

# 2023年拖欠工资仲裁申请样本 拖欠工资 仲裁申请书(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 拖欠工资仲裁申请样本篇一

请人：王x□女，汉族□1x年10月29日生，住址：河北省辛集市，电话：

被申请人：工程有限公司，法定代表人：陈 地址□x市x区东二环，电话：

### 请求事项

一、请求裁决被申请人为申请人补缴自x0年12月起x2年2月劳动关系存续期间的各项社会保险。

二、请求裁决被申请人支付拖欠申请人的11月至2月份工资共计7000元。

三、请求裁决被申请人支付申请人因未签订书面劳动合同而应付的双倍工资共计21400元整。

四、请求裁决被申请人支付申请人经济补偿金20xx元整。

### 事实与理由

申请人与x0年12月27日应聘到被申请人处工作，职位为会计，试用期一个月□ x1年1月27日经公司实际负责人董同意转正，

并注明转正后工资为前三个月1800/月，其后工资为20xx/月，工资发放形式为转账支付，每月月末发上个月工资。被申请人未与申请人签订书面劳动合同，也未为申请人缴纳相关社会保险。

申请人入职后工作兢兢业业，获得了公司肯定，但在x1年下半年由于未能及时回收工程款造成公司财务紧张等原因，被申请人从11月份开始拖欠申请人工资，申请人于是在x2年初提出辞职，在向公司负责人董提出辞职并讨要工资时均被其以公司没钱、若辞职需等招到新的会计后办理完交接等等理由拖延，故申请人又一直在被申请人处工作到x2年2月底，现被申请人财务状况改善但仍未恶意拖欠申请人的工资。

被申请人未与申请人签订书面劳动合同，违反了《劳动合同法》相关规定，应依《劳动合同法》相关规定赔偿申请人自入职第二个月起十一个月的双倍工资。同时，为员工缴纳社会保险也是用人单位必须履行的义务。申请人因被申请人原因提出辞职，亦符合主张经济补偿金的法律规定。因此申请人请求贵委依法支持相关请求，维护申请人的合法权益。

此致

x区劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

## 拖欠工资仲裁申请样本篇二

申请人：张，男□19xx年xx月xx日出生，住址：湖南省xx市号，身份证号码：。

代理人：姚 北京()律师事务所律师

被申请人：机械有限公司，住所地：经济技术开发区号，电话：

联系人：刘 联系电话：

法定代表人：罗 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资 30234元(自x0年9月至x2年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金3200 元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自x0年9月至x2年3月的社会保险。

事实与理由：

x0年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险。x2年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

xx县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张

二0xx年三月十九日

### 拖欠工资仲裁申请样本篇三

申请人：\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，  
住\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_村。

被申请人：\_\_\_\_\_，住所地\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_村。

法定代表人：\_\_\_\_\_，总经理

申请请求：

1、请求被申请人支付申请人\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日工资11222元。

2、请求被申请人支付申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。

事实和理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人开始在被申请人处上班，双

方没有签订劳动合同，约定月工资为1800元。在工作期间，被申请人未按时发放工资。至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，被申请人无故拖欠申请人\_\_\_\_月工资9422元，被申请人出具一欠条。此外，对9月份工资1800元也未付给申请人。至今，被申请人共欠申请人工资合计11220元。因被申请人无故拖欠申请人工资，根据《违反和解除劳动合同的经济补充办法》第三条规定，被申请人除应支付拖欠的工资外，还应加发申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。为此，申请人向贵委提起仲裁，请求贵委支持申请人的仲裁请求。

此致

\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 拖欠工资仲裁申请样本篇四

申请人：\_，男，汉族，19\_\_年\_\_月\_\_日生，身份证号码：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

仲裁请求

1、请求被申请人支付申请人20\_\_年10、11、12月，年1、2、3月的双倍工资30702.28元。

2、请求被申请人支付申请人加班工资11371.5元。月平均工资5850.13元，日工资为 $5850.13/21.75=268.97$ 元。

20\_\_年11月加班6天， $268.97 \times 1.5 \times 6=2420.73$ 元。

\_\_\_\_年1月加班6.5天， $268.97 \times 1.5 \times 6.5=2622.46$ 元。

\_\_\_年2月加班6.5天，其中5.5天为春节假日，按三倍计算，为 $268.97 \times 3 \times 5.5 = 4438.01$ 。1天为普通休息日， $268.97 \times 1.5 \times 1 = 403.46$ ，计4841.47元。

20\_\_年12月，\_\_\_年3月按加班6天计算， $268.97 \times 1.5 \times 6 \times 2 = 4841.46$ 元。

加班费总计为14726.12元。

3、请求被申请人支付申请人一个月工资的经济补偿金5850.13元。以上总计：51278.53元。

事实与理由

申请人自20\_\_年10月16日起在被申请人处工作，后迫于单位领导的压力，申请人被迫于\_\_\_年3月底从被申请人处离职。

被申请人没有与申请人签订劳动合同，没有缴纳社会保险，且拖欠申请人的加班费，每月只休1-2天，过春节只休了1.5天。从没支付过加班费。因此应当支付申请人经济补偿金。申请人在被申请人处工作了5.5个月，应当计1个月的经济补偿金5850.13元。

为维护申请人的合法权益，请求仲裁委员会支持申请人的仲裁请求。

此致

敬礼！

申请人：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 拖欠工资仲裁申请样本篇五

尊敬的领导：

你们好！

我是x公司的一名财务主管，在20xx年10月16日进入贵公司，至今已有半年的时间了。首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这样的一个平台和工作机会，使我迅速的融入到工作中去。

作为公司的一名会计人员，我深知岗位的重要性的和工作的艰巨性，我一直充满热情，积极进取，踏实认真的工作，并且在各位领导和同事的关心帮助下迅速得到了锻炼和成长，并积累了一定的财务经验和熟悉了汽车的销售流程。

自入职以来，在公司发展氛围和企业文化的带领下，我由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务人员，从简单的事务性工作的处理到适应复杂工作的应对，顺利的通过考验并为公司团队所接受。根据公司目前实际情况，我的工作共分为3大块：行政人事、保险出单及财务。每一块的工作量虽然不大，但是总体涉及面较广，工作繁琐性大。

在工作中，我学到了很多了知识，不仅使自己的的能力得到了提升也使自己的知识面得到了拓宽，此外，我利用空余时间不断的学习在20xx年的10月份顺利通过了全国会计初级职称考试，取得了全国会计初级职称。并通过专升本的学习不断的提升自己的专业知识及技能。现在我所学到的东西，也将为公司将来的发展，尽一份微薄之力！

目前随着租房及生活成本的不断上涨，基于本人对公司的热爱和领导对我的信任，鉴于现在的`工作职责范围和工作强度，我希望月薪到手是x元，在原先的基础上多加x元(原先为x元)，以能减轻生活压力。

如果公司领导认为我目前的工作内容及能力还未能达到x元月薪的要求，我望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

期待你们的答复！

此致

敬礼！

申请人：

日期：