

# 形式主义和官僚主义心得体会 疫情防控 克服形式主义官僚主义心得体会(优质8 篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 形式主义和官僚主义心得体会篇一

当前，新冠肺炎疫情形势仍然严峻，疫情防控不能有一丝一毫松懈，广大基层干部必须轻装上阵，全身心地投入到这场没有硝烟的战争中去。防控知识宣传，必须做到人尽皆知；站点排查，绝不能漏掉一人一车；还乡人员信息，不能有一丝半点遗漏；居家隔离群众生活，不能受到丝毫影响……基层干部要把这些工作做好，做实在，必定会耗费他们大量的时间和精力。

然而让人忧虑的是，在疫情防控第一线，形式主义官僚主义等问题却非常严重，严重影响到干部把更多精力投入到疫情防控第一线，影响了基层一线疫情防控工作，各级党委对此必须保持高度的重视，决不能让形式主义官僚主义成为另类“疫情”。

据媒体记者调查发现，重复繁重的填表任务、空洞鼓劲的动员会、停不下来的“迎检大战”、作秀留痕晒表扬……这些重在刷存在感的行为，消耗了基层干部大量时间、精力，耽误落实迫在眉睫的抗疫工作，引发群众不满。比如北京、江苏、广东等多地基层干部向记者反映，防疫期间一天要填报十几份表格，这些表格由不同部门下发，内容基本相同，只

是格式、体例稍有差异。又如武汉某高校一教师说，春节前从武汉返乡后不到10天时间，就接到市、街道、社区、卫健局、教育局、派出所等各部门的电话，填写了来自社区、卫健局、教育局和疫情防控指挥部等多个部门的表格，内容都大同小异。

关于形式主义官僚主义背后的原因，形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。比如此次疫情防控，要求外地还乡人员填写基本信息无可厚非，但这些信息完全可以共享。但一些单位部门，关着门决策，各自为政，只提要求，至于这些要求是不是切合实际，是不是会增加基层的负担，他们则不管不问，这样的坐机关下命令，无疑是抗疫中形式主义产生的根源。

打蛇要打“七寸”，整治抗疫中的形式主义，就应该从深挖病灶开始，各级党组织一方面要理顺政府各个职能部门的责权利关系，提高管理的效益；另一方面要统筹兼顾，建立健全疫情数据的共享机制；此外，也要对抗疫中的形式主义官僚主义做到露头就打，让热衷于搞形式、做虚功的官员不但邀不到功，请不到赏，还要付出代价。

## 形式主义和官僚主义心得体会篇二

今日之中国发展迅猛，国力蒸蒸日上，为世人所赞叹。这其中当然离不开人民群众的辛勤努力，也离不开中国共产党的正确领导。形式主义、官僚主义始终是我们党的大敌，人民的大敌。党的十八大以来，以\*\*\*同志为核心的党中央把形式主义、官僚主义作为反对“四风”的首要任务，长期任务。要求全党同志既要解决老问题，也要发现新问题，从而推动党政党风为之一新。

既然我们要反对形式主义与官僚主义，那么我们首先就应该先来认识一下它们。形式主义是指强调审美活动的独立性和

艺术形式的绝对化——即认为是形式决定内容，而不是内容决定形式。其典型特征就是脱离现实生活。毛泽东同志在《给林彪的信》中也提到过形式主义的来源，他认为“形式主义之来源是由于唯心主义，而唯心主义之来源是由于游民、农民与小资产阶级成分中产生出来的个人主义”进而也可以看出形式主义是唯心的、脱离现实的。而官僚主义则是指脱离实际、脱离群众、做官老爷、\*\*\*\*等领导作风。官僚主义主要是剥削阶级思想和旧社会衙门作风的反映。

对于主义的界定难免有些空泛，那么我们具体的来论述一下形式主义与官僚主义的弊端与危害。刘少奇同志在《关于白区的党和群众工作》一文中就很清楚透彻的提到了形式主义的弊端与危害，文章强调：它只注意事务的表面与形式，而不注意事物活泼的内容；它只记得马克思主义的条文，而不将这些条文活泼的运用在具体环境中；它使我们把公开工作与秘密工作混淆，使我们在群众斗争中盲动；它使我们在罢工工人的要求上加上“拥护苏维埃红军”，使我们在国民党和帝国主义统治的上海提出“实行苏维埃劳动法”；它使我们不分宣传口号与行动口号，使我们的文件刊物公式化；它使我们在口里千百遍地拥护国际路线，反对立三路线，在实际工作中又千百遍地违反国际路线，执行立山路线；它使我们机械地处理问题，一切工作公式化、刻板化，使我们许多同事毫无生气，不去思考问题、考虑问题。由这种形而上学的哲学所产生出来的错误，给我们党的损失是很大的。

虽然刘少奇同志在1937年就已经指出这些问题，但直到2017年仍有这样的事情发生。如浙江温岭市横峰街道办事处社管办副主任江永辉因对消防安全隐患处置不到位受到责任追究。2017年10月，江永辉在对辖区内某企业开展消防安全隐患排查过程中，工作流于形式，对发现的消防安全隐患既未按规定提出整改要求，也未将隐患情况上报，致使该企业长期存在消防安全隐患。因此，江永辉受到警告处分。而官僚主义的弊端与危害主要体现在脱离人民群众，不关心群众利益，抛开民主集中制，不广泛的听取人民群众的呼声与建议，

搞“一言堂”。例如南京市原市长季建业，在其涉嫌严重违纪违法落马后，由其主导的、投资180亿元的全城雨污分流工程成为众矢之的。一个耗资如此巨大的项目，既没开过市民听证会，也不听专家学者意见，“一言堂”说上马就上马，此事至今为当地群众所诟病。不仅没能造福一方百姓，最终还落得身败名裂。甘肃国土厅原副厅长张国在任天水市副市长、甘肃省国土资源厅副厅长期间，利用职务便利，为相关单位及个人在承包工程、申请银行贷款、办理土地使用手续等方面谋取利益，多次单独或与其妻刘某共同非法收受款物共计428万余元。给国家和人民带来了巨大的损失。

那么我们在现实生活中如何辨别官僚主义与形式主义？毛泽东同志曾在《必须注意经济工作》中为我们总结到，他认为“官僚主义的表现，是一种不理不睬或敷衍塞责的怠工现象。另一种是命令主义。命令主义者表面上不怠工，好像在那里努力干。实际上，命令主义地发展合作社，是不能成功的。暂时在形式上发展了，也是不能巩固的。”，刘少奇同志在《关于减租减息的群众运动》中则认为官僚主义的表现是不关心甚至妨碍群众的利益。其在《论党》一文中也更加明确了官僚主义的倾向是“没有为人民服务”这一观点。而形式主义的典型表现则体现在不做实事、搞面子工程、说空话套话、弄虚作假、不切实际等方面。我们对于形式主义与官僚主义的认识也应该与时俱进。最后，引用\*\*\*同志《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》一文对于官僚主义与形式主义的新表现概括为如下几个方面：光喊口号，不抓落实；搞形象工程，爱图虚名；弄虚作假，欺上瞒下；不了解实情，乱拍脑袋；不担当，想当“太平官”；爱摆谱，迷恋特权。

我们在认识和了解了形式主义和官僚主义的弊端与危害后深感其对我党我国的破坏之大。所以更加坚定了我们反对形式主义与官僚主义的想法与决心，要反对形式主义与官僚主义就得学会克服形式主义与官僚主义作风。那么，我们应该如何克服？毛泽东同志在《在反官僚主义斗争中研究加强思想领导和政治领导》中给了我们答案：“中央人民政府和军委

各部门必须尽速召开会议，发动批评和自我批评，深刻揭发领导方面的官僚主义，并规定改正的具体办法。中央认为在很多部门中极端缺乏思想领导和政治领导的状况是完全不能容忍的，这是官僚主义存在和发展的主要原因，因此必须在反对官僚主义的斗争中研究加强思想领导和政治领导的办法。”既然形式主义是教条的、不懂得变通的，那么我们党员干部们就应该突破教条，用活泼的辩证的观点去密切关注变化发展着的实际，注重研究新情况，提出新问题，寻找新思路，开拓新境界。既然形式主义是不做事实，搞面子工程，那么我们党员干部们就应该坚持求真务实的工作作风，多为人民群众做实事。既然官僚主义是脱离人民群众，不关心人民群众的利益，那么我们的党员干部们就应该坚持从群众中来到群众中去的工作方法，时时刻刻为群众考虑，将人民群众的小事当做自己的大事。既然官僚主义是高高在上，搞“一言堂”，那么我们的党员干部们就应该学会放下身段融入集体，学会自我批评自我改正。

对于官僚主义与形式主义的改正与克服仍是需要一个过程的。但只要我国各级党员干部鼓实劲，切实解决问题，踏踏实实工作，始终为社会主义现代化道路建设努力奋斗，从思想上坚决彻底的反对形式主义与官僚主义，那么我坚信这股不正之风将会被扼杀在不久的将来。

## 形式主义和官僚主义心得体会篇三

形式主义、官僚主义是我们党的大敌，更是人民的大敌，同党的性质、宗旨和优良作风格格不入，且对党内政治生态造成恶劣影响，对党和人民的伟大事业造成严重危害。四望镇借此契机，以作风建设永远在路上的韧劲，多措并举，着力整治形式主义、官僚主义。

一、锤炼党性，从思想上克服形式主义、官僚主义。

整治形式主义、官僚主义，首先要从加强党员干部的党性锻

炼着手。只有党员干部理论水平和思想政治素质提高了，忠诚干净担当的政治品格上升了，才能在今后的本职工作中主动担当，积极作为，最终才能作出更大贡献。因此，四望镇创新支部党日轮值制，结合每月中心工作主题，由分管领导轮值主持，载体丰富、形式多样，且镇纪委推出“八大主题活动”，即集中进行一次大动员活动、集中组织开展“学”、“讲”、“考”活动、集中开展“护航发展”主题宣传活动、集中开展党风廉政建设“教育链”深化拓展活动、集中组织开展系列警示教育活动、集中开展回访教育活动、集中开展领导下访活动、集中开展“寻找身边廉政典型”活动，最终目的就是要使全镇领导干部、党员严守党的纪律规矩特别是政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终保持政治上的坚定性、思想上的纯洁性、行为上的先进性。

## 二、坚持正确的选人用人导向及机制建设，用好干部、好机制杜绝形式主义、官僚主义。

一是把住干部入口关，坚持好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。二是完善干部考核评价机制，将其作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据。四望镇结合近期工作重点，如“三资清理”、“扶贫车间”、“引进项目”、“挂牌清理”、“厕所革命”、“三抗两防”等，对领导干部设立考核机制，年终分管工作业绩突出或为镇做出重大贡献的领导干部及项目成员将优先纳入“评优评先”范围，切实解决“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”的问题。一律取消对推动工作没有实际意义的检查考核，极大程度上减少过多过繁的检查考核。在正向“压力”下，四望镇几项重点工作顺利推进、成效显著。日前四望镇共清理违规合同585份，废止合同95份，重新规范落实合同479份，直接追缴拖欠村集体经济收入149万元；扶贫车间已建成25家，在建2家；共引进10个“能人回乡”项目，总投资额达24250万元；挂牌清理工作也完美落幕，并建立长效管理机制；-新建、改建厕所革命任务基本完成，

验收工作预计10月底前全面完成;全镇共投入抗旱护绿资金200余万元,添置各类抗旱设施百余台套,用于稻田、苗木灌溉,使新增多亩油茶及700多亩精准灭荒苗木得到及时灌溉,有效缓解了旱情。

### 三、坚持以上率下,形成优良氛围防止形式主义、官僚主义

古语有云:上梁不正下梁歪。领导干部是形式主义、官僚主义产生的主体,也是整治形式主义、官僚主义的主体。各领导干部要带头求真务实、担当作为,带头察实情、讲真话、干实事,对形式主义、官僚主义问题,决不能态度模糊、听之任之。四望镇在党政领导班子成员中开展以“政治素质好、精神状态好、工作作风好、团结协作好、廉洁自律好、发展业绩好”为主要内容的“六好”班子创建活动。近期,对标黄冈市委、市政府出台的《关于进一步激励关爱乡村干部的实施意见(试行)》,镇党委书记高度重视,并对今后的工作作相关要求。自此以后,全镇领导干部带头精简文件会议,带头说短话、发短文、开短会,文件和会议量相较于过去减少了近50%,让基层干部从文山会海中腾出时间和精力抓落实,推动作风建设常态化、长效化,以期使各项工作取得更大成效。

## 形式主义和官僚主义心得体会篇四

公司开展了系列形式主义、官僚主义整治活动,通过查摆“四风问题”,我深入地理解了形式主义和官僚主义的表现及危害,认识到了反对形式主义、官僚主义的现实意义。形式主义是片面地注重形式而不管实质的工作作风,官僚主义也可以表现为人浮于事、默守陈规。形式主义、官僚主义、阻碍了公司的发展,也影响到了我们日常的工作。公司长久以来存在的问题,很多都与形式主义、官僚主义有关,特别是我们这种大型央企,形式主义、官僚主义问题如果解决不好,必然严重影响公司形象,必然严重损害利益关系,进而影响到公司的战略部署。反对形式主义,主要是解决工作不

实的问题，把功夫用在办实事、求实效上。切勿“忙忙碌碌”，却并无成绩。

反对官僚主义，主要是解决工作中真正存在的问题，多次深入电站基层现场，多学多看，结合实际，而不是坐着夸夸其谈。反对形式主义、官僚主义要抓住关键点，反对“形式主义、官僚主义”不可能一天搞成功这是一个长期、重复的过程，要把其融入到工作的细节中。要认识到“形式主义、官僚主义”作风建设的长期性、复杂性、艰巨性。沉下心来，踏实工作，也要防止落入“形式主义、官僚主义”的陷阱中。

结合工作，我将从以下方面反对形式主义、官僚主义。

一是严明政治纪律。充分认清政治任务要求，增强政治自觉，将集中整治工作完成的好不好，作为评判执行政治纪律、政治规矩好坏的重要标准，制定问题清单、整改清单、责任清单。

二是严肃执纪问责。对推动工作落实不力，以及工作中发生形式主义、官僚主义问题的，动真碰硬、问责到底。对上级部门通报的问题要照单全收、立即整改，绝不推诿搪塞。坚决挺起政治纪律，坚决打赢消除形式主义、官僚主义的攻坚战。

三是要加强理论学习。提升政治业务素质，保持爱岗敬业的热情，积极投身于工作中去，在平凡的岗位上做出自己应有的贡献。

四是改进工作作风，解放思想，求真务实。开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，在日常工作中要做到办实事、求实效，防止因形式主义、官僚主义造成工作失误。

五是对照查摆问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作



摆进去。对照逐条查找不足，查思想、查作风、查表象。

## 形式主义和官僚主义心得体会篇五

\*\*\*总书记指出“要避免以新的形式主义反对旧的形式主义”，强调要克服形式主义的顽疾。从当前来看，作风不扎实、工作不落实是形式主义、官僚主义最突出的表现，在群众中间产生很坏的影响。因此，反对形式主义、官僚主义不仅非常必要，也非常重要，要从自身实际、从岗位实际、从工作实际做起，当一个名副其实的真党员、好党员。

（一）形式主义、官僚主义只图虚名，不求实际，误党误国。形式主义、官僚主义严重妨碍了党和国家方针政策、上级决策部署的贯彻落实，影响了政令畅通，导致了信息失真，导致决策失误，浪费大量的人力、物力、财力和宝贵时间，丧失许多难得的发展机遇。

（二）形式主义、官僚主义严重损害党群干群关系，损害党和政府的形象。现实中，一些干部把大量的时间和精力花在做表面文章、搞花架子上，不为群众办实事、办好事，不仅引起群众反感，还增加群众负担，伤害了群众感情，影响了党和政府在人民群众中的威信。

（三）形式主义、官僚主义腐蚀干部队伍，败坏党风政风社风。搞形式主义、官僚主义，必然会诱发干部的懒惰思想和投机心理，助长党内和社会上的弄虚作假行为和浮夸之风，挫伤真抓实干者的积极性。

总之，形式主义、官僚主义于党的事业、人民的利益、干部的成长，有百害而无一利，必须坚决反对和制止形式主义、官僚主义。

形式主义、官僚主义的表现不同，究其根源：一是在贯彻党的实事求是的思想路线上发生偏差，严重脱离实际；二是个

人主义作怪，热衷于搞形式主义的人，往往不顾主客观条件，不研究事物的规律，只是注重表面，注重形式，注重印象，“不怕做不到，就怕想不到，更怕别人看不到”。三是大都带有很强的私心杂念，在很大程度上是为了博得上级领导机关和领导同志的“好感”，给自己制造一点“政绩”，沽名钓誉，谋取好处。

（一）反对形式主义、官僚主义，最根本的是要端正思想路线。我们党的思想路线是实事求是。形式主义与实事求是背道而驰。回顾党的历史，正是因为我们党坚持了实事求是的思想路线，中国革命才经过无数艰难曲折，走上了一条正确的发展道路；正是因为恢复和坚持了实事求是的思想路线，才开创了今天改革开放和现代化建设的崭新局面。反之，什么时候背离实事求是的思想路线，就要吃苦头，走弯路。

正反两个方面的经验充分说明，实事求是的思想路线丝毫偏离不得，实事求是的优良传统万万丢不得。我们一定要把解放思想与实事求是统一起来，把高涨的工作热情与严格的科学态度结合起来，做到讲实话、鼓实劲、办实事、求实效，真正把中央的路线方针政策不折不扣地贯彻落实好。每一个领导干部都要加强党性修养，把党和人民的利益放在第一位，作为一切工作的出发点和落脚点，真正做到想群众之所想，急群众之所急，解群众之所难。这样，形式主义就失去了存在的基础。

（二）反对形式主义、官僚主义，关键在党员干部带头。有的领导机关和领导干部好大喜功，制定不切实际的高指标，层层下压，逼下面搞形式主义。评比、达标活动过多过滥，基层应接不暇；检查工作不深不细，蜻蜓点水，走马观花，下面做表面文章，上面看表面文章。凡此种种，都在客观上起到了纵容和助长形式主义的作用。因此，反对形式主义，必须从领导机关和领导干部做起，决不能只看下面的问题，不找自身的原因，用形式主义来反形式主义。

（三）反对形式主义、官僚主义，最有效的办法是充分发扬民主，走群众路线。形式主义的一个共同特征，是眼睛向上。他们做样子，是给上级看的，心中根本没有群众。谁搞形式主义，群众看得最清，感受最深，也最痛恨。因此，反对形式主义，必须依靠群众来进行。要把政策交给群众，把领导机关和领导干部的活动置于群众的监督之下，工作孰优孰劣，让群众来评判。要努力扩大干部工作中的民主，广泛听取群众意见，充分尊重群众意愿，真正让群众公认、政绩突出的人获得荣誉，得到重用。对那些热衷于搞形式主义的人，不仅不能提拔重用，还要严厉批评；造成严重后果的，要给予党纪政纪处分，以此形成正确的用人导向，有效遏制形式主义的滋生蔓延。

## 形式主义和官僚主义心得体会篇六

习\*\*强调指出，形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。贯彻落实习\*\*重要指示，就必须坚决消灭形式主义、官僚主义，按照“一分部署、九分落实”的要求真抓实干、干出成效。

形式主义、官僚主义既是新问题又是老问题，我党我军与形式主义、官僚主义的斗争贯穿于整个党史军史。党的六大就提出，苏维埃政权从其成立的第一天起，就应反对官僚主义、办事迟钝和滥权等各种流弊。古田会议召开前夕，红四军围绕如何建军、如何实施党对军队的领导进行的争论中，毛泽东以党内通信的形式概括了争论的14个问题，其中就有反对形式主义的内容。1930年，毛泽东在《反对本本主义》里指出：“为什么党的策略路线总是不能深入群众，就是这种形式主义在那里作怪。”1933年，他又在《必须注意经济工作》的报告中说：“要把官僚主义方式这个极坏的家伙抛到粪缸里去，因为没有一个同志喜欢它。”

新中国成立后，1954年1月，萧华同志代表总政治部向全国军事系统党的高级干部会议所作的副报告中，具体概括了领导

上存在着头多、指示多、文件多、报告表册多、会议多等“五多”现象，提倡深入实际、面向连队，“反对那种仅仅满足于坐在机关里写决议，发指示，只注意布置工作，而不注意深入下层去了解情况和检查工作的官僚主义作风”。

这些用形式主义做派来反对形式主义的种种问题表现，究其原因，表面上看是源于不会实干、不善实干，背后是不求实干、虚以应付在作怪，从根本上反映的是思想作风和工作态度，本质是政绩观错位。对此，各级领导和党员干部一定要从政治高度、事业高度和责任高度来看待这个问题，本着对党、对军队事业负责的使命担当，切实认清危害、找准病根，上下齐心改掉不良做派，用凡事都求实问效的工作方法打一场形式主义歼灭战，真正把形式主义赶出每个作战单元和工作环节。

把形式主义、官僚主义连根拔起，必须弄清“根”在哪里。

习\*\*曾一针见血地指出，形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。官僚主义实质是封建残余思想作祟，根源是官本位思想严重、权力观扭曲，做官当老爷，高高在上，脱离群众，脱离实际。

形式主义、官僚主义根在惰性。在现实生活中，惰性主要表现为庸碌懒散、思维封闭、求知欲衰竭、进取心不足等。面对新时代部队建设需要解决的一个个问题，有惰性的人，要么当鸵鸟，把头埋进沙里假装看不见，等着别人去解决；要么不深入调查研究，不立足本领域、本单位实际大胆探索，只唯书唯上唯经验照抄照搬；要么没有真本事，不懂不会还不学，不敢较真碰硬。

## 形式主义和官僚主义心得体会篇七

自从中心出台八项规定以来，我党就把这“四风”题目作为

重点来予以解决。一段时间以来，很多地方用心贯彻落实，获得了初步的效果。然而，依然有很多地方我行我素、两面三刀，弄“上有政策、下有对策”，在一些领导干部身上，“四风”题目已成为顽疾，根深蒂固，而且是毫不在意。

党的群众路线教育实践活动工作会议主要任务聚焦到作风建设上，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。这“四风”是违反我们党的性质和宗旨的，是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的题目，也是侵害党群干群关系的重要本源。

从反对情势主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风来看，除认真解决八项规定的题目以外，还有几个突出题目值得在此次整风中认真关注：一是一些地方热中于“面子工程”、“政绩工程”和弄虚作假，不干实事的题目；二是热中于与大款老板勾勾结搭、形影不离，不与群众打成一片的题目；三是热中于吃喝玩乐、奢华公楼公车，不讲吃苦的题目；四是热中于大手大脚、大场面，不讲勤俭和效益的题目。

老虎、苍蝇被扫落、被打掉。既然是整风，肯定要有成效，最主要的成效是干部风气大大改观，个性是密切联系群众获得明显成效，干群关系得到大大改善，这也是主要的目标。另外一个成效也不容忽视，那就是务必要把干部当中的一些害群之马、老虎和苍蝇予以果断的扫除、打掉。此前不久，中央八项规定就扫落了二零零零多名违纪违规干部。因此，此次整风活动，将会扫落哪些老虎、苍蝇值得关注，也恐怕会直接影响整风活动的效果。那里面固然有顶风作案的老虎和苍蝇，也有一些隐躲极深的老虎和苍蝇，能不能透过整风活动发现一批、查处一批，拭目以待。

整风活动还得要牢牢依托群众、发动群众。整风活动固然是党内的教育实践活动，但是开展的却是群众路线教育实践。因此，活动务必要充分依托群众、发动群众，要让群众参与、让群众监督、让群众评判，要真正解决群众亲身利益的题目，

真正构成一个良好的干群互动机制，以确保整风活动不走过场、不弄情势。此次活动要求以整风精神展开批评与自我批评，坚持开门弄活动。

整风活动要重在制度机制建设上下工夫。假如只是在一段时间的风气整治上下大劲，强调“风头上要紧”，而没有一套完全、科学的制度机制，整风活动很有可能就会抓出“一阵风”，风停了，一切又有可能照旧。

在解决“四风”的制度题目上，最重要的恐怕还得在权利制约、监督机制上下工夫，真正限制、束缚公权利，让权利在阳光下运行；同时还要充分保障公众的权利，个性是参与权、表达权、监督权等。只有建立起这套充分的制度，才会让密切联系群众之风永葆长青。

持续党同人民群众的血肉联系是一个永久课题，作风题目具有反复性和固执性，务必常常抓、长时间抓，个性是要建立健全增入党员、干部坚持为民务实清廉的长效机制。要以这次活动为契机，制定新的制度，完善已有的制度，废除不适用的制度。制度一经构成，就要严格遵守，执行制度没有例外。

## 形式主义和官僚主义心得体会篇八

党的十八大以来，党风、政风为之一新，但文风会风似有愈演愈烈之势。可以这样说，“文山会海”是最典型的形式主义和官僚主义，也是当前最大的机关病，广大干部群众对此深恶痛绝。

十年以前，我曾经在县市的一个党群部门工作。为了应对目不暇接的工作会议，而往往每个会议都是通知要求“一把手”局长参加。没有办法，局长每逢会议打架就安排副科级的司机老杨同志，代替出席开会。久而久之，老杨同志就被人戏称“杨开会”。虽有玩笑戏谑之意，实是痛苦无奈之言。

有一副对联写得好，上联“你开会我开会大家都开会”，下联“你发文我发文大家都发文”，横批“谁来落实”。这是对“文山会海”形式主义的极大讽刺。

用会议或文件的形式部署工作，历来是我们党重要执政手段，是一种有效的领导方式。该开的会一定要开，该发的文必须要发。但近年来，伴随着形式主义大行其道，文山会海日益猖獗，一些领导干部和领导机关认为只要会开了，文件发了，话讲了，就是重视了，就是落实了。有个别单位的局长经常找我们诉苦：有时仅一上午就接到5个以上的会议，而且每个会议都点名必须“一把手”参加，实在是分身乏术，逼于无奈有些会议只能请假让副职参加，但往往招致分管领导的不满。说明什么问题？说明有些会议本事就只是一个形式，目的只有一个，工作我布置了，任务也安排了，落实不落实就看基层的了，与自己无关。完全背离了开会的目的，成为了个别单位、领导推卸责任的借口。有的单位大会套小会，层层开会，天天开会。不少干部成了“开会专家”，无暇顾及具体工作，更别提深入基层抓落实，为百姓办实事了。有的单位习惯开“八股会”、“克隆会”，这会那会一个模式，那会这会同样拖沓漫长。台上的高谈阔论滔滔不绝，台下的麻木不仁听之任之；在翻来覆去的空话套话“熏陶”之下，令人昏昏欲睡。长此以往，不少人闻会则烦，但又不得不去。宝贵的时间就耗费在一个接一个的大小会议上。

“文山会海”表面上看是“机关病”、“慵懒症”，实际上是损害群众利益的沉疴痼疾。当前存在的一个突出问题是，会议开不完，文件发不停，事情没落实。在某些人眼中，工作就是开会，发文就是布置任务，习惯于以会议落实会议、以文件落实文件，奉行的是“从会议中来，到文件中去”，而不是“从群众中来，到群众中去”；衡量工作干得好不好、任务有没有落实，不是看群众满意不满意，而是看会议规模、文件数量、领导讲话的时间长短。

。如此这般，哪里有足够的深入基层搞调研、联系群众

听民声？哪里有足够的时间为群众多办好事、把好事办实？久而久之，和会议文件亲了，和群众的关系疏了，矛盾逐渐累积，群众心生怨气。

怎样才能走出“文山会海”的怪圈？

可否尝试颁布“限会令”。今年，就在国务院廉政工作会议召开的第二天，新华社报道了湖南省长沙市为提高工作效能，纷纷出台措施为会议“瘦身”。辽宁省抚顺县、山东省枣庄市山亭区等地也都出台了不同的“限会令”。有的县市还发文规定，每周四、周五定为“无会日”。无疑，“限会令”可以让广大干部腾出更多时间深入基层，抓好具体工作落实。形式上的东西少了，实质性的内容就多了，行动就会利索了；官僚主义的“帽子”摘了，群众心里就暖和了。这种动真格出实招治理文山会海的做法，似可开清新文风会风之先河。

可否尝试来一场“瘦身”运动。正确对待开会，科学利用开会，直接检验着每一位领导者的能力和水平。坚持可开可不开的会，坚决不开；坚持可合并开的会，坚决合并开，必须开的会则要明确主题，充分准备，务求实效。领导讲话要简洁明了，实话直说，不弯来绕去。提倡开短会，开小会，开解决问题的会，给抓具体落实留出足够的时间。切忌只说不做，有唱功而无做功。只有会风正、文风正、作风正，才能克服形式主义，推进各项工作取得实实在在的成效。

可否尝试严厉问责。要问责“文山会海”，其实也并非易事，因为任何一次大型的会议，都是领导干部召集的，而且说得有缘由、讲得通道理，不参会都会被扣以“不重视”的帽子，更别谈会议的可开性。但是如果任由领导干部把开会当工作、以会议落实会议，“文山会海”之风必然旧病复发、长盛不衰。因此，必须加强对各级党政机关开会发文的督查力度，严厉处罚乱开会、乱发文的現象。只有逗真碰硬了，才能让喜欢开会的领导干部改变“喜好”，只有问责处罚了，才能让“文山会海”越来越少。



当前□xx区处于建设xx城市核心区的黄金时期，推动经济高质量发展，加快建设魅力古城，需要会议和文件指导，更需要广大干部和群众齐心协力，真抓实干。但光靠在会上喊是喊不出来的；靠耍笔杆子也是耍不出来的，只能靠埋头苦干，攻坚克难，拼搏奋进。只有全区党员干部都从文山会海中解脱出来，才能腾出更多的时间和精力，走进基层，深入一线，和群众零距离，亲历亲为抓好具体工作□xx城市核心区的美好愿景才能早日变成现实。