

最新文明标兵单位创建工作方案(通用7篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

文明标兵单位创建工作方案篇一

以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实人民银行文明单位建设管理办法的各项要求，以紧紧围绕开展金融服务促进年、调查研究提升年、内控内管巩固年、央行文化推进年、党建工作特色年的工作思路，实现政策传导求精准，服务创新求高效，内控内管求稳固，班子队伍求活力的工作目标。

1、强化窗口指导，着力促进信贷结构优化。一是要协调推动。充分利用《金湖金融要情通览》及时汇报宏观政策意图和辖内金融运行情况以及金融服务企业的经验措施；开展县域信贷政策导向效果评估，并探索评估成果的有机运用与适时转化；探索建立月度信贷管理工作例会制度，及时把握信贷投放进度，引导辖内信贷政策的有效执行。二是要对接拉动。探索实行双向推介机制和双线考核机制。既要考核银行的资金到位率，又要考核政府主管部门、各镇推介企业与项目的对接成功率；建立未授信企业项目及时反馈制度，对未能获得金融部门授信的项目的原因，及时反馈企业主管部门和各乡镇。三是要创新促动。拓展已有创新产品，行业信用协会作用再扩大，开展信用协会信用等级评定；继续完善财税奖返抵押贷款相关操作流程，规范相关手续，并推广到辖内各金融机构。探索开展创新业务，试点推出二次抵押信贷业务、商业承兑汇票业务和农户“阳光信贷”业务，加大对中小企业和三农的支持力度。

2、强化沟通协调，着力推动金融生态建设。

一是加强农村信用体系建设。会同县团委、农联社开展农村青年信用示范户工作。重点是征集、录入、导入农户信用信息，采集经济组织信息，并开展综合运用；同时联合涉农金融机构开展投资者教育活动以及征信宣传周活动，扩大征信知识普及面。

二是加强征信市场管理。协助政府及有关部门加强担保机构信用评级，引导其成立同业公会、加强自主管理与制度建设，增大担保实力、开展担保方式创新。

3、强化金融服务，着力推进服务效能建设。进一步深化金融帮办制度。要与行政效能监察相结合，对各金融部门信贷人员实行公开服务承诺和测评，解决中梗阻问题。认真实施人民币流通管理满意工程。在辖内推行《残缺污损人民币兑换首问负责制》、《柜面大额现金取款和小面额货币兑换预约制度》、《现金收付“两条线”管理制度》；建立完善银行机构atm机配款管理制度；组织银行机构开展现金收付管理的岗位练兵和业务竞赛等活动。深入推进农村“快通工程”建设。进一步推动银行本票和个人支票业务的发展，改善信用支付环境；做好农民工银行卡特色服务工作，大力推广农村地区pos机装机与刷卡量；指导农联社加强对相关业务人员的培训，规范和优化业务受理流程，提高业务办理效率和质量；大力推进国库集中支付。加强与财政部门的沟通、协调，争取对部分财政补贴资金通过国库直接支付到收款人账户。

进一步增强调研信息工作的针对性和实效性，重点在培养调研分析能力上下功夫，在提高调研分析的质量上下功夫，在调研成果的转化上下功夫。在调研组织上，要抓重点人员。按照全行重点攻关课题，组成重点课题组，定人定向负责形式实施。各部门要在4月中旬前根据上级行与辖内的一些热点、难点问题，明确1-2篇全年重点研究课题以及阶段性重点调研课题，由办公室统筹后下发全员参考。在调研内容上要抓重

点环节,要善于抓住热点,结合县域实际,选择上级和宏观政策关注点、反应点、敏感点开展调研分析,为上级行和地方党政决策提供及时、可靠、全面的第一手资料。要时刻关注重点。加强对法人金融机构流动性监测、地方政府融资平台监测、工业园区及其20户重点企业监测以及民间融资变化发展情况监测等,充分利用监测的数据和发现的情况,深入剖析变化原因,形成有数据、有案例、有分析、有对策的高质量调研分析报告。

继续实施严格的管理,促进支行内部管理工作制度化、目标化、规范化、科学化,促进工作质量和效率进一步提高。要加强对风险点的排查和定期评估,及时修订和完善内控制度、岗位职责和操作流程,使内控制度建设与上级行要求同步、与风险变化同步、与业务发展同步、保证支行内控体系的正常运行。全面实施考学、考勤、考绩、考廉、考约、考德等六个方面的“六考”措施,加强对工作细节、苗头性问题的管理,促进各项制度的有效执行和落实,提升干部职工的执行能力。强化费用预算管理,坚持勤俭节约建行,做好节能减排工作。尤其要强调的是各部门要树立过“紧日子”的思想,坚持厉行节约,妥善安排费用支付,降低行政运行成本。

一是要树立自我品牌。要在对长期以来支行文化建设经验总结的基础上,探索形成一套具有鲜明特色和自身特点的工作机制和工作思路,积累成一些值得坚持和不断发扬的好做法和好经验,形成具有本行特色的文化内涵,促进健康向上的精神和工作生活作风的形成,使支行“三个文明”程度得到进一步提升。

二是要建立有效载体。以“创新金融服务,支持经济发展”业务竞赛活动为平台,按照规划有序开展各项业务技能竞赛、知识竞赛和调研竞赛活动,使央行文化建设与中心工作更加有机地融为一体,提升央行文化建设的口味和层次。要通过“创争”活动和青年文明号、巾帼示范岗创建等活动载体,引导干部职工形成积极向上的精神风貌和服务社会的良好形

象。继续开展内容丰富的职工文化体育活动，陶冶职工情操，营造浓郁的央行文化氛围。

进一步推进干部队伍建设。

一是要加强基层组织建设。要以造就高素质的党员干部队伍为重点，坚持实行“一岗双责”制度，一手抓业务，一手抓党建，妥善处理好党建工作与业务工作的关系，真正做到目标同向、工作同步、责任同担。党组成员要经常与分管部门职工开展联系沟通，引导职工从深化改革的大环境、社会发展的大方向看问题；部门负责人要坚持与部门人员“零距离”接触，帮助解决思想顾虑，把不稳定因素消灭在萌芽状态；党支部要主动开动脑筋，想办法、找载体，制定可行方案，做好激励、关心、帮带作用，加强沟通协调，化解内部矛盾，形成和谐氛围。

二是加强党风廉政建设。以廉政文化建设试点为契机，组织开展党风廉政“进班子、进岗位、进家庭”系列活动。组织领导班子“廉洁从政”公开承诺，接受群众和组织的监督；组织开展“廉政文化日”等一系列廉政教育主题活动，充分发挥廉政文化育人品、聚人心、兴事业的效能；组织党员干部参观廉政文化教育基地，通过各具特色的现场教育题材，增强党员干部履行央行职责的责任感和使命感。

文明标兵单位创建工作方案篇二

坚持以邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，紧紧围绕“经济建设年”中心任务，以推进治理庸懒散混为抓手，以提高干部职工道德素质和科学文化素质为核心，以构建和谐单位、无烟单位为目标，以各类精神文明创建活动为载体，以“严管、自律、服务、创新”为总体思路，紧紧围绕“经济建设年”的中心任务，内强素质、外树形象，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精通、人民群众信赖的基层干部队伍，为全镇经济发展和社会进步

作出新的贡献。

二、创建目标

争创省级文明单位。

三、创建计划

1、改进行业管理，实现规范服务。按照服务经济、服务淇滨、服务群众、服务健康的要求，加强管理制度建设，健全首接责任、一次告知、限时办结、否决报备、失职追究等管理规程，有效遏制和基本消除“冷硬顶推”、“吃拿卡要”和“假冒伪劣”等问题。加快服务规范化建设，简化办事程序，创新服务方式，全面推行社会服务承诺制、诚实守信制度，实现规范化管理和标准化服务，提高社会信誉，维护良好形象。健全群众诉求渠道，保持群众投诉电话通畅，建立群众意见办理反馈机制，保障公民知情权。

2、围绕工作中心，创造一流业绩。紧紧围绕“经济建设年”活动重点工作，把各项工作同创建党建工作先进单位、创建文明单位建设结合起来，同转变职能、转变工作作风结合起来，切实加强效能建设、提高工作效率，把构建满意窗口渗透到创建工作的方方面面，进一步推动我镇全体干部职工有效履职，不断提高监督服务和保障人民健康能力，促进我镇各项工作的健康有效发展。

3、加大庸懒散混治理力度，树行业新风。加强思想政治教育，狠抓文明执法，认真落实区委、区政府《关于加大治理庸懒散混力度服务跨越发展的意见》，以治庸提能力，以治懒增效率，以治散正风气，严格执行每月绩效考核及年度述职述廉工作机制，充分调动干部职工工作积极性，提升队伍整体素质，树立行业文明新风。

3、落实党风廉政建设，加大纠风力度。按照党风廉政建设责

任制的要求，进一步落实党风廉政建设责任制，把反腐纠风各项任务分解到有关职能股室，明确责任主体，提出贯彻落实的目标和要求。加强反腐倡廉工作的领导，全面落实反腐倡廉“六个机制”，坚持标本兼治，综合治理的方针，惩防并举，注重预防，进一步加大治本的力度。坚决纠正损害群众利益的不正之风，以解决群众集中反映的卫生安全问题为重点，开展纠风工作，解决行风中深层的问题，维护群众的身体健康。

4、加强服务建设，营造文明氛围。重视服务环境建设，配套和完善基础设施和技术装备，综合运用各种现代技术和管理手段，增强服务功能，提升服务效率，营造温馨服务环境；围绕职能、立足岗位，比文明、比奉献、比满意，认真为基层群主办实事、办好事。

5、要加强队伍建设，构建和谐乡镇。要把精神文明建设纳入本单位事业发展的规划，加大经费投入，加强硬件设施建设；积极参与社会服务联合行动，热心支持社会公益事业，严格执行国家政策、方针，强化财务管理工作，完成年度综治、安全生产、计生工作等各项工作计划；要按照合理布局，优化结构，勤俭办事的原则，逐步建设多功能的文化体育活动设施，满足全体干部职工日益增长的文化要求，以适应新时期精神文明建设的需要，确保创建群众性精神文明建设的落实，构建群众满意的文明和谐乡镇。

四、创建措施

1、加强领导，精心组织。坚持党政一把手负总责、领导班子成员齐抓共管责任制，形成一级抓一级、层层抓落实的局面。把各股室抓精神文明创建的成效纳入每月绩效考核，定期召开会议及时传达上级会议精神，明确精神文明建设工作目标，研究制定工作方案、细化工作目标任务，尤其是围绕着争创区级文明单位的奋斗目标，制定出创建规划，使创建工作有目标、有要求、有措施、有内容，既有总体要求，又有阶段

安排，扎扎实实地增进创建文明单位的实效。

2、完善各项制度，强化内部管理。积极探索制度创新，针对存在的突出问题和薄弱环节，研究制订有效措施，切实抓好制度的修订、完善工作，修订、汇编六大部分八十项工作制度，做到有制度可依、有章可循，坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人，促进执法效率和执法水平的进一步提高，促进作风的进一步转变，使行政审批快捷，行政处罚明晰，权力运行公开透明，群众办事更加便捷，对基层工作满意率普遍提高。

3、创新理念，健全机制。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，积极探索创建工作新内涵，完善长效创建工作机制，在实现精神文明建设的科学化、制度化、规范化上下功夫，不断健全和完善各类精神文明创建活动评选、考核、奖励制度，形成有效的监督和激励机制，避免出现“牌子到手、创建到头”的现象，使创建工作有章可循、有据可依，使精神文明创建活动更加科学规范。

4、加强学习，促进提升。加强业务知识培训，落实年度学法计划，通过集中学习、相互学习、自我学习相结合的方式，吸收和借鉴先进经验和做法，以学习增强能力，用能力保障执行，把在实践中行之有效的经验做法转化为工作措施，不断提高精神文明建设工作水平，进而更好地推进创建工作。

文明标兵单位创建工作方案篇三

为了扎实搞好市级“精神文明单位”创建活动，根据市文明办有关文件精神和我校的具体实际，特制定《宝鸡市体育运动学校创建市级“精神文明单位”实施方案》。请遵照执行。

一、指导思想

以党的xx届x中、x中全会精神、邓小平理论和“三个代表”

重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕打造关天副中心、建设和谐新宝鸡，实现“六个走在前列”目标和推动体育“四市”建设的任务，以“培养奥运金牌选手，建设西部体育强市”为突破，紧密结合学校中心工作，加强思想道德教育和文化建设，以实施《公民道德建设实施纲要》为基础，以加强德育工作为核心，以培养创新精神和实践能力为重点，积极深化教育教学改革，大力加强精神文明建设，扎实开展创建文明单位活动，全面提高全校教职工生的整体素质，为我校健康快速发展提供强有力的思想政治保证和精神动力。

二、基本原则

- 1、坚持实事求是，一切从实际出发的原则。创建文明单位在加大投入的同时加大工作力度，求真务实，防止形式主义。
- 2、坚持重在建设的原则。活动以人为本，持之以恒，把工作的重点放在落实各项创建任务上，放在人的思想建设上，避免重评比，轻建设的现象。
- 3、坚持发动群众，动员和吸引广大师生参与的原则。活动要从解决实际问题重点部位做起，让广大师生投身于活动中去。
- 4、坚持科学发展观。努力做到学校的全面、协调、可持续发展。
- 5、坚持依法办学、依法治校的原则。自觉学习相关的法律知识，依法行政，依法办事，不断适应社会进步和学校发展的需要。

三、基本标准

1. 文明科室标准

- (1) 加强政治学习，精通业务技能，队伍精湛高效；
- (2) 规章制度健全，管理科学有方，民主气氛浓厚；
- (3) 遵守工作纪律，维护集体荣誉，服从工作大局；
- (4) 团结友善敬业，环境优美和谐，精神面貌良好；
- (5) 遵守职业道德，热爱教育事业，工作实绩突出；
- (6) 推进素质教育，关心学生成长，师德师风优良；
- (7) 分工明确具体，工作热情饱满，讲求无私奉献；
- (8) 加强处室协作，搞好内部协调，人际关系融洽；
- (9) 讲究工作艺术，服务周到热情，对外形象良好；
- (10) 遵守社会公德，注重道德实践，热心公益事业。

2、文明职工标准

- (1) 按时上下班，不迟到、不早退、不串岗、不旷工、不会私客、不干私活，坚守工作岗位。
- (2) 上班时着装整齐大方，仪表端庄，不穿奇装异服。
- (3) 坚守工作岗位，不聊天，不大声喧哗，不影响别人工作。
- (4) 讲礼貌，讲文明，热情接待来访和处理电话业务，优质服务，文明办公。
- (5) 在办公室和公共场所，不随地吐痰、丢污物，遵守公共场所一切卫生管理制度。

(6) 爱护大环境的卫生，完成本科室和卫生区保洁任务。

(7) 团结同志，积极参加学校组织的各项活动和义务劳动。

(8) 保质保量完成本职工作。

3、文明学生标准

(1) 热爱祖国，热爱社会主义，热爱党，立志做有理想、有道德、有知识、有纪律的一代新人。

(2) 遵守学生守则和学校的规章制度，严格遵守交通规则，积极维护社会秩序。

(3) 关心集体，爱护公物，维护公共设施，见到违法乱纪的行为敢于斗争。

(4) 尊敬师长，团结同学，礼貌待人，诚实谦逊，不说谎话，热情帮助他人。

(5) 保持和发扬艰苦朴素，勤俭节约的优良传统，不吃零食，不浪费纸张和文具。

(6) 衣着整洁，行为端庄，不穿奇装异服，不留怪发型。

(7) 讲究卫生，不吸烟、不喝酒，爱护公共环境的清洁卫生，不随地吐痰，不乱扔果皮纸屑，上课、训练期间不携带、使用电子产品。

(8) 不讲污言秽语，不听不健康的故事。不唱不健康的歌曲，不看不健康的书籍。

4、文明宿舍标准

三无：无迟到、早退、睡懒觉、旷课现象；无泼污水、扔杂

物;无损坏公共活动场所设施和污染卫生现象发生。

四美：布局美、语言美、心灵美、行动美。

五好：政治风气好、学习成绩好、活动效果好、心理素质好、团结协作

四、创建措施

(一)加强领导，狠抓落实。为加强对我校创建市级文明单位工作的领导，确保创建工作顺利进行，特成立学校市级文明单位创建工作领导小组：

组 长：冯召林

副组长：王宝林

成 员：

谷佩峰 李德赋 赵拥军 张六一 刘华群 谭录全

袁亚辉 李正义 李永辉 赵志芬

形成党政共同负责，党政工团齐抓共管，各个方面分工负责的创建领导体制和运行机制。同时，明确学校各科室负责人，不但要负责业务工作的完成，而且要承担创建的责任，并作为干部政绩考核的共同内容。

办公室负责创建日常工作。制订年度创建规划实施责任目标分解。一把手亲自抓，负总责，分管领导具体抓，把各项工作指标分解到各科室、到人头。要在抓落实上狠下功夫，一是要在制度上抓落实，二是要在载体上抓落实，三是要在投入上抓落实。

(二)加强政治理论学习，提高广大教职工的思想政治素质和

理论水平。切实加强和推进精神文明建设。坚持抓好教职工政治理论学习，做到有制度、有计划、有措施、有落实。通过学习，使全体教职工进一步明白开展文明单位创建活动既是社会主义物质文明、精神文明和政治文明建设的需要，也是提高我校教职工队伍素质，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍和高素质技能人才的需要。通过开展活动，使广大教职工树立正确的人生观、世界观和价值观，认清并正确处理国家利益、集体利益和个人利益的关系，认清并承担起自己所担负的责任，增强提高业务水平和干好工作的使命感和责任感。

(三)完善制度，把创建工作纳入制度化。按照《公民道德建设实施纲要》的规定，结合市级文明单位的标准，制定全校教职工道德行为规范；修订完善我校文明科室、文明个人等标准和评选办法，并认真组织实施。

(四)把创建工作同各项具体工作结合起来，促进各项工作的全面发展，促进各项目标任务的顺利完成。

(五)以师德建设为重点，加强对职工的教育与培训，努力提高全校教职工的思想道德素质，增强文明意识。按照一个好班子，一支好队伍，一个好形象，一个好环境的要求，大力加强爱国主义、集体主义和形势教育，重点搞好以理想信念教育为核心、以职业道德教育为重点的思想道德建设，进一步增强广大教职工的文明意识、法制意识和道德意识。教育广大教职工要立足本职，爱岗敬业，扎实工作，争创佳绩，为创建活动增光添彩。

(六)加大投入，改善办学条件和校园环境。一是加强校园绿化、美化等硬件建设。认真做好校园内各个区域的绿化、美化工作，同时，各科室要认真落实学校卫生制度，做到卫生责任到位，窗明几净，墙壁、地面清洁卫生，物品摆放整齐有序，使校容校貌整洁亮丽，做到净、齐、美。二是加强校园文化阵地建设，使校园文化、宣传舆论、休闲娱乐等各种场

所成为建设和传播精神文明的阵地。三是进一步加大训练、教学投入力度，改善办学条件。

(七)以活动为载体，坚持开展丰富多彩、形式多样的创建活动。创建文明单位，必须全方位地开展活动，把开展内容广泛、形式多样的创建活动，作为创建市级文明单位的有效载体和重要措施。

1、训练科、教务科要以师德师风建设活动为主题，广泛开展“立师德、铸师魂、正师风”系列活动，形成师德标准，通过征文、演讲比赛等形式，改进师德师风，率先垂范育新人，教育和引导学生健康成长。

2、学生科、团委要以以节日为主线，在学生中广泛开展思想教育和文体活动，丰富学生的课余文化生活，不断提高学生的整体素质和文明程度。

3、后勤中心要在职工中开展“道德规范在岗位”活动，以“爱岗敬业、助人为乐、服务师生、平等待人、爱护公物、保护环境、互助互爱、奉献校园”等职工道德行为规范，强化服务育人意识、改进服务态度、提高服务质量。

4、工会要在教职工中开展“道德规范进家庭”和“孝文化”活动，以“尊老爱幼、孝敬长辈、男女平等、互敬互爱、夫妻至爱、勤俭持家、邻里团结、互帮互谅、家庭和睦”等家庭道德为规范，争当家庭文明成员。组织好庆“三八”活动和职工春秋季节运动会。

5、继续抓好党风廉政建设，巩固提高文明创建成果。加强党风廉政教育，增强党员干部的廉洁自律意识，提高严格执行党纪政纪的自觉性，同时教育广大职工自觉遵纪守法，营造和维护团结稳定的政治环境和正常的工作秩序，促进文明单位创建工作的顺利开展。

6、加强法制建设，搞好综合治理。要切实抓好普法的学习，不断增强广大党员干部法律意识，做学法、用法、守法的模范。

7、抓好妇联和计划生育工作。继续抓好计划生育工作，有效实行的实行层层责任制，杜绝计划外生育。

五、考核管理

1、文明科室、文明职工、文明教师由学校统一考核；精神文明队(班级)由相关科室考核；文明宿舍由学生科考核。

2、学校年终统一评比文明个人和文明科室，并对获奖科室和个人给予命名、颁奖和奖励。

创建市级文明单位要做到思想到位，人员到位，落实到位，注重实效，扎扎实实抓好创建，用激励机制和约束机制来实现精神文明建设上台阶，使学校树立起廉洁、高效、求实、文明的新形象。

文明标兵单位创建工作方案篇四

一、指导思想

坚持以理论和“_____”重要思想为指导，认真落实党的__届六中全会精神和省委八次党代会精神，坚持以建设社会主义核心价值体系为根本，按照省委、省政府和省、市、区文明委的工作部署，坚持与时俱进、开拓创新，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，创新管理机制，探索活动载体，围绕中心、服务大局，团结和激励广大员工，促进公司全面、健康、快速发展。

二、整体思路和工作目标

以“_____”主题教育活动为契机，以运营管理工作为中心，全面提高员工思想道德素质、科学文化素质和健康素质，以优化公司环境、提升公司整体形象为目标，在保持“市级文明单位”的基础上，继续努力，争创“省级文明单位”，并积极服从行业和地方管理，加快“青年文明号”和“文明示范路”的创建步伐，以创促建，不断提高员工的思想道德素质，文明服务意识，提升公司整体管理水平，树立以下工作目标：

(一)加强组织建设。继续加强“四好”领导班子和“五好”党支部的创建工作。

(二)紧紧围绕经营目标，规范收费管理，提高服务水平，服务质量和业务技能，力争年底实现通行费收入4000万元。

(三)自觉按照《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，积极开展争创文明部室、争当文明员工活动。在全公司范围内掀起文明创建的良好氛围。

(四)针对公司年龄结构特点，加强计划生育管理，严格执行国家的计划生育政策，做自觉执行计划生育的模范。

(五)深化职工思想道德教育和文明素质教育，认真组织员工学习贯彻中央颁发的《公民道德建设实施纲要》以及安阳市《市民文明公约》、《文明市民读本》等，加强素质教育。使用文明用语，加强文明服务，树立公司文明形象。

(六)积极开展争创爱国卫生先进单位活动，美化、绿化、亮化办公、生活环境，维护良好办公秩序。

(七)认真抓好反腐倡廉和党风建设，对党员进行经常性、长期性警省教育。通过制作廉政网页，建立廉政阵地，加强廉政教育，丰富廉政载体，逐步形成廉政文化体系。

(八)注重安全生产，杜绝安全事故。

三、具体措施

为了搞好文明单位创建工作，确保创建目标落实，结合公司实际，特制定以下措施：

(一)加强领导，提高创建意识

抓好领导班子建设，促进文明单位创建健康发展。首先，文明单位创建计划周全，目标明确，措施具体，责任落实，保证创建工作扎实有效。其次，组织全员学习《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，认真领会精神实质，提高全面认识，努力达到创建文明单位目标的规范化、制度化、标准化。三是加大宣传力度，把文明单位创建工作渗透到各项工作领域，营造创建文明单位良好氛围，齐心协力开创文明单位创建新局面。

(二)加强组织建设，实行目标管理责任制

组织上健全，制度上落实，保证文明单位创建工作顺利实施。成立文明单位创建领导小组，公司一把手任组长，公司副总任副组长，下设办公室，负责创建规划、组织实施、检查评比、总结表彰等综合协调及日常管理工作，各职能部门相互配合。

2、按照目标责任制，签订《20__年度经营目标责任书》、《廉政建设协议书》、《计划生育协议书》、《安全生产责任书》等，使各项管理目标层层分解，责任到人。

文明标兵单位创建工作方案篇五

今年是中共中央系统部署未来20xx年水利改革发展全面工作的第一年，为确保我市加快水利改革发展目标任务的顺利实

现，决定大力推进精神文明建设，全面提高干部职工的思想道德素质和业务能力，增强水利队伍的凝聚力、号召力和战斗力，促进水利事业科学发展。根据有关要求，结合我局实际，特制定20xx—20xx年度创建市级文明单位工作实施方案：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕市委、市政府中心工作，以队伍建设为重点，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针和全面创建、全员参与、常抓不懈的原则，把创建工作与业务工作、队伍建设、形象建设有机结合起来，积极开展创先争优，全面提升水利对经济社会发展的支撑和保障能力，努力开创水利事业新局面。

二、工作目标

在市级文明机关的基础上，按照《嘉兴市文明单位建设管理办法》、《嘉兴市市级文明单位考核细则》的要求，结合实际，扎实开展创建工作，努力建设成为领导班子坚强有力、业务工作实绩显著、思想道德风尚良好、环境优美环保达标、治安安全状况良好的市级文明单位，树立水利部门的良好社会形象。

三、方法步骤

1、宣传发动阶段□20xx年7月。成立创建嘉兴市文明单位工作领导小组，召开动员大会，对创建文明单位工作进行动员和部署。加强创建工作力度，围绕创建目标和今年全市水利工作重点，明确创建市级文明单位的具体任务，落实责任到处室。责任处室根据责任分解到人，并进一步深化各项工作方案，落实各项工作载体，保质保量地开展创建工作。

2、组织实施阶段□20xx年8月—20xx年10月。根据市级文明

单位考核标准，把创建工作列入各处室年度目标考核内容，并开展“文明处室”等系列评创活动，充分发挥文明单位创建活动中的优势和特色，把创建工作与日常工作结合起来，达到互相促进，推进全局各项工作的全面开展，营造健康向上的工作氛围。同时，加强与市文明办、机关党工委的联系沟通，积极争取支持帮助，扎实做好文明创建工作。

3、总结迎检阶段□20xx年11月—20xx年12月。做好各项考核前的准备工作，包括台帐资料的整理归档，全面展示我局文明单位创建工作所取得的成果、成效，迎接市文明单位验收考核组的检查验收。同时，正确对待验收考核意见，制定相应的整改方案，有针对性地做好整改工作，确保文明创建再上新台阶。

四、工作要求

1、加强领导，明确责任。成立由局党委书记、局长任组长，党委副书记任副组长，局领导班子成员参加的创建市级文明单位工作领导小组，下设办公室，具体负责文明单位创建工作的组织、指导、督办、考核等工作，保证文明单位创建活动的各项措施落到实处。局党委每半年听取一次创建工作情况汇报，解决创建工作存在的问题，全面推进我局文明单位创建工作。

2、人人参与，强化意识。创建文明单位是事关我局总体形象的大事，创建的成功与否在于每一位干部职工的一言一行，党员干部尤其要以身作则，充分发挥先锋模范作用。根据创建市级文明单位的基本要求，落实“七个强化”：强化创建意识，营造人人参与创建氛围；强化行动意识，从小事做起，于细微处着眼，认真查找创建薄弱环节，加以改正；强化目标意识，明确每年的各项工作目标，将创建文明单位与业务工作结合起来，力争创建工作与业务工作的双丰收；强化创新意识，不断创新创建载体，不断创新业务工作；强化形象意识，使创建工作成为树立我局良好机关部门形象的重要措施之一；

强化效能意识，使各项服务、管理工作更讲究效率；强化整体意识，做到机关创建活动与系统联创有机结合。

3、加强检查，狠抓落实。创建市级文明单位是一项系统工程，内容涉及各个方面。各处室要把创建活动作为一项重要工作来抓，经常检查工作开展情况，做好有关资料台帐的整理保管。要加大督查力度，及时解决创建工作遇到的困难和问题，确保创建目标的实现。

文明标兵单位创建工作方案篇六

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进公司各项工作发展的良好氛围，力争达到文明单位的水平，按照***xx分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定***年创建工作计划。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的能力，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和战斗集体。

2、积极探索建立健全保持共产党员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的共产党员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的学习和教育，提高自身的素质和能力。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

5、努力提高党务工作者的自身素质。党务工作者要带头学习。要按学习型个人的要求改善心智模式，提高个人修养，要学会享受学习，享受工作，享受生活，要做学习的模范，团结的模范，工作的有心人，群众的贴心人，领导信得过的人。党务工作者要培育自己的兴趣爱好，每个人最好能有一两项一技之长。党务工作者要善于动脑，善于创新，要有较高政治素质而且能讲、能写、能干，能拿得起、放得下，把自己培养成为不管在任何岗位上，都能创造性工作并能很出色地完成任务的优秀人才。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的

浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作，开展好形势任务教育。企业思想政治工作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性，把握规律性、富于创造性”的时代特点，结合公司即将开展的“更新观念、和谐发展”大讨论活动，牢牢把握干部、员工思想动态，抓住员工关注的热点、难点问题，富有成效地开展思想教育活动，努力创造出更灵活多样，生动活泼的工作方式方法，使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型部室的创建。加大学习型创建工作的力度，丰富创建知识和学习内容，组织丰富多彩的创建活动，继续改善员工的心智模式，增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习，要结合岗位，学以致用，提倡“工作学习化，学习工作化”，努力使学习成为员工的一种生存状态，及会运用学习型方法思考问题，解决问题；提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建，进一步提升广大员工学习的积极性，创新的积极性，为实现公司的各项目标而共同努力！

4、加大宣传工作力度，努力为企业发展创造良好的舆论氛围。要加强通讯员队伍建设，建立健全三级新闻报道网络，开展

形式多样的业务培训活动；充分调动通讯员的写稿积极性，推行责任任务分解和考核等办法，确保上稿的质量和数量，力争在三大电力报和省以上报刊上稿有所突破。

1、认真签订、严格实施党风廉政建设责任书，落实各级的责任制。坚持责任考核和责任追究，加强重点岗位、重点部位的防腐措施的落实和有效监管，坚决杜绝和预防腐败现象、腐败案件在我公司发生。

2、积极开展形式多样的反腐倡廉教育活动。积极介绍我党艰苦创业、清正廉洁的优秀人物和典型事件。举行廉洁宣誓、廉洁承诺，开展反腐倡廉主题教育。严格禁止党员干部赌博活动。要积极组织学习，贯彻、和、筑牢反腐倡廉的防火墙，积极开展“廉洁清风进家园”系列活动，在全公司干部、员工家属中形成浓厚的好风气，让歪风邪气在我公司没有存在的空间。

3、严格实施“三重一大”决策公开化，积极推进企务公开和民主管理工作。公司二级、三级机构都要推行民主管理、民主决策、民主监督，使企务公开工作要横向到边、纵向到底。严禁私设小金库，单位的自有资金使用必须公开透明，二级机构的“三重一大”决策，必须集体研究决定。进一步规范招投标制度，加强制度建设和实施，从源头上预防腐败现象的发生。

1、工会工作要继续加大企业民主管理的力度，充分发挥职代会、各专门委员会在企业民主管理中的作用，要继续深化二级民主管理和三级民主管理工作，要继续抓好班组建设，改善班组管理，班组学习。积极开展形式多样的劳动竞赛，丰富多彩的文体活动，重视女工工作，劳动保护工作，计划生育工作，培育员工健康向上的精神风貌，保护广大员工工作积极性、主动性、创造性，充分发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。

2、公司团委要积极探索并建立健全团的主题意识教育长效工作机制。

团青工作要紧紧围绕企业的中心工作和针对青年人的特点开展好各类活动，多为年轻人提供展示才华的舞台。针对不同特点的青年群体实施不同的教育活动方式，增强教育及活动的针对性和实效性。继续培养青年人的一高三能，充分调动广大青年人的积极性。

文明标兵单位创建工作方案篇七

为切实巩固创建文明卫生行业、文明单位的成果，全面推进“三个文明”建设，加快医院改革发展，树立医院的良好形象，抓好“十一五”开局战，再创今年文明卫生行业和文明单位，现制订20xx年创建工作计划：

20xx年，医院创建文明卫生行业、文明单位的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会和市委十届八次全体会议精神，全面推进物质文明、政治文明和精神文明建设，不断提高广大医护员工的整体素质，切实加强服务经济、服务基层、服务群众的自觉性。以创建国家卫生城市为突破口，强力推进“六城同创”活动，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进作风建设为核心，以提高文明程度和党员干部的文明素质为目标，文秘自学网版权所有大文章，共创三个文明协调发展新业绩。

20xx年底，全院95以上的职工进入文明职工行列；

社会综合满意度达到85以上，保持xxx市文明行业、文明单位的称号，争创xxx市文明行业、文明单位。

1、进一步加强创建文明卫生行业、文明单位的组织领导。

医院将及时调整和充实创建领导小组成员，明确各自的职责分工，组织大家学习国家卫生城市、国家环保模范城市、江苏历史文化名城、江苏园林城市、文明行业、文明单位的创建要求，建立工作目标责任制，定期或不定期进行创建工作检查，及时发现问题、解决问题，边查边改。至少每半年召开一次领导小组成员会议，交流情况、分析问题、研究对策。

2、以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。

切实加强社会主义精神文明建设，深入实施《公民道德建设实施纲要》，大力弘扬新时期xxx城市精神，使之真正成为全市人民“创业、创新、创优”的强大思想动力。文秘自学网版权所有围绕“六城同创”和新农村建设，有针对性地开展群众性精神文明创建活动，积极倡导健康文明、积极、向上的生活方式，努力提高城乡整体文明程度。

积极响应市委市政府的号召，以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。围绕“创卫”工作的目标任务，要抓紧筹划、倒轧时点，细化分解，定部门、定任务、定标准、定时间、定责任，切实做到事事有人抓、环环有人管、横向到边、纵向到底。要统一思想、凝聚人心、振奋精神，最大限度地发挥主观能动性，培育全体医务员工的道德观念和创建意识，有的放矢地抓，开展创建回头看活动，真正把过去在创建中存在的问题解决好，逐一落实整改措施，加大创建考核和奖惩办法，鼓励先进，鞭策后进，努力提高社会效益和经济效益。

3、深入开展“塑造新形象”活动。

凡属广大职工关心的评先、职务调整、岗位变动、考核奖励等切身利益问题，都要及时在院内予以公开，主动接受社会各界和群众的监督。及时处置群众来电、来访、来信，认真解决群众反映的热点问题，通过努力能够解决的突出问题。及时办理各种来文、来函，确保工作高效、规范运转。

4、切实加强行风建设。

通过多种形式强化卫生职业道德教育，纠正行业不正之风，在系统内继续实行工作人员受申告待岗制度。坚持完善药品集中(招标)采购工作，严格执行药品市场准入制度，提高药品采购透明度，加大力度遏制医药购销活动中的不正之风。继续试行病人选医生制度，融洽医患关系。继续开展评选文明职工和评选文明医护员工标兵活动。继续开展“弘扬白求恩精神，为人民健康服务”主题教育活动，极力塑造文明职工形象，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，不断加强卫生行风建设。

5、切实抓好党风廉政建设

各党支部要切实加强广大党员干部、医务员工的思想作风建设，模范执行民主集中制原则，建立健全一系列的内部办事程序和工作规则。坚持和完善党风廉政建设责任分工制，主动深入第一线，及时帮助基层解决具体问题，将可能存在的人为因素控制在最低限度，解决在萌芽中。

6、切实改进工作作风，着力提高群众满意度

认真抓好政治学习，教育和引导广大医务人员增强服务中心、服务大局的自觉性，强化依法行政观念，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进医院作风建设为核心，以提高医院文明程度和党员干部的文明素质为目标，努力简化办事程序、规范办事原则，端正服务态度，提高服务效能。严格执行五条禁令，一切从人民的利益出发，主动热情服务，树立廉洁高效的良好形象，为构建医院和谐环境而努力。

1、落实领导责任制

创建文明卫生行业，文明单位是时代发展的需要，是加强三个文明建设、提高社会效益和经济效益的要求。医院党政领

导在创建工作中务必要抓好责任制的落实，一级抓一级，努力防止和纠正一手硬一手软的现象，把创建工作的各项任务分解到科室、分解到人、落到实处。

2、建立内部考核制

建立健全考核制度是落实创建工作的有力措施。要建立考核机构，明确考核标准，落实考核人员，建立个人考核档案，并将考核结果与评先、评优挂钩，真正发挥考核机制的激励作用。

3、增强长效管理机制

创建文明卫生行业、文明单位不是一朝一夕的工作，而是一项长期工作，需要用科学的管理方法来加强管理，用时代发展的要求来规范工作，用提高人员的文明素质为抓手，用改善服务态度，提高医疗服务质量为落脚点，不断扩大创建成果，真正把创建文明卫生行业、文明单位工作推向一个新台阶。