

最新建设清廉医院心得体会护士 清廉医院建设导医心得体会(实用7篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

建设清廉医院心得体会护士篇一

医院作为社会公共场所，其服务质量和管理水平直接关系到人民群众的身体健康和生命安全。为了提高医院的管理水平，促进医院的风清气正，各地纷纷开展了清廉医院建设工作。作为医院管理团队的导医，我在参与清廉医院建设工作后，深感其的重要性和必要性。以下是我在清廉医院建设导医工作中的一些心得体会。

首先，坚持廉洁从业。作为医疗服务行业的从业者，我们要坚持廉洁从业，以身作则，做到廉洁自律。在医院建设导医过程中，我们作为第一道面对患者的窗口，要规范自己的行为举止，注重形象修养，不收取患者任何红包礼物，真正做到“清贵的白衣天使”。

其次，加强内部治理。作为医院管理团队的一员，我们要加强对自身行为的约束和自律，不触碰法纪的红线。通过持之以恒的教育培训，提高医务人员的法律法规意识和道德水平，加强医务人员之间的沟通和协作，形成有效的内部治理机制，遏制不正之风的滋生，保障医院的正常运行。

其次，建立阳光透明的管理机制。医院作为公共机构，必须接受公众的监督。在清廉医院建设导医工作中，我们要积极推进医院的信息化建设，建立完善的医患沟通平台和投诉处理机制，加强与患者的交流和互动，及时反馈和解决患者的

问题和意见，让患者真正感受到医院的阳光透明。

再次，注重团队合作。清廉医院建设导医工作需要团队的共同努力和配合。作为导医团队的一员，我们要加强团队意识，相互支持和帮助，共同解决医院管理中遇到的问题和困难。同时，我们还应积极参与医院的各项工作，助力医院的发展，为患者提供更好的服务。

最后，加强宣传教育。清廉医院建设导医工作离不开全院医务人员的共同参与。我们要加强宣传教育，让每个医务人员都认识到清廉医院建设的重要性和必要性，自觉遵守法纪，保持良好的职业道德和行为规范。同时，我们还要加强对患者的宣传教育，让患者了解医院的清廉建设情况，增强对医院的信任和满意度。

总的来说，清廉医院建设导医工作对于提高医院管理水平、优化医疗服务质量有着重要作用。作为医院管理团队的一员，我们要不断提升自身素质，加强团队合作，建立阳光透明的管理机制，鼓励患者参与监督，持之以恒地推进清廉医院建设，为人民群众提供安全、高质量的医疗服务。清廉医院建设导医工作还需不断创新和完善，为医疗行业树立起良好的形象，提高社会公众的满意度和信任度。希望通过我们的努力，医院能够成为社会信任的象征，为人民群众的健康保驾护航。

建设清廉医院心得体会护士篇二

根据省卫生计生委和市纪委的工作部署和要求，关于开展卫生行业创建“廉洁诚信单位”文件精神，2017年我院在开展创建“诚信服务医院”活动的基础上，进一步推出了“以诚信诊疗，诚信用药，诚信收费，诚信服务，廉洁行医”为主要内容的廉洁诚信活动。制定了相应的工作责任制，定期开展医疗质量、病历书写、护理质量等的检查与考核，认真落实开展创建“清廉医院”工作。现将开展活动情况简要汇报

如下：

一、精心组织，周密安排，细化措施，狠抓落实；领导重视，广泛发动

我院专门成立了创建廉洁诚信医院服务活动领导小组，由党委书记、院长负总责，其他领导和有关职能科室各负其责的工作机制，使创建廉洁诚信医院的各项具体工作落到实处，活动初始，我们首先统一院级领导班子思想，严格要求创建廉洁诚信医院活动和抓业务建设必须“务实”的基础上，3月9日下午，我院召开传达县纪委第十三届二次全会精神会议暨2017年党风廉政建设专题会议，对全院党风廉政建设和反腐败工作进行专题部署，明确今后各项工作任务，会议由县中医院副院长兼党总支部副书记——主持，中医院院领导班子、组长以上管理干部共82人参加了会议，统一中层干部和党员的认识，宣传贯彻活动内容，使全院职工形成共识，积极投入创建廉洁诚信医院活动。

二、创建活动自查整改主要内容

1、诚信诊疗：医院建立和完善廉洁诚信承诺制度，尊重患者权益，尊重病人知情和隐私权，实事求是，能用普通检查明确诊断的，不用特殊检查，杜绝不必要的重复检查；坚持合理检查，因病施治、提高医疗质量，促进医患和谐。

2、诚信用药：依法依规执业，杜绝无证行医，执行“阳光用药”制度。因病诊药，不开大方，能用国产药品的不用进口药；坚决杜绝假劣药品和过期失效药品。

3、诚信收费：常用药品、治疗项目收费价格实行公示，设置电子触摸屏供患者查询；向门诊和住院病人提供详细费用清单；严格执行国家核定的价格标准，不得擅自提高收费标准；严禁擅自设立收费项目，杜绝乱收费。

4、诚信服务：规范质量管理，完善诊疗制度。关爱、尊重病人，热情服务，倡导以人为本的人情化服务，对病人一视同仁；推行首诊负责，不推诿病人。

5、廉洁行医：严格执行《医疗机构工作人员收受“红包”、“回扣”责任追究暂行规定》，医务人员不得以任何借口索要、收受患者或家属的“红包”、“礼品”；严格执行医疗设备、卫生材料、药品招标采购规定，禁止私拿、贪占“回扣”；杜绝任何形式的开单费、促销费、宣传费等，不得接受医药代表的请吃、接待、旅游等。

三、建立和完善创建“清廉医院”制度、强化措施落实

自开展创建“清廉医院”活动以来，我院主要建立和完善了以下制度和措施：

1、设立接待日制度。每周一上午为接待日，由院级领导在门诊部接待群众，听取社会群众对医院的反映，帮助患者解决实际困难。

2、增设挂号收费窗口。随着就诊人数的增多，我院在门诊、急诊等处各增加了收费窗口，努力减少患者就诊排队现象。

3、调整充实门诊、急诊、专病专科门诊力量，完善导医台服务，健全急救绿色通道。

4、在门诊开通大型电子滚动屏，24小时不间断公布医院相关信息；门诊实行收费公示制；病区实行“费用一日一清单”、“出院病人总费用清单制”，努力做到明白收费，诚信收费。

5、针对医院是一所综合楼给住院病人带来不便的实际，医院设立了由护工和导诊人员陪护接送病人、接送检查样本、报告单及代购物品等服务，方便患者就诊治疗。

6、改善基础设施，为病人提供良好的就医环境。近年来，医院针对空间少，绿化面积不足，没有停车场地的现状，想方设法规划用地和停车场，美化了医院环境，方便了群众就医。同时对部分科室和病房安装了空调，改善了就医环境。

7、建立和完善行风监督约束机制。一是同各职能部门和科室签署了《全院党风廉政建设责任制》，做到有章可循，违章必究；二是完善院内外监督机制，各住院病区设意见箱、意见簿，医务科负责患者投诉接待工作，定期收集、整理反馈意见，及时答复；每季对住院病人和门诊病人进行问卷调查并作出评估；向社会各界听取意见，从侧面了解医院员工医德医风情况；三是狠抓医疗质量和医疗安全教育，通过查评病历和处方、集中技术操作培训、学习医疗法规等形式，提高医务人员的质量意识和安全意识，减少医疗纠纷的发生；四是实行医疗服务主要信息公示制，对门、急诊人次、床位使用率、出院者平均住院日、每门诊人次收费水平，出院者平均医疗费，医院投诉数、表扬数等内容进行公示，让群众监督，让群众明明白白看病，使医生清清白白行医。

8、完善督查考核制度，强化落实。为了进一步推进创建“清廉医院”，临床医技等一线科室结合服务特点主动向患者推出便民措施。完善和落实医务人员医德考评制度，把诚信服务、诚信执业、诚信收费、医疗质量、诚信用药、后勤服务、社会信用等各项具体“诚信服务”内容落实到每个部门和科室，设立督查小组，保证各项内容的落实。建立考核制度和诚信服务工作台帐制度，各业务部门按月或季度开展医疗质量、病历书写、病历质量、护理质量和科主任、护士长管理等考核评分。把考核评分结果与个人绩效工资挂钩，较好地促进了创建“清廉医院”建设。

四、落实惠民政策，深化惠民措施，着力解决百姓看病贵

首先以政治的高度，深入贯彻落实“新型农村合作医疗”制度。新农合受到社会各界认可，医院果断地抓住这一难得的

历史机遇，把长期以来的“惠民”情结与政府的新政策融合在一起，围绕“新农合”政策在医院的落实采取了五项举措。

一是健全组织，建立农村合作医疗；

三是严控诊疗费用。在原来实施单病种费用总量控制的基础上，又重新理顺了农民中常见的、多发的病种实施限价治疗，进一步拉低医疗价格，降幅高达25%。

四是免费为来院诊治的农民患者建立健康档案，以电话随访、定期下乡义诊、上门服务的等多种形式做到跟踪治疗。

经过我院领导职工的共同努力，使群众对我院的满意度不断提高，全年共收到表扬信和感谢信266封；锦旗7面；拒收红包11人次，金额共850元；好人好事3件。

我院虽然在自查整改阶段取得了一定成绩，但与人民群众的要求相比还有一定距离，我们将继续以医院管理年的各项指标为依据，认真对照自查自纠，持续质量改进，创新性的开展工作，不断提高医疗质量，提高管理水平，更好地为人民群众服务，将继续为创建“清廉医院”而努力。

建设清廉医院心得体会护士篇三

如下：

1. 成立工作领导小组。制定下发清廉医院建设实施方案，成立以支部书记胡勇军为组长的清廉医院创建领导小组，召开清廉医院创建工作动员部署会和工作推进会，明确职责、责任到人、确保实效。

2. 加大经费投入。累计投入3.6万元，建设党员活动室、打造清廉文化墙，提升清廉医院的文化内涵，营造“处处是课堂，时时受教育”的浓厚氛围。

3. 加强内部督查。加强监督队伍网格建设，聘请监督员3人，全面开展清廉医院建设内部督查，累计开展常态化督查18次，清廉查房5次，专项督查6次，内部审计6次，发现清廉建设中存在的各类问题32个，及时完成问题整改32个，问责0人次。

1. 开展多种形式廉洁教育。通过廉政课堂、廉政谈心、赴廉政教育基地参观学习、开展“守规矩、树正气”专题讨论、电子显示屏滚动播出廉洁标语、定期向职工推送廉洁警示语等多种形式开展廉洁警示教育，筑牢廉洁自律防线。

2. 完善医德医风考评机制，认真抓好医德评价与考核，落实执纪问责，实行医德“一票否决”制。与全体职工签订《廉洁从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒驾、安全文明行车承诺书》146份，建立全体职工（包括退休人员）廉洁档案82份，开展廉政谈心谈话152人次，让清廉成为一种自觉。

1. 种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。

2. 每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、敬业奉献的清廉院风。

3. 开展医院核心价值观大讨论，向全体干部职工开展“医院是我院，发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动，警示医务人员守住服务为民的底线，不断提高服务意识和服务质量，提升群众满意度。

1. 开展清廉医院创建以来，新建制度5项、修订完善制度61项。细化廉政风险防控制度，通过“自己查、科室帮、组织评”的方式，开展小微权力风险排查74人次，共计梳理排查小微权力风险点160个，采取风险防控措施166项，编制工作流程

图9个。

2. 严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议，年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

3. 健全举报投诉渠道，设立举报箱，开通举报电话，规范招标采购制度，落实阳光采购政策，健全监督机制，规范标书、合同审核。

1. 充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

2. “党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

疫情是一面镜子，检验的是“不忘初心，牢记使命”主题教育的成果。疫情防控期间，严格实行闭环管理，守好基层健康“小门”。全面做好集中隔离点、居家隔离对象、卡点测温工作。完成长川卡点测温5462人次，为特殊精神病患者开展送医送药42人次，心理辅导132人次，健康教育105人次。助学助企复工复产，进企健康指导265家，助学健康指导13家，共计593人次。

1. 廉政文化建设氛围有待于进一步深化。
2. 廉政教育监督管理有待于进一步加强。
3. 清廉医院建设载体有待于进一步创新。

1. 以“‘1+1+x’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。
2. 围绕“一院一品牌”要求，结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用，营造风清气正的清廉环境。
3. 充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新，牢固树立品牌意识，深入推进市中医院医共体“红色领航，杏林筑梦”党建工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

建设清廉医院心得体会护士篇四

作为一名医生，我深知医院对社会的重要性，同时也听闻过许多“黑心医院”的新闻，经常感到内心的无奈和悲涛。因此，我非常赞同清廉医院建设的理念，并在个人实践中体会到了其中的可贵之处，今天，我想和大家分享一下自己的感受和体会。

段落二：清廉医院建设的意义

在“医闹”事件频发和“黑心医院”事件不断曝光的情况下，清廉医院建设显得尤为重要。清廉医院建设体现了医疗行业的道德浸润，彰显了医生们的职业操守和医疗机构的社会责任。在清廉医院中，医院管理层将财务、人事、招投标等事务公开透明，医生看病开药公平公正，患者的利益得到了最大的保障，维护了医疗行业良好发展的基础。

段落三：个人体会1-医疗服务理念转变

在参与过清廉医院建设之后，我的医疗服务理念得到了深刻的转变。过去，我将一些看似“小问题”视若无睹，但在参与到清廉医院建设中，我认识到这些小问题可能会影响到患者的手术效果和康复。因此，我开始严格按照规程踏实做好每个流程，不允许因疲劳和其他个人原因而马虎，因为患者的安全不仅是医生们的职业道德，也是每一个人应该意识到的基本职责。

段落四：个人体会2-用心诠释着医疗技术

在清廉医院建设的过程中，每个医生都被要求严格按照流程操作，从而间接提高了医生们的专业素养和职业技能。我也从中受益匪浅，再次感受到了“质量第一”的重要性。与此同时，医院具备了更好的医疗环境和设备，这也进一步充分展示了医生们的医疗技术水平。当患者们得到更好的治疗效果时，我深感荣耀，因为我用心诠释了我的医疗技术，用实践表达了我的职业信条。

段落五：结尾

通过参与清廉医院建设，我深知这是一条漫漫长路，但也却充满敬畏和信心。清廉医院建设的初衷始终如一——让患者感受到温暖和专业的医疗，让社会看到医生、医疗机构和行业的良

心和责任。我相信，通过不断的努力，我们一定能够走出一条符合我国国情的清廉医院建设之路。

建设清廉医院心得体会护士篇五

为推动医德医风、行业作风持续向好向善，营造风清气正的医疗环境，县卫计局采取多项措施巩固提升“清廉医院”建设。

一是规范公立医疗机构权力运行。从加强监管和完善制度两个方面入手，进一步规范公立医疗机构权力运行。2017年以来，对涉及重大项目建设、医疗器械采购、药品购销、统方行为、重大公共卫生项目资金、高级职称评审、卫技人员招录、医院财务管理、医疗质量安全、公立医院改革等10大项重点事项开展了专项检查，全面排查权力运行中的风险漏洞，并先后制定了《医疗卫生单位“三重一大”事项集体决策制度》、《医疗卫生单位“一把手”五不直接分管工作制度》、《医疗机构医疗质量管理情况约谈制度》、《进一步规范医疗器械设备采购管理工作的通知》等规范性制度，把权力关进制度的笼子。

二是建立“互联网+监察”平台。强化对药品使用的数据化监管，投入80万元建立防统方软件系统，目前我县10家公立医疗机构全部启用相关功能，系统报警分别与各医院院长、分管副院长以及纪检专员手机绑定，24小时监控药品统计行为，统方行为全程留痕，进一步防范了非法统方；投入60万元建成了县级医院处方点评电子系统，利用技术手段开展处方抽样点评，对不合理用药进行有效干预，促进规范用药、阳光用药。同时充分利用各乡镇卫生院视频监控系统，加强对各社区卫生站（点）人员工作效能、服务态度的监督，及时发现问题并督促整改，2017年以来，对6起违反效能建设的人员进行追责处理。

三是强化监督风险环节和重点岗位。紧紧抓住医院内部管理、

业务流程、权力行使中的风险点开展排查，着力在“治未病”上下功夫，县级医院、乡镇卫生院共排查一级潜在风险点39个、二级潜在风险点91个、三级潜在风险点80个，并根据风险类别制定了相应的防控措施。加强重点风险岗位人员教育管理，2017年以来，对财务管理、基本建设、药械采购等岗位人员开展“靶向式”集体廉政教育10余次，受教育人数达1000余人次。完善医德考评制度，将医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、定期考核等直接挂钩，医德医风列入高级职称评审一票否决项目。同时纪检监察组对招标采购、人才选拔、重点项目推进等重点环节进行全程监督，对检验试剂、药品采购、合同管理等风险岗位履职情况进行专项检查，把握权力运行轨迹。

四是开展廉洁文化进医院。从2013年起连续5年在全县卫计系统内开展了“廉政文化进医院”活动，筑牢干部职工廉政思想防线，提高服务质量。建好廉政宣传阵地，各医院因地制宜制作廉政文化走廊、廉政宣传栏、廉政警示牌等，并利用门诊大厅电子宣传屏幕播放宣传内容，营造浓厚廉政文化宣传氛围。广泛开展廉政教育，以阳光践诺、主题演讲、“最美医生、护士”评选、先进事迹宣讲等活动为载体，把廉洁元素融入医院文化内涵。并通过聘请行风监督员、设置纪检监察举报信箱和24小时监督电话、设立卫计系统治理商业贿赂廉政专户等形式，促进全民监督、实时监督、阳光监督，推动清廉医院建设。

建设清廉医院心得体会护士篇六

清廉医院建设是近年来我国医疗改革中的一项重要内容，旨在打造专业、高效、公正的医疗服务，建立与医疗行业相适应的廉政文化。作为医院管理者，我深受其启发，在实践中不断探索和总结，从而形成了自己独特的心得体会。

第二段：严格规范财务管理

清廉医院建设的核心内容之一是财务管理，要求医院在经济上健康、透明和规范。因此，我们加强对医院财务管理人员的培训，强化对财务管理全过程的监控和管控，防止财务管理漏洞，保证医院经济资金管理的公正、透明和规范。

第三段：建立健全激励约束机制

建立健全激励约束机制是推动清廉医院建设的关键措施。我们采取了把拔模式，通过设立各种激励政策，鼓励干部员工忠诚敬业、真抓实干、发扬医疗优良传统的好做法，充分调动广大干部员工的积极性、创造性和责任感，真正形成以榜为纲、以奖代罚的工作局面。

第四段：加强对医疗服务的质量和效率的监控和保障

清廉医院建设要求医院以患者为中心，注重医疗技术的加强和完善，要求医院管理者加强对医疗服务质量的监控和保障，开展院内管理的全面自检和审核。同时，我们在落实医疗服务质量责任制和优化医疗业务流程方面，加大投入，确保在医疗方面的质量和效率。

第五段：结语

在清廉医院建设的过程中，我们深刻认识到，这是一项系统工程，需要不断的改进和完善。我们将继续深化改革，开展反腐倡廉宣传教育，加强从业人员廉洁自律，打造健康、公正、透明的医疗行业，为人民群众提供更好的服务。

建设清廉医院心得体会护士篇七

如下：

一是加强组织领导，共同管理聚合力。

1. 成立工作领导小组。制定并发布清洁医院建设实施计划，成立以支部书记胡永军为首的清洁医院领导小组，召开清洁医院建设动员部署会议和工作推广会议，明确职责和责任，确保有效性。
2. 增加资金投入。累计投资3.6万元，建设党员活动室，建设廉洁文化墙，提升廉洁医院的文化内涵，营造处处上课，时刻受教育的浓厚氛围。
3. 加强内部监督。加强监督队伍网格建设，聘请3名监督员，全面开展清洁医院建设内部监督，开展18次正常监督、5次清洁查房、6次专项监督、6次内部审计，发现清洁建设中存在32个问题，及时完成32个问题整改，问责0人。

二是加强学习教育，筑牢防线，夯实基础。

1. 开展各种形式的清洁教育。通过清洁政府课堂、清洁政府谈话、参观和学习清洁政府教育基地、开展遵守规则、树正义专题讨论、电子显示滚动播放清洁口号、定期向员工推送清洁警告口号等形式开展清洁警告教育，建立清洁自律的坚实防线。
 2. 完善医德医风考核机制，认真做好医德考核工作，落实纪律执行问责制，落实医德一票否决制度。与全体员工签订146份《诚信从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒后驾车、安全文明驾驶承诺书》，建立82份全体员工（包括退休人员）诚信档案，开展152次诚信谈话，使诚信成为自觉。
1. 种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。
 2. 每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家

庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、敬业奉献的清廉院风。

3. 开展医院核心价值观大讨论，向全体干部职工开展“医院是我院，发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动，警示医务人员守住服务为民的底线，不断提高服务意识和服务质量，提升群众满意度。

1. 开展清廉医院创建以来，新建制度5项、修订完善制度61项。细化廉政风险防控制度，通过“自己查、科室帮、组织评”的方式，开展小微权力风险排查74人次，共计梳理排查小微权力风险点160个，采取风险防控措施166项，编制工作流程图9个。

□

3. 健全举报投诉渠道，设立举报箱，开通举报电话，规范招标采购制度，落实阳光采购政策，健全监督机制，规范标书、合同审核。

1. 充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

2. “党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展

为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

疫情是一面镜子，检验的是“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。疫情防控期间，严格实行闭环管理，守好基层健康“小门”。全面做好集中隔离点、居家隔离对象、卡点测温工作。完成长川卡点测温5462人次，为特殊精神病患者开展送医送药42人次，心理辅导132人次，健康教育105人次。助学助企复工复产，进企健康指导265家，助学健康指导13家，共计593人次。

1. 廉政文化建设氛围有待于进一步深化。

2. 廉政教育监督管理有待于进一步加强。

3. 清廉医院建设载体有待于进一步创新。

1. 以“‘1+1+x’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。

2. 围绕“一院一品牌”要求，结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用，营造风清气正的清廉环境。

3. 充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新，牢固树立品牌意识，深入推进市中医院医共体“红色引航，杏林筑梦”党建工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。