

连续工作几年可以签无固定期限劳动合同 劳动合同固定期限(模板8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

连续工作几年可以签无固定期限劳动合同篇一

劳动合同栏目为您提供《劳动合同样本【官方版】》最新范文，仅供大家参考！

编号：_____

甲 方：_____

乙 方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条 乙方性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____
街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到
到_____
标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定

_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____ 乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

签订日期：_____年_____月_____日

劳动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(公章)_____ 乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(公章)_____ 乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

使用说明一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

连续工作几年可以签无固定期限劳动合同篇二

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至 完成之日 止。其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：按《营业员管理制度》执行。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后，或出现法

律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行金基数按计划完成考核结算，考核奖金依据公司经营状况、员工工作表现考核后发放。所有收入均为税前，公司依法代扣代缴个人所得税。乙方度用期月工资标准为基本工资 / 元+业绩提成;试用期满为 / 元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违

章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方未通过甲方的试用期考核；
5. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五) 乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；
5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六) 乙方有下列情形之一的，且未有本合同第九条(三)项规定

情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：

乙方的违约责任：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

连续工作几年可以签无固定期限劳动合同篇三

甲方: _____ (以下称“甲方”)

乙方: _____ (以下称“乙方”)

身份证号

码: _____

家庭住

址: _____

户籍地

址: _____

联系方式: _____ (固定电话) _____ (移动电话)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定,以及公司的规章制度、集体合同,遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,一致同意签订本合同。

第一条合同期限

双方同意:本合同的类型为: _____。

1. 有固定期限的劳动合同,有效期为_____年,自_____年____月____日至_____年____月____日止。

2. 无固定期限的劳动合同,自_____年____月____日起。

3. 以完成一定的工作任务为期限的劳动合同，自_____年____月____日起至_____工作任务完成时止。

第二条起始时间

若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间。

第三条试用期

双方约定试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

若乙方到岗之日与试用期约定上岗之日不一致的，试用期自乙方到岗之日起算。

第四条工作内容

1. 甲方根据经营业务需要，聘用乙方从事_____工作，乙方表示服从。

2. 乙方应根据甲方的规章制度，以及所在岗位的工作任务和职责要求，按时、按质、按量，全面完成各项生产和工作任务，并自觉接受甲方的管理和考核。

3. 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，经与乙方协商，可以调整其工作。

4. 未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位任职或兼职。

第五条工作地点

乙方的工作地点是：甲方及分支机构在_____的住所地。

根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更乙方的工作地点。

第六条工作时间和休息休假

1. 根据乙方的工作岗位，双方同意乙方实行以下工时制：_____。

(1) 标准工时制；

(2) 不定时工作制；

(3) 综合计算工时制。

2. 乙方的具体工作时间及休息日，按部门的规定。甲方可以在工时标准不变的情况下根据经营需要对乙方的工作时间、休息日作相应的调整 and 安排。

3. 甲方保障乙方的休息权，一般不安排加班加点，确因工作需要安排乙方延长工作时间的，乙方应予配合，并遵守甲方的有关加班加点申请和审批程序。甲方对延长的工作时间，可安排同等时间的补休，或者按国家规定的标准支付延长工作时间的工资；甲方安排补休乙方不休息的，除经甲方批准外，不支付加班工资。

4. 乙方有权享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假以及其他有薪假期，具体假期按国家和甲方的有关规定。

5. 除国家规定或者自然顺延外，前款规定的有薪假期一般在当年度中使用。除法定节假日之外，乙方休假应当事先提出书面申请，并办理请假手续，若乙方未在当年度内提出申请的，不得提出支付未休假工资的要求。

第七条劳动报酬

1. 乙方提供劳动后有取得劳动报酬的权利，乙方所从事的工作执行以下工资计发形式：

(1) 乙方的月工资总额(包括基本工资、生活津贴、职务加给、全勤奖金、特别津贴)为人民币_____元；(若非特别说明，均为税前工资)

(2) 其他工资形式：_____。

2. 乙方在提供了正常劳动后甲方支付的工资不低于本市现行的最低工资标准。

3. 甲方按月支付工资，每月_____日甲方通过银行支付乙方的上月工资，若因不可抗力等特殊原因，可以延迟支付，但一般不超过5个工作日，并及时向乙方说明。工资支付采用货币形式；乙方依法承担的个税，由甲方从其工资中代扣代缴。

4. 甲方根据经济效益，乙方的工作内容、个人绩效、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配方法调整乙方的工资。

5. 乙方的假期工资，按本市政府的有关规定支付，因甲方生产任务不足致使乙方临时待工超过一个月的，从次月起按本市最低工资标准支付生活费。

第八条劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和利益。2. 甲方依法制定规章制度时，应当听取员工和工会的意见，并及时向劳动者公示，乙方应严格遵守。

权，不得向任何单位或个人泄露和公开，也不准擅自允许他

人使用。。

4. 乙方违反甲方劳动纪律和规章制度的，甲方有权可以按照规章制度的规定予以纪律处分或经济处罚，直至解除劳动合同。

第九条社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，并按时缴纳社会保险费和住房公积金。国家规定由乙方承担的社会保险费用，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。2. 乙方因工负伤和死亡的待遇，按国家有关规定执行；乙方因病或非因工负伤的医疗期、以及乙方因病或非因工负伤的待遇，按国家和甲方的有关规定执行。

3. 甲方根据《员工福利管理方法》，为乙方提供相应的福利待遇。

第十条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方遵循国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方创造符合国家安全卫生标准的工作条件、提供必要的劳动保护用品和津贴、进行安全卫生教育，依法保障乙方在工作中的安全与健康。2. 为保证乙方全面完成工作任务，甲方为乙方提供必要的物质和技术条件，乙方应当爱护工具设备。

第十一条劳动合同的续订

本合同期满，经双方协商一致，可续订劳动合同。续订合同的，应在原合同期满前，过时未续订的，合同期满时自然终止。届时办理终止手续，甲方不再另行通知。

第十二条劳动合同的变更

1. 除法律、法规有规定之外，经双方协商一致可以变更本合同的内容，变更本合同应当采用书面方式。

2. 法律、法规规定应当变更本合同的，双方就变更本合同不能达成一致的，甲方可以解除本合同，并按国家规定予以经济补偿。

3. 乙方不胜任工作的，甲方可以按照法律规定调整其工作岗位，乙方不服从甲方的调整，经教育无效的，甲方有权以严重违反劳动纪律为由解除劳动合同。

4. 一方当事人要求变更本合同，另一方当事人已经实际履行，且在一个月內未提出书面异议的，视为同时变更。

第十三条 劳动合同的解除和终止

工手续的除外。

2. 乙方在试用期内，有下列情形之一的，视为不符合录用条件，甲方可以立即解除本合同，且不予任何经济补偿：

(1) 不符合招工简章规定的；

(4) 乙方未能在30日內提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴费手续的。

(5) 法律、法规、规章或规范性文件规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，视为严重违反劳动纪律，甲方可以按照法律、法规的规定立即解除本合同，且不予经济补偿：

(2) 无特别约定，合同订立后5日內乙方未能上岗的；

(3) 连续旷工3天(含)以上，或三个月內累计旷工6天(含)以上的；

(6) 因乙方原因给甲方造成2万元(含本数)以上经济损失的;

(7) 寻衅滋事, 打人、打架斗殴, 以及其他危及或可能危及公司和员工人身安全的;

(8) 滥用职权, 索贿受贿、贪污, 或者盗窃公私财物的;

(9) 窃取和泄露公司商业秘密或其他机密, 造成一定后果的;

(10) 以权牟利, 未经批准擅自截流、座支或挪用公司的资金或货款的;

(11) 乙方被依法追究刑事责任。

(12) 法律、行政法规规定的其他情形。

4. 有下列情形之一的, 为乙方“不胜任工作”, 甲方可以对乙方培训或者调整工作岗位, 若仍不能适应将以解除劳动合同。

连续工作几年可以签无固定期限劳动合同篇四

甲方(用人单位)

单位住所:

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址:

身份证号码:

联系电话:

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：

第二条、工作地点

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为 ，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

乙方（签字）

年 月 日

（文章来源网络，如有侵权请联系删除）

连续工作几年可以签无固定期限劳动合同篇五

乙方：_____

为了切实加强电话营销员的管理，更进一步提高电话营销员的工作积极性，结合本公司近来的管理经验，经公司研究决定，特制定年度电话营销人员工资待遇及提成协议如下：

一、工资结构

基本工资+提成+福利奖金

二、基本工资的计发

1. 试用期

凡进入市场部的电话营销人员试用期为_____月，公司包食宿，试用期基本工资为_____元/_____月，最低底限业绩标准为_____元/_____月，试用期业绩低于_____元者视为不合格，只发给基本工资的75%，即_____元，试用时间不过15天而中途主动离职者，没有基本工资；试用时间超过15天而中途主动离职者，发给补助_____元。完成最低底限业绩标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。有业绩特别优秀者，试用期工资以转正后的标准予以结算，提成按规定比例核算。

2. 试用期后

进入过度期，过度期为_____月，基本工资为_____元/_____月，公司包食宿。第一个月的最低底限任务为_____元，低于_____元以下，只拿基本工资的65%，即_____元。业绩优秀者(达到或超过规定_____月任务指标)，可直接转正，提成按规定比例核算。

3. 转正后

试用期、过度期满即为公司市场部电话营销组的正式员工，转正后基本工资为_____元/月，包食宿并享社保，月底限任务为_____元/_____月，月业绩达不到底限任务的，只拿基本公司的50%，达到最低底限标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。

三、电话营销人员业绩的财务核算

1. 电话营销人员的业绩以款到账为准，每月截止日期为20号，20号以后到账的计入下月业绩。业绩以款到账数为核算依据。
2. 电话营销员和本公司其他部门员工一样，要严格遵守公司的各项规章制度及条例，违规按章处罚。

四、业务提成的比例

五、星级奖金制度

1. 连续三个月保持星级的，按高出一个星级标准予以奖励并且基本工资以_____元计。
2. 每半年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励一个月基本工资即_____元。
3. 每年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励两个月基本工资即_____元。
4. 本规定为年度的执行标准，所有电话营销人员业绩考核都将严格按照该规定执行。

六、工作量

1. 试用期内至少_____个电话/天。
2. 试用期后至少_____个电话/天。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

法人代表(签字)：_____

经办人：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

连续工作几年可以签无固定期限劳动合同篇六

甲方：地址：乙方：身份证：住址：联系电话：应乙方申请，

甲乙双方经友好协商，就乙方赴甲方实习事宜，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

一、双方资质认定

- 1、甲方是经当地政府部门批准，具有合法经营资格的企业。
- 2、乙方是国家承认全日制学历教育大学在学学生。

二、实习生信息

- 1、姓名性别专业学校

三、甲方的权利和义务

- 1、实习期间，甲方负责为乙方提供必要的技能培训和知识学习的机会，提供实习岗位。
- 2、乙方实习期间，甲方支付乙方一定数额的生活补贴。
- 3、乙方实习期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方有权终止本协议。
- 4、实习期间，甲方为乙方办理人身伤害意外保险，如乙方在实习岗位上从事实习范围内的活动时发生人身意外事故，由保险公司承担相应赔偿责任。
- 5、实习期间，如乙方给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任。
- 6、实习期间，发现不利于群体如发现乙方有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的；甲方有权终止本协议。
- 7、实习期间，甲方有权随时终止本协议。

8、实习期满后，甲方颁发乙方实习合格证。

四、乙方的权利和义务

1、乙方必须提供所在学校介绍信，证明学校知晓并同意乙方到甲方实习相关事宜。

2、乙方必须到甲方要求的医院体检，体检合格后方可开始实习。

3、实习期间，乙方有权接受甲方提供的必要的技能培训和知识学习。

4、实习期间，乙方必须遵守甲方规章制度，如有违反依照甲方规定处理。

5、实习期间，乙方有权享受甲方同意给予提供的生活补贴及其他待遇。

6、实习期间，乙方想终止本协议，必须提前10天书面通知甲方。

7、实习期间，乙方患病或者在非实习时间，从事非实习范围内活动负伤的，甲方不承担责任。

8、实习期满后，如乙方实习表现突出，乙方享有优先被录用到甲方工作的机会。

五、实习待遇

1、实习期间甲方支付乙方生活补贴费用____元月

2、补贴发放时间每月日前

3、根据乙方工作表现，甲方可能给予其他奖励。

六、争议解决本协议履行期间，如双方发生争议，可以向当地法律部门提出诉讼。

劳动合同图文推荐

连续工作几年可以签无固定期限劳动合同篇七

甲方：住所：联系电话：乙方：住所：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、本劳动合同为固定期限：合同期限：自_年___月___日至_年___月___日止，期限为_年。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限_年以上不满_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_年以上的，试用期不得超过六个月。

2、合同期限内，试用期自_年___月___日至_年___月___日止，期限为___月。

二、工作内容和工作地点乙方的工作岗位为：___；工作内容主要包括：___；工作地点：。

三、工作制度甲方安排乙方实行标准工作制，即：

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过小时，每周不超过小时。甲方保证乙方每周至少休息___日。

2、如果甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

四、劳动报酬甲方与乙方友好协商，甲方每月支付乙方工资___元；每月进行一次考核，如果达到分，甲方额外支付乙方___元补贴；试用期工资为：（每月考核的补贴制定在试用期仍然适用）。

五、保险福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按

时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家 and 地方有关规定及甲方实施办法执行。

3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

七、劳动合同的终止、解除

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》相关规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

不可复制，请直接

连续工作几年可以签无固定期限劳动合同篇八

地址_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方____

性别__

身份证号码_____

现住址_____

联系电话_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期为___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月__日支付工资，支付的劳动报酬为__元/月，其中试用期的劳动报酬为__元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)_____

乙方签字(盖章)_____

签订时间：_____