

2023年职工队伍调研报告 职工队伍稳定情况调研报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

职工队伍调研报告篇一

根据省、市、县局关于队伍教育整顿活动的实施方案，队伍教育整顿活动进入剖析评议阶段。作为一名刚进入工商队伍的新兵，经过前一阶段对《党章》、《公务员法》、《行政机关公务员处分条例》、《中国共产党纪律处分条例》的学习，参加法纪知识专题辅导，观看警示教育片，以及所长和各位同事的帮助，我个人对队伍教育整顿有了更深刻的理解，对自身存在的问题有了进一步的认识。现对照定远县工商系统队伍教育整顿个人剖析的几个重点，剖析如下：

1. 对照《公务员法》及《行政机关公务员处分条例》的规定，自身存在的问题主要有：对公务员享有的权利很应尽的义务了解贯彻的不够深刻，没有充分维护人民群众的合法利益。“公仆”意识不强，无私奉献精神不够。
2. 对照省、市局规章制度的规定，自身存在的问题主要有：规章制度坚持不够，缺少强烈的组织纪律性，自我约束力不强。对总局的“六项禁令”执行不力，虽无重大过错，但达不到上级要求。有时存在厌烦情绪，对一些制度有轻微的抵触情绪。
3. 对照业务规定和流程，自身存在的问题有：业务水平不够高，工作流程不够熟。放松了对业务知识的学习，钻研不够，业务方面仅懂个皮毛，在接待来访者时明显难以应付。同时对新知识、新的工作流程思考不深入，创新意识薄弱，不能

与时俱进。

4. 在工作激情和工作执行力方面，自身存在的问题主要有：工作激情不够高、服务意识不够深、执行能力不够强，对工作有一定的依赖性，等着领导安排，缺乏主动性，做事不够果断。

1. 学习意识淡薄。学习的目的性、系统性、计划性不够明确，主要表现为：一是对理论知识的学习存在应付思想；二是业务知识的学习不够主动，与实际工作结合不到位、不紧密。同时，作为一个新人，对学习方向不能很好地把握，存在一定程度上的盲目性。

2. 业务知识不够钻研。作为一名刚进入工商队伍的新人，我对业务知识的掌握远远不够牢固，对上级下达的任务不能主动完成，害怕独立完成不好，存在一定的依赖性。工商工作繁杂但重要，我没有能够很好地认识，没有深刻钻研业务知识，致使我的业务水平不高、工作流程不熟、办事效率不快。

3. 服务意识浅，方法简单，富于表面。在接待办事群众方面，有时会因为自身情绪问题而显得不够热情和周到。工作方法简单，对问题没有作深刻思考和分析，不能很好地领悟文件精神，创新精神缺乏，工作流于表面，执行力不强。

1. 强化学习意识，提高思想觉悟。

队伍教育整顿活动对我来说意义重大，提醒着自己应该不断努力，完善自我。学习很重要，是做好一切工作的出发点和有力保障，因此要强化学习，提高觉悟。不仅是对理论知识、党的方针政策、法律法规知识的学习，也包括对业务知识的学习。我要认真学习科学发展观，提高自身政治理论修养，增强纪律，树立正确的人生观、世界观；加强业务知识的学习，熟练掌握各项工作流程，争取出色完成任务。

2. 提升服务意识，加强方法钻研。

牢固树立“立党为公，执政为民”的思想，做到热情服务，执法为民，真正保护人民群众的合法利益。针对工作方法简单，钻研不够的问题，我决定多向领导和同事请教，学习好的方式方法。闲暇时间多看书，钻研业务知识，思考工作技巧，培养自身的创新意识，变工作压力为工作动力，更出色地完成工作。

3. 加强自我改造，提高综合素质。

作为一名新人，经验对我来说是很重要的，这需要我慢慢地去积累。在积累的过程中，我要不断加强自我改造，包括纪律改造、人际关系改造、工作方法改造、服务意识改造，摆正自身心态，提高综合素质，最终使自己成为一名热爱本职工作、态度端正、服务热情、业务熟练、纪律严明、作风正派、激情高涨、廉洁自律的工商战士。

这一时期开展队伍教育整顿活动，对我这样一个新人来说尤为重要，使我在工作初期就能发现自身不足，补差补缺，加以完善，使我避免走很多弯路。我将会继续加强对自己的教育与反省，争取更加完善自己。同时，我是一名新人，这意味着我还有很多不足尚未被发现，自己的剖析还不够深刻，这是我去克服的，我会在今后的工作实践中继续锤炼自己。

职工队伍调研报告篇二

企业开展职工合理化建议的意义和目的显而易见。世界上早在一百多年前就开始了旨在“提高企业生产效率，降低成本，增加利润收入”的合理化建议活动，从而为各国企业振兴和发展开辟了广阔前景。我国是从落后的半封建、半殖民地社会走出来的社会主义国家，赶上和超过先行一步的发达资本主义国家企业，是我们坚持不懈的愿望和目标，因此开展职

工合理化建议更有着深层的意义。新中国成立的第二年，中央人民政府各委院就颁发了《关于奖励有关生产的发明、技术改进及合理化建议的决定》，为推进我国企业职工开展合理化建议和技术革新奠定了基矗近年来，随着我国企业步入深化改革，迎接市场经济挑战的转轨，受到进一步重视，同时有关《条例》不断颁发和完善，而且《企业法》又以立法的形式为企业职工开展合理化建议活动提供了法律保证。可以说，职工开展合理化建议，是企业必须长期坚持的一项重要实施内容，而能否实施好则是企业能否走向发展进步的关键。笔者认为，开展合理化建议活动的有效途径应该是一种有机的结合，即：

职工是组成企业的“元素”，企业的任务是发展生产，而开展合理化建议活动无疑是调动职工的积极性，为企业生存发展发挥出智慧和创造力。正如1986年6月4日国务院修订发布的《合理化建议和技术改进奖励条例》中指出的：“合理化建议是指有关改进和完善企业、事业单位生产技术和经营管理方面的办法和措施”。这就为职工开展合理化建议活动的主要目的做出了明确的定义。

毫无疑问，职工开展合理化建议，就是要针对企业的生产实际来展开，它的范围主要包括生产技术，经营管理两方面的改进和完善。这就要求企业职工必须围绕这一内容去开展活动。所谓必须与企业生产实际相结合，宏观方面是通过生产技术和经营管理的改进和完善，来达到提高企业经济效益的目的；微观方面则是根据企业在生产技术、经营管理等方面中的具体内容，有针对性地开展活动。因为一个企业包括若干个车间，一个车间又包括若干个小组，每个车间和车间，每个小组和小组都有不同的工作性质和任务，企业与企业之间更是如此，就电力企业而言，基建、发电和供电企业虽有相同的共性，却又有着各自不同的个性，施工企业着重电力安装，如何提高机组的安装进度、质量和工艺等方面是该企业开展合理化建议活动的主要课题；发电企业则把机组满发、稳发、良好运行等方面做为开展合理化建议活动的主要课题，

而供电企业则把供电保障、售电服务等方面做为开展合理化建议活动的主要课题。如果不注意密切联系自己实际或不了解自己的实际，就如同盲人摸象，在找不准路子的情况下，让合理化建议活动的进展呈事倍功半的效果，甚至就起不到应有的效果。

由此可见，我们在开展合理化建议活动中，切不可只图表面上的认识和理解，即不要只停在宏观方面的对待，那样做往往会造成职工误入表面文章和不求实际的怪圈，一方面都知道合理化建议是针对生产技术和经营管理方面的办法和措施，一方面又盲然不知所从。如果我们注重引导职工在生产实际中，密切联系自己的实际，把课题最小化地分解到各个岗位，让职工在自己最熟悉、最了解、最擅长的工作实践中去发挥想象力和创造力，就会使他们在心中有数的前提下，更大潜力地去发挥作用。

合理化建议并不是一个简单的概念。它是现代化大生产的产物，是有利于企业发展的科学管理方法，是企业竞争中立于不败之地的法宝公文易爱心和秘诀，是提高职工素质，开发职工创造力行之有效的措施。合理化建议可以按性质作用等方面分类，涉及到企业的方方面面，凡是有利于企业发展进步的措施和想法都属于合理化建议范畴，这样它就必然与企业的各项工作和因素发生联系，有了这种联系才会导致合理化建议的活力产生，合理化建议才会有其成长壮大的土壤。

从这一特点看，合理化建议与企业文化有着本质的联系，可以说，企业文化包含有合理化建议的内容。所谓企业文化，就是企业在经营管理过程中创造的具有本企业特色的文化意识，具体讲，它是指一个企业在长期发展过程中，全体职工的各种力量统一与企业共同方向所形成的某种文化观念，行为方式，价值准则，道德规范等，是增强企业职工凝聚力，向心力和持久力的意识形态的总和。

由于企业文化关注的是人的价值观念和行为习惯，培育群体意识，焕发人的积极性和创造性，所以以全体职工为主要对象的企业合理化建议活动更能从企业文化中找到自己的存在位子。

由于在现代化企业发展进程中，知识经济的面临，市场竞争激烈，外向型的开放导致企业越发重视人的价值观念和个性的引导和发掘，更注重去调动职工的积极性，这些在企业开展合理化建议活动中便能得到体现。在各国，都把合理化建议看成是企业成功的秘诀，是增加企业效益改善管理人员和工人关系的秘方。在我国社会主义企业里，开展合理化建议活动更是为了发挥职工当家做主的主人翁精神，而企业文化建设的内涵也正是围绕企业的主体——职工来做文章的。事实上，企业文化建设的过程，就是通过与企业管理和企业思想政治工作发生联系后，产生一种内在的精神动能，激发出职工生产积极性、创造性的过程。例如：在电力施工企业，由于安全事故频率相对偏高，给企业管理带来难度，河南第二火电建设公司便自发引导了后方职工、家属给前方职工写“安全家书”活动，形成电力施工企业特有的文化，它与发动职工为企业发展进步献计献策是一脉相通的。因此，企业文化建设恰恰证明了(合理化建议=主人翁精神+问题意识+新设想)公式的正确性。

不难看出，开展职工合理化建议活动，是企业文化建设内容的一部分，重视企业文化建设就必然包括重视职工开展合理化建议活动。开展职工合理化建议活动离不开企业文化活动的开展，它们是一个有机整体。因此，随着企业文化在企业职工中观念和实践成熟，开展职工合理化建议必须与企业文化建设相联系就会成为一种必然。只有让职工在浓郁的企业文化中熏陶，才能更有效地激发职工投入合理化建议活动的热情。

职工队伍调研报告篇三

(2012年5月28日)

根据xx市总工会《关于开展当前职工队伍稳定情况调研工作的通知》(xx市工明电[2012]9号)精神,我县工会从5月22日开始,由单位领导带队,分2个组深入到我县10个企业,就维护职工队伍稳定,保障职工合法权益问题开展调研,调研采取实地走访、发放职工问卷、举行座谈会方式进行,现综合相关课题调研材料,将调研情况报告如下:

一、基本情况:

xx县总面积xxx平方公里,平均海拔xxx米,黄土丘陵沟壑区,具有典型的大陆性季风气候特征,属陇中温带半湿润向半干旱过渡区,是全省18个干旱县xx个国扶县之一。现辖xx个乡镇,总人口xx万人。全县共有工会组织xx个,(其中行政xx个,事业xx个,国有企业xx个,集体企业xx个,股份企业xx个,非公企业xx个),会员xx人,所有建会单位同步建立工会经审组织和女工组织,全县xx个乡镇全部建立了总工会,组建率100%。其中贫困职工xx人,下岗职工xx人,分别占职工总人数6.4%和9.2%。近年来,我县经济运行形势总体较好,经济社会继续保持了良好的发展态势,广大职工、农民工生活得到进一步改善。在推进改革发展稳定的过程中,我县党政坚持以人为本,紧紧依靠工人阶级,重视关心职工群众的生产生活。在解决下岗失业人员再就业,实施职工养老、医疗、失业、工伤和生育五大保险,提高职工社会保障水平,清理整治拖欠、克扣职工工资,完善社会救助体系,改善职工劳动安全卫生环境等方面,做了大量卓有成效的工作,有力地维护了广大职工群众的合法权益,得到了职工群众的拥护和肯定。全县职工队伍总体稳定,但也要看到,当前在职工队伍稳定,职工权益保障方面还存在着不少问题,有的还比较突出。如果这些问题得不到妥善解决,有可能影响社会

政治稳定，影响社会主义和谐社会建设。

二、当前影响职工队伍稳定的突出问题

从调研的情况看，我县职工队伍不稳定因素主要反映在企业。我县国有集体企业改制比较早，改制企业的遗留问题已逐步得到解决，职工权益保障状况相对比较好，职工队伍也比较稳定。但非公企业特别是规模以下企业，在普通职工权益保障方面还存在着不少问题，尤其是进城务工人员权益保障问题比较突出。同时，在改制企业退休人员和部分困难企业困难职工中也存在着一些问题。具体来看，当前影响企业职工队伍稳定和权益保障的突出问题，集中反映在职工经济权益和劳动权益问题上，主要有以下几个方面：

（一）个别企业劳动用工不规范，劳动争议解决渠道不够畅通。一些企业不与职工签订劳动合同，尤其是一些非公企业劳动合同签订率更低。个别改制企业职工劳动合同呈现短期化倾向，不少职工的合同期只有一年，有的甚至只订半年，影响职工的职业安全感。有的企业随意延长劳动时间，相当一部分企业不按规定落实女职工“四期”保护政策、特别是产期生育保险待遇。

（二）企业分配秩序较乱，收入差距过大。企业职工工资正常增长机制没有建立起来，有的企业多年没有给职工增长工资，若扣除应缴保险款项，实际月收入较低，进城务工人员则更低。而职工医疗、教育和住房费用支出增长较快，低收入职工群体特别是困难职工生活负担加重。一些实行计件工资制的企业，随意提高劳动定额，压低职工工资水平，若扣除职工应得的加班工资，职工收入水平低于全县最低工资标准。企业经营者与劳动者之间收入差距拉大，不同领域、不同层次职工之间收入差距扩大，已成为引起企业劳动关系矛盾的一个重要因素。拖欠、克扣职工工资现象在一定范围内还存在，特别是一些小型建筑企业对进城务工人员，依然存在着工资前清后欠的现象。

（三）社会保障覆盖面不够宽，部分职工缺乏社会保障。社会保险参保率不高，一些非公企业职工、城镇非正规就业人员，特别是进城务工人员缺乏社会保障。患大病职工个人医疗费用负担仍然较重，有不少因此而导致生活困难。据统计，县总工会建档的特困职工有50%左右是因病致贫。

（四）企业安全生产形势不容乐观，职工劳动安全卫生条件有待进一步改善。一些生产经营单位特别小型企业和建筑工地，没有严格执行国家安全生产和职业卫生法律法规，安全生产投入不足，劳动卫生条件较差，职工上岗缺乏安全培训，防范措施不够到位，职工伤亡事故时有发生。

三、进一步维护好职工队伍稳定和保障职工合法权益的对策建议

维护职工队伍稳定和保障职工合法权益，事关贯彻落实科学发展观、巩固党的执政地位和社会主义和谐社会建设，也是贯彻党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的必然要求和集中体现。要按照省总工会关于维护职工队伍稳定、加强工会维权工作的要求和部署，切实把维护包括广大职工在内的最广大人民的根本利益作为我们一切工作的出发点和落脚点，充分发挥广大职工在深化改革、促进发展、维护稳定中的主力军作用。为此，提出如下对策建议：

（一）继续抓好再就业扶持政策的落实，切实关心困难职工的生产生活。各有关部门要继续贯彻落实县委、县政府出台的再就业扶持政策，在增加新的就业岗位、开展再就业培训、完善再就业服务政策、保障改制企业职工就业相对稳定、支持失业职工自谋职业、帮助困难职工再就业等方面，进一步加大工作力度，并健全完善促进就业的长效机制。特别是在深化国有企业改革、推进事业单位改制过程中，要注重兼顾困难职工的经济利益，对实施涉及职工切身利益的改革措施，一定要认真执行“国有企事业单位改制方案必须提交企事业单位职工（代表）大会审议，职工安置方案必须经企事业单位

位职工（代表）大会通过后方可实施”的规定，规范操作，切实维护职工的合法权益。同时，要进一步关心困难职工、困难劳模的生产生活，继续开展帮困送温暖活动，扩大社会救助覆盖面，尽量帮助他们解决实际困难。

（二）大力推行企业工资集体协商制度，进一步完善社会保障体系。要加大政府对企业职工工资水平的指导和调控力度，每年向社会发布企业职工工资指导线，引导企业合理调整劳资分配比例，按时足额支付职工工资，严格执行最低工资标准，切实解决拖欠、克扣工资和加班加点不加工资问题。要督促企业推行工资集体协商制度，建立职工工资正常增长机制，着重解决企业增效职工不增资问题，逐步提高企业职工收入水平。进一步完善社会保障体系，逐步扩大社会保险覆盖面，适当提高保障水平，让更多的职工享受社会保险待遇。同时要注意把普通职工和进城务工人员作为重点对象进行一并考虑，使他们真正得到实惠。要大力支持工会做好职工医疗互助保障工作，多渠道减轻患病职工尤其是患大病职工的个人医疗费用负担，使职工医疗互助保障更好地发挥基本医疗保险制度的补充作用。

（三）高度重视安全生产和职业卫生工作，切实保障职工群众的身体健康和生命安全。各级政府和企业要坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真贯彻安全生产法、职业病防治法等有关法律法规，全面落实安全生产和职业卫生工作责任制，切实加强重点行业、重点企业以及薄弱环节的安全生产和职业卫生管理，加大对小型企业安全生产和职业卫生的监督力度，依法处理职工伤亡事故。要督促各类企业特别是中小企业，必须保证必要的安全生产投入，加强职工安全培训，不断改善劳动安全卫生条件，搞好作业场所职业危害防治。

（四）建立健全劳动关系协调制度，加大劳动和社会保障监察执法力度。要坚持和完善保障职工劳动经济权益的政策法规，积极创造条件，推进职工权益保障的地方立法工作。要加大劳动保障监察执法力度。健全和完善劳动关系三方协调

机制，加强监察力量，督促用人单位与劳动者依法订立和切实履行劳动合同，严肃查处侵害职工合法权益的行为，坚决防止和纠正各种损害劳动者合法权益的做法。有关部门和工会组织，每年要组织开展一次以规范劳动用工和工资待遇、落实劳动安全措施为重点，以推动建立和谐劳动关系为目标的执法监察行动，依法维护职工的合法权益，促进企业的健康发展。

（五）加强职工思想政治工作，提高职工整体素质。要加强对职工理想信念、形势政策和法制纪律教育，引导职工群众正确处理国家利益、集体利益和个人利益的关系。要坚持正确舆论导向，加大对工人阶级和劳动模范的宣传力度，在全社会营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的良好氛围。广泛开展重点工程立功、服务行业文明和非公企业创新等劳动竞赛，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，不断提高职工群众的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力，更好地发挥工人阶级主力军作用。

（六）加强工会自身建设，充分发挥工会组织的作用。各级工会组织要在党委的领导下，深入贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，坚持和深化“党建带工建”的工作思路，最广泛地把广大职工尤其是非公企业职工和进城务工人员组织到工会中来，努力扩大工会组织的覆盖面，不断增强工会组织的凝聚力。要切实履行维护职工合法权益的基本职责，进一步健全完善工会社会化维权机制、专项工资集体合同制度。加强县级职工维权服务中心建设，建立职工维权平台，使工会维权工作真正落到实处。

（七）加强领导，努力形成齐抓共管的工作格局。各级党委、政府要站在全局和战略高度，充分认识维护职工队伍和社会政治稳定的重要性和紧迫性，认真贯彻中央领导最近关于工人阶级和工会工作的重要精神，在政治安排、经济权益、舆论宣传等方面充分体现党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针。重视提高一线职工在各级人大代表、政协委员安排

上的比例。推进以职工（代表）大会为基本形式的企业民主管理工作。要健全和完善政府与工会的联席会议制度，进一步畅通工会源头参与渠道。同时，有关部门要严把审批关，杜绝违反工会法的职工维权组织的出现，坚持取缔一切非法的维权组织。对于限制、阻挠建立工会的企业要加大行政执法力度。

职工队伍调研报告篇四

（2012年7月18日）

根据信阳市总工会《关于开展当前职工队伍稳定情况调研工作的通知》精神，2012年7月，上油岗乡工会组织力量分2个组深入到全乡2个企业6个政府下属事业单位，就影响全乡职工队伍稳定的有关情况进行了调研，调研采取实地走访、发放职工问卷、举行座谈会方式进行，现综合相关调研材料，将调研情况报告如下：

从调查的情况看，近年来，随着改革的深入，广大职工理解改革、支持改革，积极投身于全乡经济建设和各项社会事业之中，全乡经济迅猛发展，职工普遍得到了实惠，职工队伍的思想总体上是稳定的、良好的、向上的。

一是机关、事业单位的职工是得到改革实惠最多的群体。他们的住房条件明显改善，工资福利大幅度提高，大力支持并参与改革，成为职工队伍稳定的主导力量。

定的基本力量。

三是一批农民进入城乡务工，成为职工队伍的新生力量，壮大了职工队伍。他们的期望值不高，又有土地作保障，思想容易稳定，是职工队伍稳定的重要力量。

四是下岗分流职工及失业人员为改革作出了巨大的牺牲，对

改革的认识艰难地实现了从不理解到理解的转变，对就业的态度逐步实现了从埋怨、依赖到自立自强的转变。他们是社会的弱势群体，也是职工队伍稳定的关键力量。

全乡职工队伍总体稳定，但也要看到，当前在职工队伍稳定，职工权益保障方面还存在着不少问题，有的还比较突出。如果这些问题得不到妥善解决，有可能影响社会政治稳定，影响社会主义和谐社会建设。

二、影响我乡职工队伍稳定的主要问题

从调查的情况看，当前影响职工队伍稳定的问题较多，主要有以下几个方面：

（一）国有企业改革方面出现的问题影响职工稳定。

一是部分国有企业在改革中存在侵犯职工合法权益的现象，在企业出让价格、职工安置、解决遗留问题等重大问题上没有广泛征求职工的意见，损害职工的权益，造成大规模的集访和群体闹事事件。

二是企业改制后，新企业主无视职工主人翁地位，无视职工的合法权益，劳动合同短期化，或以劳务合同代替劳动合同甚至不签劳动合同等侵害职工利益的现象较为普遍。

（二）困难职工面临的“四难”问题影响职工队伍稳定。

1、下岗失业人员再就业难。一是就业观念落后，对激烈竞争的市场经济不适应，高不成，低不就，不易找到合适的工作岗位。二是文化程度偏低，专业技术较差，就业较难。三是年龄偏大或身体不好影响就业。现在用人单位对新聘职工的年龄要求多在35岁以下，而他们多在40岁以上，难以就业。

2、困难职工居住条件差，改善住房难。在调查对象中拥有私

有住房的户数占调查总户数的比例只有45%，人均居住面积只有14.76平方米。还有一半以上的家庭没有私有住房，飞涨的房价让他们望不可及。

3、困难职工子女读书难。教育费用的增长使困难职工子女入学十分困难，有的家庭因为子女上学而负债累累；有的家庭过早地把子女推向社会让他们自由发展，从而造成新的社会问题。

（三）贫富差距拉大，形成新的社会矛盾，是影响职工队伍稳定的重要因素。

不同地区之间、不同行业之间、不同单位之间以及单位内部分配不公等，形成几倍甚至十倍以上的收入差距。我乡职工年收入高的达2-3万，而收入低的只有几千，工资收入低的主要集中在企业职工。收入差距的加大是造成新的社会矛盾的根本原因。

（四）相当部分职工由于缺乏社会保障，他们对工作和生活的信心不足，是影响职工队伍稳定的又一因素。

五大保险中，养老保险在我乡的覆盖面最大，覆盖率达98%以上。但参保企业拖欠保险费现象严重。一些企业把为职工缴纳养老保险作为对职工的一种待遇，只有管理层干部和技术工人才能享受。

其它几项保险包括失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险在企业的覆盖面较低，均不及城镇从业人员的一半。没有参保的职工对工作和生活的信心严重不足，思想情绪极不稳定。

（五）企业职工的合法权益易受侵害，是影响职工队伍稳定的又一重要因素。

时有发生。

二是部分企业无视《劳动法》、《工会法》等法律法规，劳动用工不规范，劳动争议解决渠道不畅通。有相当多的企业特别是私营企业不与职工签订劳动合同。随意延长劳动时间，强行加班或从事超强度体力劳动而得不到相应报酬的现象随处可见。

三是企业拖欠职工工资的问题仍很严重，依然存在前清后欠现象。有的企业把拖欠职工工资当作一种经营策略，在经济和心理上给职工造成极大的伤害。

（六）现行工资制度不合理，也是影响职工队伍稳定的一个因素。现行机关和事业单位工资分配制度中，工资主要依据职称（职务）、学历、工作年限、任职年限等确定，仅体现工作人员的资历，不能体现工作人员的岗位、工作量及对单位的贡献，工资分配依据不合理造成工作人员的价值导向发生偏差。因为通过努力增加工作量、提高工作效率并不能提高工资，所以为了提高工资，工作人员不是围绕搞好服务、谋求发展来开展，而是围绕自己的学历、职称（职务）开展工作。同时，从中央到地方，机关事业单位工作人员工资形成了事实上的“倒金字塔”，越往下待遇越低。

三、意见和建议

影响职工队伍稳定的因素很多，要在短时间内解决这些问题难度很大，乡党委政府可考虑从职工群众最为关心、最迫切要求解决的问题入手，逐步解决影响职工队伍稳定的诸多问题。

（一）政府要强化再就业服务工作，主要在落实政策、加大资金投入等方面加大工作力度。

（二）进一步完善社会保障体系。政府要采取强硬措施，促

使企业按国家法律规定为职工参加保险，并向企业强制收取参保金。

益的企业进行严厉的惩处，切实维护职工的合法权益。

（四）加大非公企业组建党组织和工会组织的力度，抢占思想政治工作的前沿阵地，形成强大的思想政治工作网络，不断加强职工思想政治工作。

（五）加大对困难职工的资助扶持力度。

（六）加强领导，努力形成齐抓共管的工作格局。要站在全局和战略高度，充分认识维护职工队伍和社会政治稳定的重要性和紧迫性，认真贯彻中央领导最近关于工人阶级和工会工作的重要精神，在政治安排、经济权益、舆论宣传等方面充分体现党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针。重视提高一线职工在各级人大代表、政协委员安排上的比例。推进以职工（代表）大会为基本形式的企业民主管理工作。要健全和完善政府与工会的联席会议制度，进一步畅通工会源头参与渠道。同时，有关部门要严把审批关，杜绝违反工会法的职工维权组织的出现，坚持取缔一切非法的维权组织。对于限制、阻挠建立工会的企业要加大行政执法力度。

职工队伍调研报告篇五

如下：

体检人数的16.3%，乙肝表面抗原疑似阳性2人，心脏异常3人，龋齿67人，占体检人数2.20%。

我院每年为在校学生进行一次健康体检。为每一位在校学生建立健康档案，将学生健康数据纳入学籍信息管理系统，作为档案信息给予记录。

从体检的数据看，患近视的学生比例比去年上升了，其原因是：

1、个别学生以前看电视时间较长，对视力影响较大，造成视力低下。

2. 个别学生看书，写字不规范，造成视力低下。防治措施：

1、加强学生对用眼卫生保健常识的教育，利用早自习时间向学生宣传用眼知识，使学生明白爱护眼睛是我们每个人终生的任务。

2、每天做好眼保健操，加大检查力度；要求学生看书时间久了，要向远处望一望，看书写字时眼睛离书一尺远，看电视时间不要过长，不要离电视机太近，至少超过2米远。

牙龈炎是牙周病最初的征兆，也是成人掉牙的主因，所以必须提早预防。防治措施：

1、使用软毛牙刷。

2、刷牙龈边缘。

3、轮流使用两只牙刷。

4、给牙齿补钙。

5、经常使用漱口水。

6、戒烟、戒酒。

7、刮舌头。

8、多吃生蔬菜。

9、使用芦善刷牙。

10、清除牙石。

11、营养素。

1、注意口腔卫生,培养良好的卫生习惯。、

2、睡眠时,口腔静止,更适合细菌作用而发生龋齿,所以睡前刷牙尤为重要,睡前不要吃糖果、点心、牛奶等甜食。

3、用含氟牙膏刷牙。含氟牙膏具有抗龋齿作用,有条件的还可以到口腔医院,用含氟药物对牙齿的窝沟进行封闭。

4、3-6个月进行一次口腔健康检查,如发现有龋齿,应及时治疗,填充龋洞,以杜绝感染,预防龋齿引发其它疾病。

针对体检中查出的心脏异常的学生,及时与学校、家长联系,请家长带学生进一步到医院详查,并与学校教师沟通,体育课时不让心脏异常的学生做剧烈活动,以免发生危险。在运动会报项中要谨慎的考虑这些学生的身体。

乙肝表面抗原疑似阳性者:针对查出乙肝表面抗原者,及时与学校、家长联系,请家长带学生进一步到医院详查。饮食方面主要是避免辛辣刺激食品;避免过度劳累,远离化学毒素,慎用药物尤其是对肝脏有损害的药物。

疑似高血压者:建议学校及时与家长取得联系,请家长带学生进一步到医院详查。注意检查血压。

健康教育是让人们增强健康意识、掌握保健知识、提高文化素质、保障身体健康、促进人类文明经济实惠有效的重要措施。希望学校领导重视和支持,使预防保健知识尽快的走进课堂。

总之，对于体检中查出的常见病，我们及时通知家长、体育教师、班主任，做到及时发现及时矫治，提高了学生的健康水平。在以后的卫生保健工作中，我们更要认真贯彻好以预防为主方针，保护学生身体健康，促进学生身体正常发育成长，把学生健康状况提高到一个新水平。

职工队伍稳定情况汇报

职工队伍状况调研报告