

克扣工资的仲裁申请 工资劳动仲裁申请书 (模板7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

克扣工资的仲裁申请篇一

申请人：

被申请人：

仲裁请求：

- 1、裁令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资16100元；
- 2、裁令被申请人支付拖欠申请人_____年6月的工资1610元；
- 3、裁令被申请人出具解除劳动关系的证明；
- 4、裁令被申请人支付申请人经济补偿金8855元；
- 5、裁令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金17710元；
- 6、裁令被申请人按社会保险经办机构规定的缴费比例补办补缴申请人_____年2月至_____年6月养老保险，若补办补缴不能，则被申请人一次性支付申请人社会基本养老保险补偿费22346.7元；补办补缴医疗保险，若补办补缴不能，一次性

赔偿申请人医疗保险损失1442.6元；补办补缴失业保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人失业生活补助费损失2887.5元。

事实与理由：

申请人于____年2月6日进入被申请人处工作。在工作期间，被申请人未与申请人签订书面的.劳动合同，未依法为其办理各项社会保险，拖欠申请人____年6月份的工资。申请人多次要求被申请人为其办理各项社会保险，被申请人一直拒绝。____年6月期间被申请人要求申请人自己每月支付300元的社保费用为条件才为其办社保，申请人拒绝了被申请人的违法要求。同月29日被申请人以申请人拒绝其违法要求为由违法解除与申请人的劳动合同。

现申请人为维护自身合法权益，特向贵委依法提起仲裁。恳请贵委依法裁决。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

克扣工资的仲裁申请篇二

申请人：

被申请人：

地址：

法定代表人：

申请请求：

- 一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。
- 二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金16008元，一次性伤残就业补助金320__元。
- 三、请求裁决被申请人为申请人补缴20__年3月至20__年2月期间的社会保险；不能补缴的，赔偿损失。
- 四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金18585元。
- 五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费42990元。
- 六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资4500元。

事实与理由：

申请人郝____于20__年3月入职被申请人四川____制药有限公司工作。20__年2月11号凌晨3时许，申请人在工作过程中，开包装机时，不慎被机器夹伤左手无名指，经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及《河南省工伤保险条例》的规定，申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外，被申请人并未依照《劳动法》等规定，为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险；每天工作12个小时，也从未支付过加班费；每年也没有给予申请人休带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于20__年2月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益，特提出仲裁申请，望裁如所请！

此致

四川_____劳动争议仲裁委员会

申请人：

二〇__年__月__日

克扣工资的仲裁申请篇三

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人：律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：

职务：总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被上诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：

职务：总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项：

- 1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。
- 2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)
- 3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。
- 3、请求裁决被申请人补交申诉人于20__年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。
- 4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的'赔偿。
- 5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20__年2月__凯应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20__元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20__年3月凯被四川建设劳务有限公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，20__年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，

后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20__年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20__]2457号)评定为工伤伤残9级。20__年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人__凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20__年__月26日

克扣工资的仲裁申请篇四

申请人：_____，性别_____，年龄_____，工作单位：_____，住所_____，联系方式：_____。

被申请人：_____有限公司，法定代表人：_____，地址：_____，联系电话：_____，邮编：_____。

仲裁请求事项：

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金_____元；

事实及理由：

申请人于_____年_____月_____日进入苏州b公司，任_____工程师一职。试用2个月合格后签订劳动合同，合同期限2年，_____年_____月_____日续签合同，合同编号：_____。

_____年_____月_____日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。_____年_____月_____日，被申请人单位课长李*找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。_____年_____月_____日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。_____年_____月_____日，被申请人被迫离职。以上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，_____年_____月_____日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。”。文件还规定：“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准”。_____年_____月_____日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：“任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。”。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

此致

_____市劳动局劳动仲裁委员会

申请人：_____ (签名，手印)

_____年_____月_____日

附：证据

克扣工资的仲裁申请篇五

地?址：?_____

法定代表人：?_____

被申?请?人：_____?女，汉族?_____?年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由_____市劳动争议_____委员会（以下简称_____委）审理并作出_____劳仲案字?第?_____决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解_____法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该_____裁决书。

事实与理由：

一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为20_____年?月?日至20_____年?月18日，_____委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国_____》?第十九条规定?“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是_____委认定的不超过一个月，因此_____委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

二、违反法定程序

申请人_____有限公司于20_____年?月_____日收到_____委的应诉通知书，上面约定_____委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在_____委出具的通知书上却要求申请人_____月_____日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是_____委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，_____委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时_____委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

二、_____裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在_____过程中，本案被申请人（原审申请人）_____年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向_____庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）_____有限公司向_____庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是_____委对我方提出的. 异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

_____中级人民法院

申请人：_____有限公司

克扣工资的仲裁申请篇六

申请人：

代理人：

被申请人

联系人：

联系电话：

法定代表人：

职务： 总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金xxx元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计xxx元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自xx年x月至xx年3月的社会保险。

事实与理由：

xxxx年x月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为xxx元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心

工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险□xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

xx县劳动人事争议仲裁委员会

申请人□xx

xxx年三月十九日

克扣工资的仲裁申请篇七

代理人：姚_北京_()律师事务所律师

被申请人：__机械有限公司，

住所地：_经济技术开发区_号，

电话：_____

联系人：刘_

联系电话：

法定代表人：罗_

职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资30234元(自20_年9月至20_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金3__元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20_年9月至20_年3月的社会保险。

事实与理由：

20_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的`负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人拖欠工资。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日