

整改方案具体要求(汇总5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

整改方案具体要求篇一

通过前两个阶段保持xxx员先进性教育活动的学习，特别是通过分析评议、民主测评阶段开展的谈心、交心活动以及批评和自我批评，经过认真深刻的自我反思，充分认识到自己与先进典型相比较，特别是与自己身边的典型相比，在各方面还存在不少差距。

一、指导思想

通过保持xxx员先进性教育活动，以马列主义□xxx思想□xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，以保持xxx员先进性教育活动为契机，以党章标准为尺子，以查找的自我剖析材料为依据，以措施得力、量力而行分期分批实施整改时限要求明确为原则，以最终实现个人得到世界观、人生观、价值观得到改造，党性水平得到提高，能全心全意为党的税收事业奋斗终身，实实在在地感受到教育活动带来的变化和进步为总目的，找到不足，为下一步工作上水平奠定了基础，制定整改措施。

二、个人对照先进性存在的问题

对照《新时期xxx员先进性标准要求》有以下几点不足：

- 1、在学习方面，放松了自我学习，学习上存在浮躁情绪，在保持xxx员先进性活动中，有应付思想，学习不刻苦，深入不

进去。如：刚开始参加“保持xxx员先进性教育活动”时，认为是形式主义，写笔记有应付现象，没有结合自己的实际写心得。

2、创新意识有待提高：工作中只知按程序，按规定去做，缺乏工作能动和创新意识。

三、整改的任务目标

1、牢固树立共产主义理想信念，提高个人的党性观念，永葆xxx人的青春和本色，时刻不忘献身于党的教育事业。

2、自觉学习党建基本知识，提高自己的党性觉悟水平，树立良好的个人党性形象。

3、模范执行党的政策和法律、法规、政策，与时俱进的创造性工作，政治上、思想上、行动上与xxx保持高度一致。

四、下一步的整改措施

1、首先要持之以恒、坚持不懈的抓好学习。提高办事效率，突出工作业绩。

2、牢记宗旨，使工作有更大提高。通过查摆问题，我深刻认识到，作为一名xxx员，虽然所从事的岗位不同，职责不一，但敬业爱岗，恪尽职守的要求和全心全意为人民服务的宗旨都是一样的，都应当视工作作为一种义务，一种奉献，牢记手中的权利是人民赋予的，只能为人民服务，身体力行“三个代表”重要思想，兢兢业业，勇于奉献。让xxx员的先进性时刻保持。以创新的思想观念和创新能力，努力使工作有更大提高。

3、进一步加强共产主义理论学习。将实现共产主义的远大目标与近期工作目标结合。实现共产主义的远大目标是长期的

过程，是需要相当长的时间，通过不懈的努力才能实现。要实现这一目标，就必须通过每一个xxx员扎扎实实做好具体工作，做好本职工作，一步一步向前推进。

4、立足本职工作带头学习业务知识、钻研业务技能。干一行，爱一行，干好一行。这是衡量一个人一个党员的基本标准。这就意味着我们每一个xxx员如何把握机遇，如何真正解决好每一个问题，为一个单位，为一个地方的发展做出自己应有的贡献。

5、戒骄戒躁，改正不良生活习惯，弘扬社会新风尚□xxx教导我们：有则改之，无则加勉。平时在工作中，决心做到弘扬正气，不迷信，不赌博，不做有愧于xxx员称号的事。

6、积极履行党员义务，正确行使党员权利。端正工作态度，改变工作作风、工作方法，要对得起党对得起人民群众。

一如既往的坚持“方便职工、廉洁办事”的宗旨，以人民群众满意不满意为衡量我们工作的第一标准，转变工作作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻方方面面都处于教职工的监督之下，真正使教职员工感受到在工作中的透明度。其次，要按照党员的标准要求，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。以高度的革命热情、旺盛的革命斗志、科学的工作态度、积极的主人翁精神，锐意进取，大胆探索，勇于改革，勤于创新，发挥党员的先锋模范作用，要勤于思考，乐于探索，力争创出一条坚实的路来，为永葆党员的先进性，实现全面建设小康社会的奋斗目标，实现中华民族的伟大复兴贡献力量。

整改方案具体要求篇二

保安队是公司规章制度的直接执行者和监督管理者，体现了公司的整体形象，随着各企业标准化、规范化的全面建设，公司的整体形象成为留在人们心中的第一印象，很大程度上

影响公司的核心竞争力，为提高公司整体形象，增强公司适应现代化法制社会的需要，我个人认为在公司安防工作方面应做如下调整。

工作的管理制度，明确安排工作的内容及其目的，本项工作的目的在于在保安员执勤过程中有规可循有章可依、以制度服人，其内容主要包括：

1. 保安员管理制度。

内容有：保安员日常行为准则、职责及其义务、保安员奖惩办法。

2. 车辆进出管理制度。

内容有：本公司车辆管理、本公司职员车辆管理、供货商车辆管理、业务来访车辆管理、政府行政部门来访车辆管理。

3. 人员进出管理制度。

内容有：本公司员工管理、探访人员管理、业务来访人员管理、供货商送货人员货车司机管理、政府行政部门人员来访管理。

4. 物料进出管理制度。

内容有：公司成品货物管理、公司外发加工物品管理、公司废弃物品管、供货商随车或随身携带进厂需带出物品管理、公司员工私人物品管理。

现阶段高薪留职已成为各大企业稳定员工、提高工作积极性的主要手段，调整作息时间目的在于增强保安员的服务意识、树立为公司效力的思想、提高工作积极性和主动性。

目前公司保安队和消防员总共为 21 人，其中保安队长 1 人、

保安副队长 2 人、保安队员 1 6 人、消防员 2 人。

保安员的作息时间为： 2 6 天 1 2 小时制

消防员的作息时间为： 2 6 天 1 0 小时制

按照科学、人性化的理念，我个人认为应将保安队与消防队合并，保安员负责维护公司整体制度和执行保安员管理制度的同时还需维护公司消防设施、设备、维护管理公司饭堂次序。调整后的保安队编制为：保安员 1 3 人、保安组长 3 人。

工资待遇在原来的基础上不做增加，工资由底薪加奖金组成，其奖金是活动奖金，记入保安员的绩效考核。

调整后的保安队作息时间安排为：

早班： 零点零分到八点零分

大门组长加一名保安员，老写字楼、红楼、卡钟各一名保安员。保安员每十五分钟对厂区及宿舍进行全方位的巡逻。

中班： 八点零分到十六点零分

大门组长加一名保安员，老写字楼、木糠、红楼、卡钟各一名保安员。

晚班： 十六点零分到零点零分

大门组长加一名保安员，老写字楼、木糠、红楼、卡钟个一名保安员。

晚班每天派出一名保安员到中班加班，加班时间为八点到十三点，共五小时。

中班每天派出一名保安员到晚班加班，加班时间为十六点到

二十二点三十分，共六点五小时。此方案弊端是存在的，需要在保安宿舍内加装应急警铃，警铃的开关装在公司大门，以备突发事件时使用。

按照以上方案整改将使公司和保安员达到双赢的目的，在提高公司整体管理水平的同时也提高了保安员的工作责任心。

我的个人保安管理理念是：文明执勤、以制度服人，不提倡保安员使用暴力，但在受到外来势力威胁的情况下，保安员应在采取适当、有效的防范措施，制服违法乱纪人员！

整改方案具体要求篇三

经本人在酒店（老店）针对老玉丰进行餐饮运营调整进行了初步观察及思虑，特在此提供本人几个建议方案以便参考。

目前老店与新玉丰店有存在运营上的冲突，因为云梦是个县，而且老店与新店挨的很近不是很远，而在餐饮方面，出品基本上是达到百分之八十相同，而且老店与新店的价格消费层次，差距没有拉开距离，而以前老店的客户，因为新玉丰的开张，所以导致老客户也迁移到我们的新玉丰，导致客户迁移的问题有如下几点。

a□新玉丰酒店，所有硬件软件设施及装修环境都比老玉丰要强的多。

b□新玉丰酒店，在餐饮的消费层次来说与老玉丰的消费层次差距不大，而且出品大致相同，所以消费者会选择新玉丰，因为价格相同，但是却享受的环境已经在改变，就算是新玉丰消费稍高顾客也会选择新玉丰。

c□老玉丰餐饮目前状况经营方面没有改进，因为随着新店的开张，所有管理力量都关注在新玉丰了，所以管理方面不是很注重了，运营上没有老玉丰独立的特点，再加上年老装修

而没有在维护上加大力度，导致新客户就餐一次也会被迁移到新店或是别的酒店饭店，或是因为管理方向关注别的方向时，因为没有新的力注入和自己的独有特点而导致有少数的新老客户存在流失现象。

从餐饮出品方面进行全面调整，调整的模式与新玉丰或是当地的饭店的经营风格，菜品风格完全不一样，第一保证老店的客户长此就餐，二是保证老客户在新玉丰用餐可以享受到更多的新鲜，老玉丰走自己的菜品路线，在新玉丰的老客户就餐多的情况下，换下口味可以直接来老玉丰，而导致他们的消费不外流，把老店的餐饮风格作为一个餐饮重区对待，因为老店的优势也不错，因为他的餐厅直接设立在一楼，所以我的建议是，把他作为一个社会餐饮，大众餐饮来抓，第一提高玉丰酒店整体的单独面，二是使玉丰在整个集团酒店发展更加多元化经营模式，第三，使其玉丰在整个云梦市场的消费占有率达到更高的一个台阶，第四，使其新老玉丰酒店在经营上面不会再引起那么大的冲突。

整改措施：

1. 把老玉丰的餐饮出品整体改革，走自己单独的运营路线，突出自己的特点及优势，防止与新玉丰店引起经营上的冲突，出品的定位是在，正宗的湘西土菜，湖北本地的特色土菜为主，何为土菜，就是我们农村原生态原料，利用最原始的烹饪技巧，他没有过多复杂的酱料和原料，他唯一使用的就是新鲜的原料烹制出原汁原味的菜肴，土家菜一般最常见的做法就是，煸炒，煎，塌烧等原始烹饪手法，也属于是农民最常使用的烹饪手法，而这种手法确是最能使原料的原汁原味发挥的淋漓尽致，土家菜的研发，完全是靠每个地方的农民自行开发烹制，按照每个不同的原料然后按到农民自己对原料的认识进行适和自己的口味烹制，所以在外面的餐饮酒楼都是无法复制或是复制也达不到正土家菜的精髓，农民对于土家菜的烧法，也称做为古法，市面上的土家菜很多，但是很少有正宗的，比如湘西土家菜的代表有，湘西土匪鸡，土

钵烧鳝鱼，砂锅青蛙，踏泥鳅及湖北土家代表菜等等，全部都是典型的土家菜，而且土家菜的成本便宜而且制作成本人力成本都较低，又适合大众消费，而且口碑甚好，回头率也堪称最多，这也是云梦目前市场上酒店酒楼没有的餐饮品种，所以老玉丰要做土家菜，那就是云梦第一家，而且他也不会与新玉丰造成经营上的冲突，反而这样做不光是能稳住新老顾客，更然的是可以带来品牌的开发及新的气象效应吸引更多的消费群体。

2. 在老玉丰的餐厅整个布置上进行点缀化的修饰，整体墙面，进行点缀及修饰，来弥补环境中的不足之处，以湘西当地的土家文化墙来进行点缀，再以湘西土菜的文化介绍进行补充，他的好处是进行的环境的装饰，有利于餐厅菜品的宣传。

3. 在老玉丰的餐饮管理进行细致化，强调第一是卫生，第二是整体设备的维护和餐桌椅的维护进行管理处理好，第三就是目前老玉丰餐厅的服务质量继续加强。

4. 在宣传的力度上加强宣传，利用自己酒店目前拥有的空挡和外围的布置，做一些大型喷绘，及大型活动的宣传，使其周边的客户了解老玉丰已经在升级，了解老玉丰在餐饮方面的风格已经完全不一样，再是了解老玉丰在做大型优惠活动，以吸引这些消费群体消费。

5. 在新品的价格方面放到市场上最低价格，利用原有土菜的低成本高质量，低价位竞争云梦社会餐饮的市场。

一个出色的餐饮酒楼，必须拥有自己最细化的运营定位，和一个独有的特色，而去和市场较高低，云梦餐饮数百家，想要与他们一较高下，必须在出品方面比他们独具一格，使出品方面做到云梦第一家，只有我的菜是云梦吃不到的，更别说是正宗的，那就是独一，餐饮最注重的就是以下几点，第一出品特色化定位，第二，服务细致化，第三是卫生环境达标，第四是营销手段犀利，那样这个餐饮店不管是酒店的餐

饮和是饭店酒楼，应该都能立足某某地区成为佼佼者。

整改方案具体要求篇四

从6月9号起，我村进入抓好整改，巩固提高阶段，结合本人在党性分析，民主评议阶段存在的需整改的问题，制订个人整改方案如下。

1、在学习上还缺乏主动性和自觉性，学习的内容和方式较为简单，学习的质量和效果还不高。

2、理想信念、宗旨观念方面，对照^v^员先进性标准和标兵党员的先进事迹还有差距，还需进一步加强党性锻炼。

3、在组织纪律和工作作风，理论与实际，言论与行动上还不够统一，关心群众疾苦，特别是特困户的生活方面，做得还不够，对群众关心的热点、焦点和老大难问题还缺乏敢于碰硬和铁面无私的精神。

1、加强主观能动性，自觉学习。努力克服市镇村中心工作和日常行政事务多的客观情况，采取多种形式和方式进行学习，做一名学习型党员。

2、牢固树立共产主义远大理想，时刻牢记标准，严格要求自己，发挥党员的先进性作用。

3、牢记两个务必，密切联系群众，一心为民，乐于奉献。对工作中的热点、焦点和老大难问题要想方设法调动一切积极因素，尽最大的责任和努力去解决。弘扬正气，抵制歪风邪气，发扬敢抓敢管敢于负责的精神，努力发挥党员三带作用，为两个率先做出自己的贡献。

1、在学习上坚持每周学习制度，利用周六、日学习党的方针政策和科技文化知识。提高学习的质量和效果，学以致用，

做一名学习型党员。

2、自觉坚持党的根本宗旨，全心全意为人民服务，从群众最盼、最急的事做起，扎扎实实地为群众办实事，办好事，帮助群众xx*贫致富。

3、带头弘扬正气，坚决抵制歪风邪气，堂堂正正做人，诚诚实实待人，与时俱进，开拓创新，少说多做，真抓实干求实效，以实际行动向上级交上一份满意的答卷。

整改方案具体要求篇五

针对前一阶段自查工作中整理的个人在四风方面的十二个问题，提出本人今后的努力方向和整改措施如下：

1、针对工作缺乏思考和总结，缺乏创新的问题。首先，要通过加强自我学习、自我约束加以改进。具体加强的重点应该是对于政治理论素养、业务工作能力提升方面有帮助的内容的学习、实践、思考，要积极参与学生思想政治教育工作的学习与思考，加强工作创新方面的思考和实践，在学生组织建设、队伍建设、学生干部培养、辅助专业发展、心理健康教育方面深入实践、研究，争取每年完成一篇较高质量的工作研究论文。

2、针对工作动力不足以及工作中出现的懈怠思想，畏难情绪等问题，要认真分析目前工作中存在的主要困难和造成问题的原因，制定合理有效的解决方案，用更积极的心态面对问题，抓重点，有的放矢，调动各方面力量，推动学院整体工作。

4、针对工作方法简单，以及工作不够扎实、深入的问题。自觉提高业务工作能力，协调各方面关系。由于个人懒惰思想造成的工作推进慢，完成不够扎实的问题，要从严要求自己，克服自满情绪，克服侥幸心理，对于全局性的工作要意识到

位，对于工作细节也要做到防微杜渐，力争做到问心无愧。由于工作配合不利原因造成的工作推进迟缓，要从大局出发，积极沟通，提高分析和解决实际问题的能力，要克服与人合作难，不如不合作的心理，积极争取信任与支持，提高服务意识。

5、针对自身工作定位偏差的问题。要提高对全局性和具体事务性工作关系的把握和认识，克服“事不关己，高高挂起”的狭隘思想，提高担当意识，作为学院基层管理干部在思想层面上解决认识问题，不断提高工作能力。

6、针对工作落实不够，虎头蛇尾的问题。一要提高对重要性的认识，结合预期工作效果制定工作计划，制定时间表，严格工作汇报和检查制度，定期总结汇报工作执行情况并根据可能出现情况提出预防方案，为顺利完成工作计划提供保证。二要重视各个环节的检查落实，对落实的关键环节进行认真的分析认识和安排部署，把支持和落实工作做实做好。三是要强化工作的质量监督、评价机制，建立工作意见反馈渠道，认真收集各方面反映，听取合理的建设性意见建议。四是要端正对自身工作定位的认识，真正把“教育人、培养人”的意识贯穿到工作过程中。

7、对于开展工作调研存在走过场，不深入的问题。一要多花时间，经常深入学生，了解学生的真实状态。二要改进工作思路，加强与学校各部门和学院分管领导的交流沟通，拓宽解决问题的途径。对于老生常谈的问题要给予足够的重视和关注，既要关注新问题，也要抓紧对老问题的解决或反馈，做好对各年级学生，尤其是新生和毕业班学生的政策解释、思想疏导、问题疏通工作。对于学生提出的合理化建议要继续向有关部门反映。

8、针对工作方面有不经过充分的调查分析，根据片面印象做决定的情况的问题，以及对学生学业辅助方面开展工作不够的问题，要加强对问题主动出击的意识，摒弃等问题来找的

思想，在做好面上工作的同时，要加强对重点群体、重点对象的关注和帮扶工作；加强对学生干部群体的教育培养，使用好学生工作专兼职人员、学生干部队伍，提高学生自我管理、自我服务的能力和水平。借助学院现有师资条件和对外交流平台，积极鼓励学生参与创新实践活动，继续争取扩大参与面、深化参与效果。

9、针对节约意识不够的问题，尤其在经费使用上要严格把关，学生活动经费的使用要做到事前做好预算，严格遵守一次性使用较大金额的支出必须经过党政联席会议讨论通过方可执行的规定，坚持专项经费谁管理谁负责的原则，严格控制花费超支、不规范票据报销等现象，杜绝不经过预算程序报销票据的情况。对自己使用的办公用品也应该本着资源节约的原则尽量减少不必要的办公资源损耗。