

# 窗口为官不为自查报告的通知(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 窗口为官不为自查报告的通知篇一

1. 群众观念淡薄。对群众感情不深，摆不正同群众的关系；服务意识不强，服务窗口和单位服务标准不明确，办事效率低下，政策规定不透明、宣传解释不到位，服务态度差，接待群众办事语气生硬、漫不经心、态度傲慢，“门难进、脸难看、事难办”。
2. 工作执行不力。对上级决策部署事项，特别是对县委县政府确定的经济社会发展、城市建设改造、民生实事等重点任务和重大项目，敷衍塞责、推进不力，影响整体工作效果；甚至阳奉阴违、搞上有政策、下有对策；不认真落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任。
3. 工作能力不强。学习劲头不足，不注重调查研究，思想僵化、观念陈旧；上级精神吃不透，基层情况摸不准，形势任务不熟悉，面对工作不得要领、无所适从；开展工作老办法不管用，新办法不会用，面对工作难题束手无策。
4. 工作标准不高。因循守旧，安于现状，不思进取，看摊子、守位子；工作推着干、看着干，不求过得硬、只求过得去；工作沉不下心、落实沉不下力，华而不实，热衷于“应付”，不求有功，但求无过。
5. 工作不敢担当。工作中见困难就退、见问题就推、见矛盾

就躲；工作怕担风险，怕得罪人，明哲保身，不敢碰硬，畏首畏尾、缩手缩脚、患得患失。

6. 工作作风漂浮。习惯于在办公室听汇报、看材料，浮在上面多，深入基层少，不了解上情，不掌握下情；工作决策不科学，习惯于“拍脑袋”、“凭经验”；工作中抓落实不力，只是搞电话调度、遥控指挥。

7. 纪律涣散松弛。组织纪律涣散，不听指挥，散布谣言、搬弄是非，目无法纪、制造事端；工作纪律松弛，迟到早退、擅离岗位，做与工作无关的事，如打牌娱乐、上网购物、玩电脑游戏、炒股、观看娱乐性影视等。

8. 纪律规矩不守。不讲纪律、不守规矩，违反中央“八项规定”精神，违规使用公车，公款送礼，公款旅游，公款吃喝，大操大办婚丧喜庆事宜，违规发放津贴补贴等。

9. 行政监管缺位。行政监管部门对职责范围内的行政监管事项放任不管，或监管不力；有利的事争着管，无利的事无人管；工作中推诿扯皮、庸懒散拖；对一些涉及面广、难度大问题“绕道走”，能推则推，能拖就拖。

10. 行政执法不严。不按照权力清单及行政执法程序开展工作，随意设立处罚条件、种类和幅度，违规行使自由裁量权；执法部门执法不严、暗箱操作、权力寻租，为违法行为充当“保护伞”。

11. 行政行为失范。违反规定在审批和服务中吃拿卡要，乱检查、乱收费、乱罚款、乱摊派，增加群众、企业和基层负担；收回扣、拿红包，不给好处不办事、给了好处乱办事，惠民富民政策执行走样、与民争利、“伤民”、“坑民”等。

## 窗口为官不为自查报告的通知篇二

根据市纪委、市委组织部、市委活动办联合下发的关于《开展“为官不为”问题专项整治工作方案》(xx组〔20xx〕50号)的要求，公司党组高度重视，立即召开专题会议，安排部署专项整治活动，认真开展自查自纠工作，对照问题查缺补漏，切实加强了对全体干部职工工作作风进行集中整治。现将自查自纠情况报告如下：

### 一、领导重视，积极动员部署相关工作

公司领导班子对“为官不为”问题的自查自纠工作高度重视，迅速召开动员部署会议传达贯彻，成立了自查自纠工作领导小组。一是成立了以党组书记、董事长为组长，其他领导班子成员为副组长，各部室负责人为成员的“为官不为”问题专项整治工作领导小组。形成了一把手负总责，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是召开“为官不为”问题专项整治工作动员大会。9月18日，由党组书记、董事长主持召开会议，传达了专项整治工作的精神，并要求按照文件提出的整治内容开展自查自纠工作。三是制定实施方案，结合本单位实际，公司制定了具体实施方案。要求公司全体干部职工通过深入开展专项整治活动，消除干部工作作风中“只要不出事，宁愿不做事”、“不求过的硬，只求过的去”的懈怠心态，切实解决“不想为”、“不会为”、“不敢为”、“慢作为”等突出问题，坚决纠正“为官不为”的不良作风。

### 二、开展自查自纠，查找亟待解决的突出问题

公司领导班子严格按照工作方案要求，围绕群众观念淡薄、工作执行不力、精神状态不佳、能力不强、标准不高、作风漂浮、不敢担当、推诿扯皮等“为官不为”八个方面的突出表现，结合党的群众路线教育实践活动期间征求到的意见建议，开展了认真的自查自纠，并以群众是否满意、工作成效

是否明显为标准，切实查找亟待解决的问题，作为重点整治的目标，建立工作台账。同时，公司领导班子及其成员将认真按照单位职责和个人承担的责任，逐项检查履职尽责情况，确保专项整治工作落实到位。

### 三、确定努力方向，制定整改措施

结合梳理出的问题，公司党组认真制定整改措施，确定努力方向，确保专项整治工作落到实处，取得成效。

一是进一步改变重业务轻学习的观念。

加强政治理论学习，用最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，从思想根源上解决“为官不为”的问题增强宗旨观念，提振精神状态。修订和落实班子成员日常学习制度，每月组织2次集中学习，交流理论学习心得，密切联系工作实际。认真组织政策法规和知识技能的培训学习，使学习成果真正转化为推动公司事业加快发展的动力。

二是进一步牢固树立抓落实、重实效的观念。

建立重点项目推进例会制度，完善重点稽查机制，全面实行项目责任制，解决工作执行不力、干部能力不强、工作标准不高的问题。要沉下身子与基层的同志和群众一起同甘共苦、推动落实，以实干的精神赢取工作的实绩。进一步牢固树立群众观念，查实情、说实话、办实事，加大对涉及群众切身利益的盲点、难点，增强工作推进力度，多做打基础、管长远、群众得实惠的工作。

三是进一步增强执政为民的理念。

公司的项目大多涉及基础设施建设，是民生工程，在项目推进过程中要立足于面向社会、服务民生的基本特点，不断提高以人为本、服务群众的自觉性和主动性，把维护群众利益

作为我们全部工作的出发点和落脚点。加强对身边的先进典型和先进经验的总结推广，在继承优良传统的同时，解决新问题、取得新成效。

四是进一步加大检查考核力度，转变工作作风。

要切实解决推诿扯皮、不敢担当、作风漂浮等问题，进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强自身的社会责任感和爱岗敬业的精神，要时刻记住工作职责，做群众的贴心人，真正做到群众利益无小事，切实让广大干部职工感受到党的关怀。

进一步着力建设学习型、创新型、发展型、服务型党组织，不断强化党员意识，增强党性锻炼，加强党性修养，更好地克服精神懈怠和思想滑坡，提高集体战斗能力和整体工作水平。

### **窗口为官不为自查报告的通知篇三**

为贯彻落实中央纪委五次全会、国务院第三次廉政工作会议精神，切实杜绝发生群众反映强烈的乱作为、不作为等热点问题，我社区积极响应盱城镇党委、政府号召，开展“两为”专项整治工作。以下为我社区自查情况汇报：

#### **一、“为官乱为”方面**

“为官乱为”的整治内容包括违规决策、错误履职、以权谋私和滥用职权四个方面，经过细致对照，我社区在这四个方面均未存在问题。

社区民主管理制度及社区公开制度健全，设有村务公开栏、党务公开栏及财务公开栏，计生以及低保按时公示并拍照留存。对重大事项决策、人员任用、大额资金使用以及涉及群众切身利益或专业性较强的决策事项均由社区两委班子开会

讨论研究并集体签字表态。群众有困难找上门来，耐心接待，热心帮扶。对来办理准生证、低保、重残、尊老金、养老金等申报工作的，严格按照上级文件精神要求进行申报，耐心解释，不故意刁难，不无故不报。

## 二、“为官不为”方面

“为官不为”的整治内容包括敷衍塞责、推诿扯皮、慵懒散拖和监管不力四个方面，经过自查，在慵懒散拖和监管不力两个方面发现了一些问题。自开展党的群众路线教育实践活动以来，我社区工作人员都能自觉践行党的群众路线教育实践活动，强化监管服务、在改进服务态度、提高服务效率和质量上有明显变化，但还存在少部分在岗不挂牌、上班迟到等现象。监管不力则主要集中在“老好人”思想严重，还停留在以前的思想状态，认为只要不影响工作大方向，不耽误工作进度，一些小问题是可以忽略的。

## 三、原因分析

我社区在“为官不为”方面出现的问题，究其根源，主要的还是我们主观上的原因。

一是部分工作人员放松了世界观的改造，没有树立正确的人生观、价值观、荣辱观。忘记了共产党员的宗旨，忘记了为人民服务的本质，因此，群众观念就淡薄了，上班的积极性就有所降低。

二是放松了政治学习和业务学习。不同程度地存在缺乏高度的政治责任感，缺乏奋发昂扬的精神状态，缺乏奋发有为、争创一流的精神，致使个别工作人员精神萎靡不振，得过且过，自由散漫。

三是各项规章制度还不够健全，致使人浮于事，办事拖拉，办事效率低。

## 四、整改措施

针对自查中发现的问题，分析产生问题的根源，社区领导高度重视，及时进行整改，切实转变工作作风。

一是加强学习，运用理论指导实践，从思想上解决慵懒散拖问题。

二是工作上与时俱进、开拓创新，克服自满思想，以创新的意思、创新的精神、创新的思路开展工作，工作中不断的自我加压，不断提高工作质量和效率。

三是遵纪守法，廉洁自律。做到自重、自省、自警、自励。自觉遵纪守法，在各种诱惑和考验面前把握住自己。

四是建立健全社区各项工作制度，并制定社区绩效考核制度，结合目标责任状内容制定考核目标，确保整治专项工作取得实效。

## 窗口为官不为自查报告的通知篇四

根据上级党委关于整治“为官乱为、为官不为”实施意见，近日，我社区在全体工作人员中开展了“为官不为、为官乱为”专项整治行动，以达到改进工作作风、提高工作效率、树立良好形象的目标。

花拳绣腿不解决实际问题，就是最大的形式主义光说不练不给群众办事。为了能从根本上解决实际问题，康秀园社区组织全体工作人员开展“为官不为，为官乱为”问题自查工作。要求每位工作人员认真开展自查自纠，深入对照检查，结合本单位工作职责和个人承担的责任，对照“为官不为”的主要表现，逐项检查履职尽责情况。通过自查和互查，我社区主要存在以下问题：

一、工作标准不高。一方面在遵守各项工作制度上要求不严，尤其在遵守作息时间内，迟到早退现象偶有发生。另一方面工作满足于现状，吃苦耐劳精神不足，陶醉于已取得的成绩，目标意识不强，进取精神有所懈怠，缺乏新动力。

二、工作存在推诿扯皮现象。习惯于处理日常性工作，忙于各自负责的业务，存在“各自为政”现象，对临时安排的工作存在畏难情绪，相互间存在推诿现象。

三、工作能力水平欠缺。一些社区工作人员不是不想作为，而是存在能力恐慌，本领恐慌，缺乏真本事、硬功夫，导致工作上力不从心。

针对存在的问题，我社区做了以下整改措施：

一、严格社区管理制度，创造性的开展工作。建立健全社区工作人员考核办法，完善激励机制，推行社区工作人员评议制度，增强社区工作人员的责任感，促使其主动提高工作质量和个人素质。对每个人的工作可按月、按季度进行考核，考勤也作为个人工作的重点考核部分，对工作做得不好的人员，除了批评教育，还要帮助其找出问题，加以改进，使其在以后的工作中逐步提高；对工作做得好的人员进行表扬，提高积极性和工作热情，鼓励他们要帮助大家提高，最终在社区内部形成一个既团结又竞争的环境。

二、对社区的工作人员进行面对面的交流，了解他们的思想，明确问题根源所在，让他们意识到现在的状况是不可取的，要敢于转变工作作风，无论自己做什么工作，都要树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好，切实增强履职尽责上的主动服务意识。

三、加强对社区工作人员的学习培训，对一些专业性要求较高的工作知识，可以安排人员进行针对性的培训学习，共同提高。在日常工作生活中要用到的一些简单的技能，如计算

机办公软件的操作，基本的统计软件的使用等，要做到边学边做，边做边学，避免了事后再学，现在你帮我做完的心态，最终把工作推给别人，而自己的工作不做的情况。

“法定职责必须为”。在下一步的工作中，我社区将强化责任担当，心里时刻装着居民、装着事业，夙夜在公，忠诚履职。

## 窗口为官不为自查报告的通知篇五

习总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话，一个“严”字贯彻始终，把作风建设不断引向深入，全面落实从严治党新要求，就必须“严”字当头，解决为官乱为、为官不为、为官必为的问题。

### 一、继续重点解决为官乱为的问题

为官乱为是指在其位“乱”谋其政，根本谈不上“法”和“依法”，是一种明显的渎职行为，不仅导致国家政令不畅、执行不力，还对社会经济的发展具有更大的破坏性。为官乱为比为官不为更为可怕，会给人民群众的生命财产和国家利益带来更为严重的损害，所以必须依法查处，严惩不贷。

百姓对官员曾有种呼声：你可以“为官不为”，但你不可以“为官乱为”！百姓喊出这话，当然是迫不得已，说明为官乱为情况比较猖獗，不整治不足以平民愤。百姓的心是肉长的，百姓的眼睛是雪亮的，哪些干部做了好事实事，哪些干部对群众好，百姓心中是有一杆秤的。

解决为官乱为的问题，既要把权力关进制度的笼子，让笼子越织越密、越编越牢；又要加强领导干部理想信念教育，促使其拧紧人生观、世界观和价值观这个“总开关”，树立正确的权力观、利益观、道德观和法律观，学会敬畏人民、敬畏权力、敬畏道德、敬畏法纪，时刻牢记“人\*\*务员”身份，

时刻保持公仆本色。

## 二、当下集中解决为官不为的问题

占位不为、为官不为，这本身就是不正之风。贪官不是好官，庸官、懒官、混官也绝不是好官。一是坚持“清廉为官、事业有为”导向。当前反腐败斗争中央高度重视，群众高度关注，这样风清气正的政务环境反而就是想干事、能干事的干部干事创业、大展身手的机遇。我们要加强教育宣传引导，旗帜鲜明地树立正确导向，让领导干部明辨是非，纠正错误认识，增强做清廉为官、事业有为“双为”干部的自觉性、坚定性。

二是树立正确的“为官难易”观。为官很难，也很容易。说很难，是因为要想干好事业就要殚精竭虑、倾注心血，确实很难。说很容易，是因为只要确保不违法违纪这个底线，保持清廉，就安然无恙。工作虽苦，饭香觉甜，夜无惊梦。如果因为一念之差伸手了，有问题了，就会提心吊胆，真的很难了。总之，要为事业当难官，清廉守节当易官。

三是为敢于担当发展之责而得罪人的干部撑腰。鼓励改革者、宽容失误者、查处腐败者、追究诬告者，一直是镇委、镇政府的鲜明态度。对那些因干工作、抓发展而得罪人、受诬陷和被打击的干部，镇委、镇政府要及时为他们撑腰，说公道话。对各类信访举报案件，要仔细甄别，防止误伤干部，挫伤干部积极性。对诬告陷害者，要加大打击力度，不能助长不良风气。对那些没有问题的干部，要及时为他们澄清是非，还以清白。总之，不能让勇于担当者流汗又流泪、受委屈，受到不公正待遇。

## 三、深入研究解决为官必为的问题

为官虽然不易，但是必须有所作为，唯有如此才能对得起头上的这顶光环。如果为官不为，那没必要占着茅厕不拉屎。

刘云山说，遵守规矩不是无所作为，“为官不易”不能“为官不为”，要引导党员干部增强深化改革的思想自觉，增强攻坚克难的责任担当，增强一心为民的公仆情怀，保持昂扬向上的进取心，保持干事创业的精气神。

既然选择了做一名公务员，就不能不思进取、甘于平庸，既然选择了当官，就不能逃避责任、不敢负责、做“太平官”。一个有良心的官心里始终装着百姓，一门心思的只想为百姓谋福利，只有勤勤恳恳的服务人民，才能轰轰烈烈的干出自己的一份事业。当有良心的官，要自动摒弃“不求有功、但求无过，不求过得硬、但求过得去，满足于混日子、守摊子”的思想，要讲真话、办实事，要善于抓主要矛盾、解决实际问题，多做有益于国家和人民的事，不做对人民有害和有损于政府形象的事。