

教务处廉政风险点 廉政风险防控自查报告 (优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

教务处廉政风险点篇一

一、成立廉政风险防控领导小组

我校高度重视廉政风险防控工作，建立健全了廉政风险防控管理机制，成立了以校长张玉德同志任组长的廉政风险防控工作领导小组，组织机构健全。

二、构建廉政风险防控体系

我校制定了《廉政风险防控管理工作的实施方案》、建立健全了廉政风险防控责任分解表、网络体系、廉政风险防控管理权力清单登记表以及惩治和预防腐败体系基本框架等一系列的防控体系。

三、开展廉政风险防控管理工作宣传

处于廉政文化的氛围中，提高廉政观念。

学校领导积极开展廉政建设自查情况，了解教师的思想作风情况以更好地改进工作，严格实行责任追究制度，工作中逐步建立完善以告诫警示组织处理和纪律处分等责任为主的追究体系，有力促进党风廉政和反腐败工作的顺利开展。

四、存在的问题

我校廉政风险防控管理工作领导小组对全体教师查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使干部充分认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定了基础。

白云小学

2017年5月

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险

转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处路办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的’制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

《廉政风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

教务处廉政风险点篇二

自查自纠报告

为深入贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等有关规定，我学校党支部高度重视，积极拓展从源头上防治腐败工作领域，进一步增强预防腐败工作实效，开展廉政风险防范工作，现将廉政风险自查自纠情况报告如下。

一、加强组织领导

为确保预防腐败各项要求落到实处，我学校把开展廉政风险防范管理作为一项重大政治任务，列入重要议事日程，加强组织领导，成立“廉政风险防范管理工作领导小组”，由学校党支部书记任组长，党支部成员、副校长为副组长，各办公室负责人为成员，领导小组下设办公室，负责各阶段工作的落实和材料的收集、整理、汇总和上报工作。

二、进行动员部署

年初召开了全校干部职工大会进行动员部署，会上学习传达了上级领导部门的有关通知，明确了廉政风险防范管理工作的本质内涵、指导思想、基本目标、主要内容和方法步骤，对廉政风险防范工作进行了动员部署和周密安排，引导党员干部，特别是领导干部，要带头牢固树立廉政风险意识，严格落实党风廉政建设责任制，自觉参与到廉政风险防范管理工作中来努力营造工作氛围，切实抓好工作落实，扎实推动反腐倡廉工作。

三、认真查找廉政风险点

党员干部是廉政风险防范管理工作的主体，在每名党员同志自己查找风险点的基础上，坚持全员参与。着力抓好重点部位、重点对象和重点环节的廉政风险防范管理工作。党政领导班子成员及各学校办公室按照党风廉政建设责任制的要求，坚持分级管理、分级负责的原则，党政主要领导负总责、亲自抓，分管领导具体抓，切实履行“一岗双责”，带头查找廉政风险，带头制定和落实防控措施，带头抓好自身和管辖范围内的廉政风险防范管理。

我校各部门根据部门岗位职责，采取各部门自查和部门之间互查的方式，认真梳理查找各部门潜在的廉政和监管风险点。

我学校每位职工都结合本办公室、本岗位的实际，根据个人自身的不同特点，采取“自己找、大家提，组织点、相互

帮”的方式，认真查找个人风险点，克服避重就轻，敷衍了事的思想认识。

通过查找在岗位职责、教学流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风险点，进一步完善制度措施，进行有效防控。做到边查找边改进，切实追求每个工作环节的实效。

四、开展风险评估

我校召开领导小组会，针对领导班子、办公室、个人查找出的廉政风险点进行专题研究，遵循就高不就低的原则，确定廉政风险类型，对查找风险点进行风险评估。设定三条评估线：涉嫌犯罪的风险点为一级，涉嫌处分的风险点为二级，一般风险为三级。明确监管权限和监管责任，经严格审核把关和登记汇总后，在我校公示栏内进行了公示。

下一步，我校将在自查自纠的基础上，明确风险责任，制定具体的风险防范管理工作措施，建立《廉政风险和个人不良行为档案》。通过开展廉政风险点防范管理工作，结合工作特点建立一套预防腐败的科学管理体系，建成一套制度化、规范化的长效管理机制，确保我学校廉政风险防范管理工作取得实效。

自查自纠报告

2015年10月30日

教务处廉政风险点篇三

一年来在县委、县政府和镇党委、政府的正确领导下，在上级组织的关心和培育下，在各级领导和同志们的大力支持下，以建设“实力xxx□魅力xxx□活力xxx”为契机，以“1131”工作为重点，积极探索城乡协调发展的道路，突出重点工作，

有序推进各项工作，本人在政治上、思想上、党风廉政建设上、工作上均取得了一定的成绩。现将一年来的政治、思想、党风廉政、工作等方面的情况作如下总结：

本人始终坚持党的四项基本原则，政治上同党中央保持高度一致，认真学习马列主义、毛泽东思想，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观指导实践活动，认真学习党的十七届三、四、五、六中全会和中央经济工作会议，中央农村工作会议精神，学习党在新农村建设方面的各项方针、政策和法律法规，特别是依法行政的知识，学习推进城乡一体化的相关知识，通过向书本学习，向群众学习，向身边的同志学习，向实践学习等方式，进一步提高了自己的工作能力和工作水平，使自己的政治立场更加坚定，组织观念和全局观念进一步加强，政策理论水平和政治思想素质进一步提高，为民服务的本领进一步增强。在实际工作中用所学到的知识指导自己的工作，密切联系群众，急群众之所急，想群众之所想，做群众的贴心人，为群众办实事，办好事。

积极参加中心组理论学习，坚持民主集中制原则，重大事情先请示，集体研究定的事情坚决落到实处，搞好班子团结，维护班子形象，自觉遵守机关内部管理制度，切实转变思想观念和工作作风，在群众中起好带头作用，处处以身作则。

按照“抓招商引资，促财政增收，抓特色农业生产，促社会稳定，抓产业结构调整，促农民增收，抓城乡环境综合整治，促持续发展，抓基础设施建设，促城镇化进程”的发展思路，在上级领导和各部门的关心支持下，各项工作取得了较好的成绩。一年来在坚持统筹城乡经济发展，推进城乡一体化的进程中，为了确保农村稳定，农民安居乐业，结合实际，在抓区域特色经济上做文章，实现一村一品，一社一业，宜养则养，宜种则种，抓专业村、特色社、示范户，调整产业结构，促进农民增产增收。

自觉遵守各项规章制度，按照党风廉政建设和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，接受组织和群众的监督，事事处处严格要求自己，深入基层，深入群众，急群众之所急，办群众之所需。认真履行自己的工作职责和廉政承诺。

在千头万绪的工作中，要分清主次，多想措施和办法。今后还要进一步加强学习，提高自己的工作能力和应变能力，扬长补短，不断充实和提高自己。

教务处廉政风险点篇四

三、领导班子落实党风廉政建设责任书，完成本年度党风廉政建设责任目标情况

(一)领导班子未发生严重违反《廉政准则》的问题。

(二)领导班子成员未发生因违法违纪而受到党纪、政纪处分或刑事追究的问题。

(三)未发生违反干部提拔作用程序，造成恶劣影响的问题。

(四)未发生影响政治稳定的突发重大事件。

(五)未发生影响行业形象的突发重大事件。

(六)未发生瞒案、压案或阻扰、干扰办案工作问题。

(七)未发生对应受到责任追究的党员干部姑息、纵容、庇护的问题。

(八)未发生重大案件和重大经济损失。

(九)本单位职工未发生因违法违纪受到行政记过及以上处分或治安处罚的问题。

四、完成上级部署的其它党风廉政建设和反腐败斗争任务的情况

(一)高度重视党风廉政建设和反腐败工作

我单位党风廉政建设和反腐败工作，严格实行“一岗双责”，坚持政、思结合，坚持党组统一领导，党政齐抓共管的原则。同时，单位领导班子积极用单位学的发展观和正确的政绩来指导具体工作。坚持党风廉政建设和精神文明建设“两手抓，两手都要硬”，把抓职工的思想建设作为了重点工作来抓，主动出击，定时、不定时的深入一线与职工交心谈心，及时了解职工的思想动态，力求将思想政治工作做实、做细。对职工反映出来的一些工作和生活中的实际困难积极给予解决，得到了职工的肯定和好评。

(二)严格按照要求召开民主生活会保质量

严格按照要求召开了民主生活会，单位高度重视民主生活会的质量，对民主生活会给予了强有力的指导。民主生活会的质量，在的基础上有所提高，单位领导班子充分利用了批评和自我批评这一有利武器，在班子成员间、班子与党员、群众之间开展了交心、谈心的活动，广泛征求意见建议，针对存在的问题，我单位领导班子立即制定整改措施，进行了整改，能解决的问题及时进行了解决，不能解决的及时做好了反馈，使整改措施落实到位，收到了较好的效果。

(三)开展行风评议工作，行风、行貌呈现新气象

通过行风评议工作的开展，上半年，单位领导班子狠抓行风建设，把纠风和行风建设纳入重点工作当中，按照“内强素质、外树形象”的要求大力推行公开服务意识承诺，遵循“公开、公正、效率、便民”的原则。坚持纠正了办事不公、以权谋私、损害群众利益的问题。认真纠正办事效率不高，服务中的生、冷、硬、“简单”粗暴等问题，把群众满

意不满意作为衡量工作好坏的标准，切实转变了工作作风，职工的服务意识和服务水平得到了提升，做到了业务工作做到哪，党风廉政建设就抓到哪，纠风工作纠到哪。通过行风建设和评议工作的开展，在我单位职工中对待工作敷衍了事的人少了，办实事、求实效的人多了，弄虚作假的人少了；说实话，求真务实的人多了，树立了良好的单位形象。同时，我们还结合了行业特点展开了问卷调查和**活动，大部分干部职工对我单位的行风建设给予了充分的肯定。

五、存在的问题

20上半年，我单位党风廉政建设、反腐败工作取得了一定的成绩。但通过自查也清醒地看到我单位党风廉政建设、反腐败工作与上级要求还有一定差距，主要表现为：

(一)我单位党风廉政教育工作抓得还不够紧，教育的方式单一，针对性还不太强。

(二)职工队伍中少数人对党风廉政建设、反腐工作的重要性、紧迫性和必要性认识不够。

(三)我单位行政管理工作，所面临的形势还比较严峻，职工群众的期望值不断增高，群众反映的热点、难点问题还没有完全解决。

(四)面对新情况、新形势、新变化，对新机制探索研究不够，监督制约机制还需进一步完善。

教务处廉政风险点篇五

根据学院党委的总体部署和要求，结合军体部实际情况，现就廉洁自律自查情况报告如下：

学院的体育课教学、学生体质健康测试、新生军事理论课教学、课外体育活动、专项运动队训练、组织群众体育活动、体育科研工作及军体部教师的管理、体育器材的管理。

- 1、教学活动中的徇私舞弊。
- 2、挥霍公款、铺张浪费。
- 3、私设小金库。
- 4、对军体部人员在党风廉政方面放松教育、要求不严、缺乏监督。
- 5、器材管理松懈。

- 1、教学活动中坚持原则，不徇私情，不开后门。
- 2、购买物品时，不买贵的，只买能用的。
- 3、没有小金库。军体部没有增收项目，也没有经济来源。
- 4、对军体部人员定期进行廉政教育，严格要求。
- 5、对体育器材的管理做到进出有记录。
- 6、工作中做到廉洁自律，没有侵占公家财物，依法使用权力，不滥用职权，玩忽职守。
- 7、生活上做到不吃请、不受贿，从不收送现金、有价证券、支付凭证等，没有借乔迁、子女升学等大操大办、收钱敛财。
- 8、认真学习、贯彻落实“一岗双责”制度，在抓好军体部教学、科研、管理工作的同时，也抓好军体部教师的思想工作和廉政建设。

以上是自查情况，有不当之处，请组织批评指正。