

2023年走基层活动实施方案 名中医下基层活动方案(模板5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

走基层活动实施方案篇一

为认真贯彻落实临沂市卫生局文件（临卫办发201113号）《中医药专家进基层活动实施方案》，加强基层医疗机构中医科室的建设，促进基层中医药人才的培养，提高基层中医药服务能力，使中医药适宜技术在基层得到更好的推广和应用，特制定本计划。

一、目的意义

全面贯彻党的十七大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持行政主导与市场机制相结合，以增强公共医疗卫生的公益性质为目标，以中医药专家走进基层为手段，实施中医药服务能力对口帮扶，每1到3年为一帮扶周期，推进基层医疗机构中医科室的建设，促进基层中医药人才的培养，提高基层中医药服务能力，缓解群众“看病难”、“看病贵”的问题，为服务群众健康、惠及百姓、构建和谐社会做出积极的贡献。

二、活动方式

根据市卫生局统一部署，我院确定对口帮扶两家基层卫生院，分别是 每逢集选派中医药专家按照要求对确定的帮扶对象进行定点帮扶，原则上应选派具有副高以上职称中医药技术人

员，具有中级职称，但业务能力突出、责任心强的优秀中医药技术人员也可作为进基层专家。

三、活动内容

（一）指导中医科（中药房）建设。对于没有中医科（中药房）的乡镇卫生院（社区卫生服务中心），进基层中医药专家对中医科（中药房）的建设进行指导，在活动周期内要建立中医科或中药房，并负责中医药人员的培养，使其基本具备中医药服务能力，能够独立开展中医药诊疗活动。对于中医科（中药房）建设所需的基本设备由被帮扶单位负责，中医药专家派出单位可给予适当支持。

（二）培养中医临床人才。进基层中医药专家以提升乡镇卫生院（社区卫生服务中心）的中医临床诊疗水平为工作重点，对临床医师进行中医理论培养和临床技术指导。乡镇卫生院（社区卫生服务中心）推荐重点培养的中医临床人员，由中医药专家对其进行传、帮、带，被重点培养的中医临床人员也可到派出单位进行临床进修。活动结束后，进基层中医药专家为乡镇卫生院（社区卫生服务中心）至少培养2名中医临床技术骨干，使其中医药服务能力得到明显提升，能独立开展中医诊疗活动。

人员为对象，开展中医药适宜技术推广培训工作。在活动周期内，完成所属乡镇（街道）的全部基层卫生技术人员（包括乡村医生）中医药适宜技术培训工作，使每个乡镇卫生院（社区卫生服务中心）至少有2人掌握不少于10项的中医药适宜技术，使每个村卫生室（卫生服务站）至少有1人掌握不少于4项中医药适宜技术。

（四）开展中医药科普知识宣传。在农村或社区进行多种形式的中医药预防传染病、养生保健科普宣传，引导居民建立健康生活方式。运用中医药养生保健理论方法，对居民进行健康教育，指导居民特别是老年人、妇女、亚健康等重点人群开

展养生保健。面向所属乡镇（街道）居民，每年至少开展3次中医药健康知识讲座。

四、活动要求

（一）中医药专家进基层活动从2011年5月1日正式启动，活动周期为一至三年，可由双方协商确定。中医药专家进基层医疗机构时间每周不少于1天，每次不少于1人。对于基础差的、被培养的中医临床人员也可到派出单位进行临床进修，但其临床进修时间不能超过活动周期的一半，临床进修期间进基层中医药专家可减少到基层医疗机构坐诊时间和人次。

医疗机构中医药服务能力提升做出贡献。要以提升基层中医药服务能力为己任，以培养中医药人才为工作重点，积极开展中医药适宜技术推广培训工作，广泛宣传中医药科普知识。

（三）受帮扶单位要积极配合中医药专家的工作，为他们提供较好的工作和生活条件。要建立专家工作登记制度，对中医药专家的门诊时间、门诊量做好记录；对于开展的中医药适宜技术培训和中医药科普宣传活动要做好详细记录并保存好相关资料。

2011.4.7

走基层活动实施方案篇二

健康第一。

友谊第一、比赛第二。

20xx年4月17日——29日

一、活动细则：

参赛对象：

- 1、长安镇各民办中小学校在校的教职员工。（参赛队员必须身体健康，建议学校最好给每个参赛运动员买份短期的意外保险）
- 2、要求每队要有深、浅颜色的球衣各一套，号码为4—15号。
- 3、比赛期间所需的饮料及交通工具由各校自行解决。
- 4、各校委派一名篮球裁判员，赛区的学校负责裁判台的人员工作。

二、比赛规则：按照国家篮协近年制定的竞赛规则执行。

- 1、比赛的开始：赛时为四节，每节为10分钟；第一和第三节结束，中间休息2分钟；第二节结束，中间休息10分钟。开赛前10分钟，各队需要到记录台进行签到，并由裁判员核对参赛队员身份。
- 2、比赛应从裁判员在中圈抛球开始。出现加时的情况，同样要执行跳球程序。每节执行轮流开球，如出现争球时，也相应由对方开边线球，继续比赛。
- 3、如两队得分相同，则进行一次或多次的5分钟加时赛。每次加时前有2分钟的休息。
- 4、犯规：球员与对手身体接触或违反体育道德的违规，即为犯规；犯规登记在该球员个人名下；单场个人犯规5次即自动离场；每节双方球队累计犯规次数超过4次的，以后每次犯规都由对方球员执行2次罚球；投3分时被犯规的，则罚球3次。
- 5、暂停：每队每节可以申请1次暂停，第四节可申请暂停2次。每节规定时间内未使用的暂停，不得留至下一节或加时赛时

使用。加时赛各队均有1次暂停。

6、换人：各队换人时应向记录台报告。球成死球状态或裁判员犯规时，由记录台鸣笛换人，球员方可上场。

7、比赛结束：比赛在计时员发出比赛结束信号时结束。在比赛时间即将终结前投篮，如在信号发出前球已出手，投中有效。

8、本次篮球赛采用小组循环赛制，分4个小组，各小组前2名出线，再进行交叉淘汰。

9、迟到15分钟的，视为弃权。

走基层活动实施方案篇三

曲沟镇关于在创先争优活动中开展“下基层、走农户、定思路”大走访活动实施意见

为深入贯彻落实党的十七大、十七届六中全会精神，深化开展创先争优活动，加强基层组织建设，巩固党的执政基础，迎接党的十八大召开，根据党中央作出的重要部署，确定2012年为基层组织建设年，以“强组织、增活力，创先争优迎十八大”为主题，着力解决基层党组织建设中的突出问题，把基层组织建设年办成群众满意工程。根据我镇的实际情况，镇党委决定在我镇开展“下基层、走农户、定思路”大走访活动；现制定具体活动实施方案如下：

一、指导思想

紧紧围绕贯彻落实党的十七大、十七届六中全会和中组部《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见》的中央精神，深入基层，全面开展访民情，着力解决我镇农村党支部存在的突出问题和薄弱环节，为群众办实事解难题；

帮助农村党组织提高工作水平和服务能力。让党组织年初着力谋划出一个好思路、建设好制度、管理好阵地、开展好活动、发挥好作用。力争做到各项工作实现“开门红”。以创先争优为动力加强基层组织建设，以基层组织建设为抓手深化创先争优，提升全镇各项工作取得实效。

二、主要目标

结合“基层组织建设年”工作要求和主要目标，我镇党组织建设年以“支部建设上台阶；队伍建设上水平；民生建设上成效”实现三大提升：“支部建设大提升；制度建设大提升；队伍建设大提升”作为主要目标。通过组织党员干部开展“下基层、走农户，定思路”大走访活动家，为每个支部确定一个好的发展思路，确定为群众办的几件实事，确定本村的亮点工程。

水平，强化实践锻炼，保证后备干部健康成长，以适应农村建设的需要。三是加强非公企业建设。逐步健全非公企业党建工作，不断提高非公党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化水平。全面开展“一村联一企”活动，实行党建联姻、村企共建，实现党建工作资源的“共享”、新农村建设与企业发展的“互促”、企业履行社会责任和展示自身价值的“双赢”，使非公企业党建走出内部小循环，融入社会大循环，实现新的突破。四是加强民生建设。村容村貌实现明显改观：村内交通成网，道路设施完善，农民庭院美化，农民爱护环境的意识明显增强，农村整体环境卫生明显改善。着力打造区域经济发展之路，形成一村一品的区域经济格局。大力弘扬优秀传统文化，继续推进基层文化设施建设，体育健身设施向社区覆盖。同时要抓好承诺实事工程的落实推进工作，进一步加大财政投入，确保为民办实事的各项目标任务如期完成。

三、时间安排

2012年3月1--3月7日

四、活动内容

“大走访”活动内容，主要包括走访群众、征求意见、宣讲政策、确定发展思路和为民办事五个方面。具体安排如下：

（一）走访群众。带着感情、带着责任进农村、入农户、认真走访调查，全面掌握在基层实际情况和人民群众需求，为本村谋发展、定思路、办实事提供依据。

（二）征求意见。组织广大党员干部深入基层一线，通过发放调查问卷、设立意见箱、公开固定电话等多种渠道，虚心听取群众意见和建议；向群众问计，精心梳理走访群众征集来的意见建议。

五、加强组织领导和几点要求

人，包村干部为主要责任人，包户人为直接责任人，村干部为第一责任人。各片要搞好组织走访和汇总上报等各项工作，各片领导负责人要带头深入基层，带头听取意见建议，带头解决实际问题。

2、阵地活动场所建设验收符合标准者，将采取以奖代补的方式，按每平方100元的标准追加配套经费，用于扶持村级组织活动场所建设。

3、基层干部大走访调研问卷和创先争优便民联系卡的发放要求一户一卡。做到家喻户晓，走访率不得低于80%。问卷梳理汇总表务于2012年2月30日前上交到党员服务中心。

4、各单位要结合实际，高标准、严要求、高质量落实大走访活动，确保质量和效果。要做到不扰民、不走过场，不搞形式主义，要建立走访台帐，及时记录走访情况、意见建议、

协调办理等情况。

5、要加强宣传和信息报送工作，确保活动实效。在大走访活动中对出现的新问题和新情况，以及好经验、好做法、好措施要及时上报，便于及时了解活动动态和并对好的做法进行推广。

中共曲沟镇委员会

2012年2月10日

走基层活动实施方案篇四

在全省召开作风建设电视电话会议后，省国防科工局党组高度重视，迅速就如何贯彻落实会议精神进行研究，提出把开展“破解难题促发展，服务民生促和谐”作风建设主题活动作为加强局机关和干部作风建设的重要举措来抓，作为开展“讲党性、重品行、作表率”活动的主要载体来抓，作为推进国防科技工业在转方式中走寓军于民新路的重要工作来抓，确保主题活动取得实效。

根据局党组的意见，局机关党委立即行动，起草下发了湘军工局〔〕57号《关于开展“破解难题促转变，服务民生促和谐”作风建设主题活动的通知》，局机关共分三个工作组，由局领导带队，抽调12名机关干部，开展为期一个月的作风建设主题活动。工作组分别下到24个基层企业，围绕中央和省委经济工作会议精神，结合全局开展的20全省国防科技工业经济运行预测工作和“十二五”规划编制工作调研活动，认真调研和解决企业在发展、项目、民生、稳定工作上存在的突出问题，转变机关和干部作风。被抽调的干部纷纷表示一定带着感情、带着任务，带着优良的作风下去，着力搞好调查研究，着力指导推动工作，着力解决突出问题，着力抓好宣传教育，一定采取多种形式，深入调查了解各基层单位在经济结构、项目建设、民生、稳定等方面存在的突出问题，

在认真调研的基础上，加强工作指导，解决突出问题，促进科学发展，维护社会稳定，推动业务工作，尽力为基层解难题，为群众办实事。：

近年来，省国防科工局高度重视机关干部的作风建设，局机关进一步转变政府职能，改进工作作风，认真履行行业监管和协调服务职能。同时通过开展丰富多彩的党建活动，如创“学习型机关”、“共筑理想信念、共促科学发展”读书征文比赛。到革命圣地延安参观学习的“红色之旅”、创建省直文明机关等活动，大力弘扬以“两弹一星”和载人航天精神为核心的军工精神，努力创建“四型”机关，注重打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、高效廉洁的军工干部队伍，全局党员干部职工士气高涨，工作扎实，和衷共济，奋发向上，工作取得明显成效。全省军工各项军品任务完成出色，军工核心能力建设硕果累累，全省高新二期工程和重点武器装备研制生产按计划节点推进，出色完成国庆六十周年阅兵、中俄联合军演、海军建军60周年军演武器装备生产与保障任务；军民融合产业效益有效提升，制订了全国首个区域性军民融合产业发展规划，提出未来五年我省军民融合产业将“实施双十工程，实现千亿目标”的宏伟目标；军工放开搞活不断深化，全行业坚持在改革中前进，在开放中发展，以股份制改造为重点的企业改革取得新突破，与央企对接合作取得重大进展。由于以军品任务为代表的各项工作完成出色，自以来，省国防科工局连续六年受到国防科工委（局）通报表扬和总装备部贺电鼓励。特别是，今年省委书记**新年伊始即到军工考察调研、到局机关听取汇报并作重要讲话，充分体现了省委领导对军工的厚爱，是对军工干部极大的鼓舞和鞭策。**书记的讲话带着浓厚的军工情结，立意高远、饱含深情，有如春风化雨，滋润着军工干部的心田。全局干部表示要坚决贯彻落实好**书记的指示精神，大力加强作风建设，扎实工作，奋发图强，把当前和今后一个时期的各项工作抓紧抓好，为湖南推进新型工业化、加快富民强省做出新的更大的贡献。

走基层活动实施方案篇五

2011年元旦、春节将至，中国文联经研究，决定于2011年12月下旬至2011年元宵节期间，继续开展“送欢乐、下基层”公益慰问活动。组织广大文艺工作者深入基层，深入农村，深入少数民族地区，服务群众，丰富节日期间文化生活，营造欢乐祥和的节日氛围，把党和政府的关怀送到各族人民群众中去。

一、活动主题和性质

本着百花回报沃土、艺术奉献人民的宗旨，2011年“送欢乐、下基层”活动的主题为面向基层、服务农村、民族团结、和谐发展的公益性惠民文化活动。

二、活动总冠名

中国文联2011年“送欢乐、下基层”慰问活动。

三、活动目的

政府的关怀、温暖送到各族人民群众中间，更好地满足群众的精神文化需求，努力营造文明、健康、团结、和谐的节日气氛，将“送欢乐、下基层”这一深受人民群众欢迎的惠民文化品牌做实做好，为推动社会主义新农村文化建设、营造民族团结共同进步的良好社会氛围，构建社会主义和谐社会做出应有的贡献。

四、活动地区和对象

2011年“送欢乐、下基层”活动地区和对象为革命老区、少数民族地区、边远地区、贫困地区，深入农村、军营、社区、厂矿等地的群众，提倡对少数民族地区给予特别关注。

五、活动原则及方式

1. 围绕中心、服务大局，把党和政府的关怀、温暖送到基层各族群众中间，增强文联的亲合力、凝聚力，扩大文联的社会影响。

2. 活动由中国文联统筹协调，各团体会员单位可分别举办或联合举办，有关文艺社团、院团参与协办。

3. 积极争取地方党委、政府支持，主动向党委宣传部门汇报，调动广大文艺工作者的积极性，始终坚持活动的公益性，努力取得最大社会效益。

4. 突出重点、打造亮点。活动力求主题鲜明，形式新 2

颖，多方联动，形成合力。既组织综合性慰问活动，也要组织轻型、流动、快捷的慰问小分队。要选派知名的艺术家、把开展专业特点鲜明的文艺活动与其他艺术形式有机结合起来，形式多样，喜闻乐见。

5. 坚持统筹规划、合理布置、节俭办事、注重实效。统一规划、统一协调、统一组织、统一宣传，不给基层增加负担，不做表面文章。

6. 中国文联组织的重点活动由中国文联党组主要领导带队，各全国性文艺家协会组织的活动由中国文联党组分管领导和相关协会主要领导带队，各地方文联、产业文联组织的活动由地方文联、产业文联主要负责同志带队。

六、活动经费

中国文联及全国性文艺家协会组织的活动，由中国文联申请专项经费予以支持。各地、各产业文联组织的活动，由各地文联、产业文联向当地或有关部门申请专项经费支持。

七、宣传报道

中国文联2011年“送欢乐、下基层”慰问活动的新闻宣传报道，由中宣部统一部署。中国文联及各团体会员单位调动相应宣传力量配合报道。

矿属各单位：

为认真做好党的群众路线教育实践活动的整改落实，切实抓好全县煤矿安全工作，按照长子县煤炭工业局《关于开展“机关干部下基层，谈心对话抓落实”活动的通知》（长子煤发【2015】134号）的要求，我矿决定在全矿开展“机关干部下基层，谈心对话抓落实”活动。特制定本实施方案：

一、目标任务

收集上报各自部门存在的问题和困难，对各自部门分管专业集中开展安全大检查活动中暴露出的隐患及深层次原因，督促检查落实，促进各部门从源头治理，完善制度，落实责任，为我矿安全生产稳定打下良好基础。

二、组织领导

我矿成立“机关干部下基层，谈心对话抓落实”领导小组，强化对活动的组织领导。

组 长：XX-X XX-X

副组长：

成员由各科室科长及项目部负责人组成。

领导小组下设办公室，办公室设在安全科，负责活动工作情况

收集、汇总及上报工作。

三、活动时间

活动时间：2015年11月3日至12月20日

四、活动内容

（一）谈部门或项目部的实际困难和问题，把技术服务与隐患排查相结合，促进我矿顺利投产。

（二）谈隐患整改落实的办法，把安全检查与工作作风转变相结合，促进施工企业及筹建处安全管理水平的提高。

（三）施工单位主体责任及筹建处监管责任的落实，把安全制度建设与责任分解相结合。促进各工程项目安全生产长效机制建立。

（四）谈安全管理的新常态，把安全监管方式转变与“四不两直”相结合，促进安全管理常态化。

（五）谈企业基层基础建设提升举措，把煤矿矿长保护矿工生命安全“七条规定”落实与班组建设相结合，促进企业整体安全管理水平提高。

（六）谈企业全员安全理念提升，把安全文化建设与安全培训相结合、促进企业员工素质提高。

（七）谈班组管理流程化，把风险管控与过程安全相结合，促进企业班组建设规范、系统。

（八）谈“红线”制度的落实，把“六打六治”与瓦斯水害治理相结合，促进企业坚守底线思维、红线意识。

五、活动形式

（一）召开座谈会。矿活动组将每月至少召开两次座谈会，与所检查施工单位干部职工开展谈心对话，听取基层意见，共同讨论煤矿安全生产工作。

（二）各部门活动组要深入施工现场，对照标准，了解施工单位动态状况，掌握一手资料。

（一）各部门、施工单位要认真准备谈心对话材料，要求内容全面，真实可靠，特别是要对部门面临的问题进行梳理，并提出针对性的建议或对策，要求按照附件2的格式进行填写，在座谈会时统一收回。

（二）各部门、施工单位要充分认识此项活动的重要性。在当前煤炭形势异常严峻的情况下，了解并解决各部门切身面临的问题和困难，不仅可以提高各部门的管理水平，更能减少从业人员的流动性，增强部门负责人的信心，从而为稳定全矿安全生产形式打下良好基础，促进我矿长期稳定安全发展。

山西xx煤业有限公司 2015年11月03日

山西xx煤业有限公司新井筹建处 “机关干部下基层，谈心对话抓落实” 活动

分组情况

“机关干部下基层，谈心对话抓落实” 活动中各组各部门反映的问题及建议

部门负责人签字：

为贯彻落实中央和省、关于深入开展党的群众路线教育实践活动的决策部署，畅通密切联系群众渠道，切实转变领导干部作风，决定，在教育实践活动中集中开展市级领导调研周

活动，现提出如下实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八届三中全会精神，坚持党的.群众路线，继承和发扬党的优良传统和作风，以树立群众观点、解决突出问题、改进工作作风为重点，切实增进党员干部与人民群众血肉联系，为推进全市教育实践活动深入开展奠定坚实的思想和工作基础。

二、目标要求

通过集中开展市级领导调研周活动，使市级领导转变作风先行一步，深入基层更实，调查研究更深，群众情感更真，真正树立起为民务实清廉的良好形象，真正摸清基层的社情民意，真正做到解民忧、解民怨、解民困、转作风、树形象。通过市级领导的表率 and 示范作用，带动全市党员、干部深入基层，积极参加教育实践活动，切实转变作风，密切联系群众，全面推动各项工作创新发展。

三、调研时间

市级领导集中调研活动定于4月中上旬开展，时间为5天，具体时间由领导自行确定。

四、调研内容

市级领导调研对象为教育实践活动所联系的乡镇(街道、农场)和市直部门，具体开展以下工作：

1. 征求意见。通过发放征求意见函、召开座谈会、入户走访、电话征询等方式，征求党员群众对全市经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设方面的意见建议；对本部门的领导班子和干部队伍作风建设方面的意见建

议;对党员群众关心的热点难点和急需解决问题的意见建议等。征求意见函或调查问卷要发放到机关干部、村干部和普通党员群众等不同对象。座谈会的参会人员要涵盖领导班子成员、机关干部、村干部、村民代表、“两代表一委员”、普通党员群众等多个层面。同时,亦可采取入户走访方式征求意见建议,入户走访要尽量扩大征询范围。

2. 调查研究。在广泛征求意见建议的基础上,结合分管工作,带领相关部门直接深入到机关、村(社区)、企业、学校、医院、站所等基层单位和党员群众家中,特别是贫困村(社区)、困难企业进行实地调研。重点调查基层单位开展党建工作,特别是加强干部队伍作风建设工作情况;调查基层单位行政业务的开展情况;调查基层单位开展工作中遇到的问题情况;调查群众的工作生活情况和实际困难,掌握群众关心的热点难点问题。

3. 指导工作。要在全面掌握基层单位有关情况的基础上,指导乡镇(街道、农场)和市直部门进一步加强基层党组织建设,强化服务群众意识,提升服务群众能力,切实转变作风,以基层党组织建设的新成效,带动其他各类基层组织建设;进一步认清发展形势,理清工作思路,明确目标方向,突破发展瓶颈,扎实推进各项工作创新发展。

4. 解决问题。【领导干部深入基层开展群众路线调研活动实施方案2篇】领导干部深入基层开展群众路线调研活动实施方案2篇。集中调研活动要与“接地气、解难题、转作风”活动有机结合,要把调研中收集到的问题进行详细分类,落实到相关责任部门,做到边调研边整改,切实解决党员群众关心的热点难点问题以及党员群众反映的突出问题,解决乡镇(街道、农场)和市直部门在科学发展和实际工作中遇到的具体问题。同时,要把调研活动与包解信访积案有机结合起来,排查信访、宗教、安全、治安等方面的突出问题,努力化解基层社会矛盾,维护社会稳定,促进社会和谐。

四、工作要求

1. 提高认识。市级领导干部要提高认识，真正沉下身来、深入进去，认真进行一次角色体验、换位思考，把自己完全投入基层，让自己确实融入基层群众，要与群众交朋友、听真话、心连心。要把调研的过程作为接受教育、转变作风的过程，以实际行动树立起党员领导干部为民务实清廉的良好形象。
2. 转变作风。参加调研的市级领导要认真执行调研活动的有关要求，自觉接受所调研部门党员群众的监督。要保证调研的时间，不能流于形式，防止“一窝蜂”下基层，重复征求意见；要轻车简从，减少陪同人员；要厉行节约，减轻基层负担。调研时不带新闻记者，不分别进行宣传报道。
3. 务求实效。各领导干部要认真记好《蹲点笔记》，全面反映深入基层调研情况，真实记录调研体会和收获，切实提高调研的工作质量。征求意见和调查研究中收集到的意见和建议，要建立台账，及时梳理和分析，注重从个性问题中发掘共性问题，为制定全局性的政策举措提供决策依据。调研后要形成高质量的调研报告，为有针对性的开展好教育实践活动奠定基础。

为扎实推进基层组织建设年活动开展，深化窗口单位和服务行业为民服务创先争优，进一步推动各级党组织和广大党员干部转变工作作风、提高服务质量，更好地服务群众，把创先争优活动和基层组织建设年办成群众满意工程，根据区委创先争优活动（基层组织建设年）领导小组有关要求，镇创先争优活动领导小组决定，在全镇各级党组织和广大党员干部中开展“党员干部下基层”活动。现制定方案如下：

一、指导思想

组织保证。

二、总体目标

通过开展“党员干部下基层”活动，引导全镇各级党组织和广大党员干部主动深入基层，深入群众，在同群众朝夕相处中增进对群众的深厚感情，在解决实际问题中着力提高为人民服务的本领，进一步凝聚党心民心、夯实基层组织，密切党群干部关系、维护社会和谐稳定，推动我镇创先争优活动深入开展。

三、参与对象

四、工作任务

每个基层党组织至少为1名困难党员和1名困难群众分别解决1个实际问题。

五、方法步骤

1. 发动部署阶段（2012年3月1日至3月10日）。党委实施方案下发后，全镇各级党组织要迅速行动，结合自身实际，成立领导机构，谋划制定切实可行的实施方案，召开动员会议，明确活动的指导思想、总体目标、方法步骤和考评细则，全面启动“党员干部下基层”活动。各党组织于3月10日前，将活动实施方案及领导机构名单报镇创先争优活动（基层组织建设年）领导小组办公室备案。

户企业和个体工商户”活动，广泛征求意见建议，深入了解党的政策在基层的落实情况、基层工作的困难问题和人民群众的真实想法，找出1-2个需要重点解决的突出问题，并将此作为党组织和党员创先争优公开承诺的重要内容和依据，力求承诺事项惠及群众、得到群众认同，确保公开承诺句句算数、件件落实。

3. 分类解决阶段（2012年4月1日至6月30日）。对走访调研阶

段收集的群众反映强烈的热点难点问题，对影响群众生产生活、社会和谐稳定的突出问题，各级党组织和广大党员要认真进行归类整理，整合各方资源，采取得力措施，攻坚落实解决，深化“零距离”服务。对属于本科室、本村职责范围的要责任到人，对能够现场解决的要立即办理，对不能及时解决的问题，要集体研究论证，限期给群众答复和解释；对不属于本科室、本村职责范围或需要由多个单位共同解决的，要及时上报镇创先争优活动（基层党组织建设年）领导小组办公室统一汇总整理，明确相关责任单位和责任人，限期解决。

励；对于活动开展未达到预期效果、群众满意度低的党组织和个人，进行通报批评，责令限期整改。

5. 建立长效机制（2012年10月1日至12月30日）。活动结束后，各科室、各村要认真提炼归纳活动中的好制度、好经验、好做法，积极探索加强和改进基层一线工作的新途径、新方法。要在广大党员干部中牢固树立群众观点，切实转变工作作风，进一步夯实基层基础。每个基层党支部都要建立一项务实管用的创先争优制度，使创先争优活动常态化、长效化。

六、有关要求

一要加强组织领导。开展“党员干部下基层”活动，是推动创先争优活动的重要举措，也是做好新形势下群众工作的重要途径。各科室、各村一定要站在讲政治、讲大局的高度，积极支持和参与，各级领导干部、特别是党组织书记要切实担负起第一责任人的职责，带头深入基层和群众、带头开展调查走访，定期听取工作汇报，领导班子成员要积极参与，安排任务分工，抓好工作落实，推动活动扎实有序开展。

二要形成工作合力。各科室、各村要把开展“党员干部下基层”活动与创建“三满意机关”、“镇长信访接待日”、“互联共建”、“三帮扶”、“四提一满意”等活动紧密结合起来，落实工作责任，细化工作措施，形成在一线

了解情况、在一线解决问题，真正做到党员干部走下去、基层问题带上来、群众难题解决好，确保活动取得实实在在的效果。

三要严明工作纪律。机关、村党员干部在活动开展中，要认真执行廉洁自律有关规定，切实转变作风，严守工作纪律，做到轻车简从，不干扰基层的正常工作，不增加基层和群众负担，注意言行举止，自觉维护党政机关干部的良好形象，以务实的作风和实在的成效取信于民。同时，要妥善处理好深入一线走访调研和日常工作的关系，确保各项工作统筹兼顾，互动共赢。

四要宣传营造氛围。各科室、各村要注重运用标语横幅、宣传图板等方式，营造活动浓厚氛围，扩大活动影响。要充分利用报刊、广播、电视、网络等宣传媒介，及时挖掘、总结和大力宣传“党员干部下基层”活动中涌现出的先进事迹、优秀典型，宣传他们的好经验、好做法，发挥激励先进，鞭策后进的示范带动效应，使活动真正成为推动各项工作深入开展的有效载体。