

最新组织行为学的收获与心得(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

组织行为学的收获与心得篇一

组织与行为学是现代管理学的重要分支，研究的是组织内外实际运作的规律和员工行为的原因及其影响。在学习这门课程的过程中，我深入了解了组织的内部结构和运作机制，进一步认识到了员工行为对组织绩效的重要影响。在这篇文章中，我将分享我的心得体会，从组织结构设计、组织文化建设、员工激励、领导力和团队合作等方面谈谈我对组织与行为学的理解和启示。

首先，组织的结构设计对于组织的运转至关重要。一个合理的组织结构能够确保信息和权力的流通，保持有效的沟通和决策机制，达到组织目标。在课程中，我们学习了各种组织结构的优缺点，并通过案例分析深入探讨了不同结构对组织绩效的影响。例如，扁平化结构可以促进创新和反应速度快，但在规模较大的组织中存在沟通不畅和决策困难的问题。我意识到组织结构的设计应该根据组织的性质和目标进行合理选择，并不断进行优化和调整，以适应外部环境的变化。

其次，组织文化在员工行为中扮演着重要的角色。组织文化是由组织内部共同遵循的价值观、信念和行为准则所塑造的，能够激发员工的自豪感和认同感，提高员工的士气和工作热情。在课程中，我们学习了如何通过组织文化的塑造来促进员工的凝聚力和认同感，进而提高组织绩效。例如，一些成功的企业通过积极的工作环境、公平的奖励制度和鼓励员工

创新的文化，吸引并留住了优秀的人才。我认识到组织文化是组织的精神核心，只有以人为本，关注员工价值观的匹配和满足，才能激发员工的潜力，提高组织的绩效。

第三，员工激励对于提高员工的工作热情和创造力至关重要。我们学习了不同的激励理论和方法，如赞美奖励、提升机会和灵活的工作安排等。通过这门课程，我认识到激励是一项复杂的工作，需要因人因时因地灵活运用。在实际工作中，我将会更加关注员工的个人需求和期望，并尝试设计出更有吸引力和有效果的激励方案。

第四，领导力对于组织绩效和员工行为具有重要影响。在学习组织与行为学的过程中，我对于领导力的定义和特点有了更深入的了解。领导力是指影响和激励其他人实现共同目标的能力，是管理者的重要素质和技能。通过学习不同领导风格和技巧，并通过案例分析和小组讨论的形式，我认识到不同的领导风格对员工行为和态度产生不同的影响。作为未来的管理者，我将会不断提升自己的领导力，通过激发员工的自主性和创造力，建立良好的领导与员工关系，推动组织的持续发展。

最后，团队合作是组织绩效提升的关键。在学习组织与行为学的过程中，我参与了多个小组项目和演讲，通过与其他同学的合作，我意识到团队合作的重要性和价值。在团队中，每个成员的个人能力和贡献都得到了充分发挥，解决问题的效率和质量也得到了提升。通过团队合作，我学会了倾听他人的意见和建议，并更加开放和灵活地与他人合作。我相信，在未来的工作中，团队合作将会是我取得成功的重要因素和基石。

综上所述，组织与行为学是一门非常实用的管理学科，通过学习和实践，我对于组织内部运作的规律有了更深入的了解，明确了员工行为对组织绩效的重要影响。我将会在未来的工作中运用所学知识和经验，不断提升自己的组织与行为学素

养，为改善组织绩效和推动组织发展做出积极的贡献。

组织行为学的收获与心得篇二

组织与行为学是研究组织内部和外部活动与行为的学科，它帮助我们了解和分析组织成员在工作环境中的行为和动机。通过学习这门课程，我深刻认识到组织与行为学对于管理学的重要性，同时也对我个人的职业发展产生了积极的影响。在这篇文章中，我将分享我在学习组织与行为学过程中的心得体会。

首先，组织与行为学为我们提供了一种全面的视角来认识和分析组织内的行为现象。通过学习这门课程，我认识到每个组织都是一个复杂的社会系统，它包括组织结构、决策过程、领导风格等多个方面。了解这些方面对于理解组织的运作和改进组织绩效至关重要。例如，在学习组织结构方面，我了解到不同的组织结构对于组织绩效和员工满意度有着不同的影响。这使我深入思考了我所在的组织的结构是否合理，是否需要进行调整以更好地实现组织目标。

其次，组织与行为学帮助我更好地理解个体在组织中的行为和动机。在过去，我常常认为个体的行为仅仅是受到个人意愿和能力的影响。然而通过学习组织与行为学，我深刻认识到个体的行为受到组织的激励和约束因素的影响。比如，激励理论使我了解到组织可以通过提供适当的激励措施来激发员工的动力和工作热情。这使我更加重视激励措施的设计和实施，以提高员工的工作效率和满意度。

第三，组织与行为学还为我提供了一种有效的解决组织问题的方法和工具。在组织中，常常会遇到一些问题，如沟通不畅、合作不力等。通过学习组织与行为学，我掌握了一些解决问题的方法和工具，如系统思维、决策分析等。例如，在学习系统思维方面，我了解到问题往往是相互关联的系统中的一部分，应该从整体的角度去认识和解决问题。这使我能

够更好地分析和解决组织中的问题，提高工作效率和工作质量。

第四，组织与行为学培养了我组织中的领导能力。组织与行为学强调领导对组织和员工的影响力，通过学习和实践，我逐渐培养了自己的领导能力。例如，在学习领导风格方面，我了解到不同的领导风格对于组织的绩效和员工的满意度有着不同的影响。这使我深入思考自己的领导风格，并不断地调整和改进自己的领导能力，以更好地实现组织目标和员工发展。

最后，组织与行为学引导我更加关注组织的人文关怀。在过去，我常常关注组织的绩效和效益，而忽视了组织成员的需求和感受。通过学习组织与行为学，我认识到给予组织成员关怀和支持，提高员工的工作满意度和幸福感对于组织的可持续发展极为重要。例如，在学习组织文化方面，我了解到组织文化是组织成员共同价值观念和行为规范集合，它对于组织成员的凝聚力和归属感有着重要的影响。这使我更加重视组织文化的塑造和维护，为员工提供一个良好的工作环境和机会。

总之，学习组织与行为学是一次极为有益的经历，它为我提供了一种全面的视角来认识和分析组织的行为和动机。通过学习这门课程，我不仅拓宽了自己对于组织运作的认识，也培养了自己在组织中的领导能力和解决问题的能力。我相信这些经验和知识将对我个人的职业发展和组织的发展产生积极的影响。

组织行为学的收获与心得篇三

组织行为学学习心得体会问自己，做人，做事，做自己，做企业，这次所学的《组织行为学》都是一把规尺，来满足以后的成长，慢慢地深入了解，结合实战，真正的认识个人与企业，企业与个人之间的长久发展。

通过学习《组织行为学》，可以帮助我们能够更好地识人、读人、用人、用好人。

更好地了解新生代的员工的需求，怎样与他们进行有效的沟通以便更好的管理。

让我在建设团队、管理团队、处理团队内部各方面的关系、激励团队等工作上有了更加有效的方法可以选择。

《组织行为学》是每个做管理者的必修课，所牵涉的面非常广，这一天的课程不可能面面俱到。

师傅领进门，修行在个人。

所以还需我们自己去理论结合实践不断，我们才会有质的变化。

学习组织行为学后，对于管理者加强以人为中心的管理，充分调动人的积极性、主动性和创造性有极大的帮助；并能使管理者知人善任，合理地使用人才，改善人际关系，增强群体的合理的凝聚力和向心力；提高管理者领导水平，改善领导者和被领导者的关系；有助于组织变革和组织发展。

《组织行为学》一书中比较重要的一块内容就是激励原理。

所谓激励机制是为了激励员工而采取的一系列方针政策、规章制度、行为准则、道德规范、文化理念以及相应的组织机构立完善人事考核制度、评比制度、表扬制度、奖金制度等等激励措施的总和。

也包括使用影响人的心理、行为活动及绩效的手段和方法。

通过这一机制所形成的推动力和吸引力，使员工萌发实现组织目标。

组织行为学的收获与心得篇四

组织与行为学是一门研究组织的建设与管理以及人的行为和决策的学科。在我学习这门课程的过程中，我有幸深入了解了组织与行为学的核心理论，通过课堂的学习和实践的探索，我对组织与行为学有了更深刻的理解。在本文中，我将分享我的心得体会。

首先，组织与行为学强调组织的机构设计和管理。在组织的机构设计方面，我们学习了如何确定组织的结构，包括分工、协调、控制和决策等方面。它帮助我认识到一个良好的组织结构对于组织的顺利运转和成长是至关重要的。在实践中，我也深刻体会到了组织结构对于团队合作和工作效率的影响。一个合理的组织结构能够使得各个部门之间相互协调，减少冲突，提高工作效率。同时，组织与行为学还强调了组织的管理，包括人力资源管理、领导与决策等方面。通过学习这些理论，我认识到一个好的管理者需要具备良好的人际沟通能力和领导才能，能够有效地激励员工，提高员工的工作积极性。

其次，组织与行为学还研究了人的行为和决策。人的行为是组织与行为学的核心内容之一。学习了组织与行为学后，我发现人的行为是复杂多变的，受到许多因素的影响。人们在组织中的行为是受到组织文化、领导方式、激励机制等因素的影响。通过学习组织与行为学的理论，我更加了解了人的行为背后的动机和决策过程。我认识到一个理解员工需求的管理者，能够根据员工的动机和需求制定激励机制和绩效评价体系。同时，组织与行为学也研究了人的决策过程。人的决策是一个复杂的过程，需要考虑到风险和不确定性。通过学习组织与行为学的理论，我了解到了一些决策的心理偏差，并学会了如何减少决策中的错误和偏差。

再次，组织与行为学强调团队合作和组织变革。团队合作是现代组织的重要形式，学习组织与行为学让我意识到一个高

效的团队是组织成功的重要因素。通过学习组织与行为学的理论，我学会了如何建立一个团队，如何激发团队成员的潜力，并学会了一些团队决策和团队冲突管理的方法。同时，组织与行为学还强调了组织变革。在当今充满竞争的商业环境下，组织需要不断适应和变革。学习组织与行为学的理论，让我了解到了组织变革的重要性以及如何有效地进行组织变革。

最后，我认为组织与行为学是一门非常实用的学科。通过学习组织与行为学的理论，我能够更好地理解组织的运作和人的行为，能够更好地管理和领导团队，提高组织的效益。同时，组织与行为学也提供了一些实践的工具和方法，能够帮助我更好地适应和应对组织变革和挑战。

总之，学习组织与行为学让我对组织的建设与管理以及人的行为和决策有了更深刻的理解。无论是在理论上还是在实践上，组织与行为学都给了我很多宝贵的启示和帮助。我相信通过不断地学习和实践，我能够更好地应对组织与行为学的挑战，成为一个优秀的管理者。

组织行为学的收获与心得篇五

近一个多月，利用工作之余学习了《组织行为学》及刘戎教授的课件，了解到组织行为学是一个研究领域，它探讨个体、群体以及结构对组织内部行为的影响，目的是应用这些知识改善组织绩效。我认真地从个人、群体行为到个人心里、群体建设，再到群体沟通、冲突到组织、激励，再到组织结构、文化以及变革等进行了研读，收获颇丰，深深感受到组织行为学的魅力，它是以组织行为规律为研究对象，研究组织体系中人的行为与心理表现。针对组织行为的特征，找出特定组织环境下的组织行为共性，为我们提供有益的启示。结合本人生活、工作中的一些实践经历，从更深的角度体会到组织行为学的魅力，进一步提高了自己的理论素养和自身素质，可以说，学习《组织行为学》，也是对我的一次升华，让我

受益匪浅。

通过本课程的学习，了解到《组织行为学》是从个体、群体、组织系统和组织动力四个方面进行研究的，它系统而完整地阐述了组织行为学的基本概念和基本理论，包括个体行为、个性心理与知觉、群体规模与行为、团队组织和管理、群体沟通与冲突、领导与决策、权利与政治、组织结构与组织文化等等。使我全面深入地理解了组织中个体、群体、组织、领导的心理和行为的特点及规律性，了解了如何运用心理学的理论和方法有效地激励人的行为，充分调动人的积极性、主动性和创造性，培养和提高理论联系实际，提升组织管理和不断创新能力。在组织行为学中系统研究了组织中人的心理和行为规律性。它采用系统分析的方法，综合运用心理学、社会学、人类学、生理学、生物学、经济学和政治学等知识，研究一定组织中人的心理和行为的规律性，从而提高各级领导者和管理者对人的行为预测和引导能力，以便更有效地实现组织预定的目标。学好组织行为学能有效提高管理人员预测、引导和控制人的行为的能力，以顺利实现组织预期目标和提高组织成员的个人满意度。

通过学习《组织行为学》，进一步明确了个体和群体互相依存关系。任何一个群体和组织都是由很多的个体所组成的，所以个体的好坏会直接影响到这个群体或组织的团结及融洽程度。同时，群体或组织的好坏也同样在影响着每一个个体的心理和发展方向。因此我们首先要认清自己的位置，不管是家庭还是工作，领导岗位、中层干部还是工作人员，我们都是这个组织中大家庭组成的一部分，所以我们在自己的岗位上要努力为自己的这个大家庭更好的发展做贡献。

结合《组织行为学》理论，客观剖析问题。组织行为学是最基本的领导理论，通过学习，使我更加客观的看待每个人自身的优点和缺点，然而不是所有的人在任何时候都会扬长避短、知己克己、取长补短，在生活、工作中，我们有可能不了解自己，不了解他人，不了解某个场合的某种情况，所以

会有生活、工作中的种种不顺心或者不愉快，小矛盾、大干戈油然而生。而事后，我们静下来的时候也许还会抱怨，也许会反思，自己的不对或他人的不是。这其中就涉及到组织行为学中许多观点。在现实的工作群体中，各种个体是相互交融在一起的，作为一名水文工作者（团队的一员），如何处理好个体关系，决定了盐城水文分局（群体）的团队力量。

建立有效沟通，完善工作方法。人是理性动物，也更是感情动物。很多时候人做事情都是会被感情所左右的，要想通过沟通达成意见的一致就要学会倾听别人的想法，也要站在别人的立场上去思考问题。心存他人，尊重他人，这样才可以得到他人的尊重和认可。当做一件事情或完成一个任务，各部门或各人之间有分歧的时候，需要去积极沟通和化解分歧，但是沟通并不等于只去表达你自己的认知和看法，以得到别人的'赞同，而是要用一种尊重的态度去聆听各部门或每个人的观点，然后结合自己的想法找出分歧之处，求同存异，用最好的方式去向对方表达你的观点和看法，最后征求对方的意见已达到最后的一致。

一个单位、群体和组织只有融洽了，只有上下团结一致了，才能不断创新，持续发展！

《组织行为学》是一门以提高组织绩效为目的，让天下彩。探讨个体，群体以及组织系统对组织内部行为影响的学科。20xx年9月20日，我有幸的作为武大emba20xx级一班的一名学员，聆听了来自北京航空科天大学程志超教授为期四天的授课，深有感触。

通过本课程的学习，使我全面深入地理解到组织行为学是以行为学为基础，与心理学、社会学、人类学、工程学、计算机科学等学科相交叉。其应用性是在应用理论科学原理的基础上，探索和揭示组织中人的心理与行为的规律性，在掌握这些规律后进一步研究评价和分析人的心理和行为的方法，掌握保持积极行为，改变消极行为的具体方法和措施。从而

提高各级领导者和管理者对人的行为预测和引导能力，以便更有效地实现组织预定的目标。学习好组织行为学能有效提高管理人员预测、引导和控制人的行为的能力，以顺利实现组织预期目标和提高组织成员个人的满意度，提高组织的工作绩效。

市场经济的重要特征就是充满竞争，而竞争归根到底是人的竞争，是人的素质的竞争，也是人的心理活动和行为的竞争。现代企业管理的特点是‘以人’为中心’的管理，随着社会文明的发展进步，人的作用显得日益重要，如果一个企业的员工素质不高或者积极性没有调动起来，那么这个企业的资金、设备、信息等物质因素都不能实现其真正价值。通过这次学习我想结合我所处的工程建设这个行业，谈谈我个人对个体行为、群体行为和组织行为的一些感悟。

第一：在工程项目中的个体行为管理个体行为研究的主要对象包括个人简历、个性、能力、价值观和态度等。简历在员工入职时都需要填写，一般而言，年龄越大，任职时间越长，则其工作稳定性相对要强些。个性是个体所有的反应方式和其他人交往方式的总和，作为项目的管理者应该尽量使每个员工的个性与其工作要求相匹配，以形成较高的满意度和较低的流动性。能力的研究是为了使个体能力与其从事的工作相匹配；例如，项目协调人员就需要有较强的语言表达能力和沟通能力。价值观是一个企业的基本信念，作为工程项目的管理者需要了解员工的价值观，尽量使个体的价值观和组织的价值观相一致，在安排人员及其任务时，不仅要考虑到个体的工作能力、经验和动机，也要兼顾其价值观，使其个人积极的态度投入工作中。

第二：工程项目的群体行为管理归根到底是对人的管理。如果成员善于社交和沟通、独立性强、则对群体的产生率和凝聚力的提高有积极的影响。不同的工程建设项目有不同的组织结构，相似的项目也可以采取不同的的组织结构，企业的文化和规章制度对其群体行为影响不同，一般来说，规章制

度越健全，群体及其成员的行为越一致，管理效率也越高。另外组织的绩效评估和奖励体系越具体，则群体成员的工作效率越高。当然群体领导也必须具备进取心、正直与诚实、智慧以及与工作相关的知识和正确处理成员关系和能力和对施工环境的高度敏感性。

第三：工程项目中的组织系统涉及组织结构、组织文化和人力资源政策。在工程项目建设中对有关任务进行合理分工分组的协调合作，把建设程序分为前期、中期和后期，前期做好可行性研究和规划，中期做好资金供应和材料设备采购，后期做好维护和验收，这些需要部门与部门之间相互配合协调。同时人力资源部门需要对员工招聘录用与培训、绩效评估、报酬体系以及劳资关系进行科学的制定政策；为提高员工的技术、人际和处理问题的技能方面可以采取职业培训。

虽然课程暂时告一段落，但程教授在课堂上分析的“角色定位”这一方法论不仅让我在工作上受益匪浅，同时再一次让我思考：“对于一位女性，事业和家庭到底孰重孰轻？”我的答案是：两手抓，两手都要硬！追求事业已经不再是男人的特权，家庭和事业对于如何一个女人而言都很重要，无论放弃哪一样都会让人觉得惋惜。当今社会，既然女人拥有了谋划事业的能力和权利，也有走出去的机会和胆识；那作为男人也应该有维护和谐家庭的义务，有走进家庭拿起锅碗瓢盆的勇气。作为新时代的女性，我认为应该做到自信睿智地上职场，优雅从容地入厅堂，把事业作为创造社会财富，实现个人价值的渠道，再把这份收入、智慧、自信投入家庭，为爱人分担工作和生活中的压力，为子女树立一个好的榜样。家庭是每个人的温馨港湾，男人和女人都要对自己的角色定好位和转换好位，所以聪明睿智的男人们和女人们都需要左手握着家庭，右手握着事业，幸福快乐的过好美丽的人生！

感谢程教授的辛苦授课，也衷心的感谢中科通达公司的总经理王开学同学精心为我们移动课堂布置提供的舒适场所，让同学们在轻松愉快的环境下进行了一场切磋交流。