

工资集体协议合同书(大全5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

工资集体协议合同书篇一

发文字号1: _____

发文字号2: _____

全文: _____

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。根据《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条本协议自依法生效之日起至_____年_____月_____日止。

第四条公司实行_____工资制度。

第五条公司员工月工资额不得低于_____市政府公布的当年度最低工资。

第六条公司实行工资月度发放制度。以人民币发放员工工资，每月发放一次。工资发放约定日为每月一日。如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第七条员工加班工资计算标准以本人的工资标准（包括基本工资、岗位工资、工龄工资）为基数。

按平时、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第八条员工病假、事假工资支付办法_____。

第九条奖金、津贴、补贴分配形式_____。

第十条根据政府公布的.一年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增（减）_____ %。员工增（减）工资具体办法是_____。

第十一条每年_____月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十二条本协议对公司和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十三条甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，否则，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还应加发相当于员工工资25%的经济补偿金。

第十四条乙方违反有关规定，给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应负赔偿损失的责任。

第十五条本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十六条本协议一式四份甲乙双方各执一份，劳动行政部门和总工会各存一份。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

工资集体协议合同书篇二

甲方(工会或员工代表)乙方(企业)

员工人数:人企业性质:

协商首席代表:协商首席代表:

姓名:姓名:

职务:职务:

身份证号码:身份证号码:

协商代表人数:协商代表人数:

代表产生方式:法定代表人姓名:

联系电话:联系电话:

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《深圳市员工工资支付条例》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则达成如下协议：

甲乙双方进行工资集体协商应遵循平等自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

本协议制定的工资条款对本企业全体员工有效。员工个人与企业签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

本协议自依法生效之日起至____年____月____日止。

企业实行工资制度。

企业员工月工资标准应高于深圳市政府公布的当年度最低工资。

企业以货币形式发放员工工资，每月至少发放一次。工资发放约定日为每月日。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。

员工加班工资计算标准以本人的月标准工资为基数。

按正常工作时间以外、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

员工病假、非因工负伤工资支付办法。

第九条员工产假、看护假、节育手术假期的工资支付办法。

第十条奖金、津贴、补贴分配形式。

第十一条根据政府公布的年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增（减）____%。

员工增（减）工资具体办法是。

第十二条每年月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的`时间，协商前企业代表要向工会代表或员工代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十三条本协议对企业和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十四条乙方不得克扣或者无故拖欠员工工资，否则，应依法赔偿员工经济损失。

第十五条员工违反有关规定，给乙方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十六条本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前解除。

第十七条本合同一式三份。双方各执一份，另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方乙方

首席代表：首席代表：

____年____月____日____年____月____日

工资集体协议合同书篇三

发文字号1: _____

发文字号2: _____

全文: _____

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。根据《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条 甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条 本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条 本协议自依法生效之日起至_____年_____月_____日止。

第四条 公司实行_____工资制度。

第五条 公司员工月工资额不得低于_____市政府公布的当年度最低工资。

第六条 公司实行工资月度发放制度。以人民币发放员工工资，每月发放一次。工资发放约定日为每月____日。如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第七条 员工加班工资计算标准以本人的工资标准(包括基本工资、岗位工资、工龄工资)为基数。

按平时、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第八条 员工病假、事假工资支付办法_____。

第九条 奖金、津贴、补贴分配形式_____。

第十条 根据政府公布的一年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平, 及企业生产经营效益, 经协商, 确定本年度员工工资增(减)_____ %。员工增(减)工资具体办法是_____。

第十一条 每年_____月为甲乙双方集体协商, 确定下一年度工资协议内容的时间, 协商前企业代表要向工会代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十二条 本协议对公司和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十三条 甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资, 否则, 除在规定时间内全额支付乙方工资外, 还应加发相当于员工工资25%的经济补偿金。

第十四条 乙方违反有关规定, 给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的, 应负赔偿损失的责任。

第十五条 本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素, 经双方协商可提前终止。

第十六条 本协议一式四份甲乙双方各执一份, 劳动行政部门

和总工会各存一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

工资集体协议合同书篇四

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。根据《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条本协议自依法生效之日起至_____年_____月_____日止。

第四条公司实行_____工资制度。

第五条公司员工月工资额不得低于_____市政府公布的当年度最低工资。

第六条公司实行工资月度发放制度。以人民币发放员工工资，每月发放一次。工资发放约定日为每月一日。如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第七条员工加班工资计算标准以本人的工资标准(包括基础工资、岗位工资、工龄工资)为基数。

按平时、休息日、法定节假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第八条员工病假、事假工资支付办法_____。

第九条奖金、津贴、补贴分配形式_____。

第十条根据政府公布的一年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增(减)_____%。员工增(减)工资具体办法是_____。

第十一条每年_____月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十二条本协议对公司和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十三条甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，否则，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还应加发相当于员工工资25%的经济补偿金。

第十四条乙方违反有关规定，给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应负赔偿损失的责任。

第十五条本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十六条本协议一式四份甲乙双方各执一份，劳动行政部门和总工会各存一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

工资集体协议合同书篇五

乙方：_____

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。

根据《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。

员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条本协议自依法生效之日起至_____年_____月_____日止。

第四条公司实行_____工资制度。

第五条公司员工月工资额不得低于_____市政府公布的当年度最低工资。

第六条公司实行工资月度发放制度。

以人民币发放员工工资，每月发放一次。

工资发放约定日为每月_____日。

如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第七条员工加班工资计算标准以本人的工资标准（包括基本工资、岗位工资、工龄工资）为基数。

按平时、休息日、法定休假日加班分别支付_____%、_____%、_____%工资报酬。

第八条员工病假、事假工资支付办法_____。

第九条奖金、津贴、补贴分配形式_____。

第十条根据政府公布的____年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增（减）_____%。

员工增（减）工资具体办法是_____。

第十一条每年_____月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十二条本协议对公司和全体员具有同等约束力。

双方必须全面履行本协议的规定。

任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十三条甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，否则，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还应加发相当于员工工资_____%的经济补偿金。

第十四条乙方违反有关规定，给甲方生产、经营和工作造成

直接经济损失的，应负赔偿损失的责任。

第十五条本协议期满自行终止。

在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十六条本协议一式四份甲乙双方各执一份，劳动行政部门和总工会各存一份。