

# 合同解除申请书 解除劳动合同申请书 (模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 合同解除申请书篇一

尊敬的各位领导：

我叫xxx□本公司职业是□xxxx□xxxx年xx月与本单位签订为期x年的劳动合同，现到期在即，经本人考虑，申请续签劳动合同。

在过去的x年里，我在本公司的领导和同事们的关心、支持下，按照要求和一切规则，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，我都严格要求自己，认真完成各项工作任务。当然在工作中也有待改正的地方，这里还是要感谢领导和同事们给我纠正。

在本公司，我更加深入地了解了我们生产工艺技术的工作，我热爱这行工作。我希望能够继续为本公司服务，恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的`每一份工作，为本公司的工作发挥力量。

基于以上所述，我申请改签无固定期劳动合同，并希望得到领导的认同。

此致！

敬礼

申请人：

日期：

## 合同解除申请书篇二

被申请人：×××公司

地址：××法定代表人：××，电话：×××

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计元(年月至)

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保(自年月至年月)

事实与理由：

申请人于年月日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

## 合同解除申请书篇三

申请人：

申请人现申请解除与廊坊市星空灯饰城签订的《商铺租赁合同》，并做如下承诺：

一、申请人与星空灯饰城签订的《商铺租赁合同》，自年月日解除。申请人自愿在三日内将货物全部搬出，否则货物交付廊坊市星空灯饰城自行处理。廊坊市星空灯饰城不赔偿申请人的任何损失。

二、申请人在廊坊市星空灯饰城交纳的保证金按《商铺租赁合同》约定予以解决。

三、商铺租赁合同解除后，廊坊市星空灯饰城可另行与其他商户签订《商铺租赁合同》，申请人不再干涉。

四、申请提出后，经廊坊市星空灯饰城书面同意后，申请人与星空灯饰城的号《商铺租赁合同》解除。

此致

敬礼！

xuexila

20xx年x月x日

## 合同解除申请书篇四

尊敬的公司领导：

您好！本人xx于20xx年3月进入xx有限公司供应科工作□20xx年4月10日生育，现处于哺乳期间□20xx年5月底公司因进行破产清算，要求与我解除劳动合同关系。

根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）第四十二条第四项之规定，女职工在孕期、产期、哺乳期的，用人单位不得与之解除劳动合同。否则应按照《劳动合同法》第四十七条：按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准。

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资之规定支付劳动者经济补偿。同时《劳动合同法》第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

公司20xx年就与我签订了正式的劳动合同，根据《劳动合同法》之规定，公司应该支付我在产期、哺乳期间违法解除劳动合同的经济赔偿金，按照工龄每满一年补偿一个月工资。

六个月以上不满一年的，按一年计算的标准支付我劳动经济补偿金，约合：2155元/月（社保缴费基数□x5.5年=11852.5元，按第87条双倍处罚，合计□11852.5x2倍=23705.0元。

希望公司领导根据我的实际情况慎重考虑我的申请，支付我合理合法的产期、哺乳期期间解除劳动合同的双倍经济补偿金。

烦请尽快批复我的申请，期盼合理补偿为感，谢谢！

申请人□xx

申请时间：

## 合同解除申请书篇五

因为该行业不景气，造成锦画社策划坚苦，市场萎缩，吃亏紧张，特别是进入1999年以来付出职工工钱都成了题目。为此，1999年8月26日经处所税务局考核，锦画社在工商行政部门办理了工商刊出手续。

刊出后锦画社的扫数债权、债务及人员均由锦画社上级主管某商贸公司当真处理。基于此因为王某的工作公约也进行了变动，甲方变成了某商贸公司。作为锦画社的上级某商贸公司本来效益也不太好，此次又忽然接管了部下单位的一些职工，无疑更是落井下石。

对此题目商贸公司的带领开会进行了探讨。与会人员觉得：根据企业如今的经济环境，从锦画社别离过来的职工大部分公约将于20xx年下半年到期，在这类环境下连续与职工续签工作公约的大略性不大，不如采纳与职工会商清除工作公约，付出职工必定补偿金的方法，使职工在公约到期前能拿到一笔钱，禁止职工公约到期时甚么也拿不到，同时也可裁减企业的负担。

经过议定探讨，某商贸公司拿出了二个办理方案：

- 1、由职工发起清除工作公约申请，职工与企业根据《工作法》第二十四条的法则办理工作公约的清除手续，企业按职工在企业的工作年限每满一年付出职工一个月的经济补偿金，最多不超出12个月。

- 2、连续践诺两边签订的工作公约，公约到期前一个月，企业关照职工办理工作公约的续签或停止手续。

3、清除工作公约后如想连续在企业工作，可自愿发起申请，单位根据企业策划环境，再招收职工时采纳竞聘上岗式样与其签订工作公约。该方法经过议定职代会评论辩论通过后下发职工。

20xx年7月31日王某在工作公约到期前向企业发起了“因本人公约20xx年10月25日到期，现发起与单位清除工作公约”的申请□20xx年8月1日该商贸公司与王某办理了清除工作公约手续。王某按法则领取了经济补偿金□20xx年8月2日王某又向商贸公司提交了“年龄偏大，清除工作公约不好找工作，特申请再回原单位工作，盼望带领赐顾帮衬”的申请。对此商贸公司未明了表现赞成与否。今后王某仍在原岗亭工作，某商贸公司亦按原标准付出王某的工作工钱□20xx年9月王某向工作争议仲裁委员会发起申诉，要求被上诉人撤除与其清除工作公约的决议，两边签订无巩固期工作公约。被上诉人商贸公司在答辩时发起与王某清除公约系其本人自愿，现要求撤除清除决议贫乏合法原因。关于要求签订无巩固期限工作公约题目，公司在方法中明了法则：企业必要时采纳竞聘上岗式样招收职工并与职工签订公约，现公司其实不必要再招收职工，是以差别意王某的哀告。

[仲裁结果]：仲裁委员会觉得：两边固然办理了清除工作干系的手续，但办完手续后王某连续在单位工作并领取工钱，两边实际上又构成实情工作干系，但王某要求签订无巩固期限工作公约没法律依据，是以两边应会商签订工作公约。

[评析]：这是一路产生在清除工作公约后，单位在工作办理进程中不典范行动激发的争议。某锦画社依法被刊出后，债权、债务人员由某商贸公司当真，原工作公约一方主体依法变动后，工作公约应连续有效，在申诉人自愿申请，两边会商同等后，被上诉人遵照《工作法》第二十四条关于经工作公约当事人会商同等，工作公约可以清除的法则，与王某清除工作公约，并依法付出了王某经济补偿金。清除工作公约后，

单位应及时要求王某离开工作岗亭，按法则时候将其档案干系转至其户口地点地街道，并关照王某办理领取赋闲保险手续。但某商贸公司不但未按上述程序做，而是在申诉人要求回单位工作的书面申请下，为其供给了工作岗亭、付出了工钱。由此表明工作公约固然践诺了清除手续，但新的实情工作干系已经构成，是以，根据《工作法》第十六条第二款关于建立工作干系该当订立工作公约的法则，商贸公司应与王某从头签订工作公约。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)