

# 劳动仲裁拖欠工资申诉书 劳动仲裁申请书 (模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 劳动仲裁拖欠工资申诉书篇一

被申请人核工业第七研究设计院。地址：太原市小店区并州南路西一巷五号。

法定代表人刘xx院长。

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系（养老保险、医疗保险、失业保险等）手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨

大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

太原市小店区劳动仲裁委员会

申请人：焦xx

二00七年七月十九日

## 劳动仲裁拖欠工资申诉书篇二

申诉人：\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_0年10月2日出生，住武汉市汉阳区\_\_\_\_\_号。

第一被上诉人：武汉\_\_\_\_\_股份有限公司

住所：武汉市经济技术开xx\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

第二被上诉人：武汉\_\_\_\_\_有限责任公司

住所：武汉市经济技术开xx\_\_\_\_\_街

法定代表人：\_\_\_\_\_

请求事项：

- 1、解除申诉人与第一被申请人之间的劳动合同；
- 2、由两被申请人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；
- 3、由被申请人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；
- 4、由被申请人连带向申诉人支付违约金3000元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗\_\_\_\_\_和生育\_\_\_\_\_；
- 6、\_\_\_\_\_费用由被申请人连带承担。

事实与理由：

申诉人于\_\_\_\_\_年进入第一被申请人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，\_\_\_\_\_年3月19日合同期满后双方分别于\_\_\_\_\_年3月和\_\_\_\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于\_\_\_\_\_年3月19日到期。

\_\_\_\_\_年12月，申诉人被第一被申请人派遣到由其控股的子公司武汉\_\_\_\_\_有限责任公司工作，仍于第一被申请人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申

诉人办理工伤\_\_\_\_，医疗\_\_\_\_；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育\_\_\_\_，缴纳\_\_\_\_费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。

\_\_\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

此致

武汉市劳动争议\_\_\_\_委员会

申诉人：

x年x月x日

### 劳动仲裁拖欠工资申诉书篇三

电话：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_

1、裁定解除双方劳动关系。

2、裁定被申请人支付拖欠申请人的\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月工资人民币\_\_\_\_\_元。

3、裁定被申请人支付违约金人民币\_\_\_\_\_元，并支付经

经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。

4、裁定被申请人补交\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起的“三金”。

5、裁定被申请人承担本案仲裁费。事实与理由：\_\_\_\_\_

某某市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：\_\_\_\_\_

## 劳动仲裁拖欠工资申诉书篇四

申请人：

住所：

电话：

法定代表人：

委托代理人：

被申请人：

住 所：

电话：

法定代表人：

请求事项：

事实与理由：

证据和证据来源、证人姓名和住所（通信地址、邮政编码、电话、传真和电报号码）

此致

成都仲裁委员会

申请人：（盖章或签名）

年 月 日

注：1、申请人或被申请人是公民的，应写明姓名、性别、年龄、职业、工作单位、电话等；是法人或其他组织的，应写明法人或其他组织的名称，法定代表人或主要负责人的姓名、职务、电话等。

2、事实、理由和证据空格不够时，可增加中页。

## 劳动仲裁拖欠工资申诉书篇五

住址\_\_\_\_\_电话\_\_邮编\_\_

被申请人1：单位名称\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_

法定住所\_\_\_\_\_邮编\_\_

法定代表人\_\_\_性别：女职务：总经理

请求事项：

1. 裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工

资\_\_\_元(不含已支付部分)

2. 裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元
3. 裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(20\_\_\_年9月至20\_\_\_年6月)
4. 裁决被申请人为申请人补办20\_\_\_年6月各类养老保险
6. 裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

### 事实与理由

申请人于\_\_年9月8日正式进入被申请人上海市\_\_公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于\_\_\_公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由\_\_年9月的9家店铺增长为20\_\_\_年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

20\_\_\_年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在\_\_年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签，于20\_\_\_年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于20\_\_\_年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_（签名）

## 劳动仲裁拖欠工资申诉书篇六

反申请人：

被反申请人：

1. 裁定被反申请人赔偿反申请人违反保密义务造成的损失\_\_\_\_\_万元。

2. 裁定被反申请人返还反申请人报销款\_\_\_\_\_元。

以上各项合计\_\_\_\_\_元。

事实和理由：

被反申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始在申请人处上班，职位为\_\_\_\_\_，月薪为\_\_\_\_\_元。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日被反申请人离职。

被反申请人在职期间，违反公司的保密制度与双方签订的保密协议，造成反申请人的严重损失，应予赔偿。

被反申请人采取虚构事实等方法，骗取公司报销共计\_\_\_\_\_元，应予返还。



根据以上事实与法律，特此申请，望裁如所请。

此致

劳动人事争议仲裁委员会

反申请人（盖章）：

日期：

## 劳动仲裁拖欠工资申诉书篇七

被申请人：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_旅游汽车服务有  
限公司，地址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_  
区\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_号（通讯地  
址：\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号东鼎大厦\_\_\_\_\_  
号）

请求事项：\_\_\_\_\_

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_元；

4、被申请人承担劳动仲裁费用；事实与理  
由：\_\_\_\_\_

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月正式到被申请  
人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总  
经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，  
申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后  
举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的  
七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽  
误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务  
为\_\_\_\_\_万元，实际回收\_\_\_\_\_万元，  
除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达

到\_\_\_\_\_万元，对于这样的利润对于被申请人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

\_\_\_\_\_防城港法院

申请人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_