

申请劳动仲裁的申请书 劳动仲裁申请书(优质8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

申请劳动仲裁的申请书篇一

申请人：饶__，男，1968年__月出生，湖北省武汉市人，原武汉__有限责任公司员工，住武汉市洪山区__号。

被申请人：武汉__有限责任公司，住武汉市洪山区__。

法定代表人：王__，董事长。

联系电话：__

仲裁请求：

- 1、裁令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资16100元；
- 2、裁令被申请人支付拖欠申请人20__年6月的工资1610元；
- 3、裁令被申请人出具解除劳动关系的证明；
- 4、裁令被申请人支付申请人经济补偿金8855元；
- 5、裁令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金17710元；

6、裁令被申请人按社会保险经办机构规定的缴费比例补办补缴申请人20_年2月至20_年6月养老保险，若补办补缴不能，则被申请人一次性支付申请人社会基本养老保险补偿费22346.7元；补办补缴医疗保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人医疗保险损失1442.6元；补办补缴失业保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人失业生活补助费损失2887.5元。

事实与理由：

申请人于20_年2月6日进入被申请人处工作。在工作期间，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，未依法为其办理各项社会保险，拖欠申请人20_年6月份的工资。申请人多次要求被申请人为其办理各项社会保险，被申请人一直拒绝。20_年6月期间被申请人要求申请人自己每月支付300元的社保费用为条件才为其办社保，申请人拒绝了被申请人的违法要求。同月29日被申请人以申请人拒绝其违法要求为由违法解除与申请人的劳动合同。

现申请人为维护自身合法权益，特向贵委依法提起仲裁。恳请贵委依法裁决。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

申请劳动仲裁的申请书篇二

申请人：____，性别：____，年龄：____，民族：____，身份证号码：____，联系

电话：_____，家庭住址：_____，委托代理人：_____。

被申请人：_____，单位类型：_____，法定代表人：_____，联系电话：_____，单位住所：_____。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计_____元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计_____元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计_____元（_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）。

事实与理由：

申请人于_____年_____月_____日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金。

同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人向申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

申请劳动仲裁的申请书篇三

被反诉人（本诉申请人□□XXXX

请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失XXXX元。

被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理□ 20xx年2月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都分公司结构专业“专业负责人”职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《劳动合同法》签订劳动合同。但是，由于被反诉人与xxx公司直至xx年12月31日仍具有有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与xxxx公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。

被反诉人在担任反诉人成都分公司的“专业负责人”期间，由于屡屡不服从公司安排，工作极其不负责任，造成反诉人设计图纸严重错误，给反诉人造成了巨大的损失。损失如下：

1、被反诉人拒绝审查业主xxxx图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声

誉。

2□xx年7月，被反诉人负责校对审核并发行xxxxxx设计，由于其没能尽到岗位责任，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声誉造成了极坏的影响。

3、被反诉人负责xxxxxx工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于xx年12月7日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。初步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。

在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于xx年9月30日擅自脱离岗位，离开了公司。

综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

申请人□xxx

xx年x月x日

申请劳动仲裁的申请书篇四

(继续履行合同)

申请人：姓名：性别：出生日期：

经常居住地住址

户口所在地住址

户口性质 现工作单位

身份证件类型 身份证件号码

电 话

被 申 请 人单位名称

企业性质 企业类型

(负责人) 法定代表人 姓名

请求事项:

1、裁决被申请人继续履行与申诉人之间的劳动合同;

4、裁决被申诉人因未按照法律规定与申诉人签订劳动合同所应该从x8年9月1日起至仲裁结束之日向申诉人支付双倍工资。(以每月人民币24600 元计)。

事实和理由:

x8年8月1日, 申诉人到被申诉人处上班, 担任被申诉人供应链部国际采购经理职位, 根据被申诉人向申诉人所发的电子邮件录用通知中确认: 月薪24000万元, 另每月报销600元手机费。x8年9月28日, 在没有任何法定理由和提前通知的情况下, 被申诉人单方面决定与申诉人解除劳动合同关系, 实际上, 被申诉人也并未按照国家法律的规定为申诉人签订劳动合同, 使申诉人的实际利益受到很大损失。为维护申诉人的合法权益, 依据我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法

律法规之规定，申请劳动仲裁，希望能够得到贵仲裁委员会的支持。

此致

北京市&&区劳动争议仲裁委员会

x9年2月1日

申请劳动仲裁的申请书篇五

负责人：某某某

地址：某某某某某某1号楼1单元3楼东户

联系电话：12345678900

被申请人：某某某 男 汉族 某某年1月3日出生

住址：某某某某某某1号楼1单元3楼东户

电话：11111111111 邮政编码：11111111111

请求事项：

申请人不服某劳仲案字 [xx]第 00号裁决书，现依法向贵院申请：

- 裁定撤销某劳仲案字 [xx]第 00 号裁决书。
- 申请费由被申请人承担。

被申请人于xx年3月10日向某某市劳动人事争议仲裁委员会（以下简称劳动仲裁委）提出劳动争议仲裁申请书，将某某

省某某县二建建设工程劳务有限公司（以下简称某某法到庭，劳动仲裁委审理后，于xx年4月12日作出某劳仲案字 [xx]第00号裁决书，裁定由申请人承担对被申请人的赔偿责任。

- 1、仲裁裁决没有管辖权。
- 2、仲裁裁决适用法律错误。
- 3、仲裁裁决违反法定程序。

裁决书已经查明如下事实：申请人与某某二建之间存在建筑工程劳务承发包合作关系，属于民事法律关系，属于民事法律规范调整范畴。某某二建在申请人处承接劳务分包工程过程当中，聘用了被申请人作为建筑工人，被申请人与某某二建之间建立了劳动关系，属于劳动法律规范调整范畴。故此，本案应是被申请人与某某二建之间的劳动争议纠纷，申请人与被申请人之间不存在任何法律关系，故此，仲裁裁决对申请人没有管辖权，请人民法院依法予以撤销裁决书。

裁决书依据《工伤保险条例》第三十一条、劳动和社会保障部、建设部《关于印发建设领域农民工工资支付管理暂行办法的通知》（劳社部发□xx□22号文）（以下简称22号文）第九条、第十条之规定，裁定申请人支付被申请人工伤医疗费属于适用法律错误。

劳社部发□xx□22号文第一条规定：“本办法适用于在中华人民共和国境内的建筑业企业(以下简称企业)和与之形成劳动关系的农民工。”而申请人与被申请人之间不存在劳动关系，故此，22号文对申请人并不适用。故此，裁决书适用法律错误，作出了错误的裁决。

另外，仲裁裁决中认定申请人与某某二建之间存在未结清的工程款，故此应当在未结清的工程款限额内先行支付被申请人的工伤医疗费，待结算工程款时，将某某二建应承担的工

伤医疗费予以扣除。申请人与某某二建之间是否存在未结清的工程款，属于申请人与某某二建之间的民事争议事项，属于民事法律关系范畴，不属于劳动法律关系范畴。此项认定属于仲裁裁决无管辖权的事项，属于越权认定，应属无效。

故此，仲裁裁决错误的适用了法律，认定了仲裁裁决无管辖权的事项，作出了错误的裁决，请求人民法院依法明察，裁定撤销裁决书。

xx年3月29日，申请人根据劳动仲裁委的开庭通知，依法参与庭审，提出抗辩事项，某某二建没有到庭，但仲裁裁决书中并没有依法将某某二建没有到庭参加庭审事项予以说明，而是裁定申请人承担了可能会由某某二建承担的责任。理由仅仅是因为联系不到某某二建，如此认定，于法不合，同时也违反了法定程序。故此，请求人民法院依法明察，依法撤销裁决书。

综上所述：济劳仲案字 [xx]第 00号裁决书适用法律、法规错误、仲裁裁决无管辖权、裁决违反法定程序，根据《中华人民共和国劳动调解仲裁法》第49条之规定，应当依法予以撤销。请求人民法院依法明察，支持申请人上述请求。

此致

某某省某某市中级人民法院

申请人：某某某某某某公司

xx年某某月某某日

申请劳动仲裁的申请书篇六

申请人：

被申请人：

申请事项

- 1、请求依法裁定被申请人陈述真实的辞退申请人的原因；
- 2、请求依法裁定被申请人向申请人支付赔偿金三千元。

事实及理由

申请人于20xx年5月21日参加了成都市人才市场在世纪城新会展中心举行的人才招聘会。在会场，申请人遇见被申请人正在招聘法务专员，通过与其招聘广告对比和招聘人员交流发现自己的专业和经历与公司要求相符，便投递了一份简历。此后，申请人在20xx年5月23日接到被申请人人力资源部员工的面试通知后，参加了20xx年5月24日举行的面试，并且于20xx年6月1日在接到被申请人人力资源部员工的通知后与被申请人的法定代表人吴军等面谈，当时申请人接到人力资源部员工的用工通知。

20xx年6月8日，申请人按照被申请人的安排携带体检证明去被申请人处报道，并填写了入职资料。20xx年6月13日，申请人在没有参与被申请人所招聘岗位（法务专员）的具体工作的情况下，被人力资源部的分管领导和部门领导找去谈话要求终止试用劳动关系，当时申请人向人力资源部领导阐明了申请人的观点，但是他们仍然要求终止试用劳动关系，并给我出具了相关文件，解除了申请人与被申请人的试用劳动关系。

被申请人的上述行为已经违反了《中华人民共和国合同法》第三十九条之规定，侵犯了申请人的合法劳动权益，因此，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条之规定向贵委申请劳动仲裁，恳请贵委根据事实和法律依法裁决支持上述请求，以维护申请人的合法权益。

申请人□xx

二0xx年七月七日

申请劳动仲裁的申请书篇七

申请人：，男，汉族，年7月18日生，原系乌鲁木齐市有限公司，住址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市，电话：

被申请人：乌鲁木齐市有限公司，地址：乌鲁木齐市·新市区，电话：。

法定代表人：李，乌鲁木齐市有限公司

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资10000元，
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款5000元，
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20xx年6月正式到被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到10万元，对于这样的利润对于被申请人李建平华通丰田旅

游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

乌鲁木齐市新市区劳动局劳动仲裁委

申请人：

20xx年10月21号

申请劳动仲裁的申请书篇八

被申请人：×××公司

地址：××

法定代表人：××，电话：×××

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老s保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

申请人：

xx年x月x日