

劳动仲裁反申请书 申请劳动仲裁(优秀6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动仲裁反申请书篇一

申请人：_____，性别：____，出生日期：_____年____月____日，职业：_____，工作单位：_____公司，邮政编码：_____，家庭地址：_____，身份证号码：_____，手机号码：_____，通讯地址：_____，电话：_____。

被申请人：_____公司，法定代表人：_____，注册号：_____，地址：_____，主要负责人：_____，职务：_____，手机号码：_____，邮编：_____，办公地址：_____，电话：_____。

风险提示： 劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。

劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

请求事项：

1、裁决被诉人继续履行与申诉人之间的劳动合同。

2、裁决被诉人补发申诉人自其_____年___月___日违法单方面解除劳动关系之日起至开始继续履行《劳动合同》的工资。

(以每月人民币_____元计)，并补缴社保和住房公积金。

3、裁决被诉人支付申诉人自其_____年___月___日单方面解除劳动关系之日起至被诉人开始继续履行《劳动合同》之日期间的工资(以每月人民币_____元计)的___%的补偿金。

4、裁决被申诉人因未按照法律规定与申诉人签订劳动合同所应该从_____年___月___日起至仲裁结束之日向申诉人支付双倍工资。

(以每月人民币_____元计)。

事实和理由：

_____年___月___日，申诉人到被申诉人处上班，担任被申诉人_____经理职位，根据被申诉人向申诉人所发的电子邮件录用通知中确认：月薪_____万元，另每月报销_____元手机费。

_____年___月___日，在没有任何法定理由和提前通知的

情况下，被申诉人单方面决定与申诉人解除劳动合同关系，实际上，被申诉人也并未按照国家法律的规定为申诉人签订劳动合同，使申诉人的实际利益受到很大损失。

为维护申诉人的合法权益，依据我国《劳动法》、《民法典》等相关法律法规之规定，申请劳动仲裁，希望能够得到贵仲裁委员会的支持。

此致

_____区劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。

劳动仲裁反申请书篇二

被申诉人：_____

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

申诉人自_____年1月16日起即在被申诉人_____建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。_____年_____建设集团有限公司内部调整，申诉人所在部门名称变更为_____建设集团有限公司第六建筑安装劳务

有限公司（后变更为_____建设集团第十六建筑安装有限公司）。_____建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同_____建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20_____年1月开始，被上诉人_____建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20_____年11月开始，被上诉人_____建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20_____年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被上诉人_____建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被上诉人_____建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被上诉人_____建设集团有限公司、_____建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

敬礼！

_劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁反申请书篇三

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：_____建*有限公司

地址：

法定代表人：

1、请求被申请人为申请人补办20__年3月至劳动终止日的社会保险。

2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

申请人于20__年3月1日到被申请人处从事驾驶员工作，并于上班当天双方签订了劳动合同，但两份合同都被被申请人拿走，工作至合同解除，被申请人都没按法律规定为申请人办理社会保险事宜，20__年4月10日中午时分，申请人在驾驶被申请人的苏g825号货车往开发区中粮直属库送货途中，行至某某大道与某省道路交叉路口处时，被一辆苏g863号重型自卸货车撞到，并经交通巡逻支队开发区大队作出了道路交通事故证明。致申请人受伤，后申请人被送到解放军一四九医院治疗，期间花费医疗费等费用近60000元，被一四九医院诊断为：右股骨干骨折，右胫骨开放性粉碎性骨折。导致申请人不能独立正常生活，需要专人照料日常生活，至今腿脚还行动不便，病情稳定后申请人到市人力资源和社会保障局工伤认定处申请了工伤认定，市人力资源和社会保障局工伤认定处依法作出了××人社工认字[20__]第*号工伤认定决定书，认定申请人受伤部位及伤情为工伤，20__年5月17日连云港市劳动能力鉴定委员会作出某劳鉴通【20__】号劳动能力鉴定结论通知书，认定申请人为八级伤残。由于被申请人没有为申请人办理社会保险事宜，致使申请人在受伤后不能得到相关保险待遇，为此申请人找被申请人多次协商具体赔偿事宜，可惜至今申请人仍没有得到被申请人一点应有的赔偿。综上，

被申请人的行为已经严重侵犯了申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，依据我国法律的相关规定，特向贵委提起仲裁申请，请求支持申请人的全部请求。

此致

××市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年 _____月 _____日

劳动仲裁反申请书篇四

申请人：_____，性别_____，_____族，_____岁，身份证号码_____，_____县人，现住_____，联系方式_____。

法定代表人：_____，_____有限公司董事长。

申请事项

1. 请求依法裁定被申请人陈述真实的辞退申请人的原因；
2. 请求依法裁定被申请人向申请人支付赔偿金_____元。

事实及理由

申请人于_____年_____月_____日参加了_____市_____市场在世纪城新会展中心举行的_____招聘会。在会场，申请人遇见被申请人正在招聘法务专员，通过与其招聘广告对比和招聘人员交流发现自己的专

业和经历与公司要求相符，便投递了一份简历。此后，申请人在_____年_____月_____日接到被申请人人力资源部员工的面试通知后，参加了_____年_____月_____日举行的面试，并且于_____年_____月_____日在接到被申请人人力资源部员工的通知后与被申请人的法定代表人吴军等面谈，当时申请人接到人力资源部员工的用工通知。

_____年_____月_____日，申请人按照被申请人的安排携带体检证明去被申请人处报道，并填写了入职资料。_____年_____月_____日，申请人在没有参与被申请人所招聘岗位(法务专员)的具体工作的情况下，被人力资源部的分管领导和部门领导找去谈话要求终止试用劳动关系，当时申请人向人力资源部领导阐明了申请人的观点，但是他们仍然要求终止试用劳动关系，并给我出具了相关文件，解除了申请人与被申请人的试用劳动关系。

此呈

_____市劳动_____委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁反申请书篇五

申请人：_____，男，_____
年_____月_____日出生、住址：_____
市_____号，身份证号码：_____。

代理人：_____律师事务所_____律师

申请事项

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资_____元(自20_____年_____月至20_____年_____月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金_____元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计_____元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20_____年_____月至20_____年_____月的社会保险。

事实与理由

20_____年_____月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为_____元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20_____年_____月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《_____》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持！

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

二0_____年_____月_____日

劳动仲裁反申请书篇六

劳动仲裁的当事人有两种，分别为劳动者和用人单位。因此申请劳动仲裁也要分两种情况来讨论。除此之外，劳动争议还可以分为个人劳动争议和集体劳动争议，大部分情况下都是劳动者个人申请仲裁，那集体申请仲裁又要准备哪些资料？本文为你介绍。

- 1、劳动争议仲裁申诉登记表；
- 2、申诉书详细陈述申诉理由和要求，一式两份或按被诉人人
数提供、；
- 3、申诉人身份证明及复印件；
- 5、被诉人工商注册信息资料；
- 7、《提交证据材料清单》一式两份；

除提交第一类1、至7、项资料外，申诉人需推荐3或5名员工代表，并提交员工代表名单以及全体员工签名表，其中属欠薪的集体争议案件，申诉人还需提交用人单位拖欠员工工资的人员名单和拖欠余额表。

- 1、被诉人身份证明复印件；
- 2、申诉人与被诉人存在劳动关系的证明材料与第一类第6、
项要求相同、；

- 3、《营业执照》副本复印件；
- 4、《法定代表人身份证明书》；
- 5、有委托代理人的，需提交《授权委托书》注明委托事项、委托代理人的身份证复印件；
- 6、《提交证明材料清单》一式两份、。