

最新清理吃空饷自检自查报告 清理吃空饷自查报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

清理吃空饷自检自查报告篇一

根据市政府办公厅下发的《兰州市人民政府办公厅转发〈甘肃省人民政府办公厅关于印发甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》（兰政办发[20xx]265号）文件精神，我办扎实开展专项清理工作，整个清理工作严密把关，不漏任何环节，确保专项治理、清理、清查工作不走过场，顺利完成自查自纠工作任务。现将工作开展情况总结报告如下：

一、基本情况

我办自20xx年成立以来，根据“三定”方案，机构编制18人，行政编制15人，工勤编制3人。现下设3个处室，实有人员16人，其中在职16人（详细情况附后表）。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、围绕贯彻落实，认真开展自查自纠工作

围绕贯彻落实《兰州市人民政府办公厅转发〈甘肃省人民政府办公厅关于印发甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》（兰政办发[20xx]265号）、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》文件精神，我办及时组织各级干部职工认真学习相关文件，积极宣传动

员，使全体干部职工充分认识开展专项治理工作的重要意义，统一思想认识，增强参与、支持、配合专项治理工作的自觉性和主动性，在全办营造一个良好的舆论氛围。

（一）成立机构，加强领导

为了确保自查自纠工作顺利实施，我办成立了由主任为组长，副主任为副组长，综合处处长为成员的市政府金融办清理吃空饷工作领导小组，下设办公室在综合处。自查清理工作做到一把手负责牵头，副主任组织安排，综合处具体落实。各处室做好工作协调配合。

（二）严格把关，排查清理对象

综合处按照清理对象，对照编制，每位干部职工的工资表、在岗人员名册、考勤记录等严格把关，存在漏洞和有问题的环节，严肃清查，做到不遗留任何角落。依照“五查三对照”，即查每个人的身份、查调入调出关系、查工资底册、查手续、查在岗情况；身份证与本人档案照片对照，工资审批手续与工资底册对照，在岗情况与职工反映对照。

（三）扎实开展自查，确保工作实效

通过这一阶段自查自纠工作的大力开展，我办按照清理要求和任务分工认真清查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，自查自纠工作取得了阶段性的实施。顺利推动清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作有效开展。

清理吃空饷自检自查报告篇二

根据日前，区纪委下发的《关于印发石鼓区机关事业单位的通知》(石纪发[20xx]5号)要求，我局对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

我局行政编制1人，事业编制9人，离退休3人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，健全机制等规范了人事管理的’制度。

二是多管齐下，防患未然。我局从制度入手加强管理，落实职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

清理吃空饷自检自查报告篇三

本学期一开学，我校就根据市教育局关于全面清理吃“空饷”人员专项工作会议的精神和要求，认真地组织和开展了清理吃“空饷”人员工作，现将其清理情况报告如下：

一、成立专门机构，认真组织开展清理吃“空饷”人员工作。

我校对清理吃“空饷”工作非常的重视，成立了以校长为组长的清理工作领导小组机构，全面负责领导和组织开展了清

理工作，其机构和具体的成员如下：

组 长：陈世川

副组长：麦上福)

组 员：董忠强、董志庆、曾毓荆。

二、按步骤、有计划地进行开展清理工作。

我校严格按照以市教育文件的工作步骤和要求，有计划地组织开展清理工作：

一是成立专门机构，责任到人，指派专人负责该项工作。

二是及时召开全校教职工清理吃“空饷”工作动员大会，全面布置清理吃“空饷”人员工作。

三是认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

四是如实地填写好《三亚市机关事业单位财政供养人员清理自查情况统计表》和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

三、不断地完善制度，加强管理。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理，真正从源头上杜绝吃“空饷”问题的发生，实现了吃“空饷”人员为零的好局面。

清理吃空饷自检自查报告篇四

根据市委要求，今年一月下旬，由市纪委牵头，会同市委组

织部、市编办、市监察局、市人事局、市财政局等六部门联合印发了《关于进一步开展“吃空饷”清理工作的通知》

（巴纪发[xx]5号）文件，经过为期三个月的集中全面清理，至7月底初步取得了预期成效，现将清理工作报告如下：

我市开展“吃空饷”清理工作分三个阶段进行，即自查处理阶段、督促检查阶段和建章立制阶段。纳入此次全面清理共计2882个行政事业单位，其中：市级328个，县（区）2554个。涉及清理对象65574人，其中：市级7437人，县（区）58137人。清理“吃空饷”对象150人，其中：市级13人（行政3人，事业10人）；县（区）137人（属行政人员9人，事业人员128人），分别为：巴州区36人，南江县54人，通江县19人，平昌县28人。截止目前，返回工作岗位13人，完善相关调动或病退等手续9人，已辞职（辞退）或解聘75人，待处理对象53人（其中：市级待处理8人，县、区待处理45人）。累计涉及金额40.26万元，自查收回资金30余万元。在此项工作中，市级和县（区）部门均按照清理工作要求，积极建章立制，切实加强规范管理，整个清理工作得到社会的广泛关注，赢得群众的普遍认同和支持。

（一）认识到位，强化领导。

我市清理工作文件印发后，各地各部门高度重视，认识明确，落实责任。一是目标明确，措施到位。四县（区）均由纪检部门牵头，会同相关部门及时转发了巴纪发[xx]5号文件，使清理工作有章可循，分别成立了清理工作领导小组，抽派专人办公，做到清理目标明确，机构健全，人员到位，措施得力。二是深入引导，形成合力。四县（区）负责清理工作的协作部门细化工作责任，严明纪律要求，分系统包片做好政策宣传和解释工作，同时通过会议、电视、网络等形势大力宣传，多途径向社会公开清理信息，形成广泛的公开的和强有力的清理势头，为全面清理营造良好的工作环境和氛围。三是强化领导，严格“三问”。市教育局、市卫生局在清理工作中坚持由党委副书记、纪委书记负总责，任务落实到人

事科、计财科和监察科具体负责实施，明确提出对清理组织工作不力或主观意识造成漏报瞒报的，将严格按照“问事、问人、问责”的要求追究相关人员责任。

(二)认真实施，不走过场。

“既写在纸上，又讲在口上，还要必须落实在具体行为上”。这是此次清理工作中各级的一个共同特点，突出反映在实施清理工作的扎实推进，认真实施。

一是周密部署，协同有力。

南江县专门召开清理工作动员大会，县委副书记、县长刘凯作动员讲话，进行周密安排部署，并从部门自查、重点抽查、制定处理办法、实施分类处理等四个阶段开展全面清理。与此同时，部门适时报告清理工作进展情况，县委、政府分管领导及时帮助协调解决工作中遇到的问题和困难，使清理工作迈好第一步。

二是自查自纠，阳光运行。

市县（区）各部门在清理工作中坚持分四步进行。即，首先开展自查自纠。对照文件要求，将自查自纠情况书面上报市县（区）清理工作领导小组办公室，市县（区）清理工作办公室对自查情况进行初步审核和汇总。其次重点抽查。由清理协作机关派员组成数个工作组，综合各部门自查自纠情况和平时掌握情况进行重点抽查，抽查中采取调阅单位“三定”方案（规定）、机构编制人员手册、工资表和职工签到花名册，查看人员是否在编在岗一致。

第三对应处理。

按《xx省事业单位人员聘用制管理试行办法》和[]xx省人事厅关于清理机关事业单位财政供给人员有关问题的处理意见》

分别给予辞职（辞退）、解聘和返回工作单位上班等处理措施。第四区别对待。严格按照政策，尊重历史和现实，以人为本，维护社会稳定的原则，对情况清楚的部分人员及时处理。通过清理，全市已返回工作单位上班13人，已办理辞职（辞退）或解聘人员75人，待处理人员53人，并经市、县（区）组织、人事部门在网上和部门进行公示，使辞退人员工作阳光运行。三是敢于碰硬，严肃纪律。针对个别人员长期因故在编不在岗，影响单位正常工作和管理的问题，市广电局、市农业局、市招商局和市国土资源局以全市开展“吃空饷”清理为契机，敢于碰硬，力排阻力，共对1名行政干部、2名工勤人员和2名事业人员共5人呈报人事管理机关予以辞职（辞退），并对8名行政和事业编制人员列入待处理中，从而有效维护了人事管理的严肃性。平昌县落实清理工作5个成员单位，6名分管领导和5名联络员，对8个县级部门进行督办，严格依照政策规定，区别不同情况，认真甄别、严肃处理。在“钱”的问题上，对“吃空饷”证据确凿的人员一律清退其工资、奖金、津贴和福利；在“人”的问题上，对自动离职和未履行请假手续或擅自离岗超过政策规定期限借故未上班的，一律作组织处理。在“责”的问题上，对单位管理混乱，造成单位“吃空饷”问题严重，长期得不到纠正的，及时严肃批评教育，限期整改。在“权”的问题上，严禁假借各种名义停薪留职、批假离岗和发放任何钱物，领导干部越权审批的，进行了严肃的批评和诫勉谈话。截至目前，全县共清理“吃空饷”人员28名，通过深入细致的清理工作，有9名同志返回了工作岗位，1人被辞退，18人正在处理中。四是强力推进，不留隐患。通江县结合近年来清理规范财政供养人员的成功经验，不断巩固已有成果，强力推进清理工作。在清理中，他们坚持清理是基础，处理是关键的人性化的处理方式，只要在规定时间内返回工作岗位，不再追究处理。对不按期返回的，严格按政策规定，依法依规按程序进行处理，清理工作始终做到高度公正，处理透明，及时准确。清理中，全县共有2人返回工作岗位，对未返回工作岗位的17名事业编制人员办理了辞职（辞退）手续。巴州区对清理出的36名事业编制人员经通知本人限期未返岗的，按规定程序全部予以辞

退，且无一例申请人事争议仲裁。

清理吃空饷自检自查报告篇五

本学期一开学，我校就根据市教育局关于全面清理吃“空饷”人员专项工作会议的精神和要求，认真地组织和开展了清理吃“空饷”人员工作，现将其清理情况报告如下：

我校对清理吃“空饷”工作非常的重视，成立了以校长为组长的清理工作领导小组机构，全面负责领导和组织开展了清理工作，其机构和具体的成员如下：

组长：

副组长：

组员：

我校严格按照以市教育文件的. 工作步骤和要求，有计划地组织开展清理工作：

一是成立专门机构，责任到人，指派专人负责该项工作。

二是及时召开全校教职工清理吃“空饷”工作动员大会，全面布置清理吃“空饷”人员工作。

三是认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

四是如实地填写好《三亚市机关事业单位财政供养人员清理自查情况统计表》和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发

放的管理，真正从源头上杜绝吃“空饷”问题的发生，实现了吃“空饷”人员为零的好局面。