

2023年学校会议纪要 学校党委会议纪要 要(优秀10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校会议纪要篇一

会议听取了李贻桂同志关于新校区建设情况及有关问题安排的汇报，会议决定，学院暂停专用电线路建设，积极申报4000kva接口，及时进行电费计价方式的办理。在资金允许的情况下，尽快做好学生公寓和食堂规划许可证的报批。做好校园消防设施的建设和维护。要求原施工单位做好运动场西侧道路路面修复。工程审计工作由董兆和同志牵头，原新校区建设办具体负责，监理部门参与。工程款支付工作由李贻桂同志牵头制定近期还款计划表，在保障学院运行，第二次银行贷款资金到账的前提下，按照施工单位报送请款报告——基建科受理——基建科与监察室审计商议，并报请院领导同意——报院长审批的程序，支付部分已经批准的工程款和设备款，暂缓支付工程监理、建筑设计等服务咨询费。

会议研究，因工作需要，学院党委班子成员分工进行部分调整，院党委书记王诗文同志主持党委全面工作。负责党的建设、思想建设、组织建设、队伍建设和重大事项建设。负责干部人事工作。联系党委办公室、组织人事处、工会、团委。院党委副书记、院长王学锋同志全面负责教学、科研、行政管理等工作。负责财务管理工作。联系院办公室(财务科)、教务处、五系一部、实训中心。院党委委员、副院长赵枏安：负责学生管理、招生就业、纪检监察、成人教育工作，负责后勤管理、安全保卫和校园基本建设工作。分管学生处、总

务处、保卫处、纪检监察室、成教中心。

会议决定，为改革现行管理体制，加强办学成本核算，切实推进二级管理。成立书记、院长为组长，各部门主要负责同志为成员的领导小组，领导小组下设办公室，由吴孔铎同志牵头，在本学期结束前完成二级管理相关制度起草工作。

会议听取了学院教代会召开筹备情况，原则通过了《学院教代会代表选举有关条件和事项》，教代会代表由党组织推荐和工会小组选举相结合，以工会小组为单位分配名额选举。根据学院发展，教代会代表人数定卫60人，候选人应由小组所在党总支或党支部审定。教代会代表应由教师、行政后勤人员、领导干部等各方面组成，其中教师代表应不低于60%，党员代表不高于70%，女性代表不低于30%。赵枏安同志牵头做好教代会换届工作。

曹多胜、董兆和、邓勇灵、吴孔铎、陈希琳、丁永红等列席了会议。

学校会议纪要篇二

xxxx年5月8日下午，党委书记李建国在机关办公楼四楼会议室主持召开了学院党委(扩大)会议。会议的主要议题有：讨论36位预备党员的转正申请；讨论今年新党员的发展；传达省高教工委的关于加强高校党建工作会议的精神；讨论今后学院的办学方向等问题。

会议指出，在今后一个时期，学院总的办学指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，全面贯彻党的教育方针，依法办学；坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以质量求生存，以特色求发展，走产学研结合的发展之路；立足信息科学、面向社会；以专业建设为基础，人才培养为根本，深化教育教学改革，全面提高人才培养水平；科学管理，规范治教，加快发展，努力把学院

办成区域示范性职业院校。

记录：瞿佳木

学校会议纪要篇三

x年x月x日下午，院党委召开中心组学习会，会议首先学习了《谈治国理政》书中“建设法治中国和建设社会主义文化强国”两部分内容，还学习了习同中央党校县委书记研修班学员座谈讲话中“要做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”的主要内容。

会议传达全国深化医改工作会议精神，重点学副重要讲话。

会议部署“弘扬沈浩精神，推动三个发展”第二环节工作，重点是深入查摆问题，时间是5月上旬到6月上旬，由院活动办负责抓好落实。

会议学习市卫计委下发的《_市卫计委20x_年创建“人民满意医院”活动方案》，由院随访办制定我院贯彻办法。

会议部署结合首届“二院好人”评选结果的揭晓，由工会、团委负责在全院开展“学好人、见行动、创满意”活动。

会议研究血透收费新标准执行方案，由物价办配合血透室周密做好前期准备工作，制定可行的新标准执行方案。

会议研究进一步强化分管院长落实党风廉政建设主体责任和权力运行过程监督的办法，要求医院审计部门着重发挥好作用，形成新的招标采购等相关制度，以适应纪委回归主业且着重进行结果监督和案件查处的新常态。

会议听取护理部“品管圈”活动开展情况汇报，研究“5.12护士节”庆祝活动安排。

会议通报5月份大额资金调度支付事宜。

会议还研究了有关人事问题。

各支部书记，专委会、院办、人事、财务、药械、总务、医务、随访、审计、护理、工会、团委、信息、物价等部门主要负责人，_等列席了会议。

x年x月x日

学校会议纪要篇四

一、会议记要是指会议结束后，会议承办部分或记录职员根据会议宗旨扼要撰写会议主要精神、会议情况和议定事项，并印发给相干单位和个人，以确保更好地贯彻执行会议精神的一种公文。

二、学校层面的会议分为四类：党委会、校长办公会、专门委员会(领导小组)会议和专题工作会议。

(一)党委会、校长办公会、专门委员会(领导小组)会会议记要(也指平常行政工作类会议记要)，主要用于党委会、校长办公会、专门委员会(领导小组)会议开会研究题目，布置工作，为展开工作提供指导和根据。

(二)专题工作会议记要(也指协商交换性会议记要)，主要用于校领导为落实党委会和校长办公会精神，召开的各类调和会、交换会、座谈会、研讨会等会议记要，目的是传达精神、探讨题目、布置工作、传递信息等。

三、会议记要的内容分为四部份：

第一部份是会议记要套头和标题。会议记要套头分四种：江

西财经大学党委会会议记要、江西财经大学校长办公会会议记要、江西财经大学专门委员会(领导小组)会议记要、江西财经大学专题工作会议记要。

会议记要标题有二种：一是xx年第x次党委会(校长办公会□xx专门委员会或xx领导小组会议)记要；二是关于xx工作的会议记要。

第二部份是基本会议信息。包括会议时间、地点、主持人、出席人、列席人、记录人等。

第三部份是会议的情况简述。包括：(1)开会的根据和目的，会议讨论的题目和会议结果。会议情况简述简明扼要，篇幅不要过量，以便其他人对会议有整体了解。(2)主体，主要指会议的精神和议定事项。党委会、校长办公会、专门委员会(领导小组)会议的记要，一般包括会议内容、议定事项，有的还可概述议定事项的意义。专题工作会议记要，常常还要写出经验、做法、今后工作的意见、措施和要求。假如会议内容较多，可以列标题，逐段、逐层地将会议讨论的各方面题目论述明白。(3)结尾，对特别重要的会议，结尾主要是对会议的总结、发言评价和主持人的要求或发出的号召、提出的要求等。一般会议记要不需写结束语，主体部份写完就结束。

第四部份落款。署名和日期均应写在正文的右下方。署名写会议主办单位名称，用全称。成文日期一般以会议结束的日期为准。

落款以后应有主题辞、抄报、抄送及印刷说明等。

四、会议记要发布程序

(一)会议记录人按相应会议记要格式拟稿，并由承办会议部分的负责人审稿。

(二)会议研究事项中假如有触及超该会议权限的事项，须经分管该事项的相干校领导审阅并签署意见。

(三)主持会议的领导签发。

(四)党委办公室或校长办公室制发正式文件。

五、会议记要的印发

会议记要写好并经领导签发后，应及时发给校领导、预会职员和会议内容触及的有关部分，假如需要公开的，可通过办公自动化系统发布会议记要电子稿。印发会议记要也有两种方式，一是将会议记要全文印发给相干单位和职员。二是假如会议记要的内容具有较强的机密，为保密起见，只摘录有关部份印发给相干单位和职员。具体采用哪一种方式，由会议主持人视情况而定。

会议记要可编顺序号，并视会议内容注明密级。

六、本规范由党委办公室、校长办公室负责解释。

七、本规范自发布之日起试行。

学校会议纪要篇五

以下是本站小编特地为大家整理收集的学校董事会会议纪要，供大家阅读参考。

x5年 9月 23日上午，实验学校董事会和校长室举行联席会议，出席会议的有董事会林志强董事长、名誉校长杨子权、张声光董事、王世魁常务副校长、林文怀副校长、杨淳副校长和学校督导室全体成员。会议由王世魁常务副校长主持。

会上，学校督导室余德元副主任、谢益新副主任、特级教师

方仰群、张鑫城老师等督导员向领导们汇报了开学三周来督导工作的情况：

学校督导室自本学期成立以来，在学校董事会和校长室的直接领导下，为进一步提升学校办学水平，紧紧围绕创建和谐的教学氛围、提高教育教学质量的总体目标，发挥督导的职能作用，深入课堂听课，深入科组评课，深入年级调查，了解教情，体察学情，以公平、公正、实事求是为原则，对学校教学常规管理工作进行监督、检查、指导和评估，科学客观评价教师的教育、教学工作。

在督导实践中，督导员发现绝大多数教师敬业爱生，具有较强的教书育人能力，教育教学效果较好。同时也发现有的教师虽有工作热情，但教书育人的能力有待进一步提高。对此，督导室成员结合深入了解到的学生学习实际，向有关教师进行教育教学情况反馈交流，提出改进的若干意见。

汇报时，督导室向董事会领导和学校领导送交督导室工作总结和督导评议的综合意见，反映督导活动中发现的问题，并对深入优化教育教学管理，进一步完善教育教学实施，提高教育教学质量，提升学校办学水平提出了若干建议。

听了督导工作汇报后，林志强董事长、名誉校长杨子权、张声光董事、王世魁常务副校长、林文怀副校长、杨淳副校长都发表督导的看法。他们充分肯定了督导室全体成员的辛勤工作，对全体督导员提出了下一步的督导工作要求：

- 4、要深入学生、家长，了解学情，促进教与学的良性互动，促进学生的健康成长；
- 5、要及时进行有效的督导反馈，认真了解分析存在薄弱环节的原因，努力寻找克服薄弱环节的对策。

学校董事会林董事长对学校督导工作寄以殷切希望，要求全

体督导员认真履行督导员工作职责，多听专家的指点，做到督有目标，导有方向，大胆地工作，从教育教学等方面开展有效的督导活动。林董事长还对奖教奖学、褒扬优秀、营造奋发向上的教育教学氛围和进一步完善教育教学实施、强化规范管理、促进学校持续发展等问题提出了科学的设想意见。

王世魁常务副校长代表校长室对督导室成员的辛勤工作表示感谢。他希望督导室加强督导工作力度，充分发挥督导工作的作用，优化督导过程，细化到具体环节，全面了解、深入分析发现的问题，探究解决的对策，并及时向董事会、校长室报告，为优化教育教学管理、提高管理效率提供科学的决策依据。

会上，全体督导员表示：要不负重托，明确责任，加强学习，提高能力，围绕目标，努力工作，立足实际，深入实践，到课堂去，到年级去，到科组去，加强调查研究，科学实施督导，切切实实提高督导工作的实效，为实验学校的优质持续发展尽职尽责！

1 会议时间 2010年2月2日14: 00

2 会议地点：公司

3 参会人员：

4 列席人员：吕日、程、德恒律师事务所律师刘焕志

5 会议主持人：李

6 会议内容

与会人员就上述会议内容进行来了研究讨论，形成纪要如下：

李：各位董事，东方基金管理有限责任公司第二届董事会第

八次会议现在开始，由于本次会议开的比较仓促，按照公司章程的规定，应该提前十天通知各位董事，但是我们的这个通知不符合这个要求，所以本次会议开始审议第一个议题，对会议提前通知豁免，出席今天会议的一共9位董事，其中一位董事以授权形式出席，杨树财董事授权公司董事单出席本次会议，部分监事和公司高管列席了本次会议，本次董事会的召开符合《公司法》和公司《章程》的有关规定，现在正式开会，首先进行议案的第一项，审议关于对会议提前通知期限进行豁免的议案，请公司董事秘书，向董事会做说明。

仝岩：东方基金管理有限责任公司第二届董事会第八次会议审议关于对会议提前通知期限进行豁免的议案，各位董事根据中华人民共和国公司法和公司章程的规定，公司召开第二届董事会第八次会议因未能在公司章程规定的时间内送达全体董事，请各位董事同意对本次会议提前通知期限进行豁免，以上议案请审议。

李：我们首先各位董事先表决本议案然后才能进行一下议案，同意豁免的请举手。

黑：如果要是不同意豁免的话，会有什么后果。

李：那就是本次会议不能召开，很明确。

黑：你们这都是强加给我们，下次最好不要有这种议案，以前每次开会都有这种议案。

各位董事：同意黑的意见。

李：我们今天的会议就作出一个决定，那就是董事会的现场会议，必须提前十天发会议通知，并且应该把应附的所有资料发给各董事，如果完不成那个环节出了问题，那个环节向董事会说清楚，以体现公司对董事会的尊重，也体现公司对董事会的重视，也体现公司的董事能提前认真地审阅公司要

召开董事会需审议的事项和内容。

刘：建议董事会应在公司年度会上，把今年日常的董事会的日程提前做好安排。大家都很忙，很理解你这工作很难协调，把所有人都聚到一起很难，与其这个样还定死了，每年就这个时间，那么下回在安排时间，就要避免这个事，或者在之前就要提出来。

许：这不是一个难协调的问题。

刘：既然你这个董事会要，就应想好这个问题，怎么有效的解决这个问题。

李：董事们说的这个意见我也同意，去年参联这个董事会我也挺憔悴的，那我们第一条就是提前十天了，这个要明确，以后董事会要明确。第二条，董事会的定期会议，定期召开。

单：董事长我觉得这个公司章程有明确规定……

李：章程的明确规定要你提前十天发通知，那么我们提前十天没发通知，董事们提出意见了，这个意见是正确的，公司应该加强管理，非常正确。那么第二条关于各位董事提出的这个意见，那么就是董事会应该召开定期会议，我也同意。那就是一个区间，对于我们基金管理公司来说，每个季度完了之后的十五号，第二个月十五号，要签署季报，每次我们都是通过通讯的方式来表达，我觉得借这个机会，我们是不是……各位董事你们什么意见，我们定每个季度结束后的七号到十四号之间，召开公司的定期董事会，一年四次，其他临时董事会不算。许总你什么意见。

许：我同意。

李：邱总。

邱：我们省里开两会大约在8号左右。这个事情不是什么大事，咱们定个原则，大约在上旬或是中旬，每个月定一次，我们把工作的安排好。

李：就是季度的过后的第二个月的七号到十四号之间，黑老您同意不同意。

黑：这个不是用董事会来决定的，你们班子在开会之前好好商量商量。就按照章程的规定，该提前多少天。

李：那个是一个会议通知，这个是定董事会固定日期了，就是这段时间，这个事情你们都有个底，我们要开会了，开始提前安排你们的工作，也不耽误东方基金这个董事会的安排。

黑：反正就是你不提前个十天，起码也要提前个三五天。

李：安总，你什么意思。

安：我同意。

李：刘老师，你什么意见，就是季度之后的……..

刘：我也可以，就是我要事先知道这个事情，我就可以安排了。

李：宋老师，你什么意见。那我们就进入第二条，原则定这个么个意见，我们董事会变成一个定期的会议，这样的话呢就是一月份呢这个，这个季度完了之后就是一月份，一月份这个呢就是和年会连在一起开，行不行，那就一月份这个和年会一起开，一年开3次。

单：我们章程都有详细的规定。

李：没有。章程规定就一条，董事会定期会议每年至少召开两次，那好我们开始进入会议的下一个议题，审议关于付勇

副总经理辞去并要求解除劳动合同的议案，这个东西把我是很沉重，这个议案呢怎么一个审议法，公司的独立董事也跟我聊了一下，其他的董事也跟我聊了一下，觉得付勇对公司的贡献是不可磨灭的，对公司的贡献也是巨大的，如果付勇离开公司，对公司的损失也是巨大的，所以鉴于付勇这个情况呢，我们在11月10号发了董事会的一个临时会议通知，公司的九位董事一致意见，不同意付勇离开公司。我们公司的股东的董事的代表也找付勇同志进行多次沟通。特别是我们的独立董事，在百忙之中也和付勇同志进行了很深的交心。目的很简单，就觉得付勇通知对东方基金很重要，对东方基金的持有人也是非常重要的，大家都知道，到去年年底，东方基金管理的总规模，按净值算 102亿，其中东方精选占了83亿多，占得比例还是非常之大的，如果东方精选出现了问题，那就证明东方基金出现了问题，这个议案我现在看其他董事你们什么一个想法，你们说完了我在说这个议案。请各位董事发表你们的意见。股东董事你们三位，你们先发发言，许总邱总安总，你们三位，我点名了你们三位先说，说说这个事情，然后我们在说这个议案。

安：许总先来，你最近。

许：按这个来排，我先简单的说两句，付勇提出辞职以后呢，我曾经单独找付勇来聊过，也问明白到底什么原因在东方基金一心要走，咱们要先了解一些基本的情况，当时也跟公司的领导来进行沟通，沟通之前也要了解情况，了解情况的结果呢，公司现在的运行方式、运作模式、发展的方向、规划以及一下经营方式方法跟他本人的要求相差太远，所以说当时问他有什么情况才能留在这里，当时的情况他这么说如果这样做下去没有留下的必要，所以根据付勇的这个问题呢，李总不介绍我们也都都知道，东方精选基金呢这几年在行业排名一致都保持在前三名，而且业绩增长率总体也达到300%□20xx年增长性也比较强，现在又很多股民购买基金，不是光看你的企业了，有时候也看基金的经理，你这个基金经理作的好排在五星了我购买你的力度就大一些，东方精选

基金如果说付勇离职的消息一旦在媒体上报纸上公布出去，我认为必然会对公司基金规模产生重大的影响，网上的信息现在也比较发达，互联网上把这个信息一说一闹，我估计有可能对我们东方基金是一种毁灭性的打击，所以说这个后果到现在为止不太好预料，确实是不太好判断，到底他这个走媒体一炒，报纸上一登，对基金能产生多大的影响，是三分之一或者是一半或者有少量来赎回，因为我们现在总体基金公司占有的利润率是90%了，如果这只基金不存在，或许我们赖以生存的基础就有问题了，所以我感觉我对付勇这个事情表不了态，你现在让我划对勾来同意他走，我感觉我还做不到，但是我们做人做事呢不管对公司也好对个人也都要放心，我认为我们是不是在联合起来在议一下，我们来找付勇在谈一下，在什么情况下，来把这个事情做好，应为现在急于表这个态，我认为对公司对个人都不好，基金公司如果不好了，对我们所有的人包括我们的董事我们的高级领导者我们的经营者对我们公司的资产都没有好处，损失了名誉损失了资产，不管是民营也好还是民企也好，他毕竟都是资金来源这一块，损失以后对谁都不好交代，我感觉到我这个非常的表不了态，让我签他这个离职我还是表不了态。

安：就像刚才许总讲的，我和许总想的基本上都是一致的，付勇这个事情搞得心里也是很复杂的，现在付总这个事呀，外界全知道，这个沸沸扬扬众说纷纭，每次我见到券商的朋友，见到基金的朋友，人家都问我，这是怎么搞得呀，付勇这么好的人，你们都留不住，你们还玩啥玩呀，人家原话就是这样，付勇在东方基金，因为我是07年来的东方基金，一来的话就认识付勇了，到现在的话也将近3年了，我对付勇的印象也是，业绩没的说了，这个大家都看得到得，为人的话也是不声不响、不争不抢、比较低调，也很客气，虽说，外界这个圈里很小的，这个圈是很小的，外界大家这么一说，是吧，你说华夏的什么王家伟，华安的王国卫、尚志民，这个圈里大家这个一说都知道，人家对付勇评价很高的，人家说好你们不要我们要，是吧，很多证券公司都想挖过去，所以说是吧，你说来东方基金已经7年了，付勇应该是元老了，

一直在这边坚持下来，你给人家的钱也不多呀，跟这个大牌的基金经理比是吧，给的钱真是不多，每年董事会我们都讨论薪酬吗，人家也没有怎么着，也都坚持下来了，那为什么要走呢，而且走的这么坚决，应为这个事情的话呢，外界影响非常不好，对我们东方基金的形象影响是非常不好的，当然具体的情况呢，我们也不太清楚，我本来最后想请李总把付勇走的情况也跟我们介绍一下，具体为什么走，作为我们内部的这个董事们，我们也不太清楚是什么原因，有的董事可能谈过，有的董事没有谈过，为什么他这么坚决呢，如果是机会多，人家7年之内有的是机会，早就走了，为什么要等到现在才走，我觉得这个事情我同意许总的看法，如果付勇走，对整个东方基金影响是非常大的，等于是现在发行基金差距很大，华夏刘文栋做这个基金经理和投资总监，华夏一天200亿，如果你没有什么明星的基金经理的话，两个星期三个星期你也就发几个亿这样的，你这个付勇还有点号召力，你要是再发新基金付勇当基金经理，还能在卖出一些去，如果没有了的话来个新人，或者是业内没有什么知名度的话，基金一发就更困难了，你东方基金本身就没有别的，所以这个事情我觉得，我跟许总的意见是一样的，到时候看如果李总方便的话，也把这个原因也跟我们详细的介绍一下，为什么要走，对付勇的这个事情，我就说这么多。

邱：那我说一下，我对付勇也不是很了解，应为我们根据我们搞金融的他们比较熟悉，说这个人不错，今天在这里我拿过这个东西一下看，这个里面总是带着一下情绪，付勇看他这里面呢，一个是这个人从他这个辞职信里面看，你可以感觉到他这个心里头有着抑郁、有着痛苦，他也不知道他是为什么，因为他前面说了机遇，非常感谢我们公司，第二认为我走我对不起你们，第三个呢我现在不走不行，作为我们讲呢，我们搞企业的我们还在挖人才，我们在千方百计的在吸引人才，我们更深层次的问题啊我们还要看一下，我们搞企业的更深层次的介不住人家付勇非要走我们留不住，那么我们考虑两点，他走了以后谁能顶替这个位置，谁能把这个业绩继续下去，我们是不是有了一个比较合适的人选，第二就

是为什么要走，我们是不是在管理上在别的方面存在问题，这个付勇在来个张勇过几年是不是也要走，应为90%的利润都在这，当然应为来了新人乐意换个地方，但是再换东方基金在目前整个市场中，我们能否经受的住，就是说我们现在在跟人家谈，人家还在乎不在乎，倾巢出动，究竟我们自己呀，包括董事会董事长还有领导班子，要考虑我们在经营企业的通知还要经营人才，我们在经营人才的同时，我们还要考虑我们存到那方面问题，不是一个人的问题，这是一个大环境的问题，按照我们原先的计划，我们要发多少亿多少亿，但是你再发多少亿，真是跟明星似的，真是没有明星在这里做这些事情，你出不去呀，所以说你看在近段时间以来，本人发现公司的发展路径与工作环境和本人的职业生涯规划越来越不相契合。没有说别的就说，就说这个环境和发展途径，发展途径有什么不契合呀，公司都是向大方向发展吧，再就是环境，你们怎么给人家气受了，是吧，怎么个情况呀，咱们讨论人家付勇，人家决心已下，人家就不留了，第二人家给单总写了一个从11月12日起人家解除合同了，当然这个是不是这样我不清楚，但是我不承担任何责任，但是我们也是对人才的一种珍惜，说以说你东方基金是一个公众的东西，人家付勇也是一个公众的人物，他的去留对我们影响很大，关键是我们这种环境，你可能是一个付勇走了，再来10个人比他的业绩好，可能在来15个人也不如他，所以说我们现在要谈论的是，究竟这件事发生的是他嫌钱少，还是我们发展途径，我们都是想大环境发展的，想法应该是一致的，究竟是为为什么，这个就像许总说的要真是到那天大量赎回，我不知道总裁班子在这个方面有没有做准备，要是有这一天，这个东方基金不算大，我们的股东很整齐，就整整齐齐的那么几家，东北证券是大股东，你省长在这董事长是吧，你这几家是国企也还是民企也还就整整齐齐的这么几家，你说要增发咱就增发，你说要干什么咱们就干什么，你说还是看不起我们民企的，还是怎么着，怎么回事！我想更深层次的了解一下，这样才便于我们机制，这种机制形成应对下一步，今天你付勇走了，以后还会不会出现这种情况，我就先说这么多。

李：你们三位独立董事。

黑：你们大股东。

李：单，树财授权你，你说说吧。

刘：这个问题他今天跟我提到过

李：这个事情出来以后，我找过单和督察长，我觉得有问题，这个人不是公司的员工，怎么能做投委会的副委员，任命这个人不应该以公司的文件发文，你总办会研究的人员，应该总办会发文，公司研究决定我李是要知道的，我是公司的法人代表我不知道，我觉得这是不妥的，第三条我鉴于戴春平以前是某一个基金管理公司的基金经理，按照现行的法律法规，他必须辞职3个月后公司才能研究进行聘任，违规问题这个文件需要收回，但是单表示他是公司的总经理，这个文件不能收回，后来中国证监会北京监管局就有关这个文件的问题找过公司有关当事人交流情况，怎么交流的我不知道。

单：董事长我打断一下，不是就文件交流，是就这件事交流。

李：就这件事情也行，这件事情出来之后，付勇正式向我提出我不干了，第一次真正口头提出来，就是9月16日，我做了付勇非常多的工作，我就从现在开始做付勇的工作，我也建议单跟付勇同志好好交流消除这个隔阂，为了东方基金的事业你刚来，我也跟单交流的很明确，你刚来付勇就提出辞职，对你来说也不好，我确实做了付勇同志很多的工作，付勇表示可以看一看，但是又出了一件事情，增加了付勇要离开的决心，那就是9月28日，不知道什么缘故公司oa系统的所有资料全部没了，因为公司的资料包括公司的制度，公司法的文件对外公开的信息，监管部门的法律法规，整个公司是通过oa系统来运转的，全部没有了，这个事情我也找单谈过，不止一次。

刘：这没有备份吗？

单：有

李：不是备份，我那个公司的制度是要让公司的员工看到，我李查个资料要去公司的电脑房查资料，那我这叫什么公司呀！

单：各位董事我解释一下，公司资料是做了分别存档的

刘：今天付勇也提到这个问题了，刚才李总提到的这两个问题，都提到了。

刘：这是档案呀，等于把档案馆烧了。

李：所以付勇就坚决提出来要走了，这个时候还没有提出来要走了，我根单说了一定要做付勇的工作，我也跟东北证券的大股东说了，但是他们跟付勇通知的这个交流一直不好，导致付勇正式写出辞职，觉得公司没有诚意，然后公司oa系统部分恢复，是我在找了单吕日同志多次的情况下，于11月9日恢复，部分恢复不是全部恢复，还有一件事让付勇觉得他呆在这里更有问题了，就是在6月7日公司董事会对仝岩一个安排的决议，临时会议，对仝岩体检解约，董事会要求，董事会定了两件大事吗，一个事情单向董事会做述职，一个就是仝岩这个问题尽快解决，所以左后就商量了一下，仝岩这个问题解决的话呢，在她资格的问题上需要提供一个函，第一北京市金融局，这个函那天单不在，是我安排组织的这个函件，这个文件我也带来了，是我改的我签发的，这个文是向中国证监会基金监管部说明仝岩同志具备3年以上金融领域从业资格的请示，这个文件发完了之后，北京市金融监管局确实是给中国证监会基金部发了一个回函，但是经办这个请示的两位当事人，这是10月20日，我当时正在东北证券参加东北证券的董事会，公司研究单主持的研究其中也给付勇同志打了一个电话，说有个人严重违背公司的规章制度，我们

要处理，付勇同志说你说违背公司制度你就处理吧，但是这个劳动制度是什么呢，就是我签发的这个文件，我根单那天打了一个电话，这个问题我是经手人，要处理应该处理我，不应该处理当事人，这个问题还涉及到了一个深层次的法律问题，这个董事长签完的文件要由我总经理签完字后才能签发，我这个问题也让公司的督察长查阅了公司的文件，没有表述，我也咨询了律师，律师说我是公司的法人代表，我应该承担最终的法律责任，这个文如果签的有问题，我去承担责任，把我的两个当事人要处理，就是上周吧一个同事找我来，说公司还有没有道理，公司给我发一个函说我严重违背了公司的规章制度，违背了那一条规章制度，不做说明，要求解除劳动合同，他觉得他受委屈，他要找有关部门来说清楚，我想公司董事们说我董事长签发这个文件还有没有效应，文件究竟怎么签署，鉴于这个我建议把公司董事会议事规则、董事会议事规则、监事会的议事规则和公司管理层的议事规则细化，有就从今天开始，没有就去细化。下次董事会征求各位董事股东监事的意见，争取五月份出台，这件事情出来了之后，付勇同志坚决要离开，决议要离开。

单：付勇同志跟这件事情有什么关系

李：单我是公司董事长，如果你们有事情要说等我说完了之后你们在说，尊重人一点没有坏处，这件事情出来了之后，付勇同志坚决要离开，决议要离开。为什么呢，董事长签一个文件当事人都被处理了，我付勇分管投资在投资运作的过程中，不可能一点事情也没有，因为我们去年发生了两起很严重的分管风险控制的事情，很可能我就没有办法活了，所以导致了付勇坚决要离开，然后11月10日，公司开了一个临时的董事会来说付勇的事情，董事们一致意见不同意付勇离职，11月11日付勇正式向公司提出离职解除劳动合同的函，这个函也交给了单总同志也交给我了，把付勇和督察长叫到了我的办公室说了很多的话。上一周或是大上周中国证监会北京监管局找我谈话，就一条关于付勇同志的问题，因为他们也找了付勇同志，证监会说了三点意见，一是基金管理公

司的人员流动，如果是正常的人员流动，他们认为是正常的，二是东方基金董事会作出了一个不同意付勇辞职的公司职务的决定，他们非常了解付勇同志只有东方精选这只基金还在尽心尽力的去运转，但是并不来公司上班，证监会是了解的，公司是了解的，我也是了解的，第三希望东方基金、东方基金的董事会，对付勇的这个状况不能拖下去，需要解决，作出安排，这就是导致了我们今天这个会的产生。关于付勇辞职这个事情我也有很多拿不准的，也和公司董事律师咨询。所以那次董事会我开了个临时董事会。后来付勇同志出具了要求解除劳动合同的这个函，并让董事会秘书联系律师也出具了一个函，认为这个问题需要处理，证监乎跟我谈完之后，说了一句不是正式谈话的话基金管理公司还没有一个员工和公司走入法庭的，希望东方基金也别这样。作为公司的一个员工在公司呆了这么久没有功劳也有苦劳，所以前前后后我找了付勇多少次，已经数不清了，最后一次找他时在上周五，包括今天我回到办公室的第一件是还是找付勇，我要简单的说就说这么多，我要是又说得不不对的地方，大家可以更正，包括董事尤其是股东董事。我觉得我们公司现在治理有点问题，我也跟单谈过，也跟吕日同志谈过，我们公司的财务负责人，一个人接任公司的综合部财务部人力资源部三个部门，一个人人财物，我觉得这样的安排对公司是不妥当的，根据公司现在的治理要求，大方向的管理是需要人财物分离的，好我说完了。

单：我说了，我们董事长说的很多，说心里话每一条都记下来了，这么说吧原则问题，我的行为我不做任何辩解，我的任何行为都是依据公司章程所行使的职权，从来没有，只在一个问题上我是有瑕疵的，就是关于戴春平同志下的那个文件是有瑕疵的，在其他问题上我觉得我没有瑕疵，这个可以去进行调查，我在解释没用，把这个会托的时间太长，一条条去说我也没有必要去辩解，各位董事或股东可以拍调查组查查此事，谁对谁错光用嘴说是没有用的，实施是有依据的，第三公司董事对有关治理问题还是管理问题应当分清楚，什么事治理问题什么事管理问题，这么讨论下去我觉得没有意

义。

李：各位董事你们还有什么，吕日，程监事有什么意见，各位董事你们还有什么说的，我觉得我发表一条意见，就是付勇同志这个辞职，我们暂时不表决，把各位董事说的这个意见我希望大小股东能认认真真的做出一个商量，两条第一条，同意付勇走公司做出怎么样的安排，包括制度的安排，风险预计的安排，人员接替的安排，一旦出现了巨额赎回或者媒体负面报道多的时候该怎么去化解，这个请班子做一个安排，第二如果把付勇留下怎么办，董事会对付勇有什么要求，股东对付勇有什么要求，管理层对付勇有什么要求，付勇对董事会管理曾有什么要求，找一个结合点，如果在这个结合点各位股东和付勇交流的过程中，如果付勇执意要离开，那我们就第一方案，实施第一方案，如果股东和付勇的交流中，付勇可以留下，我们就实施第二方案，是否可行，征求意见，许总。

许：我看可以，刚才邱总.....

李：邱总

邱：我提个建议，这件事情挺矛盾的已经摆在桌面上，董事长和总经理很明显有突出的矛盾，但是方向都是一致的，单觉得他在执行公司的章程，觉得自己身为董事长的职权有异议，这样单不是有些个事情是你公司法所能做的，公司章程是内部的，我们董事完全有权利调整公司章程，那不好我们完全有权利提出我们对公司的要求，公司法是大发，我不违反章程，我完全有权利，这件事呢我想，我提个建议，鉴于付勇的去留问题，应有大股东的代表杨总亲自找付勇谈一次话。

董事：谈过了吗？

单：谈过了。

李：谈过了。

黑：这个我们都不知道呀，你要给我们披露以下呀！

邱：这个你深层次的谈一次话

单：这个已经跟我们董事长汇报过了。

李：跟杨总说过了

邱：这个是第二次吗，即使走了，像黑老所讲我们已经仁至义尽了，真正做到，而在谈的过程中，包括我们在做第二次工作中，如果留下来有一些董事需要策略性的办，他现在负责东方精选负责投资部呢，你叫人家一个单项的权利，我们这边保证权利支持，不要让他局部的事情太多，我们现在选的是专家，这就是明星，你这个片子没有个明星他不卖座，我们从战略上讲从战术上讲，你说他作为专家可能有些脾气，或者作为总经理，你年轻你也有脾气，但现在都不是谈脾气的时候，都在谈这个公司应该怎么做下去，他走了单你也不好做，年轻来了气都盛，出去记者们一扫射，资深项目经理出走，暴露东方基金管理层深层次矛盾，你别干了。

许：各种原因都会出现的，你都不知道

邱：你说你多少年了，你有责任。单你新来的你也有责任

许：单你也会变成一个焦点

邱：所以做我们这个行当讲，真的

单：邱总，东方基金在网上这种评论，不是今年一年有了

邱：每年都有你也要讲，你只能是在升级呀，是吧，你过去在评论在评论他基金还是会有人买，你现在架不住升级呀，我想请杨总大股东，大股东要对这件事情负责的，要对基民

负责，要对小股东负责，，同时你们大股东董事长是你们派的总经理是你们派的，更深层次的问题你们知道，作为我们讲，我们是跟着你们赚钱的，我们虽然股东少但是我们也有否决票的，最后我们要形式我们股东权益，我们也不是不能行驶，应为大家都不是说着玩，这个公司能做好，信任大股东，我们也都信任，如果我们联起手来我们肯定能够做下去，肯定要不这件事情做好，经理班子或者董事长要研究人家就走，你怎么办咱们挽留人家了，但留不住人家，预案在那谁来接替，我们对外面是什么样一个宣传口径，我们不希望走，走要给一个时间，很漂亮的一个过渡，你们三请诸葛，你们三留诸葛也行呀，你说留咱们留不住了，所以在这个问题上一定要有真的姿态、真的动作，如果同意的话代表我们董事股东，真正的谈一次，这个深层次的问题，基金公司不是我们一般性生产企业，你是高端企业，你在这个层次上暴露意义常识性的管理问题，这样对我们基金公司的信任度一下子就下来了，所以我不仅关系到我们投点钱的问题，还关系到你们大股东的声誉问题，你们这是什么样的管理队伍，你们拍了什么样的董事长总经理，来做这件事情，你们做好了吗，这个牵扯到东北证券的声誉问题，牵扯到你们你们没有能力，那么一个小基金公司都没有能力管好，同时还牵扯到一个深层次的问题，所以就这个事情来说谈一次话做一个预案的准备，我还是否决，我在给你时间真诚的和人家谈一次，你们通知他通知杨总，我们在真诚的挽留人家，你单一样没有心思要把事情弄乱，把人撵跑了把事弄砸了，小伙来了正惦记干点漂亮的活呢，你的信息肯定是一样的也惦记这做好，这老同志也想着做好，但是你们在管理上确实存在着问题。公司可以不是你们两个人的事情，后面跟着一帮企业，还有东北证券一个背景，做不好了全丢人，我想单也不想吧事情给作坏了吧，年轻轻想着干大活，勾画着明年的计划和规划，有些东西是可以做下去的，有些东西要深层次去想，不要看表面，什么叫深层次的有些专家真有脾气的，请人家来人家就是有脾气的，你不顺着怎么办，都是原则问题。我们就把这件事情否决一下，你们在做沟通，如果做不通你们就拿出方案，外面的人问怎么怎么找，咱们好有个说头，大

家都好弄，要不那些小记者就好这些事情，你们什么公司呀快退了得了，最少我们是不明智的，最后我们要想怎么把公司搞上去，把思想统一起来，把东方基金做大了，你单xx年纪轻轻的三年五年做到三百亿五百亿，我们也都跟着沾光，这件事情一定要看做是一件好事，我感觉这件事情不见得对东方基金是件坏事，也可能一棍子闷死。一定要这些议事规则搞好，有些事情是单权利，有些事情也是在管理，真正的把心思放在股东身上，放在信任你们的大股东小股东股民的身上，到时候新的责任感就来了，不能应为你们个人的原因，特别是单，上次开会的时候我还跟你说过，年轻冲劲够，老想着大刀阔斧的感谢什么，要多跟老同志沟通，你看刚才一个财务部门经理兼着人力采购，怕他精力不够。

单：邱总，那是临时的。

邱：说这些事情呀，我想着包括董事会议事规则都有范围的，而且我们不能完全按照公司法来做，大的基金公司人家的议事规则网上都有，咱们可以抄过来看看，看看人家都怎么管理的，通过这个事情呢规范一下，这件事情呢也没有那么可怕，也不能说不可怕，犯错了不怕，要知道怎么改，到最后人家要走你们要想英雄一样欢送人家，从良心上讲就要这样做，这才是你们真正的心态。就是英雄一样的走，如果你不走东方精选基金还归你管，我就说这么几句。

李：其他董事们

安：这样我补充一下，刚才邱总讲的我都同意，也说出我们的心理话了，整个公司从经营上来说要有规则，董事会议事规则股东大会议事规则经营班子议事股则，我们上市公司都有的，很细的我觉得这个应该明确，明确这些东西都要上董事会的，董事会通过以后就执行了，这个活干不干的好，一个是信任一个信誉，为什么留恋付勇，应为他在这里干了7年了，实际证明是不错的，大家对他信任，信任之后就是留恋，人的付出和回报是对等的，所以单你要理解。

单：我们不是要不付勇推出去，

安：谁都没有，到现在我们谁都没说

邱：王兴事不差这几天，看心态，这个人要是连这么点时间都等不急，干脆不要用他。

安：王兴资历真是一般。

邱：我们对他不是了解，怎么着也应该让我们看看，让王兴述职，给我们董事一点权力。

单：市场很简单，我们董事会没有个说法。

邱：9月份以前谁干市场？

单：没人干。

邱：那不是也过来了吗。

安：王兴事再等一等。

单：咱们董事会的内容不可能其他人不知道，换了是我，我也不干。

邱：你肯定前期他跟人家说了：“你来吧，来了肯定是副总。”

黑：咱们相信单总一次，支持他一次，说来说去还是年轻，沟通不够。

邱：这件事我是带着情绪的，但是大股东都不愿意干。

黑：你对待小股东也要尊重。

许：目前公司的问题肯定是大股东

黑：再给他个机会吧，到时候我们就不客气了。

程：现在人才是不可多的，如果他真的有能力，我们不妨试试他。

学校会议纪要篇六

时间□20xx年9月2日晚上7:40—11:40

地点□xx办公室

主持人□xx(常务副校长)

参会人：校长和八学部中层领导

会议议题

1. 宣读学部中层干部任免文件。
2. 教学、教育、教研相关开学工作。
3. 新学期工作思路。

内容纪要

学习内容一：宣读调整学校学部中层干部决定

小学部□xx(教务副主任)

xx(政教副主任)

初一学部□xx(部长兼教务主任，免去原初中部部长职务)

xx(政教主任，免去原初中部政教主任职务)

xx(教科室主任)

初二学部□xx(部长兼教务主任，免去原初中部副部长职务)

xx(教科室主任)

xx(政教主任)

初三学部□xx(部长兼教务主任，免去原初中部教务主任职务)

xx(政教主任，免去原初中部教科室主任职务)

xx(教科研主任)

高一学部□xx(部长兼教科室主任，免去原高中部教科室主任职务)

xx(教务主任)

xx(政教主任)

高二学部□xx(部长兼教务教科室主任，免去原高中部副部长职务)

xx(政教主任)

高三学部□xx(部长兼教务主任，免去原高中部教务主任职务)

xx(教科室主任)

xx(政教主任)

学校团委副书记□xx

学习内容二：校长部署开学工作

党总支书记、副校长：筹备开学典礼，创新党政工团

1. 筹备开学典礼：时间是9月6日上午8:00，地点是博学楼北广场。教师奖项类别：优秀教师、优秀班主任、学研奖、读书奖、优秀生活老师、先进职工、先进接送工作者、优秀团务工作者、安全先进个人、安全先进集体、优秀教研组。(25%比例评选)学生奖项类别：学习标兵、优秀学生、优秀共青团员、优秀学生干部、行为自律标兵、优秀学生会干部、优秀值日生、优秀少先队员、优秀升旗手、优秀学习小组、优秀班集体、远清奖学金(小学6、初中6、高中8)(20%比例评选)□xx主持，李董事长、陈校长讲话，高中部教师代表、初中部学生代表发言。

2. 安全工作：宏观目标要实现“八无”，即学校内部无非法串联滋事；无集体越级上访；无件；无刑事案件；无师生在校期间非正常死亡事故；无重大治安案件和治安灾害事故；无重大安全隐患；无“”练习者参与非法活动和赴省上京滋事行为。微观目标要实现“十无”，即无学生****外出(办公室保卫科负主责)；无学生手续不全出校门(办公室保卫科负主责)；无社会不明身份人员入校滋事(办公室保卫科负主责)；无接送学生伤亡事故(办公室负主责)；无饮食中毒事故(后勤部负主责)；无大型疾病传染(后勤部、政教处负主责)；无学生心理疾病新引发的事故(政教处负主责)；无学生群殴事故(政教处负主责)；无学生上下楼梯踩压事故(政教处负主责)；无火灾、校舍设施问题引发的事故(后勤部负主责)。

3. 党政工团工作：准备9月中旬黄冈市党建工作博达现场会议；充分发挥办公室服务、协调、参谋的三大作用；发挥团委作用，培养学生自主管理能力□xx任校团委副书记，主持日常工作□xx□xx等主持各学部团总支工作；工会要开始筹备教代会，

讨论教职工养老保险和医疗保险等工作。

执行校长：夯实教学常规，重在评价落实

副校长：落实督导常规，规范工作行为

学校督导要与学校管理改革接轨，切实落实个案问责制度。学校督导坚持“三线原则”。一是保底线，即日常管理实行个案问责；二是不踩红线，即督导情况实事求是；三是确保生命线，即督导要有信度。

1. 迅速启动校务值日、部务值日管理制度，要求领导要勤于走动管理，切实将个案跟踪问责制度落实到实处。

2. 学校督导新添内容三项：晚寝纪律督导(要求熄灯有信号，无灯光，无声音，无走动)；电化教学督导；教职工门口卫生督导(要求：棚顶无尘，地面原色，走廊整洁)

3. 陪餐要求：班主任站在刷卡处，维持吃饭纪律。10号开始，所有用餐实行两种价格选择配给。

4. 准备工作：听课笔记、读书笔记、教育叙事、夕会字帖、生日感恩卡、粉笔字天天练、主题性阅读、班级文化墙、点课制、特殊学生跟踪管理、电化教学等迅速启动。

5. 督导工作：督导有异议，不得与督导员理论，直接向刘校长反馈情况；学生刷卡问题由班主任协调解决，教师刷卡问题由校务值日领导协调解决。

副董事长、常务副校长：严格制度管理，落实教育常规

1. 学生管理：坚守《约法三章》，严格进出校门“321”规程。学部班主任和生活老师培训会议每周一次，全体教师会议和教师培训会议日程表上墙，学生会、团委会活动的开展要经

常化。各岗位工作计划一周之内上交到办公室。各部要彻底收缴学生的手机和管制刀具。加强走读生管理，禁止学生携带零食入校。严格家长和来宾入校登记制度。在校门口制作提示语：开包检查，敬请谅解！

2. 日常工作：学生会团委会要迅速启动学生自主管理，加强卫生督查，将卫生工作作为班主任工作精细度评价的标准。后勤部要与学部建立财产交接台账。教职工要严格劳动纪律，使用考勤机考勤。保安科要加强巡逻，做好自保和内保工作。学部要加强学生在空挡时间的管理，严禁学生抽烟酗酒。

3. 教师招聘工作：新教师新学生体检在教师节之前完成，签订劳动聘请合同时，教师应该携带健康证。教师养老保险和医疗保险开始启动。个案跟踪问责要落实到位，问责扣款当月兑现。

董事长、校长：居安思危安全第一，质量立校文化根基

1. 安全第一。今年开学人数再创新高，这给管理提出新的挑战。安全重于泰山，警钟长鸣。当前学校安全存在两种容易忽视的问题：一是学校设施老化现象严重，后勤部要组织专业人员地毯式地对水、电、避雷等检查和维修；二是教职工安全教育要加强，所有教职工上班时间严禁喝酒，工作之余时间也要少喝酒，酒多误事，甚至危及生命，这在博达是有教训的。教职工出校门要完善请假登记制度，晚上11:00以后出入校门的必须登记。

2. 学校质量问题。打造博达高效课堂必须坚持6个不变：建设高效课堂的决心不变，学生座位的摆放样式不变，高效课堂的三条铁律不变，课堂精髓即学生讨论展示活动不变，要求课堂创新性和个性化相结合不变，集体备课不变，目的是达到所有教学资源的整合和开发利用。加强电化教学，加大学生对知识应用的训练量。

3. 班级文化建设。班级文化墙的要求：主题鲜明，设计美观，制造氛围，促进高效。结合学生主题性阅读课程的开发，指导学生有效读书(根据阅读主题，确定阅读书目，围绕“我崇拜英雄是谁?什么事让我激动?我与英雄距离?”等三大模块，组织学生讨论交流，编辑成阅读简报，年级评选结集。)

4. 坚决收缴违禁物品，绝不心慈手软。

5. 近期工作：

9月中旬黄冈市党建工作现场会议在博达举行。形成学习型党组织，逐步实现德育水平提高。

9月28日中华诗词学会来我校颁发“全国诗教先进单位”。

10月初，“8+1”城市圈校园文化建设论坛在我校举行，此项工作由陈校长牵头。

以上活动，希望师生员工以优良的行为习惯来欢迎领导莅临我校指导工作！

学校会议纪要篇七

过去的一年里合力学校团总在上级团委和教育党支部的领导下，在各级领导的支持下，主要做了以下几项工作：

一、开展理论学习，进一步提高青年政治素质。

在今年上半年，深入学习宣传贯彻江总书记“七一”讲话和“三个”代表思想，党的十六大召开后，认真组织团员收看电视直播，通过组织党的十六大精神学习座谈会等形式，深刻体会到“三个代表”重要思想是十六大的灵魂。高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继往开来，与时俱进，全面建设小康社会，加快推进社会主义现

代化，为开创中国特色社会主义事业新局面而奋斗，是十六大的主题。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，是我们党始终保持先进性和增强创造力的决定性因素，也是十六大报告的精髓。

二、开展“永远跟党走”纪念建团80周年活动。

了解团情团史，歌颂共青团80年的光辉历程，认识到“中国青年运动八十年的生动实践告诉我们，一切有理想有抱负的中国青年，只有在中国共产党的领导下，同人民紧密结合，为祖国奉献青春，才能大有作为。这是总结中国青年运动得出的必然结论，也是当代中国青年运动必须坚持的正确方向”。了解到“现在，我国进入了全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，全国各族人民正在为实现现代化建设的第三步战略目标而努力奋斗。到本世纪中叶，基本实现现代化，把我国建设成为富强民主文明的社会主义国家，实现中华民族的伟大复兴，这是全国各族人民的奋斗目标，也是当代青年的历史使命和当代青年运动的主题”

三、加强团组织建设，充分发挥基层团组织战斗堡垒作用

加强团干素质培养，共派九名团干参加集团团委举办的为期二天的干部培训班，努力提高团干业务素质与工作能力。积极吸收新团员，组织了“入团宣誓大会”，“十八岁成人宣誓”评出优秀团员和优秀团支部，并请公司领导和校领导为他们颁发证书。这是对团员青年的充分肯定和鼓励，同时也激励了班里的其他同学。认真做好换届选举、团组织关系的转移工作。参加集团团委举办“青春的誓言”征文比赛；“安全在我心中”演讲大赛，并取得较好的成绩；做好超龄的教工团员离团工作，并给每位团员们颁发了纪念品。

四、协助德育处积极开展校园文化活动

在全校范围内开展第五届校园文化艺术节会徽征集、评比、制作工作。在中学学生和全体教师开《公民道德知识竞赛》答卷、抽奖、颁奖活动。多次开展义务劳动，为校园林整枝除草。先后多次召集会议，在干部中认真开展责任意识、创新意识教育，为广大学生提供了宽阔的锻炼舞台，同时进一步提高了干部的工作热情、工作能力和工作效果。

学校会议纪要篇八

天津市八里台第一中学团总支是一个激情飞扬、活力四射、团结友爱、自强不息的集体，在上级团委和学校党组织的领导下，充分发挥团员青年的能动性和模范带头作用。无论是思想政治修养，还是社会活动方面，都取得了较好的成绩，为推动和谐校园的建设和我校各项工作的顺利开展，作出了积极的贡献。现将我团总支的具体工作总结如下：

一、健全班子，强化组织建设

我校团总支下属一个教工团支部、3个学生团支部、一个少年团校。通过上级团委和学校党组织的领导，不断建立健全和完善各项规章制度，制定计划方案，积极组织培训。大家明确分工，密切配合，团结一致，热心为广大团员青年服务，组织开展了众多丰富多彩的文体活动，不仅促进了同学们之间的关系，而且提升了自身的综合素质，使团的各项日常工作得以顺利有序地进行。一是对全校团员逐一落实，认真抓好团员的登记造册、档案管理、团费收缴等团务工作；二是认真做好少年团校和团员发展工作。少年团校是进步学生和新团员成长的摇篮，他不断地为团组织输入新鲜的血液。在本人提出申请，支部讨论的基础上，广泛征求班主任、科任教师、德育处的意见，认真审查，坚持“成熟一个发展一个，合格一个吸收一个”，吸收了更多的进步学生加入团组织。同时积极推荐优秀教工团员加入党组织；三是定期召开支部生活会、团代会，按期换届，始终保持班子的青春活力。

在评选各级“优秀团员”、“优秀团干部”、“优秀团支部”方面，在上级制定的标准基础上，严格制定适合我校实际的方案，要求各支部组织团员以自荐和推荐相结合的方式。广大团员积极参与，在选举中发扬民主，相互监督，推选出了大家心悦诚服的优秀人选。

二、加强学习，提高素质

1. 按照团章要求定期召开例会、团课、团干部培训。政治理论学习一直都是团支部工作的重心，认真组织，鼓励交流。要求广大团员、团校学员和入团积极分子写思想汇报和学习心得。同时，向广大团员随时传达国家政治与时事动态。

2. 在加强政治理论学习的同时，更注重文化知识方面的学习。团支部成员互相帮助、互相交流、互相配合，取得了较大的进步，团支部成员常常与同学们交流心得，分享学习方法。在团支部的带动下，形成了良好的学习气氛。学习优异的同学尽自己最大可能帮助学习有困难的同学，排除他们在学习上的障碍，调整他们的心态，使他们的成绩获得提升。

三、依托阵地，开展丰富多彩的社会实践活动

依托活动阵地，开展丰富多彩的文体活动是团支部的特色工作。组建了音乐、美术、科技、学生合唱团等学生社团。我总支积极组织教职工团员、学生团员积极开展各项丰富多彩、适合师生需求的校园文体活动。如教工团青年教师开展“我与书的故事”演讲比赛、学生团的“孝亲敬老主题宣传活动、学雷锋志愿服务系列活动、”家校联合、撑起素质教育的蓝天“家长学校讲座、校园声乐比赛、棋类比赛、书画比赛、”好书伴我成长“演讲比赛、”自护知识进课堂“教育活动，与天津科技大学联合开展”心灵相约——朋辈交流“和”走进科技大学，励志青春梦想“等互动交流活动。一系列活动的开展，促进了学生思维的广阔和心智的成熟。

与此同时，抓好学校与社区共建工作，为”新风尚全民素质提升工程“建设献力。

我校少年团校于上半年在八里坊社区成立的”未成年人快乐营地“，开展了丰富多彩社会实践活动，数十次被天津电视台、津南电视台和津南时讯采访报道。20团区委、镇团委为我校青春志愿者授旗以来，我校青春志愿者经常深入各村和社区进行文明礼仪知识和政策法规的宣讲活动。随着青春志愿者人员的增加，队伍不断扩大，影响也越来越大，更多的社区学生和居民加入到志愿服务行列中。

同时，在社区服务中，我校团总支通过”快乐营地“，带动学校与社区的精神文明建设的进程。经常与区委宣传部、文明办、镇宣传办、镇团委、镇教委联合开展各项以”讲文明促和谐“为主题的志愿者服务活动，如”文明礼仪进社区宣传“、“文明礼仪进社区征文“，”小手拉大手，共向文明走“，”啄木鸟-文明小卫士在行动“，”文明祭扫“及”爱心献功臣“、“送温暖“等慰问帮扶系列活动，让孩子们将自己讲文明懂礼仪的行为润物细无声般带给家长和邻里，为”新风尚示范社区“建设和”创建美丽社区“做出了贡献。

四、取得的成绩

付出就有回报，年被评为”津南区优秀青少年维权岗“示范点；科技社团连续两年获得”天津市青少年科技创新大赛“优秀组织奖；被共青团津南区委员会命名为”津南区五四红旗团支部“，被津南区综治委预防青少年违法犯罪专项组评为”津南区优秀人大代表、政协委员联系青少年事务工作（联络）站；我校团总支被评为“天津市五四红旗团支部”。

回首往事，我们为取得的成绩而骄傲；展望未来，我们信心十足，满怀希望。今后，我们将更加齐心协力，锐意进取，用我们青春的热情，迎接明天的挑战。

学校会议纪要篇九

2 会议地点：公司

3 参会人员：

4 列席人员：吕日、程、德恒律师事务所律师刘焕志

5 会议主持人：李

6 会议内容

与会人员就上述会议内容进行来了研究讨论，形成纪要如下：

李：各位董事，东方基金管理有限责任公司第二届董事会第八次会议现在开始，由于本次会议开的比较仓促，按照公司章程的规定，应该提前十天通知各位董事，但是我们的这个通知不符合这个要求，所以本次会议开始审议第一个议题，对会议提前通知豁免，出席今天会议的一共9位董事，其中一位董事以授权形式出席，杨树财董事授权公司董事单出席本次会议，部分监事和公司高管列席了本次会议，本次董事会的召开符合《公司法》和公司《章程》的有关规定，现在正式开会，首先进行议案的第一项，审议关于对会议提前通知期限进行豁免的议案，请公司董事秘书，向董事会做说明。

仝岩：东方基金管理有限责任公司第二届董事会第八次会议审议关于对会议提前通知期限进行豁免的议案，各位董事根据中华人民共和国公司法和公司章程的规定，公司召开第二届董事会第八次会议因未能在公司章程规定的时间内送达全体董事，请各位董事同意对本次会议提前通知期限进行豁免，以上议案请审议。

李：我们首先各位董事先表决本议案然后才能进行一下议案，同意豁免的请举手。

黑：如果要是不同意豁免的话，会有什么后果。

李：那就是本次会议不能召开，很明确。

黑：你们这都是强加给我们，下次最好不要有这种议案，以前每次开会都有这种议案。

各位董事：同意黑的意见。

李：我们今天的会议就作出一个决定，那就是董事会的现场会议，必须提前十天发会议通知，并且应该把应附的所有资料发给各董事，如果完不成那个环节出了问题，那个环节向董事会说清楚，以体现公司对董事会的尊重，也体现公司对董事会的重视，也体现公司的董事能提前认真地审阅公司要召开董事会需审议的事项和内容。

刘：建议董事会应在公司年度会上，把今年日常的董事会的日程提前做好安排。大家都很忙，很理解你这工作很难协调，把所有人都聚到一起很难，与其这个样还定死了，每年就这个时间，那么下回在安排时间，就要避免这个事，或者在之前就要提出来。

许：这不是一个难协调的问题。

刘：既然你这个董事会要，就应想好这个问题，怎么有效的解决这个问题。

李：董事们说的这个意见我也同意，去年参联这个董事会我也挺憔悴的，那我们第一条就是提前十天了，这个要明确，以后董事会要明确。第二条，董事会的定期会议，定期召开。

单：董事长我觉得这个公司章程有明确规定……

李：章程的明确规定要你提前十天发通知，那么我们提前十

天没发通知，董事们提出意见了，这个意见是正确的，公司应该加强管理，非常正确。那么第二条关于各位董事提出的这个意见，那么就是董事会应该召开定期会议，我也同意。那就是一个区间，对于我们基金管理公司来说，每个季度完了之后的十五号，第二个月十五号，要签署季报，每次我们都是通过通讯的方式来表达，我觉得借这个机会，我们是不是…..各位董事你们什么意见，我们定每个季度结束后的七号到十四号之间，召开公司的定期董事会，一年四次，其他临时董事会不算。许总你什么意见。

许：我同意。

李：邱总。

邱：我们省里开两会大约在8号左右。这个事情不是什么大事，咱们定个原则，大约在上旬或是中旬，每个月定一次，我们把工作的安排好。

李：就是季度的过后的第二个月的七号到十四号之间，黑老您同意不同意。

黑：这个不是用董事会来决定的，你们班子在开会之前好好商量商量。就按照章程的规定，该提前多少天。

李：那个是一个会议通知，这个是定董事会固定日期了，就是这段时间，这个事情你们都有个底，我们要开会了，开始提前安排你们的工作，也不耽误东方基金这个董事会的安排。

黑：反正就是你不提前个十天，起码也要提前个三五天。

李：安总，你什么意思。

安：我同意。

李：刘老师，你什么意见，就是季度之后的……..

刘：我也可以，就是我要事先知道这个事情，我就可以安排了。

李：宋老师，你什么意见。那我们就进入第二条，原则定这个么个意见，我们董事会变成一个定期的会议，这样的话呢就是一月份呢这个，这个季度完了之后就是一月份，一月份这个呢就是和年会连在一起开，行不行，那就一月份这个和年会一起开，一年开3次。

单：我们章程都有详细的规定。

李：没有。章程规定就一条，董事会定期会议每年至少召开两次，那好我们开始进入会议的下一个议题，审议关于付勇副总经理辞去并要求解除劳动合同的议案，这个东西把我是很沉重，这个议案呢怎么一个审议法，公司的独立董事也跟我聊了一下，其他的董事也跟我聊了一下，觉得付勇对公司的贡献是不可磨灭的，对公司的贡献也是巨大的，如果付勇离开公司，对公司的损失也是巨大的，所以鉴于付勇这个情况呢，我们在11月10号发了董事会的一个临时会议通知，公司的九位董事一致意见，不同意付勇离开公司。我们公司的股东的董事的代表也找付勇同志进行多次沟通。特别是我们的独立董事，在百忙之中也和付勇同志进行了很深的交心。目的很简单，就觉得付勇通知对东方基金很重要，对东方基金的持有人也是非常重要的，大家都知道，到去年年底，东方基金管理的总规模，按净值算 102亿，其中东方精选占了83亿多，占得比例还是非常之大的，如果东方精选出现了问题，那就证明东方基金出现了问题，这个议案我现在看其他董事你们什么一个想法，你们说完了我在说这个议案。请各位董事发表你们的意见。股东董事你们三位，你们先发发言，许总邱总安总，你们三位，我点名了你们三位先说，说说这个事情，然后我们在说这个议案。

安：许总先来，你最近。

许：按这个来排，我先简单的说两句，付勇提出辞职以后呢，我曾经单独找付勇来聊过，也问明白到底什么原因在东方基金一心要走，咱们要先了解一些基本的情况，当时也跟公司的领导来进行沟通，沟通之前也要了解情况，了解情况的结果呢，公司现在的运行方式、运作模式、发展的方向、规划以及一下经营方式方法跟他本人的要求相差太远，所以说当时问他有什么情况才能留在这里，当时的情况他这么说如果这样做下去没有留下的必要，所以根据付勇的这个问题呢，李总不介绍我们也都都知道，东方精选基金呢这几年在行业排名一致都保持在前三名，而且业绩增长率总体也达到300%□20xx年增长性也比较强，现在又很多股民购买基金，不是光看你的企业了，有时候也看基金的经理，你这个基金经理作的好排在五星了我购买你的力度就大一些，东方精选基金如果说付勇离职的消息一旦在媒体上报纸上公布出去，我认为必然会对公司基金规模产生重大的影响，网上的信息现在也比较发达，互联网上把这个信息一说一闹，我估计有可能对我们东方基金是一种毁灭性的打击，所以说这个后果到现在为止不太好预料，确实是不太好判断，到底他这个走媒体一炒，报纸上一登，对基金能产生多大的影响，是三分之一或者是一半或者有少量来赎回，因为我们现在总体基金公司占有的利润率是90%了，如果这只基金不存在，或许我们赖以生存的基础就有问题了，所以我感觉我对付勇这个事情表不了态，你现在让我划对勾来同意他走，我感觉我还做不到，但是我们做人做事呢不管对公司也好对个人也都要放心，我认为我们是不是在联合起来在议一下，我们来找付勇在谈一下，在什么情况下，来把这个事情做好，应为现在急于表这个态，我认为对公司对个人都不好，基金公司如果不好了，对我们所有的人包括我们的董事我们的高级领导者我们的经营者对我们公司的资产都没有好处，损失了名誉损失了资产，不管是民营也好还是民企也好，他毕竟都是资金来源这一块，损失以后对谁都不好交代，我感觉到我这个非常的表不了态，让我签他这个离职我还是表不了态。

安：就像刚才许总讲的，我和许总想的基本上都是一致的，付勇这个事情搞得心里也是很复杂的，现在付总这个事呀，外界全知道，这个沸沸扬扬众说纷纭，每次我见到券商的朋友，见到基金的朋友，人家都问我，这是怎么搞得呀，付勇这么好的人，你们都留不住，你们还玩啥玩呀，人家原话就是这样，付勇在东方基金，因为我是07年来的东方基金，一来的话就认识付勇了，到现在的话也将近3年了，我对付勇的印象也是，业绩没的说了，这个大家都看得到得，为人的话也是不声不响、不争不抢、比较低调，也很客气，虽说，外界这个圈里很小的，这个圈是很小的，外界大家这么一说，是吧，你说华夏的什么王家伟，华安的王国卫、尚志民，这个圈里大家这个一说都知道，人家对付勇评价很高的，人家说好你们不要我们要，是吧，很多证券公司都想挖过去，所以说是吧，你说来东方基金已经7年了，付勇应该是元老了，一直在这边坚持下来，你给人家的钱也不多呀，跟这个大牌的基金经理比是吧，给的钱真是不多，每年董事会我们都讨论薪酬吗，人家也没有怎么着，也都坚持下来了，那为什么要走呢，而且走的这么坚决，应为这个事情的话呢，外界影响非常不好，对我们东方基金的形象影响是非常不好的，当然具体的情况呢，我们也不太清楚，我本来最后想请李总把付勇走的情况也跟我们介绍一下，具体为什么走，作为我们内部的这个董事们，我们也不太清楚是什么原因，有的董事可能谈过，有的董事没有谈过，为什么他这么坚决呢，如果是机会多，人家7年之内有的是机会，早就走了，为什么要等到现在才走，我觉得这个事情我同意许总的看法，如果付勇走，对整个东方基金影响是非常大的，等于是现在发行基金差距很大，华夏刘文栋做这个基金经理和投资总监，华夏一天200亿，如果你没有什么明星的基金经理的话，两个星期三个星期你也就发几个亿这样的，你这个付勇还有点号召力，你要是再发新基金付勇当基金经理，还能在卖出一些去，如果没有了的话来个新人，或者是业内没有什么知名度的话，基金一发就更困难了，你东方基金本身就没有别的，所以这个事情我觉得，我跟许总的意见是一样的，到时候看如果李总方便的话，也把这个原因也跟我们详细的介绍一下，为什

么要走，对付勇的这个事情，我就说这么多。

邱：那我说一下，我对付勇也不是很了解，应为我们根据我们搞金融的他们比较熟悉，说这个人不错，今天在这里我拿过这个东西一下看，这个里面总是带着一下情绪，付勇看他这里面呢，一个是这个人从他这个辞职信里面看，你可以感觉到他这个心里头有着抑郁、有着痛苦，他也不知道他是为什么，因为他前面说了机遇，非常感谢我们公司，第二认为我走我对不起你们，第三个呢我现在不走不行，作为我们讲呢，我们搞企业的我们还在挖人才，我们在千方百计的在吸引人才，我们更深层次的问题啊我们还要看一下，我们搞企业的更深层次的介不住人家付勇非要走我们留不住，那么我们考虑两点，他走了以后谁能顶替这个位置，谁能把这个业绩继续下去，我们是不是有了一个比较合适的人选，第二就是为什么要走，我们是不是在管理上在别的方面存在问题，这个付勇在来个张勇过几年是不是也要走，应为90%的利润都在这，当然应为来了新人乐意换个地方，但是再换东方基金在目前整个市场中，我们能否经受的住，就是说我们现在在跟人家谈，人家还在乎不在乎，倾巢出动，究竟我们自己呀，包括董事会董事长还有领导班子，要考虑我们在经营企业的通知还要经营人才，我们在经营人才的同时，我们还要考虑我们存到那方面问题，不是一个人的问题，这是一个大环境的问题，按照我们原先的计划，我们要发多少亿多少亿，但是你再发多少亿，真是跟明星似的，真是没有明星在这里做这些事情，你出不去呀，所以说你看在近段时间以来，本人发现公司的发展路径与工作环境和本人的职业生涯规划越来越不相契合。没有说别的就说，就说这个环境和发展途径，发展途径有什么不契合呀，公司都是向大方向发展吧，再就是环境，你们怎么给人家气受了，是吧，怎么个情况呀，咱们讨论人家付勇，人家决心已下，人家就不留了，第二人家给单总写了一个从11月12日起人家解除合同了，当然这个是不是这样我不清楚，但是我不承担任何责任，但是我们也是对人才的一种珍惜，说以说你东方基金是一个公众的东西，人家付勇也是一个公众的人物，他的去留对我们影响很大，

关键是我们这种环境，你可能是一个付勇走了，再来10个人比他的业绩好，可能在来15个人也不如他，所以说我们现在要谈论的是，究竟这件事发生的是他嫌钱少，还是我们发展途径，我们都是想大环境发展的，想法应该是一致的，究竟是为什么，这个就像许总说的要真是到那天大量赎回，我不知道总裁班子在这个方面有没有做准备，要是有一天，这个东方基金不算大，我们的股东很整齐，就整整齐齐的那么几家，东北证券是大股东，你省长在这董事长是吧，你这几家是国企也还是民企也还就整整齐齐的这么几家，你说要增发咱就增发，你说要干什么咱们就干什么，你说还是看不起我们民企的，还是怎么着，怎么回事！我想更深层次的了解一下，这样才便于我们机制，这种机制形成应对下一步，今天你付勇走了，以后还会出现这种情况，我就先说这么多。

李：你们三位独立董事。

黑：你们大股东。

李：单，树财授权你，你说说吧。

刘：这个问题他今天跟我提到过

李：这个事情出来以后，我找过单和督察长，我觉得有问题，这个人不是公司的员工，怎么能做投委会的副委员，任命这个人不应该以公司的文件发文，你总办会研究的人员，应该总办会发文，公司研究决定我李是要知道的，我是公司的法人代表我不知道，我觉得这是不妥的，第三条我鉴于戴春平以前是某一个基金管理公司的基金经理，按照现行的法律法规，他必须辞职3个月后公司才能研究进行聘任，违规问题这个文件需要收回，但是单表示他是公司的总经理，这个文件不能收回，后来中国证监会北京监管局就有关这个文件的问题找过公司有关当事人交流情况，怎么交流的我不知道。

单：董事长我打断一下，不是就文件交流，是就这件事交流。

李：就这件事情也行，这件事情出来之后，付勇正式向我提出我不干了，第一次真正口头提出来，就是9月16日，我做了付勇非常多的工作，我就从现在开始做付勇的工作，我也建议单跟付勇同志好好交流消除这个隔阂，为了东方基金的事业你刚来，我也跟单交流的很明确，你刚来付勇就提出辞职，对你来说也不好，我确实做了付勇同志很多的工作，付勇表示可以看一看，但是又出了一件事情，增加了付勇要离开的决心，那就是9月28日，不知道什么缘故公司oa系统的所有资料全部没了，因为公司的资料包括公司的制度，公司法的文件对外公开的信息，监管部门的法律法规，整个公司是通过oa系统来运转的，全部没有了，这个事情我也找单谈过，不止一次。

刘：这没有备份吗？

单：有

李：不是备份，我那个公司的制度是要让公司的员工看到，我李查个资料要去公司的电脑房查资料，那我这叫什么公司呀！

单：各位董事我解释一下，公司资料是做了分别存档的

刘：今天付勇也提到这个问题了，刚才李总提到的这两个问题，都提到了。

刘：这是档案呀，等于把档案馆烧了。

李：所以付勇就坚决提出来要走了，这个时候还没有提出来要走了，我跟单说了一定要做付勇的工作，我也跟东北证券的大股东说了，但是他们跟付勇通知的这个交流一直不好，导致付勇正式写出辞职，觉得公司没有诚意，然后公司oa系统部分恢复，是我在找了单吕日同志多次的情况下，于11月9日恢复，部分恢复不是全部恢复，还有一件事让付勇觉得他

呆在这里更有问题了，就是在6月7日公司董事会对仝岩一个安排的决议，临时会议，对仝岩体检解约，董事会要求，董事会定了两件大事吗，一个事情单向董事会做述职，一个就是仝岩这个问题尽快解决，所以左后就商量了一下，仝岩这个问题解决的话呢，在她资格的问题上需要提供一个函，第一北京市金融局，这个函那天单不在，是我安排组织的这个函件，这个文件我也带来了，是我改的我签发的，这个文是向中国证监会基金监管部说明仝岩同志具备3年以上金融领域从业资格的请示，这个文件发完了之后，北京市金融监管局确实是给中国证监会基金部发了一个回函，但是经办这个请示的两位当事人，这是10月20日，我当时正在东北证券参加东北证券的董事会，公司研究单主持的研究其中也给付勇同志打了一个电话，说有个人严重违背公司的规章制度，我们要处理，付勇同志你说违背公司制度你就处理吧，但是这个劳动制度是什么呢，就是我签发的这个文件，我根单那天打了一个电话，这个问题我是经手人，要处理应该处理我，不应该处理当事人，这个问题还涉及到了一个深层次的法律问题，这个董事长签完的文件要由我总经理签完字后才能签发，我这个问题也让公司的督察长查阅了公司的文件，没有表述，我也咨询了律师，律师说我是公司的法人代表，我应该承担最终的法律风险，这个文如果签的有问题，我去承担责任，把我的两个当事人要处理，就是上周吧一个同事找我来，说公司还有没有道理，公司给我发一个函说我严重违背了公司的规章制度，违背了那一条规章制度，不做说明，要求解除劳动合同，他觉得他受委屈，他要找有关部门来说清楚，我想公司董事们说我董事长签发这个文件还有没有效应，文件究竟怎么签署，鉴于这个我建议把公司董事会议事规则、董事会议事规则、监事会的议事规则和公司管理层的议事规则细化，有就从今天开始，没有就去细化。下次董事会征求各位董事股东监事的意见，争取五月份出台，这件事情出来了之后，付勇同志坚决要离开，决议要离开。

单：付勇同志跟这件事情有什么关系

李：单我是公司董事长，如果你们有事情要说等我说完了之后你们在说，尊重人一点没有坏处，这件事情出来了之后，付勇同志坚决要离开，决议要离开。为什么呢，董事长签一个文件当事人都被处理了，我付勇分管投资在投资运作的过程中，不可能一点事情也没有，因为我们去年发生了两起很严重的分管风险控制的事情，很可能我就没有办法活了，所以导致了付勇坚决要离开，然后11月10日，公司开了一个临时的董事会来说付勇的事情，董事们一致意见不同意付勇离职，11月11日付勇正式向公司提出离职解除劳动合同的函，这个函也交给了单总同志也交给我了，把付勇和督察长叫到了我的办公室说了很多的话。上一周或是大上周中国证监会北京监管局找我谈话，就一条关于付勇同志的问题，因为他们也找了付勇同志，证监会说了三点意见，一是基金管理公司的人员流动，如果是正常的人员流动，他们认为是正常的，二是东方基金董事会作出了一个不同意付勇辞职的公司职务的决定，他们非常了解付勇同志只有东方精选这只基金还在尽心尽力的去运转，但是并不来公司上班，证监会是了解的，公司是了解的，我也是了解的，第三希望东方基金、东方基金的董事会，对付勇的这个状况不能拖下去，需要解决，作出安排，这就是导致了我们今天这个会的产生。关于付勇辞职这个事情我也有很多拿不准的，也和公司董事律师咨询。所以那次董事会我开了个临时董事会。后来付勇同志出具了要求解除劳动合同的这个函，并让董事会秘书联系律师也出具了一个函，认为这个问题需要处理，证监乎跟我谈完之后，说了一句不是正式谈话的话基金管理公司还没有一个员工和公司走入法庭的，希望东方基金也别这样。作为公司的一个员工在公司呆了这么久没有功劳也有苦劳，所以前前后后我找了付勇多少次，已经数不清了，最后一次找他时在上周五，包括今天我回到办公室的第一件是还是找付勇，我要简单的说就说这么多，我要是又说得不的地方，大家可以更正，包括董事尤其是股东董事。我觉得我们公司现在治理有点问题，我也跟单谈过，也跟吕日同志谈过，我们公司的财务负责人，一个人接任公司的综合部财务部人力资源部三个部门，一个人人财物，我觉得这样的安排对公司是不妥当的，根据

公司现在的治理要求，大方向的管理是需要人财物分离的，好我说完了。

单：我说了，我们董事长说的很多，说心里话每一条都记下来了，这么说吧原则问题，我的行为我不做任何辩解，我的任何行为都是依据公司章程所行使的职权，从来没有，只有一个问题上我是有瑕疵的，就是关于戴春平同志下的那个文件是有瑕疵的，在其他问题上我觉得我没有瑕疵，这个可以去进行调查，我在解释没用，把这个会托的时间太长，一条条去说我也没有必要去辩解，各位董事或股东可以拍调查组查查此事，谁对谁错光用嘴说是没有用的，实施是有依据的，第三公司董事对有关治理问题还是管理问题应当分清楚，什么事治理问题什么事管理问题，这么讨论下去我觉得没有意义。

李：各位董事你们还有什么，吕日，程监事有什么意见，各位董事你们还有什么说的，我觉得我发表一条意见，就是付勇同志这个辞职，我们暂时不表决，把各位董事说的这个意见我希望大小股东能认认真真的做出一个商量，两条第一条，同意付勇走公司做出怎么样的安排，包括制度的安排，风险预计的安排，人员接替的安排，一旦出现了巨额赎回或者媒体负面报道多的时候该怎么去化解，这个请班子做一个安排，第二如果把付勇留下怎么办，董事会对付勇有什么要求，股东对付勇有什么要求，管理层对付勇有什么要求，付勇对董事会管理曾有什么要求，找一个结合点，如果在这个结合点各位股东和付勇交流的过程中，如果付勇执意要离开，那我们就第一方案，实施第一方案，如果股东和付勇的交流中，付勇可以留下，我们就实施第二方案，是否可行，征求意见，许总。

许：我看可以，刚才邱总....

李：邱总

邱：我提个建议，这件事情挺矛盾的已经摆在桌面上了，董事长和总经理很明显有突出的矛盾，但是方向都是一致的，单觉得他在执行公司的章程，觉得自己身为董事长的职权有异议，这样单不是有些个事情是你公司法所能做的，公司章程是内部的，我们董事完全有权利调整公司章程，那不好我们完全有权利提出我们对公司的要求，公司法是大发，我不违反章程，我完全有权利，这件事呢我想，我提个建议，鉴于付勇的去留问题，应有大股东的代表杨总亲自找付勇谈一次话。

董事：谈过了吗？

单：谈过了。

李：谈过了。

黑：这个我们都不知道呀，你要给我们披露以下呀！

邱：这个你深层次的谈一次话

单：这个已经跟我们董事长汇报过了。

李：跟杨总说过了

邱：这个是第二次吗，即使走了，像黑老所讲我们已经仁至义尽了，真正做到，而在谈的过程中，包括我们在做第二次工作中，如果留下来有一些董事需要策略性的办，他现在负责东方精选负责投资部呢，你叫人家一个单项的权利，我们这边保证权利支持，不要让他局部的事情太多，我们现在选的是专家，这就是明星，你这个片子没有个明星他不卖座，我们从战略上讲从战术上讲，你说他作为专家可能有些脾气，或者作为总经理，你年轻你也有脾气，但现在都不是谈脾气的时候，都在谈这个公司应该怎么做下去，他走了单你也不好做，年轻来了气都盛，出去记者们一扫射，资深项目经理

出走，暴露东方基金管理层深层次矛盾，你别干了。

许：各种原因都会出现的，你都不知道

邱：你说你多少年了，你有责任。单你新来的你也有责任

许：单你也会变成一个焦点

邱：所以做我们这个行当讲，真的

单：邱总，东方基金在网上这种评论，不是今年一年有了

邱：每年都有你也要讲，你只能是在升级呀，是吧，你过去在评论在评论他基金还是会有人买，你现在架不住升级呀，我想请杨总大股东，大股东要对这件事情负责的，要对基民负责，要对小股东负责，，同时你们大股东董事长是你们派的总经理是你们派的，更深层次的问题你们知道，作为我们讲，我们是跟着你们赚钱的，我们虽然股东少但是我们也有否决票的，最后我们要形式我们股东权益，我们也不是不能行驶，应为大家都不是说着玩，这个公司能做好，信任大股东，我们也都很信任，如果我们联起手来我们肯定能够做下去，肯定要不这件事情做好，经理班子或者董事长要研究人家就走，你怎么办咱们挽留人家了，但留不住人家，预案在那谁来接替，我们对外面是什么样一个宣传口径，我们不希望走，走要给一个时间，很漂亮的一个过渡，你们三请诸葛，你们三留诸葛也行呀，你说留咱们留不住了，所以在这个问题上一定要有真的姿态、真的动作，如果同意的话代表我们董事股东，真正的谈一次，这个深层次的问题，基金公司不是我们一般性生产企业，你是高端企业，你在这个层次上暴露意义常识性的管理问题，这样对我们基金公司的信任度一下子就下来了，所以我不仅关系到我们投点钱的问题，还关系到你们大股东的声誉问题，你们这是什么样的管理队伍，你们拍了什么样的董事长总经理，来做这件事情，你们做好了吗，这个牵扯到东北证券的声誉问题，牵扯到你们你们没

有能力，那么一个小基金公司都没有能力管好，同时还牵扯到一个深层次的问题，所以就这个事情来说谈一次话做一个预案的准备，我还是否决，我在给你时间真诚的和人家谈一次，你们通知他通知杨总，我们在真诚的挽留人家，你单一样没有心思要把事情弄乱，把人撵跑了把事弄砸了，小伙来了正惦记干点漂亮的活呢，你的信息肯定是一样的也惦记这做好，这老同志也想着做好，但是你们在管理上确实存在着问题。公司可以不是你们两个人的事情，后面跟着一帮企业，还有东北证券一个背景，做不好了全丢人，我想单也不想吧事情给作坏了吧，年轻轻想着干大活，勾画着明年的计划和规划，有些东西是可以做下去的，有些东西要深层次去想，不要看表面，什么叫深层次的有些专家真有脾气的，请人家来人家就是有脾气的，你不顺着怎么办，都是原则问题。我们就把这件事情否决一下，你们在做沟通，如果做不通你们就拿出方案，外面的人问怎么怎么找，咱们好有个说头，大家都好弄，要不那些小记者就好这些事情，你们什么公司呀快退了得了，最少我们是不明智的，最后我们要想怎么把公司搞上去，把思想统一起来，把东方基金做大了，你单xx年纪轻轻的三年五年做到三百亿五百亿，我们也都跟着沾光，这件事情一定要看做是一件好事，我感觉这件事情不见得对东方基金是件坏事，也可能一棍子闷死。一定要这些议事规则搞好，有些事情是单权利，有些事情也是在管理，真正的把心思放在股东身上，放在信任你们的大股东小股东股民的身上，到时候新的责任感就来了，不能应为你们个人的原因，特别是单，上次开会的时候我还跟你说过，年轻冲劲够，老想着大刀阔斧的感谢什么，要多跟老同志沟通，你看刚才一个财务部门经理兼着人力采购，怕他精力不够。

单：邱总，那是临时的。

邱：说这些事情呀，我想着包括董事会议事规则都有范围的，而且我们不能完全按照公司法来做，大的基金公司人家的议事规则网上都有，咱们可以抄过来看看，看看人家都怎么管理的，通过这个事情呢规范一下，这件事情呢也没有那么可

怕，也不能说不可怕，犯错了不怕，要知道怎么改，到最后人家要走你们要想英雄一样欢送人家，从良心上讲就要这样做，这才是你们真正的心态。就是英雄一样的走，如果你不走东方精选基金还归你管，我就说这么几句。

李：其他董事们

安：这样我补充一下，刚才邱总讲的我都同意，也说出我们的心理话了，整个公司从经营上来说要有规则，董事会议事规则股东大会议事规则经营班子议事规则，我们上市公司都有的，很细的我觉得这个应该明确，明确这些东西都要上董事会的，董事会通过以后就执行了，这个活干不干的好，一个是信任一个信誉，为什么留恋付勇，应为他在这里干了7年了，实际证明是不错的，大家对他信任，信任之后就是留恋，人的付出和回报是对等的，所以单你要理解。

单：我们不是要不付勇推出去，

安：谁都没有，到现在我们谁都没说

邱：王兴事不差这几天，看心态，这个人要是连这么点时间都等不急，干脆不要用他。

安：王兴资历真是一般。

邱：我们对他不是了解，怎么着也应该让我们看看，让王兴述职，给我们董事一点权力。

单：市场很简单，我们董事会没有个说法。

邱：9月份以前谁干市场？

单：没人干。

邱：那不是也过来了吗。

安：王兴事再等一等。

单：咱们董事会的内容不可能其他人不知道，换了是我，我也不干。

邱：你肯定前期他跟人家说了：“你来吧，来了肯定是副总。”

黑：咱们相信单总一次，支持他一次，说来说去还是年轻，沟通不够。

邱：这件事我是带着情绪的，但是大股东都不愿意干。

黑：你对待小股东也要尊重。

许：目前公司的问题肯定是大股东

黑：再给他个机会吧，到时候我们就不客气了。

程：现在人才是不可多的，如果他真的有能力，我们不妨试试他。

学校会议纪要篇十

七、认真组织假期和节日的社会实践，开辟社会实践的新空间。以青年志愿者为主体，立足校园，面向社会，使其与我校基础文明建设相结合，举行一系列志愿活动，树立我校良好形象。

八、继续深化“警校共建”活动，以“警校共建”活动为载体，加强学生国防、法制、纪律教育，提高学生的自理、自立自护、自律能力。通过参观军营，参观官兵训练，组织学生参加军训、法律知识讲座、国防知识讲座，联谊活动，夏令营等体验活动，培养青少年自理能力，自律能力，热爱自

然保护森林资源、学法守法的观念和国防意识。

九、加强青年团员教师队伍建设。紧扣青年教师成长发展的主要环节，倾听青年教师的心声，了解他们的成长愿望和发展需求，努力帮助青年教师解决生活中的实际困难。努力为青年教师健康发展创造良好环境，力争每学期至少开展一次教工团员联谊活动，丰富课余生活。

学校团总支工作计划篇三

一、指导思想：

团总支将在学校党总支和区教育局团工委的领导下，全面落实科学发展观，紧密围绕学校中心工作和区教育局团工委《20xx年工作要点》的总体要求，努力抓好青年团员的理想教育、能力培养和服务意识，切实有效地开展团员体验活动，增强青年团员的凝聚力，进一步推动青年教师的成长成才。加大团员人才培养，为学校的和谐发展及“办人民满意的教育”目标发挥生力军作用。

二、主要工作：

1、扎实开展团员活动，不断丰富团员生活。

(1)积极开展业务竞赛。团总支将联合学校教导处、工会、少先队等职能部门一起开展教学基本功评比和特长展示活动(如演讲、朗诵、运动会等)，为青年展示自我、提升业务水平提供舞台。结合学校“拜师育花”结对活动，组织团员开展岗位练兵，提高教育教学业务能力。

(2)开展“大手牵小手，助困献爱心”活动。通过捐资、捐物、慰问等形式，为贫困家庭送温暖，体现团员的先进性作用。

(3)根据团区委和区教育局团工委工作要求开展好各项竞赛和

文艺演出活动。

2、切实加强思想建设，不断提升队伍内涵。

(1)发挥“党建带团建”作用，不断提升团员的组织意识和责任意识。组织团员教师开展理论学习，精研业务理论，提高思想觉悟，使青年教师思想上进步成长。

(2)定期开展读书活动。充分发挥学校图书馆和读书活动的资源优势，努力营造学习氛围。定期组织团员青年进行学习研讨，开展读书交流活动，定期向团员青年推荐教育书籍，尽力满足青年团员的学习需求。

3、务实加强组织建设，不断优化组织管理。

(1)发挥支部委员的骨干带头作用，加强组织管理和队伍建设，提升统筹规划、分工合作的能力。

(2)开展团员评议、团内推优和推优入党活动。密切党团组织联系，积极鼓励青年团员积极主动向党组织定期做思想汇报，从思想上、行动上先入党。

(3)开展“共青团，无悔的选择”超龄团员退团活动，精简组织人数，优化组织结构。加强与退团青年的沟通交流，让他们“离团不离心，退团不退志”。

(4)加强“以团带队”工作，配合大队部开展丰富多彩的学生活动，灌输培养少先队员对党的朴素感情，让广大少先队员勤奋学习，快乐生活，全面发展。

(5)做好团费收缴和团员注册工作。

三、具体安排：

二、三月份：

1. 联合学校工会. 大队部开展庆祝“三八妇女节”活动。
2. 开展“共青团，无悔的选择”超龄团员退团活动。
3. 开展团员评议和推优工作。

四月份：

1. 与教科室共同承办“青年教师共读一本书”活动。
2. 邀请党总支书记做入党知识讲座。
3. 开展团员班主任培训工作。

五月份：

1. 开展五四青年节主题活动。
2. 与结对学校团员青年联谊。
3. 组织团员教师志愿者协助参与“新苗艺术节”活动。

六月份：

1. 开展“大手牵小手，助困献爱心”活动。
2. 总结本学期团总支工作。

七、八月份：

1. 开展义工服务活动。

九月份：

1. 开展庆祝教师节活动。

2. 开展庆国庆活动。

十月份：

1. 开展“团徽闪亮”青春建功展风采活动。

2. 组织青年团员教师岗位知识培训。

十一月份：

1. 协助开展“爱科学月”活动。

十二月份：

1. 协助开展“英语节”活动。

2. 开展迎元旦联欢活动。