

最新劳动仲裁申请书仲裁请求 劳动仲裁 申请书(精选7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动仲裁申请书仲裁请求篇一

申请人：姓名，性别，出生年月，住所地：身份证号：联系方式：。

被申请人：企业登记名称，住所地：

法定代表人： 联系方式：

仲裁请求：

- 1、请求依法确认申请人与被申请人之间自 年 月 日至 年 月 日之间存在劳动关系。
- 2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资 元。
- 3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金 元。
- 4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分 元。

事实和理由

申请人自 年 月 日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人

处，从事 工作，月工资 元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

**市劳动人事争议仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

劳动仲裁申请书仲裁请求篇二

被申请人：_____，地址：_____。

法定代表人：_____。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于_____年_____月_____日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资

赔偿共计2_____0元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

_____年2月_____应聘到_____建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为_____元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。_____年3月凯被_____建设劳务有限公司劳务派遣到_____建设工程有限公司的项目工地上工作，_____年_____月_____日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送_____第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，_____年_____月_____日被_____市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[_____]2457号)评定为工伤伤残9级。_____年_____月_____日经_____司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人_____后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《_____省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得_____元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

敬礼！

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书仲裁请求篇三

被申请人□xxx公司

地址□xx

法定代表人□xx□电话□xxx

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼

xxx劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年x月x日

劳动仲裁申请书仲裁请求篇四

申请人：

被申请人：

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计xx元人民币。

二、请求依法裁决被申请人 为申请人 补交医疗保险费滞纳金合计xx元

三、请求依法裁决被申请人 支付申请人 双倍的工资合计元
(20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

申请人：

20xx年xx月xx日

劳动仲裁申请书仲裁请求篇五

地址：

电话：

法定代表人： 职务：

被申请人：

住所：

电话：

请求事项： 撤销北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员作出的京x劳仲字[xxx]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是□x年x月x日，申请人xx与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于xx年xx月xx日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职□xxx年xx月xx日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可□aaa公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须

向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市xxxxx劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

此致

北京市第一中级人民法院

申请人：

年月日

劳动仲裁申请书仲裁请求篇六

申请人： 杨某，男□xx年×月×日生，汉族，住___。身份证号： ___。电话： ___。

被申请人： ___公司，住所地： ___。

法定代表人□xx□系该公司总经理。

仲裁请求：

- 1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系；
- 3、裁决被申请人给付申请人停工留薪期届满之日至解除劳动合同之日的生活费__元；
- 5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金__元；
- _、裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险(具体数额以社

会保险征缴部门核定数额为准)。

事实和理由：__年×月×日，申请人到被申请人公司上班，从事__工作，月工资约_×元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险。__年×月×日凌晨×点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

__年×月×日，_市人力资源和社会保障局作出×人社伤险认决字()_×号《认定工伤决定书》，认定申请人所受伤害属于工伤。__年_月×日，_市劳动能力鉴定委员会作出×劳鉴__年__号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受伤伤害构成十级伤残、停工留薪期_个月。根据《工伤保险条例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申请人的仲裁请求。

此致

_县劳动人事争议调解仲裁委员会

申请人：

20xx年×月×日

劳动仲裁申请书仲裁请求篇七

地址：_____

电话：_____

法定代表人：_____ 职务：_____

被申请人：_____

住所：_____

电话：_____

请求事项：撤销北京市_____区劳动争议仲裁委员会作出的京____劳仲字[_____]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是：____年____月____日，申请人_____与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于____年____月____日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职。____年____月____日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市_____区劳动争议仲裁委员会，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可，_____公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除

用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市_____劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

申请人：_____