

最新乡镇卫生院肿瘤工作年度总结(模板5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

乡镇卫生院肿瘤工作年度总结篇一

按照县卫计局要求，我院认真贯彻落实2018年全县卫生计生工作会议精神，围绕年度重点工作目标要求完成各项工作，年来，我院在县卫计局和当地党委政府的正确领导下，在各级业务主管部门大力支持及指导下，根据县卫计局年初下达的重点工作任务及考核办法，结合我院的实际情况，积极落实工作任务，制定了考核办法及管理办法，建立健全各项管理制度，有效的提供职工积极性，在全院职工共同帮助下，在全镇人民共同参入下，在患者相互配合下，通过全院职工努力工作，基本完成了上级下达的各项工作任务。现将2018年工作总结如下，请审阅。

一、基本情况。我镇服务人口是5215人，5个行政村。卫生院编制8人，实际在岗8人，其中，编内人员4人，临聘人员4名。我院主要承担基本医疗服务和社会公共卫生服务，医疗中设有内外妇儿科、中医、功能科室等3个，开设病床6张，可以开展心电图、b超，血、尿常规，血糖等辅助检查。社会医疗主要是：疾病控制、妇幼保健、计生服务、公共卫生等工作。

二、加强理论学习、改变观念，树立形象。

1、带领全院职工认真学习党的十八大会议精神。从我院实际出发，改进创新，求真务实，促进社会和谐，服务人民群众，发展当地医疗卫生事业；2.认真学习新医改政策，坚决执行药品

“三统一”政策，创先争优为人民服务，创建人民满意卫生站等活动。3. 学习法律法规及各项政策。当前医护人员必须要学法律、懂法律，用法律来保护自己，发挥自己才能，服务于广大人民群众；要求职工要学好，做好，宣传到位，服务好人民群众。4. 加强业务学习，制定学习计划，采取自学、相互学习，长期学习，集中学习的方法，提高自己业务能力和理论水平。5. 学习相关文件精神。深刻领会全县卫生工作精神及文件要求，紧紧围绕医疗质量、安全、服务等方面，进一步强化医站管理，提高服务质量，建立健全各项规章制度、加强内部管理、规范医疗行为，提高医技水平、转变服务态度，坚决杜绝防范医疗纠纷和事故发生。只有做到勤学、勤动脑筋、才能适应本时期的医疗工作。

三、所作的工作。

一年来，带领全院职工，共同努力、艰苦奋斗，完成了上级下达的各项工作。截止六月初诊疗人次2100余人次，医疗收入51万余元，累计出院102人次，住院收入7.6万余元，在日常工作中。全院职工能够各负其责，团结一致、努力提高业务水平，改变服务能力，制定工作规划，狠抓落实。建立健全各项管理制度及绩效考核办法，主要做了以下几方面的工作：

1. 加强管理，严格考核，优化人才环境。

在日常管理中，我院坚持了按规章制度办事，努力为人才发展创造公平、公正的干事环境。通过认真研究，精心安排，把各项工作落实到人。建立了一套适应我院的管理制度，用制度管人、用制度凝聚人心，采取了奖罚分明、多劳多得、不劳不得。制定了绩效考核分配方案，绩效分配向临床岗位倾斜，严格按照绩效工资分配方案进行考核，拉升收入分配档次，提高职工工作积极性。

2. 医德医风建设及行风建设工作

组织全院职工共同学习，使我院医务人员在工作中做到衣着整洁、言行文明、礼貌待人、态度友善。用医德规范来要求自己，服务患者。以创建文明精神来要求职工、衡量个人的服务能力，在医疗服务上有了改变，在医疗技术上有了提高，树立良好的个人形象。

3. 医疗质量管理进一步规范。

通过组织“三基三严”学习、同时进行评比、使我院医技水平比以前有较大的提高，通过定期学习《处方管理办法》、《病历书写基本规范》办法规范和《合理用药》、《抗生素的应用》系列书籍，使我院的病历文书、处方书写、更加规范化，临床合理用药、抗生素使用有了较大的转变。

5. 新型合作医疗工作进一步规范。

合作医疗政策是一项惠民工程，要求全院职工要学好政策，要深刻领会掌握好政策，宣传好政策，落实好政策，目的是为人民服务好，有效地解决了“看病难、看病贵”的问题，为广大人民提供基本医疗服务，确保广大人民的身体健康。加大宣传合疗优惠政策力度。让病人有病到医站治疗，把合疗报销情况告知病人，让患者明明白白的消费，让患者满意，使患者真正的得到了实惠，同时也让患者为我们宣传好合疗政策，让广大患者更加了解新农合这项惠民政策。截至目前，发放合疗宣传册400余本，宣传单1500张，召开村医合疗知识培训4次。截止12月底我院住出院病人102人，无一例降低入院门槛，小病大治的住院病人，严格按照临床路径收治住院病人，门诊病人5600余人次，保障了合疗资金的稳定运行。

6. 加强慢性病管理和老年人健康管理工作。

公共卫生是新医改重要组成部分，也是一项惠民工程，是镇村一体化共同的工作，要求卫生院和村卫生室共同来完成此项工作，提供公共卫生服务，确保人民身体健康为目的。截

至目前，我院在人员紧张的情况下，积极开展公共卫生工作，全镇居民5215人，建立居民纸质档案5215人，建档率为100%，65岁以上老人建档720人，电子档案录入542份。重症精神病建档15份，纳入管理15人，电子档案录入15份。糖尿病人建档21份，纳入管理21人，电子档案录入4份。高血压病人建档334人，纳入管理334人，电子档案录入334份。0-6岁儿童规范化管理342人。孕产妇系统管理33人，产前保健服务电子档案录入235份。首次血糖测量303人。首次血压测量1600余人。累计发放各类健康宣传资料14种6000余份。举办健康教育宣传栏12/期。结核病转诊12人/次。转诊其他传染病2例。部分工作未能达到上级要求，正在积极进行中。

7. 继续加强药品“三统一”管理。

我院自实行药品“三统一”以来，积极响应省药品“三统一”政策，改变医生和患者的用药习惯。截至目前，全镇药品“三统一”为全覆盖，一个卫生院，4个卫生室，健全药品购销台账。我院药房现有药品“三统一”药品全为药品“三统一”中标药物，已达到药品“三统一”所要求的标准，同时按时为村卫生上报药品计划，定期对村卫生室进行督导检查，建立健全基本药物管理制度，管理办法，考核标准。

8. 防疫妇幼工作进一步加强。

经过加大宣传、进行组织培训、采取全社会共同参与的工作方法，确保妇女儿童身体健康。截至目前，我院在常规计划免疫工作中，继续采取一月一训一运转一小结一督导一上报工作方法。做好卡证相符，接种率达99%以上。对传染病工作，实行网络直报，门诊有登记，传染病有登记本，有传染病登记卡；加强结核病管理，宣传结核病知识，免费治疗结核病，截至目前转诊疑似结核病人5例。发放宣传材料200余份。妇幼工作，截至目前，全镇0-6岁儿童共有342人，全部完成儿童系统管理及公共卫生档案管理，儿童系统管理率为100%。截止目前共出生7人，全部住院分娩，建档率为100%，建卡率

为100%。早孕建卡24人，建卡率为100%，孕产妇系统管理24人，住站分娩达42人，住站分娩率为100%，产后访视7人，访视率为100%，母乳喂养7人，喂养率为100%，对孕妇进行全程跟踪管理。无孕产妇死亡。加大预防与控制出生缺陷跟踪力度，主要是加大宣传，业务培训，发放宣传材料300余份，板报12期，共发放叶酸55瓶。

9. 进一步加强卫生监督协管工作。

高度重视卫生监督协管工作，按要求对辖区内协管对象建立一户一档，同时进一步加强对学校、公共场所、医疗机构、非法行医、水源地进行监督巡查。在重大节日突发性公共卫生事件发生。截至目前共督导巡查4次。

10. 加强安全生产管理，信访和维护稳定工作。

保证卫生院内部稳定，工作秩序正常。对医疗安全工作常抓不懈。通过自查自纠，及时整改存在的安全隐患，做到万无一失，杜绝医疗事故的发生。加强职工思想政治学习，提高防范意识，做好解释疏导，注意发现问题，及时化解，杜绝越级上访事件发生。组织职工开展消防演练工作，做好安全用电、防火、防盗等工作。

11. 开展健康扶贫工作

太山庙镇建档立卡贫困户521户1392人(其中因病致贫103户285人)。我院在3月初到各村对贫困户进行了集中体检，体检人数300余人，4月中旬联系县医院包挂太山庙镇的责任医师团队，在卫生院对贫困户进行了免费健康体检，体检人数210余人。5月初我院组织各村责任医师团队，入户进行签约服务和体检，体检人数460余人。截止目前，我院对辖区内贫困户上门签约服务已有4次，累计体检人数1270余人，体检率90%以上。因部分贫困户长期外出务工或未在本地居住，未能进行体检，基本达到了上级的工作要求。

12. 全面开展卫生信息化工作

我院以信息化创建工作为契机，成立我院卫生信息化工作领导小组，组织专人负责工作安排，组织开展站内职工进行信息化业务培训，信息化系统管理员到村卫生室手把手的对村医进行信息化业务指导和培训，截止目前我院全体职工对各个卫生信息化平台均能熟练操作，太山村、双建村、长坪村卫生室也基本能通过his系统完成日常诊疗工作，同时也能够较好运用公共卫生信息平台完成各项公卫工作的电脑录入。

四、存在的不足

经过年的努力工作，全院职工爱岗敬业、任劳任怨、努力工作完成了以上工作，但与上级的要求还有一定的差距，主要不足之处有：

1. 部分公共卫生工作未达到上级要求。
2. 村卫生室信息化操作不太熟练。
- 3健康扶贫政策宣传力度不足，贫困户对健康扶贫政策知晓率不高。
4. 卫生院人员严重不足，公卫人员极不稳定，今年已有两名公卫人员被借调县卫计局，导致我院人员极度短缺，公卫工作较去年有所滑坡。

五、下一步打算和一些希望。

下一步打算：1. 进一步加强健康扶贫工作，每季度按时入户签约服务，完善服务手册填写，积极开展贫困人口免费健康体检工作，力争达到全覆盖。2. 不断提高业务技能和服务水平，以更好的服务水平和业务业务技为患者解除病痛，努力做到常见病不出镇。3. 加大对村卫生室信息化工作的培训力

度，努力让已开展信息化工作的村卫生室能熟练掌握信息化工作。4. 大力宣传新医改政策、公共卫生服务、新型农村合作医疗、宁陕县贫困人口“四重保障”等惠民政策，让老百姓得实惠。

希望县卫计局能相对让我院人员稳定，同时能根据我院情况解决人员不足的问题，或者能拨付相关经费，由我院自行临聘工作人员，让我院能更好发展。2019年希望县卫计局能对我院支持一些资金，更换部分老旧的办公设备，完善新卫生院的医疗服务设施、功能科室建设和附属工程建设。新卫生院我院需要完善的科室较多，需要的专业技术人员较之前增多，目前卫生院工作人员只有8人在岗，人员不足，希望县局能再为我院配备2名工作人员，优化卫生院人员结构，让卫生院能更好发展，为全镇人民提供更好的基本医疗和公共卫生服务，更好的完成各项工作任务。

乡镇卫生院肿瘤工作年度总结篇二

随着市场经济的发展，卫生事业的不断改革，迅速发展的信息技术都乡镇卫生事业带来了契机和挑战，如何做好乡镇卫生事业的改革与发展，要与时代发展同步，紧密联系现实工作，创新工作方法，才能真正做到实效，科学准确的乡镇财务分析能正确判断乡镇对工作现状，财务信息的准确、真实，都决定着乡镇卫生事业改革的政策研究。

一、财务工作队伍建设

目前，卫生院会计人员素质参差入齐，有许多是行式是未取得相关专业技能证书、乡镇卫生机构要加强医院内部财务的管理、会计人员持证上网、内部审计制度。由上级行政主管机构委派财务工作人员及内审人员、会计人员在乡镇卫生机构与领导都是一种依附关系，会计人员的升迁、待遇都是由主要领导负责，此时许多财务人员在这里丢了原则，法制观念模糊，在领导面前惟命是从，会计人员有时做出了违反

《会计法》规定的财务纪律，加强财务人员职业道德、业务技能培养，选拔政治素质高、业务能力强、遵纪守法的优秀人员从事会计工作。

二、财务信息的真实性

设施失去了使用价值，达到损报标准，领导不予处理，长期挂帐，实质是帐的实名虚报资产，会计业务的违规操作给卫生院财产造成了流失，也给国家带来了损失。

三、强化财务制度，完善监督机制

建立健全以《会计法》为标准的内部监督机构对帐目、凭证、报表进行审核，从源头开始审核原始凭证资料，开展事前监督，严格执行规章制度，加强票证管理，不定期开展财务检查，做到财务工作有间可循，有法可依，只有这样才能保证会计业务工作的合法、真实。

乡镇卫生院肿瘤工作年度总结篇三

按照县卫计局要求，我院认真贯彻落实20xx年全县卫生计生工作会议精神，围绕年度重点工作目标要求完成各项工作，年来，我院在县卫计局和当地党委政府的正确领导下，在各级业务主管部门大力支持及指导下，根据县卫计局年初下达的重点工作任务及考核方法，结合我院的实际情况，积极落实工作任务，制定了考核方法及管理方法，建立健全各项管理制度，有效的提供职工积极性，在全院职工共同帮助下，在全镇人民共同参入下，在患者相互配合下，通过全院职工努力工作，根本完成了上级下达的各项工作任务。现将20xx年工作总结如下，请审阅。

我镇效劳人口是5215人，5个行政村。卫生院编制8人，实际在岗8人，其中，编内人员4人，临聘人员4名。我院主要承当根本医疗效劳和社会公共卫生效劳，医疗中设有内外妇儿

科、中医、功能科室等3个，开设病床6张，可以开展心电图、b超，血、尿常规，血糖等辅助检查。社会医疗主要是：疾病控制、妇幼保健、计生效劳、公共卫生等工作。

1、带着全院职工认真学习党的十八大会议精神。从我院实际出发，改良创新，求真务实，促进社会和谐，效劳人民群众，开展当地医疗卫生事业；2. 认真学习新医改政策，坚决执行药品“三统一”政策，创先争优为人民效劳，创立人民满意卫生站等活动。3. 学习法律法规及各项政策。当前医护人员必须要学法律、懂法律，用法律来保护自己，发挥自己才能，效劳于广阔人民群众；要求职工要学好，做好，宣传到位，效劳好人民群众。4. 加强业务学习，制定学习方案，采取自学、相互学习，长期学习，集中学习的方法，提高自己业务能力和理论水平。5. 学习相关文件精神。深刻领会全县卫生工作精神及文件要求，紧紧围绕医疗质量、平安、效劳等方面，进一步强化医站管理，提高效劳质量，建立健全各项规章制度、加强内部管理、标准医疗行为，提高医技水平、转变效劳态度，坚决杜绝防范医疗纠纷和事故发生。只有做到勤学、勤动脑筋、才能适应本时期的医疗工作。

一年来，带着全院职工，共同努力、艰苦奋斗，完成了上级下达的各项工作。截止六月初诊疗人次2100余人次，医疗收入51万余元，累计出院102人次，住院收入7.6万余元，在日常工作中。全院职工能够各负其责，团结一致、努力提高业务水平，改变效劳能力，制定工作规划，狠抓落实。建立健全各项管理制度及绩效考核方法，主要做了以下几方面的工作：

1. 加强管理，严格考核，优化人才环境。

在日常管理中，我院坚持了按规章制度办事，努力为人才开展创造公平、公正的干事环境。通过认真研究，精心安排，把各项工作落实到人。建立了一套适应我院的管理制度，用制度管人、用制度凝聚人心，采取了奖罚清楚、多劳多得、

不劳不得。制定了绩效考核分配方案，绩效分配向临床岗位倾斜，严格按照绩效工资分配方案进行考核，拉升收入分配档次，提高职工工作积极性。

2. 医德医风建设及行风建设工作

组织全院职工共同学习，使我院医务人员在工作中做到衣着整洁、言行文明、礼貌待人、态度友善。用医德标准来要求自己，效劳患者。以创立文明精神来要求职工、衡量个人的效劳能力，在医疗效劳上有了改变，在医疗技术上有了提高，树立良好的个人形象。

3. 医疗质量管理进一步标准。

通过组织“三基三严”学习、同时进行评比、使我院医技水平比以前有较大的提高，通过定期学习《处方管理方法》、《病历书写根本标准》、《方法标准》和《合理用药》、《抗生素的应用》系列书籍，使我院的病历文书、处方书写、更加标准化，临床合理用药、抗生素使用有了较大的转变。

5. 新型合作医疗工作进一步标准。

合作医疗政策是一项惠民工程，要求全院职工要学好政策，要深刻领会掌握好政策，宣传好政策，落实好政策，目的是为人民效劳好，有效地解决了“看病难、看病贵”的问题，为广阔人民提供根本医疗效劳，确保广阔人民的身体健康。加大宣传合疗优惠政策力度。让病人有病到医站治疗，把合疗报销情况告知病人，让患者明明白白的消费，让患者满意，使患者真正的得到了实惠，同时也让患者为我们宣传好合疗政策，让广阔患者更加了解新农合这项惠民政策。截至目前，发放合疗宣传册400余本，宣传单1500张，召开村医合疗知识培训4次。截止12月底我院住出院病人102人，无一例降低入院门槛，小病大治的住院病人，严格按照临床路径收治住院病人，门诊病人5600余人次，保障了合疗资金的稳定运行。

6. 加强慢性病管理和老年人健康管理工作。

公共卫生是新医改重要组成局部，也是一项惠民工程，是镇村一体化共同的'工作，要求卫生院和村卫生室共同来完成此项工作，提供公共卫生效劳，确保人民身体健康为目的。截至目前，我院在人员紧张的情况下，积极开展公共卫生工作，全镇居民5215人，建立居民纸质档案5215人，建档率为100%，65岁以上老人建档720人，电子档案录入542份。重症精神病建档15份，纳入管理15人，电子档案录入15份。糖尿病人建档21份，纳入管理21人，电子档案录入4份。高血压病人建档334人，纳入管理334人，电子档案录入334份。0-6岁儿童标准化管理342人。孕产妇系统管理33人，产前保健效劳电子档案录入235份。首次血糖测量303人。首次血压测量1600余人。累计发放各类健康宣传资料14种6000余份。举办健康教育宣传栏12/期。结核病转诊12人/次。转诊其他传染病2例。局部工作未能到达上级要求，正在积极进行中。

7. 继续加强药品“三统一”管理。

我院自实行药品“三统一”以来，积极响应省药品“三统一”政策，改变医生和患者的用药习惯。截至目前，全镇药品“三统一”为全覆盖，一个卫生院，4个卫生室，健全药品购销台账。我院药房现有药品“三统一”药品全为药品“三统一”中标药物，已到达药品“三统一”所要求的标准，同时按时为村卫生上报药品方案，定期对村卫生室进行督导检查，建立健全根本药物管理制度，管理方法，考核标准。

8. 防疫妇幼工作进一步加强。

经过加大宣传、进行组织培训、采取全社会共同参与的工作方法，确保妇女儿童身体健康。截至目前，我院在常规方案免疫工作中，继续采取一月一训一运转一小结一督导一上报工作方法。做好卡证相符，接种率达99%以上。对传染病工作，实行网络直报，门诊有登记，传染病有登记本，有传染病登

记卡;加强结核病管理,宣传结核病知识,免费治疗结核病,截至目前转诊疑似结核病人5例。发放宣传材料200余份。妇幼工作,截至目前,全镇0-6岁儿童共有342人,全部完成儿童系统管理及公共卫生档案管理,儿童系统管理率为100%。截止目前共出生7人,全部住院分娩,建档率为100%,建卡率为100%。早孕建卡24人,建卡率为100%,孕产妇系统管理24人,住站分娩达42人,住站分娩率为100%,产后访视7人,访视率为100%,母乳喂养7人,喂养率为100%,对孕妇进行全程跟踪管理。无孕产妇死亡。加大预防与控制出生缺陷跟踪力度,主要是加大宣传,业务培训,发放宣传材料300余份,板报12期,共发放叶酸55瓶。

9. 进一步加强卫生监督协管工作。

高度重视卫生监督协管工作,按要求对辖区内协管对象建立一户一档,同时进一步加强对学校、公共场所、医疗机构、非法行医、水源地进行监督巡查。在重大节日突发性公共卫生事件发生。截至目前共督导巡查4次。

10. 加强平安生产管理,信访和维护稳定工作。

保证卫生院内部稳定,工作秩序正常。对医疗平安工作常抓不懈。通过自查自纠,及时整改存在的平安隐患,做到万无一失,杜绝医疗事故的发生。加强职工思想政治学习,提高防范意识,做好解释疏导,注意发现问题,及时化解,杜绝越级上访事件发生。组织职工开展消防演练工作,做好平安用电、防火、防盗等工作。

11. 开展健康扶贫工作

太山庙镇建档立卡贫困户521户1392人(其中因病致贫103户285人)。我院在3月初到各村对贫困户进行了集中体检,体检人数300余人,4月中旬联系县医院包挂太山庙镇的责任医师团队,在卫生院对贫困户进行了免费健康体检,体检人

数210余人。5月初我院组织各村责任医师团队，入户进行签约效劳和体检，体检人数460余人。截止目前，我院对辖区内贫困户上门签约效劳已有4次，累计体检人数1270余人，体检率90%以上。因局部贫困户长期外出务工或未在本地居住，未能进行体检，根本到达了上级的工作要求。

12. 全面开展卫生信息化工作

我院以信息化创立工作为契机，成立我院卫生信息化工作领导小组，组织专人负责工作安排，组织开展站内职工进行信息化业务培训，信息化系统管理员到村卫生室手把手的对村医进行信息化业务指导和培训，截止目前我院全体职工对各个卫生信息化平台均能熟练操作，太山村、双建村、长坪村卫生室也根本能通过his系统完成日常诊疗工作，同时也能够较好运用公共卫生信息平台完成各项公卫工作的电脑录入。

经过年的努力工作，全院职工爱岗敬业、任劳任怨、努力工作完成了以上工作，但与上级的要求还有一定的差距，主要缺乏之处有：

1. 局部公共卫生工作未到达上级要求。

2. 村卫生室信息化操作不太熟练。

3健康扶贫政策宣传力度缺乏，贫困户对健康扶贫政策知晓率不高。

4. 卫生院人员严重缺乏，公卫人员极不稳定，今年已有两名公卫人员被借调县卫计局，导致我院人员极度短缺，公卫工作较去年有所滑坡。

下一步打算：1. 进一步加强健康扶贫工作，每季度按时入户签约效劳，完善效劳手册填写，积极开展贫困人口免费健康体检工作，力争到达全覆盖。2. 不断提高业务技能和效劳水

平，以更好的效劳水平和业务业务技为患者解除病痛，努力做到常见病不出镇。3. 加大对村卫生室信息化工作的培训力度，努力让已开展信息化工作的村卫生室能熟练掌握信息化工作。4. 大力宣传新医改政策、公共卫生效劳、新型农村合作医疗、宁陕县贫困人口“四重保障”等惠民政策，让老百姓得实惠。

希望县卫计局能相对让我院人员稳定，同时能根据我院情况解决人员缺乏的问题，或者能拨付相关经费，由我院自行临聘工作人员，让我院能更好开展。2019年希望县卫计局能对我院支持一些资金，更换局部老旧的办公设备，完善新卫生院的医疗效劳设施、功能科室建设和附属工程建设。新卫生院我院需要完善的科室较多，需要的专业技术人员较之前增多，目前卫生院工作人员只有8人在岗，人员缺乏，希望县局能再为我院配备2名工作人员，优化卫生院人员结构，让卫生院能更好开展，为全镇人民提供更好的根本医疗和公共卫生效劳，更好的完成各项工作任务。

乡镇卫生院肿瘤工作年度总结篇四

我院在上半年按照县卫生局下达的“医疗卫生单位工作目标考核方案”及“县根本公共卫生服务项目绩效考核实施方案”等各项工作目标要求来开展工作。工作中，认真坚持新时期卫生工作方针。在卫生局的直接领导下，在镇党委、政府的支持下，通过全院医务人员的努力，基本完成了全年的工作任务，现将工作总结如下：

一、工作成效：

(一)行政管理：

1，按要求做好党风廉政建设，积极落实卫生系统“双十禁令”，严禁违法违纪行为发生。做好创建县平安医院的工作。认真做好社会综合治理及平安建设。做好计划生育工作，成

立计划生育领导小组。严禁b超性别鉴定事件。半年来无治安刑事案件，无集体上访，无火灾、交通安全事故、食物中毒等群体性安全事故。

2、制定本院内部绩效考核方案，考核方案在执行中逐渐完善。进行岗位职责和绩效目标的考核，并根据绩效考核结果发放绩效工资。实行岗位聘任制，编外人员签订劳动用工合同率达100%，建立解聘辞聘等制度。

(二)经济管理：

建立健全财务管理制度，做到出纳账规范，账账、账实相符，严格按局文件规定和局批复执行工资分配及财务公开。建立绩效考核制度。

(三)农村公共卫生服务项目

1、积极开展健康教育和居民健康档案建档工作：每个行政村设置了健康宣传栏，并至少每二个月更换一次资料，积极利用下村随访和出诊的机会给村民做卫生宣教工作和发放宣传资料。居民的健康知识知晓率得到了明显的提高。分村建了电子和纸质健康档案，规范建档率达到了94.6%，并实行了动态管理。

2、儿童保健方面：按考核要求通过上门和电话(外出人员)等各种方式做好儿童的随访、健康检查工作并建立健康档案。

3、孕产妇保健和妇女病普查方面：认真做好早孕摸底工作掌握孕妇的基本信息，并按规定完成系统管理，孕产妇系统管理率达到了到100%。高危孕产妇管理率100%。1到5月份妇女病普查率达34%以上。

4、老年人保健方面：积极开展了定期随访工作，对体检和随访发现的健康问题，进行有针对性的以健康教育为重点的健

康干预，发放健康处方。老年人的健康管理率达到了95%。积极做好老年人体检的前期工作。

5、重点疾病管理方面：对高血压病人实行了分级管理，高血压的发现9.4%，规范管理率79%；糖尿病的发现率为1.3%，（未能过到1.5%的要求）并100%的都进行了规范的管理；重性精神病的发现率为2%，并都实行了规范的管理。

6、适龄儿童预防接种；由有资质的专人负责积极定期开展儿童预防接种工作。并做好疫苗管理，做好相应的工作台帐和报表。

(四) 医疗管理：

1、加强医疗质量管理：每月组织一次病历书写质量检查并通报反馈，处方点评工作每季一次，并对点评结果组织全院学习通报。加强护理质量检查，严格执行查对制度，加强输液管理，明确护理人员责任。定期对急救及检验仪器进行调试和维护，并做好记录，保证设备的正常使用。半年来未发生任何医疗事故和矛盾纠纷。

2、控制抗生素处方比例和静脉点滴处方比例，对每位医生的抗生素处方比例和静脉点滴处方比例定期考核，考核结果在职工大会上通报。上半年抗生素处方比例为23.3%，静脉点滴处方比例27%。药占比为73.5%。较去年均有所下降。

3、严格执行基本药物制度，加强药品管理，建立药品安全示范乡镇台帐。控制医疗费用减轻群众负担，1到5月份业务收入为336322.28元。门诊人次8179人。1到5月人均费用为41.1元。业务入和门诊人次较去年同期有所下降，下降原因主要有：上半年有较多的欠费回收处方，另外门诊人次的统计口径与今年有所区别（存在一天数张处方的情况）。

4、加强院内业务学习，业务学习每月开展一次，并做好记录

和相关的影像资料整理。

(五) 合作医疗：

及时进行门诊结报工作，报销手续齐全，认真做好意外伤害调查，未有重大差错事件。并定期给予按村公示报销情况。

(六) 积极做好职工宿舍周转楼建设的前期工作。

二、存在的问题

1、临床门诊人员严重不足，人员不稳定。存在较大的安全隐患。

2、医院管理有待进一步加强；绩效方案有待进一步完善。

3、农村公共卫生服务方面：慢病管理有待加强，糖尿病发现率尚未达标；高血压管理部分概念较模糊，随访服务缺乏个体化针对性。因b超医生需要大盘医院支持，尚未开展老年人体检工作。

4、医疗管理：抗生素处方比例和药占比过高。业务学习方法有待进一步改善，模拟案例演练需进一步加强。

5、信息公开工作有待进一步加强。

三、下半年工作重点和主要举措：

1、完成职工宿舍周转楼建设主体工程。

2、7月份开始开展老年人体检工作。利用新农合体检，老年人体检等机会，加强血糖监测，积极发现糖尿病病人，并加强每位责任医师对《省基本公共卫生服务规范》的学习，结合实际，逐步做好各项工作，明确社区责任医师职责及考核

目标，按照社区责任医生工作台帐，对各个辖区内主要慢性病做好随防工作。

3、通过感情留人，待遇留人，同时编外人员尽量使用本地人等方法，稳定职工队伍。

4、加强医院各项规章制度的完善，加强财务管理。完善绩效考核方案，充分调动职工的工作效率和积极性。

5、提高医院的医疗技术水平，杜绝医疗事故的发生。加强医院核心制度的学习和落实；下半年安排一名医务人员到上级医院进修(目前暂定为进修b超)。

乡镇卫生院肿瘤工作年度总结篇五

20xx年，我站在市农林局和xxxx镇党委、政府的正确领导下，在各单位的关心支持下，在全乡养殖户的密切配合下，以创立“群众满意基层站所”为主题，对照创立标准，按照服务规范的要求，攻坚克难抓落实，凝心聚力谋发展，促使了常规工作有创新，重点工作有突破，阶段工作有成效，提升了服务水平，提高了养殖效益，赢得了群众的满意，促进了全镇畜牧业稳定发展。

统一思想，使大家认识到：进一步转变服务观念，以群众满意为标尺，扎实开展创立活动，推动全镇畜牧业持续健康发展，是坚持邓小平理论和践行“三个代表”重要思想的根本体现。为保证创立的顺利开展，我们调整了创立领导小组，明确各自的职责和职能，完善了单位服务承诺、办事公开、监督反馈、职责追究等四项制度，同时完善了畜牧兽医优质服务规范、医药劳保管理、动物检疫员守则、生猪屠宰检疫操作程序、创立规划、工作学习、财务管理、检疫制度、防疫制度、药品管理制度等十项制度，努力做到有章可循。并要求每个站员写出创立计划，结合创立标准及当前的农村形势，在每个月例会上进行交流。

为保证创立活动的顺利开展，年初我站充实了创立领导小组成员，明确各自的职责和职能。注重加强站领导班子建设凡涉及全站重大问题的决策，都经过讨论决定。领导带头执行廉政建设，不利用职权谋取私利，不参加用公款支付的高消费娱乐活动，自觉规范自我的“工作圈”、“社交圈”、“生活圈”，从严要求自己。根据全镇党风廉政建设要求，认真抓好全站职工作风建设，教育职工切实增强为农服务意识，努力为农民增收服务。

年w病、猪瘟、禽流感的防疫密度到达规定要求，使我镇无重大疫病发生，促进了全镇畜牧业的健康发展。三是抓好检疫工作。由于我镇地处城区，生猪屠宰量较大，我们要求屠宰点的检疫员严格执行各项规章制度，准时到岗，按照检疫操作规程进行检疫并按必须比例开展了旋毛虫镜检。严守法纪、廉洁自律，自觉按照要求严格约束自我，杜绝不合格肉品出场，确保了市民吃上放心肉。同时进一步加大了对各大农贸市场畜禽及其产品的检疫力度。严禁病死、毒死和死因不明的畜禽及其新产品上市，全年共查处不合格畜禽及产品400余斤，全部进行了无害化处理。20xx年在防控禽流感工作中，我站采取得力措施，全站人员不畏艰苦，克服了人手少、任务重等诸多困难，出重拳对全镇家禽进行了拉网式防疫，确保防疫到位；指派专人对上市交易的家禽进行监控，指导做好场地消毒；安排专人监管境内放牧的家禽，建立专门档案，全面落实了上级下达的各项防控任务。

我们十分注重对全体人员的政治思想教育和知识更新，明确每月20日为站学习日，经过学习，不断提高全站人员的政治业务素质，提升服务理念。针对过去在服务上存在的问题，采取有效措施予以改善，一是制定服务承诺，并公布上墙，规定初诊及时不隔夜，复诊主动不隔天；合理按章收费；对农户饲养的畜禽发病后经站医治疗无效，由站组织免费会诊，提高治愈率；二是供给信息服务，多渠道、多方位搜集致富典型、市场行情等信息，及时将经验和信息供给给农户；三是对专业大户实施全程服务，建立专业技术人员和农户挂钩联系

制度，实行畜禽养殖的全过程跟踪服务，帮忙解决生产中的实际问题。例如对镇蛋鸡养殖大户彭永军，我们免费为其供给疫苗、消毒药，帮忙制定免疫方案、消毒计划、饲养管理程序等，并定期采集血样进行免疫抗体检测，科学指导适时开展免疫，以及时、良好的技术服务，使得该户全年纯收入达5万元。经过一年深入开展创立活动，全站人员的学习意识得到了进一步加强，服务宗旨意识进一步增强，工作的自觉性有了很大的提高。纵观一年的创立活动，虽然取得了必须成效，但还存在着许多不足，同上级的要求还有差距，我们将以创立活动为契机，紧紧围绕全镇经济发展的大局，认真做好服务工作，努力提高工作效率，为群众供给优质、高效、及时的服务，为全镇的农业增效、农民增收和建设社会主义新农村作出新的贡献。