

劳动仲裁申请书请求事项 劳动仲裁申请书 (实用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动仲裁申请书请求事项篇一

被反诉人（本诉申请人□□XXXX

请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失XXXX元。

被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理□ 20xx年2月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都分公司结构专业“专业负责人”职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《劳动合同法》签订劳动合同。但是，由于被反诉人与xxx公司直至xx年12月31日仍具有有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与xxxx公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。

被反诉人在担任反诉人成都分公司的“专业负责人”期间，由于屡屡不服从公司安排，工作极其不负责任，造成反诉人设计图纸严重错误，给反诉人造成了巨大的损失。损失如下：

1、被反诉人拒绝审查业主xxxx图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声誉。

2□xx年7月，被反诉人负责校对审核并发行xxxxxx设计，由于

其没能尽到岗位责任，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声誉造成了极坏的影响。

3、被反诉人负责xxxxx工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于xx年12月7日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。初步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。

在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于xx年9月30日擅自脱离岗位，离开了公司。

综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

申请人□xxx

xx年x月x日

劳动仲裁申请书请求事项篇二

被申请人：王xx□女，汉族，1969年4月29日出生，住武汉市汉阳区碧湖社区14栋3-102号，邮政编码：，电话号码：

申请事项：

1、判决撤销硚劳仲裁字[20xx]第198号仲裁裁决书。

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

1、仲裁所依据的事实不清。

申请人于20xx年7月1日开始承接清洁综合服务项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人x签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员□xx仲裁委员会在没有查清上述事实的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

2、仲裁裁决的法律适用错误。

委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

3、仲裁程序违法。

在仲裁开庭前，申请人向x劳动争议仲裁委员会递交了《追加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行为是严重违反法律关于仲裁程序规定的。

综上所述□x劳动争议仲裁委员会在该案的审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

此致

敬礼

武汉市中级人民法院

申请人：

20xx年8月9日

劳动仲裁申请书请求事项篇三

在司法实践中,绝大多数情况下,提出劳动仲裁申请的是劳动者,本文仅以劳动者的角度谈谈劳动仲裁申请书的写法。

特别提醒:仲裁申请书只是申请人对仲裁请求、事实及理由的陈述,只有自身提交的证据能够证明的请求才会得到仲裁委的支持。希望申请人对证据的收集工作给予足够的重视,以免败诉。

劳动仲裁申请书:

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

劳动仲裁申请书请求事项篇四

被申请人：×××公司

法定代表人：××，电话：×××

地址：××，邮编：××××

仲裁请求

一、请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；

二、请求裁决被申请人向申请人支付×个月经济补偿金×××元；

三、请求裁决被申请人为申诉人补缴200×年×月至200×年××月社会保险费。

事实与理由：

.....

以上请求，请仲裁委支持。

此致

××市劳动仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动仲裁程序：

劳动仲裁一般分为四个步骤：当事人申请、审查受理、仲裁

前的准备、仲裁审理。其中当事人申请是劳动仲裁程序中及为重要部分，申请人是否与本案有直接利害关系，否者难以通过第二步的审查。

劳动仲裁程序第一步：当事人申请

当事人申请是劳动争议仲裁委员会处理劳动争议案件的先决条件和必经程序。仲裁委员会处理劳动争议案件必须有当事人的申请，否则，仲裁委员会无权仲裁该案件。

根据《劳动争议调解仲裁法》的有规定：

“劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

前款规定的仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起，仲裁时效期间重新计算。

因不可抗力或者其他正当理由，当事人不能在本条第一款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。

劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内提出。”

当事人向仲裁委员会申请仲裁必须提交书面申请，申请书应当写明：申请人姓名、职业、住址、工作单位，企业的名称、地址，法定代表人的姓名、职务；被申请人的情况；申请请求和事实根据；委托代理人的资格及代理权限；申请日期等。

劳动仲裁申请书请求事项篇五

法定代表人：联系电话：

裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

申请人认为：

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人：

申请人：邹xxx□女，198x年3月16日出生，汉族，身份证号□xxxx□户籍地址：。联系电话：

被申请人：东莞嘉xxx模杯厂；公司地址：东莞市道窖镇大岭丫村中心路旁。

法定代表人：张xxx□联系电话□xxx□

仲裁请求：

1)；裁决被申请人一次性支付申请人20xx年3月份的工资2160.4元（固定工资20xx元+计件工资160.4元）、及25%的经济补偿金540元（2160元×25%），共计2700元。

2)；裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

3)；裁决被申请人一次性支付申请人因不签订书面劳动合同的双倍工资差额6000元（从20xx年12月18日到20xx年3月31日，共3个月零13天）。

上述3项请求金额总计13020.4元。

事实经过：

20xx年11月18日申请人入职被申请人处任“跟单”一职，入职时双方并没有签订《劳动合同书》，双方口头约定申请人的工资底薪为20xx元，另加计件提成；被申请人每月30号以银行转账的方式向申请人支付上个月的工资；在20xx年3月25号，被申请人以申请人不能胜任本职工作为由，要求申请人写辞职书，申请人不愿意，说除非是本人意愿，别人是无权叫本人写辞职书的，后来被申请人出动各级负责人劝说申请人写辞职书，都无果，被申请人便在3月30号发出《辞退书》，强行与申请人解除劳动关系，但以财务出差为由，说迟几天会转账2月份和3月份工资到申请人银行户头。然而被申请人却没有履行约定的义务，只支付了2月份的工资给申请人，故意拖欠申请人3月份的工资，后申请人多次向被申请人要求支付工资都无果□20xx年4月28日申请人与被申请人在道窖镇劳动局调解，调解不成。申请人离职前的月平均工资为2160元。

申请人认为：

1，根据《中华人民共和国劳动法》第三条、第五十条等规定，申请人作为劳动者，在提供了劳动后，有获得劳动报酬的权

利。及时足额向申请人支付劳动报酬是用人单位的法定义务。本案中，被申请人安排申请人劳动，在辞退申请人后却未及时支付申请人应得的劳动报酬，违反了《广东省工资支付条例》第十三条“用人单位与劳动者依法终止或者解除劳动合同的，应当在终止或者解除劳动合同当日结清并一次性支付劳动者工资”的规定，因此被申请人除应当向申请人支付被拖欠的工资2160元外，还应当依照《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条的规定，加付拖欠工资25%的经济补偿金540元（2160元×25%）。

2，被申请人在毫无根据的情况下，以申请人“不能胜任工作”为理由强行辞退申请人，属于违法解除劳动合同，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条；《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十七条“劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入”等规定，被申请人须向申请人支付2倍的经济补偿金为4320元（计算方法：月平均工资2160元×1个月×2倍）。

3，被申请人与申请人建立劳动关系后，却不依法与申请人签订书面《劳动合同》，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第八十二条之规定，被申请人依法应当支付申请人自20xx年12月18日至20xx年3月31日期间的二倍工资的差额6480元（计算方法：2160元×3个月）。

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳

动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人□XXXX

20xx年xx月xx日

申请人：_____市_____贸易公司。

住所：_____市_____区_____路_____号。

法定代表人：_____，总经理。

被申请人：_____有限责任公司。

住所：_____市_____区_____大街_____号。

法定代表人：_____，董事长。

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的解决，向你
会提交仲裁申请，申请贵会仲裁裁决被申请人向申请人返还
所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由于
长期经营不善，亏损严重，已出现变卖车辆、转移资产，试
图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在仲裁裁决之后得以顺利执行，
根据《民事诉讼法》及《仲裁法》的有关规定，特向你会申
请：请求对被申请人采取仲裁保全措施，冻结被申请人银行
存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如
因申请采取仲裁保全措施不当，造成被申请人的经济损失，
则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____市_____贸易公司

法定代表人：赵_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书请求事项篇六

申诉请求：

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计446_元；

四、依法裁决被申请人现金支付申请人___1年_月至___3年3月加班工资256_._4元（112小时×15.2_元/小时×1.5倍=256__4）

五、依法裁决被申请人现金支付申请人___2年12月1日至___3年3月5日工资__61.11元六、依法裁决被申请人现金支付申请人___3年1月至2月的住房公积金___元（每月1__）

事实与理由：

申请人于___1年__月__日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为___元；第二个月转正后每个月工资为25__元。直至1_月_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在

本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计446_元（一年半）被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的2_%共计165_元。被申请人未按时支付__2年12月1日至__3年3月5日工资__61。11元和年终奖一个月工资2_5_元。

被申请人没有为申请人缴纳__3年1月至2月住房公积金__元。

根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定的通知》，应按以下标准支付工资：

（1）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的15%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人__1年_月至__3年3月加班工资256_._4元（112小时×15.2_元/小时×1.5倍=256_._4）

此致__县劳动争议仲裁委员会

申请人：

（签名或签章）

年 月 日

劳动仲裁申请书请求事项篇七

申请人：_____，男，1958年11月8日生，汉族，住_____县_____乡_____村社前组1号，身份证号码：_____。手机：_____。

被申请人：_____钨业有限公司，地址：_____兴国县_____乡_____村475号。法定代表人：_____。电话：_____。

申请请求

- 一、裁决确认被申请人与申请人签订的《协议书》无效。
- 二、裁决被申请人支付申请人20____年8月-20____年8月停工留薪期工资28548元。
- 三、裁决被申请人向申请人支付20____年12月-20____年2月生活费10003.5元。
- 四、裁决被申请人支付一次性伤残补助金35607元。
- 五、裁决被申请人支付一次性工伤医疗补助金35607元。
- 六、裁决被申请人支付一次性伤残就业补助金68475元。
- 七、裁决被申请人支付劳动能力鉴定费260元。

事实与理由

20____年2月起，申请人在被申请人井下作业从事风钻工，20____年10月20日，申请人前往赣州疾控中心诊断职业病并支付了诊断费138元。20____年7月13日，申请人被诊断为“矽肺观察对象”。

被申请人没有给申请缴纳社会保险，同年年8月，申请人要求被申请人支付诊断费和诊断期间的生活费，被申请人拒绝支付费用收缴申请人的《出入证》并开除申请人。申请人不服，向兴国县劳动仲裁委申请仲裁要求支付违法解除劳动合同关系的赔偿，劳动仲裁不受理后，又向兴国法院主张赔偿，兴国县

法院以申请人的诉讼请求没有确认劳动关系为由裁定驳回申请，申请人向赣州中院上诉，赣州中院维持，无奈申请再次向兴国县劳动仲裁委确认与被申请人的劳动关系，兴国县劳动仲裁委再次不予受理，申请人仍不服又向兴国法院起诉要求确认与被申请人存在劳动关系的请求赔偿。

申请人生活异常艰难，20____年11月20日，被迫无奈私下与被申请人签订了《协议书》，领取了被申请人支付的生活费12000元，20____年9月21日，赣州市疾控中心诊断申请人为矽肺观察对象，20____年2月4日，赣州市疾控中心诊断申请人为：_____“矽肺壹期”。

20____年6月14日，兴国县人社局作出兴人社伤认字(20____)第19号工伤决定书，认定申请人为工伤。20____年2月26日，申请人经赣州市劳动能力鉴定委员会鉴定为柒级伤残。

申请人认为，申请人与被申请人虽签订了协议书，但是该协议是申请人在没有鉴定伤残的情形下签订的，该协议是明显不公平的，且赔偿金额相差十多倍，故申请人根据《最高人民法院关于劳动争议解释三》第十条第二款规定请求认定无效。同时请求支付工伤保险待遇，被申请人已支付的12000元可以在工伤保险待遇在抵扣。现申请劳动仲裁请依法裁决。

此致

_____县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

劳动仲裁申请书请求事项篇八

申请人：____，男/女，汉族（或具体的少数民族名

称)，1__年__月__日出生，现住__市__区__路__号。
联系电话：_____。

被申请人：__有限公司，住所地：__市__区__路__号。电
话：__。

法定代表人：__，职务：__

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿
金____元(月平均工资____元x_个月)。

二、裁决被申请人向申请人支付____年__月至____年__月加班费
共____元，其中：1、延时工作时间加班费____元及25%的经
济补偿金____元；2、休息日加班费____元及25%的经济补偿
金____元。

以上二项合计：__元。

事实与理由：

申请人于____年__月进入被诉人单位工作，任__一职至
今。____年__月__日，双方签订了(无)固定期限劳动合同，
约定申请人为____，约定申请人正常工作时间月工资为____
元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要
求我除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我加班，平均
每月星期六、日__天以上(公司均有打卡记录，由公司保管，
请仲裁庭要求被申请人提供我的____年__月至____年__月间的
考勤记录)。另外，休息日也是随时加班，我早上__时__分上班，
直到__时__分下班，除去中午吃饭和休息时间_个小时、平均每
日延长工作_个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命
加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人
加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，

也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资___元(___年___月___日双方协商将我的合同工资变更为___元)为基数计算，___年___月至___年___月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费_____元(____元/21.75x1.5倍x_个小时x_周x_个月x_年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费_____元(____元/21.75x2倍x_个小时x_天x_个月x_年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于___年___月___日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

敬礼！

申请人：

_____年___月___日

劳动仲裁申请书请求事项篇九

被申请人□xx公司

地址□x

法定代表人□x□电话□xx

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人 为 申请人 补交 社会 养老保险 费 及 滞纳金 合计 18000 元 人民币。

二、请求依法裁决被申请人 为 申请人 补交 医疗 保险费 滞纳金 合计 xx 元

三、请求依法裁决被申请人 支付 申请人 双倍 的 工资 合计 26000 元(20xx 年 1 月 至今)

事实与理由：

申请人于 20xx 年 3 月 8 日 开始 至今 一直 在 被 申请人 处 工作， 现 担任 公司 的 销售 经理， 双方 已经 形成 了 事实 上 的 劳动 关系。 申请 人 在 被 申请人 处 工作 至今， 被 申请人 从未 给 申请 人 交 纳 过 任何 的 保险， 同时 也未 与 申请 人 签订 书面 的 劳动 合同。

申请 人 认为， 根据 劳动 合同 法 及 相关 法律 规定， 用人 单位 应当 与 劳动 者 签订 劳动 合同 并 为 劳动 者 交 纳 各 类 法律 规定 的 保险， 而 被 申请人 却 一直 未 给 申请 人 交 纳 各 类 保险， 此 行为 已 违反 了 法律 的 规定， 为 维护 申请 人 的 合法 利益， 申请 人 曾 多次 要求 其 交 纳 保险， 但 被 申请人 却 拒绝 交 纳， 致使 申请 人 的 保险 费用 产生 了 高额 的 滞纳金， 同时， 根据 劳动 合同 法 的 规定， 未 签订 劳动 合同 的， 用人 单位 应 向 劳动 者 支付 双倍 的 工资。 为 维护 申请 人 的 合法 利益， 现 申请 劳动 争议 仲裁， 请求 裁决 被 申请人 为 申请 人 补 交 保险 及 滞纳金 并 依法 向 申请 人 支付 双倍 的 工资。

此致

xx 劳动 争议 仲裁 委员会

申请 人 □xxx

xx 年 xx 月 xx 日