

最新劳动仲裁反请求申请书 劳动争议仲裁申请书格式(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动仲裁反请求申请书篇一

地址：__

法定代表人：__

被申请人：__女，汉族__年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由__市劳动争议仲裁委员会(以下简称仲裁委)审理并作出_劳仲案第_仲裁决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该仲裁裁决书。

事实与理由：

一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为 年 月 日至 年 月 日，仲裁委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已

经超过一年。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是仲裁委认定的不超过一个月，因此仲裁委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

二、违反法定程序

申请人 有限公司于 年 月 日收到仲裁委的应诉通知书，上面约定仲裁委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在仲裁委出具的通知书上却要求申请人_月_日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是仲裁委却只给了申请人4天的答辩期，申请人(即原审被申请人)享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，仲裁委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时仲裁委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

二、仲裁裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在仲裁过程中，本案被申请人(原审申请人)__年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向仲裁庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人(即原审被申请人)___有限公司向仲裁庭对被申请人(原审案件申请人)提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是仲裁委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论(见裁决书第2页第5段前三行)并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

综上，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

中级人民法院

申请人： 有限公司

年 月 日

附件： 裁决书复印件一份

通知复印件一份

应诉通知书复印件一份

举证通知书复印件一份

劳动仲裁反请求申请书篇二

申请人： ××， 女， 汉族， 出生年月日， 住址 被申请人： ×××公司 地址： ××

法定代表人： ××， 电话： ×××

一、 请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、 请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20xx0元

三、 请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

申请人于xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作， 现担任公司的销售经理， 双方已经形成了事实上的劳动关系。 申

请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同□

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

劳动仲裁反请求申请书篇三

如何写劳动争议仲裁申请书?下面是小编给大家分享的20xx版劳动争议仲裁申请书范文，供大家参考。

申诉人： 联系电话：

被申诉人：

法定代表人：

公司地址：

电话：

邮编： 被申诉人： 法定代表人： 公司地址： 区街

号

电 话：邮 编： 请求事项

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自x年1月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。x年烟大建设集团有限公司内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团有限公司第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团有限公司第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自x年1月开始，被诉人烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自x年11月开始，被诉人烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资。x年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

申请人：郝某某。

被申请人：四川某某制药有限公司。

地址：四川#####107国道东侧。

法定代表人：李某某。

申请请求：

- 一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。
- 二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金16008元,一次性伤残就业补助金320xx元。
- 三、请求裁决被申请人为申请人补缴x年3月至x年2月期间的社会保险;不能补缴的,赔偿损失。
- 四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金18585元。
- 五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费42990元。
- 六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资4500元。

事实与理由:

申请人郝某某于x年3月入职被申请人四川某某制药有限公司工作□x年2月11号凌晨3时许,申请人在工作过程中,开包装机时,不慎被机器夹伤左手无名指,经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及《河南省工伤保险条例》的规定,申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外,被申请人并未依照《劳动法》等规定,为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险;每天工作12个小时,也从未支付过加班费;每年也没有给予申请人带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于x年2月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益,特提出仲裁申请,望裁如所请!

此致

四川###劳动争议仲裁委员会

申请人:

二〇xx年三月 日

劳动仲裁反请求申请书篇四

申请人：___，男，汉族，1___年___月___日出生，现住___市___区___路___号。联系电话：_____。

被申请人：___有限公司，住所地：___市___区___路___号。电话：_____。

法定代表人：___ 职务：___

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5___元(月平均工资2___元_2)。

二、裁决被上诉人向申请人支付___年___月至___年___月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费1___3.34元及25%的经济补偿金4___5.5元；2休息日加班费24___3.___元及25%的经济补偿金_223.44元。

以上二项合计：___元。

事实与理由：

申请人于1__5年1_月进入被上诉人单位工作，任司机一职至今。___年12月2_日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为___元，每日工作_小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的___年___月至___年___月

间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上_时3_分出车接送公司员工上班，直到1_时1_分接公司员工下班，送完员工需要到2_时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资_4x_(x_x_年x_1日双方协商将我的合同工资变更为x_x_)为基数计算[x_x_年x_至x_x_年x_间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费 1x_x_.34元(x_x_/21.x_1.5倍_3个小时_4周_12个月_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24x_3.x_元(x_x_/21.x_2倍_x_小时_3天_12个月_2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第3x_第2项和4x_第1项的规定，我于x_年x_月x_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

___市劳动争议仲裁委员会

申请人：___(签名)

年 月 日

劳动仲裁反请求申请书篇五

申请人：张__，男，1__年__月__日出生，住址：湖南省__市__号，身份证号码：43_5211____2__。

代理人：姚__ 北京__()律师事务所律师

联系人：刘__ 联系电话：13__31____

法定代表人：罗__ 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资3_234元(自____年__月至__2年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金3__元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计__2_元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自____年__月至__2年3月的社会保险。

事实与理由：

____年__月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1__元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，__2年2月，申请人

因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

__县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张__

__年三月十九日