

最新保安临时用工协议(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

保安临时用工协议篇一

*方:医院地址:

根据中华*共和国有关法律、政策及上海市**沪府发[2003]4号文，及上海市卫生局沪卫人(2000)48号文等有关规定，*乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

*方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____>(*技术人员工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期)为有固定期限。

(二)合同到期，*方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)*方安排乙方在 _____ 工作。*方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及*方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照*方确定的岗位职责自觉接受*方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)*方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经*方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类*或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)*：

1、*方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月*、奖金、及其它补贴等。

2、*方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的*。

3、*方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三) 职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内*方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的*质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任*技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加*管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止1、聘用合同期满的；

- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。
- 5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊

情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5) 已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二) 聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，*方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1) 在试用期内被*不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或*作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，*方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，*方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知*方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经*方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过*方国内外各种培训，则由*方根据培训时间的长短及必须为*方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，*方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付*报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6)

聘用单位以*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7)

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房:按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修:按医院有关规定执行。

(三)其它:

八、本合同未提明事宜均按等规定办理。在执行中,如发现合同有不完善的地方,经双方协商同意可作适当补充。

九、*乙双方因终止解除合同发生人事争议,经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请,对仲裁不服的可依法向*法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的,以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份,*、乙双方各执一份,具有同等法律效力、。

十二、本合同经*、乙双方签字或盖章后生效。

*方(法人或委托代表):

(签名盖章)

日期:

乙方:

登记单位:

(盖章)

日期:

保安临时用工协议篇二

甲方（聘用单位）： 乙方（受聘人员）： 法定代表人： 居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

- 1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和学校安全保卫制度。
- 2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主方针，把事故消灭在萌芽状态之中。对于影响学校正常教学秩序的行为及时制止，禁止影响学校正常教学秩序的行为发生。
- 3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。
- 4、保安人员实行值班制度，值班时间为上午8点至学生晚就寝熄灯，并作好值班记录。地点在校保安值班室。按规着装（装备），衣领、扣子、徽章、腰带、帽子、领带等均需整齐。
- 5、保安人员必须对校内进行巡查，巡查时间重点为学生下课休息时间，对学生当中出现的不安全隐患进行排查，杜绝吵闹、打架斗殴等违纪现象的发生，发生违纪现象及时制止并通知政教处。
- 6、保安人员维持好学生就餐时的纪律。
- 7、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，上

课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出学校。若学生请假提前离校的，必须持有班主任的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

8、保安人员对学生骑摩托车和骑自行车带人进出校园的，应及时加以制止，劝其立即纠正或通过政教处要求学生限时纠正。

9、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。学校保卫人员对进出学校的外来人员携带的物品进行登记，对可疑物品要进行查验，严禁易燃易爆、剧毒、管制刀具等危险物品进入校园。

10、保安人员有权禁止商贩在校门口摆摊设点，禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

11. 态度和蔼、语言谦虚，不急不躁，认真细致；不得冷淡、刁难、取笑，不得与学生打闹。对方态度不好，一定要耐心解释。

12、妥善保管好头盔、橡皮警棍、催泪喷雾器及盾牌、叉等安保器械。

13、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

14、保安人员应在校长、政教主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资标准为人

民币20xx元整。暑假两个月不支付工资。

- 1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。
- 2、工作失职造成守护目标损失。
- 3、工作散漫、不负责且屡教不改。
- 4、当班期间擅自离岗。
- 5、邀约他人在保安室酗酒、打牌。
- 6、出现违法犯罪行为。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

法人代表人（签字）：

年月日年月日

学校临时保安聘用合同

甲方(用人单位)名称□xxx小学

乙方(被聘用人员)姓名□xxx□性别□x□现年□x岁，文化程度□xx

(一)乙方主要职责：

- 1、正常开启校门，做好传达工作，外部人员来访需查验外来人员身份，征得学校同意，做好登记工作后，方可允许其进入。禁止无关人员进入校园。
- 2、疏导、指挥师生进出校园，维护校园大门口的正常秩序。

- 3、坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关和校园做好治安防范工作。
- 4、发现校园治安、消防、安全方面的隐患和问题，要及时向校园领导汇报，妥善处理。
- 5、保安人员不准脱岗；及时巡查学校重要部门。
- 6、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门禁制度。
- 7、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主方针，加强保安管理，把事故消灭在萌芽状态之中。
- 8、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告学校，保护好现场，维护好现场秩序。
- 9、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有班主任或课任教师签字的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并向学校值日领导和班主任报告。
- 10、保安人员因迟到要进入校园的学生必须在确认学生身份后方可进入，并做好登记工作。非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表经值周领导同意后，方可进入校内。上课时间家长找学生，确认身份后，保安人员做好登记方可进入。
- 11、保安人员在早上开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启大门，30分钟后关闭。课间十分钟站立值勤防止

学生冲到门外逃学。（开关校门时间按学校要求执行）

12、在上学、放学时段，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗（对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告学校，并协助处理有关事情。），禁止在校门口摆摊设点，禁止车辆在校门口候客及其它任何车辆（自行车）无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

13、除本校教师的车辆外，保安人员应禁止其它外来车辆随意进入校内。确实因工作或其它需要（如家长会等原因），经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

14、凡携带公物出校门的车辆、人员，须持有学校证明或批条，保安人员检查后放行，否则有权扣留并向学校领导报告。私人物品凭本人的有效证件或有关证明登记后方可出校门。

15、阻止外来人员在大门墙体上涂写刻画或张贴广告。

16、如有发现违反治安条例事件，保安人员应妥善处理，及时报告。

17、因学校重要会议、大型活动、基建施工等需要，学校执行特别临时管理制度。

18、保安人员在执行上述规定时，应坚持原则、态度诚恳、文明执法，遵守国家法律法规，严禁与校内外人员发生有损学校形象的行为，否则视为违约。由于工作失职造成守护目标损失的，应追究保安人员责任。

19、履行保安人员的其他相关职责。

20、完成学校临时交办的工作。

(二) 甲方的职责

双方的权利和义务：

- 1、甲方应给乙方提供必要的工作条件及场所。
- 2、甲方每月及时督促保安公司给乙方劳动报酬。
- 3、甲方为乙方提供必要的保安器械。

(三) 双方约定事项

- 1、本岗位工作人员不属于甲方在编人员，不享受学校员工的福利、保障。工作期间因病发生的医疗费用学校一律不承担，由乙方自己承担。
- 3、如不能履行职责或不按职责要求工作，在合同期内学校随时可以终止合同。

按照学校作息时间表。（夏季：6：30点—18：30点；冬季：7：00—18：00）。

甲方：（盖章）乙方签名（盖章）：

家庭住址xxx

身份证号码□XXXXXXXXXX

法人代表：联系电话□XXXXXXX

签订日期□20xx年月日

保安临时用工协议篇三

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

根据_有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方管理的凯旋项目项目提供保安服务事宜达成一致意见，特签订本合同。

一、服务的形式、内容、管理方式及期限

1、服务形式：_____根据甲方需要，乙方负责向甲方提供保安服务，甲方向乙方支付服务费及本合同约定的其他费用，甲方与乙方所派驻的保安人员之间不具有《劳动法》、《劳动民法典》规定的劳动关系。

2、服务内容及委托事项：_____

1) 消防及安全管理

认真贯彻预防为主、防消结合的方针，制定安全防范措施、杜绝安全隐患，做好防范应急处理，保证消防通道、紧急出入口、地下车库及安全门保持畅通，保证消防设施完好，保证全体人员和区域内财物的安全。

2) 防盗窃管理

在岗人员牢记保安职责，对前期进出小区的车辆进行进行严格管控，对进出办公楼人员、物品等做好详细记录，加强区域内巡逻，按照规定打点签到，防止和打击盗窃等犯罪活动，确保办公楼区域内人身、物品的安全，对发生在执勤区域的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和公安机关，采取措施保护案发现场，协助公安机关侦查各

类治安刑事案件，依法妥善处理职责人范围内的其他突发事件。

3) 灾害防患管理

掌握办公楼内生活规律及特点，加强重点岗位的安全防范，对来访人员按照相关制度礼貌接待，严禁无关人员携带易燃易爆物品进入办公区域，并掌握当地政府有关安全警告的通知，及时做好防范措施。

4) 突发事件处置

包括火灾、偷盗窃、电梯困人、交通事故等按照相应规章制度执行。

5) 监控系统值班管理

熟练掌握闭路监控和消防监控设施操作规程，对在值班过程中发现的问题能及时予以处理并上报，及时跟踪了解事件发展进程，对出现的可疑人员等进行跟踪，联系相关人员进行处理。对发现的消防报警及时派人检查，保证与巡逻人员、物业工程人员等的沟通，排除误报等事件，发生火灾时按照处理预案执行。

6) 停车管理

地下车库及停车广场安排专人值班巡逻，保证停取车安全，有序指导停放车辆。

7) 其他服务

根据甲方要求，协助配合甲方做好其他服务。

3、管理方式

保安人员由甲乙双重管理，组织领导以乙方为主，双方指定一名领导负责派驻保安人员的管理，传达上级的指示要求，安排部署工作任务，并进行定期不定期的查岗、考勤，发现问题及时解决。

4、服务期限

_____年 _____月 日至 _____年 _____月 日。

二、甲方权利与义务：_____

1、甲方按照国家的法律法规以及本单位的有关管理制度，对派驻的保安人员的提出保安服务要求。

2、乙方在进行保安人员派驻时，必须经甲方参与审查。上岗时必须持上岗证，且乙方必须向甲方提供个人档案、意外伤害人身保险、健康查体证明及人员变更申请表备案后方可上岗。

3、甲方严格按照本单位相关管理办法、考核制度以及与乙方约定的考核管理办法对乙方派驻的保安员进行管理要求和考核，并对每天保安人员实行打点签到制度，对违纪行为进行登记汇总，每月经甲方与保安人员双方签字后，交乙方处理，并进行相应的考核。

4、甲方有权将不能胜任的保安人员退回乙方，由乙方调整更换，但应书面通知乙方并提供保安人员不符合使用条件(录用条件)的证明依据，乙方在一个星期内配备其他人员。

5、甲方有权对乙方所派驻的保安人员进行员工管理规章制度、人身安全等必要培训，并进行日常劳动纪律管理监控。定期(由甲乙双方协商确定)对保安人员的工作绩效、业务技能、工作态度等方面的表现进行考核，该考核结果将作为保安人员及保安服务的表现评定。

6、甲方有权按本单位依法制定的相关管理规定对违纪保安人员进行批评教育，对严重纪违规的保安人员，甲方可根据单位规定停止其工作，交由乙方进行处理，情节严重并造成甲方经济损失的，甲方有权向乙方主张赔偿或追究责任人责任的权利。

7、乙方派驻的保安人员如在工作时间出现辱骂、殴打用户或来访人员以致伤害对方并造成恶劣影响的，甲方有权予以退回并要求更换，且产生的后续责任(包括住院、医疗等费用)全部由乙方负责赔偿，对于给甲方造成的社会负面影响，甲方有权要求对乙方进行相应经济赔偿和公开方式道歉(如媒体)等。

三、乙方的责任与义务

1、乙方指派的保安人员应严格履行规定的岗位职责要求，遵守甲方规定的各项规章制度，恪尽职守，保质保量地完成规定的工作内容。

2、乙方必具有国家认定的保安服务资质，并经地方劳动管理部门审核批准，在工商管理部门登记注册。提供营业执照副本原件、资质证原件、法人代表或负责人证明书、税务登记证明原件等资料供甲方审查。

3、负责按合同条款规定派驻符合条件的保安人员到甲方处负责保安工作。对甲方按合同相关条款要求停止派驻并退回乙方的保安人员，乙方应予接收并负责处理后续工作，不得对甲方的正常工作造成不利影响。

4、乙方派驻到甲方的保安人员必须是与乙方签订正式劳动合同的劳务派遣人员，乙方负责管理劳务派遣人员的上岗人员查体证明、人员无犯罪记录证明，并且将签订合同的花名册和劳动合同文本提供给甲方备案。

- 5、负责配合甲方做好保安人员的日常管理工作;加强对保安人员的在岗培训、监督和管理,确保安全服务的优质高效。
- 7、负责出具甲方支付保安人员薪酬和支付社会保险等费用的劳务发票。
- 8、负责保安人员工伤事故的处理和因病医疗等各类事项的处理。
- 9、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故,及时处理并报告甲方和当地公安机关,采取措施保护发案现场,协助公安机关侦查各类治安刑事案件,依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。
- 10、为乙方派驻的保安员配备制服等基本保安装备,树立良好的保安形象。
- 11、乙方指派的保安员负责管理区域内的执勤巡逻、设备设施安全,严防被盗和意外事件的发生,协助物业人员完成甲方要求的工作。
- 12、乙方要每月月底按时足额发放保安人员工资,若超7个工作日仍未及时发放或不足额发放的,甲方有权单方面终止合同。
- 13、乙方负责管理区域内与政府有关部门的沟通协调工作。

四、保安人员的日常管理

- 1、保安人员必须遵守标志服装的着装管理规定和要求,甲方有权要求保安人员统一着装。
- 2、保安人员必须遵守甲方的规章制度、劳动纪律和考核制度,服从工作安排。对违反规章制度和劳动纪律或业绩考核不符

合公司要求的保安人员，随时退回乙方，由乙方负责退回人员的所有后续工作。

3、保安人员因个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲方和乙方同时提出书面申请。待批准并办理完毕与甲方的工作移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

4、保安人员在甲方工作期间，因病或非因工受伤在医疗期内请假5个工作日以上的，甲方有权将保安人员退回乙方，乙方负责调派其它保安人员。

5、保安人员请事假2个工作日以内的向甲方申请，2个工作日以上的必须向甲方和乙方同时书面申请，经双方批准后方可休假。保安人员未请假脱岗两天以上的，甲方有权将其退回乙方。

6、保安人员在工作岗位上因公受伤、致残、死亡等，由乙方按照为保安人员购买的意外伤害人身保险程序办理。

7、保安人员工作期满或因各种原因中止在甲方的工作，乙方应配合办理保安人员的工作移交手续，协助甲方收回保安人员使用的劳动防护用品、标志、证件等。

五、劳动纠纷的处理

1、保安人员的劳动合同关系与乙方建立，乙方应明确告知保安人员劳务派驻协议的内容。

2、乙方全面负责保安人员的法律事务管理和劳务纠纷处理，负责保安人员涉及劳动合同管理、工伤和医疗问题的处理及劳动仲裁与法律诉讼的所有事宜。

3、乙方派驻的保安人员应严格遵守国家的法律法规，不得从事违法犯罪活动。

六、保安人员费用

2、服务费用由乙方按照每月考核对费用进行计算。付款前，乙方必须开具符合国家税法规定且满足甲方财务管理要求的发票；不开具或开具不符合国家税法规定发票的，甲方有权拒绝付款并不承担任何责任，且不影响合同其他条款的继续履行。因开具虚假发票造成甲方损失的，即使合同其他条款已经履约完成，乙方仍然必须无条件承担一切责任和甲方损失(包括补交税金、罚款、滞纳金等)。

3、乙方的帐户信息如下：_____

帐户名称：_____

甲方付款前，乙方应向甲方确认甲方帐户信息。乙方如需改变其帐户信息，应提前10日书面通知甲方。乙方未按本合同约定通知或确认信息而使甲乙双方遭受的损失，由乙方承担。

4、甲方每月对乙方保安人员工作情况进行考核汇总，相关考核扣除费用在结算费用中扣除。

5、乙方有赔偿损失和/或支付违约金的责任的，甲方有权从应支付的任何一笔款项中扣除相应金额。

6、对于本合同涉及的所有税费，均应按照有关税收的法律规定，由双方各自承担，但本合同总额中包含的甲方应缴纳的税费仍应由乙方代为缴纳。

七、合同变更、解除、终止和续订

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充、补充合同与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。

3、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成可向当地人民法院起诉。

4、有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容，并填写劳务派合同变更书：_____ (1) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策发何时能变化时，本合同应变更相关内容。

(2) 乙方派驻到甲方的保安人员发生增减变化，应对人员名单进行变更。

(3) 法律、法规规定的其他情况。

5、本合同订立时所依据的法律法规发生重大变化，导致合同的内容无法履行，本合同应予终止。

6、经甲乙双方协商一致，本合同可以终止执行。

7、本合同期满30日前，甲乙双方应就本合同是否终止或重新签订进行协商，并按协商结果办理终止或重新签订合同手续。

八、违约责任

本合同履行期间，因乙方或乙方派驻的保安人员的过错或违反本合同的约定，给甲方造成经济损失的，甲方有权追究乙方及其保安人员的责任，乙方对其保安人员给甲方造成的经济损失承担相应的连带责任。

九、其他

1、乙方承诺乙方的相关资质均符合国家的法律法规及行业的

相关规定，因乙方资质原因造成的法律及经济责任，由乙方全权承担，包括相关费用。

2、本合同一式贰份，甲方壹份，乙方壹份，经双方盖章签字后生效。

十、合同附件

附件一：_____保安服务标准

附件二：_____营业执照、税务登记证、保安服务许可证

签字：_____ 签字：_____

保安临时用工协议篇四

甲方：有限公司 乙方： 公司法定代表人： 法定代表人：

职务： 职务：

地址： 地址：

电话： 电话：

依据_有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条：保安服务内容

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的

保安服务责任。

第二条：甲方责任

- 1、为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。
- 2、配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。
- 3、甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。
- 4、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

第三条：乙方责任

- 1、乙方指派 6 名保安员负责甲方的安全护卫工作。
- 2、保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。
- 3、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地派出所，采取措施保护发案现场，协助派出所侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。
- 4、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。
- 5、选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。
- 6、为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工

资。

7、加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

第四条：保安服务费及支付方式

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

- 1、甲方需在每月15日前一次性支付所有金额给保安服务公司。
- 2、保安服务费由保安服务公司支付给保安员。

第五条：合同期限

本合同自20__年01月01日起生效，有效期限自20__年01月01日止。

第六条：合同的变更及违约责任

- 1、在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。
- 2、在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。

第七条：附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章： 乙方单位盖章：

代表人： 代表人：

日期： 日期：

保安临时用工协议篇五

甲方：

乙方：

身份证号码：

合同编号□-y—劳动—20——0

根据《_劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

1. 合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

2□

合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。试用期 。

第二条 工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到(部、室)担(兼)任工作(职务)。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

第四条 劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的有关规定支付加班报酬。

第五条 劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一份，因此，乙方承诺选择下列第种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的60%缴纳(若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失)：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理；据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担(由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除)。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守；乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

第七条 劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；__

(3) 被依法追究刑事责任的。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第七条 违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

第八条 劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条 本合同中诸如“商业秘密”的解释权归甲方拥有。

第十条 本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效，涂改、未经合法授权代签无效；合同期满自行失效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年 月 日