

最新会议结束讲话开场白 幼儿园学期结束会议园长讲话稿(优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

会议结束讲话开场白篇一

尊敬的各位领导和同仁：

大家上午好！

本学年在县教育局领导的正确领导下，在幼儿园领导班子和全园教职工的共同努力下，我们朝着幼儿园既定总体工作目标，在幼儿园原有发展的基础上，求真务实、大胆尝试，同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学工作计划。工作中有收获有思考也有不足，为使今后的工作更优于往年，现将本学年工作总结如下：

本学年本人积极参加政治理论学习，积极参加社会主义荣辱观教育，时刻以一名优秀党员标准要求自己，牢记为人民服务为宗旨，不断提高自己的政治觉悟和思想水平。热爱幼教事业，恪守岗位职责，严于律己，团结同志。在班子成员中做到分工不分家，互通有无，共同协助园长开展全园各项工作；在分管工作中以“分层次网络管理”开展教育教学管理工作，以“以研促教”的工作思路提高幼儿园保教质量，以“以人为本”的可持续发展思想提高教师专业化成长，从而保证了幼儿园保教质量的稳步提高和幼儿的全面和谐发展。

幼儿园教学质量的高低与教学管理息息相关。为完善教学管

理体系，充分挖掘骨干教师人才资源，建立管理网络，实施分层管理。期初召开教研组长会议，要求教研组长批阅各班周计划；保教主任每周组织教师进班听课、评课，批阅教师听课记录和教学反思笔记，定期检查教案和教育笔记；每月末向主管领导汇报工作，共同商讨下月工作重点。这些管理是以“以人为本”的可持续发展思想为出发点，是为了提高教师专业化成长为终极目标的。科学、规范、人文化的管理为教师提供了宽松的发展空间，激发了教师的主体性和主观能动性，从而使教育教学工作有序、高效。

我园教师队伍大多数是专业教师，但教师专业素质和专业水平参差不齐，为提高教师自身专业素质和业务技能，积极配合师训科合理安排教师参加继续教育和岗位培训。同时积极开展教育科学研究活动，要求教师结对子、找课题、定计划、共同开展研究，形成了老带新、强带弱、共同研究、共同进步的良好局面□xx年秋期立项课题结题9个，获优秀成果一等奖2个、二等奖5个、三等奖1个；06年春期立项课题7个。

为使教师获得专业成长，开展不同的业务大练兵活动，如公开课、观摩课、评估课、竞赛选拔课等，在评课环节采用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探讨、分析，从而有目的的引导她们教育观念、教育方法、教育策略的转变，从实践到理论的提升，从“经验型教师”到“反思型教师”、“科研型教师”转变。

在参加市优质课竞赛活动中，在优秀教师共同听评课的基础上，亲自带领参赛教师共同分析教师意见和建议，汲取先进的、合理的教育形式和教育策略，充分发挥个人自身教学优势突出个人教学特点，不厌其烦地一遍遍提示指导。最后选送的4节教学活动获市一、二等奖各2个□xx年《有趣的土陶》活动获河南省园本课程竞赛一等奖。

在日常教学管理工作中，本人坚持进行计划审阅和计划执行检查，深入教学一线有目的地进班听课，督促和指导教师科

学合理地开展日常教学活动，及时和教师进行沟通交流教育教学中遇到的问题，帮助指导教师树立正确的教育观念和教育方法，把发现的问题消灭在萌芽状态。同时为了提供幼儿表现的机会和条件，经常利用节假日开展不同形式的主题教育活动，丰富幼儿一日生活，如“春主题教育活动”、“爱劳动主题教育活动”、冬运会、画展等。

活动中充分体现教师的主导地位、幼儿的主体地位，引导幼儿在游戏中学、学中感知体验，从而习得方法，养成良好的学习态度和学习习惯，促进幼儿体智德美全面健康发展。工作着并快乐着。这是我今年最大的感受，虽然在工作中有时有不近人意的地方，但是我依然从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自同志们的理解和支持，我坚信自己在新的学年里会有更大的进步，更好的服务教师、服务幼儿和家长。

会议结束讲话开场白篇二

市委、市政府召开这次全市教育工作会议，主要任务是贯彻落实全国、全省教育工作会议精神，总结经验，分析形势，安排部署今后一个时期全市教育工作。蔡建明副厅长亲临白银指导我们的会议，充分体现了省教育厅对白银教育工作的关心和重视。下面，我先讲三点意见。

一、深化认识，牢固树立办负责任的教育的理念

“xxx”以来，市委、市政府积极实施科教兴市和人才强市战略，坚持以改革创新为动力，以促进公平为重点，以提高质量为核心，大力推动教育事业的发展，各级各类教育质量稳步提升，素质教育积极推进，实现免费义务教育城乡全覆盖，全市教育经费占生产总值的比重达到5%以上，办学条件和师资队伍状况得到进一步改善，全民受教育水平显著提高，特别是高考升学率多年保持全省领先水平，为全市经济社会发展做出了重要贡献。广大教师和教育工作者爱岗敬业、勤勉工作，

为教育事业付出了大量心血，培养了一大批合格人才。省教育厅等相关部门对白银教育改革给予了有力支持和指导。在此，我代表市委、市政府向全市广大教师、教育工作者，向所有关心、支持白银教育事业的各级领导和社会各界人士表示衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到，我市教育的总体状况仍然是“大而不强”，发展不够科学。主要表现在：人民群众有学上的问题基本解决，但上好学的问题依然突出；教育观念相对落后，应试教育仍然占主导地位，人才培养模式与市场需求不相适应；城乡教育发展不平衡，农村办学条件、师资力量、经费投入等方面还存在较大差距；教育结构不尽合理，职业教育比重偏低，学前教育发展滞后，高等教育基本上还是空白。这些问题是当前我市教育的基本市情，也是“十二五”和更长一个时期教育事业改革发展的着眼点。

教育是民族振兴、社会进步的基石，是提高国民素质、促进人的全面发展的根本途径。从国际上看，世界发达国家经济社会发展都得益于教育。世界上最早的大学创办于意大利，伟大的文艺复兴运动从意大利发端，巴黎、牛津、剑桥、海德堡等大学的创办，推动了工业革命和欧洲大陆的兴起。美国东海岸的迅猛崛起，得益于哈佛大学、麻省理工学院、耶鲁大学；加州大学、斯坦福大学带动了美国西海岸的开发，孕育了洛杉矶、旧金山、西雅图等极具活力的城市，举世闻名的硅谷也由此诞生，使美国长期在全球保持强大竞争力。从国内看，经济发展和教育发展相互促进，经济中心同时也是教育中心。黄河文明兴起于秦汉时期，唐宋时期达到辉煌，在历史上黄河流域是中华文明的脊梁，那时西安、洛阳，包括我省的天水、平凉等地教育非常发达。南宋以后，中国文明的重心向长江流域转移，书院东迁南进，促进了长江流域的繁荣兴盛。改革开放以来，京津、上海、浙江、江苏、广东、山东等地区通过教育培养人才，通过政策吸引人才，赢得了竞争优势，沿海地区率先发展，中国文明的重心向沿海推进，长三角、珠三角、环渤海地区已经成为世界重要的制

造、航运、商贸、金融中心。从白银的情况看，各县区都高度重视教育，特别是会宁县教育走在全国、全省前列，其隐形的作用不可估量。

当前，我国正处在改革发展的关键阶段，工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，人口、资源、环境压力日益加大，经济发展方式加快转变，都凸显了提高国民素质、培养创新人才的重要性和紧迫性。中国未来发展、中华民族伟大复兴，关键靠人才，基础在教育。作为西部欠发达城市，我们与沿海地区的差距，一方面是区位和自然条件的差距，但最根本的是教育、科技和人才的差距。在我们的教育教学改革实践中，我感觉还有两种倾向值得关注：一是应试教育之风盛行，往往是表面上高度负责，敬业奉献，实质上是“好心办了坏事”，把学生引领到只注重考试、不考虑做事、学用脱节的歧途上。我市高考毛入学率达到70-80%，这是不是个好事情？望子成龙、望女成凤，是人之常情，但上了大学都希望吃财政饭，不愿从事体力劳动，显然是不现实的。全国每年毕业七、八百万毕业生，行政事业单位吸纳的十分有限，大部分要到企业就业，而企业需要的是技能型人才，大部分大学毕业生不愿在企业就业，或者不适应企业用工需求，对个人、对家庭形成巨大负担。二是教育的“理想化”，往往是打着素质教育、宽松愉快、改革创新等旗号，实质上是行“不负责任”之实，加上教育面临的独生子女背景和社会环境的变化，给教育发展和学校管理带来许多新的难题。xx在xx年2月21日中央政治局第26次集体学习时强调：要“努力办好人民满意的教育”。怎样办人民满意的教育，我觉得最高境界应该是“办负责任的教育”，就是要本着对学生、对家庭、对社会、对国家和民族未来负责的态度，切实增强教育改革的紧迫感和责任感，遵循教育规律，解决突出问题，负责任地办教育，办负责人的教育，促进我市教育在新的起点上实现科学发展。

第一，办负责任的教育是我市实现跨越式发展的客观要求。教育在经济社会发展中具有基础性、先导性和全局性的作用，

是推动国家进步和区域发展的重要力量。实现白银跨越式发展，要害在工业，关键是加快转变经济发展方式。从我市实际来讲，一方面，高层次专门人才和技能型人才缺乏，另一方面，大中专毕业生就业困难，这就说明，我们的人才培养与社会需求严重脱节。没有教育发展方式的转变，就不会有经济发展方式的转变。要加快经济发展方式转变，实现白银跨越式发展，就必须创新教育理念，转变教育发展方式，切实把教育改革发展与跨越式发展的实践紧密结合起来，把人才培养与社会需求有效对接起来，在提高教育质量、均衡教育结构、促进教育公平等方面有新的作为，培养造就一大批高素质劳动者、专门人才和拔尖创新人才，提高教育的人才支撑能力和知识服务能力，努力在激烈的竞争中赢得发展主动权，在加快转变经济发展方式中实现后来居上。

第二，办负责任的教育是满足人民群众新期待的迫切需要。教育是惠及全民的幸福工程，是国计也是民生。随着经济社会的发展和进步，生存型民生正逐步向发展型民生转变，教育民生的重要地位日益凸显，亿万家庭期盼着通过接受良好教育过上更加幸福美好的生活。党的xx大把优先发展教育列为民生改善六大任务之一，把“学有所教”摆在民生建设“五有”目标之首。当前，广大人民群众对高水平教育的需求日益增长，希望获得更加平等的受教育机会，接受更高质量的教育，拥有更加多样化、个性化的受教育途径，以良好的教育提升自身素质，服务奉献社会，创造美好未来。我市教育是一个拥有1100多所学校、2.6万多名教职员工、近40万学生的大系统，摊子大，任务多，责任重。能不能办好人民满意的教育，关键要看我们有没有责任心。这就要求我们不断深化教育教学改革，准确把握教育发展规律，提高教育现代化水平，提供更多更好更公平的受教育机会，满足人民群众的新愿望新需求，让教育成为社会认可、群众放心、家长满意的工作，更好地促进社会和谐，实现人的全面发展。

第三，办负责任的教育是培养高素质合格人才的必由之路。人才兴则事业兴。实践充分证明，教育是今天也是明天，优

先发展教育是实现国家兴盛的根本大计，也是改变个人命运的根本选择。今天与会的同志，有的是县委书记，有的是县区区长，有的是局长、主任，有的是校长，大家能够有良好的工作、生活环境，主要得益于教育。当前，教育呈现出开放化、创新化、终身化、个性化的发展趋势。白银教育如何实现由规模发展向内涵发展的真正蜕变，如何在大调整、大转变的过程中保持已经形成的优势，并形成新的优势，是我们必须认真思考的重大问题。近年来我市教育确实取得了长足发展，二本上线人数多年居全省第一。但仔细分析这些成绩，其实还是应试教育的成果，大部分学校和家长眼睛只盯着高考升学率，忽视了学生的全面发展。没有责任心的教育，培养不出高素质的人才，也难以改变个人的前途和命运。只有本着对学生负责的态度，把培养高素质合格人才作为最终目标，有关教育的决策既从国家和民族的根本利益出发，又从家长和学生的角度考虑，才能让家长的教育投入有收益，让学生的学习努力有回报，真正做到得益于教育，还情于教育。

二、把握重点，努力实现教育发展的新突破

关于未来xx年我市教育改革发展问题，市委、市政府《关于贯彻国家和甘肃省中长期教育改革和发展规划纲要的实施意见》作出全面具体部署。根据全国、全省教育工作会议精神和国家教育改革发展规划纲要，结合我市经济社会和教育发展实际，当前和今后一个时期全市教育发展的总体要求是：全面贯彻党的教育方针，突出教育事业科学发展主题，按照“学前教育抓普及、义务教育促均衡、普通高中再创新、职业教育大提升、高等教育求突破”的要求，坚持以人为本，坚持德育为先，坚持能力为重，坚持全面发展，着力推进素质教育，加快推进教育现代化，努力建设西部教育强市。

一是积极普及学前教育，奠定教育事业坚实基础。学前教育事关儿童的健康成长，是促进人终身发展的奠基工程，也是“十二五”期间基础教育的重中之重。办负责任的教育，首先要从学前教育抓起。学前教育怎样发展？重点是解决好投

资问题、师资问题和管理问题。要认真组织实施学前教育三年行动计划，多种形式扩大学前教育资源。通过发展公办幼儿园，鼓励社会力量多种形式办园，增加城镇普惠性学前教育资源；启动“农村学前教育推进工程”，力争每个乡镇办好1所具有一定规模的幼儿园，或在村中心小学等有条件的学校附设学前班，努力提高农村学前教育普及程度；坚持政府投入、社会投入、家庭合理负担相结合，多种渠道加大学前教育经费投入。加强学前教育师资力量建设，通过幼儿师范院校培养一批、从现有小学教育资源中调剂一批、从大中专毕业生中招聘一批等多种途径，优化、壮大学前教育师资队伍；要完善落实幼儿园教师工资保障办法、专业技术职务评聘机制和社会保障政策，使学前教育教师与义务阶段教师享有同等待遇，使幼儿教师成为受人尊重的职业。坚持政府对学前教育的统一管理，规范办园，分类治理，妥善解决目前存在的无证办园问题，特别要严格幼儿园办学资格准入和师资准入制度，加强安全管理，引导民办幼儿园合理收费，切实解决“入园难、入园贵”的问题。

二是大力发展职业教育，开辟教育事业发展广阔领域。职业教育是当代教育的热点，办负责任的教育，重点是办好职业教育。我市的职业教育发展已形成一定基础，拥有省煤炭工业学校、市工业学校、高等有色职工大学，每个县区也有中职学校，但与全国职业教育迅猛发展的态势相比，与工业化、城市化浪潮对技能型人才的需求相比，我们的职业技术教育数量不多，规模不大，专业设置不合理，特别是就业的渠道还比较狭窄。职业教育是白银教育的薄弱环节，也是潜力所在。首先，要办好现有职业技术教育。积极推动公办职业学校资源整合重组，加大投入力度，强化实训基地建设，走规模化、集团化办学的路子，打造一批职业教育培训集团。加强校企合作，建立半工半读人才培养机制，实现优势互补、资源共享，做到校企双赢。要突出特色，围绕新兴产业、重点企业和行业办学，对接全省有色冶金、能源新能源、装备制造、化工建材、农产品加工等支柱产业设置专业，提高职业教育的针对性和竞争力。其次，要增强职业教育的吸引力。

当前，人们大都钟情于普通高等教育，对职业教育认识不足，做好引导工作非常重要。要立足学生就业，高度重视素质技能培养，促进专业调整与升级。要面向市场需求，特别是长三角、珠三角、环渤海等经济发达地区对劳动力的需求，创新技能型人才培养模式，通过定向招生、建立就业基地等方式，提高职教生的就业水平和收入水平，形成示范效应，引导社会、家长了解和支持职业教育，鼓励更多青少年学生到职业学校就读，让学生真正能够拥有一技之长，学得谋生致富本领，成为社会有用之才、报效祖国之才。第三，要提升办学层次，加快发展高等职业技术教育。白银矿冶职业技术学院建设已经省政府核准并报教育部备案，要组建专门班子集中开展工作，积极争取国家和省上支持，以市为主、市企共建，争取年内启动新校区建设，切实办出特色、办出规模、办出水平，把白银矿冶职业技术学院打造成我市的一张名片。

三是着力提高教育质量，把握教育事业发展根本主线。质量是教育的生命线。目前，我市“上学难”问题已初步解决，提高教育质量是教育工作的重中之重。要坚持以质量为核心，牢固树立以质量求发展，以质量促发展，以质量检验发展的意识，注重教育的内涵发展和特色发展。转变教学方式，结合推进新课程改革，倡导启发式、探究式、讨论式、参与式教学，确立学生在课堂教学中的主体地位，营造独立思考、自由探究的良好环境，激发学生的好奇心，让课堂充满创造，让课堂充满活力；注重因材施教，关注学生的不同特点和个性差异，发展每一个学生的优势潜能。加强教学研究，积极开展多形式的教研活动，组织教师针对教育教学中的实际问题，开展行之有效的课题研究，并通过成果交流、展示、评比等活动激发研究热情。要转变教育评价方式，把学校的基础建设、教学能力建设、实验室建设、薄弱学校达标等作为重点考核指标，防止和克服单纯以分数和升学率衡量教育发展成效、教育工作成绩和办学质量的倾向。要注重打造教育品牌，在普通高中、义务教育、学前教育和职业教育等方面着力培育一批名校，扩大优质教育资源。

四是努力实现教育公平，解决教育事业发展突出问题。教育不公平是最大的不公平，兴办人民满意教育是教育发展的根本宗旨。教育要为每一位公民负责，要让每个人都有条件接受良好教育。要按照高中向县城集中、初中向城镇集中、小学向乡镇集中、教学点向中心村集中的原则，加快中小学特别是农村中小学布局结构调整，逐步解决教育资源不均衡引发的教育不公平问题。实施好教育重点工程，推进教育项目建设，进一步改善办学条件。高度重视特殊群体和困难群体的就学问题，着力解决进城务工人员、困难家庭子女平等受教育问题，切实关心农村留守儿童上学难问题，保障残疾儿童平等接受教育。健全贫困学生资助体系，加大贫困学生资助力度，完善覆盖各级教育的家庭经济困难学生资助体系，不让一名学生因为家庭经济困难而失学辍学。进一步规范办学行为，采取加快薄弱学校改造、县域内教师校长合理流动、优质高中招生名额在区域内初中合理分配等办法，逐步解决义务教育阶段择校问题。严格执行教育收费政策，自觉接受社会各界监督。要优化公共资源配置，建立开放灵活的教育资源公共服务平台，促进优质教育资源普及共享。

五是全面实施素质教育，彰显教育事业发展战略主题。坚持以人为本、全面实施素质教育，是教育发展的战略主题，核心是解决好培养什么人、怎样培养人的重大问题。要坚持正确的办学导向，把促进人的全面发展、适应社会需要作为衡量办学水平的根本标准，把实施素质教育作为提高办学质量和育人质量的根本途径，注重教育内涵发展，出名师，育英才。从全国来看，大学生就业难问题，与产业结构、经济发展水平密切相关，但更重要的因素还是现在大学生的内在素质。应试教育培养出来的学生，大部分是优秀的，但确实有一些能力素质欠缺，高不成低不就，不要说对国家做贡献，自己生存都是很大的问题。青少年时期是身体发育和智力发展的关键阶段，也是世界观、人生观、价值观形成的重要时期。我们的教育必须按照“三个面向”的要求，不仅要让学生学习科学文化知识，还要让学生有健壮的体魄、健康的心理、健全的人格，培养热爱社会主义、热爱祖国、热爱家乡

的一代新人。要培养学生团结互助、诚实守信、遵纪守法、艰苦奋斗的良好品质，传承勤劳质朴、宽厚包容、尚德重礼、务实进取的教育精神，不断增强学生的社会责任感，形成服务他人、报效祖国、造福人类的崇高理想和伟大志向。教育成效不应只看学生是否能准确填写标准答案，更要看学生的学习能力、实践能力、创新能力。要强化学思结合、知行统一，创造自由发展空间，引导学生动手动脑、生存生活、适应社会。要优化知识结构，丰富社会实践，加强劳动教育，提高综合素质。要把强健学生体魄和塑造健康人格作为实施素质教育的重要内容，让学生更多地参加体育锻炼，更多地接触社会，让校园充满欢声笑语，让孩子充满青春朝气，全面提高学生的身心健康水平。

六是强化师资队伍建设，提供教育事业发展人才保障。只有负责的教师，才能培养出负责的学生。目前，全市教师的数量问题基本解决，但农村教师素质不高和结构性缺编问题比较突出，青年教师在教师队伍中的比例较大，部分教师教学业务功底不扎实。高校毕业后就作教师，完全适应教学工作需要一个过程，因为学校学到的东西毕竟有限，对每个人来说，普通教育只是打基础，工作以后的不断学习才是真正提高自己、丰富自己、掌握本领的关键所在，所以要提倡教师继续教育。市、县两级政府要探索建立教师培训的有效机制，创新培训模式，建设培训基地，保障培训经费，大力实施“名师工程”和“教师素质提升工程”，有计划、分步骤地抓好抓实教师培训工作，适当选派教师到东南沿海教育发达地区和国外交流学习，鼓励广大教师，特别是青年教师继续学习、继续深造，努力造就一支师德高尚、业务精湛、数量与结构合理、充满活力、富有创新精神和实践能力的高素质专业化教师队伍，培养造就一批名师和教育家。要严格教师资格制度，建立健全教师准入机制、竞争机制和激励机制，让每一位教师敬业、乐业、精业。高尚的师德是对学生最生动、最具体、最深远的教育。要狠抓师德师风建设，大力培养教师的爱心和责任心，做到知识学养与人品修养并重。引导广大教师加强自身修养，自觉抵制社会上娱乐、人情、

金钱等方面的诱惑，在学识上、在为人师表上为学生和社会留下值得尊敬的回忆。要进一步提高教师的地位，千方百计为教师办实事、做好事、解难题，不断改善他们的工作生活条件，对农村教师在工资待遇、保障性住房和职称晋升等方面给予适当倾斜，让优秀教师下得去、留得住。

三、强化保障，形成教育事业科学发展的强大合力

教育是一项复杂的社会系统工程，推进教育事业改革发展是一项长期艰巨的任务，需要全市上下齐心协力、密切配合，形成全社会共同加快教育事业科学发展的强大合力。

一要落实教育工作的领导责任。“负责任才能立于天地间。”教育是潜绩，短期内不会有明显的效益，但长期来看，对一个地区的发展影响极其深远。作为一个地方的领导者，首先要有一往情深抓教育的远见卓识，矢志不渝兴教育的执着追求。各级党委、政府要进一步落实责任，真正把教育优先发展的理念变成执政实践。要大力提倡县区党政主要领导当好“教育书记”“教育县区长”，使教育成为“一把手”工程。要强化对县区政府教育工作的督导评估，把督导评估结果作为县区党政领导干部任用的重要考核指标。要全面落实“三个优先”，切实保证经济社会发展规划优先安排教育发展，财政资金优先保障教育投入，公共资源优先满足教育和人力资源开发需要。要着力抓好教育改革发展各项任务的落实，围绕市委、市政府确定的目标任务，研究制定具体实施方案和配套政策，并认真组织实施。要加强学校领导班子和干部队伍建设，着力提高学校领导班子、领导干部的政治素质和办学治学能力。加强党风廉政建设和行风建设，严格落实党风廉政建设责任制，杜绝不正之风，确保教育战线风清气正。

二要创新教育管理体制机制。继续深化教育管理体制改

心的就是经费保障，该列入预算的决不能留缺口。要健全政府主导、社会参与，办学主体多元、办学形式多样、充满生机活力的办学体制。从去年市上对会宁、靖远、景泰三县的教育督导情况看，教育管理体制不顺的问题在我市依然存在。为此，必须按照国家要求进一步规范，县区内教师调整与选配要由教育行政部门统一管理，义务教育阶段校长任用逐步过渡到教育行政部门任命。要加快推行校长职级制，逐步取消校长的行政级别和行政化管理模式。继续解放思想，改进管理方式，减少和规范对学校的行政审批和直接干预，更多地运用法规、政策、公共财政等手段引导和支持教育发展。进一步落实和扩大学校办学自主权，加快建设现代学校制度，积极鼓励行业、企业等社会力量参与公办学校办学。高度重视民办教育，使民办教育优势更优、特色更特。积极探索与东部教育发达城市合作办学的途径，提高东西部合作办学水平，促进我市教育与全省、全国接轨。

三要进一步加大教育投入力度。资金投入是支撑教育长远发展的基础性、战略性保障。世界各国公共教育支出与国内生产总值的比重分地区看，北美和西欧最高，平均达到5.7%，其中丹麦达8.28%，这些都是教育发达的国家，而我国xx年仅为3.59%，国家确定的目标是达到4%。这当然与一个国家、一个地方的经济社会发展水平有关。去年我市财政收入为12亿元，但财政支出70亿元，大部分钱是国家转移支付资金。本身没有多少钱，但是不是什么事情有钱才能办？比如说配强配好班子、争取项目等这些事都是能做到的，把本应属于教育上的钱用在教育上，挤出一些钱解决教育上的突出问题也是能够做到的。要严格落实“两个比例、三个增长”和我市有关教育投入政策，千方百计增加教育投入，特别是农村教育投入力度，逐年提高各级各类学校生均经费标准。要围绕教育规划纲要确定的发展目标，抓紧组织实施一批事关教育发展的重大项目，扎扎实实为群众办一批看得见、摸得着的教育实事。人大、政协和纪检监察、审计等部门要充分发挥监督职能，对各县区教育投入和教育经费使用情况加强监督检查，切实管好用好有限的教育资金。

四要着力提高教学管理水平。各级教育行政部门和各级各类学校要结合实际，深入探索新形势下教育教学管理的新途径，加强精细化管理，巩固提升教育教学管理水平。大力倡导教育家办学，突出抓好校长队伍建设。校长是一个学校的灵魂，办好一所学校，关键要选好校长。“学高为师、身正为范”的教师风范要更好地体现在校长身上。北京大学著名校长蔡元培先生，用高尚的人格魅力、渊博的知识和富有远见的办学思想影响了很多入，有一大批人才被吸引到北大。清华大学首任校长梅贻琦在任，他提出的“身教胜于言教”“所谓大学者，非谓有大楼之谓也，有大师之谓也”的教育名言为世人推崇，对清华的创建和发展壮大居功至伟。要办好学校，必须真正把那些学识丰富、品质优秀、善于管理、事业心强的人选拔到校长岗位上来。作为校长要按照职业教育家的要求，不断学习教育理论、管理经验、丰富学识，守得住清贫，耐得住寂寞，用自己的言行感染、带动、团结广大教师，当好学校的精神领袖。校园安全和学生安全责任重于泰山，各级党委、政府和教育管理部门要切实增强责任意识，强化工作措施，加强基础性和经常性工作，注重过程管理、细节管理，力求做到精心、精细、精致，为学生营造良好的成长环境，努力建设平安校园、文明校园、和谐校园。

五要营造教育改革发展的良好氛围。大力宣传党的教育方针，宣传实施科教兴市和人才强市战略的重大意义，宣传我市教育事业取得重大成果，宣传教育战线涌现出的先进典型，努力使教育优先发展战略深入人心，变成全社会的自觉行动。要完善沟通协调机制，加强部门之间的协调配合，各级各部门都要关心支持教育，多为教育发展和学校师生排忧解难，真正形成分工明确、各尽其责、统筹协调的工作机制，凝聚推动教育改革的强大合力。要切实保障人民群众对教育的知情权、参与权、表达权、监督权，畅通群众利益表达渠道，充分发挥好、保护好、引导好人民群众支持教育、发展教育的积极性。让教师成为最受社会尊崇、人人向往的职业，在全市形成尊师重教的浓厚氛围。

同志们，教育承载着国家和民族的希望，寄托着人民群众对幸福生活和美好未来的期盼。推进教育改革发展责任重大，使命光荣。只要我们以科学发展观为指导，全面贯彻落实中央、省市关于教育改革的各项决策部署，坚定信心，抢抓机遇，真抓实干，就一定能够开创我市教育事业更加美好的明天！

会议结束讲话开场白篇三

（5月16日）

同志们：

今天的会议已经完成了预定的会议议程，就要结束了，在这次会议上我们听取了祁昌有同志简要总结了的老龄工作，安排部署了20的工作；县老龄委与各乡镇签订了目标责任书；进一步学习和明确了县老龄委组成单位的工作职责任务；同时学习了县人民政府关于进一步加强老龄工作的意见。县委副书记、政协主席、县老龄委主任候东升做了解放思想，提高认识，开创我县老龄工作新局面的重要讲话，他从四个方面就当前做好老龄工作提出了具体要求，希望大家认真贯彻领会。下面我就传达贯彻好这次会议精神强调讲几点意见：

一、理清思路，坚定信心，扎扎实实做好老龄工作。要进一步明确了老龄工作的方向就是法制化和社会化；老龄工作的思路就是贯彻“党政主导，社会参与，全民关怀”工作方针；老龄工作的内容就是推动“一法一条例”的落实；老龄工作的重点就是加强基层和社区的老龄工作；老龄工作的目标就是不断改善和提高老年人生活质量。同时大家要明确的认识，老龄事业是一项有着广阔发展前景的千秋大业，抓好老龄工作，使之更好地适应全面建设小康社会的大局，既是我们长期面临的重大任务，又是当前要应对的紧迫课题。因此，各乡镇及有关部门要结合实际，理清工作思路，完善工作措施，坚定信心，用实际行动践行“三个代表”，要结合党员

先进性教育活动，勇于创新，真抓实干，不断推进我县老龄工作再上一个新的台阶。

二、大力开展创建活动，切实加强老龄工作。首先要抓好老龄工作先进县的创建活动，创建自治区及全国老龄工作先进县活动，要将创建活动作为解决实际困难和问题、整体改善和加强老龄工作的一个强有力的手段，协调各方关系，争取上级支持，努力营造全社会关心、支持老龄事业的良好氛围，切实加强老龄工作，真正为老年人办好事、办实事。其次要加强基层老年人协会的建设。在理顺县老龄工作机构的基础上，乡镇（街道）都要设老龄办，至少有一名专兼职老龄工作干部，各村（居委会）都要有老年人协会。同时要健全机制、加强管理的基础上，充分发挥老年人在加强基层老龄工作、维护老年人合法权益，团结老年人参与基层两个文明建设方面有着重要的作用，以及基层党政组织和老年人之间的桥梁和纽带作用。第三要以“六个老有”为目标，狠抓各项工作的落实。同时要高度重视老龄问题，做好老龄工作，争取为老年人多办实事、切实解决老年人的实际困难，不断提高老年人的生活质量。

三、转变作风，加强学习，努力提高老龄工作队伍素质。一是要加强学习。要树立终身学习的理念，加强业务培训，重视实践研究，勇于探索在新时期下抓好老龄工作的新途径和新方法，切实提高老龄队伍的整体素质，开创老龄工作的新局面，新理念，新的思路，新的理念和思路从哪里来，二是转变工作作风，扎实开展工作。老龄工作者要努力实现工作思路、工作方式、工作作风上的“三个转变”，狠抓工作中的薄弱环节，杜绝办事效率低下、门难进、脸难看、事难办的衙门式工作作风，要做到心系老年人，热情周到服务，主动上门服务，真心实意服务。三是老龄工作机构要发挥“综合协调，督促检查，参谋助手”的作用，提高综合协调能力，整合各方力量，围绕老龄工作的目标和重心开展工作；要深入调查研究，了解情况，掌握老龄工作动态，为县委、县人民政府抓好老龄工作当好参谋，做好助手。

四、迅速传达会议精神，统筹安排好年老龄工作。会议结束后，大家要尽快将此次会议的精神传达到基层，传达到广大老年群众中，同时认真学习贯彻执行县人民政府关于加强老龄工作的意见。要深刻领会我县当前面临的老龄化现状、进一步明确做好老龄工作的指导思想、工作任务、工作目标以及工作原则，要把这个现阶段和今后一个时期指导我县开展好老龄工作的纲要性文件，学透彻，学到位，真正做到学以致用。各部门、各乡镇要结合此次会议精神，结合本地区、本部门的实际情况，制定出切实可行的工作计划和明确工作目标，并认真抓好各项工作的实施工作。

同志们，老龄工作光荣而艰巨，让我们以“三个代表”重要思想为指导，与时俱进，开拓创新，扎实工作，为开创我县老龄工作的新局面而努力奋斗。

《全县老龄工作会议结束时的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读全县老龄工作会议结束时的讲话。

会议结束讲话开场白篇四

同志们：

发展党员工作是党的建设的一项重要的基础性工作。今天，我们召开这次会议，主要任务是深入贯彻落实党的十七大和十七届三中全会精神，总结交流经验，研究部署工作，推动全市发展党员工作再上新台阶，努力把更多的优秀人才聚集到党组织中来。下面，就进一步做好新形势下的发展党员工作，我讲几点意见。

一、充分肯定近年来我市发展党员工作取得的成绩近年来，在市委的正确领导下，我市各级党组织坚持把发展党员工作作为党的建设的基础工作，切实加强组织领导，创新工作机制，加大工作力度，使全市发展党员工作不断取得了新的进展，全市发展党员的数量稳中有升，党员队伍结构逐步改善，

新发展党员的质量明显提高。各级党组织按照新形势新任务的要求，注重工作机制创新，在实践中探索出了不少新措施、新经验。如全市推行的发展党员公示制度，**8县采取的“三级考核审查制”、“思想汇报传阅制”、“票决制”；***市实行的“责任追究制度”和“检查考核制度”等，都很好地把贯彻执行中央的方针制度与解决实际问题结合起来，有效提高了发展党员工作的水平。这些成绩的取得，得益于各级党委的正确领导，得益于各级党委组织部门的精心组织，得益于广大党务工作者尤其是在座各位同志的辛勤工作，在此，我代表市委、市委组织部向同志们表示衷心的感谢！

我市发展党员工作取得的成绩应该充分肯定，但同时也要清醒地看到，当前，在我市发展党员工作中还存在着一些不容忽视的问题：一是党员在全市人口中所占比重偏低；二是党员队伍的结构总体上还不够合理；三是非公有制经济组织和新的社会阶层中党员数量明显偏少；四是发展党员源头不足问题日益凸现。我市发展党员工作中存在的这些问题，必须引起各级党组织的高度重视，必须进一步强化组织领导，采取有力措施，认真加以解决。

二、努力提高全市发展党员工作水平

胡锦涛在十七大报告中指出要“要扎实抓好党员队伍建设这一基础工程，坚持不懈地提高党员素质。提高发展党员质量，优化党员队伍结构。”党的十七届三中全会提出要“巩固和发展先进性教育活动成果，做好发展党员工作，建设高素质农村党员队伍。”我们要认真贯彻落实十七大和十七届三中全会精神，认真贯彻落实省委、市委有关工作要求，切实加大工作力度，努力提高全市发展党员工作的水平。这里，我提四点要求：

(一)抓基础，保持发展党员工作的经常性

发展党员工作是党的建设的一项长期性任务，是各级党组织

的一项常规性工作，做好这项工作重在常抓不懈，关键在打牢基础。

2. 要科学制定发展党员计划。古人讲：“凡事预则立，不预则废”。要做好发展党员工作，必须增强工作的计划性，做到心中有数。首先，要制定科学合理的规划。要在认真调查研究的基础上，结合本地区、本单位实际，合理制定发展党员工作的中长期规划和年度计划，使发展党员工作真正能够有领导、有计划、按比例地进行。其次，要明确年度计划的重点和难点。要增强工作计划的针对性和指导性，每年都选择一两个突出问题，作为年度发展党员工作的重点，提出可操作性强的目标要求，研究制定针对性的解决办法。第三，要认真抓好贯彻落实。20xx年，市委组织部制定下发了《***市“十一五”发展党员规划》，各县市区也都制定了相应的规划和年度计划。但从实践上看，一些地方和单位在规划的执行上还不够到位。在今后的工作中，必须进一步加大执行力度，确保全市发展党员工作按照规划要求，顺利健康地发展下去，防止和避免突击发展、长期不发展、发展数量大起大落等不正常现象，真正实现有计划按比例地发展。

3. 要狠抓入党积极分子队伍建设。积极分子队伍不壮大、源头不活跃，是当前我市发展党员工作中存在的一个比较突出的问题。我们要积极采取更加有效的措施，努力建立一支数量充足、质量较高、结构合理的入党积极分子队伍。要拓宽选人视野，适应新形势新任务的要求，采取党组织主动发现、党员和群众推荐以及群团组织推优等多种方式，多渠道地发现、推荐入党积极分子，入党积极分子与发展党员数的比例，应努力保持在4：1左右；要强化培养措施，进一步完善入党积极分子的学习培训、联系培养、实践锻炼等制度，采取集中培训与分散培训、理论教育与实践锻炼相结合的办法，加强入党积极分子的教育培养工作，努力提高入党积极分子的整体素质。要营造良好的环境，党组织和党员要切实加强与改进作风建设，多为群众办实事、办好事，使人民群众热爱党、拥护党，不断增强党对群众的吸引力和凝聚力。

(二)抓质量，强化发展党员工作的规范性

党员质量是党的生命线，只有每个党员的高质量才有党组织生生不息的创造力、凝聚力和战斗力，我们要围绕保证质量这一核心，积极探索，总结经验，不断推进发展党员工作的规范化、科学化。

1. 要坚持党员标准。十七大通过的新党章，对党员标准作出了明确规定。坚持党章规定的党员标准，必须把政治标准放在首位，着重看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想及科学发展观，是否牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中做出突出成绩。在坚持党章规定的党员标准的同时，要针对不同群体、不同行业、不同岗位的特点，提出有针对性的具体要求，突出时代性和岗位特点。同时在对党员标准的把握上，既要防止求全责备，抬高“门槛”，使入党申请人望而却步；又要防止降格以求，不按标准。

2. 要严格发展程序。严格程序，是保证发展党员质量的关键。我们党在长期的发展党员工作实践中，形成了一整套具有较强操作性的发展党员工作程序。从这些年全市情况看，只要我们严格按照工作程序发展党员，认真履行手续，就能较好地保证新党员的质量。反之，就不可避免会出现这样那样的问题。我们要严格按照党章和党内有关规定，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保发展一个、合格一个，使新党员的质量得以不断提高。

3. 要努力扩大民主。充分发扬民主，坚持走群众路线，是保证发展党员质量的重要措施。一个人的政治觉悟、思想品质和入党动机怎么样，群众最有发言权。要坚持把扩大民主作为发展党员工作的一个重要环节，无论是考察入党申请人的政治觉悟、思想品质、入党动机，还是了解他们的现实和历

史表现，都要紧紧依靠群众，不断拓宽群众参与的渠道，完善群众参与的各项制度，真正做到群众参与、群众监督、群众公认。

(三)抓重点，突出发展党员工作的针对性

坚持从党员队伍建设的实际出发，抓重点，抓关键，务求工作的实际效果。结合我市当前实际，近一、两年我们要抓好以下四个重点。

1. 要紧紧围绕建设社会主义新农村，着力做好在农民中发展党员工作。农村党组织是党在农村执政的基础，农村党员是党在农村的骨干力量。我市是农业大市，农业人口占全市总人口的90%以上，做好在农民中发展党员工作，应当是我市发展党员工作重点中的重点。为切实做好这项工作，近期，市委组织部制定了《关于创新和完善工作机制，做好新形势下农村发展党员工作的意见》，文件在会上已经下发。各县市区党委和组织部门要认真学习、领会好文件精神，加强调查研究，结合实际制定出贯彻执行的具体实施意见。在具体工作中，要把贯彻落实文件精神与贯彻落实党的十七届三中全会精神结合起来，与全面推进社会主义新农村建设结合起来，与不断深化农村党建“三级联创”活动结合起来，采取切实有效的措施，把文件的各项要求真正落到实处，努力建设一支高素质的农村党员队伍，不断增强农村党员队伍的生机和活力，全面提高农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

2. 要紧紧围绕实施科教兴市战略，积极做好在知识分子特别是高知识群体和各类优秀青年中发展党员工作。全市各级党组织要高度重视在知识分子特别是高知识群体和各类优秀青年中发展党员工作。要采取有针对性的措施，努力营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的社会环境，用事业、感情和适当的待遇凝聚人，把广大知识分子紧紧团结在党组织周围，把其中优秀的分子培养吸收到党组织中来，不断提高我市高知群体中党员的比例和质量。要把

发展35岁以下青年入党作为重点工作来抓，做到优先教育、优先培养、优先发展，不断把优秀青年培养成入党积极分子，条件成熟的吸收进党组织，每年发展35岁以下的青年党员数量要占总数的70%左右。

3. 要紧紧围绕扩大党的阶级基础，积极稳妥地做好在新社会阶层发展党员工作。要主动适应市场经济的要求，继续做好在非公有制企业中的管理技术人员、各类中介组织从业人员、自由职业人员以及个体户中发展党员工作，尤其要加强在文化素质较高、社会影响较大的先进分子中发展党员工作，发挥其示范引导作用。要针对新阶层人员的特点，积极主动地开展教育引导工作，鼓励他们的创业精神，维护他们的合法权益，激发他们的政治热情，使他们积极主动地向党组织靠拢。

4. 要紧紧围绕推进城市化建设，探索做好在社区中发展党员工作。当前，我市城市化进程日益加快，***区和各县市区街道办事处要加强研究，积极探索在社区中发展党员工作。要重点在居民群众、复转军人、大学毕业待业人员、下岗工人中发现和培养入党积极分子，及时把他们中符合条件的优秀分子吸收到党内来。针对大量流动人员聚集在社区的实际，要积极主动地把外来务工经商人员和其他流动人员纳入发展党员工作范围，对年纪轻、思想政治素质好的要重点培养，使其早日加入党组织。

(四) 抓特色，体现发展党员工作的创新性

上，推出的一项创新举措。各县市区委和农村基层党组织要把推广实行这一制度，作为农村党的建设的一项重要内容，切实抓紧抓好，抓出成效。这项工作的具体内容和要求，文件规定得比较详细，我重点强调以下几点：

1. 严格要求，规范操作。各级党组织在具体执行“两推一票”制度时，要坚持党章规定的党员标准，把执行《中国共

产党发展党员工作细则(试行)》和各级党委制定的行之有效的
的发展党员工作制度有机结合起来，规范操作，互为补充，
进一步建立健全发展党员工作的长效机制。

2. 积极探索，勇于实践。各级党组织要紧密结合本地实际，
进一步加强探索，勇于实践，在实践中不断丰富“两推一票”
制的内容，不断完善具体的方式方法，使“两推一票”
制度得到创造性落实。

3. 搞好结合，务求实效。要把推广实行“两推一票”制度，
与新时期农村党建的各项具体工作结合起来，与社会主义新
农村建设的具体实践结合起来，统筹安排，统筹推进，通过
创新发展党员工作进一步加强农村党建工作，通过加强农村
党建进一步促进社会主义新农村建设。

三、切实加强对发展党员工作的组织领导

做好新形势下的发展党员工作，关键在领导。各级党组织一
定要进一步统一思想，提高认识，扎实工作，务必把新形势
下发展党员工作的任务落到实处。

命来认识。党委主要领导要强化发展党员工作第一责任人的
意识，经常了解和关心发展党员工作，树立“党的书记要管
发展党员”的观念。分管领导要花更多的时间和精力来研究
和落实发展党员工作，各级党的领导干部都要关心发展党员
工作。要进一步落实领导责任，加强分类指导和督促检查，
保证发展党员工作各项任务落到实处。要把发展党员工作的
质量、成效作为考察考核基层党组织和领导干部工作绩效、
工作能力、工作水平的重要内容。要建立健全发展党员工作
制度保障体系，有效解决责任落实不到位的问题，真正使发
展党员工作有人想，有人管，有人抓。

(二)要加强组织协调。党委组织部门要根据本地具体情况和
时代要求，认真研究和制定发展党员工作规划，并指导各地、

各单位搞好党员发展规划。发展党员规划要注重提高质量，改善结构，还要实事求是，切合实际，有可操作性，对工作有较强的指导作用。各级党组织和组织部门要抓好组织协调工作，切实解决好发展党员工作中遇到的新问题和实际困难。要注意发挥工会、共青团、妇联等群众组织在培养和推荐优秀分子方面的积极作用，形成发展党员工作的合力，共同把发展党员工作做好。

(三)要加强党的基层组织建设和党务干部队伍建设。要不断深化农村党建“三级联创”，着力推进农村基层组织“双强工程”建设；要大力实施工作覆盖和组织覆盖，着力加强非公有制企业的党组织建设；要进一步加强新社会团体、社会中介组织中组建党组织的力度，着力构建覆盖面广、凝聚力强的党的工作网络。通过加强党的基层组织建设，不断夯实发展党员工作的组织基础。要从党员队伍建设的需要出发，配优配强基层党务干部队伍，加大对他们的培训力度，不断提高他们的政治素质和业务水平。要关心他们的成长进步，帮助他们解决实际困难，充分调动他们工作的积极性。

同志们，做好新形势下的发展党员工作，意义深远，任务艰巨。我们要按照中央和省委要求，认真学习借鉴先进经验，不断加大工作力度，创新工作机制，努力把发展党员工作提高到一个新的水平，为推进全市追赶型跨越式发展提供坚实的组织保证。

看过发展党员工作会议讲话材料的人还看了：

会议结束讲话开场白篇五

同志们：

发展党员工作是党的建设的一项重要基础性工作。发展党员工作做得如何，新发展党员素质的高低，直接影响着党的凝聚力、战斗力和吸引力。做好新时期发展党员工作，既是

保持党员队伍的生机与活力、保证党的事业兴旺发达、后继有人的需要，也是促进农村经济发展、全面实现小康目标的需要，更是保持党的先进性、进一步推进党的建设新的伟大工程的需要。下面，我就全市的发展党员工作讲三方面意见。

一、切实增强进一步加强和改进发展党员工作的责任感和紧迫感

近年来，全市各级党组织按照新形势新任务的要求，坚持把贯彻中央发展党员工作的指导思想、工作方针与本地、本部门的实际结合起来，把改进创新与继承传统好的做法结合起来，把解决重点、难点问题和全面推进工作结合起来，有效地提高了全市发展党员工作的水平，把一大批政治素质好、业务能力强、文化素质高的优秀分子吸收进了党组织，为党的肌体输入了新鲜的血液。但是，我们不能把成绩估计得过高，必须清醒地看到我市在发展党员工作中存在的问题。主要表现在：一是党员队伍年龄结构不合理，党员老化现象严重。全市农村共有党员7504名，其中35岁以下的党员998名，仅占农村党员总数的13.3，全市有35个农村支部没有35岁以下的党员，占全市农村支部的11.6，而60岁以上党员有2417名，占全市农村党员总数的32.2。农村支部建设面临着严重的后继乏人问题。二是党员队伍文化程度偏低。全市农村高中（中专）及以上的党员共1325人，仅占全市农村党员的17.7，其中大专及以上学历的党员仅81人。小学及以下党员3084名，占全市农村党员的41.1。党员文化程度的偏低，直接影响了党的路线、方针、政策在农村的贯彻执行。三是妇女党员所占比例较小。全市农村共有妇女党员412名，占农村党员总数的5.5，与上级党组织和全市发展党员工作五年规划要求的比例相差较远。四是存在部分三年及三年以上未发展党员村。解决部分村多年不发展党员的问题，已经成为当前农村基层党组织建设的一项紧迫任务。我市三年及三年以上未发展党员村大多集中在南北两山较偏僻或人口较少的村，尤其是高墙、辛堡、揣骨疃等乡镇，解决三年及以上未发展党员村面临的任務非常艰巨。

造成这些问题的原因，既有客观方面的原因，更有基层党务工作者主观方面的原因，概括起来主要有以下几个方面。一是部分乡镇党委对发展农村党员工作重视不够。有的乡镇领导认为当前主要工作是抓经济，放松了农村发展党员工作。表现在对发展党员工作重视不够，措施不力，存在发展无计划，随意进行，督促、指导、检查力度不够，导致出现部分多年未发展党员村。同时，个别乡镇党委对发展党员工作底数不清，思路不明确，党务工作者参谋和助手作用发挥不好，工作推推动动，不推不动，既不主动向党委书记汇报发展党员情况，又不主动深入农村支部帮助解决发展党员难的问题。二是部分村支部班子特别是支部书记对发展党员工作认识不高，私心严重。有些村书记不清楚发展党员程序，存在不会发展党员的问题；有些村书记私心严重，不愿意发展年青人入党，怕发展了能干的党员顶替了自己的位置；有些村受家族势力的影响，党支部书记不愿意发展外姓家族青年入党，故意找借口不发展党员。三是个别小村因受自然、人文条件限制，后备力量不足，苗子难选。有些偏远山村因人口少，经济长期发展落后，有能力的年青人大量外出务工，村里只有少数几个甚至没有年青人，没有入党积极分子来源。四是部分党员表率作用发挥得不好，影响了群众的入党积极性。一部分农村党员在计划生育、退耕还林、公益事业等方面，时有违反政策的现象发生，给群众造成了较坏的影响。群众认为党员不党员只差两角钱，入党不入党也无所谓，这也是群众入党积极性不高的一个原因。

我市农村发展党员工作中存在的这些问题，已经对全市的改革、发展、稳定的大局产生了一定的负面影响，如果不及早加以解决，后果将不堪设想。因此，各级党组织必须以对党的事业高度负责的精神，以强烈的政治责任感和使命感，以不怕困难、善于攻坚的工作态度，认真负责地做好发展党员各项工作。

二、以坚持标准为基础，努力提高全市发展党员工作的整体水平

做好新形势下的发展党员工作，全面提高工作水平，首要的是按照“三个代表”重要思想的要求，在落实中央关于新时期发展党员工作的指导思想和工作方针上下功夫。同时要注意适应时代要求，针对工作中出现的新情况、新问题，进一步明确工作思路，抓住关键环节，提出配套措施，加大工作力度。具体讲，要重点做好以下几个方面的工作。

第一，要进一步提高发展党员质量。保证质量，是发展党员工作“十六字”方针的核心，也是发展党员工作的根本。提高发展党员工作水平，关键是要解决好保证质量这一问题。新时期的发展党员质量应体现在三个方面：一是工作水平高，发展党员各个环节的工作达到规范化、科学化。要按照党章和《细则》的要求，坚持高标准、严要求，在认真调查研究的基础上，制定科学的发展党员工作规划，明确工作重点和任务，提出强有力的保证措施。要下大力抓好入党积极分子队伍建设、预备党员培养教育等主要环节的工作。要严肃认真地履行发展党员工作程序，做到高度负责，精心组织，手续严格；二是新党员素质好。新发展的党员必须都符合《党章》规定的标准和条件，具有较高的政治思想觉悟和实际工作能力，能够在“三个文明”建设中充分发挥先锋模范作用。在农村，尤其是要把那些懂经营、会管理、有致富能力并能够带领群众致富的优秀青年农民吸收到党内来。三是结构合理。新发展的党员队伍在年龄、文化结构和行业分布上要力求合理，达到重点突出，兼顾一般，适应加强党员队伍自身建设的内在要求，适应改革开放和经济建设的客观需要。

第二，大力加强入党积极分子队伍建设。建立一支数量充足、结构合理的入党积极分子队伍，是提高发展党员工作水平的基础环节和重要保证。通过实施“磁石”、“热身”、“汰劣”等三项工程，壮大、培育、优化队伍三个环节，切实加强入党积极分子队伍建设。一是实施“磁石”工程，增强党组织的吸引力，在壮大队伍上下功夫。各级党组织要针对党外群众的不同特点，采取集中培训、分散自学、外出参观、专题讲座、交流体会等多种有效措施，认真学习、宣传党的

知识、党的历史、优秀党员事迹、实用农业技术等，调动党外群众参加活动的积极性，增强他们对党的了解和认识，激发他们要求进步的政治热情，从而把他们“吸引”到党组织周围。二是实施“热身”工程，提高素质，在培养队伍上下功夫。要采取在基层党校集中办班、开展主题活动、结对子帮助、培养锻炼等方法，组织入党积极分子系统学习马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想，并对其进行各类文化知识、专业技术培训。对入党积极分子的培训，由各党委负责，每年对入党积极分子集中培训一次，时间不少于2天。既可以进行专门培训，也可以结合党员轮训一同进行。市直机关党工委在这方面做得比较好。今年，他们已组织举办入党积极分子培训班3期，培训人员150多人。同时，要注重对入党积极分子的实践锻炼。党支部要主动给他们交任务、压担子，让他们在重要工作、关键岗位和艰苦环境中经受锻炼，在实践中健康成长，从而提高培养教育的针对性、有效性。三是实施“汰劣”工程，实行动态管理，在优化队伍上下功夫。各级党组织都要对入党积极分子实行定期统一考察制度，并以此作为发展、保留和调整的基本依据。各党委每年都要对入党积极分子进行一次全面考核，根据考核情况，对入党积极分子进行调整。对那些政治上进步快、工作实绩突出、条件成熟的，及时吸收入党；对那些做出一定努力，取得一定成绩，但用党员标准衡量还存在一定差距，尚不成熟的，要指明努力方向，及时调整培养教育措施，强化培养教育效果；对那些经实践考验，素质不高、动机不纯、群众威信低的，要及时取消其入党积极分子资格。

第三，要正确把握和坚持党员标准。党员标准具有时代性。不同时代，不同时期，由于形势和任务的变化，对党员提出的标准和要求各不相同。在革命战争年代，衡量一个党员是否合格，主要看他能否在战场上奋勇杀敌，冲锋陷阵，能否为革命的成功而抛洒热血、不怕牺牲；在和平建设时期，衡量党员的标准，主要看其能否为社会主义建设事业废寝忘食，忘我工作，能否在自己的工作岗位上刻苦钻研、有所建树；在

改革开放时代，衡量党员的主要标准，应看其是否思想解放，锐意进取，是否大胆改革、勇于创新，是否为改革开放和现代化建设做出了积极贡献；在现阶段，则要看其能否做到“三个代表”，能否坚持与时俱进，能否围绕发展这个第一要务，为全面建设小康社会贡献力量。在革命战争年代，入党意味着吃苦甚至流血牺牲，艰苦的斗争环境客观上起到了把关的作用，一些不坚定分子、投机分子很难混入党内。我们党领导人民夺取政权以后，情况有了很大变化，尤其是在现阶段，党领导全国人民取得了改革开放的伟大成果。在一些人看来，入党不仅不要担什么风险，还可以捞到某种“好处”。还有极少数阴谋分子妄图钻进党内来“改造”我们党。在这种情况下，坚持党员标准，就成为各级党组织始终要重视解决的一个问题。因此，我们必须严格坚持党员标准，切实把住新党员入口关，防止不具备党员条件的人进入党内来。在这里，我要强调一个问题。今后，在做好在工人、农民、知识分子、军人、干部中发展党员工作的同时，要把承认党的纲领和章程，自觉为党的路线和纲领而奋斗，经过长期考验，符合党员条件的其他阶层的先进分子吸收到党内来，从而不断扩大党的阶级基础和群众基础。

第四，抓好制度建设，建立发展党员工作长效机制。制度建设是发展党员工作的重要基础建设，既是发展党员工作的重点内容，也是提高工作水平的有效途径。今后，我们在发展党员工作中，要认真建立、贯彻、落实好以下几项工作制度。一是要全面推行“三公”发展党员工作模式。今后，各乡镇党委必须通过“公推、公议、公示”模式发展农村党员。这个问题已经多次强调过，但是各党委没有很好地按要求执行。实践证明，“三公”发展党员是解决农村发展党员难、提高农村党员质量的一个很好的办法，在这里，我再强调一次，希望各党委要把“三公”发展农村党员作为一项制度，认真按照规定程序加以落实。二是建立目标责任机制。各级党组织要认真研究本地本部门的发展党员情况，从实际出发，从基层党组织建设的需要出发，依据最近几年的发展数量，采取上下结合的方法，周密思考，科学制定本地本部门的发展

党员工作五年规划和年度工作计划，从而使发展党员工作既能够着眼未来谋划长远，又能够有的放矢地做好当前的工作。同时，要针对不同行业的实际，提出不同的目标要求，从而使发展党员工作有具体的目标任务，增强工作的可行性、可比性、可考性，使发展党员工作步入经常化轨道。三是实行定期检查制度。各党委要对所属党支部的发展党员工作要定期检查，指导好基层党组织的发展党员工作，并及时发现并解决一些苗头性、倾向性问题。四是建立发展党员预警制度和责任追究制度。对二年没有发展党员的农村党支部，各党委要对其及时发出预警通知，责令其尽快培养、发展。对三年没有发展党员的，要进行“黄牌警告”。经过“黄牌警告”后，因主观原因，仍没有发展新党员的，要对有关责任人进行组织处理。

三、切实加强发展党员工作的领导

各级党组织和广大党务工作者，要从保持党的先进性、巩固党的执政地位、全面建设小康社会需要的高度，深刻认识做好新形势下发展党员工作的重要性，切实加强发展党员工作的领导。一是要切实履行工作职责。发展党员工作是一项严肃的政治任务，需要各级党务工作者必须认真履行职责。党委书记是发展党员工作的“第一责任人”，党委主管副书记、组织委员是发展党员工作的“具体责任人”，党支部书记是发展党员工作的“直接责任人”。各级党务工作者特别是党组织的书记要认真履行工作职责，切实担负起本地本部门发展党员工作的领导责任，亲自过问发展党员工作，带头联系培养对象。二是要建立发展党员工作联系点制度。实践证明，建立领导干部联系点制度，是做好各项工作的一项重要措施。因此，我们发展党员工作，也要借鉴这个经验。今后，每个党委成员都要联系1—2个党支部，重点要联系多年未发展党员的党支部，督促、指导他们做好发展党员工作。三是要加强培训，提高发展党员工作水平。发展党员工作是一项政策性、原则性、程序性很强的工作，必须具有较高的业务水平，这就需要我们强化对党务工作者的培训工作。培

训方法上，采取分级负责的办法。市委组织部负责对各党委主管副书记、组织委员的培训，各党委负责培训党支部书记和负责组织工作的支委。在培训内容上，要以《中国共产党党章》、《中国共产党发展党员工作细则》和党内生活若干准则为主，同时把《入党教材》和《发展党员工作手册》等作为辅导材料。在培训形式上，要体现灵活性。既可以集中讲授，也可以运用电化教育手段；既可以聘请有关人员做专题讲座，也可以举办现场会进行观摩。四是要加大督查考核力度。市委组织部将建立全市发展党员工作台帐和季检查季通报制度，重点对农村发展党员工作进行督查，每季对各乡镇党委发展农村党员情况进行一次检查，并将结果进行通报。同时，把发展党员工作作为年终党建工作考核的一项重要内容，凡年内出现两个及两个以上三年不发展党员的村，取消乡镇党委的评优资格，乡镇党委书记、党务副书记和组织委员不得评为优秀党务工作者；凡属于三年及三年以上不发展党员的村，不得评为先进基层党组织。各党委也要加大对所属党支部的督促检查力度，确保发展党员工作有序健康地开展。

同志们，让我们以这次发展党员工作会议为契机，认真学习借鉴先进经验，科学谋划，突出重点，与时俱进，开拓进取，不断加大工作力度，创新工作机制，以不懈的努力，推动全市发展党员工作质量和水平的不断提高，为全市经济实现跨越式发展提供坚实的组织保证。

会议结束讲话开场白篇六

副县长××××

同志们：

这次人口和计划生育工作会议经过与会同志们的共同努力，圆满完成了会议的各项议程，达到了预期目的。这次会议既是贯彻落实党的十六大和十六届三中全会、自治州人口和计划生育工作会议精神，也是贯彻落实县委六届四次全委（扩

大)会,以及刚刚结束的“两会”精神的一次极为重要的会议,也是全面总结经验,分析当前人口和计划生育工作形势,部署二00四年人口和计划生育工作任务的一次重要会议。刚才,县委书记××同志就做好今年的人口和计划生育工作提出了要求,县计生办党支部书记××同志安排部署了今年的工作任务,表彰奖励了二00三年度计划生育工作中作出突出贡献的先进集体和先进个人。这次会议主题突出、任务明确,大家统一了思想,提高了认识,鼓舞了士气。下面我就贯彻落实好这次会议精神,讲几点意见:

一、统一思想,提高认识,不断加强对人口和计划生育工作的领导

人口和计划生育工作是一项事关国民经济和社会发展以及社会稳定的全局性的重要工作。提高认识,切实加强领导,既是我们过去工作的一条重要经验,也是我们做好今后工作重要保证。县委、县人民政府历来十分重视人口和计划生育工作,坚持可持续发展道路,推动经济社会与人口、资源、环境的协调发展;坚持计划生育基本国策不动摇,积极采取综合措施,控制人口增长,提高人口素质;坚持发展经济和控制人口一起抓,有力地推动了人口和计划生育工作的发展。近几年来,经过不懈的努力,我县计划生育工作取得了显著成绩,已连续八年在自治州人口和计划生育目标管理责任制考核中荣获第一,二00三年被国家计生委授予“全国计划生育优质服务先进县”和“全国人口和计划生育科技管理工作先进集体”荣誉称号,成为其他县(市)追赶的目标,这些成绩的取得,很重要的一条就在于领导得力,认识到位。

我县的人口和计划生育工作虽然取得了一定的成绩,但我们应该清醒地看到,其他县市也在采取有力措施,加大工作力度,迎头追赶的势头非常强劲和迅猛;如果我们稍有放松和懈怠,就会被其他县(市)抢得先机、后来居上,形势逼人,刻不容缓,不进则退。因此,要增强忧患意识,戒骄戒躁、居安思危,进一步提高认识,加强对人口和计划生育工作的

领导。要坚持以人为本的科学发展观，把人口和计划生育工作摆上更加突出的位置，充分认识到人口和计划生育工作的重要性、长期性和艰巨性。各乡（镇），县直各部门、单位一把手要做到亲自抓、负总责，切实做到认识到位、责任到位、投入到位，多为计划生育部门办实事、办好事，解决实际困难和问题。目前，正在进行农村税费改革，要把人口和计划生育事业经费投入纳入公共财政和政府转移支付的渠道，全面落实“四个确保，一个提高”。确保税费改革后乡级计划生育经费投入不低于改革前的水平；确保村级计划生育工作人员的工资报酬待遇及工作所需开支；确保免费向实行计划生育的育龄夫妻提供基本项目的避孕节育技术；确保法律法规规定的奖励优惠政策的落实；不断提高对人口和计划生育事业的投入。为计划生育部门创造良好的外部环境，确保年度工作目标的实现，确保我县人口和计划生育工作健康稳步发展。

二、与时俱进、开拓创新，努力开创人口和计划生育工作新局面

新时期人口和计划生育工作面临许多新情况、新问题，做好新形势下我县人口和计划生育工作，需要不断创新。要以稳定低生育水平、提高出生人口素质为中心，以改革创新为动力，以适应社会主义市场经济、全面建设小康社会的需要和促进人的全面发展为根本出发点，建立和完善“依法管理、村（居）民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的工作机制，立足县情，抓好落实。

（一）坚持依法管理，严格依法行政

国家、自治区人口和计划生育法律法规及条例的颁布实施，构筑了人口和计划生育工作法律体系的框架，标志着人口和计划生育工作全面纳入法治的轨道。各乡（镇），县直各部门、单位要将“一法三规”和《新疆维吾尔自治区人口和计划生育条例》列入“四五”普法规划中，认真学习、贯彻、

落实，要严格依法办事，依法行政，继续推行行政执法责任制和行政执法过错追究制度，真正做到有法必依、执法必严、违法必究。在县、乡、村计生工作中，推行依法行政公开栏，公开执法依据、程序、优惠政策等，使计生工作全程透明，全程亮相，自觉接受群众监督，全力提高人口与计划生育依法管理和服务水平。

（二）坚持抓好基层，巩固

工作成果

人口和计划生育工作重点在基层，难点在流动人口。要稳定来之不易的低生育水平，必须加强基层基础工作。在农村税费改革工作中，认真落实“四个确保，一个提高”有关计划生育政策的同时，要确保乡村两级计划生育机构和队伍的稳定，积极大力推进计划生育村民自治，强化村党支部、村委会的责任，依法制定和完善计划生育村民自治章程和村民公约，完善合同管理，接受群众监督。实行计划生育村务公开，保证有人管事，有钱办事，有章理事。要把人口和计划生育工作与发展经济、帮助群众脱贫致富奔小康、建设文明幸福家庭有机地结合起来，努力搞好对基层群众的生产、生活、生育服务，做到既有效地控制人口增长，又促进经济发展和社会稳定，推动对人口问题的综合治理。要继续做好城镇人口与计划生育工作，逐步建立“属地管理、单位负责、居民自治、社区服务”的管理机制，落实街道办事处、社区居委会和各类企事业单位的责任，确立社区在城镇人口与计划生育工作中的基础性地位。

随着我县经济建设不断深入，产业结构调整力度不断加大，以及城镇户籍制度的改革和城镇化步伐不断加快，流动人口将增加。县计生、公安、建设等部门，要齐抓共管，将流动人口与计划生育工作纳入社区管理服务范围，与常住人口同管理、同服务、同宣传，加快建立和完善户籍所在地和居住地的人民政府共同负责管理，以现居住地管理为主的流动人

口工作管理机制。要协调劳动、工商、卫生、民政等部门，加大综合治理人口问题的力度，把流动人口计划生育管理工作提高到一个新的水平，做好新时期的人口与计划生育工作。