

最新机械厂劳动合同应该 机械制造企业集体合同上(模板7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

机械厂劳动合同应该篇一

机械制造企业集体合同(上)

c.当根据上述a款或b款调出，而后又不是按照自己或公司的请求调回本谈判单位的工人，应回到他调离以前的工作岗位上去。如果那一岗位已不复存在或者他的年资又不足以使他回到那一岗位上去的话，那么应根据本章的规定对其另行分配工作。

第十一条关于职位空缺消息的公布

a.当有的部门必须增员时，公司将根据本条的规定按照下列程序公布有关职位空缺的消息。

b.例外情况：公司在下列情况下将不得公布职位空缺的消息：

第十二条工会官员的年资

国际联合会地方工会主席、副主席、工厂工会委员会委员、车间工会代表、工会工时研究代表和工会安全委员会代表在任职期间和在所代表的领域，在涉及到解雇、召回、裁判或复职的问题时，将把年资名录提高到实用法所能允许的程度。

第十三条 残疾雇员

成为终身残疾不能再在原岗位工作的工人，或由军队退役、体力上和心理上不再适合于原岗位工作的雇员，都应由公司按下列程序把他调到他所能从事的其他工作岗位上去：

- a. 应以分配职位空缺的方式安置残疾雇员，如果有这种分配机会且该残疾人又具有从事这种工作的能力的话。
- b. 如果没有上面提到的职位空缺分配机会，也没有该残疾雇员能够从事的由试用人员占据的职位空缺分配机会的话，那么就去查阅工厂年资名录，从年资最低的工人查起，直到找到一个该残疾雇员能够从事的工作岗位为止。
- c. 双方同意，对于任何具有年资的工人都不应弃之不用，因为他们在年资方面享有的权利高于残疾雇员。那些没被安置的雇员将按照本章的有关条款予以重新分配。
- d. 为实施本条的规定，对于妨碍该雇员从事_____类工作的身体健康情况，必须由一名医生予以书面鉴定。根据公司的要求，在任何时候都可以书面鉴定进行重新鉴定。

第十四条 年资名录

公司将编纂载有每位工人姓名、所在部门名称和年资起始日期的年资名录。若在年资名录中发现差错，必须随时予以纠正。年资名录将每两个月向工会提供一次。

第十五条 班次挑选优先权

在部门年资的基础上进行的班次挑选应有利于年资雇员，并须按下列条件办理：

- a. 在新工人受雇的头3个月期间将不实行班次优先挑选权，也

就是说，工人在受雇的头3个月内既可不行使班次优先挑选权，也可不使这一办法对自己不利。

b.根据这一规定，雇员在任何一个6个月期限内，只能行使一次班次优先挑选权。

第九章年假计划

第一条资格

a.按下面的规定，工人在享受年假的当年，必须工作一段时间才有资格休假或享受带薪休假。

b.工作在500小时以下者，可享受按以下第二、三、四和五条规定的休假带薪比例计算出来的带薪休假待遇，但是，如果不休年假，他可有权得到报酬。

c.在年休假当年工作在500小时以上者，将有资格享受下面条款确定的按适当比例计算出来的带薪休假待遇。

第二条一周

自其受雇之日起连续工作满1年但不到2年者，将享受1周假期，其间带薪标准按其收入的2%计算。

第三条二周

自其受雇之日起连续工作满2年但不到10年者，将享受2周假期，其间带薪标准按其收入的4%计算。

第四条三周

自其受雇之日起连续工作满10年但不满20年者，将享受3周假期，其间带薪标准按其收入的6%计算。

第五条四周

自其受雇之日起连续工作20年或连续工作20年以上者，将享受4周的假期，其间带薪标准按其收入的8%计算。

第六条计算方法

a.年休假，自其受雇之日起满52周后，立即开始执行。

b.根据收入百分比确立的休假带薪标准是在雇员总收入的基础上计算出来的。总收入包括：

□a□任何奖金或在这期间因加班而获得的加班费。

□b□不休年假所获得的收入。

□c□不休法定节假日所获得的收入。

□d□不休丧事假所获得的收入。

□e□按本章第十三条规定在圣诞节闭厂期间所获得的收入。

□f□根据本协议第四章第四条规定因向陪审团提供服务所获得的补偿金。

□g□根据第四章第八条规定，因享受奖励工时所获得的收入。

□h□因失去工资收入而获得的工人补偿金。

□i□因失去工资收入而获得的疾病和事故福利金。

□j□因失去工资收入而获得的失业补偿金。

第七条在取得资格日期以前终止工作

在取得资格日期以前不论以何理由而终止工作的雇员将失去休假或带薪休假的资格。

第八条以付薪取代休假

对雇员不应只给予带薪休假权利给予放弃休假的权利。

第九条休假工资的发放

如果休假申请在预定的休假日期前两周得到批准，休假工资应在休假日期预定开始时发放。如果度假时间增加，比如，享有两周假期的雇员提出要求，先休一周，过些日子再休第二周，而他的这一要求又得到了批准的话，那么每周的工资应分别发放。

第十条休年假期间的法定公休节假日

在雇员休年假期间如出现第十章第三条规定的_____个法定公休假日，年休假期应允许向后顺延一天。额外增加的这个年假日应放在年假休完后的第二个工作日。双方理解并同意，对额外增加的这个节假日不再付薪，因为在他休年假期间出现的这个法定公休节假日已经被全额支付了法定公休节假日工资。

第十一条年假期间闭厂

如果公司认为有必要在年假期间闭厂，并在该年4月1日前把准备闭厂的计划通知工会和雇员的话，不应对此提出反对意见。

第十二条年休假的安排

公司在年休假期应安排每个雇员休假，在安排过程中，应尽量满足每个有资格享受年假的工人对休假时间提出的要求。

第十三条圣诞节期间的闭厂

- a.除应要求继续工作的工人外，公司将在圣诞节前一天（或把这一天看作是圣诞节前夕假日）开始，直到新年元旦（或者把这天看作是新年假日）期间安排圣诞节闭厂。在此之前或之后安排的正常工作日缺勤的工人将得不到圣诞节假日工资。
- b.在其他方面合格的所有工人都将得到包括轮班奖金在内的8小时工资。如果是计时工，则以固定的计时工资率计算；如果是计件工，则按其职业劳动等级的计时工资率计算。
- c.根据第十章第三条b款1□c款1到c款5规定的各种条件，不应发生重复支付节假日工资的情况。
- d.对在闭厂期间（公休节假日除外）应要求进行工作的雇员，将在其年资的基础上，予以首先安排工作。在闭厂期间工作的雇员，将获得其工作应得的正常补偿金，还可得到第十三条b款规定的闭厂报酬或获得同等的双倍工时工资，但不应得到公休节假日工资和其他补偿金。

第十章工时与加班

第一条工作周

a.公司确定的40小时工作周，从前一个星期日的午夜12：00时开始，一直延续到下个星期日的午夜12：00时为止。

b.定义

□a□“每日”一词是指从雇员开始工作之时起的24小时时间。

□b□“星期六”一词是指星期五午夜到星期六午夜之间的这段时间。

□c□“星期日”一词是指星期六午夜到星期日午夜之间的这段时间，而“法定公休节假日”一词是指法定公休节假日前的那个公历日的午夜到公休节假日当天午夜的这段时间。但开始在星期日午夜前工作周的第一天上班的第三班工人，或者他们的工作日是在节假日午夜前开始的，情况例外。在此情况下，该日将被看作是星期一或是紧接节假日后的第一天。

第二条加班奖金

a.对超过每天8小时和每周40小时工作的所有时间，将按计时工资率和工人固定的直接计时工资率的二分之一支付报酬。

b.对星期六的工作时间，按计时工资率和工人固定的直接计时工资率的二分之一支付报酬。

c.对在星期日工作的时间，加倍支付报酬。

d.对下面第三条所指的公休节假日工作的时间，如果有的话，也加倍支付报酬，这种报酬不算下面第三条所规定的范畴。

e.在任何情况下都不应为同一天或同一小时支付两次加班费或奖金，头班工人不得同时领取加班费和第二班奖金，二班工人也不得同时领取加班费和第三班奖金。

机械厂劳动合同应该篇二

为了保障我烧结检修作业区人员的身体健康、生命和财产的安全，防止和减少事故的发生，作为烧结检修安全生产的第一责任人，本人郑重向工序及员工承诺，在工作中严格履行以下职责和义务。

1. 认真执行“安全第一，预防为主”的安全生产方针，严格

遵守各项安全生产制度和规定，做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

2. 切实履行岗位安全和工作职责、尽职尽责、防范各类安全事故发生。
3. 不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律。
4. 严格遵守作业许可证管理规定，按规定，按程序执行。
5. 按规定着装，穿戴好劳动保护用品，持证上岗，保持工作现场规范化，标准化。
6. 自愿接受公司，工序等各级安全教育，业务技能培训和考核，努力提高自身安全，业务技术水平，增强安全防范意识。

承诺工段：

烧结检修作业区：机械检修维修队

20**年 12月 29日

人民政府：

我作为 企业(单位)的法定代表人(实际控制人、经营主要负责人)，就做好本单位20**至20**年的安全生产工作做如下郑重承诺：

一、牢固树立科学发展、安全发展理念，增强“底线思维”、“红线意识”，正确处理安全与生产的关系，自觉做到不安全不生产。切实落实法人主体责任，严格安全管理，努力做到不发生死亡事故，不造成重大财产损失。

二、认真开展安全生产标准化创建工作，切实提高企业本质安全水平。

- 1、坚决贯彻安全第一的方针，认真履行安全生产第一责任人责任，按规定设立安全生产管理机构，配备 名专职管理人员；每月至少主持召开一次安全生产专题会议，及时研究和解决本企业安全生产重要问题。
- 2、严格遵守安全生产法律法规，深化“三项制度”，不违法组织生产，不违章指挥，不强令工人违章冒险作业。
- 3、强化重大危险源监管，按规定设置必要的防护设施，落实监管措施和监管责任。
- 4、健全隐患排查机制，督促各部门认真执行隐患排查治理制度，每月开展一次隐患排查治理专题调度会，对排查出的隐患做到“五落实”，年内消除重大安全隐患。
- 5、认真落实预防为主的要求，严格执行安全设施“三同时”管理规定，持续保证安全设施完好达标，保证安全生产经费投入，按上年度实际营业收入 %足额提取安全生产费用并专款专用。
- 6、严格落实职业健康有关规定，确保作业环境符合法律法规和行业标准要求，对接害职工提供必要防护措施，按规定进行体检，建立健全《职业卫生档案》和《职业健康监护档案》，确保不发生职业病例。
- 7、落实安全培训相关规定，完成年度培训任务，未经培训或考试不合格的不安排上岗，认真开展安全生产宣传教育、典型事故警示教育等活动。
- 8、按照有关规定和要求，制定和完善应急救援预案，配备必要的人员和装备器材，每年至少组织一次重大危险源的应急救援演练。
- 9、巩固“安全生产标准化”成果，每年开展一次安全生产标

准化自评，逐年提高标准化水平和等级。

三、承诺做好以下几项重点工作：

3、加强特种设备作业人员和特种作业人员的培训教育和安全管理，保证100%持证上岗，严格生产现场安全管理，教育岗位操作人员严格遵守操作规程，杜绝违章作业，提高安全素质，有效预防事故的发生。

四、将承诺内容公开、公示，接受社会、安全监管部门及本企业员工监督。每年末，向当地有管辖权的安监部门进行一次安全述职；每半年，向职代会进行一次安全述职。

不履行承诺条款，自愿接受失信惩戒措施的制裁和相关法律法规规定的上限处罚；发生死亡事故，主动采取局部或全部停产停业整顿措施，并做到“四不放过”；本人自愿接受政府的相关处分。

承诺期限：

承诺企业(单位)签章： 法人代表签字：

实际控制人签字：

经营主要负责人签字：

20**年 月 日

机械厂劳动合同应该篇三

机械制造企业集体合同(上)

目录

第一章承认

第二章一般条款

第三章纪律处分

第四章请假

第五章安全卫生

第六章工会代表性

第七章申诉与仲裁

第八章年资

第九章年假计划

第十章工时与加班

第十一章管理权

第十二章协议之效力

第十三章保障计划

第十四章工资

第十五章学徒期计划、学徒和培训计划

附件a

附件b

附件c

附件d

第十六章协议的终止

说明文件a

说明文件b奖金

说明文件c

说明文件d按小时计算的计件工资标准方案指数

说明文件e同意从工资中扣除工会会费授权书

说明文件f依阿华州达文波特某机械制造公司与美国汽车、航空和宇航空间

器械以及农具工会修改退休保险金计划的协议

说明文件g住院治疗、内外科治疗、大病治疗、医药处方

说明文件h牙齿保险计划

说明文件i住院治疗、内外科治疗、大病治疗、医药处方、优先服务计划

本协议由_____机械制造公司在_____州_____市的工厂（以下称公司），同代表本协议第一章承认并提及的谈判单位工人的_____工人国际联合会及其所属的第_____号地方工会（以下称工会），达成并于_____年_____月_____日生效。

本协议中出现的“他”或“她”或有关的人称代词，只是出于文字表达的需要，这样使用，并不意味着有性别上的区别。

第一章承认

第一条公司承认工会是公司全体全日制和正规非全日制生产和维修工人在集体谈判中的唯一代表。这些工人包括：检查员、班组长、储运员和车间事务员，但不包括：实验工程部雇员、制图员、办公室职员、推销员、专职人员、保卫人员和工段长。

第二章一般条款

第一条付薪日

头班工人的付薪日为每周的星期五，第一和第三班工人的付薪日为每周的星期四，如果这两天刚好是法定公休日，公司则应提前一天支付工资。在特殊情况下，经双方同意，可以更改付薪日。本协议所覆盖的工人在前一个工作周所提供的服务应该得到报酬。所有的工资支票都应在正常付薪日期的正常工作时间内发放。如果公司缩减工作日，工人则可在星期四12:00（中午）之后领取工资支票，日期应按正常付薪日期落款。

第二条体检

公司指定的医生在对已经雇佣的工人进行体格、精神/心理检查或医学化验后，如果该雇员及其医生提出书面请求，应将此检查或眼睛检查的报告提交给该雇员的私人医生。

第三条公司薪给雇员

管理人员不得从事本协议限定的工作，但下列情况例外：

- a.教育和/或培训工人和受训的管理人员；
- b.从事遇到困难时期的必要工作；

d.从事必要的试验工作；

e.受训的管理人员不得取代谈判单位工人，但谈判单位的工人可以用来指导受训的管理人员。

第四条维修工作的转包

a.只要有设备和合格的人员，公司就不得把分配给谈判单位的工人所从事的维修工种的维修工作转包出去，但下列临时情况除外：

□a□有必要替换旷工的工人时；

□b□有必要替换已获准请假的工人时；

□c□有必要替换休假的工人时；

□d□有必要替换因受伤或确实生病而缺勤的工人时。

b.双方理解并同意本条规定的公司义务不适用于下列情况，即在有资格从事该工作的维修工人处于裁员而缺乏维修工人从事所需要的工作时，并同意本协议包括的维修工人的补充人员每周安排5个工作日。

c.公司不得将工人在正常工作周内正常从事的一部分维修工作转包在星期六或星期天进行，除非这些工人被安排或提供的是每周6天的工作。

第五条非全日制工和临时工

不得雇佣非全日制工人和临时工来达到强行裁减正规全日制工人的目的。临时工只能短时雇佣，时间不得超过3个月，只有度暑假的学生可达3个月。如果临时工的雇佣期超过3个月（包括学生），就应视为享有年资的正式工人。

第三章纪律处分

第一条理由

除非有充分正当的理由，公司不得对享有年资的工人行使指责、停职或解雇的处分权。

第二条通知

在因处理_____一事件而要求享有年资的工人离厂之前，公司经营者应将该工人的代表，如果他在厂里，或他不在厂里时的任何其他工会代表，召集到指定的办公室或地点，目的在于通知他们该工人将被要求离厂，并听取该工人对自己处境的陈述。当然，这种会议不构成听证会，这时候工人代表的到场只是为了接受该工人将被要求离厂的通知，并听取该工人的陈述。涉及欠债不还、迟到和旷工的案例，必须在听证会后方可要求工人离厂；但双方同意，在安排处分听证会之前，应通知部门工会代表或其代表出席听证会。

第三条处分听证会

在工人被送出厂后的48小时内，雇员关系部经理或其代表应在指定的办公室举行处分听证会。该工人有权出席听证会，其工人代表或工人代表的代表有权在听证会上代表该工人，而且双方应允许传证人到场，以便证实案件的全部事实和情节。工厂工会委员会主席，如被要求，可以出席处分听证会。

第四条听证记录

公司应在听证会之日起的5个工作日内，向工厂工会委员会主席提供上述第三条所规定的听证会的书面记录文本，包括公司的处分说明，如果有的话。对处分结果提出陈述，如有的话，其时限应从工会收到该记录时算起。

第五条对处分提出不满意见

如果工人对本章所称的公司处分提出不满意见，那么，应按意见陈述程序的第一步骤进行；如果是对解雇提出不满意见，可按第三步骤进行。如果最后证明对工人的处分理由不够充分和正当，那么，应该恢复该工人在遭受处罚前的身份，而由此造成的工资损失，如果有的话，也应予以赔偿。

第六条书面批评

在书面批评入档后1年内，如果没有任何违反处分的行为，则应将书面批评从工人的就业档案中撤出去。

第七条试用工

双方理解并同意，本章不适用于试用工。

第四章请假

第一条因私

a.在特殊情况下，经过事先安排，公司允许工人短期离开工作岗位处理私事的现行作法仍将继续实行。在此种特殊情况下，工人的年资应予以保留并累计计算，并让其恢复请假前的工作岗位，如果有关年资的条款规定这么做，而且工人在休假期满时又回到了工作岗位的话。

b.超过3个规定工作日的假期并经雇员关系部经理同意的适当的假期，都应向工会提供请假条副本。

第二条因工会事务

根据工厂工会委员会主席或主任的书面通知，应准许下列工人脱产请假：当选为农具工会和工时委员会代表的工人；当

选为地方工会选举委员会成员的工人；参与公司合同谈判的工会代表，以及从事申诉程序仲裁准备工作的地方工会代表。双方同意依据本条被准许脱产请假的工人每次不得超过5人。

第三条因兵役

a.本协议中的任何条款不得违背义务兵役法及其修正案规定的公司对应征入伍提供此法律及修正案所规定的服务的工人应尽的义务。

b.参加和平队的工人应享受同加入美国武装部队的工人同样的优惠条件并应在同等条件下再次受雇。本条款仅包括一次应征入伍。

第四条因为陪审团提供服务

a.如果工人被要求为陪审团提供服务（包括为大陪审团服务），或在提供此服务前依法被要求出庭接受陪审团委员会的审查质询，或被传唤作证和揭发证词，或在记录法庭诉讼过程中提供证言，那么，他为提供此服务损失的必要时间的正常报酬（如属计时工，按正常工时的小时工资率计算；如属计件工，按其职业劳动等级的小时工资率计算，以每周40小时为基础，但不包括换班或超时奖金和所有其它奖金及奖励性报酬）与提供引服务所获得的赔偿的差额应得到赔偿，但在工人根据正常工作安排不为工厂工作的任何一天（节假日除外），提供此服务时不得支付此赔偿。

b.要获得享受赔偿资格的工人必须：

a立即将收到的召唤提供此服务的回执通知其工长；

b向工长提供适当的从事这种服务的证据。

机械厂劳动合同应该篇四

机械制造企业集体合同(下)

第八条学时分

a.对申请人在参加学徒培训班之前所获得的行业经验可以打分。对于外部的申请人，这种工作经验必须在学徒期内或是在其他学徒培训班获得，而不应在行业或职业学校工作中获得。对具有年资的雇员以前的实际工作经验也可以打分。

b.根据对退伍军人在服兵役期间表现的审查，回公司工作的退伍军人在服兵役期间获得的实际工作经验，也可以获得分数。

c.在雇员参加学徒培训班期间，公司可以决定雇员需学习特殊培训领域所要求的必要的知识和/或技能，这样，雇员可获得最高学时分，而不必完成所有的全部学时。如此获得的学时分将被计算在获得_____一类别工作学习毕业时所要求的总学分之内。如有必要，雇员的工资率可在获得学时分时加以调整。

d.如果根据上述c款作出任何决定，公司应将这一决定及其原因通知工厂工会委员会主席。

第九条相关的课堂学习

a.公司要求学徒通过课堂学习或函授形式完成有关的培训课程。公司将确定适合两种情况的课堂学习方式。

b.通常，有关培训所用时间每周不少于4小时，每1000小时最少为84小时。但是，公司有权修改学习程序，以便提供更长的连续的课堂学习时间，以弥补每周4小时，每1000小时84小

时的课堂学习时间。这类培训的时间和地点由公安确定。并且，学时一旦被采用，就应按正常的小时工资率支付学徒工资。

c.公司将要求学徒从其工资单上扣除100美元，进行储蓄以支付函授课程和（或）其他必需的课堂学习资料费。如果雇员完成了他的学徒计划，那么，上述储蓄将归还本人。

d.如果一些学徒不能履行其义务，令人满意地完成课堂学习任务，那么，公司可以暂停或取消雇员的学徒培训计划。工厂工会委员会主席应被告知这种决定，因为此举将取消学徒作为学员的资格。

第十条对学徒的监督

a.学徒应接受主管学徒计划的协调人的全面指导，并接受其所在分派部门主管人的直接指导。学徒计划的协调人有权根据工作培训计划将学徒由一个部门调到另一个部门。任何一个学徒在_____一预定工作项目滞留的时间均不得超过项目本身预定的时间。

b.负责直接指导学徒的主管人应准备并填写适合的档案表。主管人应至少每30天向学徒计划协调人汇报一次他们所指导的学徒的工作和进行情况。

第十一条工具

按照公司的要求和规定，学徒应采办所必备的手工工具。这些工具可以通过公司按工资单扣除授权书的方式购买。

第十二条信息

a.公司将不断地向工会通报所有学徒的身份情况。

b.公司将保存学徒在各种工作过程中的耗时记录，并可在适当的时候应要求向工厂工会委员会主席提供予以审查。

第十三条学徒期

学徒计划期限将根据工作程序和与此有关的指令设立。

第十四条公司和工会会议

a.公司和工会应每月进行一次会晤，就双方于会前3日内提出的议事日程进行讨论。讨论的内容包括：双方的意向、本章的执行情况，并向接受培训的人员提出有关有效执行计划的建议。

b.公司的两位代表应是雇员关系部经理和学徒计划的协调人，或是由他们指定的人员。

c.工会的两位代表应是工厂工会委员会主席和技术行业代表，或是由他们指定的人员。

第十五条工作进程时间表

本条附有工作进程时间表（附件a□b□c和d□□双方同意，培训专业领域的顺序将由公司根据所可能提供的工作，以及学徒的进步和对他们的需要而确定。根据公司的意见可以打破_____一培训领域的连续学时，也可以修改或更换培训领域。只要这种改变对学徒、对部门的操作或是同第一章承认相一致的内容最为有利即可。但是如果主要的变化超过10%，须经双方同意才可付诸实施。

受训人员工作程序安排：金属板安装，需制定出的工作计划共2000小时（注：可用我们现有的设备和机器来代替我们在上述要求中没有的设备和机器。）

第十六章协议的终止

该协议于_____年_____月_____日生效，有效期截止至_____年_____月_____日，之后，该协议每年将自动延期，除非在_____年_____月_____日之前的90天内，双方中的任何一方书面通知双方要求修改或终止协议。如果有一方发出这种通知，双方应在协议有效期终止前至少提前60天进行谈判。

代表（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

附件

附件a机器修理工人等级10

——热处理100小时

——电力设备维修300小时

——磨床：外部100小时，内部100小时，表面100小时

——水力和气力1800小时

——车库400小时

——铣床400小时

——机器修理和彻底检修2500小时

——安装机器和设备500小时

- 预防性维修300小时
- 焊接装配400小时
- 安装成套设备400小时
- 有关的课堂学习700小时

总计： 小时

附件b机工劳动等级10

- 钳工及选修设计、建造和检查300小时
- 部门熟悉350小时
- 器械操作50小时
- 磨床： 外部300小时， 内部300小时， 表面300小时
- 热处理100小时
- 钻机镗250小时
- 车床800小时
- 冶金术150小时
- 铣床： 卧式350小时， 立式350小时， 数控机350小时
- 造形机、刨床、插床300小时
- 工具磨床150小时
- 焊接200小时

——有关的课堂学习700小时

总计：小时

附件c工具和冲模工

在学徒期内，学徒应得到培训和经验，以便开发掌握其行业所必须的技术和知识。全体学员的训练包括下列工时单位，但不一定必须按下面表中所列顺序进行。

对_____些学徒，可调整其在行业不同工时单位中所需要的时间，但是不应出现其他特殊岗位上超过既定时间的连续操作，除非为进一步培训另有需要。

车床600小时

直接转动较大

适用工具及铣床法面对工作台的外形转动

锥形转动用润滑剂

穿入钻孔

镗磨床1500小时

表面（大和小）工具和断磨床

磨床：光滑面钳工磨床

斜面磨床处理

轮廓面修整轮

用钻石修整轮钻模镗150小时

精密钻孔较大

镗热处理及焊接250小时

小部件、冲头、槽针及小冲模部件适当的热处理

有乙炔焊接设备、焊接小块金属板部件

铜焊冲模的防护装置钻孔压缩500小时

单杆钻孔镗

敏感性钻孔锥口孔

根部钻孔磨光孔

较大重叠成型700小时

竖直成型外形成型

角度成型用工具和磨床刨床500小时

竖直刨床适用的切割工具和磨床

外形刨床

斜面刨床铣床500小时

立式、卧式和可能铣床

竖直铣床较大

斜面铣床钻床

镗螺旋铣床

根部铣床适当切割、速度和进刀工具和冲模栏350小时

工具和冲模操纵冲模处理

易损工具的知识 and 工厂保养、清洗

物资鉴定、工具使用及供给检查和保管

新建冲模（包括钳工）700小时冲模设计500小时

冲模设计基本原理

冲模设计和具体绘制

单空冲模累进冲模

复合冲模绘制冲模

冲模构造原理的说明杂项1750小时

修理冲模、钻模和工件夹具

机制后的工具装配零件

一般机器修理清洗和工具保养

润滑剂和冷却剂的使用使用试验性冲压缩

机构的一般术语

机器的调整

总计：小时

附件d电工劳动等级10

电机结构

- 地下故障的分布中心150小时
- 操纵盘（照明、电容器、支线、电路）250小时
- 机械1000小时
- 变电器500小时

机器保养

- 水力学150小时
- 气力学150小时
- 保养和维修1150小时
- 综合部门（泡沫状、各种设备、驱动和操纵）1000小时
- 焊接部门500小时
- 油漆部门（操纵和安全阀）500小时
- 金属板部门（压制和剪切机操作、起重机）500小时
- 轮动台（操纵及开动）300小时
- 装配零件（混合的、开机）100小时
- 缝制部门100小时
- 设备（照明、电容器、电路和过滤系统）1000小时

机械厂劳动合同应该篇五

机械制造企业集体合同(下)

d.不是从前生产的新部件可用于生产老式工具、汽车、卡车或老式拖拉机。新式工具、汽车、卡车或新式拖拉机使用的零部件是新部件（铲雪车、草坪和花园拖拉机及类似工具也被视为工具）。

e.所有使用新部件进行的操作都被视为新操作，新的计件工资标准也将随之而建立，除非新部件被认为是同早期生产的老部件相同，或使用新部件进行的操作与使用老部件进行的操作相同。若是这种情况，为用于老部件进行的操作而制定的计件工资标准将适用于使用同一新部件而进行的操作。

f.除下列情况下，计件工资标准不得减少或增加：

□a□纠正计件工资中出现的因办事员或计算造成的差错。

□b□调整由于设计、设备、材料规格或生产方法变化而引起变化的操作计件工资标准。当这种变化仅影响_____一操作的一部分，例如，一个动作或数个动作，那么，计件工资标准的变化将仅适用于那些已经发生变化或受到影响的一个动作或几个动作上。

g.班组长一旦决定改变或建立新的计件工资标准，他应尽快把这样做的情况和原因以书面方式通知有关的部门工人代表。

h.有关计件工资标准的信息应放在有关雇员和工人代表可以看到的方。

□a□如果雇员认为上述f款第1、2项提出的计件工资标准调整失败，那么，他们可以提出关于计件工资标准调整不当的申

诉。这类并仅限于这类的因计件工资而引发的申诉可提交仲裁程序处理。

j.仲裁人的权限只限于对以下问题作出裁决：

□a□若在计算计件工资标准过程中发生因办事员或计算方面的差错；

□b□若在设计、设备、材料规格或生产方式方面发生的变化；

□c□如果在设计、设备、材料规格或生产方式方面发生变化，那么，改变了什么因素？

k.除根据上述f款第1和第2项提出的申诉外，如果存在下面的情况，亦可提出：

□a□提出计件工资标准是否根据标准工时计件工资计划已制定出来的问题；

□b□提出计件工资标准是否恰当的问题。

第十二条日工作记录

雇员应以公司规定的方法记录一天中从事的所有工作，除非这天没有干活无法记录。在作记录的雇员不知晓的情况下，不得更改他的工作记录。有关雇员的工作记录可按雇员的要求提供给他们，以使他们了解上次付薪期后的2周工作情况。

第十三条计件工资的估计

所有的操作岗位都有计件工资估计标准，这些操作岗位被认为是使用新的非同一规格的机器部件而进行的新操作。现行的计件工资估计标准仍将在特殊操作岗位上使用，直到新的工程操作计件工资标准按第十四章第十一条b款所列的步骤建

立为止。

第十四条轮班资金

a.如工厂中实行两班或三班工作制时，被分派做第二班的雇员将得到每小时20美分的额外津贴；被分派做第三班的雇员将得到每小时30美分的额外津贴。当日班或第一班雇员被分派加班并延续到中班时，这时第二班雇员的每小时20美分的津贴将不再适用。当第二班雇员被分派加班并延续到第三班时，这时第三班雇员的每小时30美分的津贴也不再适用。当第三班雇员被分派加班并延续到第一班时，这时第三班津贴继续有效。

b.双方同意，在下午2时以后和晚间10时以前，任何时候开始的“班次”被认定为第二班。在晚上10时以后和次日凌晨4时以前任何时候开始的“班次”则应被认定为第三班。

第十五章学徒期计划学徒和培训计划

第一条分类

b.学员可以按下列类别招收：金属片装配工

第二条资格

a.按本计划应从合格的申请者中选择学徒和学员。当职位空缺超过具有年资的合格申请者时，剩余的职位空缺应根据申请者条件由公司以外的申请人填补。

b.为了完成培训计划，雇员必须具备高中毕业或相当学历。

c.申请人的身体状况必须能够适应培训工作的要求。

第三条具有年资的雇员

有关职位空缺的通知交在公司布告栏张榜公布。对此感兴趣的年资雇员可以提出申请。

第四条申请和标准

a.对于所有申请人的选择，均应按其素质高低排列；但是，当两个或更多的具有年资的申请人位于同一水平时，那么，资历最深的申请人将被选中。显然，如果具有年资的申请人不具备最起码的素质要求，那么，空缺将按照“劳动协议”的规定补充。

b.在挑选申请人过程中将采用以下标准。每位申请人都要经过能力考试。对于在考试后显示出其达标能力的申请人予以登记，并按以下分数制排列：（标准最高分）以下选择程序可依据“联邦和州立法”以及“总统的行政命令和指令”加以修改。

□a□能力考试50。如果使用实际成绩，将对同其最低资格成绩有关的内容评出等级。如果只使用资格成绩，将对所有的资格条件给予最高分数。

□b□教育（在校成绩单）20。同空缺职位有关的所学的科目和已经取得的等级。

□c□以前的工作经验。20

□d□对面试的评估：履历、兴趣、年资和态度。10

c.雇员关系部将同申请人就读的高中或学校的行政管理人员进行联系，以获得有关申请人是否已毕业以及其所学课程、在班中名次、出勤记录、个人品质和同别人相处的能力等等。

d.为确定有年资的申请人的特定工作经验、担任这些工作的能力、综合工作记录、出勤、与人交往的态度与能力，雇员

关系部将同具有年资的申请人的公司主管人，以及同所有申请人以前的雇主进行联系。

e.雇员关系部将同申请人列入的个人参考名单中的人进行联系，以便确定申请人的特点、愿望、态度和兴趣。

f.雇员关系部和有关的技能专业部门的主管将单独面试获得资格的申请人。面试的目的是确定和评估申请人的动机、职业目标、稳定性和兴趣。

g.未被选中的申请人，将被考虑填补以后的空缺职位，如果他们同意这么做的话。然而在填补空缺时，对合格申请人的选择和确立他们各自的等级顺序都须根据所有申请人的有关潜力进行。

第五条学徒比率

a.任何一个工作岗位招收学徒和学员的人数都应受到限制。

b.上述限制不应用来解雇任何现已招收的经本协议双方的共同协商同意，可以增加或减少学徒的比例。

第六条年资

a.本协议生效日之前招收的学徒可以不受本协议有关年资规定的约束。本协议生效日之后招收的学徒将须执行本协议有关年资的规定。如果公司认为学徒的进步不令人满意，那么，公司一方将不再承担继续培训这名学徒的义务。

b.不论任何原因，当学徒被调离他们的培训岗位，包括毕业，并被分派到工厂或其他工作岗位上就业，他们将获得完成学徒或培训计划的年资。

c.完成学徒任务后，雇员将被分派进入到具体的已招收了雇

员的工作岗位。如果这一工作岗位不需要增加雇员，那么应按照有关年资条款的规定安排裁减下来的人员。

d.当公司认为由于培训人数过多，需裁减一些学徒时，那么，应首先裁减学时最少的学徒。

e.当公司认为有必要在学徒培训班中增加雇员人数时，那么，按照上述d款被裁减的雇员将返回培训班，其顺序是拥有最高学时的学徒将首先返回。并且，按照上述d款被裁减的雇员将在培训班增加其他雇员之前返回学徒培训班。

第七条 工资率

a.对本协议标准所包括的在每一工作岗位上的学徒，应按如下逐步增加工资待遇的办法支付工资：

第一个1000小时——支付工作岗位最高工资率的65%

第二个1000小时——支付工作岗位最高工资率的70%

第三个1000小时——支付工作岗位最高工资率的75%

第四个1000小时——支付工作岗位最高工资率的80%

第五个1000小时——支付工作岗位最高工资率的85%

第六个1000小时——支付工作岗位最高工资率的90%

第七个1000小时——支付工作岗位最高工资率的95%

第八个1000小时——支付工作岗位最高工资率的100%

b.对因以前受过培训而获得了学分的申请人，应按其获得学分时期的工资率支付其工资。

机械厂劳动合同应该篇六

乙方（出租方）：_____

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它相关法律、法规，遵循平等、自愿、公平、诚实信用原则，甲、乙双方就甲方租赁乙方所有、管理的_____吊车用于甲方位于成都市的_____建设工程有关的事宜，经协商一致，订立本合同。

一、租赁费用。

卸装钢筋为_____元/吨；

卸装钢筋翻围墙为_____元/吨；

其它需要吊车费用按消失计费为_____元/小时；

备注：除按以上单价计价外，每次出车费用最少为_____元，暂定租赁总价为_____万元（大写：_____元整）。

1、日租金是甲乙双方已经考虑了经营风险等因素的综合租金，包括但不限于设备包装费、乙方管理费、利润、税费及设备入场前的检测费用、设备租赁试用期间消耗的燃料费用等所有费用，且合同约定租赁期内不做任何调整。

2、所租设备由乙方负责进场运输及上下车工作，并由乙方进行安装、顶升、拆卸，所涉费用均由乙方承担，汽车吊在使用过程中发生的安全事故由乙方承担相应责任。

二、租赁设备的质量标准和技术要求。

1、乙方提供的租赁设备应当符合以下标准：最新国家标准并经法定检测单位检测合格，满足甲方城建项目的施工需求，

具体标准：吊车验收标准：_____，安全规程：_____。

2、乙方保证其租赁设备符合产品质量安全性能要求，具有行业要求的生产备案、准用证明等各项证明资料，在设备进场前双方必须签订安全协议。

3、乙方应提供租赁设备的《产品合格证明》、《质量检验报告》、《产品质量保证书》、《生产许可证》、国家级检测报告、使用年限证明、生产备案及其它相关资料，乙方没有依约提供租赁设备有关的前述资料的，甲方有权拒付或暂缓支付租金。

4、其它约定：乙方必须按时将所需租赁设备运送至使用地点，并安排人员持合法有效的上岗证上岗操作。

三、租赁设备的签收。

甲方指定_____清点租赁设备数量、规格型号，开具甲方租赁设备签收凭证，确认乙方安排的操作人员的入场情况，核对人员的身份及证件，甲方对前述授权权限仅限于对本合同范围内租赁设备数量、规格型号、乙方操作人员入场情况的确认。

四、款项的结算与支付。

1、甲方指定方的其他任何人结算对甲方没有约束力，甲方对租金结算人的授权权限于本合同第三条甲方指定人员坚守的租赁设备按本合同第一条约定进行款项结算。

2、甲乙双方进行结算时，根据本合同及补充合同的约定，以乙方签章，甲方指定人员签收且项目经理签字盖章确认的租赁凭证和以乙方名义开具的合法发票作为结算依据。

3、款项支付时间：_____。

4、款项支付方式：甲方以转账或支票方式将租金付至乙方在合同中所提供的账户（乙方账户名称：_____，开户银行：_____账号：_____），乙方对所提供的账户已确认无误，从甲方付款至此账户之日起视为已到账。乙方因账户原因产生的经济损失由乙方自行承担，若乙方要求甲方将款项支付至以上账户以外的其它账户的，甲方有权拒绝。如乙方提供的账户错误，给甲方造成损失的，由乙方负责处理并赔偿由此给甲方造成的损失。

5、乙方应凭以乙方名义开具的合法发票向甲方结算款项，乙方未提供的，甲方有权拒付租金并不承担违约责任。

五、租赁设备的使用地点。

甲方_____项目施工地点为本合同租赁物使用地点。

六、租赁设备的维护保养。

1、在租赁期限内，乙方负责租赁设备的日常维护、保养、修理工作，保证甲方正常使用，期间所发生的维护修理费用，由乙方自行承担。

2、乙方安排_____名操作工人入场操作，所有随机操作人员必须是与乙方签订了劳动合同的公认，操作工人的工资、社会保险、食宿等所有费用由乙方支付和缴纳，过程中发生的安全事故等由乙方负责处理并承担所有费用。

七、租赁设备的权属。

1、租赁期限内，租赁设备所有权属于乙方，甲方拥有对设备的租赁使用权。

2、租赁期限内，乙方转让租赁设备或将租赁设备抵押第三人的，应提前_____天书面通知甲方，甲方不因此丧失租赁权。

3、赁期限内，乙方不得再行将租赁设备出租给第三人，若乙方违反约定，将租赁设备再行出租的，应向甲方承担违约责任及给甲方造成损失的责任。

八、双方权利义务。

1、甲方权利义务。

(1) 甲方应做好租赁设备进场前的准备工作；

(3) 甲方应按合同约定支付租金。

2、乙方权利义务。

(1) 乙方营业执照上的地址为可送达地址；

(6) 乙方保证在合同约定或甲方告知的设备进场时间，将租赁设备晕死、装卸并安装在甲方指定的使用地点。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

机械厂劳动合同应该篇七

联系方式：_____

通讯地址：_____

出租方（乙方）：_____

联系方式：_____

通讯地址：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》的规定，签订以下租赁合同，商定如下条款，共同遵守执行。

一、租赁内容

1、租用设备：_____。

2、租用时间：自____年____月____日至____年____月____日。

3、租用地点：_____。乙方按甲方的要求于____年____月____日____时，将上述设备送至甲方指定的`地点，乙方在安装调试完毕后，甲方投入使用。在甲方使用设备过程中，乙方同时增派技术人员进行现场协助。

二、设备租金及预付款

1、设备租赁费已包含人员服务费。

2、此次租赁设备费用为人民币____元。运输费用为____元。

3、甲乙双方签订合同后，甲方以现金（或支票）向乙方支付设备租赁总款的____%作为定金，约为____元。乙方到达现场安装设备并调试完毕后甲方向乙方交付设备租赁总款的____%，约为____元，使用完毕当日或次日交付其余款项，即为____元（具体付款方式或付款比例可以协商）。

三、甲方责任

1、甲方负责协助乙方在现场的安装及进出；承担现场制作所发生的有关费用（场租、管理、电费等）。

2、甲方按约定的付款方式向乙方付款，逾期未付的金额按每天____%赔付滞纳金。

四、乙方责任

- 1、乙方应按本合同规定的时间和地点将上述设备安装、调试好，确保租赁期内正常使用。
- 2、乙方不能确保在本合同规定的时间和地点将上述设备安装、调试好，或不能确保租赁期内正常使用，甲方将扣除给乙方的全部合同款项。

五、违约责任

- 1、双方在签订合同之后，如甲方退订，乙方扣留预付款。若甲方交付定金后，乙方不能提供相关设备，甲方有权要求返还2倍定金。
- 2、如遇甲方人为原因使活动不能举行或中途中断，甲方仍需向乙方支付全额租赁费用。
- 3、如演出进程中因停电或其他不可抗拒因素导致活动不能进行的，甲方仍需向乙方支付全额租赁费用。

六、其它

- 1、如有未尽事宜，双方需另拟书面协议或依有关法规办理。
- 2、本合同一式____份，甲乙双方各持____份，经双方签字盖章，即时生效。

甲方： _____

签订时间： ____年____月____日

乙方： _____

开户银行： _____

账户： _____

签订时间： ____年____月____日