

2023年拖欠工资仲裁申请书请求事项 拖欠工资劳动仲裁申请书(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇一

_____劳动_____委：

申诉人：_____，男，住_____；

被告人：_____公司，法定代表人：_____，_____有限责任公司董事长。

申请事由：我是_____年10月26日被_____有限责任公司录用为员工(经双方协商约定试用期间工资为3000元，_____年1月转正后工资为3500元，)，但工资一直不按时发放，_____年8月底公司领导通知我在家休息(因公司经济效益不太好)，公司会及时将欠的工资发放给我，并随时等公司通知上班，在休息期间，公司也没有发最低生活保障费和缴纳养老_____等，可至今拖欠的工资也没有发放，工资一托再托，也没有通知我去上班，对此，我于_____年_____月_____日提出了辞职。根据《_____》第38、46、47条等相关条款的规定：现申请_____有限责任公司给予我以下工资补发和经济补偿：

二、经济补偿金_____元；

三、养老_____金是：_____元(20_____年度

是_____月至_____月是_____元、_____年_____月至_____月是_____元)。

以上共计：_____元。

申请人：_____

_____年_____月_____日

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇二

代理人：姚_北京_()律师事务所律师

被申请人：__机械有限公司，

住所地：_经济技术开发区_号，

电话：_____

联系人：刘_

联系电话：

法定代表人：罗_

职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资30234元(自20_年9月至20_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同关系的经济补偿金3__元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20_年9月至20_年3月的社会保险。

事实与理由：

20_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的`负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人拖欠工资。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇三

申请人：廖，女，1961年7月25日出生，汉族，身份证号5130211966107256543，住龙岩市新罗区隔口村。

申请请求：

1、请求被申请人赔付申请人因工受伤的工伤保险待遇43686.52元。

事实和理由：

203月1日，申请人开始在被申请人处上班，双方没有签订劳动合同，约定月工资为1800元。年3月3日，申请人在作业过程中受伤，致左胫腓骨中下段骨折，住院期间行钢板内固定术，住院至2011年4月1日。申请人住院期间的医疗费已由被申请人支付。经福建鼎力司法鉴定中心鉴定，申请人伤残程度为九级，取内固定物的费用评定为7000元。2011年10月2日，申请人在龙岩市第二医院门诊复查，花费医疗费673.48元。根据《工伤保险条例》的规定，被申请人理应赔付申请人因工受伤的. 医疗费673.48元、取固定物的费用7000元、鉴定费1300元、住院伙食补助费580元、交通费200元、一次性伤残补助金16200元(1800元/月×9个月)、一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金19080元【(76.5-50)×0.4个月×1800元/月】，合计43686.52元。申请人与被申请人无法达成赔偿协议。无奈，申请人提起仲裁，请求贵委支持申请人的仲裁请求。

此致

龙岩市劳动仲裁委员会

申请人：

二0xx年十月九日

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇四

申请人：

被申请人：

地址：

法定代表人：

申请请求：

一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。

二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金16008元，一次性伤残就业补助金320__元。

三、请求裁决被申请人为申请人补缴20__年3月至20__年2月期间的社会保险；不能补缴的，赔偿损失。

四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金18585元。

五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费42990元。

六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资4500元。

事实与理由：

申请人郝____于20__年3月入职被申请人四川____制药有限公司工作。20__年2月11号凌晨3时许，申请人在工作过程中，开包装机时，不慎被机器夹伤左手无名指，经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及

《河南省工伤保险条例》的规定，申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外，被申请人并未依照《劳动法》等规定，为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险；每天工作12个小时，也从未支付过加班费；每年也没有给予申请人带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于20__年2月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益，特提出仲裁申请，望裁如所请！

此致

四川_____劳动争议仲裁委员会

申请人：

二〇__年__月__日

拖欠工资仲裁申请书请求事项篇五

申请人：张__，男，____年__月__日出生，住址：湖南省__市__号，身份证号：_____。

代理人：姚__北京__() 律师事务所律师

联系人：刘__ 联系电话：_____

法定代表人：罗__ 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资3_234元(自____年__月至__2年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的. 经济补偿

金3__元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计__2_元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自____年_月至__2年3月的社会保险。

事实与理由：

____年_月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1__元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，__2年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

__县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张__

___年三月十九日