

湖北省劳动合同书(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

湖北省劳动合同书篇一

一、甲乙双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格履行。

二、用人单位与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。甲乙双方签订劳动合同规定是：

（一）甲乙双方经协商一致，可以订立固定期限、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限劳动合同。

（二）根据《劳动民法典》有关规定，有下列情形之一，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，甲方应当为乙方订立无固定期限劳动合同：

a□乙方在该单位连续工作满_____年的；

c□乙方连续订立二次固定期限劳动合同，且没有民法典第三十九条和第四十条第一项、二项规定的情形，续订劳动合同的。

（三）用人单位自用工之日起满_____年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

三、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

四、本合同必须认真填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

甲方（用人单位）

名称：

单位住所：

法定代表人：

经济类型：

联系电话：

__编码：

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码:

联系电话:

邮政编码

湖北省劳动合同书篇二

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲、乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同,并共同遵守。

甲方(单位)名称:

公司

地址:老龙河单位电话:

乙方(劳动者)姓名:性别:年龄:

族别:

籍贯:省市县(区)乡(镇)村现住址:

联系方式:

居民身份证号码:

甲方因生产(工作)需要,同意雇佣同志为临时工,根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及新疆维吾尔自治区人民政府的有关规定,为保护甲、乙双方的合法权益,经

双方协商自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：

合同期限自200_____年____月____日起至_____年____月____日止，合同期满，本合同自行终止。

第二条生产(工作)条件

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，安排在岗位，承担生产(工作)任务，在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，乙方应服从变更，如乙方难以适应变更岗位和任务，可以提出解除合同，双方办理解除合同手续。

第三条劳动时间、劳动报酬与劳动责任：

劳动时间：甲方实行综合计算工作时间制度。

劳动报酬：甲方结合本单位的实际情况和乙方的技能，合同期内工资协商确定为：每月元。试用期报酬相同(试用期一个月)，试用期不满不予支付报酬。

劳动责任：若乙方在工作中因人为原因造成损坏照价赔偿。

第三条劳动保护及保险福利待遇

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方必备的劳动保护用品。

1、甲方为乙方办理每年60—100元的人身意外伤害险，如乙方在合同期不满3个月终止合同时，甲方有权从其报酬中扣除相应的保险费。

2、乙方在甲方工作满一年，并同甲方签订了二年以上的聘

用合同时，乙方可享受一年一次的探亲假，并在返回后可报单程路费(硬座)。探亲假间，生活费照发，标准/月。

3、因乙方原因终止合同，甲方有权收回其劳动保护用品。

第四条合同的变更、解除、终止和续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1)在试用期，被证明不符合录用条件的。

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3)严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

4)被依法追究刑事责任的。

5)事假、病假超期旷工，全月累计超过4天以上的。

3、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方；

1)乙方患病或非因工负伤、医疗期，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2)乙方不能胜任工作，已培训仍不能胜任工作的。

3)因订立合同的客观依据发生变化，致使合同无法履行，双方不能达成协议的。

4、下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用

期内的。

1) 甲方以暴力、监禁或非法手段强迫劳动的。

2) 甲方不能按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第六条在国家政策允许范围内双方需要声明的其他事项：

第七条违约责任：

任何一方违反劳动合同法给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。

第八条因履行本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。

第九条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家的法律、法规、政策执行。

第十条本合同自双方签订之日起产生法律效力。合同书一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

湖北省劳动合同书篇三

职工姓名：_____

甘肃省劳动和社会保障厅制

签约须知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

(一)劳动者在用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动民法典》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5、用人单位不得扣押劳动者的有效证件，不得要求劳动者担保或者以其它名义向劳动者收取财物。

6、工资数额应用大写数字。

7、本合同第十三条、三十一、三十二条无相应内容的，应填写“空白”。

甲方(用人单位)名称： _____

单位性质： _____

地址： _____

法定代表人(主要负责人): _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别民族: _____

户籍所在地: _____

现居住地址: _____

身份证号码: _____

根据《中华人民共和国劳动民法典》(以下简称劳动合同)及相关法律、法规的规定。甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条经双方协商一致,本合同限期采取下列第

种形式: _____

(一)固定期限: _____自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二)无固定期限: _____自_____年_____月_____日起。其中,试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(三)以完成一定工作任务为期限: _____自_____年_____月_____日起至时止。

第二条甲方根据工作岗位的实际需要,安排乙方从事工作,工作地点为_____。

甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方安排乙方执行第种工作制。

(一)标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：_____平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：_____甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合工时计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的节假日以及计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、

劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第八条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为_____元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____。

第九条甲方于每月_____日前以法定货币足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者法定节假日工作的，应依法按照国家相关规定向乙方支付加班工资；在休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方补休或者向乙方支付加班工资。乙方应享受带薪年休假，单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

第十一条甲乙双方必须按照国家和省上有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条在合同期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或

因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规、政策的规定执行。

第十四条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行相关培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，按规定定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知的义务，并对乙方进行劳动卫生安全教育，预防和减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对存在危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第十八条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条甲方变更名称、法人代表、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致、可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。变更后的劳动合同甲乙双方各执一份。

第二十二条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动民法典》的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动民法典》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同

一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十一条以下协议作为本合同的附件：_____

第三十二条双方约定的其他事项：_____

甲方(公章)乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人

(主要负责人)：_____

劳动合同变更书

经甲乙双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动合同书内容，作如下变更：

变更内容：_____

甲方法定代表人

(签名或盖章)：_____乙方(签名或盖章)：_____ (或主要负责人)

湖北省劳动合同书篇四

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

乙方：_____

文化程度：_____

性别：_____

法定代表人出生日期_____年_____月_____日

或委托代理人居民身份证号码

参加本单位工作时间

_____年_____月_____日

__编码： _____

甲方地址家庭住址： _____

所属街道办事处： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____合同。

本合同终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小

时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月__日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

执行不定时工作制的工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条

第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4、义务服兵役期间的：

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人可在本合同期满前向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

- 3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，

患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条甲方以下规章制度作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____

或委托代理人：_____ (签章)

鉴证时间：_____年_____月_____日

签订日期：_____年_____月_____日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

劳动合同书使用说明

第一条1款从“固定期限、无固定期限、以完成一定工作为期限”中选择一项。

有固定期限的劳动合同是规定了具体明确的起始日期和终止日期和劳动合同;无固定期限的劳动合同是指没有规定具体明确的有效时间的劳动合同;以完成一定的工作为期限的劳动合同是指以完成一项工作和工程确定为合同起始和终止的期限。

第一条2款的生效日期可以迟于本合同签订日期或与其相同。试用期含在合同期内，最长不得超过6个月。

第一条3款填写内容和1款对应：固定期限合同填写合同“终止日期”;无固定期限合同填写本合同“在规定终止合同条件出现时，劳动合同”终止;完成一定工作为期限的合同填写该项工作完成标准。

第二条填写乙方担任的“岗位或工种名称”。

第三条甲方对乙方的岗位要求应使用书面形式说明或签订岗位协议书。

第四条4款从“定时、综合计算工时，不定时”中选择一种。

定时工作制是指对于职责范围可以用固定工作时数限制的乙方实行的工作时间制度；综合计算工时工作制和不定时工作制是指对于职责范围不能受工作时数限制的乙方实行的工作时间制度。

第九条1款中“每月_____日”填写甲方发放工资日期。

第十二条中的社会保险在本市实行统筹的有养老、失业保险和大病医疗，其他社会保险按国家和本市规定执行。

第十三条填写规定乙方患病或非因工负伤有关待遇文件的名称。

第十五条乙方的福利待遇是指甲方向乙方提供的福利待遇。

第十九条中的“客观情况”指发生不可抗力或出现劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况。

第二十一条2款的“严重违反劳动纪律”可根据《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》等有关法规认定。3款的“重大损害”由企业内部规章制度来规定。4款的“被依法追究刑事责任”指被人民检察院免于起诉的；被人民法院判处刑罚的；被人民法院依据刑法第三十二条免于刑事处分的。

第二十二条2款的“不能胜任工作”指不能按要求完成本合同中约定的任务或者同工种、同岗位人员的工作量。

第二十三条中的“法定整顿期间”指依据《破产法》和《民事诉讼法》的破产程序进入整顿期间。“生产经营发生严重困难”根据北京市规定的严重困难企业标准认定。

第二十五条填写适用的文件名称。

第三十五条填写受理劳动争议的劳动争议仲裁委员会的名称。

第四十条填写乙方应遵守的劳动纪律和规章制度等文件的名称。

其他注意事项：

1. 当事人对本合同所列的条款需要补充完善的和当事人协商约定的其他内容，可在相应条款后写明。
2. 本合同范本仅供用人单位制订劳动合同书时参考；
3. 劳动合同应使用钢笔或毛笔填写，不得随意涂改。

湖北省劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

性别：

现在住址：

联系电话：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限_____年___月___日至_____年___月___日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙

方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期_____年____月____日，其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日。

二、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务。

第四条根据甲方日常管理及业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调整乙方的工种和岗位、薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等，具体内容如下：

(一)提供必要的劳动场所和设备；

(二)发放规定的劳动保护用品；

(三)对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一)基本工资元/月。

(二)职务工资元/月。

(三)午餐补贴元/月。

(四)交通费补贴元/月。

(五)全勤奖元/月。

(六)社保元/月。

(七)提成或奖金(按甲方相关规定执行)

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。甲方因工作需要须乙方在特定节假日加班或值班的，应按照国家标准发放乙方加班费或值班费。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。第十三条乙方从事普通工种的，上岗前须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处分与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可给予乙方表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司机密和客户资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条由公司到相关部门办理国家规定的养老、医疗、失业、工伤、生育保险。

第二十条甲方应当创造条件，改善职工福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自

动解除、终止。在合同届满三十日前续签用工合同的，按新合同执行。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；
- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；
- (三) 泄露甲方机密资料，造成了甲方重大损失；
- (四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；
- (五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；
- (六) 患病或非因工受伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 甲方不按劳动合同确定支付劳动报酬的；
- (二) 从事违反国家法律法规的工作；
- (三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其他相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营情况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿，乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前一个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应赔偿对甲方造成的经济损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究刑事责任。商业机密：甲方营销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘录记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业机密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____