

销售总经理聘用合同 销售经理聘用合同(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

销售总经理聘用合同篇一

甲方(聘用方)：

乙方(被聘用方)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1.1合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

1.2聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

2.1乙方受聘为甲方公司片区业务推销经理，从事公司经营的supermen超人狗棒棒系列产品的推销业务。

2.2乙方负责推销业务的片区为 ，范围以该地区的行政区划面积为准。

2.4乙方应遵纪守法，勤勉尽职，努力开拓，积极从事上述产品的推广及销售活动。

2.5乙方有权聘请从事上述产品推销业务人员2-3人，基本工资由甲方决定并支付。

2.6乙方负责对其所聘用业务人员的试用、任免、培训及考核，承担其所聘业务人员的奖金、福利待遇、三金缴交。

2.7乙方聘请业务人员应经乙方试用合格并签订劳动合同，工资以外的合同条件由乙方决定，正式聘用后乙方应将其所聘用的业务人员劳动合同送甲方公司备案。

2.9乙方所聘请的业务人员销售范围和权利义务受限于本合同的规定。

2.10乙方所聘请的业务人员侵犯公司利益或造成公司损害视为乙方行为，乙方应对其承担连带责任。

1、根据国家和公司的有关规定以及双方协商，甲方按月支付乙方工资为每月20xx元人民币。奖金年终在完成当年销售任务的前提下，乙方有权分得甲方公司在天国省行政区域范围内supermen超人狗棒棒产品销售所得税后利润的10%作为年终奖金。年终未完成当年销售任务时，乙方无权分得年终奖金。

2、乙方领取报酬所应缴纳的个人收入所得税由公司代扣代缴。

3、乙方在合同期内，享受公司正式职员的养老保险、住房、医疗及其他福利待遇。

销售任务

1、乙方应每月完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务；每年完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务。在完成年任务数基础上，乙方超额 个可按所超过部份营业额的 %获得甲方的额外奖励；超额 个可按所超营业额的

%获得甲方的额外奖励;超额 个可按所超营业额的 %获得甲方的额外奖励。

2、乙方所聘请的业务人员的所完成的销售任务数视为乙方完成。

3、甲方在本合同所约定的片区范围内的销售视为乙方完成任务数。

1、甲方应制订产品市场推广计划，做好产品的广告宣传工作，为乙方营销提供良好的市场环境。

2、甲方根据乙方推销的实际情况，向公司客户提供及时的供货服务和完善的售后服务。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训，培训期间工资照付。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按法律和公司的有关规定予以处罚。本合同履行期间及合同终止后一年内，乙方不得自行或为他方从事与上述产品相关、相类似或具有竞争性的产品销售。否则视为违约。

4、鉴于贸易行业的特点，在本合同履行期间及终止后，乙方在任何环境下均不可泄漏甲方公司的商业秘密，如果违反，则需赔偿由此引发的损失并承担违约责任，甲方保留进一步索赔的权利。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，合同期间可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同以及薪资待遇。调整后乙方所聘用业务人员的合同履

行问题由甲方接管处理。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应依照本合同的约定进行。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、甲方公司被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用公司规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(6) 乙方不履行聘用合同的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7. 有下列情形之一的，乙方可以要求解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式向甲方提出：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者有其他根本性违约行为的。

1、因乙方违约、违法行为给公司造成损失，应赔偿因此给公司造成的全部经济损失。

2、甲方违约未按时发放工资的，按国家的相关规定承担违约责任。若有其它违约行为，则应按甲方公司年营业额的10%承担违约责任。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

20xx年___月___日

20xx年___月___日

销售总经理聘用合同篇二

聘请方：_____ (以下简称甲方)

应聘方：_____

身份证号码：_____

甲乙双方遵循合法、平等、诚实信用的原则经友好协商并报经甲方执行董事批准，决定聘任乙方担任甲方销售经理。为强化甲方企业内部绩效管理，规避财产风险并明确双方的权利与义务，保护双方的合法权益，构建和谐，稳定的劳动关系，特订立本合同，以资甲乙双方共同遵守。

一、聘用内容：

甲方聘请乙方担任甲方墙布区域销售经理。

主要任务为负责区域内经销商的发展并维护与经销商的合作关系。

二、聘用期限：

2、聘任期届满前1个月，对下一年度的聘任问题由甲乙双方平等协商确定并签订合同书。

三、工资福利和社会保险：

在聘用期间，甲乙双方商定甲方支付乙方的薪酬以以下方式进行：

2、业务目标：销售经理所负责的区域达到10个经销商(经销商是指：每月销售额度达到1000元及以上的有法定经营能力的销售机构)时底薪为1500元。每多发展一个经销商增加50元

的提成。

3、业务提成：负责区域招收额经销商销售总额度达到10万元后，甲方按照乙方所负责区域经销商销售额度的1%提取奖励(以货款到帐为准)；货款到账后次月发放业务提成。

4、每月给予100元电话费补贴，公共交通可按路线及发票报销。

四、双方的权利和义务：

1、甲方行使下列权利和义务：

1.1公司的经营方针和投资计划的实施；

1.2制定公司的年度财务预算和决算方案并组织实施；

1.3制定公司的利润分配和拟补亏损方案并组织实施；

1.4决定公司管理机构并建立基本管理制度；

1.5指导、监督、控制和管理乙方的工作；

1.6及时、足额支付乙方的薪资和经营管理费用。

2、乙方的权利和义务：

2.2自觉遵守国家的法律、法规和甲方的规章制度；

2.6乙方不得以甲方名义发生任何形式的担保行为；

2.7乙方应于每月的5日前据实向甲方报送财务报表；

2.9乙方须自觉接受甲方的监督，每月按时向甲方报送、汇报经营状况；

2.10乙方联系客户所试用的电话号码由甲方提供，离职时退还号码卡；

2.11乙方从事业务一律不允许现金交易，经销商须将货款直接打入公司账户；

2.12甲方公司章程或甲方书面授予的其它职权。

五、合同解除：

1、甲乙双方经协商一致，可以解除本聘用合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本聘用合同；

2.1在试用期间被证明不适合销售经理职务的；

2.2严重违反甲方的规章制度的；

2.3严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大经济损失和损害的；

2.4乙方在本合同存续期间与其他人单位建立劳动合同关系；

2.5被依法追究刑事责任的。

1.2乙方不能胜任双方约定的工作，经过培训或者调整工作岗位仍然不能胜任的；

六、合同到期或者提前解除合同时，甲乙双方应就合同执行期间，双方经手的业务资产和书面文件等进行盘查和交接。

七、违约责任：

3、如乙方发生违约行为，甲方有权提前终止合同；

八、合同的修改和终止；

任何一方要提前终止本合同，须在合同期满前3个月书面通知对方；

九、合同生效及文本：

本合同经甲乙双方签字、盖章生效，双方须严格执行。

本合同一式4份，甲乙双方各执2份，

本合同未尽事宜，依照《中华人民共和国合同法》执行，依法订立的合同条款具有约束力，甲乙双方应自觉全面履行。

十、附件

1、《保密协议》

2、乙方身份证复印件

甲方：_____

乙方：_____

销售总经理聘用合同篇三

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售经理，并根据公司管理制度中《销售经理岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月

支付乙方工资为__元人民币;佣金提成按所主管项目月销售总额的__%提取;甲方扣留乙方培训金为__月佣金提成的20%,在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还;项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况,可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要,要求乙方加班时,除不可抗拒的事由外,乙方应予配合,有关加班事宜,依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律,自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定,依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律,甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后,合同双方必须全面履行合同规定的义务,任何一方不得擅自变更合同。

确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1)、在实习期内被证明不符合聘用条件的。

(2)、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。

(3)、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的。

(4)、严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的。

(5)、在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

(6)、被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不

能胜任工作的。

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(4)、乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)、乙方因工负伤在规定的医疗期内的。

(2)、法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同：

甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。

工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：_____

住所：_____

联系电话：_____

身份证号码：_____

签订时间：_____

签订地点：_____

乙方：_____

住所：_____

联系电话：_____

身份证号码：_____

签订时间：_____

签订地点：_____

销售总经理聘用合同篇四

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止（实习期为天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，

可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售经理，并根据公司管理制度中《销售经理岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为20__元人民币；佣金提成按所主管项目月销售总额的1%提取；甲方扣留乙方培训金为月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

- (1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；
- (6) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

身份证号码：

代表（签字） 户口所在地地址：

联络方式：

签约时间： 年月日 签约时间： 年月日

销售总经理聘用合同篇五

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止（实习期为天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘

用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售经理，并根据公司管理制度中《销售经理岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家

和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为xx元人民币；佣金提成按所主管项目月销售总额的1%提取；甲方扣留乙方培训金为月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整

乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的`工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；

(6) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

身份证号码：

代表（签字）户口所在地地址：

联络方式：

签约时间： 年月日 签约时间： 年月日