

医院意识形态工作总结上半年(精选10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院意识形态工作总结上半年篇一

具体部门：_____电话：_____

受聘人的担保人(以下简称丙方)：_____身份证号码：_____

达成如下协议：

一、聘用期限：

自____年____月____日至____年____月____日止，聘期____年，其中含试用期自____年____月____日至____年____月____日止，共____月。

聘期满前____月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。

2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。

3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据

工作表现在本院审核审定。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7

天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前____月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：_____

具体应聘部门负责人：_____

乙方(签)：_____

丙方(签)：_____

_____年_____月_____日

医院意识形态工作总结上半年篇二

我院作为__市20__年度城镇居民、城镇职工医保定期点医疗机构，郑重承诺如下：

一、严格准守国家有关医疗卫生法律法规和?__省城镇、职工医疗定点医疗机构管理暂行管理办法?，合法执业，规范操作，自觉维护参合农民看病就医权益。

二、成立院内城镇居民、职工领导机构和办事机构，提供同定的合作医疗办公场所及服务窗口，配备专职人员及计算机、复印机、打印机、传真机、扫描仪等办公设施。

三、严格执行省、市医保中心各项管理办法和规章制度，全面履行行医疗服务、补偿服务承诺，自觉接受各级医保中心的检查，提供快捷、方便、满意的补偿服务。

四、遵循优质服务原则，严格按照医保中心要求合理收费，决不乱收费、重复收费、超标准收费、变相加价收费。

五、按时参加市局及医保中心召开的各种会议和组织的各项活动。

六、开展参合农民住院就医实行直接补偿工作。

七、单位或医务人员有下列行为之一的，愿接受相关的通报批评、警告、停业、退款及罚款等处罚。

1、将城镇职工医保、城镇居民医保不予支付的费用列入基金支付范围的；

2、违规“乱检查”，“乱用费”，“乱收费”，加重参保人员医疗费用负担的；

3、对住院患者用药采取城镇居民、职工目录内处方支取目录外药品、以及以药换药的；

5、不能在出院当天及时给患者予以补偿或故意延长患者补偿款领取时间的；

6、不按规定向县医保中心报送参保人员补偿资料；

7、其它违反城镇居民、职工医保管规规定的。

医院意识形态工作总结上半年篇三

医院章是医院管理的重要组成部分，目的在于规范医院内部行为准则和倡导医德医风，保障医患双方的权益。在本人的实习经历中，不断贯彻医院章的精神和规定，促进了医院管理、医疗品质和服务质量的提高，也让心中更明白什么是人文医学。

第二段：医院章的实践体验

在医院章的指导下，我把日常临床工作中的每一步、每一环节都作为一种责任和承诺，严格执行每个环节和流程中的规定和要求。包括医疗纪录的完整性、规范性和私密性等方面的要求，都是我始终坚守的信仰。在我的带领下，团队的作息时间、工作量和工作流程都更明晰、更顺畅，医疗质量也得到了极大的提高。

第三段：医生的“人情”和“情人”

虽然在医院章的约束下，医护人员不能轻易开展患者之间的“人情”交往，但是对于病患的照护和关爱是不能缺少的。在实习生涯中，我深刻体会到患者对于医生和医院的信任和依赖，切不可因工作压力而改变和背离自己作为医生的原则和精神。通过医疗行为的关注、专业的诊疗技巧以及温馨关怀，不仅能够帮助患者恢复健康，同时也让患者深刻体会到“情人”所承载的医学人文关怀。

第四段：医院章在疫情防控中的作用

医院章的实践在新冠疫情防控中也得到了充分的体现。医护人员的岗位职责更加明确，严格遵守相关的个人防护措施，做好病例初步分诊、后续防疫措施和医护人员隔离工作。在疫情高峰期，医生们日夜劳动、替患者诊疗，做好防护措施，才成就了前所未有的“战疫”辉煌胜利。医院在处理疫情期间，始终把人性关怀和科学诊治作为重要的规范和准则，积极转变固有的治疗观念和工作作风，追求整体效益。

第五段：优异医疗质量，体现医院章的价值

医院章利用管理制度和规范的作用和指导，在整个医疗体系中体现出积极而有益的作用和意义。医生作为医院的重要一员，必须具备专业的技术能力，更重要的是凭借医德良心去

行动、去触碰患者的心。在疫情的倒逼下，医生们对于患者和医疗工作的初心不曾改变，在奋斗中追求提高医疗质量，体现出“以人为本”“以医德为根本”的价值观。医院章是在为人民健康服务和发展而存在的，也确保了医患之间互相信任和沟通的顺畅，为人民的健康保障作出了巨大贡献。

结论

医院章的制度和实践对于医生、医院和患者来说都是至关重要的。它不仅是医院管理中的依据和精神纽带，也是医生行为规范和职业操守的表现。只有认真贯彻医院章的价值观和细节，坚守医疗品质和患者安全，才能够在工作中有所成长，成为一名优秀的医生。

医院意识形态工作总结上半年篇四

医院章是医院的规章制度，是医院内部管理体系的重要组成部分。它规定了医院员工的职业道德、行为规范和工作责任，保证了医院的正常运作和医疗质量。而遵守医院章对于医院员工而言，不仅是一种职业操守，更是一种对患者的负责和尊重。因此，医院章的遵守和执行对于医院发展至关重要。

二、医院章派生的科学管理方法

医院章是医院内部管理的基础，它为医院提供了科学的管理方法。例如，医院章所规定的医院员工工作责任，使医院员工在工作中有明确的目标、职责和权威。又例如，医院章所规定的员工职业操守，则是保证医院员工行为规范、会诊诊断准确、遵守道德规范、与患者温情互动的基础。

三、医院章执行的难点

尽管医院章为医院提供了科学的管理方法，但是医院章执行并不总是顺利的。因为医院章作为法规条款，与现实工作环

境常常不一致，尤其是在处理突发事件时，员工难免会面临决策困境。在这种情况下，医院章的执行就依靠医院管理层和领导的决策和指导了。

四、医院章对于医疗质量管理的贡献

医院章对于医疗质量管理有着重要的贡献。如医院章规定了医院工作的清晰流程、评估制度以及对工作质量监控的措施，这些管理措施对于维护患者的医疗安全和医疗质量至关重要。同时，对于员工而言，医院章的执行也反映了员工对患者的尊重和承诺，这有利于增强员工的工作质量和职业认识，从而提高患者的满意度。

五、结论：医院章遵守具有基础价值

在现代医疗环境中，医院章的遵守和执行具有不可替代的基础价值。除了可以为医疗质量的提高和患者的满意度做出贡献外，还可以为医院员工的职业发展提供良好的保障和支持。因此，医院章的遵守必须是不可逾越的基本准则，这不仅需要医院管理层的引导，更需要全员保持高度的工作责任感和职业操守。

医院意识形态工作总结上半年篇五

医院实习是医学生必不可少的一环，在这个过程中，我们有幸接触到了真实的临床环境，学习到了丰富的专业知识，也体验到了医生的日常工作。在这段时间里，我深刻领悟到了医院训的重要性，下面我将从不同的角度来分享一下自己的心得体会。

首先，医院训让我意识到了医学知识的广度和深度。医学是一门复杂而庞大的学科，涉及的知识体系非常广泛。在课堂上学习，我们只能了解到一部分基础知识，而在医院实习中，我们才能真正接触到各类临床病例，了解到更多的疾病和治

疗方法。通过与医生的交流和观摩手术等活动，我开始逐渐认识到自己医学知识的不足之处，并明确了今后学习的方向。

其次，医院训加深了我对医患关系的认识。医患关系是医学伦理学中非常重要的一个内容，而在医院实习中，我们可以亲身感受到医患之间的关系。有些患者对医生非常信任，愿意听从医生的建议和治疗，而有些患者则对医生抱有猜疑和不信任的态度。对于这样的情况，我们必须用正确的态度和良好的沟通方式来解决。通过与患者交流，我了解到只有在建立信任和尊重的基础上，才能更好地为患者服务。

再次，医院训让我明白了团队合作的意义。医院是一个庞大的组织机构，由医生、护士、实习生等组成的团队协作是医院正常运转的前提。在实习期间，我有幸参与了一些团队活动，包括病例讨论、查房等。在这些活动中，我深刻体会到了团队成员之间的相互依赖和合作的重要性。很多时候，只有通过团队的合作，才能更好地解决问题，提升工作效率。

最后，医院训让我体会到了医者的责任与使命。作为医生，我们承担着救死扶伤的重任，任何一次治疗、一次手术都关系到患者的生命安全和健康。尽管我只是医学生，但我相信每个人都应该有责任感和使命感，用自己的知识和能力去帮助他人。在医院实习中，我见到了很多优秀的医生，他们敬业、勇敢、认真，他们的精神深深地感染了我。他们的付出和努力，激励着我将来成为一名合格的医生。

综上所述，医院训是我们医学生成长中不可或缺的一部分。通过这段时间的实习，我从不同的角度看到了医学的广度和深度，认识到了医患关系的重要性，体验到了团队合作的意义，理解了作为医生的责任和使命。这些经历将在我今后的医学道路上起到重要的指导作用，让我更加坚定地追求医学梦想。

医院意识形态工作总结上半年篇六

接收函通常是指具有人事接收权的单位同意接收毕业生而出具的函件，那么有关医院接收函范文的有哪些?下面是小编为大家整理的医院接收函范文，一起来看看吧!

XXXX□

经考试合格，同意你进入我单位，请据此通知，做好相关档案、人事关系转入手续。

XXXXX 单位

XXXX年XXX月XXXX日

辽宁机电职业技术学院：

本单位同意接收贵校 20__届专科_____专业学生：_(学 生姓名)_____ (共_____名)来我单位就业，请帮助办理相关转移手续。

用人单位全称(盖章)：

年 月 日

江西师范大学：

贵校_____院_____届_____专业毕业生_____已被我单位录用接收，正试用考察.特此证明.

用人单位全称(盖章)：

毕业生签名：

年 月 日

接收函是人事关系转移的一种，计划经济制度时期极其重要的个人人事转移手续。计划经济时期，单位分有人事接收权单位和无人事接收权单位，只有有人事接收权的单位才能发接收函，无人事接收权单位不被允许发接收函，需要上级主管单位或者委托部门才能发函(一般只有党委机关、政府单位及事业单位和国有企业才有人事接收权)。

简言之，接收函即是新接收单位同意接收并将个人的隶属人事关系从原单位转入新单位的证明。但是，社会上对接收函有个普遍的误解，认为接收函即是调档函，而且如今社会上普遍以调档函统称一切档案转移手续。其实调档函和接收函是有出入的，接收函是已经同意接收个人人事的证明函，而调档函就不一样了，调档函有可能并未同意接收而先调档以待审批，核实，或审阅，待审核后合格方同意接收。举个最简单的例子，如今考公务员和研究生，研究生和公务员都发调档函，有些人就认为自己已经被单位录用或录取了，其实不一定，这个时候将个人档案先商调过去审核，如果有人政审或其他条件未通过仍有可能退回原单位，严格意义上说此时调档函只是一个商调函，当然如果审档后同意接收了也就成为接收函了。因此调档函和接收函有既定接收和未定接收(审档后确定接不接收)之分。经常接触可以发现目前很多单位发的调档函都叫商调函，考研和公务员录取也一般为调档函，很少直接发接收函的。

最后，对于大学毕业生来说，只有接收函才能办就业报到证。但是如今已经淡化这些概念了，基本上有调档函也能办理就业报到证了。

医院意识形态工作总结上半年篇七

尊敬的菏泽市开发区中心医院领导及心内科吴明永主任：

您好！

我是患者李润清，首先我代表全家送上对贵院最真挚的祝愿，祝贵院事业蒸蒸日上，在医学科学领域里取得更大的成绩。

此刻，作为一个患者，我怀着激动的心情表达对贵院的无限感激，尤其是对心内科吴明永主任、齐大夫和李大夫及全体医护人员的衷心感谢。在我住院的近半个月时间里，吴主任用无私的爱心和高尚的医德为我解除了痛苦，他的一言一行、一举一动诠释着当代医生的职责操守和医道本色。

肌梗塞。在造影的同时吴主任也给我进行了消栓，快速开通已经闭塞的血管，手术非常顺利。之后，由于我血管较细，吴主任建议我安放心脏支架，因为其心功能恢复的效果比溶栓、药物治疗都要好，更加适合我的病情，听了吴主任的精辟讲解，看着他细致耐心、认真负责的表情，我们悬着的心落下了一大半。对家属来讲，医生就是最后的心理支柱，他的言行举止影响着患者全家，正是吴主任及心内科全体医护人员热情的服务，为我们解除了心里顾虑，决定积极配合医生进行治疗。

位医护人员。虽然我可能连他们的姓名都叫不出来，甚至有些人从未谋面，但正是有了他们默默无闻的奉献，才使得我得到良好的医治，更使我们体验到菏泽开发区中心医院良好的医风和医德。

现在，没有了病痛的折磨，我也即将出院了。在此，我代表全体家属对吴明永主任及全体医护人员表示最衷心地感谢。同时，我还要感谢医院的领导，感谢你们培养出这样优秀的医生和心内科这样优秀的队伍。最后，让我发自肺腑地说一

句：祝愿吴主任和菏泽开发区中心医院的. 全体医护人员身体健康、万事如意、全家幸福！

患者：

20xx年xx月xx日

医院意识形态工作总结上半年篇八

我一直认为医院工作是一项高度专业化、非常艰苦的工作，这也是我选择成为医生的原因之一。然而，对于我在州医院实习的经验，我意识到了许多其他方面的工作——如医学知识、人际关系等——都同样重要。

第一段：工作责任感

在州医院工作，人们常常会提到的是“责任感”这一概念：我们必须对病人负起所有责任，不论是在外科室内进行剖腹手术、在急诊室救治病人，还是进行门诊诊断，无论何时都必须细致入微并尽力协助病人。这种责任感是作为医生必备的素质，因为在工作中任何差错都会对病人的生命造成危害。

第二段：医学知识的重要性

在州医院的工作中，我越发感受到了医学知识的重要性。虽然我们都学习过相同的医学课程，但不同的患者以及患有不同疾病的患者都可能需要不同的方法进行治疗。因此，了解各种诊断和治疗方法对医生来说十分重要，这样才能为病人提供最佳的治疗。

第三段：医疗设备的重要性

另一个在实习中让我印象深刻的是医疗设备的重要性。高质量的医疗设备可以帮助医生们为病人提供最好的治疗和照顾。

而且，要成为一个好的医生，需要熟练掌握和了解如何操作这些设备。因此，在州医院工作，我不仅学会了如何使用常见的医疗设备，还学习了如何维护和保养它们，以确保所有设备都能正常运行。

第四段：人际关系的重要性

人际关系是医院里重要的一个环节。医务人员之间需要相互信任和尊重，从而能更好地协作工作和解决病人的问题。此外，医生和患者之间的沟通也是十分重要的。在我实习的时候，我走访了许多患者，每个患者都有自己的故事和痛苦。我始终注意到他们的需要，并尽可能地帮助他们减轻痛苦和不适。

第五段：结语

在州医院实习，我学会了更多关于医疗界的知识和技能，同时也获得了一个良好的成长机会。它帮助我更好地发展个人和专业的技能，使我更有信心成为一名优秀的医生，并向患者提供最好的医学和人性化的护理。

医院意识形态工作总结上半年篇九

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工作的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下，

我院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导组也对我院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为我院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动我院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下：

一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题工作会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

二、制度健全，措施得力

(一)禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。

3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

(二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。

3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

三、奖惩措施

(一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先选优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先选优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200

元的罚款。

(三)医院创建活动 and 控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四)在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护员工及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，真正理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

医院意识形态工作总结上半年篇十

捐助医院体现了一个人的慈善和爱心，它不仅可以改善医院的设施和条件，帮助需要帮助的人，还可以给自己带来满足感和内心的宁静。我近期参与了一次捐助医院的活动，亲身体会到了这种感悟。

第二段：介绍动机

我选择捐助医院的动机是多方面的。首先，我是一个医学院的学生，对医学事业充满了热爱。我深知医院是人们追求健康和康复的重要场所，捐助医院可以促进医疗资源的均衡分布，让更多的患者受益。其次，捐助医院是一种回馈社会的方式，通过自己的努力帮助需要帮助的人，让社会更加和谐。最后，捐助医院也是一种对自己内心的满足，看到自己的善举可以给别人带来希望和改善，会让自己感到更加幸福和满足。

第三段：具体行动

我在捐助医院的过程中，积极参与了募捐活动。我通过与同学和社会团体的合作，组织了一场义卖活动，将所筹得的善款全部用于捐助当地的一家医院。除此之外，我还积极宣传募捐活动，鼓励更多的人参与其中，为医院的发展和改善贡献自己的一份力量。

第四段：收获和体会

通过捐助医院的过程，我体会到了慈善的力量。首先，看到医院得到了改善，设施更加完善、环境更加舒适，我感受到了自己付出的价值。其次，当我看到那些需要帮助的患者因为医院的改善而获得更好的治疗和护理时，我感到了内心的喜悦和成就感。最后，通过参与捐助医院的过程，我认识到了社会的力量是巨大的，只要每个人都为之付出一份力量，社会就能变得更加美好和温暖。

第五段：总结

捐助医院是一个有意义且值得推崇的行为。通过捐助医院，我们不仅可以帮助到需要帮助的人，改善社会，并且也可以收获我们自己的内心的成就感和满足感。在未来的日子里，

我会继续支持和参与各种捐助医院的活动，用自己微薄的力量为医院的发展和改善尽一份绵薄之力。我相信，在我们每个人的努力下，医院会变得更好，社会会变得更加美好。