

2023年员工转正申请书 经典员工转正申请书(大全10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

员工转正申请书篇一

尊敬的领导：

我是在20xx年xx月到的公司，在20xx年xx月末为期两个月的试用期就已经结束，后因为特殊原因。根据公司的规章制度，现在申请xx月份转为公司的正式员工。

来公司的两个月，让我这个刚离开校门而且是非本专业的人受益颇多。在实习期间，我先后经历了营运部、行政部等部门学习工作了一段时间，这些部门的业务是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。在公司已经快5各月，下面我也简单谈谈对物流行业的基本认识和公司现在情况的认识。

物流是一个近代发展比较快的行业，国家给的各项政策都在不断的更新和完善。所以公司要根据形势和公司的实际性情况合理的规划公司的发展前景[]20xx年全球都处于经济危机的阴影下，物流企业也不理外。为此，公司面临着严重的挑战，这就要求我们公司内部员工加强团结，在努力维持老客户的情况下，尽量的扩展新的业务，给公司创造的效益。我作为一个新的一员加入了这场艰巨的考验之中，并且能和大家一起对抗这场挑战，我感到自豪。

初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

在这快将近两个月的工作让我受益匪浅，这几个月的磨练也让我感悟很多。总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强理论知识和业务知识方面的学习。

早日能独立的操作公司工作流程。特申请转正，请批准！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

员工转正申请书篇二

尊敬的人事部：

我于8月5日进入贵公司，根据贵的需要，目前担任设计师一职，负责室内设计的工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班

时间通过培训学习，来提高自己的综合素质，目前正自学xx课程，计划报考xx□以期将来能学以致用，同xx共同发展、进步。

三个多月来，我在xx□xx和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从；

二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；

三、工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离；四、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实等等。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的.进步。

根据规章制度，即可被录用成为正式员工。因此，我特向xx申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，并根据公司的薪金福利情况，从11月起，转正工资调整为4000元/月。

来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了xx的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx年xx月xx日

员工转正申请书篇三

尊敬的领导您好：

我叫**于20**年2月18日进入公司，根据公司的需要，目前在账管课的金融室工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

账管课是一个工作任务非常重而且非常繁琐的部门，每天工作都是一环扣一环，每一个人都必须认认真真的上岗才能确保工作的质量，在这样的一个部门里，我学习了很多，领悟了很多：首先，我非常敬佩领导的能力。在其他公司我也做过，领导什么都不会什么都不懂的很多，可这里不是，公司给我们培训的领导、我们部门的领导甚至我们实习时所在部门的领导的专业精神让我敬佩，和他们在一起天天都有我要学习的，好像从他们的身上上我永远都有取之不尽用之不绝的知识。

其次，是工作时各个部门的衔接非常到位。我们在水木店实习的时候，对那里的工作很不熟悉，打印、复印都不知道要找谁。是资讯的同事帮助我们，主动给我们打印需要的材料，帮助我们复印课业，真的体现了物美是一个大家庭，我们都是其中一员这样的精神，真的非常感谢他们。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也有不足之处部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从员工的口中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。

咱们公司就是一名优秀的司机，新员工就是需要渡过磨合期的新车，在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为物美的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这两个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。物美公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，以物美为家、顾客至上、合作奋斗的口号来严格要求自己，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼

申请人：

日期：2017年x月x日

员工转正申请书篇四

尊敬的领导：

你好！

我于20xx年xx月xx日进入公司，根据公司的需要，目前担任xxx一职，负责总经办内勤管理工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过培训学习，来提高自己的综合素质，目前正自学日语课程，计划报考全国研究生硕士，以期将来能学以致用，同公司共同发展、进步。

三个多月来，我在潘总、公司领导和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

- 1、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从；
- 2、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；
- 4、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实等等。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。

根据公司规章制度，试用人员在试用期满三个月合格后，即

可被录用成为公司正式员工。因此，我特向潘总申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，并根据公司的薪金福利情况，从20xx年x月起，转正工资调整为x元/月。

来到这里工作，我的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

员工转正申请书篇五

尊敬的人事部：

我于二〇一六年六月二十五日进入公司，根据公司的需要，目前担任xxx一职，负责总经办内勤管理工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过培训学习，来提高自己的综合素质，目前正自学日语

课程，计划报考全国研究生硕士，以期将来能学以致用，同公司共同发展、进步。

三个多月来，我在潘总、公司领导和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从；

二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；

三、工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离；四、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实等等。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。

根据公司规章制度，试用人员在试用期满三个月合格后，即可被录用成为公司正式员工。因此，我特向潘总申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，并根据公司的薪金福利情况，从2016年9月起，转正工资调整为xxxx元/月。

来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。

此致

敬礼

申请人：

日期：2017年x月x日

员工转正申请书篇六

尊敬的领导：

我是xx部门的xxx,于x年x月x日成为贵公司的试用员工,到今天已经有x个月,试用期已满。在这段时间里,我自认能够完全胜任工作,根据公司的规章制度,现申请转为正式员工。

在这段时间里,我主要的工作是xx,通过锻炼,我熟悉了xx的整个操作流程。在工作中,我一直严格要求自己,认真及时做好领导布置的每一项任务,同时主动为领导分忧;xx方面不懂的问题虚心向同事学习请教,不断提高充实自己,希望能尽早独当一面,为xx做出更大的贡献。

当然,初入xx,难免出现一些小差小错需要领导指正;但前事之鉴,后事之师,这些经历也让我不断成熟,在处理各种问题时考虑得更全面,杜绝类似失误的发生。在此,我要特地感谢xx的领导 and 同事对我的入职指引和帮助,感谢大家对我工作中出现的失误给与提醒和指正。

公司宽松融洽的工作氛围,团结向上的企业文化,使我在较短的时间内适应了这里的工作环境,同时让我很快与同事们成为了很好的工作伙伴。经过这x个月,我现在已经能够独立处理本职工作,当然我还有很多不足的地方,处理问题的经验方面有待提高,团队协作能力也需要进一步增强,需要不断继续学习以提高自己xx的能力。

万达集团成立于1988年,是全国少有的跨区域商业地产投资商,在近30个城市,拥有40个大型城市综合体项目,持有租凭物业面积约420万平方米。万达20年足迹跨越中国北京,上海,天京,大连,哈尔滨,沈阳,重庆,成都,宁波,武汉,济南等近30座主要城市。2008年,万达集团更荣获中国房地产百强企业——综合实力top10;2008年,中国500强第298名,继续领跑中国商业地产。

我很喜欢这份工作,这半年来我学到了很多,感悟了很多;看到xx的迅速发展,我深深地感到骄傲和自豪,也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作,实现自己的奋斗目标,体现自己的人生价值,和xx一起成长。

在此我提出转正申请,恳请各位领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作,为xx创造价值,同xx一起展望美好的未来!

此致

敬礼

申请人:

日期: 2017年x月x日

员工转正申请书篇七

尊敬的领导:

我于20xx年7月9日成为公司的试用员工,到今天6个月试用期已满,根据公司的规章制度,现申请转为公司正式员工。作为一个应届毕业生,初来公司,曾经很担心不知该怎么与人共处,该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化,让我很快完成了从学生到职员转变。在

轮岗实习期间，我先后在工程部、成本部、企发部和办公室等各个部门的学习工作了一段时间。这些部门的业务是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的' 整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这六个月，我现在已经能够独立处理公司的帐务，整理部门内部各种资料，进行各项税务申报，协助进行资金分析，从整体上把握公司的财务运作流程。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第一份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

此致

敬礼

申请人：

xx年xx月xx日

文档为doc格式

员工转正申请书篇八

尊敬的领导：

我是xx一班的xxx于20xx年进入公司，焊工转正申请书2篇。在过去的几年里，我一直认真工作，严格遵守车间纪律，与班组成员相处融洽，经过了这几年的锻炼，更加巩固了自身的技能，能够熟练地完成各项产品的焊接，现申请成为正式员工。

作为一名电焊工，我的工作是由铆工组装好的产品，对于工作，我始终坚持一丝不苟的原则，因为我深知，自己工作的疏忽，会给产品留下严重的安全隐患，因此，每一条焊缝，我都会严格按照图纸要求进行焊接，保证产品质量。工作中遇到了困难，我会主动和同事一起商量，共同探讨解决方案，通过团队合作，不仅按时完成了任务，更加增进了班组成员之间的沟通，促进了大家的共同进步。同时，工作期间，我也十分爱惜公司的电焊器械，定时保养焊机，下班前打扫场地卫生，从而维护了工作场所的整洁。

通过这几年的不断学习，不仅加深了我对生产工艺的认识，巩固了焊接技能，更加培养了我高度的责任心，每次产品包装后发送出厂，我都会感到很欣慰，因为这是对我工作最大的肯定。在接下来的日子里，我会继续满怀工作热情，坚守自身岗位，继续为公司奉献自己的力量，转正申请书《焊工转正申请书2篇》。

在此我提出自己的转正申请，希望公司领导能够同意我的转

正请求，给我继续努力，继续学习的机会。转正后，我会自己的岗位上继续努力奋斗，更加严格要求自己，服从上级领导安排，为公司创造更大的价值。

此致

敬礼！

申请人：

年 月 日

员工转正申请书篇九

尊敬的领导：

回忆一学期的工作，想说的真是太多太多。教师这一职业是非常辛苦的，不仅担负着教学工作，更担当着治理全班学生的重担。教师是班集体的教育者、组织者和，也是学校教育工作、尤其是学校思想品德教育工作的主力军，教师工作的好坏直接关系到全体学校的发展。下面分多少个方面来说一说：

一、思想方面

本人能积极参加政治学习，关心国家大事，工作认真负责，关心学生，爱惜学生，为人师表，有奉献精神。

二、教学方面

1、备课

开学初，积极参加教研室组织的教研活动，集体备课，仔细听，认真记，懂得精神实质。而后根据要求，提前两周备好

课，写好教案。平时做到周前备课。备课时认真研究教材，学习好纲领，虚心向其他老师学习、求教。力求吃透教材，找准重点、难点。

为了上好一节课，我上网查资料，集中别人的长处判断自己的教学思路，经常工作到深夜。为了学生能更直观地感受所学的知识内容，我积极查找课件，制作课件，准备、制作教具。每次，当我工作完的时候，脖子就已经感到十分僵直而苦楚。

2、上课

上好课的前提是做好课前准备，不打无准备之仗。上课时认真讲课，力求抓住重点，冲破难点，精讲精练。应用多种教学方法，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积极性，使学生有举一反三的能力。培养学生的学习兴趣，有难度的问题找优等生；个别问题找中等生；简单些的总是找学困生回答。桌间巡视时，注意对学困生进行一对一的辅导，课后及时写教学反思，找出不足。

3、辅导

我应用课余时间对学生进行辅导，不明白的耐心讲解，不会写字就手把手地教，及时查缺补漏。并与家长接洽，及时沟通情况，使家长了解情况，以便在家里对孩子进行辅导。

4、作业

依据减负的请求，我把天天的作业精心筛选，适当地留一些有利于学生能力发展的、施展主动性和发现性的功课。

三、德育工作

德育是学校工作中的重中之重，而德育工作的秘诀就是“爱”。

师爱是宏大的、神圣的。师爱是人类情感中尚的情感，它凝固着教师无私奉献的精神。师爱是“超凡脱俗”的爱。

1、爱就是了解。

爱学生就要了解学生，包括对学生的身体状况、家庭情况、基本知识、学习成绩、兴趣爱好、交友情况、喜怒哀乐的基本了解。这是做好班级管理工作、避免教育盲点、因材施教的前提，也是提高教育教学品德的必要条件。

初接新班，了解学生家庭开始。父母的年龄、职业、家庭住址、生活状况，做到心中有数。接着就要了解孩子的兴趣、爱好，以便因材施教。

为了了解学生我每天都和他们在一起，课间和他们一起做游戏，中午休息时和他们谈谈心，在闲谈进程中了解他们的基础情况。经过一段时间的了解，知道了许多。

2、爱就是关心。

师爱是教育的“润滑剂”，是进行教育的必要条件。当教师全身心地爱护、关心、帮助学生，做学生的贴心人时，师爱就成了一种巨大的教育力量。正因为有了师爱，教师才能赢得学生的信任，学生才乐于接受教育，教育才能收到良好的成果。师爱要全面、公平。全面公正的爱是指教师要热爱每一个学生。学习好的要爱，学习一般的要爱，学习差的也要爱；活泼的要爱，文静踏实的要爱，内向拘谨的更要爱；“金凤凰”要爱，“丑小鸭”同样也要爱。

3、爱就是尊重。

尊重、理解、信任学生是消除教育盲点的基础。尊敬学生要尊重学生的人格。教师与学生诚然处在教育教学过程中的不同的地位，但在人格上应该是等同的，这就是教师不能利用

自己的地位和权力污辱学生;理解学生要从青少年的心理发展特点出发,理解他们的要求和主张,懂得他们成熟和天真;信赖学生要信任他们的潜在能力,放手让学生在实践中锻炼,在磨难中成长。只有这样,学生才能与教师缩小警戒和距离,学生才会对教师产生依靠感。

在班上,人人都是小主人。不用老师指定,不必编排值日表,每天卫生扫除都有学生抢着去做;班上有同学遇到困难,同学们都会主动去关心、援助……。用爱心造就孩子对群体,对别人的爱,一旦这种爱升华为对别人、对社会的责任感,那么人格大树就矗立起来了。

4、爱就是责任。

爱学生要深入地爱,爱学生要理智地爱。就是要严厉要求学生,对学生不娇惯、不溺爱。对其弊病错误,不放荡、不姑息、不放任。师爱既蕴含着强烈的情绪色彩,又表现出深刻的理智,不仅着眼于学生目前的得失和苦乐,更注重学生未来的发展和前途。

作为一个合格的教师,我有义务引领他们走进知识的殿堂,学到更多的知识;我有责任引领他们张开梦想的风帆,驶向梦中的彼岸;我有责任引领他们插上智慧的翅膀,翱翔在无尽的天空。

在教学中我采用了孩子们易于接受的方式进行教学,想了很多有趣的游戏,不仅使学生爱动的天性被发挥的畅快淋漓,由此吸引了学生的注意力,而且还有意想不到的收获。在辅导学生学习时,不仅要使优等生学好,也要使中等生学好,更要使学困生学好。教师的责任不仅在于教学生知识,更在于引导他们学会生活和生存的根本技能,及做人的基本准则。

四、个人学习

积极学习各种教育理论，以充实自己，以便在工作中以坚实的理论作为指导，更好地进行教育教学。我还利用业余时间认真学习电脑知识，学习制作多媒体课件，为教学服务。

五、努力方向

- 1、加强自身基本功的练习，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养，知识上做到课课清、段段清。
- 2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。
- 3、加强守纪方面的教育，使学生不仅在课堂上集中精力学习，课下也要按校纪班规严格约束自己。
- 4、教育学生要注意保持环境卫生，增强主人翁意识和责任感。
- 5、利用各种方法，训练学生提高集中注意力。
- 6、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的先进。

经过试用期的锻炼，我已经达到了转正要求，在此我提出转正申请，恳求领导给我一个为学校效力的机会。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

员工转正申请书篇十

尊敬的领导：

时间过得很快，一个学期又将结束，回顾一学期的工作，我们能认真贯彻贯彻新《纲要》精神，在教育活动中突出以游戏为主，尽可能为幼儿创设良好的游戏氛围，让他们在轻松愉快的活动中获得知识，培养交往、合作等能力，以促进幼儿综合能力与个性的和谐发展。

开学初，我们认真制订了自主性游戏计划，做到游戏与主题的结合，每周有观察的侧重点，并且注重集体教育与个别辅导的有机结合，真正达到通过游戏促进幼儿在体、智、德、美各方面和谐全面的发展。

一、结合主题，不断深化游戏内容。

游戏的开展是建立在幼儿所掌握的知识经验基础上的，幼儿掌握和积累的知识经验愈丰富，游戏的内容也就愈生动，所以随着主题开展，我们也会引发孩子开展相应的游戏活动。如：在“送你一封信”的主题活动中开展后，引发孩子开展了“邮局”游戏，他们自己设计信封、信纸、邮票等，老师只是帮助做了一个邮筒，一个新的游戏就轰轰烈烈的开展起来了，有的去邮局买信封、有的去买邮票、还有的去给好朋友寄信等等，一到时间，邮局的工作人员就开始忙碌的送起信来，收到信的孩子就会非常兴奋，给这个看，拿那个瞧，增进了彼此之间的交流和友谊。

虽然主题活动是从幼儿中来，但仍需教师有序的组织。在师幼互动中，教师决不是简单的管理者、指挥者或裁决者，而是良好师幼互动环境的创造者，交往机会的提供者，积极师幼互动的组织者，因此幼儿活动前，教师必须做好与主题活动相关的知识与材料的准备工作，为幼儿活动提供充分的材料，确保活动的顺利进行；另外，教师支持幼儿活动也不是简

单地表现为传授、解惑，而是要不断地引导、鼓励，使幼儿主动去探索，去发现，点燃幼儿的探索欲望，唤醒幼儿的创造潜能，充分调动幼儿学习的积极性。“伞”主题活动开展时，为了让幼儿对“伞”的基本构造有系统感知，我制作了一张表格：把“伞”特点分成：伞面的形状、伞面的颜色、伞柄的款式、撑开的大小几部分。幼儿能结合已有经验准确记录，记录结束后幼儿不仅能说出自己“伞”的特征，还能根据标记说出同伴的“伞”的特征。我还在区角中投放了许多手工制作的材料，小朋友很感兴趣，陆续做了不同形状、不同大小的“伞”但是，放在哪里好呢？如果堆在桌子上，会影响小朋友的活动，这时，小朋友说“伞”有美化作用，提出可以把它们挂起来。把活动室的角落形成了一个“伞的世界”，小朋友可以随时将自己制作的美工作品和家里带来的“小伞”玩具摆放到“伞的世界”里面去，在“伞的世界”主题开展中，我们还结合孩子们自制的各种伞的情况开展了“伞店”游戏，在发现孩子们特别喜欢拿着伞玩的情况引导孩子组成了表演队在“小舞台”上表演，既满足了孩子们的需要又丰富了“小舞台”的内容。同时能结合学到的知识不断的深化游戏，环境也逐步丰富起来。在这个过程中，小朋友可以不受空间的限制，自主地与材料产生互动，与同伴产生互动，与环境产生互动，他们始终积极地参与。如在“我喜欢”主题开展过程中，结合“我喜欢和朋友玩”、“就是喜欢你”等活动，引发幼儿在幼儿园、娃娃家等游戏中增添了和好朋友逛街、请好朋友做客、和喜欢的人一起去购物等等游戏情节。

二、善于观察幼儿感兴趣的事，有效开展预成活动和生成活动。

教师应成为幼儿活动的观察者，善于捕捉随机的契机，并能把教师的主题变为幼儿感兴趣的问题，从而把幼儿的探索兴趣引向教师要求的方向，这就是我们所说的“预成活动”。“过生日”是孩子们最开心、最感兴趣的一件事，常常会看见他们在建构或捏塑游戏中做一个“大蛋糕”，插上

许多蜡烛，然后呼朋引伴地招呼同伴参加“生日会”，但由于孩子们年龄较小，只知道单纯地“过生日”，并不知道自己和同伴具体的生日时间。在“我喜欢”的主题活动中我就抓住幼儿的兴趣，让幼儿向家长了解自己生日的时间，搜集从小到大过生日时拍的照片，了解过生日简单的习俗……根据该主题内容和幼儿一起制作“生日树”，每种水果代表一个月的标志，然后把幼儿的照片张贴在相应的月份中，孩子们许下生日愿望挂在树上，这样一来，常会看见许多幼儿围着“生日树”讨论：“原来你是×月份生日？”“你的生日愿望是什么？”孩子们喜欢这类活动才能使主题活动更充实，更好地体现活动的价值。

三、优化游戏环境，注重材料的多样性。

主题“感官总动员”中有一个活动叫做“香香袋”，主要是让幼儿用针线缝制香香袋。由于幼儿平时没有接触过针线，再加上班级人数较多，考虑到活动的安全性，在这个活动开展时，我提供一些香料和丝线，然后请幼儿将香料放入自己的手帕中，再用丝线捆扎，孩子们在自己的能力范围内达到了教学要求。

为了让主题活动更贴进幼儿园实际，应将班级特色融入活动。“感官总动员”中让幼儿以歌表演和音乐游戏的形式寻找自己身上的各种器官，使每个孩子都得到锻炼的机会，内向的孩子更大胆，外向的孩子更活泼。

四、注重评价，讲究游戏的指导策略。

游戏的评价也是游戏的一个重要环节，我们会让孩子在每次活动结束后把自己在活动中有创意的想法、做法等讲出来，让其他的孩子能分享他的经验，促进游戏的发展，同时也鼓励他们把自己在游戏中碰到的问题。困惑说出来，让其他小朋友一起来想想有什么更好的办法来解决。记得有一次游戏结束后，王盛说：银行的钱一直要被人拿走，我就把问题抛

给了其他孩子，“你们觉得该怎么办呢？”孩子们议论纷纷，最后不知是谁说：“找警察帮忙抓小偷”大家觉得不错就一致通过了，在以后的游戏中，就会出现警察在巡逻了，治安也好了许多。当然，孩子游戏水平的发展、提高是离不开老师在游戏中的观察、指导。如：在“医院”游戏刚开始时，在医院里的小朋友不管是医生还是护士都抢着给病人看病、不管什么毛病都要打针等现象经常发生，随着老师的介入和指导，医院游戏逐渐走上正规，医院里有挂号、配药的、有开刀、打针的，有了分工也有了各自的职责，随着游戏的深入，外出就诊等服务项目，服务的质量也不断的提高了。老师的指导加强了游戏的连贯性与逻辑性，游戏的水平也就提高了。

总的来说，通过一学期的游戏活动，孩子在原有的基础上，游戏水平都有了一定的提高，当然也存在着一些问题：如还有一部分幼儿的交往能力、合作能力差，碰到问题急着找老师解决，还有的经常游离在游戏之外，在游戏活动中对游戏规则的遵守、活动结束后物品的整理也需要进一步的加强。

经过试用期的锻炼，我已经达到了转正要求，在此我提出转正申请，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，恳求领导给我一个为学校效力的机会。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日