

2023年施工单位领导述职述廉报告 建筑 施工企业领导述职报告(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

施工单位领导述职述廉报告篇一

各位领导、同志们：

大家好！

非常感谢公司领导对我的信任，任命我为燃气公司经理。在上级公司领导、同仁的帮助和关心下，我很快适应了新的工作岗位。

__年4月份，我结束了两个月实习经理的历练，被集团领导安排到指挥部负责__段高压管线的施工开挖、指挥协调工作，期间创造了管线敷设速度的历史记录，得到了领导和同仁的一致认可。__年6月底，再次被集团领导委派到燃气公司担任副经理并主持公司的全面工作，带领公司员工较好地完成了公司的各项工作任务，完成城区、乡镇中压燃气管网80余公里；市场开发工作也取得了一定突破，签约居民用户4000余户，公服用户实现了零的突破；在冬季气源供应严重短缺的情况下想尽千方百计保证了日用气量为15000余立方工业用户的用气需求；同时与所有乡镇达成了安装管道天然气的合作意向，为公司的良性发展奠定了扎实的基础。__年2月2日，被区域公司正式任命为燃气公司经理。

以下是我个人的一点工作体会，愿与大家共同交流：

1、树立好“角色”意识，当好公司“舵手”。

作为公司的带头人，我始终严格按照集团领导的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕集团下达的年度工作计划指标，坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的管理策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并较好地保持了与区域公司的沟通、汇报。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业经理人向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，用积极、健康的心态和饱满的工作热情来管好班子、带好队伍。对公司一切事务我坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有用之人为公司所用。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照集团创建学习型公司的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型组织，采取多种学习培训方式，使各岗位人员经过培训能够胜任本职工作要求，营造良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面快速的提升。

2、坚持“以德为之、以情动之、以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。

在公司中，我积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力，使员工团结一致地完成公司的计划与任务。

三、严抓安全运营，认真落实安全措施，各项工作实现零事故。

1、健全了各项安全管理制度，明确了各部门及各岗位员工的安全目标及责任，公司与各部门、部门与各岗位分别签订了《安全目标责任书》，同时，为了保证车辆安全，公司还专门对兼职驾驶员进行了资格认定，并与认定合格的驾驶员签订了《机动车辆驾驶员安全责任书》。

2、利用工作例会、专门培训等形式，强化了干部员工的安全意识，对新进员工及时开展安全教育，干部员工的安全意识明显增强。

3、深入开展了各类安全活动。在县城重要路口悬挂了宣传条幅，在车站、书店、广场、商场、社区等地段组织人员进行安全知识宣传普及。在元旦、中秋节、国庆节等重大节日期间适时组织安全大检查。这些活动的开展，既增强了广大用户的安全用气意识，也加深了广大市民对管道天然气的认识，同时大大提高了燃气公司在当地的知名度和影响力。

四、积极协调与政府各职能部门的关系

积极协调与当地政府、建设部门、技术监督部门、工商税务部门的关系，使公司处于一个良好的发展环境，为企业持续快速发展奠定了基础。

五、工程建设、开发市场与证照办理，多管齐下、同步进行

根据集团要求，并结合公司所在地经济发展现状，公司按照以“工业园区、城区燃气管网建设为中心，向县城周边乡镇敷设”的布局敷设燃气管网。公司在积极进行城区、乡镇燃气管网建设的同时，狠抓了市场开发工作和公司各类证照的办理工作。燃气管网及场站建设是安全通气运营的基础和前提；发展燃气用户、实现经济效益和社会效益的双丰收是公司追求的目标；办理并健全公司的各类证照是实现公司合法经营的依据和保障。三者是一个有机整体，不可偏废，理应同步并举。

六、自身不足与今后工作打算

尽管在公司领导和同仁的帮助下我很快适应了新岗位的工作，但是仍然存在着不足。因为一贯秉持快速高效的工作作风，在实际工作中往往忽略一些必要的程序，容易急躁冒进。针对这项不足，下一步要多向集团兄弟公司领导学习，以便能更好地提高自己的管理水平。接下来的工作，我首先要解放思想、实事求是，摆正自己的位置，根据工作中存在的不足，积极向领导、同仁学习，不断改进工作方法，努力做好工作中的每一件事情，以促进公司健康长远的发展。下一步的工作重点如下：

- 1、加快公司未完善证照的办理，使公司合法经营。
- 2、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好环境。
- 3、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。
- 4、完善健全企业经营管理机制，培育企业文化，推动企业健康、有序、持续发展。

以上是我的述职报告，请领导、同仁批评指正。

企业领导述职报告范文篇二：

各位领导、同志们：

大家好！

本人自__年7月担任大陆公司副总经理分管市场营销工作以来，认真履行岗位职责，尽职尽责，较好完成了分管工作。根据集团公司党委和大陆公司党委统一安排部署，现将本人__年度思想作风建设、工作履职、廉洁从业等方面的情况总结汇报如下，有不妥之处，恳请批评指正。

一、加强理论学习，努力提高履职能力

1. 注重政治理论学习，自身素质得到了全面提高。__年以来，自己认真学习党的、十八届三中、四中全会和习及集团公司、东华重工公司领导一系列讲话精神，通过学习和实践锻炼，道德修养得到了提高，理想信念、组织纪律观念、宗旨意识进一步增强，做到了在思想上、政治上、行动上同上级党政组织保持一致。自己在贯彻落实上级决策、各项制度方面不存在有令不行、有禁不止的问题。在道德品行方面，做到了为人正直、是非分明、言行一致，遵纪守法。在职业道德方面，做到了敬业奉献、诚实守信、维护企业利益。

2. 发扬民主，办事公开，自觉接受各方面监督。在工作中自己坚持群众路线和民主集中制原则，积极参与企业重大问题决策，敢于发表自己的意见。对于分管的工作，广泛征求意见，并按程序及时向公司主要领导汇报。对于分管单位的工资分配及业绩考核等，要求自觉接受组织和职工群众的监督。

3. 发扬艰苦奋斗精神，严格控制各项费用支出。本人严格执行上级紧缩开支的各项规定，坚持勤俭节约办企业，处处精打细算，从不讲排场、摆阔气。在分管的工作职责范围内，严格控制支出。如：招待客户时，在保证营销业务的前提下，

自觉执行公司业务招待标准，严格控制参与招待人数，不讲排场；手机费、交通费等在规定标准范围内进行自觉控制等。在严格要求自己的同时，也教育下属进行自我约束，严格按制度办事。

4. 转作风，增强凝聚力。__年以来，面对市场竞争激烈、订货难、回款压力大的局面，坚持务实创新、积极探索新的销售工作模式，坚持带头跑回款抓订货。在平时工作中，自己注意关心爱护职工，积极了解和帮助他们工作和生活中的困难，使他们更加轻松快乐的投入工作，维护了领导干部的良好形象，密切了干群关系。

二、坚持求真务实的工作作风，尽心尽力做好分管工作走上副总经理岗位后，面对大陆公司改革发展的新形势、新任务、新要求，按照班子责任分工，围绕营销创效，扎实推进分管工作。

经济责任制及考核办法》，对营销中心赋予内部市场主体地位，按照经营实体运作，突出利润考核，按考核结果提取工资、费用，取得了明显效果。

2. 强化营销政策激励，充分调动和保护了营销人员的积极性。完善了营销费用提前办法，加大了一线人员费用使用比例。对营销费用采取以订货额分段计提，集中使用；对营销人员工资与回款挂钩，分段计提，上不封顶。建立健全了营销人员业绩考核评价机制。

3. 适时调整营销策略，为完成全年销售收入指标提供了保证。在市场竞争异常激烈的情况下，适应市场变化，带领营销人员认真实施“走出去”战略，坚持市场开拓有所为有所不为的原则，根据市场细分，对市场空间小、盈利水平差的市场有选择性退出；对订货质量好、盈利能力强、回款及时的市场加大开拓力度。为加快货款回收，主持制定了外部市场应收账款回收奖励办法。通过对集团内部市场以高质量优服务实现

了继续巩固提高;对外部市场着力培植战略用户，积极承接订单，市场开拓取得可喜成果，皮带机、配件等订货量有增无减，确保了生产接续。

4. 深化“技术+营销”团队销售模式，提高了订货质量。为提高中标率和毛利率，注重信息搜集甄别反馈，注重对竞争对手的分析。坚持召开标前、标后分析会制度，标前先由设计人员进行技术交流，优化技术方案，确保中标;中标后由设计人员遵循市场原则进行二次优化，确保毛利水平。

5. 强化营销模式创新，提高了适应市场的能力。重点是

(1)为加快商业模式创新，展示企业形象，积极与济南跃动公司合作，就企业宣传、搭建商务平台，实现网络销售等事宜，达成了合作意向，目前此项工作正在推进之中。(2)积极推进与__公司为代表的新模式合作，发挥其规模采购价格优势，为我们提供主机配套产品，实现双方共赢，目前此项工作正实际运作推进之中。

6. 强化风险预警机制，千方百计加快应收账款清收。一是深化加强应收账款管理。为有效控制和降低应收账款，确保资金链不断裂，__年以来，在严格执行以往应收账款管理规定、强化完成指标考核、严格奖惩兑现的同时，继续坚持按月召开应收账款分析会制度，积极采取针对性的措施，对客户恶意拖欠或其他原因造成坏账风险较大的货款，及时移交清欠办利用法律手段进行清欠。二是加强了合同管理。为进一步提高合同签订质量，规范营销行为，防范经营风险，加强了合同把关，确保了合同履行。

7. 把售后服务作为战略举措，售后服务实现了持续改进。为提高用户对产品的满意度和信任度，重视售后服务工作，通过组建专兼、职售后服务队伍，明确职责，完善流程，坚持用户回访制度，加强了与用户的沟通，及时传递用户反馈的信息和需求，把一切为用户着想体现到了工作的每个细节，

靠一流的产品质量和良好的服务，巩固了原有市场，促进了新市场开发。

三、廉洁从业情况

一年来，自己时时处处以党员领导干部的标准严格要求自己，认真落实党风廉政建设责任制，严格遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《党员领导干部廉洁从政若干准则》等各项规定，自觉践行廉政承诺，如实报告个人有关事项，自觉树立党员领导干部廉洁从业良好形象。

在平时的工作和生活中，坚持做人做事相统一，淡泊名利，生活上讲操守，注重小节。在经营活动中从不利用职务之便谋取私利、损害企业利益；在出差期间从不用公款游山玩水；平时从不利用公款大吃大喝、挥霍浪费等，保持了党员领导干部干事创业、奋发有为、廉洁奉献的精神追求。

四、存在的问题

总结回顾__年的工作，虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和不足：一是理论学习方面，平时比较注重学习，但学习内容针对性还要加强，要提升自己学以致用自觉性，运用理论科学有效指导工作实践的能力。二是思想观念方面，受环境和习惯影响，思维还不够开阔，创新观念还不够强、三是在开拓创新方面，尤其是企业经营困难形势下，工作突破性不够，营销创效能力有待提升。

五、今后努力方向

回顾一年来的工作，本人在公司党政的正确领导下，在职工群众的大力支持下，做了一些工作，也取得了一定的成绩，但与上级党组织的要求相比，与公司其他班子成员相比，还依然存在着一定的差距，有待于在下一步工作中加以克服。

1. 在狠抓理论学习方面下功夫。继续坚持理论联系实际学风，抓紧一切可以抓住的时间学习，不断扩大自身知识面，提高自身综合素质，努力使自身理论水平与综合素质能够适应新形势与新任务的需要，把学习的体会和成果转化为谋划工作的新思路，做一名学习型、复合型的领导干部。

2. 在增强执行力方面下功夫。我认为顾全大局是干部讲党性、讲政治的体现。在今后的工作中，我将继续发扬勇于开拓、锐意进取的精神，主动把分管的各项工作做好。

3. 在改进工作作风方面下功夫。在工作和生活中，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，切实把加强廉政建设抓在手上，落实在行动上，以更高的标准严格要求自己，率先垂范，永葆党员领导干部的清廉本色。

4. 在工作创新方面下功夫。将继续做好凝聚民心士气，凝聚智慧力量的工作，把求真务实、埋头苦干贯彻到市场开拓和应收账款回收工作中去，把多订货快回款作为一种崇高的责任和目标追求，为公司发展贡献力量。

施工单位领导述职述廉报告篇二

企业领导述职报告精选(一)

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的二〇〇x年即将过去，通过上级领导的帮助指导，加之全部十多名同志注重合作，注重协调，在汗水和智慧的投入中，各方面工作取得了新的成就，有了新的进步。看到公司营业额蒸蒸日上，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现理想和人生的价值。

我是于xxxx年6月份到xx公司参加工作的，今年按照领导分工

主要负责公司的对外合作及全区经营工作的资费管理与策划工作。一年来，由于有上级领导的正确指导和帮助，有全部职工的大力支持，再加上自己的不断努力，工作上取得了一定的成绩。对外合作工作成绩明显，邮政合作进一步扩大，全年完成邮政发展任务占公司总发展任务的50%以上；新兴业务发展迅速，管理正规，发展xx用户33100户，网上通话用户比例超过70%，在xx任务发展中进入前三名。在工作中我能够忠实履行职责，不断自查、反省自己，不断开拓进取，把自己全身心地投入到各项工作实践中。总的感到，自己能够胜任本职工作，还是称职的。现将二00x年的主要工作情况述职如下：

一、以提高自身素质为突破口，在不断的学习中掌握干好工作的基本技能和知识

近一年来，我经常把自己放在公司建设的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自己，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自己毕竟是才来公司几年的大学生，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，必须在工作中不断地提高自己。回顾近一年来的情况，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让顾客满意，我系统的学习了“管理学”“客户关系学”“客户心理学”“移动通信基本知识”等学习书目，全面提高自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

二、以提高工作效率为根本，在坚持原则的基础上保证完成工作的标准和质量

一年来，由于工作环境变化较大，迎来送往的工作比较多，需要协调、联系的工作也相应增多，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与公司其他部门建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为公司的综合职能部门，我注意随时掌握各部门的工作动向，掌握各个县市的工作情况，做到随时有事能够随时处理。作为市场综合部的经理，对外合作工作的主管，接触的人和事比较杂，想要利用个人关系来办违反政策、违反规定的人也比较多，但我认为，要想顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚持原则，公司的各项规定要坚决遵守，违背政策的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自己负责，一年来，也有不少亲属、朋友想通过我为个人办理规定以外的业务关系，我都能坚持原则，予以拒绝，做到了坚持原则、秉公办事，不让亲情、感情、人情渗透工作，干扰原则，虽然这在一定程度上伤害了个人感情，影响了个人关系，但却坚持了正常的工作程序，保证了工作正常开展，减少了不必要的阻力和压力，工作效率也相应提高。

三、以强化服务质量为目标，在不断更新服务手段中巩固老客户，吸纳新客源

一年中，由于xx□xx等公司加大了竞争力度，在巩固老客户，吸纳新客户方面，公司面临着巨大的挑战，为了保证公司各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所进步，我注意研究市场动向，及时向公司提出合理化建议，通过不断改进、更新服务手段来巩固公司客户群体。如针对消费群体的不同，建议公司采取重点攻击的手段，加强了对***市的业务服务，效益额明显提高。为进一步吸纳新的客户群体，及时应对小灵通的开通，针对市区学校较多，生源较广的情况，建议推出了xx卡，降低xx费，收到了较好的效果。在受领了xx发展用户指标后，我们采取主动出击、宣传造势的方法，超额完成了指标任务，在全*xx任务发展中排在了前列。此外，结合多年从事服务工作的实际，年初以来，我强调本部门在开展

工作中要“动真情，讲实理，办实事”，坚持用“真心”“爱心”和“恒心”来做好广大客户的服务工作，为客户进行亲情服务。一年来，我们综合部做到了热情接待、细心答询、主动服务、全程跟踪，在客户心目中留下了周到、热情的好印象，也为公司在外树立了良好的形象。

四、以树立良好形象为牵引，在坚持行为影响、示范引路的前提下激发部属工作热情

俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，作为一个部门副职，如果在台上说的是一套，在台下做的又是一套，就会对下属造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我非常注重自身的形象，要求部属做到的，我自己首先坚决做到，要求部属不做的，我带头不去违犯。在各项工作中，我做到了加班加点第一个到位，集中学习第一个到场，急难任务第一个先上，在部属心目中树立了善于吃苦，勤奋工作良好的形象。古人讲，“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。提高完善自我离不开勤，工作出成绩也离不开勤，作为一个部门的副职，完成本职工作更要勤字当先，做到眼勤、腿勤、手勤、嘴勤，对待工作要有废寝忘食的精神，当天的事当天办，保证案无积卷，事不过夜。一年来，重大节假日我基本没有休息，带头带领部里人员在各大场所进行各项业务宣传，平时经常加班加点到深夜，虽然累是累点，但看到公司的营业额大幅度增长，心中还是感到非常欣慰。在日常工作，生活中，我非常注意关心、帮助部里的职工，有话讲在明处，有事提上桌面，不搞当面一套，背后一套，并主动帮助他们解决实际生活困难，使大家心里话愿意和我讲，困难事愿意找我办，有效的保证了全部人员思想稳定，形成了一盘棋局面。大家什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成了各项工作任务。

存在的问题及下步打算

回顾一年来的工作，对照职责，认为自己还是称职的。虽然

在一年的工作中我取得了一定的成绩，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单；在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在业务理论水平和组织管理能力上还有待于进一步提高。再次，自己在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向其它同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

企业领导述职报告经典(二)

省局考核组各位领导、同志们：

xx年，在省局党组的正确领导下，我局紧紧围绕年初确定的工作目标和保障措施，领导班子团结协作，以科学的发展观统领全局，带领广大职工艰苦奋斗，奋力拼搏，外拓市场，内抓管理，大力加强精神文明建设，完成和超额完成了各项工作任务，取得了新成绩。按照省局考核要求，现将我局一年来的主要工作目标完成情况、廉政建设和领导班子建设情况报告如下：

一、主要目标完成情况xx年，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和全局意识、创新意识，沉着应对，干事创业。xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，

承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授予“xx年度水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

(一)顺应市场得市场，经营开发工作健康发展我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标13项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s□工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。完善经营格局，营造良好的经营环境。

(二)以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx□辽宁、安徽、陕西、天津、等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复

杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。

(三)各项经济指标*完成，职工收入稳步上升一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入2.62亿元;净资产收益率达1%;资产负债率67%;应收帐款周转率6次，全年实现利税2xx9万元，比上年提高13%。同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

(四)狠抓质量管理，打造精品工程施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神,以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。

(五)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破按照上级的统一部署，开展了“保持*员先进性教育活动”的前期准备工作，制定了有针对性的教育方案，使广大党员提前进入了思想状态。加大了企业文化传播力度，在各类媒体发表稿件70余篇。按照我局《文明单位创建活动的实施意见》，分步实施、积极开展文明单位创建活动，取得了新突破，局机关和第二工程处分别被授予“xx年度省直文明单位”称号，实现了物质文明、政治文明与精神文明的同步发展(八)*完成其它各项工作任务加强了机动抢险队建设，参加了xxxx防汛抢险技能竞赛暨实战演练，荣获三等奖，落实了汛期值班等防汛责任制。各级工会积极开展工作，二处、一处职代会分别

被授予“先进星”和“合格星”称号。另外，企业改制，党组织建设、离退休服务、文秘档案等工作都取得了一定成绩。

二、党风廉政建设情况xx年，我局按照上级纪检监察部门的部署要求，认真贯彻党风廉政建设责任制，落实各项规章制度，标本兼治，突出重点，以负责的态度、务实的作风，扎扎实实地开展了反腐倡廉各项工作，使党风廉政建设和反*斗争与各项事业同步进行，协调发展。在具体工作中，我们着重抓了“四个坚持”。

(一)坚持落实党风廉政建设责任制，加大监督力度一是狠抓责任制落实。在年初召开的纪检监察工作会议上，深入学习了上级有关廉政建设的文件，针对xx年的反腐倡廉工作任务，对局领导班子成员及机关部门作了明确分工，明确了责任领导人和责任部门，与各工程处签订了党风廉政建设责任书，把党风廉政建设列为年终考核的一项重要指标。各工程处也都层层进行了责任分工、签订了责任书，在全局上下形成了廉政责任制网络。二是加强监督检查，严格责任考核。不断强化监督检查力度，每半年对下属各单位进行一次廉政责任考核。局领导班子成员充分利用下工地检查、调研等机会，了解党风廉政建设情况。三是严格责任追究，确保责任制的落实。对工作中暴露出的问题，对责任人和责任单位一追到底，绝不姑息，并要求限期整改。通过责任制的落实，各级领导干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。领导班子成员做到了以身作则，在往来接待中不搞超标准接待，不吃请，不收礼；凡下基层、到工地检查工作坚持在工地食堂就餐，不接受任何礼品，为全局职工树立了榜样。

(二)坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性在学习制度上，坚持和完善中心组和机关职工学习制度，学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。在学习方法上，做到“三个结合”，即：集中教育与经常教育相结合、形象教育与理性教育相结合、组织教育与自我教

育相结合。在学习内容上，一是按照上级的统一部署，自4月中旬至10月底在全局党员干部中开展了“为民、务实、清廉”教育活动。组织全局党员参加了省直机关党员干部学习两个条例考试。二是于5月15日至6月15日在全局开展了党风廉政宣传月活动，在积极开展向郑培民、任长霞等先进人物学习的同时，利用王怀忠案、李真案等典型案例进行警示教育。通过理论学习和先进典型示范，使广大党员干部不断增强廉洁从政意识和自觉接受监督的意识，树立正确的世界观、人生观，价值观和权力观。

(三)坚持各项规章制度的落实，铲除*滋生的土壤一是继续抓了不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。元旦、春节、仲秋、国庆等重大节日期间，我们以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，提醒领导干部一定要注意廉洁自律，自爱自重。二是深入落实了领导干部收受礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度。三是各项目部严格执行《分包工程管理规定》，凡工程分包均选取有资质、有实力的施工队伍，并以招标、议标的形式确定合作队伍。机关凡大宗办公用品采购，均严格按照《办公用品采购规定》的要求，层层审批，进行阳光操作，对车辆维修实行定点制度，大幅度节约了机关办公费用。四是严格执行信访工作制度，认真处理信访举报，严肃查处违纪案件。对于群众来信来访，局领导班子一直高度重视，要求有关单位认真处理，做到了件件有回复，事事有结果。凡省局转来的重要举报信我都亲自阅批、过问；对重要的群众来访，班子成员按照分工亲自接待处理。对需要查处的问题，我们坚决严肃处理；对有问题但未构成违纪的，我们对当事人进行适当的批评教育，督促其改正；对举报不实的，我们予以澄清，保护了一些同志；对举报严重不实并扰乱单位正常工作秩序的，我们也绝不姑息，给予相应的处分。

(四)坚持改进机关作风，努力增强勤政意识机关作风建设一直是我们常抓不懈的工作重点。在全局上下，我们始终强调这样一种意识，我们所从事的工程建设，直接关系到国家的

百年大计，关系着群众的切身利益。因此，任何时候，都要做到权为民掌，权为民用，每个党员干部既要廉也要勤，要有作为但不乱作为，要正确行使权力。围绕勤政廉政，我们着重抓了三个方面：一是加强机关工作人员的责任意识、使命意识和形象意识教育，坚持做到“四个一”、“四个不让”。即：说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作；不让领导布置的工作在我这里延误，不让需办理的文件在我手里积压，不让差错在我这里发生，不让xx的形象在我这里受到影响，这已成为局机关上下的共识和自觉遵守的工作原则。二是继续推行厂务公开，对涉及企业发展，资金使用、职工住房等热点问题，本着对单位负责、对职工负责的指导思想，及时向职工公布结果，让职工有限度的知情权、参与权。三是各级关心职工生活疾苦，积极为职工办好事、办实事，切实解决他们的实际困难，除保证在职职工和离退休职工的工资发放，全年发放慰问金10万余元，用于困难职工和工地一线职工的生活慰问。

三、团结协作，同舟共济，领导班子战斗力不断增强一年来，我局领导班子以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，坚持科学的发展观，以创新和发展统揽全局，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，促进了企业的全面发展，班子战斗力得到了不断增强。（一）坚持贯彻民主集中制原则，不断增强班子战斗力一年来，局领导班子坚持贯彻民主集中制，提高民主意识，注重培养民主作风。工作中，实行集体领导和分工负责相结合，认真执行局长办公会议制度，正确处理上级与下级、个人与组织、“班长”与成员之间的关系，不断强化团结意识，做到相互配合，坦诚相待。凡涉及重大问题，特别是干部任免、建设项目安排、大额度资金使用和职工住房等，均实行民主决策。在议事和决策过程中，做到了集体领导、民主集中、会议决定，增强了决策的民主性和科学性。同时，把开好民主生活会作为交流沟通思想、增进班子成员团结信任、增强班子凝聚力和向心力的有效方式，会前认真征求意见，会上能够开诚布公，实事求是地总结回顾，认真开展批评与自我批评，勇于承担责任，注重了会议

质量，促进了班子团结，班子战斗力不断提高。

(二)加强理论学习，不断提高领导干部自身素质局领导班子始终把政治理论学习作为加强领导班子和领导干部政治建设、提*部素质的首要任务，并以身作则，带头参加理论学习，努力改造主观世界，提高自身素质。在学习安排上，我们突出抓好三个层面，第一层面是局机关中心组学习，着重政治理论素养、宏观战略思维、党性意识及驾驭复杂问题能力的提高；第二层面是机关中层干部的学习，着重抓好政策业务能力和管理水平的提高；第三层面是机关干部的全员学习，着重办事能力、服务质量、工作效率的提高。在学习方式上，采取自学与集中学习相结合的方式，全年固定学习日达50天，人数达1000多人次。在学习内容上，按照省局安排和年初制定的《关于加强理论学习的意见》和□xx年理论学习计划》，重点学习了“三个代表”重要思想、科学发展观□xx届四中全会精神、两个条例和“维持xx健康生命”新理念，使干部职工进一步加深了对“三个代表”及xx届四中全会精神的理解，政治素质得到了不同程度的提高，增强了干好工作的信心和决心。

(三)加强领导能力建设，充分发挥班子整体效能今年以来，面对严峻的市场竞争形势和繁重的施工任务，领导班子谋划全局，着力提高科学决策和民主决策的能力，全面发挥了整体效能。一是坚决贯彻省局及上级有关部门的工作思路，不折不扣地执行上级指示，创造性地开展工作，保证重点工作和重点项目。为顺利完成标准化堤防建设工程，庆德同志长期盯在施工现场，我也经常到现场督促施工，加强领导，加大投入，精心组织，并要求各项目部分施工进度一天一报，保证了工程顺利完工。二是以科学的发展观统领全局。企业管理，一招不慎，就有可能满盘皆输。我局凡工作思路、管理制度的出台，都要先经过充分的调查研究，确保可行性，再经过反复讨论、衡量利弊后发布实施，从而保证了决策的科学性，实现了企业和职工“双赢”；保证了职工工资发放，稳

定了基层队伍。三是深入开展调查研究，察实情，办实事。对市场开发、企业改革、分配制度改革等重要工作，都分别组织了专题调研。局领导班子高度重视和关心基层，经常深入施工一线，调研了解实际情况。针对队伍现状提出了加强队伍建设，重视和加强分包队伍、劳务队伍管理的意见，并和有关处、项目部研究落实。于12月初专门组织了职工生活状况调研，我带领办公室和财务的同志走访了下属工程处，了解了基层经济状况和职工收入、生活等情况。四是班子成员严格要求自己，率先垂范。全年基本上不过节假日，为保证重点项目的按期完成，四名领导班子成员在工地担任项目经理、工作组组长等，常年盯在施工一线，勇于*前指挥，敢于承担责任，以事业为重，以大局为重，和大家一道辛勤、忘我的工作，积极发挥模范带动作用，为工程建设、为树立我局的信誉做出了积极贡献。如庆德同志和兴文同志在济平干渠18标渡汛最关键时期，发挥了强有力的领导指挥作用，战胜了53年一遇的大洪水，保住了工地，保证了工程安全。秀生同志带领疏浚处的同志们在海上顶着8级台风，冒着生命危险，奋战口门疏浚任务，保证了安全生产和任务完成。

(四)严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，以好的作风，选作风好的人局领导班子深刻认识到，《党政领导干部选拔任用条例》是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，领导班子坚持开展干部谈心制度，重视干部成长，关心群众生活。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在企业内部选拔了一批年轻干部充实到中层和到工地担任项目经理、总工，推动充满活力的选人用人机制的形成，加快了干部进步，优化了干伍结构，确保了各项工作的健康发展。一年来，我局按照省局的总体部署，牢固树立科学的发展观，干事创业，与时俱进，较好地完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。

但是，我们也存在着许多不足之处，主要表现在领导班子集体学习的时间和深度不够；部分干部职工思想保守，因循守旧，

缺乏创新精神和创新意识，事业心、责任感不强；企业体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等。这些问题的存在，严重制约着我局的发展，在今后的工作中我们要高度重视，认真研究解决。在新的一年里，我们决心在省局党组的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，以科学的发展观统领全局，以经营开发为中心，以施工管理为重点，以观念、技术、管理创新为主线，进一步加强三个文明建设，动员全体职工精诚团结，爱岗敬业，开拓进取，真抓实干，促进我局各项工作的进步和发展，努力开创各项工作新局面。以上述职如有不当，敬请各位领导和同志们批评指正。谢谢大家。

企业领导述职报告推荐(三)

，在省局党组的正确领导下，我局紧紧围绕年初确定的工作目标和保障措施，领导班子团结协作，以科学的发展观统领全局，带领广大职工艰苦奋斗，奋力拼搏，外拓市场，内抓管理，大力加强精神文明建设，完成和超额完成了各项工作任务，取得了新成绩。按照省局考核要求，现将我局一年来的主要工作目标完成情况、廉政建设和领导班子建设情况报告如下：

一、主要目标完成情况

20，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识，沉着应对，干事创业。xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利

部授予“水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

(一) 顺应市场得市场，经营开发工作健康发展

我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标xx项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。

顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s□工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。

完善经营格局，营造良好的经营环境□xx年初，我局适时召开了经营开发工作研讨会，总结了经营工作中的经验、教训，确立了顺应市场得市场，突出重点、多元经营的指导思想，制定出台了《投标工作程序》和《投标工作职责》，理顺了各部门之间的关系，完善了经营工作责任制。在工作中，局级领导充分发挥总体谋划、组织协调和高层次公关的龙头作用；经营处尽职尽责，具体负责投标技术与操作，不断提高标书的科技含量和内在质量；各处室各司其职，密切配合；各工程处、项目部面向市场搜集信息。在全局建立起了纵向到底、

横向到边的大经营格局，营造了良好的经营环境。下属各工程处也纷纷自行承揽工程，实现合同额近1000万元。

发挥资质优势，打开经营开发新局面□xx年3月，我局在拥有水利工程施工总承包一级资质的基础上又获得了公路工程施工总承包一级资质，使经营工作出现新局面。鉴此，我局加大了公路工程投标力度，积极参与高速公路工程的投标，以4976万元的合同价中标泰安市泮河大街工程。在施工任务相对饱满的情况下，调整经营布局，提出了“巩固强项，提升弱项，开辟新领域”的经营方针，突出重点，精心准备，有的放矢，理性经营。对每一项有希望中标的项目均立足于一个早字，早跟踪，早攻关。如姜唐湖退水闸、惠青xx大桥项目的中标，都是在立项阶段就开始跟踪。

(二)以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶

xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx□辽宁、安徽、陕西、天津、等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。

弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。在施工中，各项目部强化管理，苦干巧干，保证了工程进度和质量，为国家建设做出了重大贡献。例如，引额济乌工程戈壁明渠一标项目部的同志们，舍小家，顾大家，连续10个月奋战在的戈壁滩上，连续三次被业主评为“施工标兵段”，年终被评为优秀施工企业。天津引滦工程4标的同志们，克服

工期紧、工程量大，且工地被京秦铁路分成两段等重重困难，施工工艺合理，工程质量优良，得到了业主和监理的高度评价，经验收，被评为优良工程。河口口门疏浚试验工地的同志们冒着生命危险，顶着7、8级的雷雨大风拼搏在渤海湾的xx口门上，为探索xx河口治理的新途径，取得了第一手资料，积累了宝贵经验。陕西府店路12标的同志们战斗在环境十分恶劣的山谷中，克服原材料涨价、地方干扰严重、交通严重不畅等多种因素，确保了工程顺利完工。东明机淤固堤、堤顶硬化、历城机淤固堤三处标准化堤防建设工地上的同志们，连续几个月奋战在xx河道和xx大堤上，把标准化堤防建设工程当作政治任务来对待，优化施工方案，加强调度管理，攻克群众干扰道道难关，在保证工程质量的基础上赶抢施工进度。东明机淤工程克服重重困难和群众干扰的阻力，做到了第一个进场，第一个开工，第一个出沙，完成淤沙122万立方米，占计划的65.3%。历城机淤工程历经6个月的艰苦鏖战，累计完成土方150多万方，按省局要求完成了施工任务。

开展文明工地创建活动，提高施工管理水平。年初我局制定了《创建文明工地实施办法》，在全局范围内开展文明工地创建活动。局成立了由史庆德同志任组长的领导小组，每月进行一次联合检查，对优胜单位通报表扬，后进单位批评指导。4月25日，在天津引滦入津4标工地召开了文明工地创建活动现场会，交流经验，以点带面，促进了各项目文明创建和施工管理水平的不断提高。天津引滦入津和东平湖二级湖堤八里湾闸两项工程管理规范、文明施工，进度快、质量优，得到了业主和监理的高度评价，被水利部授予“20水利系统文明建设工地”称号。临淮岗洪水控制工程北副坝5标在全线9个标段中被评为第一名。济南板桥加压泵站工程质量验收达到济南市质监站优良等级，被业主树立为济南建筑市场小规模建筑物主体工程的标兵。其它各项目施工管理水平也都有不同程度的提高。

强化项目部建设，培养优秀项目经理。项目经理作为项目的带头人，对项目成败起着至关重要的作用。为此，我局作出

了强化项目部建设，学做优秀项目经理的决定，开展了优秀项目经理部和优秀项目经理评选活动。在施工中，各项目经理部不等不*，刻苦勤奋，积极主动创造条件，协助业主、监理，开拓性地开展工作，取得了显著成效。我局临淮岗洪水控制工程北副坝5标经理李新军同志被业主评为优秀项目经理；国道205滨州xx大桥经理宋淑平同志被授予“滨州市荣誉市民”称号；陕西府店路12标经理范大宇同志被榆林市政府评为“优秀项目经理”；马向阳同志被评为“xx省优秀项目经理”。这些荣誉就是对他们工作成绩的充分肯定。

(三) 各项经济指标*完成，职工收入稳步上升

一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入2.62亿元；净资产收益率达1%；资产负债率67%；应收帐款周转率6次，全年实现利税2xx9万元，比上年提高xx%[]同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

(四) 狠抓质量管理，打造精品工程

施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神，以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。在施工中，实施质量管理目标从高、过程从细、标准从严的内部管理监督检查措施。质检处充分发挥职能，加强施工过程中的质量预控、监控，全年组织质量检查300余次，形成了班组、质检员、项目部三级质量保证体系。三是以科

技创新促质量，注重新工艺，新技术的推广应用。如济平干渠34标工程施工中，采用加密渗井与布设轻型井点相结合的方法有效解决了降水难题；在钢筋网片吊装中，自行设计了钢筋网片安装支架和“工”字型辅助筋，加快了钢筋网片的吊装速度，提高了工程质量。在济南市引黄供水鹊山调蓄水库截渗工程施工中，土工膜垂直截渗铺塑深度19米，长度xx.6公里，创国内平原水库铺塑深度及长度记录，入选了第九批中国企业新纪录。四是继续开展亮点工程建设活动，使亮点工*正亮起来，年初确定的六项工程，有五项目达到了亮点要求，确保了工程质量合格率100%，优良品率95%以上。全年没有出现一起客户投诉现象。

(五)加强安全管理，全年安全生产无事故

我局各级领导班子高度重视安全生产工作，树立强烈的安全生产责任感，认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，强化落实安全责任制，完善各级安全生产网络建设，专兼职安全员尽职尽责，积极开展“安全生产月”、“安全百日竞赛”等项活动。积极进行安全生产教育，组织75人参加了水利部、交通部举办的施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员安全生产培训考核，合格率100%。不断加大安全检查力度，局安委会全年共组织各类安全检查50余次，消除安全隐患82项。把安全生产贯穿到文明工地创建活动之中，有力地促进了安全生产，全年未发生责任事故，为工程施工的顺利开展提供了重要保障，被国家建设部评为“全国建筑安全生产先进集体”。

(六)实施管理创新，提升企业形象

创新财务管理。针对项目产值大、利润低的问题，落实经济目标责任和各项规章制度，规范项目成本管理行为，精耕细作、全心经营，保证了企业经济效益的不断提高。通过建立内部监督检查制度、进行不定期稽查等手段，逐步建立了财务监督检查机制，保证了各项资金正确使用和各级财务

的规范运作。继续在全局范围内推行项目部财务制度改革，大力推行财务人员委派制，实行项目统一结算制度，使企业资金调控能力不断增强。不断加强债务清理工作，加快资金周转，为生产经营提供了有力保障。因成绩显著，局财务处被黄委会授予-财务工作先进单位称号。

创新人本管理。在职工中开展了学习“罗文”和“许振超精神”活动，号召职工做能够把信送给加西亚的人。在工作中能够干一行、爱一行、专一行、精一行，做“爱岗敬业、忠于职守”的优秀员工，开展了评选优秀员工活动。制定了《专业技术人才聘任试行办法》，缓解了我局专业技术人才短缺的局面。

创新机关后勤管理。继续开展机关作风建设年活动，工作作风进一步好转，办事效率明显提高。

(七)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破

(八)*完成其它各项工作任务假日，为保证重点项目的按期完成，四名领导班子成员在工地担任项目经理、工作组组长等，常年盯在施工一线，勇于*前指挥，敢于承担责任，以事业为重，以大局为重，和大家一道辛勤、忘我的工作，积极发挥模范带动作用，为工程建设、为树立我局的信誉做出了积极贡献。如庆德同志和兴文同志在济平干渠18标渡汛最关键时期，发挥了强有力的领导指挥作用，战胜了53年一遇的大洪水，保住了工地，保证了工程安全。秀生同志带领疏浚处的同志们在海上顶着8级台风，冒着生命危险，奋战口门疏浚任务，保证了安全生产和任务完成。

(四)严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，以好的作风，选作风好的人

局领导班子深刻认识到，《党政领导干部选拔任用条例》是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，

领导班子坚持开展干部谈心制度，重视干部成长，关心群众生活。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在企业内部选拔了一批年轻干部充实到中层和到工地担任项目经理、总工，推动充满活力的选人用人机制的形成，加快了干部进步，优化了干伍结构，确保了各项工作的健康发展。

一年来，我局按照省局的总体部署，牢固树立科学的发展观，干事创业，与时俱进，较好地完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。但是，我们也存在着许多不足之处，主要表现在领导班子集体学习的时间和深度不够；部分干部职工思想保守，因循守旧，缺乏创新精神和创新意识，事业心、责任感不强；企业体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等。这些问题的存在，严重制约着我局的发展，在今后的工作中我们要高度重视，认真研究解决。

在新的一年里，我们决心在省局党组的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，认真学习贯彻党的十六届四中全会精神，以科学的发展观统领全局，以经营开发为中心，以施工管理为重点，以观念、技术、管理创新为主线，进一步加强三个文明建设，动员全体职工精诚团结，爱岗敬业，开拓进取，真抓实干，促进我局各项工作的进步和发展，努力开创各项工作新局面。

企业领导述职报告热门(四)

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在xx年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，

实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国*党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、全心全意依靠职工群众办企业，切实维护了职工群众的根本利益

公司党政领导班子始终坚持“全心全意依靠职工群众办企业”的方针，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，充分发挥职工群众在改革、发展和稳定中的主力军作用。

(一)积极维护职工群众的切身利益，企业民主建设取得新进展。坚持完善职工代表大会制度，严格执行职工代表巡视检查制度，认真落实代表提案，八届二次职代会上的项职工代表提案，全部落实或答复。深化厂务公开工作，加强厂务公开制度建设，重点规范了公司、三(科)级单位厂务公开的程序、内容、形式和监督机制，特别是对涉及职工群众切身利益的工资浮动办法和工资奖金发放情况等热点难点问题，进行了及时公开，真正给职工一个明白、一个放心。按时足额缴纳职工养老、医疗、失业、工伤、生育“五大保险基金”。认真做好职工保险工作，办理了安康、补充养老、重大疾病、医疗救助、妇女“四病”等入保工作。

做好计生保障工作，为名独生子女办理了两全保险投保手续；为名独生子女办理了辅助医疗保险投保；为名独生子女办理了住院理赔手续，理赔金额元；为名已婚育龄妇女(包括协解职工和家属)办理了生育节育报销，报销金额元。积极安排职工疗养，参加局组织疗养人，公司组织疗养人。关心职工群众身体健康，为女职工、离退休职工、在职职工、协解人员进行了健康查体，共计人。深入开展职工文化体育活动，组织和参加了趣味迎新春、篮球、乒乓球、健美操、消夏晚会周、庆“六一”“十一”摄影书法美术展、全国指弹球等比赛和活动，丰富了职工业余文化生活。

(二)千方百计为基层单位和职工群众办好事、办实事。

一是党政领导班子带头开拓了内外两个市场，完善了创收节支的一系列办法和规定，千方百计完成生产经营任务，保证了公司经营收入和职工收入稳中有升。这是维护职工的根本利益，也是对职工的负责。

二是成立了“胜利油田××技术工程有限责任公司”，努力壮大多种经营实力，既为改制分流打下基础，又为公司全体职工增加收入开辟了新的渠道。

三是大力改善职工工作和生活环境。全年投资万元用于矿建项目，改造河口××××大院、机关××××大院的厂容厂貌，美化、亮化了环境，新增绿化面积平方米；改造和维修测量分公司、研究解释中心、文光公司制鞋厂的办公楼和厂房，使基层同志办公条件得到新的改善。公司办公楼在年建成后，管线老化，楼顶滴漏，经向管理局领导汇报，落实了装修计划。

随着公司的发展，公司人员逐年增加，住房面积却没有扩大，东安××××大院职工不能午休，前线回来的职工住宿非常紧张，公司积极申请了新建综合楼的计划，尽快改善职工生活条件。面对多种经营人员多、资产少、缺少竞争项目的现状，公司加大了对多种经营的投入，有计划地形成一部分优良的固定资产，并在东营开发区征地，搬迁板房厂，以增强多种经营的造血功能。适时搞好分离，保证分离一块成活一块，解除他们的后顾之忧。

四是在××年为一线小队配备个小药箱的基础上，××年公司又给基层小队配置了小药箱个，连同计生药品发放到一、三分公司基层队。

五是积极组织开展“党员结对帮扶”活动，新安排职工子女就业人，安置协解人员人，名协解人员在公司实现了再就业。

六是及时为职工发放蔬菜、鸡蛋、大米等多种节日生活物资。

七是购买了辆生产指挥用车，满足了生产需求。购买了辆丹东黄海大型客车，接送职工上下班。自己人座自己的车，既便利舒畅又安全美观，乘车人还参与红利分配。

八是大力推进“送温暖工程”，开展了走访慰问和“为困难群体献爱心”活动，职工捐款达元；走访慰问一线职工、退休职工、公司劳模、特困户、职工遗属、残疾职工共人，金额××元；为伤病职工办理各种理赔业务，资金元，受益职工

人;在第十五次“全国助残日”，走访慰问伤残职工名;及时为职工家属办理困难补助人次，补助金额元;办理直系丧葬补助人次，补助金额元，解决了职工群众生活中的部分困难问题。

四、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

五、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论

修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。工作中的难点。

三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。

四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、*监督。

总体看，过去的一年成绩斐然，形势喜人，形成了良好的发展势头，我们要珍惜来之不易的大好局面，切实加大工作力度，提升发展质量，巩固已取得的成功。但我们也清醒地认识到，工作中还存在一定的差距和不足。主要是：基层建设、内部制度改革需要进一步加强；职工工作条件、办公环境、福利待遇需要进一步改善；深入基层，特别是深入一线(班组)调

查研究不够，为职工群众和基层单位解决热点、难点问题的力度需要进一步加大；思想政治工作和党建工作在建立现代企业制度的新形势下，面临许多新情况新问题，需要进一步探索和加强。公司党政领导班子一定会正视这些问题，采取有力措施，一个一个地认真加以解决。

以上是公司党政领导班子的述职报告，请各位代表认真评议，提出宝贵的意见和建议，使我们的各项工作做得更好。

各位代表，在新的一年里，公司党政领导班子决心努力践行“三个代表”重要思想，深入贯彻党的十六大精神，按照中石化集团公司工作会议和管理局党委(全委)扩大会议精神的要求，以经济效益为中心，以改革发展为根本，坚决完成××年既定的方针目标，夺取文明建设的新胜利！

企业领导述职报告最新(五)

各位领导、各位代表：

下面，我就近一年来的思想政治建设、工作任务及工作作风、廉政建设等方面的情况进行述职，请审议。

一年来，我能够在公司正确领导下，在同志们的帮助和支持下，严格按党员干部的标准来要求自己，认真履行工作职责，积极调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人名利得失，积极创新和探索党建及思想政治工作新途径，较好的完成了自己所分管的工作任务。

一、加强思想政治建设，提高驾驭工作的能力。

思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部政治观点、政治方向、政治立场和思想政治水平。近年来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想政治建设，一是做到讲学习，努力提高自己的思想政治水平。工作中，注意

学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六大和十六届三中、四中全会精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，不断开创工作新局面。二是做到讲政治，提高自身的政治理论水平，能够认真贯彻党的基本路线、方针、政策，坚决执行公司的各项重要决策，在实践中，认真践行“三个代表”重要思想，想问题办事情做决策，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自己行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格约束自己。三是做到讲正气，保持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与班子同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

二、求真务实，脚踏实地的完成好本职工作。

近年来，我们紧紧围绕前大改革发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的思想政治工作目标和思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

(一)发挥宣传思想工作凝聚人心、鼓舞士气的作用，树立前大新形象，扩大前大的影响力。

一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“改革发展稳定”、“形势、目标和责任”、“四个不一样”、“讲成果话发展、讲责任做主人、讲奉献塑形象”及“跨越五百万”等为主要内容的大讨论或主题教育。二是以形象宣传和树立为重点，开展了新闻宣传工作。近年来，先后在《中国石油报》、《**日报》、《科技文摘报》等新闻媒体发稿180多篇，平均每两天就有一篇反映生产经营科技

等方面的新闻发表，及时反映了企业大好形势，扩大了在油田内外的影响，大大提高了企业的地位。三是深入开展群众性精神文明创建活动，以“创建文明单位、创建文明班组、争当文明员工”为载体，积极开展精神文明创建活动，**厂被省委省的政府评为精神文明建设先进单位。四是逐步探索和加强基层思想政治工作，使之制度化、规范化、实效化。结合前大改革发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想政治工作制度，建立了一套有安排、有内容、有检查、有考核的制度，形成了以党支部为核心，以政工干部和行政干部为主角，以党团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想政治工作网络体系，较好的发挥了思想政治工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

(二) 强化基层党建工作，增强党组织战斗力和凝聚力。

一是进一步规本资料权属文秘写作网查看更多文秘写作网资料范了基层党建基础工作，统一了各种党务活动纪录、资料、档案和标识，严密了组织生活制度，并采取了定期检查和不定期抽查的方式监督检查党务活动开展情况，保证活动质量和效果。二是继续开展党员形象群众评活动，并把党员立功竞赛活动完成情况作为群众量化打分的内容，使群众评议压力转化为党员工作的动力，使党员的作用得到了显现，保持了党员先进性，真正形成了一个党员一面旗帜的局面。三是规范落实了党建联系点制度，重新规定了联系方式和内容，形成了党政全员抓党建，抓好党建促生产的氛围。四是抓好党建薄弱环节，重点抓好机关支部党员学习、“双重组织生活制度”及党员立功竞赛活动的落实情况，把机关支部建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。一年来，机关支部组织党员围绕生产中急、难、险、重积极开展各种活动，共开展各种党员突击会战5次，平整井场11个，挖管线沟300延长米。五是强化基层党组织的战斗堡垒作用。在抓好党支部书记业务素质提高的同时，下发了支部书记《七必到、六必抓、五必访、四必问制度》和《支部书记授权制度》，解决了支部书记“抓什么、怎么抓”的问题，使基层支部在

服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

(三)加强党风廉政建设，促进前大健康发展。

一是采取印发

施工单位领导述职述廉报告篇三

各位领导、同志们：

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。我深知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增加员工收入责任重大。因此，我一直为此而努力工作着。现在，我向述职，请予以审议。

履行职责情况

年，在上级各部门的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在企业管理、构造和谐社会，稳定，可持续发展等方面都取得了可喜的成绩。接待游客47589人，门票收入76，2万元，码头沙滩阻赁共计80，2万元，全年支付职工工资34，6万元，缴纳养老统筹21，7万元，支付税款2，5万元，开支管理费用，水电，绿化，办公用品9，9万元，广告宣传促销，光盘制做，印制宣传册带5，2万元。20共开支78，1万元。回顾一年多来的工作，主要有以下几方面：

认真学习贯彻三个代表重要思想及党的十七届三中全会精神，在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内涵和新时期加强两个务必的重大意义，以及八个坚持、八个反对的精神实质，把思想和行动统一到党中央的路线方针政策上来，创新发展。

注重企业职工的职业道德建设，主张以人为本，守法诚信，引导广大员工以企为家，共同发展。人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业，引导员工把诚信、情感、责任和程序贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下坚实的基础。

加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系。一是从职工关心的热点难点疑点入手，深入地解决好公司经营管理和与职工有着切身利益的重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

积极解决好职工的实际困难，今年由于物价上涨，职工的工资也确实很低，根据职工反映和公司的实际，为每个职工夏季每月涨了300元，冬季100元。

为了确保公司长远发展，年处对十一名在职职工进行了辞退，得罪了不少人，年我们继续对办公室人员进行改制，力求做到能者上，庸者下的原则，基本上办公室不留多余的闲杂人

员，这样还得罪一群人，但是，我不怕得罪人，为了公司今后能够走上正规的管理道路，得罪几个有何妨？所以，明年办公室的改制请所有的干部职工监督。

存在的问题和今后努力方向

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。表现在一，政治理论不够丰富、二，业务知识学习不够扎实；三，对办公室工作人员管理不够严格，四，官僚作风严重，五，没有能够作好上访职工的思想工作，给县委政府带来了极大的负面影响，对次，我愿意承担一切责任。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、经营发展解决好职工切身利益在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

施工单位领导述职述廉报告篇四

深入学习邓小平理论，深刻领会“三个代表”的精神实质，重新审视自己的思想，树立改革观念创新观念和服务观念。把学习当作作人、修身、为官的头等大事。学习政治，增强政治敏锐性；学习上级政策，把握好正确发展方向；学习业务知识，提高决策水平；学习外地经验，促进开展工作。

(二)要讲政治，始终保持政治头脑的清醒和坚定

首先，要始终与党中央保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，要善于从讲政治的高度上看问题，增强政治敏

锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向。要正确处理改革、发展、稳定三者之间的关系。其三，要不断增强大局意识和整体观念。自觉做到局部服从整体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

(三) 牢记宗旨意识，强化价格监督服务

要认真落实江总书记关于“三个代表”的重要论述。作决策、办事情，要坚持人民的利益高于一切，要把对上负责和对下负责有机的结合起来，全心全意为人民服务。其次，要深入实际，深入基层，到群众中去，倾听群众呼声，切实维护广大群众的正当利益。其三，要脚踏实地，干事创业。要把对人民的感情，对社会的责任凝聚到工作中，在自己任职期间扎实的为社会、为群众办一些实事。

(四) 加强廉政意识、防微杜渐

要按照党风廉政建设责任制的要求规范，把增强班子团结作为干好工作的基本保证，把个人关系和盛情作为工作的一种延伸自己的行为，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

(五) 转变工作作风，把不断改进工作作风作为推动工作落实的重要手段。要树立上意识，不断改进工作作风，要挤时间、抽时间深入基层，调查研究，对分包的基层联系点要多过问，多查看，积极参加基层联系点的会议和活动。了解情况，解决问题，并总结经验，以点带面，指导全局工作。同时要把各项重大工作置于广大职工的监督之下，定期召开职代会。切实以赞成不赞成，满意不满意，拥护不拥护，作为自己工作的出发点和落脚点。

我自知，在办事处副主任的岗位上，要履行好职责，必须加倍努力，在今后的工作生活中我会认真改进，力争把工作做得更好。旁观者清，恳请领导和同志们指出我的诸多不足和

过失。我将虚心接受，鼎力改进。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

2015领导干部述职述廉报告(二)

施工单位领导述职述廉报告篇五

古人说，世风之狡诈多端，到底忠厚人颠扑不破；末俗繁华相尚，终觉冷淡处趣味弥长。一年来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在街道实际工作中，从严要求自己，努力告诫自己：莫伸手、人莫贪。华西村吴仁宝所说的：“家有黄金数吨，一天也只能吃三顿，豪华房子独占鳌头，一人也只占一个床位”是我办公桌上学习的座右铭。不断强化自律意识，努力勤政、廉政，积极起到好的表率作用。

1、在廉政上，努力做到“自重、自省、自警、自励”。

自重，就是珍重自己的言行、人格和名誉，绝不干那些自轻自贱、与领导干部要求不相符的事情。作为办事处主任，我时时刻刻想到自己的责任和身份，不在大款面前低三下四，不出没灯红酒绿场所，不在人际交往中低级庸俗，不在处理个人和他人利益时只考虑个人，时时刻刻珍惜党员干部的名誉，不忘人民的重托。

自省，就是经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的利益。一个人的错误有它的形成过程，有萌发阶段，别人是很难发现的，往往是到了一定程度别人才能发现，但那时已为时已晚。所以，作为一名办事处的领导干部要做到防微杜渐，

确保不出问题，重要的还是靠自省。要经常提醒自己在教育家属、住房问题、礼尚往来、待友接物方面是否过得硬。

自警，就是用党的纪律和国家的法律法规约束自己，警告自己不要有任何越轨的行为。作为街道一名国家公职人员不仅要知法懂法，还要时时对照违纪违法案件中的反面典型，从中吸取教训，警告自己时刻以党的利益为重，主动退还钱物数千元，从未参加拆迁私营企业的吃请，不用公款为自己赢取私利，不为利、权、色所诱惑。那些被查处的违纪违法干部，正是从不自警走向犯罪深渊的。这些人存有侥幸心理，总认为只要大错不犯，小错不断也没关系，其结果是“小洞不补，大洞受苦”，一发不可收拾。

自励，就是始终保持旺盛的革命斗志、振奋的精神状态。我认为一个人在工作、学习、生活的道路上，无论是一帆风顺，还是坎坷不平，都要有一个良好的精神状态。始终做到成绩面前不满足，失败面前不气馁；工作上高标准，生活上低要求。并正确认识和处理“三个关系”，即：奉献精神与利益原则的关系、党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系，为此，我时时自励，始终以新的精神状态投入到新区建设中来。

加强党风廉政建设和反腐败工作是党的十六大确定的重大政治任务，也是我们牢记“两个务必”，全面实现“两个率先”的必然要求。一年来，我在加强自律的同时，按照要求全力落实党风廉政建设责任制。

一是认真抓好党风廉政建设宣传教育。俭可养廉。党风廉政建设宣传教育，是党风廉政建设和反腐败斗争的基础性工作。重点是宣传中央关于反腐败工作的指导思想、方针政策和重大决策，宣传反腐败斗争的形势，要求行政部门的干部学习“”重要思想、党风廉政建设理论、党纪政纪条例法规，坚持以优秀党员的事迹，弘扬正气。

二是认真抓好班子成员廉洁自律工作。首先，针对划入新区后所面临的新情况、新问题，不断更新理念和思维方式，创新工作，制定了符合街道实际的具有针对性和可操作性的党风廉政建设、作风建设、重大工程招投标、园区开发建设与管理等有关意见，完善对领导干部的从政行为有约束力的制度体系。

奢侈足以败家。自己带头勤俭持“家”，必要的应酬总是以节约为原则，豪华饭店很少涉足，多次会议上要求把有限的资金用到建设上来，积极压缩非生产性开支。其次，坚持“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”的原则，突出抓好办事处一班人的监督管理，对党风廉政建设责任制实行目标分解。第三，抓好党员干部廉洁自律有关规定的落实，并以加强作风建设为突破口，认真抓好各科室、各部门的职责履行，以廉洁从政，促经济发展，认真做好服务基层、服务企业等工作。同时，全面推进政务公开、村务公开，实行财务审计、干部离职审计、节日廉政检查等制度，把廉洁自律变为领导干部的自觉行动。在住房问题，严格按照纪委的审批执行，没有超标准或用公款新购超面积住房。

三是建立廉政监督、责任追究机制。为带好班子、建好队伍，确保党员干部在新区建设中经得起摔打，在利益面前经得起诱惑，尤其是在xx几期大规模拆迁中，在利益大调整面前，能摆正位置，经得起考验，办事处和各村均设立举报电话、举报信箱，把区委、区政府有关拆迁的重大决策、街道重大经济建设完成等情况，置于群众的监督之下，对未按要求和规定实行公开、服务不到位、行政不规范、群众反映较大的来信来访，做到事事有回音、件件有落实，同时，落实责任追究制和“谈话提醒制”，从而，确保了在新区建设中没有一位党员干部发生违纪违法行为，确保了班子的团结和干部队伍的稳定。

综观一年来个人廉洁自律等方面的情况，本人虽然在廉洁自律和日常工作中做了一点有益的工作，取得了一些成效，但

对照中央“八个坚持、八个反对”的要求以及上级和基层干部的期望还有距离，还存在着一些不足之处，主要表现在：一是在学习上注重个人学习的多，对班子其他成员督促的少；二是在压缩非生产性开支方面，还需进一步加大力度并坚持原则；三是工作方法上抓主要问题的多，次要工作过问较少。所有这些问题，均有待于在今后工作中予以克服。为此，我将以这次述廉为契机，在今后的工作中，不断增强廉洁奉公、执政为民的意识，从严要求自己，使自己的一言一行符合“”的重要思想，符合与时俱进的精神，符合党纪政纪的规范。同时，从严教育、从严管理、从严监督办事处一班人，努力廉洁从政、忠于职守，发挥模范带头作用，真正建立一个廉洁、高效的政府，为早日全面实现“两个率先”目标而努力奋斗。

以上不妥之处，敬请各位领导同志们提出宝贵意见。

述职人：本站

20xx年xx月xx日