

# 没签合同的兼职需要纳税吗(大全6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 没签合同的兼职需要纳税吗篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着友好协商的原则，就乙方为甲方关于“\_\_\_\_\_”项目进行实施活动达成以下合作协议：

一、乙方主要工作职责是：\_\_\_\_\_安装及甲方临时指派的工作任务。

二、乙方主要工作方式：根据甲方的时间安排，在乙方无合理客观原因的情况下必须随叫随到，否则甲方有权终止合同。

(二)在本协议有效期间，不得与甲方同类型的其他公司进行业务性质相类似的活动；

(三)在项目实施过程中必须时刻保护好设备安全，防止设备损伤。

四、乙方在为甲方提供服务期间，甲方给乙方提供以下的报酬

(一)项目提成：\_\_\_\_\_元人民币；

(二)其他福利：提供出差住宿补贴，提供相关业务的通讯费用报销，提供工作餐补；

(三) 提成在项目完成统一核算后的当月发放。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，有效时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，如果双方合作良好，可以续签本协议。

甲方项目负责人(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 没签合同的兼职需要纳税吗篇二

甲方(兼职单位)： 联系人： 联系方式： 乙方(学生)： 身份证号： 院系专业班级： 联系方式： 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就相关工作达成兼职协议，以明确双方的责任、权利、义务，并保证共同遵守执行协议的各项条文。

1、 甲乙两方均同意乙方在月日至月日期间在甲方从事工作。

2□

1□

2□

1、 甲方有权要求乙方在工作期间服从甲方依法制定的各项规章制度和管理规定。

2、在兼职过程中，若乙方出现违反管理规定和法律法规的情况或者乙方能力达不到甲方要求，甲方有权终止乙方工作。

3、甲方根据国家有关规定为乙方提供相应劳动保护设施和工作条件，包括必要的上岗培训，培训等费用由甲方承担。

4、甲方不得以任何名义向乙方收取押金等任何费用，不得扣押乙方证件。

5、甲方需为乙方学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，不得让乙方从事高空作业、污染严重、放射性强等易对人体造成伤害和威胁的工作以及其它不适合学生承担的工作。

6、甲方应保证乙方在劳动过程中的人身和财产安全，可为乙方购买一份保险公司的保险，如甲方不购买保险，在参加工作期间发生意外的学生，甲方参照《工伤保险条例》支付补偿。

1、乙方应严格遵守甲方合理的内部规章制度和各项安全操作规程，工作期间认真履行职责，按时完成工作任务。

2、乙方在工作期间，未经甲方同意，不得擅自离职，如有特殊情况需要离职的，必须提前一周向甲方提出离职申请，否则给甲方带来损失，乙方应承担相应的责任。

协议的变更、解除和终止应当按照法律法规的规定执行。因乙方的工作失误而造成甲方损失，经核实后，甲方有权按照公司的规章制度进行处罚，严重者终止兼职协议。如乙方违反公司纪律，或未能通过工作考核评定，甲方可立即解除兼职协议。

1、甲、乙双方在履行本协议过程中发生的争议，由双方协商解决，协商不成通过中心调解解决，若协商或调解不成，按相关法律程序办理。

2、本协议一经签订，甲、乙两方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。如有未尽事宜需更改协议时，须经两方协商同意并签署书面补充协议，否则无效。

3、本协议一式叁份，甲、乙两方各执一份，本中介单位留一份备案，自两方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方签字：

甲方代表签字：

年 月 日 年 月 日

## 没签合同的兼职需要纳税吗篇三

乙方： \_\_\_\_\_

因甲方工作需要，需聘请乙方做兼职会计，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

一、聘用期：

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

二、报酬：

甲方每月付给乙方报酬\_\_\_\_\_元，在每月财务报表完成后支付。

三、甲方的权利和义务

1. 为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；

2. 监督检查乙方工作情况；
3. 使乙方及时获取劳动报酬；
4. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；

#### 四、乙方的权利和义务

1. 依法履行会计职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对\_\_\_\_\_（单位）的管理工作提出建议；
7. 自行承担人身安全责任。

#### 五、其它

1. 双方有任何一方不满意时均可提出解除合同（但须提前三个月告知对方）；
2. 因其他原因不宜继续履行职务时。
3. 因国家政策或上级政策发生变化时。
4. 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 没签合同的兼职需要纳税吗篇四

甲方：

乙方：

06， 外贸合作人员提成方案：

本着双方诚信合作的基础上，甲方给予乙方足够的产品支持和相关其他的帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

a□：销售额的 3%-5%提成，具体提成比例在每笔业务签定合同时确认.；

b□：销售额的2%提成；

c□一个季度累计完成100万美金，额外奖金10000元人民币/季；年度个人完成200万美金定单，额外年终奖金2万人民币/年；其他约定：由于客人的区域国家不同，特殊情况下接的特殊定单，提成按双方另行协商后约定的补充协议为准。

07， 为便于乙方拓展国际市场，甲方须向乙方提供公司宣传资料，公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

08， 乙方可享用甲方提供的各种产品和现有的资源。

09, 乙方有责任为甲方收集并分析国际定单信息, 并及时准确的提供给甲方。

10, 甲, 乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定, 不能作违法乱纪的行为。

11, 以上条款如有未尽事宜, 双方可协商而定, 本协议有效期为二年, 期满后可续签。

12, 本协议一式两份, 甲方, 乙方各执一份, 自签字后生效, 并具有同等法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 没签合同的兼职需要纳税吗篇五

甲方: \_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方: \_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

根据国家有关法律、法规和规章的规定, 就甲方单位聘请乙方兼职一事, 经双方友好协商, 为实现更加互利友好合作, 自愿达成以下协议:

### 一、劳动合同期限

本合同为有固定期限合同, 合同期限为 (寒、暑假除外), 自本合同签定之日起算。

## 二、工作内容及纪律

- 1、甲方聘请乙方为 学生营销团队 ， 负责开发 市场。
- 2、乙方负责该团队的组建、运作、发展及日常管理，并确保乙方本人及团队不得与券公司、投资公司、期货公司等与金融相关的企业发生任何形式的关联。
- 3、乙方需服从甲方的管理，严格遵守甲方的各项规章制度，保质保量完成甲方下达的任务。乙方在自行策划营销活动时，需征得甲方同意后，方可执行。
- 4、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，维护企业声誉，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。
- 6、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分与经济处罚，直至解除本合同。

## 三、劳动报酬

- 1、甲方对乙方的工作进行考核，甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予报酬，

底薪\_\_\_\_\_+团队总提成分成。(1)团队开发会员总数在20人/月以内，提成60元/人;大于20人(含)提成100元/人。

(2)团队提成总金额由团队负责人协商分配。

(3)寒、暑假不计薪。

- 2、按月考核结算，每月15日以现金的形式发放上月工资，如



遇节假日提前或顺延。

#### 四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

五、本合同一式两份，具有同等法律效力。

六、争议的解决办法：如甲乙双方发生争执，应先协商解决，协商解决不了的可向劳动仲裁机构提请仲裁。

甲方(盖章)

乙方(签章)

法定代表人(授权代表)(签章)

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

## 没签合同的兼职需要纳税吗篇六

名称：

地址：

法定代表人：

乙方

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_ 民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_ 国籍： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

### 第1条 工作内容

1.1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事 \_\_\_\_\_ 工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

### 第2条 合同期限

2.1 本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2.2 本合同没有试用期。

### 第3条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

### 第4条 劳动条件和劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

### 第5条 兼职劳动报酬

5.1 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：\_\_\_\_\_元/小时，或\_\_\_\_\_元/天。

5.2 乙方工资由甲方自上班之日起，经双方协定为一周结算制（即次周发放上一周所有时长工资），若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。

5.3 甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

### 第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

## 第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

7. 1合同期限届满；

7. 2在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前3日通知对方。

7. 3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

## 第8条 其他

8. 1本协议自双方签订之日起生效。

8. 2本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日