

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告

吃空饷自查报告(大全10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇一

根据自治区地方税务局《关于在全系统开展“吃空饷”问题专项检查的通知》(新地税政函字[20xx]142号)文件精神，我局成立了专项检查工作领导小组，由人事监察科牵头，会同局办公室相关人员对我局“吃空饷”问题进行了一次全面认真的专项检查。现将自查自纠情景报告如下：

根据国务院《关于同意新疆维吾尔自治区设立县级北屯市的批复》(国税函[20xx]161号)和《关于调整自治区地税局系统有关机构的批复》(新党编办[20xx]14号)文件精神，为进一步加强税收征管工作，机构规格由科级调整为正处级，隶属关系由阿勒泰地税局的派出机构改为自治区地税局的直属机构，行政编制由原先的29名增加到40名。其中：核定局机关行政编制18名，局领导职数4名(含纪检组长)，总经济师1名；内设6个科室，核定科级领导职数xx名。下设：北屯地税局稽查局，机构规格为科级，核定行政编制6名，领导职数2名；北屯地税局城区分局，机构规格为科级，行政编制16名，领导职数3名。城区分局设征收所、管理所各1个，机构规格为股级。北屯地税局于20xx年8月8日揭牌成立后，现实有在职人数33人，退休7人。

我局对清理“吃空饷”工作十分的重视，成立了以局长为组长的清理工作领导小组，全面负责领导和组织开展清理工作，

其机构和具体成员如下：

组长：张孔文

成员：吴丽、黄丽萍、杨璐、覃伟。

根据文件要求，我局对以下十项资料进行了认真的清理检查：

2. 机构或单位已经撤销，编制早已收回，继续瞒报虚报，套取财政资金的；
3. 已经调离但不办理人员工资核减手续的；
4. 未经组织、人事部门批准，本部门、本单位自行批准的病休及假休人员；
5. 开除、辞职、辞退、自动离职但未核销工资的；
6. 带薪留职、自动离岗、停薪留职、长期旷工或无正当理由逾期不归者；
7. 受行政处分或受行政、刑事处罚未按规定进行工资调整的人员。
8. 非组织同意离岗学习仍在原单位领取工资的人员；
9. 已故或失踪仍由家属或利害关系人继续领取工资、离退休费的人员；
10. 其它形式“吃空饷”的。

针对自查资料，我局制定了专项检查方案，将每项自查的资料落实到具体的人员，经过查看人员编制、组织档案、组织关系，查阅工作经费、考勤纪录、花名册，比对人员信息、工资审批手续等方式，全面详细地检查了“吃空饷”问题，

在进行“吃空饷”工作检查的同时，也规范了财务管理，健全了各项规章制度，取得了三赢成效。经过自查，未发现“吃空饷”和套取资金的情景。

在开展自查自纠工作的同时，将自查情景及时在本单位政务公开栏公示，发动群众参与举报，设立举报电话、举报信箱，充分发挥群众监督作用。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在职责，自觉加强管理制度建设，并经过竞争上岗、双向选择定人定岗定职责，健全机制等规范人事管理的制度。

二是多管齐下，防患未然。从制度入手加强管理，落实各科室职能职责，建立相应的职责分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、经费支出等入手，各个环节严格监管。

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇二

根据xx政办[20xx]110号《关于印发xx区机关事业单位“吃空饷”问题治理工作实施方案的通知》要求，我局自20xx年元月开始，在全局开展“吃空饷”问题清理自查工作。对此，局领导班子高度重视，及时安排部署，对照清理对象的六种具体情况，逐一进行了认真核查，有效地完成了机关事业单位“吃空饷”问题专项治理工作。自查结果，截止今年20xx年12月底，我局机关及下属11个事业单位共有在编人员99人(其中机关编制人数20人，现有人数26人，事业单位未定编，现有人员73人)，离退休人员53人。机构编制、组织人事、财政纪律等管理规范，不存在“吃空饷”的有关问题。现就我局此项工作开展情况报告如下：

为确保清理整治工作取得实效，我局迅速成立了清理整顿工作领导小组，统一组织领导全局的清理整治工作，将清理责任落实到相关人员和局属各有关单位，形成合力，保证了清

理工作有序开展□xx区农业局“吃空饷”问题专项治理工作领导小组，组长：王勇(局长)，副组长：陈峰(派驻纪检组长)、毛崇全(党组成员)、陈艳(党组成员)，成员：徐丹、刘小平、张静、胡可。监督电话：12345678。

一是精心部署。接到《关于印发xx区机关事业单位“吃空饷”问题治理工作实施方案的通知》后，局长王勇同志当即作出批示，分管领导、纪检组长、财务、人事等相关负责人进行了具体安排，明确了各自的工作重点和任务，并提出要按照全区规定的程序要求，扎扎实实搞好全局的专项治理工作。二是专门安排。局长专门组织安排布置此项工作，要求局直各单位必须高度重视此项工作，要把治理工作与当前工作相结合，做到两不误，两手硬，并对工作不力的人员，在全局通报批评。三是严格核查程序。局机关、局属事业单位要充分认识专项治理工作的重大意义，对照工资表、在岗人员名册、考勤记录，严格排查“吃空饷”人员，确保工作取得实效。四是认真自查，不走过场。严格按照文件要求，对照“吃空饷”问题清理整治工作六项内容逐一进行了自查，并如实填写自查情况表格，确保清理整治工作不落于形式。

按照这次机关事业单位“吃空饷”问题专项治理工作规定程序，我局在对照六种清理对象逐一认真核对，并在局黑板报上予以张贴，专门公示了自查结果，设立监督电话，自觉接受广大干部职工的监督。截止目前，没有收到群众对该项问题的任何投诉和反映。

四、建章立制，防患未然。

我局以“吃空饷”问题清理整治工作为契机，进一步修订完善了我局现有的考勤制度、财务制度、职工绩效考评制度、档案管理制度等11项规章制度，对人员的编制、档案的管理、人事手续办理方面严格监管，建立了一系列防“吃空饷”的长效机制。

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇三

按照市委办、市政府办转发委组织部市人社局等部门《关于开展机关事业单位‘吃空饷’问题集中治理工作实施方案的通知》（延市办发〔20xx〕3号）要求，局党委高度重视，专门成立领导小组，对局机关和局属事业单位进行了自查，现将自查情况汇报如下：

我局于20xx年由原延安市外贸局、招商局、商贸办合并组建而成。组建后，核定编制21人，局机关实有人员75人，其中：在职干部22人、提前离岗8人，离休干部7人，退休干部35人。局后勤所在职干部5人、工勤人员3人。提前离岗1人，退休3人，企业安置人员6名。

我局系统现有市商务稽查支队、市12312商务举报投诉服务中心、市饮食服务职业工种技能鉴定所3个事业单位。3个事业单位中，县级建制单位1个，科级建制单位2个。经编办核定人员编制数27名，实有工作人员27名〔20xx年2月经编委员会研究，同意撤销市财贸干部学校（延市编发〔20xx〕17号）。截止目前机构虽然撤销但人员仍保持原状，未做调整。

我局对清理党政机关事业单位在编在岗“吃空饷”人员工作高度重视，成立了专项工作领导小组，局党委书记兼局长崔延强同志任组长，党委副书记张钊铭、副局长王恒伟任副组长，局党办、监察室负责人为成员，按照清理的范围、对象、清理方法的要求，对局机关和局属事业单位进行了全面自查，上榜公示在编在岗人员，没有接到相关息。

我局坚持以群众路线教育为契机，坚持开展机关作风整顿，规范内部管理，严肃工作纪律，严格考勤制度，对在职在岗干部职工因病、参加学习等情况均召开局务会研究确定，不符合条件的不予批准；局属各事业单位因编制少，任务重，平时有事请假都必须按规定办理。因此，我局机关及局属事

业单位没有“吃空饷”人员。

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇四

根据□xx省人民政府办公厅关于开展全省机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作的通知》（皖政办明电□20xx□53号文件精神，我局成立了专项检查工作领导小组，由局办公室牵头对我局“吃空饷”问题进行了一次全面认真的专项检查。现将自查自纠情况报告如下：

我局为市政府直属事业局，编制12人，内设3个职能科室，目前在职职工8人，退休10人。

我局对清理“吃空饷”工作非常的重视，成立了以局长为组长的清理工作领导小组，全面负责领导和组织开展清理工作，其机构和具体成员如下：

组长□xxx

副组长□xx

成员□xx□xx

根据文件要求，我局对以下内容进行了认真的清理检查：

- 1、隐瞒事实、虚报人员编制或实有人数，套取财政资金的；
- 2、在单位挂名并未实际到岗上班，领取工资、津贴补贴的；
- 5、已死亡或被人民法院宣告死亡、失踪，仍由他人继续领取工资、津贴补贴的；
- 7、其他违纪违规领取工资、津贴补贴的’。

针对自查内容，我局将每项自查的内容落实到具体的人员，通过查看人员编制、组织档案、组织关系，查阅工作经费、考勤纪录、花名册，比对人员信息、工资审批手续等方式，全面详细地检查了“吃空饷”问题。通过自查，未发现“吃空饷”和套取资金的情况。

在开展自查自纠工作的同时，将自查情况及时在本单位政务公开栏公示，发动群众参与举报，设立举报电话、信箱，充分发挥群众监督作用。

一是规范管理，建立机制。自觉加强管理制度建设，对在职人员定岗定职责，健全机制等规范人事管理的制度。

二是多管齐下，防患未然。从制度入手加强管理，落实各科室职能责任，建立目标任务分解制度。从单位人员编制、干部档案管理、经费支出等入手，各个环节严格监管。

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇五

就华阴市委、市政府印发《华阴市财政供养人员“吃空饷”问题治理工作实施方案》的学习。华阴市地震办领导高度重视，及时召开会议，传达了市委、市政府会议精神。成立了“吃空饷”治理工作机构，以潘亚平主任为组长，侯晓梅为副组长，办公室负责在全办开展“吃空饷”问题自查、自纠工作。对照工资册，档案逐一进行了详细的核查，有效地完成了财政供养人员“吃空饷”问题专项治理工作。具体做到以下几点：

通过各种渠道和方式，组织全办人员认真学习《中华人民共和国公务员法》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《行政机关公务员处分条例》以及有关法律法规等文件精神，结合《华阴市财政供养人员“吃空饷”问题治理工作实施方案》，该地震办深入开展宣传教育，充分认识治理“吃空饷”问题的重大意

义。

对照编制卡、工资表、在岗人员花名册等人员管理资料的基础上，严格排查“吃空饷”人员，确定工作取得实效。

严格按照文件要求，对照“吃空饷”问题清理整治工作十项内容逐一进行了自查，如实填写自查自纠情况表格，确保清理整治工作不落于形式。

对人员的编制、档案的管理、人员核减手续办理方面严格监管，并确定专人负责，建立了一系列防“吃空饷”的长效机制。

经过认真自查，华阴市地震办不存在财政供养人员“吃空饷”的有关问题。

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇六

事业单位很多人都有吃空饷的嫌疑，这个时候就需要清查工作了，根据县纪委、县组织部、县编办、县人社局、县财政局联合下发的《关于清理党政机关事业单位在编不在岗“吃空饷”人员工作的通知》要求，我院对“吃空饷”问题进行了认真自查。现将具体情况汇报如下：

一、基本情况：县卫生局核定我院事业编制共105人，现有在职在岗人员76人。每位职工都能依照院内分工，认真进行各项职能，遵守医院各项规章制度。

二、完善制度，加强管理：一是严格加强了日常管理。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我院领导高度重视，严格加强日常管理，做到管理常态化。二是规范管理制度。我院从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。严格考勤、请假制度，请假必须写出请假条。不准代签或者无故旷工。

三、加强监督管理：医院编制内、外人员工资发放都进行了公示，没有“吃空饷”的现象。设置了日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

四、科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善人事管理制度，进一步规范人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

经过认真自查，我院不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

XXXXXX医院

20xx年1月22日

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇七

xx县机构编制委员会：

根据《关于在全县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》（富机编办字〔20xx〕15号）和关于《关于在xx县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》的补充通知（富机编办函字〔20xx〕6号）文件要求，我单位经自查无“吃空响”问题。现将自查情况汇报如下：

我委召开专题会议，学习传达文件精神，进一步提高全体干部对开展“吃空饷”问题专项检查工作的认识。成立了由“一把手”任组长的清理工作领导小组，分派专人负责，做到清理目标明确，机构健全，人员到位，措施得力。

对照文件要求，以机构编制实名制管理信息库、组织人事档案、工资基金管理手册、财政统发工资数据库等为基础依据，

结合实际情况，在对照编制使用单、工资表、在编人员花名册、考勤记录的基础上进行审核和汇总，从查身份、查调入调出关系、查工资底册、查审批手续、查在岗情况做到全面排查。经自查，我单位没有“吃空饷”人员。

有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我委着手制定关于加强单位工作人员日常管理制度，讨论研究制定防止“吃空饷”的内控机制，进一步完善了清理制度，严格规定了准假权限以及备案制度，明确规定了单位主要负责人清理“吃空饷”的第一责任人等规范人事管理的制度。

9月1日—5日，我委在政务公开栏将在编人员名册、当月工资表、自查自纠报告□xx县财政自聘人员情况统计表□xx县财政供养遗属人员情况统计表□xx县吃空饷部门（单位）自查表□xx县吃空饷人员自查表等内容一一公示。

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇八

理工作领导小组。认真对财政供养人员“吃空响”问题进行了自查自纠，现将专项治理自查自纠情况总结如下：

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xxx

2□20xx年11月我校哈道豪到医院检查出患有“精神分裂症”并及时报教育局办理病假，进行治疗；苏振华教师于20xx年12月离校出走，学校、家属均向派出所报警，并多次寻找。经学校多方了解苏振华教师患有严重“精神分裂症”（有医院证明）。到目前为止两位教师未到校上课。

3□20xx三亚市教育局进行教师吃空饷专项工作调查时，学校及时上报两位教师的相关材料。

小学吃空饷自查自纠三

根据县教育局《祁东县教育系统20xx年进一步治理“吃空饷”问题实施方案》的通知祁教通□20xx□58号文件的要求。学校成立了由校长任组长的“吃空响”问题专项治理工作领导小组，认真对财政供养人员“吃空响”问题进行了自查自纠，现将专项治理自查自纠情况总结如下：

我校严格按照以祁教通□20xx□58号文件的工作步骤和要求，有计划地组织开展清理工作。

1. 成立领导小组

组长□xxx

组员□xxx

2. 及时召开全校教职工清理吃“空饷”工作动员大会，全面布置清理吃“空饷”人员工作。

3认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

4. 如实写好相关表格和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理，真正从源头上杜绝吃“空饷”问题的发生，实现了吃“空饷”人员为零的好局面。

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇九

根据日前，区纪委下发的《关于印发石鼓区机关事业单位的通知》(石纪发[20xx]5号)要求，我局对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

我局行政编制1人，事业编制9人，离退休3人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，健全机制等规范了人事管理的制度。

二是多管齐下，防患未然。我局从制度入手加强管理，落实职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

开展吃空饷专项整治工作的自查自纠报告篇十

根据市教育局文件(关于印发《市教育局开展“吃空响”问题集中治理活动的实施方案》的通知)的要求,结合市教育局在20xx年12月29日下午召开的直属学校治理“吃空响”工作会议上安排部署,我校成立了由校长任组长的“吃空响”问题专项治理工作领导小组。认真对财政供养人员“吃空响”问题进行了自查自纠,现将专项治理自查自纠情况汇报如下:

一、成立领导小组

组 长□xxx

副组长□xx

组 员□xx xxx xx

二、在整治“吃空饷”问题专项工作的过程中,我校坚持实事求是的原则,严密组织,规范操作,认真做到不漏人,不遗项,不推诿,不延误。

三、根据文件认真对照清理的六项内容要求,进行逐一地自查和清理工作。

四、进行自查,根据我校全体干部职工花名册中所列人员进行自查,认真填报自查统计表和汇报总表。

五、基本情况介绍

1、市编办下达我校人员编制数157人,现有在编教职工150人。

2、我校产假教师:

3、我校有长期病假三人,刘教师患有严重肾病,长期住院治疗

(有医院证明)，是因病贫困户，已多次得到学校、市总工会、市慈善总会的资助。肖教师患有多种病症有医院证明)，不能正常参加工作。赵教师情绪不易控制，在家休养，学校当时也及时向教育局分管领导汇报了情况。

六、整治工作结果

我校没有“吃空饷”的现象。