

# 最新工伤劳动仲裁的申请书 工伤劳动仲裁申请书(汇总10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工伤劳动仲裁的申请书篇一

申诉人：×××，女，1980年10月2日出生，住武汉市汉阳区×××号。

第一被申请人：武汉×××股份有限公司

住所：武汉市经济技术开发区×××

法定代表人：×××

第二被申请人：武汉×××有限责任公司

住所：武汉市经济技术开发区×××街

法定代表人：×××

请求事项：

- 1、解除申诉人与第一被申请人之间的劳动合同；
- 2、由两被申请人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；
- 3、由被申请人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45

元；

- 4、由被申请人连带向申诉人支付违约金3000元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；
- 6、仲裁费用由被申请人连带承担。

事实与理由：

申诉人于20xx年进入第一被申请人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同□20xx年3月19日合同期满后双方分别于20xx年3月和20xx年3月又续签了为期3年的合同，合同于20xx年3月19日到期□20xx年12月，申诉人被第一被申请人派遣到由其控股的子公司武汉×××有限责任公司工作，仍于第一被申请人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准□20xx年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

武汉市劳动争议仲裁委员会

申诉人:xxx

工伤劳动仲裁申请书范本

精选工伤劳动争议仲裁申请书「范本」

工伤劳动仲裁申请书范文

2017工伤劳动仲裁申请书

2016工伤劳动争议仲裁申请书

最新关于工伤仲裁申请书范本

2016工伤赔偿仲裁申请书范本

劳动仲裁申请书范本

**【推荐】** 工伤劳动仲裁申请书三篇

## 工伤劳动仲裁的申请书篇二

申请人：吉\_\_，男，\_\_\_\_年8月12日生，汉族。

工作单位：\_\_省\_\_县\_\_公司。用工性质：聘任制。

住址：\_\_省\_\_县大槐树镇李堡村。

被申请人：\_\_省\_\_县\_\_公司

地址：\_\_省\_\_县

劳动仲裁请求事项：

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元×18月；2、一次性就业补助金3000元×9月；3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由：

\_\_\_年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经\_\_\_县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于\_\_\_年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的`伤害. 为维护申请人的正当权益, 特向劳动仲裁委员会提出申诉, 请求支持申请人的请求！

此致

敬礼！

附件：

- 1、申请书副本1份
- 2、身份证复印证一份
- 3、劳动合同一份

\_\_\_县劳动仲裁委员会

申请人(签名)：吉\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 工伤劳动仲裁的申请书篇三

被申请人:×××公司

地址:××

法定代表人:××, 电话:×××

申请事项:

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由:

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作, 现担任公司的销售经理, 双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今, 被申请人从未给申请人交纳过任何的保险, 同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为, 根据劳动合同法及相关法律规定, 用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险, 而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险, 此行为已违反了法律的规定, 为维护申请人的合法权益, 申请人曾多次要求其交纳保险, 但被申请人却拒绝交纳, 致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金, 同时, 根据劳动合同法的规定, 未签定劳动合同的, 用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益, 现申请劳动争议仲裁, 请求

裁决被申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

工伤劳动仲裁申请书范文

工伤劳动仲裁申请书范本

2017工伤劳动仲裁申请书

2016工伤劳动争议仲裁申请书

精选工伤劳动争议仲裁申请书「范本」

2017民事工伤劳动仲裁申请书范文

民事劳动争议仲裁申请书（工伤赔偿）

**【推荐】**工伤劳动仲裁申请书三篇

**工伤劳动仲裁的申请书篇四**

身份证号：

住住址：

通讯方式：

代理人;xx□xx律师事务所律师

电话:

被上诉人: 四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人□xx职务: 总经理

住所地:

通讯方式:

被上诉人: 四川xx建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人□xx职务: 总经理

住所地:

电话:

申请事项:

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被上诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被上诉人补交申诉人于20xx年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20xx年2月xx应聘到四川xx建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20xx元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保□20xx年3月xx被四川xx建设劳务有限公司劳务派遣到四川xx建设工程有限公司的项目工地上工作□20xx年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤□20xx年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20xx]2457号)评定为工伤伤残9级□20xx年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人xx后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被申请人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法



应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20xx年7月26日

工伤劳动仲裁申请书范本

2017工伤劳动仲裁申请书

工伤劳动仲裁申请书范文

2016工伤劳动争议仲裁申请书

2017民事工伤劳动仲裁申请书范文

民事劳动争议仲裁申请书（工伤赔偿）

精选工伤劳动争议仲裁申请书「范本」

**【推荐】**工伤劳动仲裁申请书三篇

## 工伤劳动仲裁的申请书篇五

被申请人核工业第七研究设计院。地址：太原市小店区并州南路西一巷五号。

法定代表人刘xx院长。

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失

一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

太原市小店区劳动仲裁委员会

申请人：焦xx

二00七年七月十九日

工伤劳动仲裁申请书范文

工伤劳动仲裁申请书范本

2017工伤劳动仲裁申请书

2016工伤劳动争议仲裁申请书

**【推荐】**工伤劳动仲裁申请书三篇

2017民事工伤劳动仲裁申请书范文

## 工伤劳动仲裁的申请书篇六

申请人：吉xx□男，xxx年8月12日生，汉族。

工作单位□xx省和顺县隆华公司。用工性质：聘任制。

住址□xx省洪洞县大槐树镇李堡村。

被申请人：xx省和顺县隆华公司

地址□xx省和顺县

劳动仲裁请求事项：

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动合同关系。
- 2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。

具体如下：

- 1、一次性医疗补助金3000元×18月；
- 2、一次性就业补助金3000元×9月；
- 3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由：

xxxx年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经和顺县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的'组织下，申请人于xxxx年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的合法权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

# 工伤劳动仲裁的申请书篇七

申请人：吉xx□男，20xx年8月12日生，汉族。

工作单位□xx省xx县xx公司。用工性质：聘任制。

住址□xx省xx县大槐树镇李堡村。

被申请人:xx省xx县xx公司

地址□xx省xx县

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元×18月；2、一次性就业补助金3000元×9月；3、一次性伤残补助金3000元×8月。

20xx年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经xx县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于20xx年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的`正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求！

此致

xx县劳动仲裁委员会

申请人(签名):吉xx

20xx年xx月xx日

## 工伤劳动仲裁的申请书篇八

申诉人：杨\*\*，女，汉族，62岁，系\*\*退休职工，住\*\*\*。

被诉人：\*\*\*公司。

联系电话：\*\*\*\*\*。

法定代表人：\*\*\*，系该公司董事长。

住所地：\*\*\*\*\*。

被诉人：\*\*\*\*有限责任公司。

联系电话：\*\*\*\*\*。

法定代表人：\*\*\*\*，系该公司总裁。

住所地：\*\*\*\*\*。

仲裁请求：

一、由二被诉人补发申诉人从19xx年8月1日至庭审之日的岗位工资20250元并由第一被诉人\*\*\*\*公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被诉人下属单位\*\*\*厂的职工，因当时的政策需要借调到\*\*\*\*厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的

岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。

在19xx年8月申诉人到第一被诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资38元/月计发，不认可其应有的岗位工资。

20xx年12月办理正式退休手续时，也没有认可其正式岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。

\*\*\*厂现在是第二被诉人的下属单位。

综上所述，申诉人根据被诉人关于退休人员、其岗位工资在退休时应当享有的有关规定，申诉人享有仲裁请求所述的权利。

为了维护申诉人的合法权益，特向你委申请仲裁，请依法公正裁决。

此致

\*\*\*市

申诉人：\*\*\*

\*年\*月\*日

申请人：张某(签名)

x年x月x日

更多【工伤的劳动仲裁申请书范文】阅读

劳动仲裁会先调解吗

劳动仲裁被公司报复

劳动仲裁该不该私了

劳动仲裁程序需要多久

劳动仲裁调解书

劳动争议申请书

劳动人事争议仲裁组织规则

## 工伤劳动仲裁的申请书篇九

申诉请求：

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计446\_元；

四、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_1年\_月至\_\_3年3月加班工资256\_.\_4元(112小时×15.2\_元/小时×1.5倍=256\_.\_4)

五、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_2年12月1日至\_\_3年3月5日工资\_\_61.11元六、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_3年1月至2月的住房公积金\_\_元（每月1\_\_）

七、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_3年年年终奖2\_5\_元。

合计金额：224\_\_\_.15元

事实与理由：



申请人于\_\_年\_\_月\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人诉试用期为一个月，工资为\_\_元；第二个月转正后每个月工资为25\_\_元。直至1\_\_月\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会保险。

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计446\_\_元（一年半） 被申请人没有为申请人缴纳社会保险，单位应缴纳社会保险费为劳动者实收工资的2\_\_%共计165\_\_元。 被申请人未按时支付\_\_2年12月1日至\_\_3年3月5日工资\_\_61.11元和年终奖一个月工资2\_\_5\_\_元。

被申请人没有为申请人缴纳\_\_3年1月至2月住房公积金\_\_元。

根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定的通知》，应按以下标准支付工资：

（1）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的15\_\_%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人\_\_1年\_\_月至\_\_3年3月加班工资256\_\_.\_4元（112小时×15.2\_\_元/小时×1.5倍=256\_\_.\_4）

此致

申请人：

（签名或签章）

年 月 日

# 工伤劳动仲裁的申请书篇十

身份证号：\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_

代理人；\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_

被上诉人：\_\_\_\_\_有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_, 职务：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_

被上诉人：\_\_\_\_\_有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_, 职务：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币\_\_\_\_\_元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗费\_\_\_\_\_元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费\_\_\_\_\_元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即\_\_\_\_\_月的工资赔偿共计\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿\_\_\_\_\_元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_应聘到\_\_\_\_\_劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_被\_\_\_\_\_劳务有限公司劳务派遣到\_\_\_\_\_有限公司的项目工地上工作，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日被\_\_\_\_\_劳动能力鉴定委员会(\_\_\_\_\_劳鉴字[\_\_\_\_\_]\_\_\_\_\_号)评定为工伤伤残9级。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日经\_\_\_\_\_司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_后续医疗费用还需人民币\_\_\_\_\_元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任:

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被

诉人应当支付给申诉人\_\_\_\_\_元的' 工伤伤残补助金(其中含: 一次性伤残补助金本人工资\_\_\_\_\_个月, 一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金\_\_\_\_\_个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定, 用人单位不与劳动者签定书面合同, 自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准\_\_\_\_\_倍的工资, 申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定, 用人单位应当向劳动者支付经济补偿金, 即: 每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付, 不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿, 申诉人应当获得两个半的工资补偿共计\_\_\_\_\_元。

为了维护法律的尊严, 保护劳动者的合法权益, 恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_