

镇人大代表履职述职报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

镇人大代表履职述职报告篇一

一年来，在公司党委和党支部的正确领导下，基层组织做到突出重点、夯实基础、全面部署、扎实推进、明确任务、从严要求，从自身的特点和实际出发，认真履行党章规定的职责。在健康、有序、规范发展职工党员上狠下功夫，切实改进和加强对党员的教育、管理和监督。

党小组以“党员先进性教育”、“科学发展观”、“创先争优”等思想为核心，逐步以创建学习型党员工作队伍为契机，把强化理论学习新时期思想理论建设和党员队伍建设为主题来抓，给党员、群众营造了良好的学习氛围，为塑造一支素质较高的党员队伍打下了坚实的基础，尤其在“创先争优”活动中效果显著，党小组公开承诺创建目标，党员写下了公开承诺书，自觉接受群众监督，对群体性项目实施开展群众评议，树立先进典型，激励党员创先争优等，使党员在深入学习实践科学发展观，团结协作，求真务实，勤政廉洁等方面有了一定的提高，同时提升了党员队伍的凝聚力和战斗力，党员也能够发挥先锋模范作用，具体如下。

检讨工作不足以达到完善和改进的目的，党小组以丰富党组织活动为载体，以“创先争优”为主题，举办了丰富多彩的文娱活动，有效调动党组织和广大党员的积极性和创造性。

20__年5月1日项目部党小组发起、组织党员和青年员工，学习、参观了宁夏西部影视城。此次活动，体现了项目部团结

合作，友爱互助精神，同时间接大力加强党员的思想道德建设，提高党员的综合素质，促进党员团结互助，激励党员干部为树立新时期正确的荣辱观，努力构建和谐社会贡献智慧和力量。

20__年5月5日举办了以“创优争先”为鲜明主题活动之辩论赛，辩论，是一场智慧的游戏，是一场辩论技巧，风格，语言的较量。辩论赛，这一独具特色的精神盛宴，语言大餐，作为机养公司第一次举办的此项活动，活动备受全体党员及员工的欢迎。这次举办的辩论赛突出了组织形式的多样性和灵活性，注重辩题内容的大众化和平民化，强调了趣味性与思维性的统一，让辩手们在辩论过程中有话好说，有话可说，充分展示辩手在辩论场上的敏捷思维，骄人口才及团队协作精神。一次辩论赛带给我们的不仅仅是比赛的结果，更重要的是在组织参加的过程中结成了密不可分的战斗群体，参赛辩手不仅把台上那短暂的辩论作为一次实现自我价值的舞台，更重要的是他们在幕后为辩题搜集论据、商量辩证方式过程中提升了自我。

20__年5月3日——8日，举办了一系列体育活动比赛，有乒乓球比赛、羽毛球比赛和台球比赛，通过此次比赛，不仅培养了项目部广大员工的体育兴趣和业余爱好，同时也看到了他们的积极向上，努力进取、顽强拼搏的精神。

党的纪律是无产阶级政党性质的重要体现，是党性的重要内容，是维护党的团结统一，完成党的各项任务，保持党的先进性和纯洁性的重要保证。从严治党，是我们党加强自身建设的优良传统、宝贵经验和一贯方针，是党的性质和宗旨决定的。我们党能否保持党的先进性和纯洁性，能否实践党的根本宗旨，在很大程度上是从严治党，严肃执纪。只有严格执行党的纪律，才能规范党员和党组织的行为，保持党的优良传统，维护人民群众的利益，只有严肃执行党的纪律，查处违纪者才能密切党群关系，提高党的威信，保持党的性质，坚持党的宗旨。

党小组认真落实党风廉政建设各项措施，严格遵守金融法规，组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、

《国有企业领导干部廉洁从业若干规定》，深刻领会相关工作的实质，党员干部以身作则，切实履行好自己的管理职责，全力以赴的做好部门的各项工作，推动各项工作平稳健康稳定发展，近一年来无违规违纪行为。

作为党组织中最底层的群体，是祖国未来的建设者和__人，他们的优劣关系到我们党和国家的未来发展，因此，党小组从战略的高度认识发展基层党员的重要意义，把发展党员同培养和造就新世纪__人的战略任务结合起来，从小事抓起，从日常工作生活抓起，培养党员服务于企业，做同事表率的意思。同时在“天窗点”作业，对施工中各方面的要求都有待进一步提高的情况下。为安全、按期完成机养任务，党小组组织党员和全体员工开展了一专多能的技能大赛。比赛后，认真总结施工生产中存在的各种问题对工作区域进行了细致的划分，责任到人充分调动全体员工学习业务技术的积极性和主动性。紧密结合项目管理及施工生产实际，扎实有效的做好项目员工的各项培训，狠抓员工的安全质量、职业健康、环境保护意识和能力的提高。为保证施工作业人员安全和施工任务顺利进行，组织相关部门严格审查操作人员的实际工作能力，对业务能力差的员工，积极了解其思想动态，并分析其存在的问题。针对存在的问题，党员、员工间形成互帮、互学小组，经过几个月的时间，项目部全体员工的业务能力都得到了不同程度的提高，进而形成良好的项目部风气和施工风貌。

在今后的工作和学习中，我们要进一步发挥党员带头作用，不断完善自己走向成熟。始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，用科学发展观的思想指导我们的工作，做到与时俱进，为共产主义事业而奋斗。

党小组长个人述职报告

党小组长述职报告

镇人大代表履职述职报告篇二

(1)我组共有五位成员，均为专业老师王斌、顾德刚、姜仁良、唐儒洁。大部分都是35周岁以下青年教师。

(2)本组教师工作量：各位老师都满课时。

高一数学备课组，是一个团结奋进的备课组，各成员间通力合作，开展了一系列的教学改革工作，取得了明显的成绩，受到学校领导的肯定和学生的一致好评。现简单总结如下：

二、主要工作汇报

1、有计划的安排高一第一学期的教学工作计划：

新学期开课的第一天，备课组进行了第一次活动。该次活动的主题是制定本学期的教学工作计划及讨论如何响应学校的号召，开展主体式教学模式的教学改革活动。本学期是我校实施新课程标准，使用新教材的第一学期。如何实施新课程，这是摆在全组老师面前的一大课题。新课程体系在课程功能、结构、资料、实施、评价和管理等方面都较原先的课程有了重大创新和突破。此次课程改革所产生的深刻的变化将反映在我们教师的教育观念、教学方式、教学行为的改变上。因为任何一项课程改革的设想，最终都要靠教师在教学实践中去实现、去完善。然而，任何一种新观念的确立，都是对旧观念的一种变革，而变革的往往是那些我们已经驾轻就熟的东西，这对许多人来说，不是没有痛苦的。对于我们第一线的教师来说，到底就应以怎样的姿态走进新课程呢在以后的教学过程中，坚持每周一次的关于教学工作状况总结的备课组活动，发现状况，及时讨论及时解决。

2、定时进行备课组活动，解决有关问题

高一数学备课组，做到了：每个教学环节、每个教案都能在讨论中确定；备课组每周一次大的活动，资料包括有关教学进度的安排、疑难问题的分析讨论研究，数学教学的最新动态、数学教学的改革与创新等。一般每次备课组活动都有专人主要负责发言，时间为一节课。经过精心的准备，每次的备课组活动都能解决一到几个相关的问题，各备课组的教学研究水平也在不知不觉中得到了提高。

3、用心抓好日常的教学工作程序，确保教学工作的有效开展。按照学校的要求，用心认真地做好课前的备课资料的搜集工作，然后群众备课，制作成教学课件后共享，全备课组共用。一般要求每人轮流制作，一人一节，上课前一星期完成。每周至少四次的学生作业，要求全批全改，发现问题及时解决，及时在班上评讲，及时反馈；每章至少一份的课外练习题，要求要有必须的知识覆盖面，有必须的难度和深度，每章由专人负责出题；每单元一次的测验题，也由专人负责出题，并要到达必须的预期效果。

4、用心参加教学改革工作，使学校的教研水平向更高处推进。本学期学校推行了多种的教学模式，要使学生参与到教学的过程中来，更好地提高他们学习的兴趣和学习的用心性，使他们更自主地学习，学会学习的方法。本学期三位老师上了校级示范公开课，都能用心响应学校教学改革的要求，充分利用网上资源，使用启发式教学，充分体现以学生为主体的教学模式，不断提高自身的教学水平。三。根据学生的实际状况适量补充课外作业，做到精心批改，认真评讲并指导学生及时订正，对于碰到的难题或错题，在备课组内进行群众讨论，集思广益，做出合理公正的解答。

镇人大代表履职述职报告篇三

现代社会竞争日趋激烈，而竞争成败的关键在于人才，特别是我科室的工作周转率快、烦琐，更需要狠抓学习，提高自身素质。我从提高政治素质和业务技能入手，狠抓自身的思

想政治教育和业务学习。一年来，自觉坚持把政治理论学习放在首位。一是坚持带头学习，提高自身素质。作为妇产科护士长，我深感不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就不能争先创优。因此，我坚持学习，并通过不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇产科护理知识，写下大量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。今年以来我共发表论文篇。二是坚持学以致用，务求产生实效。我在理论联系实际上下功夫，狠抓护理管理和服务质量，坚持深入研究，工作任劳任怨，做到细心、仔细，保证患者基础护理到位率。

二、管理水平情况

我在今年的工作中注重加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

三、工作业绩

四、存在问题和改进措施

回顾20__年的工作，虽然取得了诸多成绩，但是也存在一些问题，例如在加强经营意识、人才培养、护理安全工作方面做的并不好。对此，我将从这几个方面加以改进：

一是增强经营意识，做好财务管理。在护理工作中善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

二是以人为本，培养护理人才。调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。同时落实各种规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，加强质量管理和质量控制。通过考评了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

三是重视管理护理安全，杜绝护患矛盾和护理差错。安全工作，重在防范。开展安全忧患意识教育，加强法律意识。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。把好护理环节质量关和终末质量关。制定切实可行的岗位责任制，做到有章必循，责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施。

五、20__年工作计划

- 1、在科内重点培养一名骨干专科护士，承担科室危重病人护理，护理会诊，为今后科室向专科方向发展做准备。
- 2、科室输液工作很重要易发生问题，建立输液质量管理小组，把好护理质量关。
3. 计划申报课题。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在妇产科护士长的岗位上，在分管的工作中，为医院发展添砖加瓦！

镇人大代表履职述职报告篇四

__年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。作为一名护士我深深地意识到，肩上多的是一份责任，脚下多的是一份动力。怎样才能更好的担负起这份重任?怎样才能更好的完成门诊患者的输液工作呢?经过一段时间的了解，本着关心，爱护，尊重，理解科室几位护士姐妹的态度，我仔细观察科室的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据门诊输液患者在中午十一点左右比较集中的特点，制定了互补性的排班，有条不紊地展开了门诊输液中心的工作。

输液中心是我们医院的一个窗口，在这里门诊病人与我们接触的更多，更密切。一句话，可以反映出一个人的修养;一个动作，可以折射出一个人的品质;一件小事，会把我们医院的形象印在病人的心中。作为一名科室的带头人，我更加严格要求自己，凡事从我做起，率先垂范，以身作则，从而带动全科室人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，在制度上约束自己。

要加强管理，首先是在思想上提高自己，端正工作态度，爱岗敬业，勤奋工作，积极进取，真正以病人为中心，服务周到，态度和蔼，语言文明，努力把工作做细，做实，做扎实，力求在治疗上精心，护理上细心，真正让家属放心，病人安心。工作中，这种人性化服务不单是体现在科室内部，它可以扩展到方方面面，大到积极参加各种突发事件的抢救，小到在门诊经常会遇到一些急诊病人或者不知道该找那个科看的病人，我总是不等他们询问，就主动问他们有什么需求，是否需要帮助，把他们领到要找的科室，或是耐心的解答他们的问题。每个患者都是弱势群体，在他痛苦需要时，我们哪怕是一个善意的眼神，一个淡淡的微笑，对他们也许就是

整个春天。在我的带动下，我们科室的几位护士也是如此。不管任何情况下，都会微笑着面对患者，百问不厌地耐心解释，只要患者需要，病情需要，工作永远是第一位的。我们付出的只是自己的一份热情，而收获的却是患者对我们输液中心的信任和好评。生活就是一面镜子，你对他笑，他就会对你笑，我们的患者也是一面镜子，你对他笑，他也会微笑地回报你。

没有规矩不成方圆，有了良好的医德，我们还需要严格的制度。在不折不扣地遵守医院各种规章制度的前提下，我和大家一起制定了科室的各种工作细则，明确各班职责，从我做起，带领大家早上班晚下班，只要病人需要，不计较个人得失，没有时间和节假日的概念。这样我们相互之间常督促，勤落实，保障了最高效，最积极的工作热情。

精湛的技术是我们工作的核心。在门诊，有很多患儿家长就是冲着我们医院良好的小儿头皮静脉穿刺技术来得。这就促使我们在热情服务的同时更加注意加强自己的业务水平，提高自己的各项护理技能，特别是小儿头皮静脉的穿刺，力求做到一针见血，把治疗带给孩子的痛苦减到最小。工作闲暇时我带领大家一起讨论小儿头皮针的进针角度，方位，固定方法，小儿发热的护理，老年患者门诊输液的临床观察等等。在输液过程中，我要求大家认真执行三查七对制度，根据药物性质及病人个体差异严格控制输液速度，严密观察病情变化，随时了解患者情况，确保患者安全有效的做好治疗。值得高兴的是我们良好的医德，热情的服务，精湛的技术保障了门诊工作的顺利进行，换来了无数门诊患者的健康和笑容。

心中有梦想，行动才会有方向，在新年度的工作中，我将进一步明确自己的工作目标，扎扎实实学习，实实在在工作，认认真真为患者服务，为医院树品牌。

妇产科护士小组长述职报告4

镇人大代表履职述职报告篇五

20xx年以来，窦铁成班组主要担负深圳地铁龙岗线和北京地铁昌平线变电所的设备安装施工。班组不断完善内部建设，从制度建设、责任文化、学习团队、班组管理等方面，打造独具特色、创新有为、文明和谐的“学习型、知识型、技能型、创新型”现代企业新型班组。20xx年6月，“窦铁成班组”光荣地出席了中央企业班组建设现场推进会，并在会上作了经验介绍。20xx年9月，“窦铁成班组”被深圳地铁三号线投资公司通令表彰，授予“技术精湛、再立新功”锦旗。20xx年11月，“窦铁成班组”荣获陕西省总工会“创建学习型组织、争创知识型职工”活动“标兵班组”称号。20xx年12月“窦铁成班组”所在项目部被深圳地铁三号线投资公司授予年度“重合同守信誉单位”称号和“优秀参建单位”称号。20xx年3月至6月，“窦铁成班组”连续4个月夺得中铁一局北京地铁昌平线项目部“社会主义劳动竞赛优胜单位”流动红旗。

一、精细高效、唯实唯美，打造具备顽强战斗力的团队

“把每一项工程都铸造成精品工程，把每一名员工都培养成窦铁成式员工”。这一班组共同愿景时刻激励着这个优秀的团队，在深圳地铁龙岗线施工中，“窦铁成班组”发挥技术优势，解决了在高温闷热、湿度达到75%rh条件下电缆头制作工艺等一系列技术难题，使施工进度和工程质量大大提高。班组克服交叉作业，协调难度大等困难，在工期被严重挤压的情况下，由班组负责安装的深圳地铁龙岗线横岗车辆段变电所提前开通，实现了业主“8.30电通”、“9.28接车”两个里程碑式节点工期目标。深圳地铁龙岗线供电工程全线22个变配电所，其中7个变电所由窦铁成班组独立施工完成。

在北京地铁昌平线上，班组全身心投入供电工程，精益求精、攻坚克难，成功设计“圆形冗余”电缆预留方案，细致入微

安装调试供电设备，唯实唯美优化配线工艺，发挥了“劳模激励、样板引路”的突出作用。战胜酷热、暴雨等恶劣气候条件，创造性地安排施工，见缝插针组织安装。20xx年7月9日，由窦铁成班组负责施工的北京地铁昌平线生命科学园站提前首次发电成功，为年底将通车试运行的昌平线进入全线设备系统联调、动车热滑铺平了道路。

二、勇于学习、敢于创新，建设自主创新的知识型群体

窦铁成班组的目标是“在窦铁成带领下，圆满完成各项施工生产任务；树立每个人都是人才、每个岗位都能成才的理念；勤奋学习，苦练本领，争当窦铁成式员工；创建全国建筑行业“学习型团队、创新型班组”。窦铁成班组副组长李洪江是窦铁成师傅的得意门生之一，他的个人愿景是：学铁成、追铁成、超铁成。他认真钻研吸收地铁“四新技术(新技术、新材料、新设备、新工艺)”，技术水平提高很快，个别领域技术水平达到甚至超过了窦铁成。李洪江组织班组成员利用“窦铁成业校”有效载体，发挥“职工书屋”作用，针对施工生产中遇到的技术难点，开展技术攻关、小改小革、合理化建议、专题讨论等群众性创新活动，班组成员的技术水平普遍提高，施工进度、工程质量得到有效保证。在深圳地铁施工中总结提炼出的《提高地铁变电站直流设备绝缘安装优良率》的qc技术成果在20xx年电务公司qc成果会上通过发布，在公司地铁施工中得到广泛应用。在北京地铁施工中，发挥团队智慧，研制出革新成果《接地线支持卡绝缘装置》，这一成果正据测算可提高工效8倍以上。20xx年招收的大学生郑波，来到单位就慕名拜窦铁成为师，坚决申请加入“窦铁成班组”，分配他做实验工作，他努力钻研业务，很快成为实验骨干，不到一年时间已经成为窦铁成徒弟中的“后起之秀”，被班组推选为团小组长。

三、增强责任、凝聚团队，培育具有强大执行力的集体

“我们自信、我们是优秀团队，我们承诺、我们奉献精品工

程”这条信念已经成为这个团队中每个人的责任和凝聚力量。

班组把每一道工序、每一个环节负责落实在每一个人头上。采用工作计划报表方式，把每天施工任务反映在报表中，传递到每个施工人员。工作计划报表目标明确、操作性强，具有可追溯性，并以此为奖金分配、绩效考核，既反映出压力，更体现了责任心和执行力，实现了从大锅饭到精细化、流程化的转变。责任也驱使班组成员主动、乐意承担责任，激发大家的积极性，技术难度高、风险系数高的任务大家争着干。电力工李栓怀做梦都在喊着要把电缆头擦干净。司机李俊杰在保证驾驶好试验车的同时，协助搬运设备做辅助性工作。副班长李洪江因为自己大意，裁短了几厘米电缆，在班组例会上深刻检讨、自我罚款，并让大家吸取教训，一定按照程序按照标准来做。

四、民主同心、创新管理，形成基础扎实的管理方法

窦铁成班组努力向“学习型、知识型、技能型、创新型”的“四型”班组迈进，针对班组生产活动和日常管理形成了一整套可操作性好、民主性强的制度和标准，有效地分解和落实班组任务。一是形成了“四长五大员”制的管理体系。根据班组实际，建立健全班组组织结构。（“四长”是：班组长、党小组长、工会组长、团小组长；“五大员”是：技术员、安全员、宣传员、材料员、核算员。）班组管理职责分明。二是建立了“三类十六本台账”的小组建设机制。（班组管理类：班组志、班组例会记录、班组成员花名册、班组考勤记录、学习培训记录、技术创新纪录、民主管理记录、班组分配奖惩记录；施工管理类：班组施工日计划、班组施工日报表、班组安全讲话记录、周安全活动日记录；党工团活动类：党小组活动记录、工会团小组活动记录、图书管理登记台帐、文体用品登记台帐）。三是坚持“班务六公开”的民主管理。（即：施工计划公开，技术工艺公开，奖金分配公开，管理台帐公开，评比奖励公开，经费使用公开。）

五、以人为本、形神兼备，创造独具特色的工作方法

窦铁成班组在窦铁成的带领下，在铁成精神的鼓舞下，窦铁成班组形成了自己特有的工作方法。一是用铁成精神激励员工。窦铁成是榜样，人格的魅力、鲜明的旗帜、光明的镜子，带动着每个成员，能进入窦铁成班组感到骄傲，能成为窦铁成的弟子很自豪，成为铁成式的员工是每位员工的个人愿景和奋斗目标。二是用企业文化陶冶员工。中铁一局是具有60年历史的国有名企，“窦铁成班组”是新时期企业的代言人，体现着中央企业的风范，企业精神经久不衰的精神激励着职工勤奋工作，爱岗敬业。三是用技术技能武装员工。窦铁成班组把学习新知识、掌握新技能作为班组工作的一项基本内容，坚持不懈地组织员工学习探索，开展技术培训□qc攻关、小改小革、传帮带等活动，使员工的技能水平不断提高，满足了工程施工需要，为企业培养输送了一批技术骨干。四是用创新意识引导员工。地铁变配电施工具有统一性、一致性，可复制性强。班组根据实际设置外线、内线、试验等三个专业小组，采用流水化作业的方法，细化施工流程。这种“快餐式”的施工，使施工人员不需要全盘掌握变电所施工工艺，只需根据每个人特长，把相关专业掌握更加熟练，各负其责，分工更科学，也更能发现诀窍，熟能生巧、积累经验，极大地提高了施工效率，更好地把握工程质量。五是用团队情感温暖员工。窦铁成班组管理树立以人为本的理念，认真为员工安排好食宿，一日三餐荤素搭配，保证员工吃的好，住的好。做到周有交心，月有走访，节日有慰问，个人大事集体帮忙，集体事项大家参与，员工不分你我，工作不分份内份外，班组体现出温暖、和谐、团结、友爱的良好氛围。

一座座变电所的送电和投运，记录着窦铁成班组不断成长的足迹，也凝聚着他们自主创新的智慧和汗水。然而，成绩只能说明过去，能力方可代表将来。北京地铁昌平线全线16所变电所，窦铁成班组就承担8个所的施工安装任务，随着第一个变电所发电成功，工期不断压缩，还有7个所等待着他们去完成，困难可能会随时出现，肩上的重担也会与日俱增，但

是，这是一个学习的群体，这是一个创新的团队，这是一个充满活力的集体，这是一个有顽强战斗力的班组，我们有理由相信：窦铁成班组一定能够再创奇迹！

下一页更多精彩的“优秀党小组长事迹材料”