程的，尤其是物流车间和冻干车间，它让我对自己的就业前景充满了信心，也让我提前了解了一个优秀的企业和想要成为一个优秀企业中优秀的一员所具备的素质与要求。

在接待中心大家仔细听了工作人员对三精的介绍：三精制药的前身是国有企业哈尔滨制药三厂，始建于1950年，最初以生产肌肉和静脉水针剂为主，是黑龙江省最早的专业化生产水针剂和国内最早引进国外水针剂一连机生产设备的企业。历经几十年药品生产经营的磨练，公司已从单一品种剂型，发展成为多品种、多剂型、医药原料和制剂并重的综合性的制药企业。主要生产经营注射剂、口服液、片剂、胶囊剂、颗粒剂、冻干粉针剂等20多个剂型、300多个规格品种，形成了丰富的产品阵容。拥有亿元以上的品种四个，千万元以上的品种十二个。主导产品包括葡萄糖酸钙(otc药品)、葡萄糖酸锌(保健品)、双黄连口服液(otc药品)、司乐平(处方药品)等□20xx年投资近亿元组建了开放型的具有国际水准的研发平台□20xx年2月25日，“三精”品牌被国家工商总局认定为“中国驰名商标”□20xx年12月13日，经北京名牌资产评估

公司权威认定，三精品牌价值为40.03亿元人民币。20xx年9月正式更名为哈药集团三精制药股份有限公司。目前公司主业清晰，资产质量优良，基本完成了普药生产基地、中药生产基地、保健品生产基地、儿童药生产基地、原料药生产基地的产业布局，并将陆续结束投入期，进入成长期，成为公司未来发展的坚实基础和重要的经济增长点。截止20xx年5月，三精制药已发展成拥有30个参股和控股子公司的大型集团式医药类上市公司，具备了利用资本市场功能整合其他药业资源的条件和基础，为进一步做大做强提供了新的保障。目前，三精制药投入大量资金进行新产品研发，集中各方面的资源优势，形成了“生产一代，储备一代，研制一代”的产品开发模式，后续发展势头强劲。

在员工食堂我们看到了很人性化的一面：每日提供不同的营养食谱，食堂环境干净整洁，桌椅摆放井然有序，真正体现了细节决定成败这一观点。物流中心的口号是：以现代物流服务，为客户创造价值。工作人员介绍说三精的物流设备是世界最先进的，由日本株式会社，冈村制作所生产的。程序化控制的产品分类、装卸工作，网络化的库存查询系统，既方便了生产计划又节省了人力。生产车间中自动化的流水线代替了繁重的体力劳动，机器的轰鸣中产品顺利通过每道工序在这里真正看到了一个优秀企业如何储备与输出产品，车间中工作着诸多优秀的、认真的员工，同时为了节约能源，许多高科技设备采用感应原理，在无产品输入与输出时为工作暂停状态，真可谓先进啊！进入冻干车间前我们每个人都穿戴好隔离服和鞋套，以防带入细菌。在冻干车间中，工作人员穿着隔离服在密闭的车间井然有序的工作，采取多道检验流程，他们分工明确，密切配合，在工作中有条不紊、精益求精，以确保药品的质量与病人食用后的健康。以上种种，高效、环保、节能的现代化生产设施给参观者留下了深刻的印象。可以这么说，在三精制药厂，我看到了我们国家的发展，这极大地增强了我的民族自豪感，那里的生产模式和生产环境绝对达到了国际先进水平，更难能可贵的是，在当今世界炒得很热的人性化、环保、自动化、在三精都体现出来

了，三精就是我们国家的企业发展的方向。

本次在三精参观学习真正体会到了“堂堂正正做好人，规规矩矩制好药”这句口号的真谛。三精制药厂企业技术和管理的现代化、环保的生态化、企业文化的人文化给我们留下了深刻的印象。三精制药直观的展现了它们的企业现代化管理流程与浓郁的企业文化气息，为我们提供了一个良好的实践机会，将科研中得出的理论知识与企业的具体实践活动结合起来，使我们感到受益匪浅。作为当代大学生我们要好好学习三精人，在学习工作中精益求精。

1月7日，根据党校统一安排，我们去青岛海尔集团学习参观。海尔集团，1984年创立于青岛，现任董事局主席、首席执行官张瑞敏是海尔的主要创始人。截至20xx年，海尔集团在全球建立了29个制造基地，8个综合研发中心，19个海外贸易公司，全球员工超过6万人。是世界白色家电第一品牌，中国民族企业的骄傲。眼见、耳听海尔集团二十多年来的沧桑巨变，由衷地感觉收获颇丰，其企业文化、管理模式、用人机制对目前的基层央行具颇具借鉴意义，心得体会如下：

一、海尔推行的特色企业文化。企业是人，文化是魂。企业文化是什么？企业文化就是被企业全体员工认同的企业领导人创新的价值观，是提高企业竞争力和公信力的无形资产。海尔所以能够快速、创新发展，从无到有、从小到大、从大到强、走向世界，与其首席执行官张瑞敏创立员工普遍认同并主动参与的海尔文化底蕴是分不开的。海尔文化的核心是创新；海尔的定位是一个从创业开始高速发展并不断创新变革的企业；海尔的目标是（敢争第一的）世界级企业与世界级名牌。海尔在创新发展实现目标的过程中，凭借其特定的企业文化，将企业发展和员工个人的价值追求完美地结合在一起，造就了一支志同道合的员工团队，显著提高了团队凝聚力和企业竞争力，这是其纵横市场、百战百胜、高速发展的基础。如何打造成功的企业文化呢？在企业文化核心被广大员工认同后，企业文化的形成就要靠全体员工的积极参与。我认为推

行有特色的企业文化的重点和难点，就是要层层发动、科学组织全体员工积极参与。企业管理的高层和中层首先要积极行动起来，全方位宣传企业文化；特别是相关职能部门，要认真履行部门职责，深入研究企业文化，尽快编写企业文化教材，然后通过宣传、教育、培训等各种形式，宣传企业文化，造就企业文化氛围，使其深入人心。

二、海尔的管理理念。讲求管理之道海尔的管理模式，开创了中国式现代企业管理的先河。学习海尔经验，不仅要学习其先进的管理方法，还应学习海尔的管理之道。海尔奉信，管理的本质不在于“知”而在于“行”，其管理之道值得借鉴。

1、永远战战兢兢，永远如履薄冰。海尔教育各层员工，只有始终保持强烈的忧患意识，才会市场竞争中立于不败之地，因为市场不给你改正错误的机会和改正错误的时间。能否建此忧患意识，确实是我们企业能否在市场竞争中立足的前提，因为有了意识，才会有行动。警钟必须长鸣，建立忧患意识势在必行。

2、海尔的解决问题三步法，高度概括总结了企业日常管理中的处事原则，简单、明了、实用，抓住了解决问题的要害。结合我部门在实际工作中出现的质量问题，也可以建立快速发应机制，编写规范，纳入管理。紧急措施：将出现的问题迅速处理，制止事态扩大，紧急措施必须果断有效；过渡措施；在对问题产生的原因充分了解的前提下，采取措施尽可能挽回造成的损失，并保证同类问题不再发生；根治措施：针对问题的根源拿出具体可操作的措施，能够从体系上使问题得以根治，消除管理工作中发生问题的外部环境。

3、海尔的格言化管理值得学习。格言管理就是将管理中的制度、经验、要求、注意事项等总结成简单明了、易背好记的醒目语言，公示警示，提醒员工时时规范工作行为，建立正确的认识 and 理念，循矩办事。如“终端的问题就是领导的问题”。

题;看不出问题就是最大的问题;重复出现的问题是作风上的问题”，“部下素质低不是你的责任，但是不能提高部下的素质是你的责任”。

三、海尔的“oec”管理法□“oec”管理法，是在海尔全方位优化管理法的基础上不断优化所得的一种先进的基础管理方法□“oec”管理法 也叫“日日清”管理法，其含义是全方位地对每人、每日所作的每事进行控制和清理，做到“日事日毕、日清日高”，今天的工作今天必须完成，今天的效果应该比昨天有提高，明天的目标要比今天的目标高。具体地讲就是要达到对事物全系统、全过程、全方位的控制，确保事物向预定的目标发展。即：总帐不漏项、事事有人管、人人都管事、管事凭效果、管人凭考核。其目的是以求把问题控制在最小范围、解决在最短时间，把损失降低到最低程度，以保证在“永远在变”的市场竞争中取胜。引入“oec”管理法，可以有效地克服企业目前的多重管理缺陷，提升生产组织、现场管理、全面质量管理和员工劳动管理水平，显著提高企业的管理效率，使我们的工作程序化，简单化，职责分明，考核严格。

四、海尔的人才观念和用人机制。“人人是人才，赛马不相马”是海尔的人才观。海尔认为，现在缺的不是人才，而是出人才的机制。管理者的责任就是要通过搭建“赛马场”为员工营造创新的空间。赛马机制包括三条原则：一是公平竞争，任人唯贤；二是职适其能，人尽其才；三是合理流动，动态管理。海尔员工全员竞聘上岗，在用工制度上，实行一套优秀员工、合格员工、试用员工“三工并存，动态转换”的机制和升迁竞争、淘汰机制。海尔对中层干部实行分类考核、管理，干部职位不固定，届满轮换；授权与监督相结合，规定“在位要受控，升迁靠竞争，届满要轮岗，末尾要淘汰”。总之，海尔人力资源开发和管理的要义是，充分发挥每个人的潜在能力，让每个人每天都能感到来自企业内部和市场的竞争压力，又能够将压力转换成竞争的动力，这是持续发展

的秘诀。

共2页，当前第2页12

参观电子厂的感受和收获篇十

近日，我参观了一家知名企业，并有机会近距离了解和感受了该企业的管理方式与企业氛围。这次参观之旅对我来说是一次难忘的经历，不仅使我对企业管理有了更深入的认识，而且也给了我许多启示和思考。下面我将从企业文化、团队合作、员工培训、沟通交流、员工关系五个方面来谈谈我的参观心得体会。

首先，我对这家公司的企业文化印象深刻。在整个参观过程中，我看到了公司的使命宣言、价值观和企业愿景等标语随处可见。这些标语不仅形象地展示了公司对待员工和客户的态度，还体现了他们鼓励创新、奉献和发展的理念。这种积极的企业文化让员工感到自豪和归属感，并推动他们全心投入工作。

其次，我对这家公司的团队合作印象深刻。当参观了他们的研发部门时，我看到团队成员们紧密合作，高效沟通，共同推动各项工作的进展。每个人都有明确的岗位职责，但又能灵活应对各种情况，为了一个共同的目标而团结一致。我深深体会到，团队合作是一个公司成功的关键，只有团队的协作与默契，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

此外，这家公司注重员工培训，帮助员工不断提升自身能力，适应市场变化。我参观了他们的培训中心，发现公司提供了丰富多样的培训课程和机会。无论是技能培训还是领导力培养，员工都能够根据自己的需要选择适合的培训项目。这种注重员工发展的做法，不仅能够提高员工的专业能力，还能够提高员工的工作积极性和责任感。

另外，在参观期间，我还注意到了这家公司注重沟通交流。他们每月都会举行员工大会，让高层领导与员工进行面对面的交流，倾听员工的想法和建议。同时，公司也鼓励员工之间的交流合作，通过各种形式的沟通，保持团队的凝聚力和向心力。这种积极的沟通交流方式，使得公司内部信息传递畅通，问题可以及时得到解决，员工间的相互学习和协作也得以促进。

最后，我对这家公司的员工关系管理非常赞赏。他们通过组织各种员工活动，如团建、体育比赛、节日庆祝等，增进员工之间的感情，营造了和睦的工作氛围。我注意到在公司的休息区域有一个员工牵挂墙，员工可以在上面发表对家人、朋友以及团队合作伙伴的感谢之词。这种关心员工的做法，让员工感受到公司的关怀和重视，使得员工在工作中能够更加投入和积极。

通过这次公司管理参观，我对企业管理有了更全面的了解，也对自己的职业发展有了更明确的规划。我认识到一个企业的成功不仅仅是产品或技术创新，更在于良好的企业文化、团队合作、员工培训、沟通交流以及良好的员工关系管理。作为一个年轻的职场人士，我将以这次参观的经历为鞭策，不断提升自己的能力，并努力创造一个积极向上、和谐稳定的工作环境，为企业的发展做出更大的贡献。