

# 最新劳动仲裁工伤申请书 工伤劳动仲裁 申请书(通用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 劳动仲裁工伤申请书篇一

被申请人：\_\_市\_\_\_\_\_有限责任公司

地址：\_\_市朝阳区\_\_街道\_\_号

法定代表人：李\_\_ 职务：董事长

电话：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

申请事项和理由：

申请人王\_\_诉被申请人\_\_\_\_\_有限责任公司工伤赔偿一案，贵院于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日已审理完结，下达了[\_\_\_\_\_]法民初字第\_\_号民事判决书，并于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日发生了法律效力。该判决书规定，被告\_\_市\_\_\_\_\_有限公司在本判决书生效后\_\_日内赔偿给王\_\_工伤期间工资，医疗费、一次性工伤补助金等共计\_\_万元。但是被申请人对贵院的上述判决拒绝履行，本应于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日以前归还的\_\_万元，至今分文未付。致使申请人的合法权益受到不应有的损害。根据《中华人民共和国民事诉讼法》第216条、232条之规定，特请求贵院依法执行，强令被申请人如数给付限定期限内的款项，并加倍支付拖延履行期间的债务利息，承担申请强制执行的费用，以维护申请人的合法权益。

此致

敬礼

申请人□xxx\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

附件：\_\_人民法院民事判决书1份

## 劳动仲裁工伤申请书篇二

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：\_\_\_\_\_建材有限公司

地址：

法定代表人：

1、请求被申请人为申请人补办20xx年3月至劳动终止日的社会保险。

2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

申请人于20xx年3月1日到被申请人处从事驾驶员工作，并于上班当天双方签订了劳动合同，但两份合同都被被申请人拿

走，工作至合同解除，被申请人都没按法律规定为申请人办理社会保险事宜。20xx年4月10日中午时分，申请人在驾驶被申请人的苏g825xx号货车往开发区中粮直属库送货途中，行至某某大道与某省道路交叉路口处时，被一辆苏g863xx号重型自卸货车撞到，并经交通巡逻支队开发区大队作出了道路交通事故证明。致申请人受伤，后申请人被送到解放军一四九医院治疗，期间花费医疗费等费用近60000元，被一四九医院诊断为：右股骨干骨折，右胫骨开放性粉碎性骨折。导致申请人不能独立正常生活，需要专人照料日常生活，至今腿脚还行动不便，病情稳定后申请人到市人力资源和社会保障局工伤认定处申请了工伤认定，市人力资源和社会保障局工伤认定处依法作出了xx人社工认字[20xx]第x号工伤认定决定书，认定申请人受伤部位及伤情为工伤。20xx年5月17日连云港市劳动能力鉴定委员会作出某劳鉴通[20xx]xxx号劳动能力鉴定结论通知书，认定申请人为八级伤残。由于被申请人没有为申请人办理社会保险事宜，致使申请人在受伤后不能得到相关保险待遇，为此申请人找被申请人多次协商具体赔偿事宜，可惜至今申请人仍没有得到被申请人一点应有的赔偿。综上，被申请人的行为已经严重侵犯了申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，依据我国法律的相关规定，特向贵委提起仲裁申请，请求支持申请人的全部请求。

xx市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳动仲裁工伤申请书篇三

被申请人核工业第七研究设计院。地址：太原市小店区并州南路西一巷五号。

法定代表人刘xx院长。

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

太原市小店区劳动仲裁委员会

申请人:焦xx

二00七年七月十九日

## 劳动仲裁工伤申请书篇四

身份证号:

住住址:

通讯方式:

代理人: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 律师事务所律师

电话:

被上诉人:\_\_\_公司(劳务派遣单位)

法定代表人:\_\_\_\_\_ 职务:总经理

住所地:

通讯方式:

被上诉人:\_\_\_\_\_公司(用工单位)

法定代表人:\_\_\_\_\_

职务:

住所地:

电话:

申请事项:

1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于20\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费(包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20\_\_\_\_\_年2月\_\_\_\_\_应聘到四川\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_\_\_\_年3月\_\_\_\_\_被四川\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_\_\_\_]2457号)评定为工伤伤残9

级。20\_\_\_\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的. 法律责任:

1、依据第十七条、第三十五条和的实施意见的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含:一次性伤残补助金本人工资8个月, 一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据第八十二条的规定和第七条的规定, 用人单位不与劳动者签定书面合同, 自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资, 申诉人依法应当获得2\_\_\_\_\_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定, 用人单位应当向劳动者支付经济补偿金, 即:每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付, 不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿, 申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严, 保护劳动者的合法权益, 恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁工伤申请书篇五

被申请人: \_\_市\_\_\_\_\_有限责任公司

地址：\_\_市朝阳区\_\_街道\_\_号

法定代表人：李\_\_职务：董事长

电话：\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_

申请事项和理由：

申请人王\_\_诉被申请人\_\_\_\_\_有限责任公司工伤赔偿一案，贵院于\_\_年\_\_月\_\_日已审理完结，下达了[\_\_\_\_\_]法民初字第\_\_号民事判决书，并于\_\_年\_\_月\_\_日发生了法律效力。该判决书规定，被告\_\_市\_\_\_\_\_有限公司在本判决书生效后\_\_日内赔偿给王\_\_工伤期间工资，医疗费、一次性工伤补助金等共计\_\_万元。但是被申请人对贵院的上述判决拒绝履行，本应于\_\_年\_\_月\_\_日以前归还的\_\_万元，至今分文未付。致使申请人的合法权益受到不应有的损害。根据《中华人民共和国民事诉讼法》第216条、232条之规定，特请求贵院依法执行，强令被申请人如数给付限定期限内的款项，并加倍支付拖延履行期间的.债务利息，承担申请强制执行的费用，以维护申请人的合法权益。

此致

敬礼

\_\_市\_\_区人民法院

申请人：王\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动仲裁工伤申请书篇六

申请人：\_\_\_\_\_、性别：\_\_\_\_\_、



民族：\_\_\_\_\_、出生××××年×月×日，身份证上的. 地址：\_\_\_\_\_、身份证号：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_公司名称

法人代表：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_（公司办公室负责与你协商人的电话）

分成几大项，将你要求公司支付的赔偿一项项列出来，比如

- 1、先要解除劳动关系；
- 2、一次性伤残补助金；
- 3、一次性就业补助金；
- 4、一次性医疗补助金；
- 5、工伤期间的待遇；
- 6、垫付的医疗费等等，基本上就是这些！

事实与理由：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_人民法院

具状人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 劳动仲裁工伤申请书篇七

申请人：

被申请人：

申请请求：

- 1、请求确认申请人与被申请人解除劳动关系；
- 2、请求裁决被申请人支付申请人医疗费8523元；
- 3、请求裁决被申请人支付申请人住院伙食补贴1455元；
- 4、请求裁决被申请人支付申请人护理费10476元；
- 5、请求裁决被申请人支付申请人停薪留工期间工资38400元；
- 6、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金33000元；
- 7、请求裁决被申请人支付申请人一次性就业补助金22652元；
- 8、请求裁决被申请人支付申请人一次性医疗补助金22652元；
- 9、请求裁决被申请人支付申请鉴定费300元；
- 10、请求裁决被申请人补交20xx年5月申请人进入单位后至20xx年9月6日的'社会保险。

以上合计为：137458元。

事实和理由□20xx年5月左右申请人到被申请人单位从事空调维修，双方约定申请人的月工资底薪加提成，但是最低不低于3000元(其中部分工资是通过银行卡发放、部分是通过现

金)□20xx年8月12日申请人在工作时由于不慎和空调室外机一并坠落至一楼公共通道，受伤后被送往杭州市中医院，经诊断为高处坠落伤，肝破裂、双侧桡骨远端粉碎性骨折、左腕骨折、骨盆骨折等，并对骨折部位进行了钢板内固定□20xx年11月8日病情稳定后出院□20xx年7月9日再次入院对内固定进行拆除，左侧舟状骨内固定未拆。被申请人支付了申请人的部分医疗费用。后经认定为工伤。其后在20xx年8月27日被认定为八级工伤。申请人于20xx年9月6日依法和被申请人解除劳动合同关系，同时要求落实工伤待遇。

申请人在受伤后，多次要求单位落实申请人工伤待遇等，但是被申请人只是缴纳了医药费等费用，对申请人其他要求未能达成一致。申请人现根据劳动法等国家有关法律法规，向贵委员会提出申请，并判裁如所请。

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx年xx月xx日

## 劳动仲裁工伤申请书篇八

申请人：吉\_\_，男，\_\_\_\_年8月12日生，汉族。

工作单位：\_\_省\_\_县\_\_公司。用工性质：聘任制。

住址：\_\_省\_\_县大槐树镇李堡村。

被申请人：\_\_省\_\_县\_\_公司

地址：\_\_省\_\_县

劳动仲裁请求事项：

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动合同关系。
- 2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元×18月；2、一次性就业补助金3000元×9月；3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由：

\_\_\_年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经\_\_\_县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于\_\_\_年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申请人的. 工伤保险待遇, 给申请人带来极大的伤害. 为维护申请人的正当权益, 特向劳动仲裁委员会提出申诉, 请求支持申请人的请求!

此致

敬礼

\_\_\_县劳动仲裁委员会

申请人(签名): 吉\_\_\_

\_\_\_年3月25日

附件：

- 1、申请书副本1份

2、身份证复印证一份

3、劳动合同一份