

# 2023年总经理安全生产讲话稿(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 总经理安全生产讲话稿篇一

同志们：

今天我们在这里召开一年一度的安全质量工作会议，统一部署和安排公司20xx年的安全质量工作。刚才\*总传达了\*\*集团20xx年安全工作会议的精神和国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》、国资委《中央企业安全生产禁令》的内容，\*\*\*同志代表公司作了20xx年安全质量的工作报告，对公司安全质量管理工作进行了全面总结，分析了当前安全质量工作所面临的形势和存在的主要问题，并对公司20xx年安全质量工作进行了全面安排。同志们一定要认真学习，严格贯彻落实。

总体而言，这次会议贯彻了“统一认识、坚定信心、团结一致、落实责任”的主导思想，为完成20xx年安全质量工作任务奠定了良好的基础。下面我就加强安全质量工作着重强调以下几点意见：

一、新形势下，要进一步提高认识，切实增强抓好安全质量工作的紧迫感和责任感

公司成立五年来，实现了跨越式的发展。公司规模迅速扩大，给安全质量工作也提出了更新更高的要求。这几年公司未发生重大安全质量事故，我们要清楚地认识到：这一方面是因为大家开展了大量耐心细致的工作，另一方面也是由于公司

承接的施工项目相对较少，发生事故的相应概率也小。但是根据今后的发展需要，公司要保持epc总承包的一级资质，还要进一步扩大epc总承包的规模，拓展水务领域的业务。随着公司业务量的逐渐加大和发展方式的转变，安全生产工作也进入了敏感期。这就要求我们时刻保持清醒的头脑，以积极的心态应对公司一系列新形势、新任务和新特点的考验，切实提高安全质量管理工作的水平。

意识是行动的先导，各级安全生产管理者的安全意识是本单位安全管理成败的决定因素。安全生产归根到底是对安全生产的认识和态度问题，是对安全生产重视不重视的问题。在我们以往的安全质量管理工作中，有的领导还存在缺乏安全质量工作的政治意识、法律意识和经济意识的现象，表现在行动中，就是工作不严谨，抓落实不够，学习不认真。今后，我们的各级领导干部都要高度重视这项工作。实践证明，只有领导重视了，员工才有可能重视；只有领导认识到了，安全工作才不会走过场。各单位的主要领导对安全要多问、多管、多抓，重大隐患要胸中有数，重大问题要亲自协调。只有树立牢固的安全意识和先进的安全理念，才能把本企业的安全生产管理引向正确方向；也只有安全意识强，具有先进安全理念的领导，才能成为安全责任心强的领导，才能带领出安全意识和安全责任心强的队伍。

公司全体员工要进一步把思想统一到国务院以及集团关于安全生产工作的各项政策、部署与要求上来，认真贯彻落实国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和国资委关于《中央企业安全生产禁令》中的具体要求，牢固树立“以人为本”、“安全发展”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步加深对安全发展理念和工作保障体系的认识，主动排查隐患，细化整改措施，强化监督检查，加强过程监控，确保公司安全生产的稳定局面。

三、落实责任、规范管理，进一步明确细化安全质量工作的责任制度

在今天的会议中，公司与各子(分)公司、各项目经理部负责人签订了安全生产责任书，这些负责人就是其所代表单位的安全生产第一责任人。希望你们能够担当起安全守护者的重任，认真抓好安全工作，真正做到安全生产与经营工作同研究、同部署、同检查、同落实；要通过层层签订安全生产责任书，使安全任务“横要到边，纵要到底”，不留死角；安全防范措施要具体落实到每个岗位、每个人和每个环节，形成“人人管安全、人人重视安全”的局面。安全生产管理不是某个人、某个部门的责任，是需要全员参与的一项系统工程，各单位要制定科学的安全管理制度，使安全责任环环相扣，严格落实，全员参与执行，才能搞好公司的安全生产管理工作。

#### 四、加强对总承包项目安全管理，特别要重视对外协队伍的管理

目前，公司的经营方式和经营领域呈现出多样化的态势，各单位的经营性质和经营特点截然不同，三大板块要根据各自的情况制定不同的安全生产目标、不同的安全生产管理办法。公司安全质量部现在已经在着手做这方面的工作，下一步就是要狠抓落实，各单位要结合各板块经营工作的特点，切实做好三大板块的安全生产管理工作，特别是要重点加强总承包项目的安全质量管理工作。

工程总程包项目安全工作的重中之重是加强外协队伍的管理，因为总承包项目不管是自营还是分包，公司都是合同主体，都要承担最终的管理责任，所以，我们决不能对安全工作放任自流，也不能以包代管，而是要规范监督分包单位的安全质量管理行为，严格要求各分包单位认真执行国家安全生产、工程质量方面的法律、法规和标准。具体而言，要做好以下几个方面的工作：

第一，公司各相关部门和项目经理部要认真把关，认真鉴别施工队伍的法人或法人授权资格，审查其建筑施工资质等级

证书、营业执照、安全生产许可证等资质、资格证书，核查施工队伍的安全、质量管理体系和各项安全、质量规章制度的健全程度，并要及时督促施工队伍建立健全安全、质量、技术管理机构，配备足够数量的专职安全员、质量员和其他工程技术人员，同时也要随时检查“三类人员”和“特种作业人员”持证上岗情况以及自有设备和租赁设备是否“四证齐全”，是否达到了安全生产的要求。

第二，各项目部要在开工前与外协队伍签订《安全生产协议书》，从而明确各自的权利、义务和责任，没有签订协议的坚决不得开工。

第三，各项目部要严格履行安全协议，将外协队伍纳入自己的管理体系，对其进行全面的监督管理，同时做好施工过程中的自查、自纠工作，并做好各种安全记录。

第四，项目负责人和安全管理人員一定要认真学习《建筑法》、《安全生产法》、《劳动法》等相关法律法规，建立起坚实的安全堡垒，为企业减少风险。

只有按照以上要求执行，才能实现全面创优的管理目标，才能避免因半路撤换施工队伍而造成的经济损失。

五、加大安全检查力度，严格执行奖惩制度，确保项目的全过程安全防范与控制

各单位的专职安全、质量检查人员，要认真履行检查监督的职责，进一步加大检查工作力度。第一，要认真学习、掌握各项工程技术，熟知各项规范、标准，了解工作流程和施工顺序；第二，检查工作要认真负责，要勇于承担起责任，不怕得罪人，同时也要做到人性化管理，既要坚决制止施工人员的违章作业，又要尊重其人格，既要解决问题，又不能激化矛盾；第三，安全质量部要加强对总承包项目的巡视督查，发现问题及时与项目部沟通，研究解决方案，搞好过程控制；第

四、要严格执行奖惩制度，真正做到公平公正、奖惩分明、落实到人——奖要落实到人头，罚也要落实到人头，奖惩决定公开公示，真正起到示范和激励作用。公司在新近出台《安全质量管理办法》补充条例中设立了安全质量奖惩基金，也从制度上保证了奖惩制度的有效实行。

今年是公司“二五”规划的开局年，也是有效实行奖惩制度的第一年，我们实行的是“重奖重罚，多奖少罚”的试行制度，以“鼓励先进、督促落后、全面促进公司安全生产工作、确保工程质量和安全目标的实现”为目的。希望各单位提高认识，根据本单位实际情况，认真落实安全质量工作，努力提高安全生产标准化水平，积极推进“创先争优”活动，把安全生产工作提高到一个新水平。

六、继续推进“跨越大业主，直接面向小业主”活动的覆盖面

“跨越大业主，直接面向小业主”是我们在项目管理工作中的创新，它既是目前公司发展新形势的需要，也是市场给我们提出的要求。不论是房地产开发还是工程施工，我们都不可避免地要与小业主发生关系，尤其在执行房屋质量分户验收标准以后，我们必须直接面对小业主。作为一个负责任的国有企业，我们的血管里要流淌着道德的血液，要服务于社会大众，也要获得企业利益。为此，我们既要安全文明施工，保证工期和工程质量，尽可能地让小业主买到放心的、可心的房子，又要想方设法降低施工成本，实现企业利益的最大化，这就是这项活动的真正意义所在。去年这项活动我们做得不错，今年要继续发扬，有条件的项目部都要认真组织开展，并且不能走过场，要切实取得安全生产的实效。

同志们，今年是公司实施“二五”规划的开局之年，做好安全质量工作是我们顺利完成“二五”阶段各项工作的重要前提。我们要以科学发展观为指导，以国家法规政策和集团文件的各项要求为依据，提高认识，扎实工作，坚决杜绝重大

伤亡事故的发生，以优异的表现为公司的生产经营保驾护航。我相信，在大家的共同努力下，公司20xx年的安全质量工作一定会取得更加令人满意的成绩。在此感谢同志们的辛勤努力与付出，谢谢大家！

## 总经理安全生产讲话稿篇二

首先，很感谢大家今天一整天辛苦审核工作，各个部门也都非常积极的配合了此次审核。这次内审的方式采用的是内审员提问和交谈、查阅文件、观察和检查工作现场、验收和收集证据等方式进行审核。这次检查我们采取的是抽样调查的方式，因此，审核结果难免存在一定的随机性，所以审核发现问题的多少和受审核部门的成绩没有直接的对应关系，不符合项多，并不表示部门的工作做得不好，相反，没有不符合项或不符合项少，也不能说明部门的工作就做得十全十美。发现问题的部门并不一定就是责任部门，所以不要害怕发现问题，关键是找出产生问题的真正根源，共同寻找解决问题的措施。

针对此次内审后，对我们的工作提出两点要求：

一、平时的工作中，各部门经理要带头认真学习程序文件，掌握流程，带动下属的积极性，每个人都对照文件查操作，找出实行过程中的不规范之处，并按文件要求改进。我们的产品是推向市场，推向顾客，而不是推向领导。

二、如何整改的看法：内审不是目的，是手段，要正视发现的问题，会后各部门要对查出的问题制定纠正预防措施，在持续改进中不断完善，尽量减少生产中的失误，保证质量。为迎接外审打下良好的基础。

审核组长在末次会议发言的主要内容：

1、一天的内审工作是管理的系统方法过程，从中感到我们找

回了一样关于企业生存和发展的关键东西——执行力。最高管理者专注的焦点，以身作则。尤其是总经理在执行上“严于律己”亲力亲为，很好的处理了内审实施的制定与执行力的关系。

2、各小组内审员向受审核方的高层管理者说明审核观察结果。

详细内容（略）

3、审核组长澄清或问题受审部门提出的问题

4、审核组长大概总结此次审核结果及建议

## 总经理安全生产讲话稿篇三

同志们：

今天的会议，是我们新的一年第一个非常重要的会议。元月1日，集团公司召开了20xx安全工作会议，我们按照相关要求，紧锣密鼓进行了安排。这个会议的主要目的就是总结过去一年的安全工作成绩，剖析当前依然存在的不足和问题，明确20xx年的安全工作思路和奋斗目标，激励广大干部职工发扬成绩、再鼓干劲，再创佳绩，夺取今年安全工作的全面胜利。

过去的一年，我们的安全管理水平得到显著提升，“驻厂式”安全管理模式得到了上级肯定，我公司的安全成绩获得了两级集团的认可和表彰，实现了全年安全奋斗目标。正是因为有了安全做基础，安全做保障，20xx年的各项工作得以全面、顺利推进，使得我们主要经营指标圆满完成，保障服务质量稳步提升，公司形象显著提高。这个成绩是在非常艰难的形势下完成的，确实来之不易。这么多年来，我们始终坚持每年的第一个大会是安全工作会议，就是要提醒公司上上下下关注安全、狠抓安全，始终把安全摆在工作的首位。刚才，

各二级单位都签订了安全责任书，主要领导进行了表态发言，希望大家信守承诺、言出必行。刘总对去年的安全工作进行了全面的回顾总结，对今年的安全任务也进行了详细的安排部署，我完全同意。会后大家要认真贯彻落实。借此机会，我围绕今年的安全工作，提五点希望和要求：

## 一、思想上要有居安思危的紧迫感

20xx年安全成绩硕果累累，但安全工作只有起点没有终点，永远不能停歇。成绩只能说明过去，我们不能躺在过去的功劳簿上，沾沾自喜、忘乎所以。任何时候，我们的安全工作都没有100%的把握，需要每时每刻战战兢兢、如履薄冰。后勤本身就属于公共服务，涉及方方面面。凡是国民经济社会中有公共安全的事，都对我们有启迪性；当前社会各个领域的安全态势，都对我们有指导性。20xx年，全国造成群死群伤的重特大生产安全事故时有发生，每起事故人员伤亡都不小、经济损失都很大，社会影响更是十分恶劣。所以，从社会公共安全角度看，安全形势依然严峻。为此，我们始终要对大事故怀警惕之心，坚持“别人看病我吃药”，只要听到公共服务类的事，不要等上级指示，要主动开反思会，主动对照整改，主动教育职工提高警惕。同时不能一味拿资金不足当借口，不能一味靠工程建设解决隐患，要完善防范措施，筑牢应急防线，坚持练兵、严防死守，真正做到居安思危，杜绝重大事故的发生。

## 二、目标上要有坚定不移的必胜心

今年，安全生产要实现“零”目标。杜绝灾害性损失和死亡事故；严防零敲碎打事故；消灭安全生产轻伤及以上人身事故；消灭二级及以上非伤亡事故；三项建设要有新举措、新成效。这就是今年的安全生产总体目标，很明确、很具体，是“铁”的目标。要围绕目标，针对实际，提出新措施、拿出新办法，一步一个脚印，扎实推进。要懂得“只有靠着辛苦、靠着勤奋、靠着努力”，才能保证目标实现。决不能



有“安全形势好”的松懈思想，决不能有“地面单位安全压力小”的侥幸心理，决不能有“靠天吃饭”的懒惰思想，安全工作没有捷径，只有凭着扎实的基本功，把每一天的工作做实，把每一个岗位的工作做细，才能拥有安全必胜的把握。

### 三、管理上要有依法行政的大观念

20xx年12月15日，最高人民法院召开新闻发布会，发布了最高人民法院、最高人民检察院《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》。进一步表明了我国全面深化安全法治建设，依法惩治危害生产安全犯罪、相关贪污贿赂和渎职犯罪进入了新的阶段。其中一条明确了定罪量刑标准，即“原则上以死亡一人、重伤三人，或者造成直接经济损失一百万元作为入罪标准。”“新增了强令违章冒险作业罪，法定最高刑为有期徒刑十五年，是危害生产安全犯罪中的重罪。”从重处罚情形有两条：“关闭、破坏必要的安全监控和报警设备的；已经发现事故隐患、经有关部门或者个人提出后，仍不采取措施的。”我只是捡了其中的几点在这里讲一下，大家下来后好好对照学习一下。我要说的是：今年，再有人身伤亡事故，法律的惩治力度更严更重。必须从制度入手，全面整章建制，凡是国家法律、管理规定不允许的坚决不干，凡是国家法律、管理规定要求的，一定做到。必须积极主动、查遗补漏。不能拍着脑袋，随心所欲，要认认真真的把自己所辖范围的安全管理的环节捋一捋，该完善的完善，决不能再留任何漏洞。

### 四、作风上要有细致入微的吃苦劲

安全生产管理当以预防为主，不仅要预防重特大事故的发生，更要重视生产过程中的现场管理。集团安全工作会上一再强调夯实“三基”，我们要认真贯彻下去。咱们后勤，安全战线拉得长，动态性特点较为突出，需要检点的地方太多。就需要有吃苦的劲头，要对职工岗位状态了解清楚，要对作业环境了解清楚，要对设备设施了解清楚，认真细致的抓安全。

要保持环境的有序、整洁。一个合理、规范的作业环境，更便于职工的观察、操作，是防止事故的重要措施之一。我们的干部总是有这个误区，认为环境卫生属小事、不重要，必须把这个思想转变过来，把生产中不需要的物品清除掉，把需要的物品放在需要的位置上，随手可得。治理跑冒滴漏的源头，使设备和环境始终保持良好的面貌。积极推进标准化作业。这个对现场作业很有必要。工人先干什么、后干什么、干到什么程度、应注意什么，以程序固定下来，减少事故的发生。

## 五、考核上要有一丝不苟的铁手腕

安全监管最容易重“量”的要求不重“质”的要求，最容易形成走马观花、应付工作的局面，粗枝大叶的搞安全，这是助长隐患的最大帮凶。各级职能部门要在考核上更加认真，更加严谨，更加有力度，对照制度，一条一条的过，只要发现问题，绝不留情面，直接点问题，直接下“三定”，对于拒不整改的，要严加追责。我们有些同志，不能正确认识安全检查考核工作，认为检查就是繁重的任务，检查就是针对个人，检查就是吹毛求疵，思想上畏难、抵触、有负担、有牢骚。不能真正的认识到：自己工作有缺陷、有不足，职能部门帮助查遗补漏，是替你分担解忧。正所谓：“没本事，还不省事”。这是个非常重要的问题，必须引起重视，转变观念。今年的考核必须做到力度不减、频次不降、频道不换，继续严查细管，对于检查中发现的问题，要逐级追究责任，处罚要明确到人。真正形成上下联动抓安全的良好局面。

总之，新的一年，我们要以饱满的精神状态，全新的工作理念，认真的工作态度，尽职尽责，全力以赴投身到公司的安全工作中来，保证20xx年我公司继续保持良好的安全态势，实现全年安全“零”目标。

# 总经理安全生产讲话稿篇四

同志们：

今天的会议，是我们新的一年第一个非常重要的会议。元月1日，集团公司召开了20\*\*安全工作会，我们按照相关要求，紧锣密鼓进行了安排。这个会议的主要目的就是总结过去一年的安全工作成绩，剖析当前依然存在的不足和问题，明确20\*\*年的安全工作思路和奋斗目标，激励广大干部职工发扬成绩、再鼓干劲，再创佳绩，夺取今年安全工作的全面胜利。

过去的一年，我们的安全管理水平得到显著提升，“驻厂式”安全管理模式得到了上级肯定，我公司的安全成绩获得了两级集团的认可和表彰，实现了全年安全奋斗目标。正是因为有了安全做基础，安全做保障，20\*\*年的各项工作得以全面、顺利推进，使得我们主要经营指标圆满完成，保障服务质量稳步提升，公司形象显著提高。这个成绩是在非常艰难的形势下完成的，确实来之不易。这么多年来，我们始终坚持每年的第一个大会是安全工作会，就是要提醒公司上上下下关注安全、狠抓安全，始终把安全摆在工作的首位。刚才，各二级单位都签订了安全责任书，主要领导进行了表态发言，希望大家信守承诺、言出必行。刘总对去年的安全工作进行了全面的回顾总结，对今年的安全任务也进行了详细的安排部署，我完全同意。会后大家要认真贯彻落实。借此机会，我围绕今年的安全工作，提五点希望和要求：

## 一、思想上要有居安思危的紧迫感

20\*\*年安全成绩硕果累累，但安全工作只有起点没有终点，永远不能停歇。成绩只能说明过去，我们不能躺在过去的功劳簿上，沾沾自喜、忘乎所以。任何时候，我们的安全工作都没有100%的把握，需要每时每刻战战兢兢、如履薄冰。后勤本身就属于公共服务，涉及方方面面。凡是国民经济社会

中有关公共安全的故事，都对我们有启迪性；当前社会各个领域的安全态势，都对我们有指导性。20\*\*年，全国造成群死群伤的重特大生产安全事故时有发生，每起事故人员伤亡都不小、经济损失都很大，社会影响更是十分恶劣。所以，从社会公共安全角度看，安全形势依然严峻。为此，我们始终要对大事故怀警惕之心，坚持“别人看病我吃药”，只要听到公共服务类的事故，不要等上级指示，要主动开反思会，主动对照整改，主动教育职工提高警惕。同时不能一味拿资金不足当借口，不能一味靠工程建设解决隐患，要完善防范措施，筑牢应急防线，坚持练兵、严防死守，真正做到居安思危，杜绝重大事故的发生。

## 二、目标上要有坚定不移的必胜心

今年，安全生产要实现“零”目标。杜绝灾害性损失和死亡事故；严防零敲碎打事故；消灭安全生产轻伤及以上人身事故；消灭二级及以上非伤亡事故；三项建设要有新举措、新成效。这就是今年的安全生产总体目标，很明确、很具体，是“铁”的目标。要围绕目标，针对实际，提出新措施、拿出新办法，一步一个脚印，扎实推进。要懂得“只有靠着辛苦、靠着勤奋、靠着努力”，才能保证目标实现。决不能有“安全形势好”的松懈思想，决不能有“地面单位安全压力小”的侥幸思想，决不能有“靠天吃饭”的懒惰思想，安全工作没有捷径，只有凭着扎实的基本功，把每一天的工作做实，把每一个岗位的工作做细，才能拥有安全必胜的把握。

## 三、管理上要有依法行政的大观念

20\*\*年12月15日，最高人民法院召开新闻发布会，发布了最高人民法院、最高人民检察院《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》。进一步表明了我国全面深化安全法治建设，依法惩治危害生产安全犯罪、相关贪污贿赂和渎职犯罪进入了新的阶段。其中一条明确了定罪量刑标准，即“原则上以死亡一人、重伤三人，或者造成直接经济

损失一百万元作为入罪标准。”“新增了强令违章冒险作业罪，法定最高刑为有期徒刑十五年，是危害生产安全犯罪中的重罪。”从重处罚情形有两条：“关闭、破坏必要的安全监控和报警设备的；已经发现事故隐患、经有关部门或者个人提出后，仍不采取措施的。”我只是捡了其中的几点在这里讲一下，大家下来后好好对照学习一下。我要说的是：今年，再有人身伤亡事故，法律的惩治力度更严更重。必须从制度入手，全面整章建制，凡是国家法律、管理规定不允许的坚决不干，凡是国家法律、管理规定要求的，一定做到。必须积极主动、查遗补漏。不能拍着脑袋，随心所欲，要认认真真的把自己所辖范围的安全管理的环节捋一捋，该完善的完善，决不能再留任何漏洞。

#### 四、作风上要有细致入微的吃苦劲

安全生产管理当以预防为主，不仅要预防重特大事故的发生，更要重视生产过程中的现场管理。集团安全工作会上一再强调夯实“三基”，我们要认真贯彻下去。咱们后勤，安全战线拉得长，动态性特点较为突出，需要检点的地方太多。就需要有吃苦的劲头，要对职工岗位状态了解清楚，要对作业环境了解清楚，要对设备设施了解清楚，认真细致的抓安全。要保持环境的有序、整洁。一个合理、规范的作业环境，更便于职工的观察、操作，是防止事故的重要措施之一。我们的干部总是有这个误区，认为环境卫生属小事、不重要，必须把这个思想转变过来，把生产中不需要的物品清除掉，把需要的物品放在需要的位置上，随手可得。治理跑冒滴漏的源头，使设备和环境始终保持良好的面貌。积极推进标准化作业。这个对现场作业很有必要。工人先干什么、后干什么、干到什么程度、应注意什么，以程序固定下来，减少事故的发生。

#### 五、考核上要有一丝不苟的铁手腕

安全监管最容易重“量”的要求不重“质”的要求，最容易

形成走马观花、应付工作的局面，粗枝大叶的搞安全，这是助长隐患的最大帮凶。各级职能部门要在考核上更加认真，更加严谨，更加有力度，对照制度，一条一条的过，只要发现问题，绝不留情面，直接点问题，直接下“三定”，对于拒不整改的，要严加追责。我们有些同志，不能正确认识安全检查考核工作，认为检查就是繁重的任务，检查就是针对个人，检查就是吹毛求疵，思想上畏难、抵触、有负担、有牢骚。不能真正的认识到：自己工作有缺陷、有不足，职能部门帮助查遗补漏，是替你分担解忧。正所谓：“没本事，还不省事”。这是个非常重要的问题，必须引起重视，转变观念。今年的考核必须做到力度不减、频次不降、频道不换，继续严查细管，对于检查中发现的问题，要逐级追究责任，处罚要明确到人。真正形成上下联动抓安全的良好局面。

总之，新的一年，我们要以饱满的精神状态，全新的工作理念，认真的工作态度，尽职尽责，全力以赴投身到公司的安全工作中来，保证20\*\*年我公司继续保持良好的安全态势，实现全年安全“零”目标。

## 总经理安全生产讲话稿篇五

尊敬的各位专家、各位领导、各位商企同仁：

大家好！

非常感谢国家纺织制品质量监督检验中心所有工作人员提供了这样一个很好的机会和平台，让大家每年都能够欢聚在一起，共同学习服装纺织领域最新的检验标准与信息，共同探讨质检工作的经验和心得。

受张主任之托，要我代表企业在会上发个言，受宠若惊。回顾6年来和中心的合作历程，感慨颇多，在这里交流一下，希望能起到抛砖引玉的效果。

20xx年初，依文开始与检验中心展开合作，从此便一发而不可收，无可救药的来了场长达6年或者还会更长时间的“恋爱马拉松”。这就像两个相互闻名却并不熟识的两个人，初始阶段，你服务的周到热情以及对每位送检者的热忱态度，一下拉近了双方的距离，从相识变为相知；随着时间的延续，发现你不仅精益求精、对数据尤为负责，而且能急客户所急，想客户所想，甚为体贴，于是便从相知过度到信任与爱慕，开始交往渐密；后来，虽然你身出名门，乃中国纺织科学研究所的大家闺秀，但你从不以权威的面孔自居，而是主动走访商企，积极发现客户需求与自身不足，从不放松对自身的扩展与提高，加强对检验数据的正确性、及时性与高效性，不断的增强自身的内涵与核心竞争力，于是当我们回首细细品味个中滋味时，突然发现已经深深的爱上了你，可以结为一体，可以无话不谈，可以患难与共了；相处久了，小两口也会有时常吵架的时候，双方也会不可避免的发生一些小误会、小摩擦，但是你很懂得矛盾化解之术，不会让双方陷入冷战，而且还时不时的给这份爱情来点“保鲜”，打一场爱情保卫战，比如每年都会组织一次像今天这样的活动，给大家一个交流的机会，开展批评与自我批评。而也正是如此种种，你吸引了越来越多的倾慕者，一方面膨胀了我们的虚荣心，证明自己当初选择的没错，另一方面增强了对你的信心和依赖感，让你欲罢不能，不忍也不愿与她冷战，更别提分手了。

调侃归调侃，但以上说的还都是大实话。概而言之，我认为国家纺织产品质量监督检验中心和我们在座的商业企业、以及纺织服装企业一样，都在打造自己的品牌，一手抓研发与品质，一手抓服务，两手都要抓，两手都要硬，而且常抓不懈。信赖源于品质，服务成就品牌。这也是cttc值得我们学习的地方，我就深深折服于张艳主任以及所有检验中心工作人员的热忱而周到的服务，谢谢你们。

中心越来越壮大、高学历高素质人才越来越多，检验项目与服务项目也越来越丰富，这都让我们越来越踏实。通过与中

心的合作，依文这些年在质量管理水平上也上了一个大台阶，不仅自觉地将每一款即将上市的产品材料主动送检，对为团购性质的大客户提供的非零售终端销售产品，我们也主动进行检验，不让任何一件不合格产品流转 to 客户手中，赢得了客户的高度认可。未来的合作，我想我们可以不局限于企业的送检，我们也希望可以借助中心的力量，由中心对企业进行“体检服务”，不仅仅是标准的宣贯，也可以到我们企业中进行抽检与辅导，使问题在惹祸之前得以解决。再者，希望中心可以以自己的技术力量与专家资源，帮助企业就一些新产品建立自己的企业标准，加强建立企业标准的通识培训，提升企业在新标准制定的话语权与参与力度。另一方面，希望中心能够如以前一样，继续为我们品牌企业保驾护航，提高警惕，不给一些不法分子以合法的名义对品牌进行侵害的机会。

最后我再次感谢方总、王所以及中心所有人员给予我们提供了这样一个深入交流的机会，也感谢张主任及所有中心成员这么多年来给予我们不厌其烦的热情服务，谢谢，谢谢你们！我也希望我们之间的“恋爱马拉松”不仅时间可以更加长久，而且能够历久弥新。

谢谢大家！