

劳动仲裁申请书工伤认定 工伤的劳动仲裁申请书(汇总7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动仲裁申请书工伤认定篇一

申请人：_____，男，_____岁，
住_____县_____镇_____村，身份证号码_____，联系方式_____。

被申请人：_____，男，_____岁，联系方式_____。

申请事项：_____请求贵局依法帮助我追回被申请人欠我的劳动报酬人民币_____元。

我是一名农民工，经招工跟随老板_____从事建筑工程，_____年_____月_____日至_____年_____月_____日在_____（老板）承接工程的_____工地工作，当时约定工资为每月_____元，每月_____日结算。我工作期间认真努力并遵守劳动纪律，结果老板_____无故拒绝支付我从_____月_____日到_____月_____日_____个月的工资，共计_____元，我多次找其讨要无果。我家是农村，经济条件不好，家有高龄老母亲需要赡养，小孩还要读书，全靠我打工维持生活，现老板拒绝支付报酬，已经对我家生活产生严重影响。

特此申请贵局依法维护我的合法权益，追回我的血汗钱，深

以为谢!

申请人：_____ (此处手写签名)

_____年____月____日

劳动仲裁申请书工伤认定篇二

申请人：吉军军，男，1982年8月12日生，汉族。

工作单位：山西省和顺县隆华公司。用工性质：聘任制。

住址：山西省洪洞县大槐树镇李堡村。

被申请人：山西省和顺县隆华公司

地址：山西省和顺县

劳动仲裁请求事项：

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。
- 2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元×18月；2、一次性就业补助金3000元×9月；3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由：

20xx年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经和顺县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于20xx年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的'伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

和顺县劳动仲裁委员会

申请人(签名):

20xx年3月25日

劳动仲裁申请书工伤认定篇三

被申请人: _____公司,法定代表人: _____,身份证号: _____,联系方式: _____。

申请事项:

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动合同关系;
- 3、请求裁决被申请人支付拖欠的工资共计人民币_____元;
- 4、请求裁决被申请人未及时支付工资的赔偿金人民币_____元。
- 5、本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由:

申请人于_____年_____月开始受聘于被申请人处工作,直到_____年,被申请人才与申请人签订书面劳动合同。此后,双方每年签一次劳动合同,大部分劳动合同也被被申

请人收走。依据双方所签订的劳动合同，从事工作，工资按月发放，实行结构工资制。根据申请人近期一年的实际工资发放情况体现，申请人的平均工资约为_____元，并且根据被申请人发放给申请人工资情况显示，被申请人均未按照法律规定及时发放工资，据x银行对账单及工资单显示，申请人_____年_____月份的部分工资，被申请人至_____年_____月_____日才予以发放；申请人_____年_____月份的部分工资，被申请人至_____年_____月_____日才予以发放；申请人_____年_____月份的部分工资，被申请人至_____年_____月_____日才予以发放；申请人_____年_____月份的部分工资，被申请人至_____年_____月_____日才予以发放。其余部分工资有的通过农业银行延迟予以发放。

然而自_____年_____月份至今被申请人始终未给予发放工资（根据被申请人发放给申请人的工资条体现：申请人_____月份工资为_____元，_____月份的工资为_____元），申请人因家庭开支需要，也多次找被申请人交涉工资发放事宜，但被申请人始终置之不理。被申请人的行为已严重损害到申请人的合法权益。

根据《劳动合同法》第三十八条、四十六条以及第四十七条之规定：用人单位未及时足额支付劳动报酬的，劳动者可以解除劳动合同，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资。现申请人在被申请人处已经工作了10年，依法应得到_____个月的平均工资。即_____ * _____ = _____元。同时根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条规定：“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，……除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。因此被申请人除应支付申请人尚未及时支付的工资外，还应另行支付申请人经济补偿金即（_____ + _____ 5） * _____ % = _____元。

综上，被申请人多次未及时支付申请人劳动报酬，其无故拖欠行为申请人依法有权提起解除双方劳动关系，根据《劳动法》、《劳动合同法》以及《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等相关劳动法律法规的规定，被申请人的行为已严重损害了劳动者的合法权益。现申请依法向贵委提出仲裁，请贵委依法裁决，以保护劳动者的合法权益，谢谢！

此致

_____市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书工伤认定篇四

住址_____市_____

电话_____邮编_____

法定住所_____市_____邮编_____

法定代表人_____性别女职务总经理

请求事项：

1. 裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资_____元(不含已支付部分)

2. 裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元

3. 裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(_____年9月至_____年6月)

4. 裁决被申请人作为申请人补办_____年6月各类养老_____

6. 裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于_____年9月8日正式进入被申请人_____市_____公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于_____公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由_____年9月的9家店铺增长为_____年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

_____年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在_____年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于_____年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于_____年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

_____市_____区劳动局劳动_____委员会

申请人：_____

劳动仲裁申请书工伤认定篇五

申请人：

性别：女年龄：

身份证号码：

联系电话：

身份证地址：广西

现常住有效通讯地址：广州

被申请人全称：广州_____广告有限公司

法定代表人：黄_____单位性质：私营

编码：510000联系电话：136

注册地址：广州市海珠区南

现办公地址：广州海珠区工业大道中313号东方

_____申请：

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明；

(双倍工资、_____年1_____月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计：45_____元)

事实和理由

申请人于201_____年1月1日入职被申请人单位工作，任文案策划一职，主要负责公司客户的文案的编辑、撰写和项目的策划、统筹工作。申请人_____年1月至3月的试用工资为_____元、_____年4月至_____年2月的工资标准为2800元、_____年3月至_____年12月的工资标准为3500元、_____年1月至8月的工资标准为4200元、_____年9月至11月工资标准为4700元。

申请人入职被申请人单位后，尽心尽职工作，被申请人在申请人试用期间签署一份的试用期合同，期满后，被申请人没有依法与申请人签订书面劳动合同。且申请人自入职以来，_____年1月至_____年7月被申请人单位未为申请人购买社保。_____月8月至_____年10月被申请人也均未依法为申请人足额缴纳社保。

_____年10月17日下午至10月22日，申请人需请假3.5天北上参加婚礼。申请人已于10月13日提前递交请假条，被申请人表示假期长，需考虑。10月16日，申请人再次递交假条，被申请人只口头批复1.5天假期，同时临时表示申请人10月17号需出差深圳，建议申请人机票改签。申请人表示与朋友同行，特价机票无法退改，且申请人已将假期期间的项目工作妥善安排给相应人员，相关人员均已知晓。现，被申请人驳回请假需求，申请人无奈旷工3.5天。

被申请人以申请人违反公司规章制度“未经事先请假擅自脱岗者，以30分钟为计算单位(未满30分钟视同一次计算)，每次扣100元;达31分钟者视为旷工”进行旷工罚款，申请人连续旷工3.5天，累计罚款5300元，最终按本市最低工资标准1550元发放;被申请人以违反公司规章制度中“一年内累计旷工达3次将按照劳动合同管理中的第6条规定，解除劳动合同”及在没有出示有效证据的情况下以“在公共平台发布事件的片面信息，以及辱骂和诽谤公司，对公司造成不利影

响”当即解除与申请人的劳动关系。

被申请人不实的解雇通知不能算有效的离职证明，且该份解雇通知将严重影响申请人的再求职。现要求被申请人重新出具离职证明，注明解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限信息。在被申请人没有依法支付申请人代通知金、经济赔偿金、合法结算工资及未依法缴纳社保等情况下，申请人一直工作到_____年11月17日。

申请人已事先请假并妥当安排假期工作，被申请人均不批复假期，迫使申请人旷工赴约。事后被申请人以公司制度为由对申请人做出旷工罚款，并以“一年内累计旷工3次”为由在11月17日当即与申请人解除劳动关系，而申请人连续旷工3.5天也并未符合被申请人单位制度中的“一年累计旷工3次”条件。

计算公式：

劳动仲裁申请书工伤认定篇六

法定代表人：____，电话：_____

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老_____费及滞纳金合计18000元人民币。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元（20_____年1月至今）

事实与理由：

申请人于20_____年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动

关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的____，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据____及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的____，而被申请人却一直未给申请人交纳各类____，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳____，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的____费用产生了高额的滞纳金，同时，根据____的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议____，请求裁决被申请人为申请人补交____及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

____劳动争议____委员会

申请人：_____

劳动仲裁申请书工伤认定篇七

被申请人：上海*有限公司

请求裁决被申请人支付申请人违法解除劳动合同赔偿金106977元。

20__年3月8日申请人入职，末次劳动合同为20__年1月1日签订的无固定期限劳动合同。9月25日被申请人将申请人开除，并出具了《离职证明》，离职前申请人职位为生产部操作工，前12个月平均工资为4114.5元。申请人长期在噪音环境工作，听力受损，8月23日申请人被检查认定为职业禁忌症，申请人提出做职业病鉴定，被申请人拒绝配合。7月申请人休病假2

个月，病假结束后上班第一天被申请人便采取调岗、要求申请人静坐等多种方式企图让申请人自动离职，之后先后发布两份处罚通知，继而将申请人开除。

申请人认为，申请人长期处于噪音环境工作已患耳疾，作为用人单位非但不承担企业责任，反而刁难申请人并将申请人开除，该行为严重违反法律规定，解除行为亦缺乏依据，系违法解除，因调解不成，现申请人依法提起仲裁，请求仲裁委支持申请人的诉求！

此致

上海市松江区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

年10月 日