

# 企业报告意思(优质5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 企业报告意思篇一

20xx年，\*\*公司党委牢固树立与时俱进、创新思路、逐步改进、全面提升的建设理念，围绕抓班子建设、带群众队伍、建文明窗口、促进地方经济发展这四个方面的工作目标，不断拓展党建工作与经济社会发展、与维护群众利益相结合的新途径、新方法，使党建工作任务明、做法实、效果好，富有生机和活力。

### 一、健全党内民主制度，加强党员干部队伍建设

一是狠抓党员学习教育工作。\*\*公司以深入学习贯彻党的十七x精神为主线，以开展学习实践科学发展观活动为动力，认真开展了深入学习实践科学发展观活动的专题学习，引导广大党员从自身的思想和工作实际出发，深刻认识团结带领群众推动科学发展、促进社会和谐的重要职责。通过每月党委中心理论学习组学习，组织党员座谈及专题学习等多种手段，进一步改进党员教育手段，增强党员教育工作的实效性，健全了党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。

二是狠抓党员干部的思想政治建设，党群互动，齐心协力求发展。\*\*公司通过制定党员组织生活制度、党员联系帮扶制度、党员服务承诺制度等相关制度，采取有力措施，全面加强基层党员干部思想政治建设。按照政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”党员要求，开展形

式多样的主题实践活动，开展“我身边的共产党员”主题征文活动；开展“党员先锋岗”等活动，引领广大共产党员以先锋定坐标，争先锋见行动，营造学先进、争先进、赶先进的浓厚氛围。结合市场发展的需求，分公司党委研究决定，定期从各职能部门抽调人员组成营销小分队，分赴各乡镇开展营销调研活动，党员带头主动挑重担、下基层，在活动中小分队明确分工、确定目标，全面完成了营销任务，为开拓流动市场发挥了作用。20xx年1至12月，我公司累计完成生产经营收入\*\*\*万元，同比增长\*\*%；净增用户\*\*户。

三是狠抓发展新党员工作。坚持实行发展党员无记名投票表决制度，进一步发扬党内民主，维护党员民主权利，确保了发展党员的质量。进一步深化“为民服务承诺”有效载体，认真落实发展党员公示制、预警制，推行发展党员“票决制”、“联审制”等制度，确保发展党员工作质量。按照年初组织部精神指示，20xx年我公司发展预备党员\*名，使得党员年龄知识结构得到优化，进一步增强了党员队伍的生机和活力。

四是抓廉政，树立良好形象。领导班子自觉带头遵守《廉政准则》及党风廉政建设的各项规定。对全体党员干部进行警示教育。做到了一级抓一级，层层抓落实。完善财务管理制度，严肃财经纪律，从源头上治理腐败。全年干部无违纪违法事件发生。

## 二、大力开展创先争优活动，扎实推进创先争优进度

学发展观活动。整个活动严格按照思想发动、学习调研、分析检查、落实整改4个阶段进行。

\*\*公司在思想发动阶段的主要做法是：一是加强领导，精心组织。全市深入学习“创先争优”相关文件精神，并召开专题动员大会，制定活动实施方案，成立活动领导小组。落实每名干部联系一个群众，建立学习实践活动联系网，对其学

习实践活动负总责。为了便于基层干部掌握活动进程，\*\*公司还统一制定了各个阶段的工作任务流程图，将工作任务具体到日期和个人，进一步明确职责；二是制定计划，认真学习。根据总体实施方案，\*\*公司党委迅速制定了学习计划和制度。考虑到白天任务繁重，时间有限，大部分时间都是利用休息时间组织干部进行集中学习。党委领导班子成员做到了“五个一”，即每人一套资料，一个专门笔记本，一篇心得体会文章，一篇高质量的创优提案，一次调研实践活动。党员做到了每人有一套资料 and 一篇心得体会文章。

### 三、推进组织制度创新，切实关注民生民情

创新党建新模式，充分发扬党内民主，推进组织制度创新，是推进党建工作大跨步发展的有力抓手，\*\*公司一是“抓学习”，通过始终坚持“三会一课”制度，按时召开组织生活会和党内民主生活会。加强了对党员干部的教育，开展了批评与自我批评，增进了团结，增强了合力；二是“抓队伍”，\*\*公司积极做好党员发展工作，不断壮大党员队伍。计划在广泛发挥党员作用的前提下，积极做好入党积极分子的培养教育和考察工作；本着积极慎重发展的原则，做好各项工作；严格按照上级要求，做到有计划、按程序办事，成熟一个发展一个，不断向党组织输送新鲜血液，增强了党组织的凝聚力和战斗力；三是“抓实效”，\*\*公司通过定领导干部分组调研、积极组织广大党员干部深入到群众中等具体方式，更直观、更全面、更细致的了解民生民情，并通过民主生活会、党员大会的形式，对于民生民情，及时反馈、积极讨论、集思广益、全力解决。不仅有效调动了广大员工的工作积极性，增强了队伍的凝聚力，更是不断提高\*\*公司党内民主化的进程，不断加强党员干部的责任心和工作积极性。

### 四、存在的主要问题及对策

\*\*公司的党建工作虽然取得了一些成绩，但仍然存在一些不容忽视的问题和薄弱环节，需要我们认真思考，加以解决。

一是党建、业务“两张皮”问题不同程度存在。少数党员对党建工作的重要性认识不足，有的单位看不到思想政治工作对业务工作的促进作用，就党建抓党建，使党建工作与业务脱节。有的认为业务是实的，党建是虚的，业务指标是硬指标，而党建目标是软任务，重业务、轻党建思想严重。有的认为抓党建不如抓经济见成效、有政绩。甚至极个别人认为党建工作就是读报纸、听报告、补材料，把党建工作当成了工作中的“累赘”，影响了党务工作的健康开展。

二是少数党员的先进性没有充分发挥。表现在少数党员不能以党员标准严格要求自己，甚至所做所为还不如普通群众，时时处处把个人利益放在第一位，甚至追名逐利严重；个别党员无视组织纪律，不讲原则讲交情、不搞工作搞关系，甚至走向违纪违法的境地。出现这些问题的党员：首先是不注重学习，没有树立起正确的世界观、价值观、人生观，让市场经济的负面影响冲淡了宗旨意识；其次是少数党员因为改革触及到自己的利益，就以消极情绪对待工作；第三是个别党员不能严于律己，自我降低标准，在党员干部和群众中造成了不良影响。

针对这些问题，我们主要做好以下几点：

一是与时俱进，不断深化党员干部教育管理。把对党员的教育同当前的形势和任务结合起来，同市场经济条件下出现的问题结合起来，不断创新党员教育的形式，变消极学为积极学，变被动学为主动学，促使广大党员干部特别是党员领导干部树立“终身学，学终身”的思想。同时把握科学性。全面推行根据不同类型党员特点进行分类管理的新型管理模式，增强党员管理的针对性和有效性。

## 企业报告意思篇二

业务记录控制制度是指对经济业务进行会计账务记录时必须

采取一系列措施和方法，以保证会计记录的真实、及时和准确，包括审核制度、定期核对制度完善的凭证传递程序、签字盖章制度。尤其是在会计电算化建设进程中，有效地加强会计内部控制与防范计算机风险：一是要运用计算机对各项会计业务进行检查；二是要建立一套先进的会计内部控制信息系统，用现代化手段对会计数据进行整理分析；三是在应用软件开发中，设计会计业务处理程序时要将制约、监督等风险控制防范功能融入其中，使操作人员必须按照职责权限和有制约的操作程序才能进入系统处理会计业务，以达到防范技术风险和计算机犯罪。

## (二) 强化内部会计控制，积极发挥内部会计控制的作用

### 1. 建立单位多层次会计控制体制，使内控机构发挥应有的作用

建立单位财务负责人、会计部门及会计人员等层次会计控制体制，能够使各项控制措施有制度上、程序化的保证。层次化的会计控制体制是通过明确各方关系人的权利和责任来实现的，使得每个群体或个人的行为都处在他人的监督和控制之下，避免出现按会计控制的“真空地带”或“控制盲点”，而使会计控制流于形式、难收成效。

### 2. 分析重点控制环节，完善会计核算程度

规范会计核算流程，提高控制技术，充分发挥计算机优势，强化科技控制约束力。为了规范会计基础工作，确保会计信息质量，切实加强事前，事中监督，防止各种违法乱纪行为，以建立和落实会计凭证及计算机信息技术等其他内部控制报告的审核控制制度。应该做到：(1) 建立会计凭证审核内部控制，会计凭证未经他人审核，不能进行登账等下一步工作。(2) 审核人员可以是会计机构负责人、财务总监、会计主管人员或其他会计人员。(3) 建立审核控制操作员密码和权限，防止非法操作和越权操作，密码的保管应由各岗位操作人员

一人掌握，定期更换，密码的设置最好由字母和数字键交互使用，以加强保密性，减少人为因素对内部控制效果的影响，逐步建立高质量的信息系统。(4)单位会计电算化核算板块，必须经过财政部门电算化验收机构的验收评估合格后正式启用。

### (三) 建立有效的监督反馈机制，充分发挥审计监督作用

在建立内部会计控制制度的监督上，必须坚决克服重程序监督，轻内部人员监督的倾向，真正做到：(1)加强对单位法定代表人的内部会计控制和审计监督，建立重大决策集体审计制度，杜绝管理者独断专行，胡作非为，失去控制；(2)拟订部门之间的相互牵制制度，以杜绝部门管理者权力过大或集体营私舞弊；(3)加强关键岗位管理人员的控制监督，建立岗位轮岗和定期稽察制度，以杜绝会计事项的审批、经办、保管等重要岗位人员以权谋私传统作弊违法乱纪问题发生，这样才能更好完成内部控制目标，提高会计信息质量。

综上所述，企业内部会计控制是企业内部控制的核心，是规范财务会计行为、防范会计信息失真、预防错误和舞弊、规避经营风险、提升管理水平、提高经济效益、实现经营目标的重要保障，因此必须加强企业内部会计控制。

## 四、实习感想

在这一个月的实习过程中，我收获的不仅仅是动手能力和实践能力。这一个月，不仅是做事的一个月，也是做人的一个月。通过在海化集团财务科这一段时间的实习，使我第一次把自己所学到的理论知识真正地应用到实践中去，并且在实践中得到了经验，同时又获得了许多理论知识中所没有的实践经验，这不仅丰富我的工作经验，更加提高了我的业务理论水平。而且，在这一个月的实习过程中，我收获的不仅仅是动手能力和实践能力。

实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会、在实践中巩固知识；实习又是对每一位大学毕业生专业知识的一种检验，它让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，既开阔了视野，又增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础，也是我们走向工作岗位的第一步。

我坚信通过这一段时间的实习，所获得的实践经验对我终身受益，在我毕业后的实际工作中将不断的得到验证，我会不断的理解和体会实习中所学到的知识，在未来的工作中我将把我所学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作来，充分展示自我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程努力。

光阴如剑，岁月如梭。转眼间，我已经实习了将近一个月，每天忙碌而充实的实习生活让我忘记了时间。每当我聆听着前辈们的教诲，感到自己就像一个刚从巢里飞出来的雏鹰，跟长辈学习着如何应付凛冽的寒风和高度带来的恐惧感。我感到自己的稚嫩和渺小，要想成为一名成熟的会计，自己学习的空间还很大。

如今的社会给年轻人太少的成长时间和空间，任何一个岗位都要求有工作经验，尤其是会计这个岗位，要在繁杂琐碎的工作中确保每一张凭证每一个数字的正确，没有充足的实践经验是很难做到的。如何尽快获得更多经验是摆在每个应届毕业生眼前的头等大事。我们要先看别人怎么去做，不能急于自己去实践，以后会有足够长的时间去整理各类账目，现在就是要学习。

实习的这一个月是我收获与成长一个月。每当我在听课过程中观察到会计前辈们一个值得效仿的记账技巧，我都会由衷的感到兴奋，我想以后一定会将这一技巧运用到我的工作当中。希望有朝一日，我也会成为像他们一样在会计领域游刃有余的专业人才。会计这个行业就是不断学习进步的，我国

的会计、审计、税务制度还不完善，有着很大的进步空间，每一种新的会计准则的推行，都需要会计们去学习去执行。每一次会计制度的改革，会计都担着先锋的责任。

最后表达一下对自己及其他实习生的祝愿。希望我们充实度过这宝贵的实习时光，为将来接受社会的检阅做好充分的准备。

共2页，当前第2页12

### 企业报告意思篇三

一是产业结构层次较低。我镇企业大多集中在加工制造业这种传统的劳动密集型产业上，其产品大多停留在简单制作的水平上。相当数量的企业技术装备水平低，产品质量、产品附加值低。

二是重复建设，重复投入。由于我国消费品市场和资金市场的不成熟，容易形成短时期内的消费热点，短期的利润促使大量资金迅速涌入，在这个过程中，政府也缺乏宏观的经济引导，此后随着生产能力的扩大，需求趋于饱和，在此情况下，企业不得不展开低水平的竞争。

三是产业关联度低。在纵向合作上，即在关联的企业之间，没有建立起合作关系，缺乏统一的技术和质量标准；在横向合作上，即在生产相同或类似产品的企业之间缺乏明确的市场分工，没有在信息、人员培训等方面共享社会资源。例如我镇的一定数量的砖厂，就存在制造水平低，重复建设，关联度低等问题。

究其原因，一是多数企业主要集中在生产基础产品的'产业上，这些产业对企业的规模、技术、资金、劳动力素质的要求都不高，产业的进入壁垒低，生产经营以“低质跑量”为主，在消费的短期热点中，容易造成持续上项目而形成行业的恶



性竞争。

二是从产品价值链的角度看，我镇仍处于赢利较少的生产制造环节，而利润丰厚的研发、设计以及市场营销、品牌推广等环节基本没有涉及。

三是由于大量企业处于高度专业化分工状态，其固定资产专用程度较高，一旦出现全行业衰退或企业亏损，经营者也很难使设备转用或转卖，所以企业只能艰难维持经营，或偷工减料以求降低成本，使市场上产品质量不断退化。这种局限于中低档生产制造环节，处于产品价值链的低端部分，缺乏自主品牌和市场影响力，企业所获得的附加值和利润偏低就是必然结果了。

## 二、科技创新能力不足，产品更新换代缓慢

我镇企业大多没有自己的核心技术和知识产权，只是以目前市场上极为普遍的甚至于落后的技术作为生产工艺，品牌意识不强。由于自主创新能力不足，缺乏对技术创新投入的力度，产品更新换代缓慢，仅仅依靠低价取胜。这在我镇企业中是极其普遍的现象，调查的这些企业中，大部分只有1-2名技术人员，有的甚至没有技术人员，这造成了企业缺乏发展后劲，缺少自己的核心竞争力，在经历短暂的辉煌后，发展动力不足，甚至会出现消亡的现象。

究其原因，一是企业起点低、实力小，大多缺乏自主创新能力，绝大部分企业都没有自己工艺人员，更别提研发人员。就经济大环境来看，以技术研发为主体的人才倒三角的高新技术企业往往具有更强的活力和潜力。

二是高素质的专业技术人才和经营管理人才太少，员工素质普遍较低，大多数人只有初中及以下的文化程度。

三是缺乏公共的技术创新平台，不能使企业有效的和高校等

科研单位直接挂钩，把最新的技术成果直接转化为生产力。四是大型公司为了保持其技术优势，一般都把核心技术和关键工艺严格控制在内部，我镇企业很难获得相关资料。例如我镇德利煤化有限公司就难以获得附加值很高的针状焦的生产工艺。

### 三、发展理念不够超前，管理方式普遍落后

我镇企业大多仍沿用家族式管理方式，这一管理方式为企业建立之初的生存与发展曾做出过很大贡献。但是，在当前形势下，特别是在企业发展的中期，这一管理方式往往容易转化为消极的阻滞，容易造成经营效率的低下和激励机制的偏颇。同时，大部分企业主小农意识严重，“小富即安、小进即满”的心态制约了企业的进一步发展。调查中发现，部分企业完全有可能通过融资等手段进一步扩张，但由于担心怕“外人”来分蛋糕，为了避免风险，企业只愿维持现状，不想再去进一步发展。

究其原因，一是价值观错位。管理者将企业存在的价值看成是家族利益化的载体，而不是上升到更高的社会价值层面，“私利”与“功利”相混淆，促使思想陷入封闭，拒绝改变，导致企业管理僵化。二是思维僵化。由于长期以来受小农文化熏陶，固步自封、志得意满、看问题的片面性决定了无法在瞬息万变的经济浪潮中作出及时的改变。

## 企业报告意思篇四

尊敬的领导、同志们：

从20\_年\_月到现在，我到\_公司工作已有近两个年头，在\_公司的两年，丰富了我的人生阅历，我体会到激情工作的喜悦，人生境界的开阔与壮美！

两年来，作为\_公司党委书记兼纪委书记，我与\_经理及班子

成员，同心同德，密切配合，不畏艰难，认真执行销售公司及省公司的各项经营政策，认真履行工作职责。紧紧围绕集团公司党建会议和省公司党建思想政治工作安排要求，认真学习实践科学发展观，围绕“双促”活动和“我要安全”活动主题、“抓源头、促清廉”活动、“四好”班子建设等工作重心，坚持以促进企业和谐为出发点，以增强企业凝聚力为着力点；抓经营、促管理，促进企业和谐进步，围绕党建及政治思想工作和企业改革发展稳定大局，使企业的整体工作推进到位。现将近两年来主要工作汇报如下：

到\_公司不到二年的时间里，我体会到从未有过的工作境界。\_公司班子是一个富有战斗力的班子，从班子成员到中层干部，人人都富于理想，工作充满激情。我从省公司机关到地市公司工作，切身体会到这个富有创新和勇于争先的班子所做出的不平常业绩。

党政同心、其利断金。我深知班子的思想统一、政令统一对于工作意义，工作默契，配合得当，心领神会，独当一面是考察每一个党员干部的重要指标。

我的指导思想是服务中心，服从大局，加强沟通、反馈和交流。准确理解公司的大政方针。团结和带领全体干部职工把各项工作做好。我对自己的要求是对正位子、推心置腹，坦诚相待、潜心学习、相互配合，共同进步。力求使自己尽快实现思想到位，工作到位，能位对应，为实现晋中公司的又快又好发展而努力。

学习成为我来\_公司工作的主题词。\_公司班子具有不怕吃苦，连续作战，高标做事，勇于争先的优良作风。具有作风严谨、胸怀全局、敢于负责，推进有力的优秀品质。具有关心职工、体察民意、扎实务实、激励到位的工作风格，这些都是我进入这个班子后的深刻体会。

党委工作的出发点，必须服从服务于公司改革、发展和稳定

大局。党的建设，思想政治工作、企业文化建设、安全稳定工作，每一项工作都要按照公司的总体部署和要求去开展和推进。

二年来，我从党委的角度，认真履行自己的职责，深刻理解领会\_经理工作意图，加强沟通与配合，主动分担责任，开辟工作，积极配合\_经理把所确立的各项经营管理措施，政策制度的推进到位。同时，着力加强党建工作和政治思想工作，着力推进企业文化建设，深入基层，了解一线，把握维稳工作大局，推进企业廉洁文化建设和效能监察，确保企业安全运行，在自己所分管的工作范围，作到全力以赴，对事关全局的工作做到协调到位，对其它工作做到心中有数。

二、关注民情民意民生。营造环境，关心生活、把握动态、把思想政治工作转化为生产力

我们的政治思想工作从哪里入手?我们的目光投向哪里?我们经营和管理的主体在哪?这是事关我们工作重心的问题。

不容置疑的是，我们工作的主体全市136座在营加油站和近千名一线员工。要真心实意把员工的收入、冷暖、所想、所感放在心上，成为我们工作的出发点。

从20\_年\_月到现在我们\_行业经历了剧烈的市场变动，销售经历了冰火两重天境遇。一线加油员都经历了规范用工、技能竞赛、优质服务、岗位练兵、全员销售竞赛、“我要安全”等系列主题活动，加油站业务从以轻油销售为主体到销售滑油□ic卡销售及持卡销费比例、非油销售等一个促销增量、多元发展的过程，可以说一线员工在努力提高自身素质的同时，承受了更多的工作压力。他们的所想所感，成为能否调动他们积极性的重要因素。

公司通过每年下发征求意见和建议的形式，在广泛征求一线员工的意见，从关心员工食堂作起，扎扎实实为员工办实事

办好事。通过我们实地考察和精心组织，采取先试点后推广的方法，共新建改造形象标准统一的小食堂85个；配备厨柜、餐桌、电磁灶、冰柜、油烟机、蒸锅、炒锅和快餐杯等。

为把加油站真正建设成为员工所信信赖依托的职业和生活的场所，公司组织配置补充小药箱128只，配齐感冒、防暑、腹泻、退烧及一般急救用品并及时更换过期药品；配置羽毛球拍、象棋等文体用品128套，各类存放柜205组；为县片区配发了乒乓球台。

为丰富职工的文化生活，通过公司购置及党团员捐赠的方式，配置各类图书、杂志，每站不少于100本；公司本部也建立了职工读书社，为职工读书学习提供良好的条件。

对销量大、人员多或偏远、交通不便的加油站增建小浴室15座；分步对加油站实施统一规范管理，统一定制床单、枕套、被罩，提升加油站形象，让加油站员工感到温馨舒适。

因地制宜对加油站进行“\_”建设后，基本解决了一线员工吃饭简陋、洗澡困难、学习条件差、文化娱乐单一等问题，改善了工作生活环境，丰富了业余文化生活，为员工有效营造了在站如“家”的感觉。

今年年初，因为管理体制的调整，工资申报审批程序加长，工资不能及时到位，这事牵动了张经理和我的心，通过及时与上级公司沟通，事情很快得到了解决，这件事深深地触动了我的内心，我们的员工的工作报酬理所应到得到尊重和及时发放，我们就是再难也要把职工的收入放在心上。民生是本，民意如天！

## 企业报告意思篇五

20xx年年底以来，本人先后被任命为xx分公司党总支书记和xx分公司党总支书记兼副经理。我主要负责党务、人事、

行政后勤工作，积极参与并协助经理抓好生产经营等各项管理工作。下边，我把我3年来履职情况及认识，向公司做一个简要的汇报。

一、准确定位基层项目党组织机构，确保项目精干高效的运行。

基层项目部党组织是否有战斗力和号召力，这与平时组织日常管理制度密切相关。三年来，我能够根据施工企业本地区特点制定切实可行党内组织日常管理制度，靠管理制度约束党员的自觉性、主动性，着力构建党组织主抓、广大党员积极参与的项目党建工作格局，不断提升项目班子整体功能。

二、通过多种方式教育引导党员，按照党建工作计划过好组织生活。

三年来，我通过广泛深入各个项目部，有针对性地开展安全质量、成本意识和效益意识的教育活动，不断增强职工的安全、质量、效益、信誉意识。开展党员“先进性”长效机制，在关键岗位、紧急关头、危险时刻发挥党员的先锋模范作用，增强项目党组织的凝聚力和向心力，千方百计调动广大员工的积极性，促进施工生产不断向预定目标推进。

三、正确处理党管干部、党管人才的关系。

坚持党管干部、党管人才的原则，是确保党对国有施工企业实行政治领导的重要途径和组织保证。我和分公司班子一道通过建立和完善选人用人制度，参与和监督选人用人全过程，坚持正确的选人用人原则，真正把那些讲政治、善经营、会管理、员工拥护、有开拓创新精神的优秀人才选拔到项目重要管理岗位上来。

20xx年刚来xx公司任职，发现职工工作积极性不高，人员思想不稳定，经常出现职工要求调动的现象，我通过经常性深

入公司各项目与职工深入交流座谈，了解并解决职工合理需求，说明公司目前面临的问题与机遇，树立职工坚定搞好企业的信心，为公司的人员稳定做了坚实的基础。

四、处理好项目党组织发挥政治核心作用与参与项目集体决策的关系。

党组织参与决策，不是直接指挥生产经营，而是参与项目市场竞争中带有方向性、全局性的重大问题决策；不是代替项目集体决策重大问题，而是对需要决策的重大问题提出意见和建议。遇到的重大问题，我能主动跟经理沟通并支持与配合其，形成一致意见，有问题大家担当。

在这三年以来，我不断走进各个施工项目部，检查施工管理、质量、安全等各项事务；通过积极走访甲方、监理等单位，协调解决相关事务，有力支持工程施工及交竣工能顺利进行。

五、做好施工企业清欠和稳定工作。

强化风险意识，树立“防欠”思想，力争源头控制清欠工作要从源头抓起，狠抓项目审查。从承揽工程开始就要树立防欠意识，做到“经营为先，不忘防欠”，把清欠工作贯穿到生产经营的全过程。

xx公司先后承担了xx□xx□xx等厂家的多项工程施工，由于种种原因，这些已建、在建项目或多或少都存在工程款拖欠问题，本人负责组织并参与清欠工作，积极走访甲方、监理等单位与之协调商议，争取最大限度的收回了拖欠款项。由于甲方拖欠工程款，导致几起工人闹事事件的发生，我积极通过与甲方、分包方等单位协商，在建设公司有力支持下成功平息事件的发展。

六、认真做好基础党建工作并抓好廉洁自律工作。

基础思想政治工作必须与生产经营工作有机结合起来，服从和服务于生产经营工作。并在生活、工作中以身作则，正确行使手中的权力，始终做到清正廉洁，自觉地与各种腐败现象作斗争。

(一)建立健全制度措施，认真落实党建和廉政建设责任目标。建立健全了考核制度及措施，成立创“四好”班子及党风廉政建设工作领导小组，切实加强对党建和党风廉政建设的领导。在对党风廉政建设工作作了总体部署，提出了具体要求的同时，把加强干部职工思想、纪律、作风建设贯彻到各项规章制度的制定中，把责任落到实处，有效杜绝了干部职工违规违纪情况和作风的转变。

(二)坚持政治学习，提高思想认识。

加强学习，不断提高自身素质。要求干部职工严格要求自己，倡正气，禁邪气，时刻做到自重、自盛自警、自励。思想上不断完善，在政治上不断求强，在工作上不断求精，使自身综合素质不断提高，更好地适应时代的发展，生产的需要。

(三)坚持廉洁从政，保持民主作风。

1、认真履行好职责，当好党建带头人。在实际工作中，切实履行好自己工作职责，自觉维护集体领导、集体利益和集体荣誉，做到宽容待人、宽厚用人，公正办事、公平处事；敢于讲真话讲实话敢于负责任；遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解；带头执行各项制度，不讲特殊，坚持言教与身教有机结合，用自己的行动来引导和创造一个纯洁良善、和睦相处、人心思进、气顺心齐的小环境。

2、坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。不搞大吃大喝，请客送礼；不搞形式主义，铺张浪费；不搞吃拿卡要等腐败行为；不



利用手中的点滴权利，损公肥私，时刻以廉洁自律为行动指南。

3、坚持民主集中制，慎重决策求实效。十分注意发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气。我始终坚持民主集中制原则，公开办事，坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵言路、不强制拍板作决定，充分发扬民主，尽力避免决策失误。

三年来，我脚踏实地做好本职工作，廉洁自律，取得了一定的工作成绩。这些都得益于上级领导和广大职工群众的共同努力和大力支持。在今后的工作中，我将继续发扬成绩，克服不足，真正做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系。

在未来三年，我作为分公司党总支书记，如何发挥好党支部一班人的先锋模范作用，在公司党委领导的指导和帮助下，我明确了自己的工作方向：

首先，抓好项目党员一班人的思想建设，坚持用正确的理论武装项目党员一班人的头脑。使党员明确，在实际工作中，共产党员要有一种在艰苦的条件下，不畏艰难、迎难而上的精神。要明确，自己就是最直接的生产力，要在自己的本职岗位上努力地去实现个人的“梦”、公司的“梦”。

其次，抓好项目党员一班人的廉政作风建设。通过学习，要求项目党员要树立一种理论联系实际的作风，要树立一种艰苦奋斗的工作作风。树立自己以身作则的人格形象，发挥项目党支部书记的率先垂范作用，带动全体党员更好的发展经营西北公司。