

2023年怎样书写劳动仲裁申请书 劳动仲裁申请书(模板10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

怎样书写劳动仲裁申请书篇一

被申请人□xxx公司

地址□xx

法定代表人□xx□电话□xxx

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳

过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

请求裁决被申请人向申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼

xxx劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年x月x日

怎样书写劳动仲裁申请书篇二

申请人：姓名，性别，出生年月，住所地：身份证号：联系方式：。

被申请人：企业登记名称，住所地：

法定代表人： 联系方式：

仲裁请求：

1、请求依法确认申请人与被申请人之间自 年 月 日至 年 月 日之间存在劳动关系。

2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资 元。

3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金 元。

4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一

部分 元。

事实和理由

申请人自 年 月 日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事 工作，月工资 元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

**市劳动人事争议仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

怎样书写劳动仲裁申请书篇三

被申请人：_____，地址：_____。

法定代表人：_____。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于_____年_____月_____

日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2_____0元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

_____年2月_____应聘到_____建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为_____元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。_____年3月凯被_____建设劳务有限公司劳务派遣到_____建设工程有限公司的项目工地上工作，_____年_____月_____日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送_____第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，_____年_____月_____日被_____市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[_____]2457号)评定为工伤伤残9级。_____年_____月_____日经_____司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人_____后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《_____省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被申请人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国合同法》第八十二条的规定和

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得_____元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

敬礼！

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

怎样书写劳动仲裁申请书篇四

申请人：杨某，男□xx年×月×日生，汉族，住____。身份证号：____。电话：_____。

被申请人：____公司，住所地：_____。

法定代表人□xx□系该公司总经理。

仲裁请求：

- 1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系；
- 3、裁决被申请人给付申请人停工留薪期届满之日至解除劳动合同之日的生活费__元；
- 5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金__元；
- _、裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险(具体数额以社会保险征缴部门核定数额为准)。

事实和理由：__年×月×日，申请人到被申请人公司上班，从事_工作，月工资约_×元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险。__年×月×日凌晨×点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

__年×月×日，_市人力资源和社会保障局作出×人社险认决字()_×号《认定工伤决定书》，认定申请人所受伤害属于工伤。__年_月×日，_市劳动能力鉴定委员会作出×劳鉴__年__号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受伤伤害构成十级伤残、停工留薪期_个月。根据《工伤保险条例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申请人的仲裁请求。

此致

_县劳动人事争议调解仲裁委员会

申请人：

20xx年×月×日

怎样书写劳动仲裁申请书篇五

请求事项：

- 2、是否属于《劳动争议调解仲裁法》第2条规定的受案范围；
- 3、请注意以下不属于劳动仲裁受案范围：
- 4、如用人单位已经破产，因主体不存在不予受理；
- 6、与企业主管部门产生纠纷不属于劳动争议调解仲裁范围；
- 7、其他不属于劳动争议仲裁处理的事项。

事实和理由：

写明劳动者何时入职，从事什么工作，劳动合同期限等具体事项。

xx劳动人事争议仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

年 月 日

附：证据材料（劳动合同书，解除通知书，工资流水，考勤记录等）

注：1、申请书应用钢笔、签字笔书写或印刷；

2、申请书副本份数，应按被申请人人数提交；

4、证据和证据来源，证人姓名和住所应在《申请人提交证据清单》上列明。

怎样书写劳动仲裁申请书篇六

申请人：姓名，性别，出生年月，住所地：身份证号：联系方式：

被申请人：企业登记名称，住所地：

法定代表人：联系方式：

仲裁请求：

- 1、请求依法确认申请人与被申请人之间自年月日至年月日之间存在劳动关系。
- 2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资元。
- 3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金元。
- 4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分元。

事实和理由：申请人自年月日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事工作，月工资元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

**市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

年月日

怎样书写劳动仲裁申请书篇七

地址：_____

电话：_____

法定代表人：_____ 职务：_____

被申请人：_____

住所：_____

电话：_____

请求事项：撤销北京市_____区劳动争议仲裁委员会作出的京____劳仲字[_____]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是：____年__月__日，申请人_____与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于_____年____月____日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职。_____年____月____日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市_____区劳动争议仲裁委员会，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可，_____公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市_____劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

申请人：_____

怎样书写劳动仲裁申请书篇八

地址：

电话：

法定代表人： 职务：

被申请人：

住所：

电话：

请求事项：撤销北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员会作出的京x劳仲字[xxx]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是□x年x月x日，申请人xx与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于xx年xx月xx日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职□xxx年xx月xx日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可□aaa公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市xxxxx劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

此致

北京市第一中级人民法院

申请人：

年月日

怎样书写劳动仲裁申请书篇九

申请人：_____，性别：_____，种族：_____，出生日期：_____住址：_____，电话：_____，身份证号码：_____

被申请人：

- 1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。
- 2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。
- 3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

xxxx年xx月xx日申请人应聘到xx有限公司，职位为xx□月基本工资为x元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保□x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

- 1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得x元的双倍工资差额赔偿。
- 2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十

七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金x元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计x小时，休息日加班合计x天，因此应支付加班费合计x元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

xxx市劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：工资确认单/考勤确认表

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

怎样书写劳动仲裁申请书篇十

电话：13_____

被申请人：_____市_____旅游汽车服务有限公司，

地址：_____市_____区_____街_____号（通讯地址：_____路_____号东鼎大厦_____号）

法定代表人：_____

电话：_____

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资_____元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款_____元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20_____年9月正式到被申请人_____旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

被申请人_____旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼！

申请人：_____

20____年__月____日