

图书馆青年座谈会发言稿 青年座谈会发言稿青年座谈会发言稿(大全9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

图书馆青年座谈会发言稿篇一

各位老师：

大家下午好！

首先感谢学校给我这样一次发言的机会，在这里，我将敞开心扉，谈谈工作四年来生活、工作上的一点体会吧！

四年，弹指一挥间。回首往事，还记得四年前初来乍到时的惶恐与不安，还记得初为人师的欣喜和青涩，那时的我，面对着比我更小的孩子，却并不见得来的成熟和稳重。然而值得庆幸的是，四年来，在学校领导的关怀下，在同事的热心帮助和自身的刻苦努力下，我学到了很多书本上学不到的东西，教育教学经验不断丰富，工作能力得到了一定提高。今天我把这些体会说出来希望能和大家共同探讨。我觉得作为一名青年教师，要尽快成长、不断进步，需要做好以下几点：

一、制定一个切实可行的工作目标

这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自己的前进的方向。作为一名青年教师，我在适应了自己的工作之后，为自己树立了一个工作的目标，奋斗的目标。我的奋斗目标是：让自己成为一名有目标感、责任感、积极感、学力

感、专业感的教师，成为一名学者型、研究型、智慧型的教师!现在，我仍然向着这个目标迈进!

二、向老教师学习 ， 尽快提高自己的业务水平

老教师教龄长，知识渊博，教学经验丰富，讲课水平较高。对于我们青年教师，老教师不仅仅是自己的同事，更是自己在教学路上的引路人。经常与自己周围的同事交流，吸取他人成功的经验，交流教学心得。这样不仅可以迅速弥补自己教学中的不足，还可以互相探讨经验，增强信心，丰富自己的教学手段和方法，在教学中达到事半功倍的效果。学校为青年教师开展的“拜师傅，结对子”活动为我们搭建了更直接的学习的平台，我觉得师徒结对就像一条无形的纽带联结在师徒之间，使我们在有意无意之中增加了交流和相互学习的机会，从而得到提高。因此我们平时要利用机会多听听师傅的课，多学习师傅的教学方法，多学习师傅的态度，多学习师傅的经验，只有虚心的向师傅学习，不断提高自身素质，才能使自己尽快成长起来。在此我也很感谢学校为我提供了这样的机会。

三、多读书 ， 多学习， 做个智慧型教师。

这是成长的关键。首先要深化专业知识，并拓宽知识领域。要给学生一杯水，老师自己要有一桶水，青年教师虽然具有较全面的专业知识，但也应该继续深化专业知识和拓宽自己的知识领域以及知识的联系，这就需要我们多读书，尤其要多读教育教学书籍和杂志。在专业方面，我感觉到自身的理论基础有限，一些教学方法、教育手段都停留在初级的水平上，并且对一些工作经验和总结的能力不强。因此，我努力多读一些教学方面的书报杂志，逐步使自己的业务理论水平上升一个新的层次。

四、钻研业务 、 勤思考 ， 擅积累， 做个反思 型教师。

这是成长的核心。教学中应不断反思。所谓反思是指我们应善于总结学习及实践中取得的成果和出现的问题，不断调整自己的知识结构，教育教学方法，以获得持续发展，达到成长的质的飞跃。

(1)、从教法来讲：应在每一次上课或组织学生活动后，认真总结，检讨成败得失，研究出更好的教育教学方法，以求今后取得更大的进步。“不积小流，无以成江河。”只要长期坚持，从细微处入手，日积月累，终究会有惊人的质的飞跃。

(2)、从知识来讲：通过在教学实践中学生对教学的反馈，即时补充自身知识的不足，和学生共同成长进步。同时，更应根据社会的发展、科学的进步，更新自己的知识结构并作用于教学。

五、增进和学生的交流。

徐特立先生说：教师有两种人格，一种是“经师”，一种是“人师”。经师只教授学问，而人师不仅教学问，学生的品质、学生的作风、学生的生活、学生的习惯他都关心。因此，我们平时要多与学生交流并了解他们的思想动态，主动和他们多接触多谈心，这样他们会主动告诉我们他们所喜欢的教学方式，告诉我们他们对学习的兴趣等，就可以使我们的教学得到不断的改进和提高。同时，要善于观察发现每个学生的特点，因材施教，使他们更容易接受你的教学内容。

最后，我想把这样一句话送给所有的青年老师：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在这里长成参天大树！

图书馆青年座谈会发言稿篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家午时好!

首先，感激领导给我们供给了这样一个相互交流的平台。我呢，到单位已经一年有余，今日就借助这个机会来谈点自我在这一年中的认识和感想：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，异常是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到单位以后，我觉得自我就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。这一年在单位里我学到了许多在学校学不到的东西，可是，我不能满足于这一点点的成果而止步不前。那对于我们青年职工到底该怎样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢我想，我们至少要做好以下几个方面：

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的昆虫，它的网结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人和—些深藏不露的智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把网结在空中。奇迹就是执着者造成的。

3、要有很强的凝聚力。一个优秀的公司，必须要有一支和谐的团队，要想打造一个和谐的团队，就必须拥有一个充满凝聚力的员工队伍。如果我们能够成为一名充满团队合作精神的员工，那么，我们就会很简便地融入到一个团体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格要求自我的执行力，要有很强的战斗力，要有把事情做好的豪气。

5、必须具备进取的行动素质。心动不如行动，当我们拥有目标之后，应当立刻采取行动，仅有这样才会在第一时间取得胜利。

6、要做一个具有创造力的员工。

7、做一个具有超强思想力的员工。思想力是智慧的源泉，是工作中创新的钥匙，是我们成功的引路明灯。工作中的思想力即我们的竞争力，作为一名青年员工，我们要时刻充实自我的头脑，让自我具备超强的思想力，仅有这样才能在工作中有所创新。

8、要做一个明白感恩的员工。我们要对工作有一个感恩之心，岗位为我们展示了广阔的发展空间，工作为我们供给了施展才华的平台，领导对我们的栽培之情、知遇之恩，对于这一切我们都要心存感激之情。当我们以一种感恩图报的心境工作时，我们才能认真履责，尽职尽责。才会工作的更出色，真正到达“工作欢乐，欢乐工作”的状态。

第二部分：企业文化，简单地讲即企业精神，是一个企业不断开拓创新、发展提高的灵魂，是一个企业全体成员的共同信仰、价值观和行为准则。从外在表现上讲，它包括企业的各种文化教育、技术培训、娱乐联谊等活动。在刘经理到五公司以来，更加强调企业文化建设，在这不到半年的时间里，我们分公司举行了演讲比赛、乒乓球比赛、知识竞赛、岗位职责考试，还有今日的青年职工座谈会等等，于是，我们就构成了“管理制度与企业文化紧密结合”的管理环境。这样我们就会感觉到了企业的关怀和温暖。

然而这种管理环境还具有两大作用：对于个人价值观跟企业价值观相同的员工，有巨大的激励作用；对个人价值观与企业价值观不一样的员工，具有巨大的同化作用。这样一来就最大限度地激发和调动员工的进取性与创造性、鼓舞了我们的士气、培育了我们的技能；增强了我们青年职工的凝聚力、战

斗力和创造力。

图书馆青年座谈会发言稿篇三

各位教师：

大家午时好！

首先感激学校给我这样一次发言的机会，在那里，我将敞开心扉，谈谈工作四年来生活、工作上的一点体会吧！

四年，弹指一挥间。回首往事，还记得四年前初来乍到时的惶恐与不安，还记得初为人师的欣喜和青涩，那时的我，应对着比我更小的孩子，却并不见得来的成熟和稳重。然而值得庆幸的是，四年来，在学校领导的关怀下，在同事的热心帮忙和自身的刻苦努力下，我学到了很多书本上学不到的东西，教育教学经验不断丰富，工作本事得到了必须提高。今日我把这些体会说出来期望能和大家共同探讨。我觉得作为一名青年教师，要尽快成长、不断提高，需要做好以下几点：

这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年教师，我在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。我的奋斗目标：让自我成为一名有目标感、职责感、进取感、学力感、专业感的教师，成为一名学者型、研究型、智慧型的教师！此刻，我仍然向着这个目标迈进！

老教师教龄长，知识渊博，教学经验丰富，讲课水平较高。对于我们青年教师，老教师不仅仅是自我的同事，更是自我在教学路上的引路人。经常与自我周围的同事交流，吸取他人成功的经验，交流教学心得。这样不仅仅能够迅速弥补自我教学中的不足，还能够互相探讨经验，增强信心，丰富自我的教学手段和方法，在教学中到达事半功倍的效果。学校为青年教师开展的“拜师傅，结对子”活动为我们搭建了更

直接的学习的平台，我觉得师徒结对就像一条无形的纽带联结在师徒之间，使我们在有意无意之中增加了交流和相互学习的机会，从而得到提高。所以我们平时要利用机会多听听师傅的课，多学习师傅的教学方法，多学习师傅的态度，多学习师傅的经验，仅有虚心的向师傅学习，不断提高自身素质，才能使自我尽快成长起来。在此我也很感激学校为我供给了这样的机会。

这是成长的关键。首先要深化专业知识，并拓宽知识领域。要给学生一杯水，教师自我要有一桶水，青年教师虽然具有较全面的专业知识，但也应当继续深化专业知识和拓宽自我的知识领域以及知识的联系，这就需要我们多读书，尤其要多读教育教学书籍和杂志。在专业方面，我感觉到自身的理论基础有限，一些教学方法、教育手段都停留在初级的水平上，并且对一些工作经验和总结的本事不强。所以，我努力多读一些教学方面的书报杂志，逐步使自我的业务理论水平上升一个新的层次。

这是成长的核心。教学中应不断反思。所谓反思是指我们应善于总结学习及实践中取得的成果和出现的问题，不断调整自我的知识结构，教育教学方法，以获得持续发展，到达成长的质的飞跃。

(1)、从教法来讲：应在每一次上课或组织学生活动后，认真总结，检讨成败得失，研究出更好的教育教学方法，以求今后取得更大的提高。“不积小流，无以成江河。”只要长期坚持，从细微处入手，日积月累，终究会有惊人的质的飞跃。

(2)、从知识来讲：经过在教学实践中学生对教学的反馈，即时补充自身知识的不足，和学生共同成长提高。同时，更应根据社会的发展、科学的提高，更新自我的知识结构并作用于教学。

徐特立先生说：教师有两种人格，一种是“经师”，一种

是“人师”。经师只教授学问，而人师不仅仅教学问，学生的品质、学生的作风、学生的生活、学生的习惯他都关心。所以，我们平时要多与学生交流并了解他们的思想动态，主动和他们多接触多谈心，这样他们会主动告诉我们他们所喜欢的教学方式，告诉我们他们对学习的兴趣等，就能够使我们的教学得到不断的改善和提高。同时，要善于观察发现每个学生的特点，因材施教，使他们更容易理解你的教学资料。

最终，我想把这样一句话送给所有的青年教师：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树！

图书馆青年座谈会发言稿篇四

雷锋精神，是以雷锋的名字命名的、以雷锋的精神为基本内涵的、在实践中不断丰富和发展着的革命精神，其实质和核心是全心全意为人民服务，为了人民的事业无私奉献。他已经成为我们这个时代精神文明的同义语、先进文化的表征。

雷锋精神随着时代的发展也具有了时代的气息，对党、对国家、对社会主义的热爱是雷锋精神的第一位。雷锋精神是产生于50年前，但是50年来，雷锋精神始终传承在我们全党、全社会。在传承的过程中，随着时代的变迁和进步，人们对于雷锋精神的理解也越来越具有时代的特色，也在不断地挖掘雷锋精神中赋予了一些时代气息的元素。它的基本精神没有变，但是随着时代的发展也具有了时代的气息。中宣部常务副部长、中央文明办主任雒树刚表示，把握雷锋精神，突出的主要有这么五个方面：

一是要学习弘扬雷锋热爱党、热爱祖国、热爱社会主义的崇高理想和坚定信念。这是雷锋精神的第一位，是对党、对国家、对社会主义的热爱。这个理想和信念激励我们全党全社会自觉地把个人的追求和奋斗同党的事业、国家的命运、民族的前途联系起来，为祖国的繁荣发展贡献自己的智慧和力

量。

二是要学习弘扬雷锋服务人民、助人为乐的奉献精神。雷锋是以服务人民为最大幸福，以帮助他人为最大快乐，这是雷锋精神的一个典型的标识，也是我们今天仍然要弘扬的一个崇高品德。

三是要学习弘扬雷锋干一行爱一行、专一行精一行的敬业精神。雷锋生前做过多种岗位，但是干一行他热爱一行、干一行他精通一行，这一点在今天这样一个时代仍然是需要的，仍然需要像雷锋那样立足本职、忠于职守、兢兢业业、精益求精。

四是要学习雷锋锐意进取自强不息的创新精神。雷锋总是把工作作为一种无穷的动力，要钻进去、要吃透它，而且还不断地提升自己、不断地通过学习丰富自己。这种刻苦学习、锲而不舍、锐意进取的精神仍然在我们今天这个社会受到大家的推崇。

五是要学习弘扬雷锋艰苦奋斗、勤俭节约的创业精神。过去叫做艰苦朴素不忘本，今天尽管我们国家发展了，人民的生活普遍改善了，但是勤俭节约、艰苦奋斗这种在雷锋身上所体现的作风我们今天仍然需要，要本着这种精神来从事今天崇高的社会主义事业。

对于雷锋印象最深的一句话是……如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一颗粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是一颗最小的螺丝钉，你是否永远守在你生活的岗位上？如果你要告诉我们什么思想，你是否在日夜宣扬那最美丽的理想？你既然活着，你又是否为了未来的人类生活付出你的劳动，使世界一天天变得更美丽？我想问你，为未来带来了什么？在生活的仓库里，我们不应该只是个无穷尽的支付者。

我理解这句话主要体现的是雷锋同志的奉献精神。马克思主义认为，人的价值，就是指人对自己、他人乃至社会需要的满足；人的价值包含两个方面，其一是社会价值，其二是人的自我价值。简而言之，人的价值的实质在于其对社会的贡献。德国著名诗人歌德曾说过：“你若要喜爱自己的价值，你就得给世界创造价值。”爱因斯坦也曾经这样说过：“人只有贡献于社会，才能找出那实际工作上短暂而有风险的生命意义。”把人的社会价值确定为贡献，是马克思主义历史哲学在对人与社会互助关系深刻理解的基础上，对人的社会价值本质的正确揭示。可见，奉献主要体现于个人对他人和社会需要的满足，即体现于人的社会价值。

奉献精神是一种爱，是对自己事业的不求回报的爱和全身心的付出。对个人而言，就是要在这份爱的召唤之下，把本职工作当成一项事业来热爱和完成，从点点滴滴中寻找乐趣；努力做好每一件事、认真善待每一个人，全心全意为学府工作服务。谢觉哉说：“雷锋同志是平凡的，任何人都可以学到；雷锋同志是伟大的，任何人都要努力才能学到。”现在我们的生活水平大大提高，比雷锋当年更具备帮助别人的条件，关键在于有没有这种意识。大家都来学雷锋，用雷锋精神来砥砺自己，“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，就会促进社会的和谐健康有序，进一步体现社会主义大家庭的温暖，为中国特色社会主义事业提供强大的精神动力和良好的社会氛围。

我认为作为一名共产党员要立足于为人民造福，积极主动地学雷锋，全心全意为人民服务，在平凡的岗位上做出不凡的业绩！

一是学习雷锋的螺丝钉精神，立足本岗，忠于职守，保持严谨认真的工作态度，做好文件收发工作，确保文件打印无误，及时流转；认真做好档案工作，对历史负责；对每项工作立求完美，不出失误。保持7年来的良好作风，早来晚走做好办公室、电脑室、档案室的卫生打扫工作和提醒值班工作；同时继续不计报酬，默默加班加点奉献自我，实现自身的价值。

二是牢记宗旨，像雷锋同志所说，人的生命是有限的，为人民服务是无限的，要把有限的生命，投入到无限的为人民服务之中去，运用社会工作知识、认真做好群众工作，为创新社会管理做出自己的贡献。

三是发挥雷锋同志的钉子精神，努力学习、刻苦钻研，用马克思主义理论和现代科学文化知识武装自己、提高自己、完善自己，更好的进行工作。

四是树立集体主义思想，坚定社会主义信念。当个人利益于集体利益发生冲突时，个人利益服从集体利益。同时不断深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，深入学习实践科学发展观，坚定社会主义信念。

图书馆青年座谈会发言稿篇五

各位领导，各位同事：

大家好！

作为单位团委委员，虽然一向以来因为工作原因，对青年团员工作的参与度有限，与青年团员接触交流的机会也不是太多，但老实说，就我目前了解的我们单位青年的学习、工作以及生活状况来看，大家在各方面都很优秀，表现出了青年人应有的用心向上、踏实上进的学习活力和工作态度，在此也向大家学习。

那里，我想简单谈谈以下三个方面的资料，以求与在座的各位青年团员们交流并共勉。

一是关于学习。学习是我们青年团员不断成长、不断提高的重要途径。首先学习要有明确的目标，诸葛亮说“夫才须学也，学须志也，非学无以成才，非志无以成学”，那里

的“志”我想主要就是学习的目的或目标吧。对我们青年人来讲，有一个明确的和正确的学习目的和学习方向，这是学习的前提，这也是成才的前提。我明白在座的很多青年团员们都在上内网“遵义论坛”或者“读书论坛”，这些都是我们内网十分热闹、十分主流、也十分广博的论坛，其中就有关于学习的版块，我也经常浏览，偶尔也发言，毕竟对于我所明白的关于学习方面的事情，我期望能和青年团员们分享，我所不明白的关于学习方面的事情，我愿意向青年团员们请教。个性是“遵义论坛”的“外语学习”版块，经常能看到有人咨询学习方面的事情，比如有人考mba□有人考金融英语，有人考经济师，其实我很欣赏进单位之后还能潜心学习的青年同志，不管他们是为了今后能增加工资，还是为了能晋升职位，也或者是为了真正能学到一些东西，这些人都有一个明确的实实在在的学习目的，而这很可能就决定了他们今后的发展方向。其次是关于学习的方式方法，其实在这点上也也许我还需要向在座的青年同志们请教，毕竟大家都是经历过高考甚至是研究生入学考试出来的，在学习的方式方法上可能更有发言权，但那里我想与大家交流一点，我相信“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，学习需要多看书、勤思考。前段时间在参加一个培训会的时候，上级一领导在讲课期间提到的一个细节让我记忆深刻，他在带队外出检查的途中，经常看到有同事在飞机上无所事事，甚至有的人会无聊到连报纸的中逢小广告都看完，而他却很少看到有人能拿着一本书认认真真的看一阵。也许领导的要求确实高，对工作之外的细节观察也细致入微，但那里我想说的是，学习没有捷径，学习需要的是实实在在、随时随地！最终我想说的是关于学习的对象，对于我们青年来说，进单位时间都不长，尽管大家在文化水平上讲都是本科以上文凭，但就工作实践和工作经历来说，都还相当短，都还需要向单位其他很多优秀的教师们学习，子曰“三人行，必有我师焉”，所以我们首先学习的对象就是我们身边的每一位同事，尽管我们经常看到的可能会是我们一些同事的缺点，但如果我们能有机会多与人交流和沟通，多一些平和心态，多一些踏实与淡定，我想我们还是能够从每个人身上找到我们能够学习的东西的。此外，

我们还应当向书本学习，向网络学习，毕竟在此刻多元的世界，学习也应当是多元的和多向的。

二是关于工作。此刻，我们在座的青年团员们，有的已经成为了我们的业务骨干，有的在经过一些时间的锻炼和磨砺之后也即将成为我们的业务骨干。在工作方面，我想最重要的还是工作态度问题，虽然此刻许多人深有感触，觉得基层单位事情越做越多，工资越领越少，但我想这个不能成为消极工作、敷衍塞责的理由，我们需要的干一行、爱一行，只要这天我们还领着单位的工资，我们就应当踏踏实实的干好这天的工作。当然，我们在座的青年团员们在这点上已经做的很好了，可能有的同志会和自我一些混得比较好的同学比较，也会有一些心理上的落差，但至少此刻的工作是没落下的，甚至有许多还做的很好，这也需要在今后继续发扬，但同时也需要我们端正心态，相信风雨过后总会见彩虹的！

三是关于生活。此刻我觉得单位的青年同志们有一个很好的现象，就是工作之外的交流十分多，活动的资料和形式也比较多，当然这和此刻单位年轻人很多、氛围很和谐有很大关系。最近我们单位相继成立了书法、体娱兴趣小组，这个尝试十分好，也是我们这些刚刚经历过了青年生活的人很向往的八小时之外的活动，这样的活动开展得越多，大家八小时之外的交流越多，陷进麻将的时间越少，对促进我们的文化建设也越有好处。但我印象中好像是书法活动之外的活动尚未开展起来，期望今后各组长能够带头组织起来，在条件许可的状况下，推荐我们组织向一些这类活动开展得好的兄弟单位学习取经，在增进青年职工相互交流的同时，更好的促进我们这些活动实实在在的开展。

以上发言仅是个人不成熟的初浅意见，由于时间有限，准备不够，其中的不当之处恳请大家批评指正。

多谢！

图书馆青年座谈会发言稿篇六

团员青年朋友们：

大家下午好！一年一次的公司团委工作会议议程都已全部完成。在此，我对做好今年团员青年工作谈些看法。

xx年，是“ ”的开局之年，也是建党90周年和辛亥革命100周年纪念日，也是西藏和平解放60周年，我国正处在发展的“战略机遇期，改革关键期，矛盾多发期(利益诉求的多样化)。今年，也是中国共产主义青年团成立89周年，中央开展“创先争优”活动的第二年，广汽共青团的“团队发展年”和公司成立3周年，按照集团张房有党委书记兼董事长“肯定新成绩，正视新问题，研判新形势，积聚新动力，迎接新发展”的指示，围绕集团党委对共青团提出的“锻造灵魂，造就技能，修心健体，成就事业”的任务要求，结合“创先争优”活动的开展，对公司团委提出努力“打造四个力”。

(一)促进公司发展要有助推力。共青团作为党的助手、后备军和生力军，朝气蓬勃。开展工作要以“创先争优”活动为主线，以争创“青年文明号”、“青年岗位能手”活动为载体，坚持“以青年员工为本，与产品质量为先，以营销服务为上，以稳定安全为重”为目标，以“我与广乘共奋进”为动力，全力推动公司的科学发展、跨越发展、和谐发展，使公司发展始终做到“四个坚持”，即：坚持走自主发展之路，坚持走至精志广之路，坚持走绿色环保之路，坚持走共建共享之路。

(二)团结青年员工要有凝聚力。团结青年员工，要以思想凝聚带动组织覆盖，以团干的队伍建设带动青年团员的队伍提升，打铁先要自身硬，要强素质，实基础，重点开展“驰骋未来”的青年读书接力活动，以积极推动创建学习型组织为方向，用科学发展观的理论统一青年员工的思想；以“读书漂流”活动及广泛开展团员青年喜闻乐见的文体活动为内容，

为公司“职工书屋”开展“学习助成长，实践促发展”的捐书、读书演讲比赛（“五四”青年节）。

一方面，开展读书活动重点要在“高、广、深、速”四字上下功夫。

“高”，就是要提高学习层次，使自己的知识结构不断从过往经验型向科学性转变，站的高，才能看得远。

“广”，就是要不断拓宽学习领域，使知识结构从单一型向综合型转变。

“深”，就是要增强学习深度，使知识结构从表浅型向精专型转变。理论深度越深，基础就越牢固，工作起来也就更扎实。

“速”，就是要加快知识的更新，使知识结构从传统型向现代型转变，转变一定要快，不换思想就换人。

另一方面，要以社会主义的价值观统一思想，凝聚团员青年员工。团组织要强调以精神聚众，提倡什么？反对什么？弘扬什么？抑制什么？要旗帜鲜明。最基本的是要把团员青年统一到“党的助手和后备军”上来，年轻人一定要有信仰，志存高远，所谓“将军赶路，不抓小兔”就是这个道理。

（三）服务团员青年要有亲和力。管理对管理者而言是主动的，相反被管理者就是被动的。而服务则被服务者得到的结果是主动的，他会想这本身就是我应得的。因此，团组织对团员青年员工的管理，应将主动管理变为主动服务。每位团员青年来到一个组织，他本身在单位就有自己的本职工作，作为团的干部，在服务管理工作上，就应更多些以青年员工为本的人性化、人文化的关爱，主动依靠青年团员开展工作，多一些亲和力，切实做到晓之以理，动之以情。具体就是“四少四多”：少一些精英意识，多一点草根精神；少一些机关作

风，多一点基层简朴；少一些自我标榜，多一点以人为师；少一些唯上心态，多一点青年情怀。

(四)完成本职工作要有创新力。创新是是中华民族的灵魂，是一个组织永葆青春的不竭动力。做任何工作有突破才能有进步，否则按部就班就是守摊子，不进则退。所谓“创新”，无非就是：人无我有，人有我新，人新我奇，人奇我精；自己已经有的，不断“整理整顿”，改进完善提升；它山之石可以攻玉的“拿来主义”，进行改造更新，再次开发；从广汽制造——广汽智造——广汽创造等等，都曰之为创新。“创新力”，就是要有先试先行的勇气，敢于第一个吃螃蟹。勇气来源于能把自身丰富的知识和智慧转变为巨大的创新力量，即能把已有的硬实力与软实力相结合，形成创新的巧实力，工作要有新思路、新模式、新观念，解放思想，超越自我，超越极限，需有巨大的付出，才能将个人的能力、公司的目标与团的工作紧密结合，创新工作，最终实现组织的目标和个人理想及人生价值的充分体现，从而达到共青团工作的“六个新”：思想教育有新举措，素质建设有新成效，组织凝聚有新提高，品牌活动有新发展，服务青年有新突破，成就大局有新贡献”！

图书馆青年座谈会发言稿篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在那里和大家互相交流。同时也十分感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

我从20xx年8月1日进入公司至今已将近一年的时间，这是我大学毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，期望与挑战同在。青年座谈会发言稿。这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，公司就如同一个充满温馨、和谐

的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，处处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司经常组织我们听名师讲座，参加各类培训。还不定期的举行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个平台。帮忙了我们青年职工迅速成长。

公司给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着期望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们就应利用年轻人理解新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，用心向老员工虚心请教，为公司发展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。青年座谈会发言稿。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一向落后于他人。补充知识，为自己“充电”，是我们每个人务必要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的发展依靠于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司继续加强对员工的培训和指导也是十分有必要的。

当然，学习无处不在。我们能够在课堂上学习、书本里学习、工作中学习、生活中学习，但最主要的是我们是要有目的有目标的学习。周恩来曾说——为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好！

知识需要沉淀，这也要求我们就应在平日细心观察、勤于思考。“读万卷书、行万里路”，我在参加工作后，慢慢的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行

路。首先新员工由于主观原因:比如工作经验的不足或业务、理论知识的缺乏而使得其在工作中遇到困难,这时、我们就应多向领导、同事学习,翻阅资料学习,以此来解决工作中不懂的问题。之后,我们还要不断的加强业务知识的学习,以此来发现工作中客观存在的问题,然后再透过学习解决工作中存在的客观问题:比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年,公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段,使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示最衷心的感谢,有你们的协助才能使我在工作中得心应手,也因有你们的帮忙,才能使我更好更快更多的了解公司。

因此,作为这个大家庭的一员,更作为一名共产党员,我决心带头将学习进行到底,在今后的工作学习过程中,将真正做到“三学习”、“三做好”,努力营造“三心”环境。

“三学习”:一、学习政治理论知识。讲政治是立身之本,只有不断强化政治理论学习,提高政治思想素养,才能确保工作学习生活方向明确,不走弯路,不走错路。二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务,不熟悉公司业务,做好本职工作无从谈起。公司业务涉及面广,要学习的资料多,我将采取全面分类、重点突破、循序渐进办法学习业务,同时用心向公司领导、老员工虚心请教,争取在较短的学习时间来熟悉好公司业务。三、学习为人处事。在公司工作,我感觉要与方方面面的人和事打交道,作为新员工,无论政策理论、业务潜力、社会阅历都需要一个成熟的过程,在这过程中,学习好为人处事尤为重要,有时还能够到达事半功倍的效果。“三做好”:一、做好人。做事先做人是永恒的道理,我将努力学习、不断提高素质修养,持续用心上进心态,与同事和谐共事,不贪一己之利。二、做好本职工作。对组织和领导交办的工作尽心尽力,尽职尽责圆满完成。三、做好参谋助手。作为年轻员工,我将发挥自己头脑灵活、理解新生事物快,工作激情高的特点,用心为公司

领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造“三心”环境:即在公司的工作学习生活中，努力做到让领导放心、与同事共事齐心、自己工作开心。

我的发言结束，谢谢大家！

图书馆青年座谈会发言稿篇八

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！很荣幸能够在这个地方和大家一起分享作为一名公务员的光荣与自豪！同时，也非常感谢领导对我们青年干部的关心和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一起学习、交流。谢谢你们！

首先作个自我介绍：我叫xx[]来自xx乡政府，今年xx岁。xx年考起公务员，同年11月下派到xx乡政府工作，四年来，我分别在办公室、城建组，财政所等多个岗位进行锻炼，在乡领导无微不至地关怀下，在同事的热心帮助下和自身的刻苦努力下，我在各方面得到了一定提升。回顾工作这四年来，使我感触颇多，在这我想用四句广告词向各位领导及同仁汇报一下自己近年来在学习和工作中的体会和感受。

第一句是中央10套“知而获智，智达高远。用智慧丈量世界”这句著名的公益广告词，我非常喜欢。因为它为我们阐述的是一种学无止境、智慧无边的思想，鼓励人们学习学习再学习，用知识武装自己的头脑，用智慧改造我们的世界理念。如今，我们已进入知识经济时代，学习是一个人成长进步的前提，是生存之道，是人生的主题。在工作中，通过加强政治理论学习，使我们青年干部的共产主义信念得到进一步的坚定，同时也改造了自己的世界观，升华了自己的人生观，端正了自己的价值观。通过加强业务知识学习，增强了我们青年干部做好本职工作、更好地服务人民群众的本领，

真正做到干一行、爱一行、专一行、精一行，以避免犯错误，在此基层上有所作为。通过加强实践锻炼学习，让我们青年干部学以致用，自觉地把学与用、知与行结合起来，进一步丰富了我们自身的工作经验，使所学的知识转化成一种思路、一种能力、一种办法、一种高度、一种境界。所以我们青年干部必须培养、保持自己持久、旺盛的学习力，不断从工作、生活中汲取营养，才能始终跟上时代的脚步，符合工作的节拍。

第二句是“舍得”酒业的广告词，“舍得方寸之间，品味智慧人生。“舍”与“得”是既对立又统一的，但我认为有舍才有得、小舍”小得、大舍大得。从某种程度上，虽然基层环境比较艰苦，工作千头万绪，再加上所学知识的单一性和基层工作的复杂性不相统一，各方面相对来说不如在县直机关，好像我“舍”了，没有“得”，但我深信我自己得到了自己想“得”的，因为通过这几年来工作，通过深入乡村、深入群众，我已经向人民群众学到了很多在机关中所学不到的知识。

第三句是宝马车的一句广告词：“有容，乃悦。有什么样的心态，”就会有怎样的工作和生活态度，我想这句比“海纳百川，有容乃大”更能进一步地，确切地表达出我内心的真实感觉。“海纳百川，有容乃大。的寓意是做人要有像大海能容纳无数江河水一样的宽”广胸襟，这是一个人有修养的表现。“有容，乃悦。”我自认为的理解是，“容”，宽容，“悦”，高兴，快乐。也就是说，在生活工作中我始终保持一颗宽容的心与同事相处，以达到双方都高兴快乐。当有别人批评时，多想想自己的过失；当有同事误解时，多想想别人的难处，宽容是一种真诚，一种境界，而不仅仅是一种姿态、一种形式，宽容需要一种修养，一种勇气。人生有了这种宽容的气度，才能安然走过四季，才能闲庭信步笑看花落花开。

第四句是飞利浦电器的广告词：“让我们做得更好。“海阔

凭鱼”跃，天高任鸟飞。”生活中布满了问号，生活永远是个逗号，生活要永远追求感叹号。作为一名公务员，我对自己的未来充满信心！我将继续刻苦学习，勤奋实践，埋头苦干，开拓进取，大胆工作，干事创业，创造无愧于青春、无愧于时代的人生价值！谢谢大家！

图书馆青年座谈会发言稿篇九

各位领导、各位青年同事：

大家好！

十分感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一齐学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮忙和自身的努力下，我在各个方面都有了必须的提升，那里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

一、青年干部要有远大的志向

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才明白路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部就应围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要到达一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要到达什么样的状态，这样我们在追逐自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大

的志向是青年干部成才的方向。

二、青年干部要有较高政治觉悟

随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选取，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观构成的时期，构成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前持续头脑清醒，就务必要持续较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部就应学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向持续一致，才能与我国经济发展持续一致，才能与社会进步持续一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

三、青年干部要勤于学习。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部能够透过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论；二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税务部门是一个对业务潜力要求十分高的部门，而且政策法规文件更新十分的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务潜力的提升，而且不单单要学习本职工作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策

予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习；三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高潜力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，构成适合自己的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，个性是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有透过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

四、青年干部要善于实践。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中构成自我素质的多层复合，包括知识与潜力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为了一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂状况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干带给了实际操作的机遇。在那里，也期望领导能为我们青年干部带给更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

五、青年干部要勇于创新。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，用心寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，留意求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。

所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

六、青年干部要无畏失败和挫折。

青年干部在成长成才过程中要对自身发展进行准确定位，既不能好高骛远、骄傲自满，也不能消极怠慢、缺乏信心。尤其是在应对困境时，要把眼前的困难和逆境当成磨刀的石、炼钢的炉，当成磨练人们意志和毅力的条件。要明白，青年干部的成长成才的过程，就是一个不断总结挫折和失败的过程，用自己坚强的心智，健康的心态去迎接成长道路上的各种考验。所以说失败和挫折是青年干部成才的鞭策。

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同时，还期望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是“志存高远，厚积薄发”。

谢谢！